

探索工会服务职工服务基层具体方法

## 铜川市总:1名委员联系N个基层单位

3年间形成调研报告23篇,基层工会规范化建设和零距离服务职工加速推进

解决。

这个问题的发现和提出,是铜川市总在实施工会委员联系基层组织制度中,多国强委员在走访他负责联系的企业结果。

2015年,铜川市总为更好服务基层和职工,实施市工会委员联系基层工会组织制度。制度确定了4项目标任务,包括加强基层工会组织建设、畅通了解职工意愿渠道、健全维

护职工权益机制、推动工会工作任务的贯彻与落实等。制度还具体设计了落实的诸多关键环节,如实行分组联系,每组设1名联络员负责委员联系工作的安排和计划;各组委员要每季度定期和联系对象进行实际接触,到基层联系点走访了解至少两次以上,提交至少1篇调研报告。

该制度还特别要求,委员对基层工会和

职工的意见建议,不仅要及时梳理上报,而且要分析研究;特别是在联系过程中了解、掌握到的基层成功经验和创新案例,要转化为指导工作的制度或措施。

制度实施后,在岗的27位铜川市总十二届委员会委员全部与企事业单位及基层工会建立了联系,基层工会的规范化建设和零距离服务职工加速推进。2016年,铜川市总针

对走访调查了解困难企业职工情况没有实现常态化,委员联系基层缺乏工作台账等问题,及时制定下发了通知,使这一制度更好地落实和深入。

近来,铜川市总通过工会委员联系职工、基层,使工会服务职工的水平提升到一个新台阶。据介绍,一是调研成果显著,3年间形成有问题,有分析、有思路、有措施的调研报告23篇;二是推进了重点工作落实,如根据委员建议,在全市各级工会中推行项目预算化管理,提高了工会经费使用效益;三是基层组织规范化建设不断加强,如在市工会委员的推动下,落实了20余家企业基层工会建设补助资金40余万元。

“今年市总刚刚换届,委员增加到39人,我们将重新调整、落实联系制度。”铜川市总工会相关负责人表示,将通过个别征求意见、座谈征求意见、上门征求意见和书面征求意见等方式,进一步加强委员收集和吸收联系对象意见建议的能力。

内蒙古工会对集体协商

“互查互评互学”

检验工资集体协商  
工作5年规划落实情况

本报讯(记者李玉波 通讯员魏银明)近日,内蒙古自治区总工会在全区开展集体协商“互查互评互学”活动,旨在检验工资集体协商工作5年规划的落实情况,加强地区之间的学习和交流,推动集体协商工作提质增效。

按照自治区总工会“互查互评互学”活动方案,全区12个盟市分成4个组,由盟市工会副主席带队、区总法工部派人参加,赴12个盟市进行互查,每个盟市随机抽取3个旗县,每个旗县随机抽取3家企业,1个行业,1个区域,针对近5年来的集体协商建制情况、协商质量、取得成效、指导员队伍建设、业务培训等方面,以及职工对集体协商的知晓率、满意度进行全面互查。

据了解,近年来,通过开展互查活动,内蒙古各盟市、旗县工会不断推进集体协商工作,盟市工会成立集体协商工作领导小组,每年召开集体协商工作部署会,对推进集体协商工作作出具体安排和部署,明确工作目标和任务。同时,加强集体协商指导员队伍建设,逐级配齐配强专职集体协商指导员,尤其是特别注重提升协商能力,通过举办培训班、以会代训、现场观摩、案例研讨等多种形式,分期、分批、分层次抓好集体协商指导员和职工协商代表培训。

据了解,目前,自治区建会企业集体合同和工资专项集体合同签订率达到80%以上,百人以上建会企业集体合同和工资专项集体合同签订率达到90%以上;逐步推进行业、区域协商,把开展行业集体协商作为深化集体协商工作的重点和主攻方向,细化和拓展行业集体协商内容,确定了行业最低工资标准;在互查过程中,促进了各地集体合同文本的规范化,协商内容已由过去的以谈工资为主延伸到福利待遇、工龄工资、岗位工资、劳动保护、安全卫生等方面,促进了企业劳动关系的和谐稳定。

2018年“上海工匠”候选人公示  
一线职工占近七成

家担任评委,其中包括中国工程院院士、专家学者、知名劳模等,候选人分别从工艺专长、绝技高招、工匠故事和工匠精神等方面进行自我介绍,最终产生98名2018年“上海工匠”候选人。

据了解,选树活动面向全市各行各业在职职工,重点聚焦先进制造业、现代服务业和战略型新兴产业,重点关注基层一线、关注操作岗位职工、关注产业工人群体,参选职工不受性别、学历、职级、职称、技能等级、荣誉基础等条件限制。和往年一样,今年的评选开通了个人自荐渠道,共有140名职工参与自荐,最终1人成为“上海工匠”候选对象。

据介绍,98位候选人呈现出学历高、覆盖面广、一线职工占比高、技能技术水平高、岗位创新能力强等特点。候选人平均年龄45岁,平均工作年限约为25年。其中,年龄最小的只有26岁。98位候选人中,一线职工68人,占69.4%,其中,农民工13人,占13.3%;女职工10人,占10.2%。67名候选人共拥有各项专利896项。

评审发布环节中,市总邀请了70余名专



在皖务工新疆职工喜度中秋

9月18日,安徽淮北市总工会联合有关部门举办“皖新情深、月满中秋”职工文艺联欢活动,与正在淮北华孚纺织公司务工的新疆皮山县少数民族女职工共度中秋。据了解,作为安徽对口援疆项目之一,这批来淮北务工的新疆职工共有200余名。

本报记者 陈华 本报通讯员 丁浩 摄

## “首钢杯”钢铁行业职业技能赛落幕

参赛规模有新突破,带动近20万名职工投身岗位练兵

电焊工。

有关人士表示,中国钢铁工业转型升级正在爬坡关键阶段,必须走高质量发展的道路,注重质量效益的统一。目前,行业内存在着科技创新重复、分散、成果转化率低等问题,核心技术有待突破,亟须建设一支精干的高素质、高技能职业技能队伍。

据了解,全国钢铁行业职业技能竞赛自2002年以来已举办8届,被称作全国钢铁行业的竞技盛会。此次竞赛由中国钢铁工业协会、中国机械冶金建材工会、中国就业培训技术指导中心和共青团中央青年发展部联合主办,首钢集团公司承办,共有74家钢铁企业的244名高手、行业精英参加。比赛工种分别为高炉炼铁工、金属轧制、天车工和

本报讯(记者刘友婷 通讯员沈亚红)“我认为工匠精神是一个产品、一个行业、一个社会、一个国家的中坚和支撑……”日前,在广东深圳湾科技生态园菁英讲演厅,海量资本创始人孙昕向百余名创业团队代表和职工介绍“如何孵化具有创客工匠精神团队”。此次专题讲座是深圳南山区总工会为高新区职工定制“创新工匠沙龙”系列活动的第一期。

据了解,南山区仅高新区就拥有高科技术企业7600多家,从业职工45万余人,每万人发明专利拥有量达到320件。为服务好高新技术人才,南山区总在科技、信息、人才资源最密集的高新区组建深圳首个跨街道的区域性工会联合会。工联会成立后,开展了一系列文化和技术交流活动。据南山区总工会主席胡玉萍介绍,“创新工匠沙龙”系列活动

从宏观到微观进行问题分类与归纳,并针对问题定制企业和职工都需要的活动。

“企业一对一知识产权咨询辅导、风险投

资喜欢什么样的企业、知识产权全球布局规

划实务与管理……”高新区的职工李女士告

诉记者,“活动清单上,从8月到11月的安

排让我感到很惊喜。工会开展的这些讲座、沙龙是我们最需要的。”

服务方式品牌化精细化市场化

## 深圳南山区总为职工定制“创新沙龙”

以创新工匠精神为核心,旨在定期、精准、深度服务高新区企业和职工。区总利用高新区资源优势,以沙龙的形式开展专题演讲、人才培育、创新领域、艺术体验、室内、室外活动等6个主题共24项活动内容,活动全部安排在高新区内,通过品牌化、精细化、市场化的服务方式推进创新,惠及职工。在活动开展前,区总通过调研了解企业存在的痛点问



9月14日至17日,第九届陕西省“测井杯”职业技能大赛在新疆鄯善举行。来自中国石油测井公司13家单位的108位参赛选手同台竞技、共同提高。此次大赛是去年底中国石油测井专业化重组以来,参赛人数最多的一次技能大赛。

遗体供医学研究。消息传来,李志强立即撰写长篇悼文《人间芳菲特此德》,发表在《合肥晚报》上,以颂扬这位集劳模、工匠和义士于一身的老劳模。

在安徽省总工会干部学校的讲台上,李志强为100多位来自全省各地的乡镇街道工会干部介绍双岗街道工会构建劳模精神宣传阵地的做法及经验。课后,部分学员专门走进双岗街道,现场观摩学习。

据统计,高河埂长廊自建设以来,共接待全国各地的来访者1000多人。2016年“五一”前,双岗街道某超市企业工会选择在长廊里为第一季度过生日的23名员工举办一场别样的庆生活动——用劳模精神为员工生日“加餐”。

眼看着劳模精神、劳动精神、工匠精神正在影响着身边的每一个人,李志强更是觉得动力十足。正在策划中的“劳动之光”文化墙虽然还没有找到合适的安置处,但他已经为文化墙准备了数万字的素材。他决定:“让文化墙与劳模榜、文化长廊一起环拥而立,构成社区居民提高思想、陶冶心灵的精神高地。”

本报记者 康 劲

## ■新闻特写

## 最美师姐讲授开学第一课

传统的理解,精彩的讲述赢得热烈的掌声。

“把每一个工作岗位当作一个人成长的起点,当成长为平台和成就辉煌业绩的舞台……”张恒珍还从学习、生活、工作等多方面讲述了自己24年的奋斗历程和心得体会。

张恒珍的返校,在校园里引起轰动,她在两天之内连做了3场报告会,场场座无虚席。

张恒珍从铁人王进喜不惧腿伤、扔掉拐杖,带头跳进泥浆池的事迹讲起,与学弟学妹分享自己对工人阶级优良

课堂上见到了!”机械工程学院大二学生崔成功说:“作为一个新时代青年,我们更应该将工匠精神牢记在心底,对每一项工作都做到认真仔细,争做大国工匠。”

近年来,兰州石化职业技术学院将培养

学生专业才能和劳动精神、劳模精神的教育有机结合,在校园里、课堂上大力宣传工

匠精神、工匠文化,着力打造“工匠摇篮”。去年底,应邀阙卫平、卢朝鹏等10位“陇原工匠”共聚校园,担任兼职教授,在甘肃首开“工匠精神进校园”先声。

本报记者 陈 华

尽管对周边的大街小巷已非常熟悉,李志强闲暇时还是喜欢到处转悠。他在寻找一个个可以安放“劳动之光”的地方。

“劳动之光”,是李志强近期正在策划的一个以弘扬劳动精神、劳模精神为主题的文化墙的名字。作为合肥市庐阳区双岗街道的一名基层工会工作者,李志强想尽一切办法,在街巷里广泛传播劳模精神。

## 做劳模精神传诵者

2015年夏季的一天,双岗街道一里井社区服务中心的职工之家忽然挤满了人。社区里两位已进入古稀之年的劳模——盛昌高和李良英,在台下的一片掌声中揭开挂在墙上的一块红色幕布,一个承载着社区里12名劳模事迹和图片的社区劳模榜赫然出现在人们眼前。

由于年代已久,一些老劳模的故事已逐渐被人淡忘。现场的讲解员声情并茂地为人们讲解劳模的事迹。观众心无旁骛、凝神静听,为劳模们的故事感动着。

劳模榜的设立,在一里井社区乃至双岗街道引起不小的震动。已经退休多年的老劳模盛昌高

昌高觉得劳模精神又一次被激活了。年轻的居

民则发现,原来身边竟然“隐藏”着这么多的

劳模、“大咖”。李志强更是觉得,自己由此

自觉自愿地变成了一名宣传劳模事迹、传播劳模故事,促使劳模精神薪火相传的传唱者”。

以此为发端,李志强对劳模精神的宣传一发不可收。

2015年国庆节前夕,李志强和双岗街道高河埂社区几名工作人员结成新的工作团队,历时3个月打造出全省首家社区劳模事迹长廊。

长廊坐落在社区办事大厅内,以社区12

位国家及省市级劳模为主体,加上1位抗战英烈和1位全国道德模范。长廊集知识性、教

育性、艺术性于一体,对外开放后立马引来络

绎不绝的邻里参观者。

长廊建成的第2年,在收集整理意见建议的基础上,李志强又着手对长廊加以扩建,在办事大厅和走廊内增加抗战、劳动主题的书画作品,自行撰写设计,同时请人制作一套12幅图说社会主义核心价值观的作品,从深度、广度上,尽可能地充实内容、挖掘内涵、提升品位。

同年9月,一里井社区举办书香文化作品发布会,同时推出两件与劳模有关的作品。

青年漫画家榆木根据12位劳模事迹创作了诗配画作品《诗像劳模》。李志强则为这些劳模专门创作出组诗《以劳动与梦想为名》。

在为连续3年获得合肥市劳动模范的原

基层工会工作者李志强甘当劳模精神的传诵者——

## 在小街巷里传播劳模精神

合肥市蔬菜副食品公司营业员袁良英所写

诗中,李志强写道:“当实际的快慰只源于

内心的安稳和踏实……多干就成了她每天自觉

接受的一份馈赠。”

## 为文化墙“安家”

双岗街道共有各级劳模60多位。李志强认为,这些劳模的事迹及精神是一笔宝贵的财富,作为一个工会人,对劳模先进有着根植于心的敬佩之情。

今年元旦刚过,一里井社区的安徽省劳

模朱祖德去世,朱祖德在生前嘱咐子女捐出

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”