

### 探索工会服务职工服务基层具体方法

# 铜川市总:1名委员联系N个基层单位

## 3年间形成调研报告23篇,基层工会规范化建设和零距离服务职工加速推进

解决。

这个问题的发现和提出,是铜川市总在实际工作中发现的。在实施工会委员联系基层单位制度中,多国强委在走访他负责联系企业的结果。

2015年,铜川市总为更好服务基层和职工,实施市总委员联系基层单位组织制度。制度确定了4项目标任务,包括加强基层工会组织建设、畅通了解职工意愿渠道、健全维护

护职工权益机制、推动工会工作任务的贯彻与落实等。制度还具体设计了落实的诸多关键环节,如实行分组联系,每组设1名联络员负责委员联系工作的安排和计划;各组组长要每季度定期和联系对象进行实际接触,到基层联系点走访了解至少两次以上,提交至少1篇调研报告。

该制度还特别要求,委员对基层工会和

职工意见建议,不仅要及时梳理上报,而且要分析研究;特别是对在联系过程中了解、掌握到的基层成功经验和创新案例,要转化为指导工作的制度或措施。

制度实施后,在岗的27位铜川市总十二届委员会委员全部与企事业单位及基层工会建立了联系,基层工会的规范化建设和零距离服务职工加速推进。2016年,铜川市总

对走访调查了解困难企业职工情况没有实现常态化,委员联系基层缺乏工作台账等问题,及时制定下发了通知,使这一制度更好地落实和深入。

近来,铜川市总通过工会委员联系职工、基层,使工会服务职工的水平提升到一个新台阶。据介绍,一是调研成果显著,3年间形成有问题、有分析、有思路、有措施的调研报告23篇;二是推进了重点工作的落实,如根据委员建议,在全市各级工会中推行项目预算化管理,提高了工会经费使用效益;三是基层组织规范化建设不断加强,如在市总工会的推动下,落实了20余家企业基层工会建设补助资金40万余元。

“今年市总刚换届,委员增加到39人,我们将重新调整,落实联系制度。”铜川市总工会相关负责人表示,将通过个别征求、座谈征求、上门征求和书面征求等方式,进一步加强委员收集和吸收联系对象意见建议的能力。

## 内蒙古工会对集体协商

# “互查互评互学”

## 检验工资集体协商工作5年规划落实情况

本报讯(记者李玉波 通讯员魏银明)近日,内蒙古自治区总工会在全区开展集体协商工作“互查互评互学”活动,旨在检验工资集体协商工作5年规划的落实情况,加强地区之间的学习和交流,推动集体协商工作提质增效。

按照自治区总工会“互查互评互学”活动方案,全区12个盟市分成4个组,由盟市总工会副主席带队、区总法工部派人参加,赴12个盟市进行互查,每个盟市随机抽取3个旗县,每个旗县随机抽取3个企业、1个行业、1个区域,针对近5年来的集体协商建制情况、协商质量、取得成效、指导队伍建设、业务培训等方面,以及职工对集体协商的知晓率、满意度进行全面互查。

据了解,近年来,通过开展互查活动,内蒙古各盟市、旗县工会不断推进集体协商工作,盟市工会成立集体协商工作领导小组,每年召开集体协商工作部署会,对推进集体协商工作作出具体安排和部署,明确工作目标和任务。同时,加强集体协商指导员队伍建设,逐级配备配强专职集体协商指导员,尤其是特别注重提升协商能力,通过举办培训班、以会代训、现场观摩、案例研讨等多种形式,分期、分批、分层次抓好集体协商指导员和职工协商代表培训。

据了解,目前,自治区建企集体合同和工资专项集体合同签订率达到80%以上,百人以上建企集体合同和工资专项集体合同签订率达到90%以上;逐步推进行业、区域协商,把开展行业集体协商作为深化集体协商工作的重点和主攻方向,细化和拓展行业集体协商内容,确定了行业最低工资标准;在互查过程中,促进了各地集体合同文本的规范化,协商内容已由过去的以谈工资为主延伸到福利待遇、工龄工资、岗位工资、劳动保护、安全生产等方面,促进了企业劳动关系的和谐稳定。

## 2018年“上海工匠”候选人公示

### 一线职工占近七成

本报上海9月19日电(记者钱培坚)记者今天从上海市总工会基层工作部获悉,今年的“上海工匠”培养选树活动启动以来,通过逐级推荐、层层选拔,全市共有556人参与角逐,最终产生了98名2018年“上海工匠”候选人,今日起正式向社会公示。

从2016年开始,上海市总工会实施上海工匠培养选树千人计划,计划用10年时间培养选树1000名“上海工匠”,两年来,已选树了182名上海工匠。

据介绍,今年共有50多个区局(产业)工会和行业协会在区域内或行业内开展选树活动,共有355人进入专家评审环节。其中72个区局、产业工会推荐316人,8个行业协会推荐17人,网上自荐22人。之后,上海市总组织了41名专家担任评委,分电气冶金机械、土木建筑、计算机通信等8个专业对候选人材料进行评审和复审,筛选出156人进入下一轮评审发布环节。

评审发布环节中,市总邀请了70余名专

家担任评委,其中包括中国工程院院士、专家学者、知名劳模等,候选人分别从工艺专长、绝技高招、工匠故事和工匠精神等方面进行自我介绍,最终产生98名2018年“上海工匠”候选人。

据了解,选树活动面向全市各行各业在职职工,重点聚焦先进制造业、现代服务业和战略型新兴产业,重点关注基层一线、关注操作岗位职工,关注产业工人,参选职工不受性别、学历、职级、职称、技能等级、荣誉基础等条件限制。和往年一样,今年的评选开通了个人自荐渠道,共有140名职工参与自荐,最终1人成为“上海工匠”候选对象。

据介绍,98位候选人呈现出学历高、覆盖面广、一线职工占比高、技能技术水平高、岗位创新能力强等特点。候选人平均年龄45岁,平均工作年限约为25年。其中,年龄最小的只有26岁。98位候选人中,一线职工68人,占69.4%,其中,农民工13人,占13.3%;女职工10人,占10.2%。67名候选人共有各项专利896项。

## 南昌近7万家政人员有了“娘家”

本报讯(记者卢翔 通讯员庄艳)南昌家政服务行业职工有了“娘家”。近日,南昌市总工会举行家政服务员集中入会启动仪式,近7万家政行业从业人员成为工会会员,将享受工会为会员提供的免费法律咨询、职工互助医疗、就业培训指导等服务。

“我从事家政行业五六年了,现在才知道加入工会组织好处这么多,以后我遇到困难可以找工会‘娘家人’帮忙!”家住青山湖区塘山镇的家政服务员李华欣喜不已。

南昌有家政公司100多家。南昌市人大常委副主任、市总工会主席李福如表示,今后,全市工会将主动对接政策,形成工作合力,试点先行,稳步推进家政行业职工入会,同时密切配合,以职工需求为导向,采取“互联网+工会”服务模式为家政人员提供精准化、个性化服务,进一步增强职工的获得感、幸福感和安全感。

## “首钢杯”钢铁行业职业技能赛落幕

### 参赛规模有新突破,带动近20万名职工投身岗位练兵

本报河北迁安9月19日电(记者李昱霖)经过5天的激烈角逐,“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛今天落幕,代表我国钢铁行业最高水平的高炉炼铁工、金属轧制工、天车和电焊工等4个工种的冠军产生。

据了解,全国钢铁行业职业技能竞赛自2002年以来已举办8届,被称作全国钢铁行业的竞技盛会。此次竞赛由中国钢铁工业协会、中国机械冶金建材工会、中国就业培训技术指导中心和共青团中央青年发展部联合主办,首钢集团公司承办,共有74家钢铁企业的244名高手、行业精英参加。竞赛工种分别为高炉炼铁工、金属轧制工、天车和电焊工。

有关人士表示,中国钢铁工业转型升级正在爬坡关键阶段,必须走高质量发展的道路,注重质量效益的统一。目前,行业内存在着科技创新重复、分散、成果转化率低等问题,核心技术有待突破,亟须建设一支精干的高素质、高技能职业技能队伍。

本届大赛在参赛规模等方面有新突破,参赛选手学历和技能等级都有很大的提升,技师以上占比达到68%,大专以上学历超过70%,还有6名博士参赛,创造大赛历史新高。据统计,大赛还带动了全行业各参赛企业,从集团到各子公司层层开展预选赛,近20万名职工投身岗位练兵和技能比武。

### ■新闻特写

## 最美师姐讲授开学第一课

传统的理解,精彩的讲述赢得热烈的掌声。“把每一个工作岗位当作一个人成长的起点,当作成长的平台和成就辉煌业绩的舞台……”张恒珍还从学习、生活、工作等多方面讲述了自己24年的奋斗历程和心得体会。张恒珍的返校,在校园里引起轰动,她在两天之内连做了3场报告会,会场座无虚席,会场外大约7000余名同学通过学院新媒体平台的现场直播,同步收看。

应化学院新生闫文鹏激动说,“一进校门就听说师姐的故事,今天终于在入学第一

课堂上见面了!”机械工程学院大二学生崔成功说:“作为一个新时代青年,我们更应该将该工匠精神牢记在心底,对每一项工作都做到认真仔细,争做大国工匠。”近年来,兰州石化职业技术学院将培养学生专业成才和劳动精神、劳模精神的有机结合起来,在校园里,课堂上大力宣传工匠精神、工匠文化,着力打造“工匠摇篮”。

去年底,邀请阎卫平、卢朝鹏等10位“陇原工匠”共聚校园,担任兼职教授,在甘肃首开“工匠精神进校园”先声。

本报记者 康劭

“师姐回来啦!”9月16日,兰州石化职业技术学院的5000余名新生身着蓝色的工装,迎来入学第一课,主讲人正是他们心中的最美师姐,“大国工匠”张恒珍。

“离开母校24年后,今天又和大家见面了……”1994年毕业于于此的张恒珍,现在是中国石化茂名分公司的首席技师。经过多年的刻苦钻研,她已成为裂解装置不倒的“活流程”,保持着零差错的操作纪录,被授予全国五一劳动奖章等荣誉称号,还当选为党的十八大、十九大代表,并在今年成为全国政协委员。

“这困难,那困难,国家建设等困难是最主要矛盾。”张恒珍从铁人王进喜不顾腿伤、扔掉拐杖,带头跳进泥浆池的事迹讲起,与学弟学妹分享自己对工人阶级优良

本报记者 陈华

尽管对周边的大街小巷已非常熟悉,李志强闲暇之时还是喜欢到处转悠。他在寻找一个个可以安放“劳动之光”的地方。“劳动之光”,是李志强近期正在策划的一个以弘扬劳动精神、劳模精神为主题的文化墙的名字。作为合肥市庐阳区双岗街道的一名基层工会工作者,李志强想尽一切办法,在街巷里广泛传播劳模精神。

### 做劳模精神传诵者

2015年夏季的一天,双岗街道一里井社区服务中心的职工之家忽然挤满了人。社区里两位已进入古稀之年的劳模——盛昌高和姜良英,在台下的一片掌声中揭开挂在墙上的一块红色幕布,一个承载着社区里12名劳模事迹和社区的社区劳模榜赫然出现在人们眼前。

由于年代已久,一些老劳模的故事已逐渐被人淡忘。现场的讲解员声情并茂地为人们讲解劳模的事迹。观众心无旁骛、凝神静听,为劳模们的故事感动着。劳模榜的设立,在一里井社区乃至双岗街道引起不小的震动。已经退休多年的老劳模盛

## 基层工会工作者李志强甘当劳模精神的传诵者——

# 在小街巷里传播劳模精神

昌高觉得劳模精神又一次被激活了。年轻的居民则发现,原来身边竟然“隐藏”着这么多的劳模,“大咖”。李志强更是觉得,自己由此“自愿”地变成了一名宣传劳模事迹、传播劳模故事,促使劳模精神薪火相传的传唱者。”

以此为契机,李志强对劳模精神的宣传一发不可收。

2015年国庆节前夕,李志强和双岗街道高河埂社区几名工作人员结成新的工作团队,历时3个月打造出全省首家社区劳模事迹长廊。

长廊建成的第2年,在收集整理意见建议的基础上,李志强又着手对长廊加以扩建,在办事大厅和走廊内增加抗战、劳动主题的书画作品,自行撰写设计,同时请人制作一套12幅图说社会主义核心价值观的作品,从深度、广度上,尽可能地充实内容、挖掘内涵,提升品位。

今年9月,一里井社区举办书香文化节作品发布会,同时推出两件与劳模有关的作品。青年漫画家榆木根据12位劳模事迹创作了诗配画作品《诗像劳模》。李志强则为这些劳模专门创作出组诗《以劳动与梦想为名》。

在连续3年获得合肥市劳动模范的原

## 服务方式品牌化精细化市场化

# 深圳南山区总为职工定制“创新沙龙”

以创新工匠精神为核心,旨在定期、精准、深度服务高新园区企业和职工。区总利用高新园区资源优势,以沙龙的形式开展专题演讲、人才培养、创新领域、艺术体验、室内、室外活动等6个主题共24项活动内容,活动全部安排在新高园区内,通过品牌化、精细化、市场化的服务方式推进创新,惠及职工,在活动开展前,区总通过调研了解企业存在的痛点问

题,从宏观到微观进行分类与归纳,并针对问题定制企业和职工都需要的活动。

“企业一对一知识产权咨询辅导,风险投资喜欢什么样的企业、知识产权全球布局规划实务与管理……”高新园区的职工李女士告诉记者,“活动清单上,从8月到11月的安排让我感到很高兴,工会开展的这些讲座、沙龙是我们最需要的。”



争分夺秒

9月14日至17日,第九届陕西省“测井杯”职业技能大赛在新疆鄯善举行。来自中国石油测井公司13家单位的108位参赛选手同台竞技、共同提高。此次大赛是去年底中国石油测井专业化重组以来,参赛人数最多的一次技能大赛。

邵黎飞 摄

## 黑龙江打造“劳动者港湾”

本报讯(记者张世光 实习生张霞翔)日前,中国建设银行黑龙江省分行“劳动者港湾”揭牌仪式在哈尔滨南岗支行营业部举行。

据了解,黑龙江省总工会投入20万元助力“劳动者港湾”建设,“劳动者港湾”已实现对全省建行所辖424家网点全覆盖,并对外开放,重点为环卫工人、出租车司机、交通警察、城管、快递员等户外工作者及其他劳动者,老弱病残孕、走失儿童、考生等需要特殊关爱的群体以及其他有需求的人提供服务。

## 武汉市总推进劳动和技能竞赛

本报讯(记者张琳 通讯员胡文辉)日前,武汉市总工会召开2018年“当好主人翁,建功新时代”劳动竞赛推进会,总结过去一个时期全市劳动竞赛工作,安排部署今后一个时期劳动竞赛工作任务。

武汉市总工会党组书记、常务副主席李丹芳提出,各级工会要把握劳动竞赛主题,明确劳动竞赛主线,抓牢劳动竞赛主体,在深化竞赛内涵上做文章,在拓展竞赛领域上下功夫,在培养技能人才上见成效,不断深入加强过程管理,健全激励机制,营造良好氛围。

## 贺兰县总为职工讨回欠薪

本报讯(记者马学礼 通讯员马海英)近日,经过宁夏贺兰县总工会的调解,来自该县某音乐餐厅的后厨鲁奇等14名职工终于拿到了期盼已久的欠薪。

鲁奇等14名职工被餐厅拖欠工资16万余元。8月中旬,他们到贺兰县总工会职工维权中心求助。核实了解情况后,贺兰县总工会启动法律援助程序。最终,鲁奇等职工与用人单位达成清欠协议,餐厅管理方按协议先行支付了部分工资。

## 青岛即墨区总举办职工篮球赛

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳)近日,山东青岛即墨区总工会举行2018年全区职工篮球比赛,来自区直单位、镇街、企业的28支职工代表队报名参赛,参赛运动员280余名。经过激烈角逐,8支队伍晋级决赛环节,即墨区公安局、通济街道分别获得区直单位组和镇企组第一名。

## 喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”