

问题找不准、措施不精准、承接有遗漏、体制不改变、机制无创新均不予通过

庆阳工会改革直面问题动真碰硬

8县区工会承诺,职工办事“最多跑一趟”

本报讯 (记者康勤 通讯员鹿壹戈)“以前家政服务员总觉得缺少支持,是工会把我们组织起来,不仅让我们有了稳稳的依靠,还能享受各项贴心服务。”刘向丽是甘肃庆阳市西峰区居家养老服务中心的家政服务员,她和姐妹们日益增强的归属感和获得感得益于西峰区总工会各项改革目标在基层“落地”。

今年以来,庆阳市1区7县全部启动工会改革,庆阳市总订住基础薄弱,作用不大等突出问题,在县区工会改革方案的制定审批上,紧扣“五不通过”的原则——问题找不准不通过,措施不精准不通过,承接有遗漏不通过,体制不改变不通过,机制无创新不通过,释放出的最大能量。

“工会服务职工阵地建设不足,基层工会作用发挥不够,工会资产被拆迁占用”等问题曾在改革前困扰着各县区工会发展。为此,庆阳市总直面问题,动真碰硬。在市改革办的支持和多方努力下,截至8月底,8县区工会全部设立职工服务中心,实现同级党委副职兼任工会主席。部分县区工会资产拆迁占用现象得到有效解决,有了等值归还的时间表。

庆阳市总坚持把创新作为县区工会改革的驱动力,把增“三性”、去“四化”强基层、促创新融入基层工会工作,让职工来做工会改革的“阅卷人”。组织银西铁路庆阳段、庆阳海绵城市建设劳动竞赛,动员数万名职工参与,规模空前;新建建庆阳劳动者摄影、文艺、体育之家,实现“组织活动请职工一起设计,部署任务请职工一起参与、表彰先进请职工一起评议”;组建便民服务队,为480户困难职工家庭免费上门维修水电暖,开展法律服务。同时,聘请6名专职律师周末坐班,提供法律服务500多人(次)。

8县区困难职工帮扶中心全部转型升级为职工服务中心后,按照职工的“生物钟”开展工作。大厅临街落地,整合服务项目5大类21项,全部下放大厅“一站式”办理,简化办事流程,承诺职工办事“最多跑一趟”。困难女职工“两病”普查全覆盖,全年开放,女职工什么时候方便就什么时候领表体检。探索开展普惠服务,联合甘肃银行推出“工惠卡”,已发放3115张,加载小额贷款、购物打折等18项服务。

庆阳市总工会党组书记、常务副主席唐亚平表示,当前,县区工会改革已进入攻坚期,将以“钉钉子”精神推动全市工会改革落地生根。

为职工服务中心后,按照职工的“生物钟”开展工作。大厅临街落地,整合服务项目5大类21项,全部下放大厅“一站式”办理,简化办事流程,承诺职工办事“最多跑一趟”。困难女职工“两病”普查全覆盖,全年开放,女职工什么时候方便就什么时候领表体检。探索开展普惠服务,联合甘肃银行推出“工惠卡”,已发放3115张,加载小额贷款、购物打折等18项服务。

庆阳市总工会党组书记、常务副主席唐亚平表示,当前,县区工会改革已进入攻坚期,将以“钉钉子”精神推动全市工会改革落地生根。

全总青岛疗养院倾力服务职工

本报讯 (记者杨明清)全国总工会青岛疗养院于1988年建成开业,开业30年来,累计接待全国劳模2.85万人次、省市级劳模11.4万人次、职工23.7万人次,事业收入从2002年的127万元上升到2017年的1565万元,实现了工会资产的保值增值。青岛疗养院坚持公益性、服务性,聚焦为劳模和职工服务的主责主业,充分发挥了工会维护职工健康权益主阵地作用,获得劳模和职工的普遍赞誉。

广东举办货车司机亲子夏令营

本报讯 (特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实习生姚谢欣)日前,由广东省总工会主办,广州市总工会、白云区总工会承办的“粤路有爱,温暖羊城”关爱货车司机亲子夏令营活动启动。广东省总工会副主席杨敏、广州市总工会常务副主席李德球等出席活动。

这次活动历时5天4夜,小朋友们与家长一起参观了华南植物园、黄埔军校、广东省博物馆、广东科学中心等广州著名景点场馆。

哈尔滨市总表彰优秀教师

本报讯 (记者张世光 实习生施碧蓉)9月6日,哈尔滨市总工会在哈尔滨市老年大学举办庆祝第34个教师节表彰演出,全市优秀教师和医德医风先进个人代表参加活动。

据了解,共有76个单位获市“三育人”暨“强师德、树医风、塑形象”活动先进集体称号,25个单位获市教科文卫体系统“大众创业、万众创新”活动先进集体称号。会上颁发哈尔滨市“十佳校长”“十佳班主任”“十佳乡村教师”“医德医风先进个人标兵”荣誉称号各10名,“大众创业、万众创新”先进个人荣誉称号29名。



比拼拉面技艺

9月18日,来自西宁的拉面师傅赵春敏(右二)参加拉面技能大赛。

当日,青海高原第三届农产品展览交流观摩会在青海省海东市乐都区举行。来自青海各地的拉面师傅为参加展会的客商展示精湛的拉面技艺。青海省海东市拉面行业从业人员近17万人,在全国270多个城市开办拉面店超过2.6万家。

新华社记者 张宏祥 摄

■新闻特写

“帮员工认识更多新朋友”

油站员工工作、生活方面的需求。员工们在工会干部的关心下,纷纷打开了话匣子。

仲恺经管部汝湖高速服务区加油站员工刘煜就借机说出了他的烦恼。作为一名大龄单身员工,他常年工作在离市区较远的高速服务区加油站第一线,娶妻成家成了他的老

大难问题。

黄艺告诉《工人日报》记者,目前加油站适婚员工比例为62:38,部分加油站地处偏远,个别员工找对象不容易。

为解决这个问题,工会一直在努力。今年“七夕”前夕,该工会在惠州市海纳农业

推进集体协商提质增效 实现用人单位和劳动者“互利共赢”

内蒙古自治区总工会深化集体协商工作5年综述



9月13日,内蒙古自治区总工会召开全区集体协商工作会议



内蒙古自治区总工会组织开展了全区集体协商工作“互查互评互学”活动



内蒙古自治区总工会有关负责人参加察右后旗超市行业工资集体协商会议



巴彦淖尔市总工会召开集体协商案例分析研讨会

近日,在内蒙古自治区乌兰察布市察右后旗总工会会议室,进行着一场特殊的“较量”——集体协商谈判。企业方的5名代表与职工方的5名代表就2018年度职工的工资、福利等问题展开协商,企业方向职工解释了企业经营状况及存在的问题,职工代表也反映了职工对目前工资、福利情况的诉求。

除了面对面坐下的职工方代表与企业方代表外,会议室旁听席上还坐着内蒙古自治区总工会党组书记、副主席冯家举和副主席姜文。

经过1个多小时的据理力争和激烈交锋,察右后旗超市行业职工方代表和企业方代表在最低工资标准、年度工资总额、实行企业职工工龄工资制度等方面达成了共识。

职工代表贾瑞林说,通过协商职工了解了企业经营状况,年度行业职工工资涨了8%,实行企业职工工龄工资制度,职工自身权益和地位得到了尊重。

贾瑞林由衷地说,我们敢跟企业“较真”的底气就是娘家人的“鼎力相助”,自治区、市、旗三级工会对我们协商工作给予了很多帮助和指导,使得我们今天的协商会取得了令广大职工满意的效果。

参加“旁听”的冯家举感慨地说,实践证明,集体协商制度是协调稳定劳动关系的一项基础性制度。企业就是一个大家庭,中国古语说得对,家和万事兴,双方各自为预期目标进行协商沟通,虽有分歧、有博弈,但仍是企业内部矛盾,大家有事好商量,就没有什么问题解决不了。通过协商,企业知道了职工所想所盼,职工知道了企业的发展经营情况,企业关爱职工,职工热爱企业,达到企业与职工“互利共赢”。

在各级党政的重视支持下,依托协调劳动关系三方平台,内蒙古自治区各级工会全力推行工资集体协商,促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,科学合理地确定工资标准,努力提高职工特别是一线职工的劳动报酬,促进用人单位和劳动者之间构建和谐劳动关系,实现用人单位和劳动者互利共赢。



赤峰市总工会推进三方检查指导集体协商工作

努力提高职工特别是一线职工的劳动报酬,促进用人单位和劳动者之间构建和谐劳动关系,实现用人单位和劳动者“互利共赢”。截至2017年底,内蒙古已建会企业签订集体合同3.1万份,覆盖企业4.5万家,覆盖职工310万人;签订工资专项集体合同3万份,覆盖企业4.4万家,覆盖职工300多万人,集体合同和工资专项集体合同建制率均动态保持在80%以上,其中百人以上建会企业建制率达到90%以上。

深化集体协商工作成效显著

集体协商是维护企业和职工合法权益,促进企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享,实现构建和谐劳动关系,助力科学发展、促进社会和谐的有效手段。为深入推进全区集体协商工作,促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,科学合理地确定工资标准,努力提高职工特别是一线职工的劳动报酬,促进用人单位和劳动者之间构建和谐劳动关系,实现用人单位和劳动者互利共

赢,按照总体要求,内蒙古自治区总工会制定了《深化集体协商工作规划(2014-2018年)》(以下简称《五年规划》),对进一步深化集体协商工作进行了部署。

《五年规划》实施以来,内蒙古各级工会认真落实规划确定的任务,重点围绕就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等职工群众普遍关心的问题开展集体协商,取得了显著成效。2018年4月至6月,内蒙古自治区总工会组织开展了全区集体协商工作“互查互评互学”活动。在盟市自查的基础上,自治区总工会将12个盟市分成4组,即3个盟市为一组,在各组之间循环互查。检查组每到一地区随机确定3个旗县(市区),每个旗县(市区)随机确定3家企业和1个区域,1个行业,共查评了12个盟市、36个旗县区及180家企业和区域行业,访谈1800名职工。

检查结果显示,5年来,内蒙古自治区深化集体协商工作成效显著,集体协商建制率逐渐巩固并呈现相对稳定趋势,协商持续深化并向广泛、多元、纵深发展,协商质量和

实效逐步提高,调整工资要协商、化解劳动关系矛盾靠协商的理念初步形成,推进集体协商工作呈现出良好态势。

实现用人单位和劳动者“互利共赢”

赤峰敖汉旗商品步行街开展区域性集体协商,明确区域最低工资标准为1600元,比政府规定的企业最低工资标准高出140元。蒙牛乳业(磴口巴彦高勒)有限责任公司自2010年开展集体协商开始连续7年对员工工资进行了上调。2017年,协商确定本年度员工平均工资为4000元,比上年增长8%,普通员工工资比上年增长9%;将公司最低工资标准从3000元上调至3100元,上调3%。公司除了给员工缴纳法定的五险一金外,经协商还给员工缴纳了意外伤害保险、员工子女商业医疗保险、女职工大病保险等。

通过集体协商使员工体面生活,进一步增强了员工对企业的认同感、归属感,促进了企业的持续健康发展。各级工会在巩固建制率的同时,进一步规范协商程序、丰富协商内容。包头、通辽、赤峰、巴彦淖尔等工作

基础好的盟市指导基层进一步规范集体协商程序,丰富协商内容,协商中除了谈工资外,把劳动保护、职工福利、奖金津贴等作为协商内容。一些企业从实际出发,将提高食堂餐补标准、提供免费通勤车、子女读大学、家属患重病的奖励制度等约定,写入了集体合同,增强了职工的获得感和幸福感。

行业集体协商重点推进,作用发挥初步显现。各级工会把开展行业协商作为深化集体协商工作的重点和主攻方向,从培育协商主体、建立健全行业职代会、研究确定行业劳动定额等重点、难点入手,通过先建制、后规范,培养典型,以点带面等多种措施,积极推进行业集体协商,取得了积极成效。行业协商覆盖面不断扩大,从建筑业、餐饮业等基础行业向医疗卫生、电子信息、民办教育等行业延伸。协商程序逐步规范,协商内容进一步拓展,从协商行业工资年度增幅、最低工资标准等基本内容,向行业主要工种岗位工资标准、行业劳动保护、基本福利等内容拓展。

党政支持,各方力推的格局进一步形

成。各地党政认真贯彻落实党中央有关加强基层民主协商、构建和谐劳动关系的要求,强化对集体协商工作的领导。按照内蒙古自治区要求,12个盟市全部把集体协商作为构建和谐劳动关系工作的重要内容,纳入盟市党政对旗县市区党政的年度绩效考核指标体系。通辽、赤峰等盟市推动当地人大常委会开展《内蒙古自治区企业工资集体协商条例》实施情况的执法检查,为开展集体协商工作营造良好的外部环境。12个盟市协调劳动关系三方在推动集体协商工作方面都实现了联合行动,通过联合下发文件、联合调研督导、列入三方评比表彰考核标准等方式合力推动,进一步构建党政支持、多方共推的集体协商工作格局。通辽市协调劳动关系三方每年召开碰头会至少3次,2014年开始每年举办一次全市协调劳动关系三方工作会议或培训班。鄂尔多斯市协调劳动关系三方从2014年开始连续3年在全市开展集体协商工作互查互评互学活动,推动集体协商工作提质增效。

(魏铭明) 广告