

问题找准、措施不精准、承接有遗漏、体制不改变、机制无创新均不予通过

庆阳工会改革直面问题动真碰硬

8 县区工会承诺,职工办事“最多跑一趟”

本报讯 (记者康劲 通讯员庞壹戈)“以前政服务员总觉得缺少支持,是工会把我们组织起来,不仅让我们有了稳定的依靠,还能享受各项贴心服务。”刘向丽是甘肃庆阳市西峰区居家养老服务系统的家政服务员,她和姐妹们日益增强的归属感和获得感得益于西峰区总工会各项改革目标在基层“落地”。

今年以来,庆阳市1区7县全部启动工会改革,庆阳市总盯住基础薄弱、作用不大等突出问题,在县区工会改革方案的制定审批上,紧扣“五不通过”的原则——问题找准不通过、措施不精准不通过、承接有遗漏不通过、体制不改变不通过、机制无创新不通过。

庆阳市总坚持把创新作为县区工会改革

的驱动力,把增“三性”、去“四化”、强基层、促创新融入基层工会工作,让职工来做好工会改革的“阅卷人”。组织银西铁路庆阳段、庆阳海绵城市建设劳动竞赛,动员数万名职工参与,规模空前;新组建庆阳劳动者摄影、文艺、体育之家,实现“组织活动请职工一起设计,部署任务请职工一起参与,表彰先进请职工一起评议”,组建便民服务队,为480户困难职工家庭免费上门维修水电暖,开展法律服务。同时,聘请6名专职律师周末坐班,提供法律服务500多人(次)。

8 县区困难职工帮扶中心全部转型升级

为职工服务中心后,按照职工的“生物钟”开展工作。大厅临街落地,整合服务项目5大类21项,全部下放大厅“一站式”办理,简化办事流程,承诺职工办事“最多跑一趟”。困难女职工“两病”普查全覆盖,全年开放,女职工什么时候方便就什么时候领表体检,探索开展普惠服务,联合甘肃银行推出“工惠卡”,已发放3115张,加载小额贷款、购物打折等18项服务。

庆阳市总工会党组书记、常务副主席豆亚平表示,当前,县区工会改革已进入攻坚期,将以“钉钉子”精神推动全市工会改革落地生根。

秦皇岛百名律师服务千家企业

以“面对面”“键对键”“点对点”等方式开展法律体检等活动

本报讯 (特约记者朱润胜)向工会特约律师代表颁发证书,向小微企业法律顾问代表颁发聘书,向“尊法守法·携手筑梦”法律宣传服务队授旗……近日,河北省秦皇岛市总工会启动“百名律师进千家企业法律服务”活动,同时,秦皇岛市总、市司法局和市律师协会还联合印发《关于开展“百名律师进千家企业法律服务”活动的实施方案》,推动这项活动落地开花。

按照实施方案,秦皇岛市将组织动员100名优秀律师到1000家不同类型、不同性质、不同行业的企业,开展普法宣传、法律体检、矛盾调处等活动,进一步提升职工的信法、学法、用法意识和企业经营者的守法经营、依法治企意识等。为提升该项活动的实效,秦皇岛市还推出“面对面”“键对键”“点对点”等服务举措。

面对面开展实体法律服务。按照企业和职工能理解、愿接受、用得着的原则,以法律

讲座、座谈会等形式开展法律服务活动,每名律师在每家企业至少举办一次普法大讲堂;键对键开展网上法律服务。发挥网站、微博、微信公众号等平台的作用,搭建网上咨询服务平台,实现网上普法宣传、在线法律咨询、在线政策指导,每名律师在每家企业都要公开法律咨询电话等,及时回复相关法律问题;点对点开展精准法律服务。建立律师与企业的结对联系服务制度,实现一对一指导、具体化帮助、跟踪式服务,每名律师对所联系企业都要进行一次法律体检。在进行调解或代理仲裁、代理诉讼过程中,实行一案一律师、大案一团队,提供点对点的精准法律援助。

秦皇岛市总要求,各级工会组织要主动与接受服务的企业联系协调,为律师开展服务提供便利,同时,律师每次提供服务都要详细记录,建立工作日志,并由企业据实评价,作为评价律师工作的重要依据。

上门排忧解难 注重普惠服务

莱西市总提升服务职工实效

本报讯 (记者杨明清 通讯员张琳艳 王璐)记者日前从山东省莱西市总工会了解到,今年以来,莱西市总坚持因地制宜,通过实地调研为企业排忧解难、夯实工会工作基础、开展订制式精准培训等多项措施,重点突破、整体推进,提升服务职工工作的实效。

发挥工会服务大局的作用,实地调研为企业排忧解难,围绕“深化作风建设,推进创新发展”和新旧动能转换两个主题,由市总相关负责人带队分别到北汽新能源、东方雨虹等10

家企业重点企业开展“新春走基层深入全市新旧动能转换重点企业”走访调研活动;市总分批分期组织全市各级劳模200余名进行免费查体,组织部分劳模参与帮困救助等公益活动。

筑牢工会工作的组织基础。夯实工会组建工作基础,调整优化干部队伍,持续推进“建会、建制、建家”三位一体的职工之家规范化建设活动;提升基层工会组织规范化建设水平,6月下旬,市总对全市12处镇街总工会工作开展情况进行拉网式督查,对存在的问题逐项列出清单,明确完成时间;提升基层工会干部业务知识水平。

普惠服务送到职工身边。开展订制式精准培训,研究制定《全市职工培训计划》,不断丰富培训内容、层次和规模。围绕提升企业中高管人员管理能力和班组长软实力等内容,在北汽新能源、金莱特等8家企业开展9期精准培训,共培训2000余人;拓展职工心理健康服务,今年3月,通过发放调查问卷、召开座谈会等形式,到企业为职工量身打造措施。例如,为了减轻倒班、夜班的劳动强度,工会建议引入外包保安夜班。为了稳定新招大学生,工会建议从薪酬、晋升渠道、晋升时间和定期考核等方面安排,减少高学历员工流失比例。

基地举行了一场名为“七夕节,我们在一起”的相亲活动,50名加油站青年员工参加活动。活动结束后,有3对青年员工成功牵手。

“希望接下来能通过这类活动帮助员工们认识更多新朋友,让更多人结下美好的缘分。”黄艺说。

除了员工的终身大事,该公司工会还根据员工诉求对公司各部门提出详尽的建议措施。例如,为了减轻倒班、夜班的劳动强度,工会建议引入外包保安夜班。为了稳定新招大学生,工会建议从薪酬、晋升渠道、晋升时间和定期考核等方面安排,减少高学历员工流失比例。

新闻特写

“帮员工认识更多新朋友”

油站员工工作、生活方面的需求。员工们在工会干部的关心下,纷纷打开了话匣子。

仲恺经管部汝湖高速服务区加油站员工刘煜就借机说出了他的烦恼。作为一名大龄单身员工,他常年工作在离市区较远的高速服务区加油站第一线,娶妻成家成了他的老

大难题。

黄艺告诉《工人日报》记者,目前加油站适婚员工比例为62.38%,部分加油站地处偏远,个别员工找对象不容易。

为解决这个问题,工会一直在努力。今年“七夕”前夕,该公司工会在惠州市海纳农业

全总青岛疗养院倾力服务职工

本报讯 (记者杨明清)全国总工会青岛疗养院于1988年建成开业,开业30年来,累计接待全国劳模2.85万人次、省市级劳模11.4万人次、职工23.7万人次,事业收入从2002年的127万元上升到2017年的1565万元,实现了工会资产的保值增值。青岛疗养院坚持公益性、服务性,聚焦为劳模和职工服务的主责主业,充分发挥了工会维护职工健康权益主阵地作用,获得劳模和职工的普遍赞誉。

广东举办货车司机亲子夏令营

本报讯 (特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实习生姚澍欣)日前,由广东省总工会主办,广州市总工会、白云区总工会承办的“粤路有爱,温暖羊城”关爱货车司机亲子夏令营活动启动。广东省总工会副主席杨敏,广州市总工会常务副主席李德球等出席活动。

这次活动历时5天4夜,小朋友们与家长一起参观了华南植物园、黄埔军校、广东省博物馆、广东科学中心等广州著名景点场馆。

哈尔滨市总表彰优秀教师

本报讯 (记者张世光 实习生施碧茜)9月6日,哈尔滨市总会在哈尔滨市老年人大学举办庆祝第34个教师节表彰演出,全市优秀教师和医德医风先进个人代表参加活动。

据了解,共有76个单位获市“三育人”暨“强师德、树医风、塑形象”活动先进集体称号,25个单位获市教科文卫体系统“大众创业、万众创新”活动先进集体称号。会上颁发哈尔滨市“十佳校长”“十佳班主任”“十佳乡村教师”“医德医风先进个人标兵”荣誉称号各10名,“大众创业、万众创新”先进个人荣誉称号各29名。



本报记者 叶小钟
本报实习生 姚澍欣
本报通讯员 蒋逸菲

新闻特写

“帮员工认识更多新朋友”

油站员工工作、生活方面的需求。员工们在工会干部的关心下,纷纷打开了话匣子。

仲恺经管部汝湖高速服务区加油站员工刘煜就借机说出了他的烦恼。作为一名大龄单身员工,他常年工作在离市区较远的高速服务区加油站第一线,娶妻成家成了他的老

大难题。

黄艺告诉《工人日报》记者,目前加油站适婚员工比例为62.38%,部分加油站地处偏远,个别员工找对象不容易。

为解决这个问题,工会一直在努力。今年“七夕”前夕,该公司工会在惠州市海纳农业

推进集体协商提质增效 实现用人单位和劳动者“互利共赢”

内蒙古自治区总工会深化集体协商工作5年综述



9月13日,内蒙古自治区总工会召开全区集体协商工作会议

努力提高职工特别是一线职工的劳动报酬,促进用人单位和劳动者之间构建和谐劳动关系,实现用人单位和劳动者“互利共赢”。按照全国总要求,内蒙古自治区总工会制定了《深化集体协商工作规划(2014—2018年)》(以下简称《五年规划》),对进一步深化集体协商工作呈现出良好态势。

《五年规划》实施以来,内蒙古各级工会认真落实规划确定的任务,重点围绕就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等职工群众普遍关心的问题开展集体协商,取得了显著成效。2018年4月至6月,内蒙古自治区总工会组织开展了全区集体协商工作“互查互评互学”活动。在各盟市自查的基础上,自治区总工会将12个盟市分成4组,即3个盟市为一组,在各组之间循环互查。检查组每到一个地区随机确定3个旗县(市区),每个旗县(市区)随机确定3家企业和1个区域,1个行业,共查评了12个盟市、36个旗县区及180家企业和区域行业,访谈1800名职工。

深化集体协商工作成效显著

集体协商是维护企业和职工合法权益,促进企业和职工共事、机制共建,效益共创、利益共享,实现构建和谐劳动关系,助力科学发展、促进社会和谐的有效手段。

为深入推进建设全区集体协商工作,促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,科学合理地确定工资标准,



内蒙古自治区总工会有关负责人参加察右后旗

超市行业工资集体协商会议

基础好的盟市指导基层进一步规范集体协商程序,丰富协商内容,协商中除了谈工资外,把劳动保护、职工福利、奖金津贴等作为协商内容。一些企业从实际出发,将提高食堂餐补标准,提供免费通勤车、子女读大学、家属患重病的奖补制度等约定,写入了集体合同,增强了职工的获得感和幸福感。

行业集体协商重点推进,作用发挥初步显现。各级工会把开展行业协商作为深化集体协商工作的重点和主攻方向,从培育协商主体、建立健全行业职业代会、研究确定行业劳动定额等重点、难点入手,通过先建制、后规范,培养典型,以点带面等多种措施,积极推进行业集体协商,取得了积极成效。行业协商覆盖面不断扩大,从建筑业、餐饮业等基础行业向医疗卫生、电子信息、民办教育等行业延伸。协商程序逐步规范,协商内容进一步拓展,从协商行业工资年度增幅、最低工资标准等基本内容,向行业主要工种岗位工资标准、行业劳动保护、基本福利等内客拓展。

党政支持,各方力推的格局进一步形成。

各地党政认真贯彻落实党中央有关加强基层民主协商、构建和谐劳动关系的要求,强化对集体协商工作的领导。按照内蒙古自治区要求,12个盟市全部把集体协商作为构建和谐劳动关系工作的重要内容,纳入盟市党政对旗县市区党政的年度实绩考核指标体系。通辽、赤峰等盟市推动当地人大常委会开展《内蒙古自治区企业工资集体协商条例》实施情况的执法检查,为开展集体协商工作营造良好外部环境。12个盟市协调劳动关系三方在推动集体协商工作方面都实现了联合行动,通过联合下发文件、联合调研督导、列入三方评比表彰考核标准等方式合力推动,进一步构建党政支持、多方共推的集体协商工作格局。通辽市协调劳动关系三方每年召开碰头会至少3次,2014年开始每年举办一次全市协调劳动关系三方工作会议或培训班。鄂尔多斯市协调劳动关系三方从2014年开始连续3年在全市开展集体协商工作互查互评互学活动,推动集体协商工作提质增效。

(魏银明)

广告



赤峰市总工会推进三方检查指导集体协商工作