

图说劳动·保障

职工职业安全健康权益
如何实现?

工伤和职业病是每位劳动者都可能面临的现实问题,除了掌握工作场所和工作过程中的危险因素,提高安全生产意识和防范职业伤害技能,了解职业安全健康权益的实现路径也十分必要。

工伤和职业病是啥关系?

工伤,指劳动者在从事职业活动或者与职业活动有关的活动时所遭受的不良因素伤害和职业病伤害。

职业病,指劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

根据《职业病分类和目录》,目前我国法定职业病共10大类132种。

可见,工伤包括职业病,职业病是工伤的一种特殊方式。

职工工伤权益如何实现?

职工工伤合法权益实现要经过3个法定流程,而职业病权益实现则多了一个职业病诊断的流程。

(职业病诊断——)工伤认定——劳动能力鉴定——工伤职工应享有的待遇及救济途径

工伤待遇有哪些?

根据《工伤保险条例》,工伤职工享有工伤医疗待遇和停工留薪待遇。

其中,造成残疾的,享有一次性伤残补助金、伤残津贴,一次性工伤医疗补助金,一次性伤残就业补助金,生活护理费,一次性伤残就业补助金,生活护理费,残疾辅助器具费等。

文字:王雅维 制图:肖婕好

焦点关注

没回工作微信属于严重违纪吗?职工能不能拒绝“紧急回复”?下班时间用微信工作算不算加班?一职工因深夜没回复工作微信被辞退引热议——

下班后,“工作微信”该不该回?

有专业人士指出,要求职工利用下班时间完成工作任务应属加班

本报记者 邹偶然
本报通讯员 程文雅 郁诗怡

互联网技术的发展为工作增添不少便利,但也带来了不少烦恼。近日,浙江宁波一职工王女士因为在下班时间未及在微信工作群内汇报工作而遭到辞退,尽管在宁波市总工会的帮助下,王女士成功维权拿到了应得的赔偿金,但这一事件引发的网络热议却未降温,下班后,面对这种“紧急工作微信”回还是不回?职工能否拒绝?下班时间回复微信算不算加班?

单位无权要求职工下班后有事必回

2017年7月,王女士进入宁波某饮品店工作,担任店长职务。2018年7月22日23分,王女士所在单位负责人在工作微信群上要求在

10分钟内发当月营业额,不发就辞退。王女士因怀孕较早入睡未及回复,10分钟后,单位负责人在微信工作群上通知王女士已被辞退。第2天在王女士去店里上班时,单位告知其已被辞退,并拒绝向王女士支付上月的工资。

王女士于2018年7月24日到宁波市总工会职工服务中心求助,服务中心为其聘请律师,提供法律援助。负责法援的刘律师指出,《劳动法》第二十九条规定,女职工在孕期、产期、哺乳期内,用人单位不得解除劳动合同。加上公司并未书面告知王女士解除劳动合同等程序不合法,王女士的单位系违法解除劳动合同,未签订书面劳动合同双倍工资等。2018年8月7日,王女士所在单位主动联系刘律师与王女士进行调解,最后,王女士拿到了1.8万元赔偿金。

该事件一经媒体报道,便引发了热议,下班时间没有及时回复工作微信属于严重违纪吗?对此,宁波

市总工会有关负责人表示,单位无权要求职工下班后有事必回。据《劳动法》第三条规定,劳动者享有休息休假的权利。下班期间,职工理应得到充分休息。用人单位应该尊重职工的休息权,不应随意侵占职工的休息时间。

用下班时间完成工作任务应属加班

另外一方面,更多网友热议职工能不能拒绝下班时间的工作“紧急回复”?

网友“浅仓小南”就对下班后在工作微信群里谈工作十分反感。“已经下班了,而且事情也没着急到必须立刻解决,却要求必须回复。我感觉自己的休息时间被‘绑架’了。”她说。

从事销售工作的包先生也表示,因为这些即时通信工具,自己已经成了“7×24小时”全年无休的公共客服了。“客户不分时间,假日,只要有事微信留言就能找到你!以前打电话我还能装没接到,微信

简直逃都逃不掉!不论休假还是下班,都感觉不到放松,压力非常大。”

网友“阿凉”发帖说,“宁愿在办公室加班,因为回家后还是避免不了电话微信找上门,根本不分工作日还是节假日。想要认定为加班,但是既没有证据,又都是碎片时间,维权太难!”

下班之后,职工有义务“时刻准备着”接收指令、通知并及时回复吗?如果占用时间较长,是否属于隐形加班?上海市律师协会劳动法业务研究委员会副主任唐毅认为,理论上职工有权拒绝用人单位在下班时间发布的工作指令。至于是否算加班,根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》第九条规定:“劳动者主张加班费的,应当就加班事实的存在承担举证责任。”现在很多单位实行加班审批制,只有经过公司审批的延时工作才属于加班。但如果公司在职工下班后布置工作,且明确要求职工在明天上班之前完成,这种要求,显然需要职工利用下班时间完成,应属于加班。



招聘季 求职忙

9月15日,在温州市人才市场,求职者正在招聘会现场咨询、交流。

当日,2018年温州市高校毕业生就业招聘大会在浙江省温州市人才市场举行,共有400余家用人单位带来11000余个就业岗位和1700余个实习岗位,吸引近7000名大学生前来求职。
新华社发(苏巧将摄)

“没朋友,做不到溜须拍马”“没前途,遭遇职场‘天花板’”“还没到混日子的年纪”

面对裸辞,用人单位留人先要“留心”

本报记者 彭文卓

在公司干了快6年,浙江杭州一位姑娘终于决定裸辞。辞职信中“控诉”的几大辞职理由也在网络上“火”了。和这位姑娘一样,越来越多的职场人不再只注重工资和职位,而是对职业幸福感有了更高的期待。

业内人士指出,裸辞只是开始,只有清晰地规划职业生涯,增强就业技能,才是裸辞后的应对之道。而对用人单位来说,裸辞能在某种程度上改变劳动关系双方的博弈地位,促使用人单位加强对劳动者的人文关怀,尽可能为劳动者营造良好的工作环境,提供多元的人才培养与激励机制。

理由:“没朋友,做不到溜须拍马”
支招:企业要提供风清气正的工作环境

某网站上曾有人提问:“为什么90后不愿讨好领导了?”数千个回答里,大家都对这件事表示赞同。其中被点赞较多的一条回复是:赚钱重要,舒心更重要。

老板不走就不能下班,下班了要秒回微信,周末要参加团建,要帮订外卖,取快递,吃饭要等领导一起……这些都是年轻人无法苟同的“规矩”。

于是,越来越多的90后反对“办公室政治”,他们拒绝一味讨好领导,不待见同事巴结上司,提倡平等和沟通。对他们而言,领导和自己只有职位上的区分。

“最讨厌领导说‘我吃过的盐比你吃过的饭还多’”,从公司离职两个月的某网站编辑林浩说,他的前领导是一位“老古董”,却总喜欢用资历、职级来压人,“不专业”的工作氛围让林浩愤而离职。

有数据显示,70后第一份工作的平均离职时间是4年以上,80后是3年半,90后是19个月,而95后只有7个月。年轻人在裸辞上表现得果敢。毕竟忙着赚钱已经够累了,至于“奋斗”,他们真的不愿花时间。

从“90后实习生拒帮老师订盒饭”的新闻,到流行语“不要骂90后,他们会立刻辞职”,相比于父辈,90后、00后们更喜欢扁平化的工作环境,“这提醒管理者要注重沟通,营造风清气正的工作环境,让员工实实在在获得成长。”某互联网公司HR认为。

理由:“没前途,遭遇职场‘天花板’”
支招:应提供多元的人才培养与激励机制

“上有‘天花板’,下有‘90后’。”40岁的李鑫这样概括裸辞原因。半年前,他从一家证券公司离职,职位是投资部副总监,博士毕业至今,他已在这个公司工作了12年。原以为裸辞后很快能找到下家,但激烈的市场竞争让他迟迟没找到满意的新工作。如

果有机会回去呢?李鑫的答案是否定的。前10年的工作一帆风顺,步步高升。但人到中年,到了一定层级后,李鑫觉得晋升之路被堵。没有晋升就意味着与新薪无缘。同时,投行是青春饭,年轻人在体力和精力上更胜一筹。

如今,几次面试碰壁后,李鑫对新工作的期待已逐渐下降。他坦言,投行的专业技能要求低,更需要资源和精力,因此工作经验和年龄的优势不大。而他的“前东家”是行业佼佼者,去小公司又心有不甘。赋闲久了,李鑫对职业发展方向都有些茫然了。

为何越来越多的中年人主动裸辞?据某职介网一位职场专家分析原因有几点:首先是职业发展遇到瓶颈。许多人的职业发展到一个平台后,确实很难再往上走,毕竟能走上高层的是少数。与此同时,“追兵更猛”,90后走上重要的工作岗位,他们的学习能力、竞争力都很强。一些中年人看不到发展前景,若赶上心理低潮期,就容易裸辞。

业内人士建议,企业要打造更多元的人才培养与激励机制,同样也需要具备让员工实现多元发展的平台。如很多互联网企业的晋升路径分管理序列和专业序列,一些人即使没成为部门领导,也可以凭专业技能获得激励,或通过企业发展培训机制获得自我价值的实现。从长远看,制定多维度的人才培养方法,充分挖掘个体潜能,更有助于企业留住人才。

“上有‘天花板’,下有‘90后’。”40岁的李鑫这样概括裸辞原因。半年前,他从一家证券公司离职,职位是投资部副总监,博士毕业至今,他已在这个公司工作了12年。原以为裸辞后很快能找到下家,但激烈的市场竞争让他迟迟没找到满意的新工作。如

着在废弃厂房里种植秀珍菇,贫困户入股扩大规模,如今琼中龙源种养专业合作社不仅撑起贫困户的“钱袋子”,更摸索出一条可持续发展的产业新路。

长期以来,海南的食用菌类一大半依赖岛外输送,影响了新鲜度,也增加成本。“我们也是瞅准了这一市场空白。”基地负责人王志平经考察后发现,海南山区冬暖夏凉,适合食用菌生长。

2017年底,琼中龙源种养专业合作社正式

成立,将村里废弃的厂房改造成食用菌种植大棚。“当天采摘后,第二天就能送到海口各大超市,让消费者吃到便宜又新鲜的菌菇。”王志平说,从岛外收购1公斤食用菌的价格在20元左右,可合作社生产的食用菌每公斤收购价仅需12~14元,价格优势也让他们的食用菌一面世便备受追捧。

虽市场前景广阔,以往的发展经验告诉王志平,单打独斗难成气候,必须转变发展思路和模式

深圳发布劳动争议裁审工作白皮书

本报讯(记者刘友婷)深圳市劳动人事争议仲裁委员会与深圳市中级法院日前联合发布《深圳市劳动争议裁审工作白皮书(2013—2017年)》。白皮书总结了近5年来深圳劳动争议裁审衔接工作和裁审案件情况,约八成劳动争议在仲裁阶段解决。

据了解,2008年以来,深圳市劳动仲裁机构与法院共同推进裁审衔接机制建设,经过10年的运行与完善,“三联一平台”裁审衔接机制日益成熟。“三联一平台”是指裁审联席会议制,办案联动机制,建立联合培训制度、实时信息共享平台。劳动仲裁机构与法院通过定期召开疑难问题研讨会,共同对劳动争议仲裁和审判实务中遇到的新情况、新问题进行讨论,研究对策,统一裁判标准与尺度。同时,通过共享培训资源、互邀业务骨干进行经验分享,强化裁审共性,深化裁审合作外延。

白皮书显示,这一机制的运作成效日益明显:劳动争议仲裁裁决网效突出,2013—2017年,深圳市劳动仲裁机构共立案受理劳动争议案件达15万件,当事人因不服仲裁处理结果向法院起诉的比率为19.6%,约八成劳动争议在仲裁阶段解决;裁判结果一致性水平较高,终局裁决质量逐渐提高,近5年,全市仲裁机构以终局裁决方式办结案件25025件,同时,同裁同判比例较高,生效判决结果与裁决结果完全一致的占比61.37%,判决支持诉求与裁决结果部分不一致的占比15.85%,判决结果与裁决结果完全不同的占比5.19%。

理由:“还没到混日子的年纪,没法安逸”
支招:裸辞前应思考职业规划

“与其厌烦的工作,当一天和尚撞一天钟,不如挥一挥衣袖,不带走一片云彩,对于自己和单位都是一种解脱。”8月1日,刘成成结束了他8年公务员职业生涯。

踏入体制内第1年,他对一切感到好奇,并愿意花时间去探索。第4年,他觉得美好的职业蓝图打开,干劲十足。再后来,职业倦怠感扑面而来。这份工作让他感觉学不到新东西,看不到新可能,得不到新成长。

“很多人羡慕‘铁饭碗’,觉得在体制内收入有保证,就算偷偷懒,工作对付一下,也是照样拿钱,谁也不会把你怎样。”刘成成说,这样的代价往往是,那些新奇的想法、创意几无施展的空间。更多的时候,时间、精力被淹没在琐碎的工作中,于是,他开始考虑辞职。

裸辞固然勇敢,但很多人把辞职后的生活想象得过于美好,以为能解决所有的问题,但往往是事与愿违。据了解,许多劳动者裸辞是因为对目前的职业发展和工作状态不满,这时,大家对新工作和新职业成长路径有较强的期待。但这种期待后,很多人并没有对自身能力和就业机会有很好的了解,导致期望值过高。

有专业人士建议,离职后最好在半年内再就业。因为目前社会发展速度快,超半年,许多知识就更新了。此外,裸辞前,劳动者要想清楚自己想从工作中得到什么,思考职业规划,做好技能准备,并用平和的心态面对挑战。

才能壮大产业。同时,食用菌投产周期短、收益快的产业优势也让不少贫困户跃跃欲试。

得益于“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的产业扶贫新模式,什运乡的453户建档立卡贫困户分别获3000元扶贫资金作为股金入股,6个村集体经济也相继加入,让合作社共吸纳产业扶持基金704.9万元。

目前合作社已累计出售食用菌10.7万公斤。这也让股东们很快领到第一笔分红,共计88万余元。“菌菇卖得好,我们年底的分红少不了。”来自道妙村的贫困户吉翠南坦言,除了分红,不少贫困户还帮忙出菇、浇水,学习食用菌的生产流程。

大量人手和资金的引入,为贫困户们撑起脱贫“大伞”的同时,也让合作社得以扩大种植规模。“目前海南食用菌的市场需求量可达每日17.5万公斤,这也意味着合作社每日0.5万公斤到0.6万公斤的生产量还远远不能满足市场需求。”王志平介绍,下一步,扩大规模后的合作社将争取每天向市场供应菌菇达2万公斤,年产值预计将达到8400万元。

“股份菌菇”撑起“脱贫伞”,6个村集体经济、453户建档立卡贫困户分红88万余元

琼中贫困户一跃成股东

本报记者 吴雪君 距年终还有好几个月,海南琼中黎族苗族自治县什运乡什运村委会的贫困户王传进日前却早早从琼中龙源种养专业合作社领到了1440元的分红。这是去年底他与什运乡6个村集体经济、453户建档立卡贫困户入社抱团发展后,领到的第一笔分红。

“贫困户竟成了‘股东’!”王传进的这一变化,得益于当地的产业扶贫新模式——“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的“三变”改革试点。靠

着在废弃厂房里种植秀珍菇,贫困户入股扩大规模,如今琼中龙源种养专业合作社不仅撑起贫困户的“钱袋子”,更摸索出一条可持续发展的产业新路。

长期以来,海南的食用菌类一大半依赖岛外输送,影响了新鲜度,也增加成本。“我们也是瞅准了这一市场空白。”基地负责人王志平经考察后发现,海南山区冬暖夏凉,适合食用菌生长。

2017年底,琼中龙源种养专业合作社正式

成立,将村里废弃的厂房改造成食用菌种植大棚。“当天采摘后,第二天就能送到海口各大超市,让消费者吃到便宜又新鲜的菌菇。”王志平说,从岛外收购1公斤食用菌的价格在20元左右,可合作社生产的食用菌每公斤收购价仅需12~14元,价格优势也让他们的食用菌一面世便备受追捧。

虽市场前景广阔,以往的发展经验告诉王志平,单打独斗难成气候,必须转变发展思路和模式

才能壮大产业。同时,食用菌投产周期短、收益快的产业优势也让不少贫困户跃跃欲试。

得益于“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的产业扶贫新模式,什运乡的453户建档立卡贫困户分别获3000元扶贫资金作为股金入股,6个村集体经济也相继加入,让合作社共吸纳产业扶持基金704.9万元。

目前合作社已累计出售食用菌10.7万公斤。这也让股东们很快领到第一笔分红,共计88万余元。“菌菇卖得好,我们年底的分红少不了。”来自道妙村的贫困户吉翠南坦言,除了分红,不少贫困户还帮忙出菇、浇水,学习食用菌的生产流程。

大量人手和资金的引入,为贫困户们撑起脱贫“大伞”的同时,也让合作社得以扩大种植规模。“目前海南食用菌的市场需求量可达每日17.5万公斤,这也意味着合作社每日0.5万公斤到0.6万公斤的生产量还远远不能满足市场需求。”王志平介绍,下一步,扩大规模后的合作社将争取每天向市场供应菌菇达2万公斤,年产值预计将达到8400万元。

贵州
首次评选表彰十大“白酒工匠”

本报讯(记者李丰)近日,首届贵州十大“白酒工匠”揭榜典礼在仁怀市举行,这也是该省工会首次对白酒行业内优秀专家型、技术型管理者、一线职工代表集中评选表彰。10名获奖者还获得由贵州省总颁发的2000元“工匠基金”奖励。

据介绍,本届活动采取企业自荐、工会联合会推荐、专家评委举荐3种方式开展,评选出10名“白酒工匠”。贵州省总工会党组书记、副主席杨再春表示,当前白酒产业是贵州省的重点产业之一,近年来,贵州白酒产量、工业总产值和增加值稳步提升,越是在推进转型升级的关键时期,越要让工匠精神推进贵州白酒行业的转型升级走上更高层次。评选“白酒工匠”,将在全省白酒企业职工中树立岗位技术创新的榜样,激励他们刻苦钻研,助推贵州经济实现跨越发展。

青海
提高工伤保险待遇标准

本报讯(记者邢生祥)青海省人社厅、省财政厅日前联合下发《关于调整工伤保险有关待遇的通知》,从今年1月1日起调整全省工伤人员伤残津贴、生活护理费、供养亲属抚恤金待遇标准。一至六级工伤职工按月领取伤残津贴的每人每月增加230元。

据介绍,此次待遇调整范围为2017年12月31日(含)前发生工伤,鉴定为一至六级伤残,并按月领取伤残津贴、生活护理费的工伤职工以及按月领取因工死亡供养亲属抚恤金的人员。调整后,按月领取生活护理费的工伤职工,部分生活自理障碍的,每人每月调整到1686元,大部分生活自理障碍的每人每月调整到2248元,完全生活自理障碍的每人每月调整到2811元。此外,按月领取工亡职工供养亲属抚恤金的人员每人每月增加107元。

山东威海
将培训万名专业技术人员

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东威海印发了《关于开展全市“万名专业技术人员创新能力提升”专项活动的通知》,将组织开展“万名专业技术人员创新能力提升”活动,确保2018年培训专业技术人员万名以上,力争3~5年培训规模达10万人次以上。

据了解,威海将通过开展在线自主学习培训、高级研修培训、岗位提升培训专项活动,分别培养一批专业技术人员。其中,除利用“互联网+”创新搭建威海专业技术人员继续教育服务平台,鼓励引导专业技术人员自主在线学习外,还将充分发挥高等院校等人才培养基地优势,为重点产业园区和重点行业企业培养一批急需紧缺的专业技术人才。