

# 福建河北一线职工将可参加疗休养

以有毒有害等特殊工种职工、苦脏累险艰苦岗位职工、患职业病职工等为主要对象

**本报讯** (记者吴铎思 通讯员李东)日前,福建省总工会、财政厅、人力资源和社会保障厅、旅游发展委员会等单位联合下发《关于进一步加强和规范福建省职工疗休养工作的意见》的通知,要求各级各有关部门发挥各自优势,支持工会依法合规地组织开展职工疗休养工作。

据了解,职工疗休养对象为一线在职职工。其中,优秀技术工人,长期接触有毒有害因素职工,苦、脏、累、险等艰苦岗位作业职工,患职业病的职工等4类对象将优先安排。职工疗休养活动坚持身心健康一体化理念,以休息疗养、康复治疗、健康体检为主。同时加大旅游资源惠及疗休养活动的力度,鼓励并推动各级政府投资收费的景区景点为疗休养活动提供各种便利举措。

《意见》指出,职工疗休养活动由各级工

会组织开展,县以上各级工会组织开展职工疗休养活动所需经费列入工会经费年度支出预算。基层工会使用职工福利费等组织职工开展疗休养活动。鼓励企业在成本费用中据实列支有关职工疗休养费用。基层工会每年组织职工疗休养人数不超过本单位职工的五分之一。

《意见》强调,政府财政、人社、旅游发展等部门和企业行政为工会组织开展职工疗休养工作提供必要的支持。职工疗休养所占用的工作日,不得抵扣国务院规定的职工年休假假期。各级工会对职工疗休养活动经费严格管理,不得安排收费旅游景点的相关活动,不得以疗休养为名发放钱物,不得以疗休养为名组织公款或变相公款旅游。

“推动职工疗休养工作,有利于不断增进职工的获得感、幸福感、安全感,推动改革发

展成果更多更公平地惠及职工。”福建省总工会权益部部长聂裔光告诉记者,福建省将进一步推动职工疗休养基地建设。各级地方总工会,可根据需要,协同有关部门和社会力量,制定同级职工疗休养基地评定标准,评选命名一批职工疗休养基地,实行动态管理,逐步健全全省职工疗休养基地网络。

**本报讯** (记者李显霖 通讯员孙立武)河北省总工会日前发出《关于做好服务职工十件实事的意见》提出,将更精准地做好服务职工工作,增强职工的获得感、幸福感、安全感。意见明确,各级工会建立职工疗休养制度,每年以有毒有害等特殊工种职工、苦脏累险艰苦岗位职工、职业病工伤职工以及各级先进生产(工作)者为主要对象,开展疗休养活动。

其他服务职工实事包括:

——定期开展劳模生活状况调查摸底和帮扶申报,建立劳模特殊困难及时报告制度;做好全国劳模生活困难补助、特殊困难帮扶、春节慰问和健康体检工作。省总每年配套专项资金,用于帮助救助生活困难的省部级劳模。

——提高职工互助一日捐活动参与率,坚持市、县统筹主体,适时因地制宜改进救助细则,稳步提高救助水平,扩大职工受益面。

——转变集中在节日发放慰问金方式,对困难职工按月或按季度定期发放生活补贴;争取党政支持,加大工会经费投入,协同社会救助资源,对困难职工开展生活、医疗、助学等救助等。

——完善困难职工创业就业扶持机制,通过无息借款、贷款贴息、物资扶持等方式,对困难职工(含配偶、子女),去产能和污染防治相关企业下岗人员、困难农民工进行创业

扶持,新增项目400个,促进万人实现创业就业。同时,在沧州、邢台、张家口3市试点,探索与银行、保险等机构合作,试行小额贷款担保模式,扶持创业就业项目130个以上。

——每年定期组织全省各级工会干部、高校师生和律师志愿者到农民工集中的乡镇、街道、社区和工地,开展法治宣传和公益法律服务。今年将组建110支服务分队,各服务队至少选取10个农民工集中的企业、工地开展服务活动。

——省总逐年持续改善环卫职工的工间休息环境。今年联合省住建厅再建200座环卫职工间休息室(劳动者驿站),并将在全省环卫系统开展第三届“最佳城市美容师”推选活动。

——扩大“爱心妈妈小屋”覆盖面。今年编列250万元专项资金补贴建设500家“爱心妈妈小屋”。

——扩大实体书屋和电子书屋覆盖面。创建“河北工会电子书屋”平台,每年为一线、野外作业职工和农民工等发放5万张全国工会电子职工书屋阅读卡。每年适时组织开展体育精品赛事。

——上线“河北职工服务网”。为职工提供网上入会申请、法律咨询、网上工匠学院、职工技术创新成果转化等线上服务,上线各级职工服务中心、爱心妈妈小屋、环卫休息室、职工书屋电子地图,让职工“一键找到工会”。

## 山东工会助困难学子就业创业

救助范围首次覆盖高中

**本报讯** (记者丛民 通讯员孙书岭)记者日前从山东省总工会了解到,7月~9月,山东工会开展金秋助学和困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动,今年的金秋助学活动救助范围首次覆盖到高中阶段及特殊教育人员,实行困难职工网上实名申报,注重相关信息核对,提高了帮扶工作的精准度。

截至目前,山东省筹集助学资金2143.22万元,资助困难职工子女5368人(含困难农民工子女887人),同时为1563户深度困难家庭发放生活帮扶资金900余万元;为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会1504人次、技能培训2081人次、就业岗位6018个,帮助977人实现就业。

据介绍,山东各地工会结合国家和当地教育资助、促进就业等政策措施,集中开展助学和就业政策推介宣传等活动,提高了助学和促进就业相关政策的知晓度。

同时,依托各级“工友创业园”,鼓励支持困难职工家庭高校毕业生自主创业,推动实现更高质量就业。活动期间,各级工会为困难职工家庭高校毕业生提供创业指导999人次,创业培训989人次,实现就业977人。

此外,各级工会还引导各类企业为困难职工家庭高校毕业生优先提供职业培训、就业见习机会,并优先吸纳困难职工家庭高校毕业生就业。据不完全统计,活动期间,国有大中型企业、劳动模范管理的企业、社会爱心企业和政府公益性岗位提供就业岗位2841个。

## 月饼进工地 温暖异乡人

9月16日,志愿者和外来务工人员一起制作月饼。当日,合肥市包河区义城街道志愿者走进合肥地铁建设工地,与工友们一起制作月饼并送上工地,喜迎中秋佳节。

新华社记者 曹力 摄



## 海南省总推进工会重点工作

**本报讯** (记者吴雪君 通讯员何瑞闻 王清亮)日前,海南省总工会召开2018年全省工会重点工作推进会。会议总结今年以来的工作,同时推进全省工会各项重点工作开展。海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远出席会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席王全传达相关会议精神。

据了解,今年以来,海南各级工会各项工作取得显著成效。陆志远要求,各级工会要增强海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设的责任感和使命感,积极主动完成工会各项重点工作任务,展现工会担当作为。

## 重庆工会投入7000万元送清凉

**本报讯** (记者李国)日前,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席夏祖相来到中建二局西南分公司重庆大学城万达项目部,慰问看望高温下作业的一线职工,并将防暑降温物品送到职工手上。

重庆市总今年专门拨出255万元用于送清凉。从7月中下旬开始,市总工会所有领导分别深入国防、冶金、机械、化工、建筑、交通、环卫等高温作业一线,对全市重点行业和重点工程的高温野外作业职工开展慰问,同时深入企业开展高温督查工作,督促企业加强暑期安全生产,教育职工遵章守纪,防止因高温作业引发的各类事故。各级工会为职工送去慰问金和清凉饮料药品价值总计7000余万元,慰问职工超过100万人次。

## ■新闻特写

## 贫困村来了艺术团

本报记者 杨明清  
本报通讯员 夏丽萍

“今天晚上咱村里有演出,一起看看去!”9月3日,山东省荣成市夏庄镇马安埠村的村民们欣喜地传递着一个好消息。

马安埠村是威海市总工会对口帮扶村。市总了解到该村文化活动较匮乏,特意邀请了在当地小有名气的艺术团来为村民们演出了。

晚上6点半左右,吃过晚饭的村民们便拿着小板凳来到村委会前的广场等着看演出。他们用新奇的目光看着工作人员搭舞台、调灯光、试音响,对即将开场的演出充满期待。

晚上7点,演出开始,音乐声一响起,马安埠村村委会广场就成了欢乐的海洋。开场舞蹈《欢聚一堂》、吕剧表演《张大娘淘完了米》、京剧表演《梨花颂》、拉丁舞《我心上你》、豫剧表演《亲家母》、情景歌舞《英雄赞歌》……好看的节目一个接着一个,村民们笑着,现场不时爆发出掌声、笑声,璀璨的灯光照亮了每张喜气洋洋的脸。

“我和老伴一吃完饭就早早过来了。这戏演得真好!感觉比过年都热闹。”看完演出,村民李老汉意犹未尽。

据威海市总工会驻马安埠村第一书记姜学明介绍,市总自今年对口帮扶马安埠村以来,先后投入近3万元为村里通上了自来水,解决了村里的饮水问题,此外还投入近12万元修缮了村里的两委办公用房。为进一步丰富村民文化生活,市总还出资为村里购置了1000册图书,供村民免费借阅。

企业工会通过推行3个合同,力促职工收益年年增加

## 云南大山公司“薪情”不错

本报记者 陈昌云

“职工工资年年增加,9年前,约300名职工未缴纳社保,如今通过职业会的敦促,企业已出资500万元全额补充购买。”近日,云南大山饮品公司党总支书记、工会副主席王飞锦告诉记者,在公司工会的推动下,企业不断完善制度建设,推行签订集体合同、工资专项合同、女职工特殊保护合同等3个合同,职工的各项权益都有了保障,形成职工、企业共赢局面。

云南大山饮品公司成立于2002年,以生产、销售瓶装水、桶装水为主业。近年来,

该公司经历了纯民营、外资控股(2010年)、纯外资(2014年)3个阶段。2010年,该公司70%的股份为瑞士雀巢公司所收购,2014年,原企业创始人30%的股份也转让给雀巢公司,至此,这家公司彻底变身为外资企业。

据了解,该公司现有职工660人,全部加入工会,职工中95%以上是农民工。因为产品的运输、经销、加盟、送水等关联业务,创造就业岗位逾1万个。目前,该公司的职工工资总额已从2010年的2200万元增加到今年的4150万元,净增1950万元,年均增加约217万元,实现职工工资年年增加。

对此,王飞锦表示,这个局面来之不

易,它得益于诸多方面的共同努力。多年来,在该公司工会的推动下,企业不断完善制度建设,职工的各项权益均有了保障。首先,该公司长坚持签订集体合同、工资专项合同、女职工特殊保护合同这3个合同,有效保障了职工的经济收入等各项劳动权益。

其次,通过每个季度召开一次企业文化行政领导和职工代表公开沟通会的方式,解决涉及职工生产生活日常问题。在2016年8月的沟通会上,就现场解决了职工中餐标准每人每天提高两元的问题。2017年春节,又解决了20多名务工女职工夜班通勤安全回家的出租车全额打车费用问题等。

## 在茶叙中巧解劳动纠纷

## 赣州市总深化“三师一室”平台建设

不完全统计,有10余万名园区职工群众受益,有力促进了劳动关系和谐,扩大了工会的影响力。

“投诉维权、纠纷调解都在茶叙时间中完成。‘三师一室’制度建立后,这里成了职工维权权益、解决劳动纠纷的首选站。”瑞金市总工会驻瑞金经济技术开发区工作站站长廖文彬说。

“三师一室”即法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师和劳动争议调解室。近年来,赣州市总扎实推进“三师一室”规范化建设,深入开展“三师”进园区服务活动,据

本次培训班为期两天半,讲课内容包含

如何发挥“三师”团队在构建和谐劳动关系中的作用、新时代职工身心健康知识讲座、劳动争议调解仲裁和工会劳动法律监督、《宪法》辅导和工会维权实务等,具有很强的指导性和实用性。

赣州市人大常委会副主任、市总工会主席孙黎明表示,全市工会干部和“三师”团队将进一步提升服务水平,创新工作方法,为职工提供更加专业的维权服务。

本次培训班为期两天半,讲课内容包含

依巴代提在新疆昌吉回族自治州奇台县五马场哈萨克族乡鸿鑫村“爱心超市”里纳鞋底,卖鞋收入全部为善款(9月13日摄)。

2015年3月,国网昌吉供电公司帮助依巴代提建成了这个“爱心超市”,超市接受村民捐赠物品,再转送给需要的人。新华社记者 赵戈 摄

(上接第1版)

## “双自联动”掀起新一轮创新高潮

如今,浦东新区正在深化“双自联动”,推进自贸区和张江国家自主创新示范区的联动发展,以制度创新促进科技创新,掀起了新一轮创新高潮。只要来到这里,人们就变得“不安分”了。

罗家立是勃林格殷格翰生物药业(中国)有限公司总经理,从加入这家位于浦东张江的公司开始,他就想做成一件事,即建设一个生物医药生产制造服务平台,为创新型研发

企业提供委托生产服务。

但罗家立当头就碰见了相关法律法规空白的难题,其中之一就是“药品上市许可持有人制度”的缺失,因为中国实行的是药品上市许可与生产许可“捆绑”的制度。几经努力后,上海被批准成为“药品上市许可持有人制度”试点城市。这一试点,为生物医药合同生产提供了法律基础,罗家立所在的企业也被选中成为“国内首批开展生物医药合同生产”的试点企业之一。

张江被称为“中国药谷”。目前,国家新药研发机构有30%来自张江,全国一类创新药

有30%产自张江。药品上市许可和生产许可的分离,大大降低新药产业化的门槛和成本。

去年12月,浦东新区还将这个制度创新模式拓展到医疗器械领域,允许符合条件的申请人单独申请医疗器械注册证。如今,首个产品已获批上市,上市时间比法定时间提前近一年。

华领医药技术(上海)公司是家既没有实验室,也没有工厂的公司。创始人陈力说,将公司设在浦东新区的重要原因,就是“借助这里的政策、科研优势,让开发的新药能够早日造福患者”。

## 乡间的“爱心超市”

