

泰州高港区对职业化工会工作者不是一聘了事

履职不力者,召回

区总对召回者进行教育培训与跟踪考察,合格者回原岗位工作;不合格者予以待岗、转岗、解聘等处理

**本报讯** (记者王伟 通讯员隆四清 陈晨)对职业化工会工作者不能一聘了事——日前,江苏省泰州市高港区总工会出台规定,对工作责任心不强、工作成效不高的职业化工会工作者实行召回管理,进行培训考察,考察合格者回原岗位工作;考察不合格者予以待岗、转岗、解聘等处理。

所谓职业化工会工作者(以下简称工会工作者),是指由区总工会公开招聘的,主要在园区、镇(街道)总工会专职从事工会工作的人员。

针对工会工作任务繁重而人手不足的问题,高港区总今年选聘了6名职业化工会工

作者。为了规范职业化工会工作者的管理和使用,确保工会工作者能招得进、留得住、干得好,成为打通基层工会服务“最后一公里”的主力军,3月,高港区总工会专门研究制定了《职业化工会工作者管理办法(试行)》,从培养使用、履职考核、激励退出等方面进行严格管理。

高港区工会工作者管理使用的主要内容是:

——投入一线“历练锻造”。实行岗前培训,新选聘的工会工作者必须经过上岗培训,参加一定学时的学习后方可开展工作。制定月讲月考学习制度,由工会工作者每

月选取一个专题授课,培养学习习惯,提升业务技能。将工会工作者派驻镇街、园区,负责基层工会具体工作,面对面服务职工,促进他们在一线锻炼、在一线服务、在一线成长。

——严格实行“双重考核”。按照《管理办法》,实行区总和镇街、园区双重管理,对工作绩效实行联合考核,区总考核成绩占70%,所在基层单位考核成绩占30%。日常考核采用月度例会制,每月召开一次工作例会,交流汇报工作任务完成情况;年度考核根据《考核细则》进行评分。将考核的结果作为调整级别、工资以及奖励、辞退的依据。

——根据情况“回炉加钢”。对于业务不精的工会工作者,实行跟班学习制度。分批选调工会工作者到区总工会各部室跟班学习,由跟班部室负责人对其进行业务“传帮带”,帮助他们提升业务能力和工作水平,促进其更快成长。对于履职不力的工会工作者,实行召回管理制度,进行教育培训、跟踪考察和组织处理。考察不合格的,参照《事业单位人事管理条例》和《事业单位工作人员处分暂行规定》,采取转岗、待岗、免职、辞退、解聘等方式进行组织处理。

截至目前,有1名职业化工会工作者被区总工会召回。

**本报讯** (记者李昱霖 通讯员高会坡)在日前召开的河北省国家重点工程暨冬奥会劳动和技能竞赛推进会上,河北省人大常委会副主任、省总工会主席王晓东提出,各级工会要总结推广近年来劳动和技能竞赛工作中的好做法好经验,打造工会工作品牌,在河北创新发展、绿色发展、高质量发展中更好发挥工人阶级主力军作用。

王晓东要求河北各级工会组织要做到:竞赛项目要精准,围绕河北产业发展要求做好竞赛设计,在竞赛内容、管理方式、平台载体等方面认真谋划,确保竞赛项目主题鲜明且相对稳定;活动方式要创新,发扬长期形成

河北省人大常委会副主任、省总工会主席王晓东提出

把劳动和技能竞赛打造成工会工作品牌

的品牌优势和优良传统,积极融入“互联网+”思维,用现代手段将劳动和技能竞赛发扬光大;激励举措要突破,要将劳动和技能竞赛作为工会最大的工作品牌,用足用好各项政策,形成争一流、创佳绩的浓厚氛围;上下

黑龙江表彰10名维权杰出律师

**本报讯** (记者张世光)日前,黑龙江省总工会、省司法厅、省律师协会联合在哈尔滨召开黑龙江省维护职工权益杰出律师表彰暨全省工会“法治建设年”活动推进大会,来自黑龙江大地律师事务所的计军等10名律师受到表彰。

2017年以来,黑龙江省总联合省司法厅和省律师协会,建立了30个服务分队,服务农民工1.8万人,开展法律援助8起,帮助农

协商,架起理解的桥梁

本报记者 李玉波  
本报通讯员 魏银明

日前,在内蒙古乌兰察布市察右后旗总工会会议室里,进行了一场别开生面的工资集体协商谈判。

察右后旗超市行业企业方的5名协商代表与职工方的5名协商代表就2019年度职工的工资、福利等问题展开集体协商,企业方向职工方解释了企业经营状况及存在的问题,职工代表也反映了职工对目前工资、福利情况的诉求。会议室旁听席上还坐着内蒙古自治区总工会党组书记、副主席冯家举和副主席姜言文。

经过1个多小时的协商,超市行业职工方代表和企业方代表在最低工资标准、年度工资总额、实行企业职工工资制度等方面达成共识,约定年度行业职工工资上涨8%,并实行企业职工工龄工资制度。这是内蒙古工会深化行业集体协商工作的生动一幕。

协商现场,职工代表贾瑞林由衷地说,我们敢于把职工真实意愿表达出来的底气,来自于“娘家”的支持,在这次集体协商中,自治区、市、旗三级工会给了我们很多帮助和指导。

冯家举感慨地说,通过协商,不仅谈妥了工资福利,更是让企业知道了职工的想法所盼,让职工了解了企业的发展经营情况,在企业与职工之间架起了理解与合作的桥梁,形成企业关爱职工、职工热爱企业的良好局面,达到企业与职工互利共赢。

近年来,内蒙古各级工会把开展行业集体协商作为深化集体协商工作的重点和主攻方向,从培育协商主体、建立健全行业职代会、研究确定行业劳动定额等重点、难点问题入手,通过先建制、后规范,培养典型,以点带面等多种措施,积极推进行业集体协商,取得了积极成效。行业协商覆盖面不断扩大,从建筑业、餐饮业等基础行业向医疗卫生、电子信息、民办教育等行业延伸,协商程序逐步规范,协商内容进一步拓展,从协商行业工资年度增幅、最低工资标准等基本内容,向行业主要工种岗位工资标准、行业劳动保护、基本福利等内容拓展。

如今,内蒙古自治区工资集体协商已经形成了党委重视、政府主导、三方合力、工会力推、企业和职工良性互动的工作格局。截至2017年底,全区已建企业合同签订集体合同3.1万份,覆盖企业4.5万家,覆盖职工310万人;集体合同和工资专项集体合同建制率均动态保持在80%以上。

就业基地找份工作,每月都拿到固定工资,一下子“拔了穷根”。

“离家近,接送孩子上学也方便,还不耽误家务活。”殷哲华说,在厂子里手工制作艾条,5分钱一根,手快的一天能做2000多根,一个月至少拿2000元补贴家用。

如今,像殷哲华一样,越来越多的贫困户在新兴特色产业就业基地找到了致富门路。2017年,桐柏新发展艾草3.6万余亩,6900余户从事艾草产业。

为了支持特色产业发展,桐柏县专门成立了特色产业发展领导小组,先后组建了县茶叶(艾草)产业发展办公室、中药材资源保护与开发利用研究所、“菜篮子”工程办公室等机构,实现了一个产业一个领导班子的工作格局。

截至目前,全县已建成花生国家级产业标准化示范区以及茶叶、水稻、中药材、蔬菜、桃等8个省级标准化示范基地,茶叶、夏枯草、莲菜3个省级出口农产品示范区,群众收入水平逐年提高。

(上接第1版)

不仅有高“颜值”,桐柏红色文化底蕴深厚;刘少奇、李先念、王震等老一辈无产阶级革命家曾在这里战斗生活过。上个世纪80年代,根据小说《桐柏英雄》改编的电影《小花》红遍大江南北。

正是这种“房在景中,住在绿中,人在画中”的生态图景,使桐柏县实现了红色文化、田园风光、乡村旅游与产业发展的有机结合,不仅改善了生活环境,让“开门见绿、出门赏绿”成为当地群众日常生活的一种享受,还增加了群众收入。如今,全县农民人均纯收入的70%以上都来自绿色产业。

“位于淮河源头,我们在发展中着力破解‘大而全’,在‘特和精’上下功夫,逐渐走出一条具有桐柏特色的生态产业之路。”桐柏县委书记莫中厚在接受《工人日报》记者采访时表示。

在桐柏,种植艾草作为一个产业异军突起,是实施精准扶贫以来的新鲜事儿。

贫困户殷哲华没有想到,种植4亩艾草每年能被当地艾草企业收购,她还在村口的

顾 威 本报记者 刘 旭

“职工之所以对工会评价这么高,是因为工会真替职工着想,实实在在为职工办事。”9月12日,辽宁锦州韩华电装公司工会主席羿洪娟向《工人日报》记者谈起两个多月前职工代表对工会工作的一次评议,脸上露出开心的笑容。

在那次评议中,47名职工代表无记名投票结果显示,对工会去年工作“非常满意”的比率达到100%。

锦州韩华电装公司是中韩合资企业,主要产品是汽车发动机转子。羿洪娟2014年当选企业工会主席,自那以后,她就决心和工会同事一起为职工办事儿,还要办大事儿。

2014年,这家企业一线职工人均收入只有1750元。工会调查后发现,这个收入在行业中属较低水平,于是向企业行政方发出工资协商要约。协商中,羿洪娟带领职工方代表将同工同收入情况、物价水平、最低工资指导线等一一摆在行政方面前,要求企业提高职工收入。行政方认为企业利润较低,希望通过提高产量、质量等提高职工收入,双方协商后

企业引进6台机器人,有职工担心岗位不保,企业工会带领大伙儿开始找岗位——

机器人来了,没工人下岗!

确定,公司设立超产奖、质量奖、满勤奖,职工全部拿到奖项每月可增加收入900元;同时设立节约奖,节约额的70%用于奖励职工。

这次工资集体协商让工会在职工中影响力大增,而接着一发生的一件事更是让职工对工会竖起了大拇指。

2016年5、6月间,这家公司引进了6台机器人,实操显示,1台机器人可顶替4名工人作业,还可以连续三班作业。

机器人来了,我们会不会下岗失业?有职工找到羿洪娟,诉说他们的不安。

于是,羿洪娟和两名职工代表一起找到公司总经理反映职工的想法,呼吁公司尽量

保全职工岗位。总经理表示,公司会考虑职工的诉求,同时他建议工会发动职工想办法、找岗位。

工会接连组织召开了3个座谈会,倾听职工意见,发动大家找岗位。

启动机生产线电枢班班长张春志提出,生产线中,一些没有达到合格标准的零件,要经过生产线二次加工,如果还不合格就得报废,影响生产效率。他建议公司组织专人用单机或手工加工这些零件,将这些零件推向汽车维修市场。“这个点子不错!”羿洪娟找生产、技术、新产品开发、质量管理等部门,对张春志的想法进行研究、论证,最后大家一致认

为可行。公司专门成立了一个班组干这个活儿,一下子就安排了12个人。

更多的岗位也通过职工的建议被开发出来,最终设有一名职工下岗。而且,由于开辟了一些新岗位,企业管理水平提高了,效益也增加了。如今该公司产量提高50%,废品率下降80%,职工收入大幅度提高,在同行业达到中上等水平。

企业工会还在职工中开展了提合理化建议活动和“五小”活动,由工会出资对提合理

新华社记者

全社会要担负起青少年成长成才的责任——习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话,指明了党中央对教育事业发展的时代要求,也唤起社会各界对“办好人民满意的教育”的强烈共鸣。

连日来,从城市到乡村,从教师到家长,从各级各类学校组织到党和政府有关部门,习近平总书记的重要讲话启迪思考、凝聚力量,教育改革发展信心坚定、前景可期。

加快补齐教育短板,增强人民群众获得感

刚出锅的青椒炒豆腐冒着腾腾的热气,牛奶与馒头的香气混合在一起……学生们在津津有味地吃早餐,工作人员已经开始准备午餐的苹果。这是内蒙古自治区兴安盟扎赉特旗胡尔勒中心学校餐厅里的一幕。

数据显示,实施农村义务教育学生营养改善计划6年多来,当地学生贫血率已从2012年的20%降到2%左右。

“孩子在学校既能学习知识增长脑力,还能吃到安全健康的营养餐增强体质,这就是我心目中习总书记所说的人民满意的教育。”胡尔勒中心学校膳食委员会家长代表红艳说。

从营养改善到阳光体育,在党的教育方针指引下,健康第一的教育理念深入人心,广大青少年身心发展取得长足进步。

“开齐开足体育课,习总书记的这句话说到了千万家长的心坎上。”成都市李家沱实验小学五年级学生徐相宇的父亲感触很深,“之前儿子身体不是很好,参加学校足球队后,长高、长壮实了。孩子的小小梦想也正在生根发芽,他说以后要和队员们一起参加世界杯。”

深化教育改革创新,构建德智体美劳全面培养的教育体系

浙江省委教育工委书记、浙江省教育厅厅长郭华巍对“坚持深化教育改革创新”有着深切体会。

“近年来,浙江省在中小学课程改革、高考招生制度改革、教师制度改革等方面作了积极的探索和实践。”郭华巍说,下一步,将进一步改革评价导向机制,把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准;大力加强教师队伍建设,把教师队伍建设纳入“人才强省”战略范畴。

培养什么人,是教育的首要问题,习近平总书记深刻指出,要努力构建德智体美劳全面培养的教育体系,形成更高水平的人才培养体系。

9月10日,中国美术馆举行“为新时代人物塑像:2018年教师节专场”雕塑工作坊活动,雕塑家现场为优秀教师代表塑像。

“习总书记提出,要把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节。举办雕塑工作坊等公共教育活动,就是希望充分发挥美育在人的全面发展中培养高尚道德情操和健全人格的重要作用。”中国美术馆馆长吴为山说,中国美术馆要搭建好大众美育普及的平台,发挥提升国人审美素养的示范引领作用。

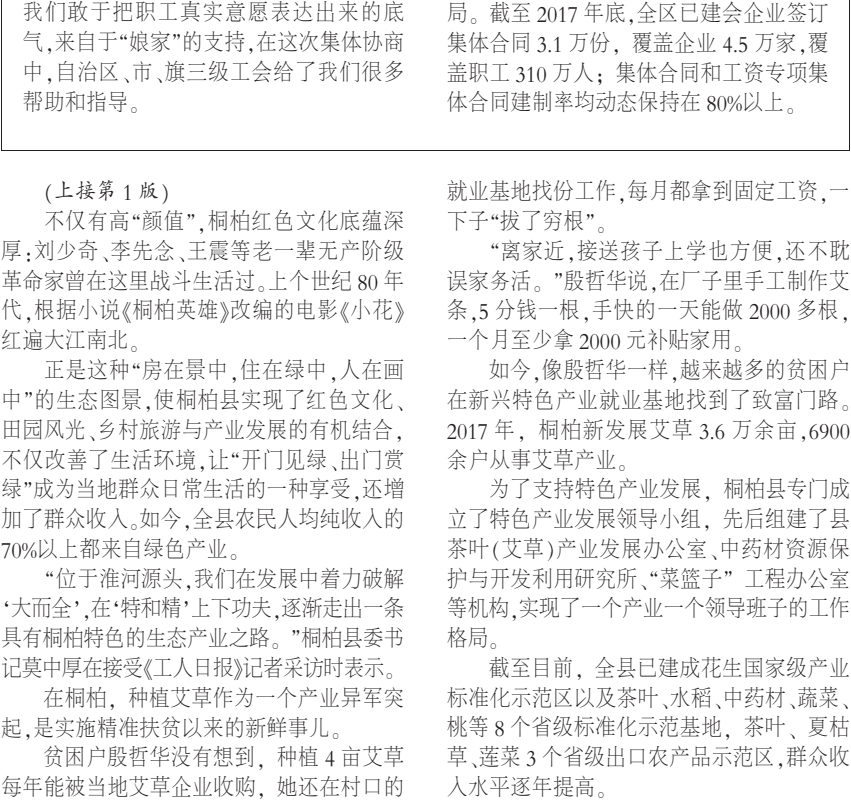
办好教育事业,家庭、学校、政府、社会都有责任

习水县地处贵州乌蒙山区,这些年脱贫成效显著。

“教育是贫困山区扶贫扶智最有效的措施。”习水县妇联主席王晶说,习总书记强调教育、妇联等部门要统筹协调社会资源支持服务家庭教育。我们要联合教育部门,聘请家庭教育、心理辅导专家定期开展“家长公益课”,让农村家长懂得教育的基本规律、儿童成长不同阶段的心理需要。

陕西师范大学2015级学生朱飞飞即将成为一名历史教师。他说,“习总书记的讲话更坚定了我执着于教书育人的信念。我要回到生我养我的土地,将所学知识传授给更多的学生,为山区教育事业做出自己的贡献。”

办好教育事业,家庭、学校、政府、社会都有责任——习近平总书记的话,让民办教育机构深感重任在肩。“我们将在自己所从事的领域积极探索,努力办好公办教育的有益补充者,担负起护卫青少年成长的责任。”好未来教育集团总裁白云峰说。(据新华社北京9月13日电)



顾 威 本报记者 刘 旭

“职工之所以对工会评价这么高,是因为工会真替职工着想,实实在在为职工办事。”9月12日,辽宁锦州韩华电装公司工会主席羿洪娟向《工人日报》记者谈起两个多月前职工代表对工会工作的一次评议,脸上露出开心的笑容。

在那次评议中,47名职工代表无记名投票结果显示,对工会去年工作“非常满意”的比率达到100%。

锦州韩华电装公司是中韩合资企业,主要产品是汽车发动机转子。羿洪娟2014年当选企业工会主席,自那以后,她就决心和工会同事一起为职工办事儿,还要办大事儿。

2014年,这家企业一线职工人均收入只有1750元。工会调查后发现,这个收入在行业中属较低水平,于是向企业行政方发出工资协商要约。协商中,羿洪娟带领职工方代表将同工同收入情况、物价水平、最低工资指导线等一一摆在行政方面前,要求企业提高职工收入。行政方认为企业利润较低,希望通过提高产量、质量等提高职工收入,双方协商后

企业引进6台机器人,有职工担心岗位不保,企业工会带领大伙儿开始找岗位——

机器人来了,没工人下岗!

确定,公司设立超产奖、质量奖、满勤奖,职工全部拿到奖项每月可增加收入900元;同时设立节约奖,节约额的70%用于奖励职工。

这次工资集体协商让工会在职工中影响力大增,而接着一发生的一件事更是让职工对工会竖起了大拇指。

2016年5、6月间,这家公司引进了6台机器人,实操显示,1台机器人可顶替4名工人作业,还可以连续三班作业。

机器人来了,我们会不会下岗失业?有职工找到羿洪娟,诉说他们的不安。

于是,羿洪娟和两名职工代表一起找到公司总经理反映职工的想法,呼吁公司尽量

保全职工岗位。总经理表示,公司会考虑职工的诉求,同时他建议工会发动职工想办法、找岗位。

工会接连组织召开了3个座谈会,倾听职工意见,发动大家找岗位。

启动机生产线电枢班班长张春志提出,生产线中,一些没有达到合格标准的零件,要经过生产线二次加工,如果还不合格就得报废,影响生产效率。他建议公司组织专人用单机或手工加工这些零件,将这些零件推向汽车维修市场。“这个点子不错!”羿洪娟找生产、技术、新产品开发、质量管理等部门,对张春志的想法进行研究、论证,最后大家一致认

化建设和“五小”实施者进行奖励。工会还决定,凡职工发明成果申报专利,工会出资并帮助办理一切手续。这些制度提高了职工为公司降本增效的积极性,每年职工提出的合理化建议都有近百条,实现“五小”成果30多项。

孟磊、马立两名职工提出在零件表面镀镍代替镀铜,可更节能环保,经多方论证被采纳,使泵油燃烧率从85%提高到99%,尾气排放比规定标准还低。这条合理化建议在辽宁省总工会2016年合理化建议大赛中获得一等奖,维修工人王文卓对多种工具、工装进行改革,被评为公司创新能手,经工会建议,行政方给王文卓1年内每月增加工资200元。油泵电枢车间工人王超搞出3项技术革新,工会帮助他申报了专利。

该公司工会先后被辽宁省总工会、全国总工会评为“模范职工之家”,羿洪娟先后获锦州市“优秀工会工作者”、全国五一劳动奖章等荣誉。

化建设和“五小”实施者进行奖励。工会还决定,凡职工发明成果申报专利,工会出资并帮助办理一切手续。这些制度提高了职工为公司降本增效的积极性,每年职工提出的合理化建议都有近百条,实现“五小”成果30多项。

孟磊、马立两名职工提出在零件表面镀镍代替镀铜,可更节能环保,经多方论证被采纳,使泵油燃烧率从85%提高到99%,尾气排放比规定标准还低。这条合理化建议在辽宁省总工会2016年合理化建议大赛中获得一等奖,维修工人王文卓对多种工具、工装进行改革,被评为公司创新能手,经工会建议,行政方给王文卓1年内每月增加工资200元。油泵电枢车间工人王超搞出3项技术革新,工会帮助他申报了专利。

该公司工会先后被辽宁省总工会、全国总工会评为“模范职工之家”,羿洪娟先后获锦州市“优秀工会工作者”、全国五一劳动奖章等荣誉。

泉州举办单身职工交友活动

**本报讯** (记者吴泽思 通讯员王子凡)近日,由福建省泉州市总工会主办、惠安县总工会承办的“缘在工会·相约聚龙”活动在惠安聚龙小镇举行,来自泉州市企事业单位的160多名青年职工参加联谊活动。

参加活动的职工表示,平时工作忙、交友圈窄,泉州市总举办这样的活动非常切合大家的需求,“拓宽了交友面,不仅认识了很多朋友,收获了友谊,更有助于收获爱情。”

**中建一局三公司建职工之家**

**本报讯** (记者杨召奎)“以前下班后就是玩手机。自从公司有健身房,我就再也不盯着手机看了,在健身房挥汗的感觉真好。”近日,记者在中建一局三公司京东集团总部二期2号楼项目部采访时,该项目部职工柴茂对记者说。

近年来,该公司工会积极创建职工之家。京东集团总部二期2号楼项目部引入大型超市、餐厅驻场服务;员工公寓区按照酒店标准配置和服务,夫妻室、洗衣间、洗澡间、理发室、娱乐室、医疗站、职工书屋等一应俱全,员工不出生活区,即可满足生活所需。