

泰州高港区对职业化工会工作者不是一聘了事

履职不力者，召回

区总对召回者进行教育培训与跟踪考察，合格者回原岗位工作；不合格者予以待岗、转岗、解聘等处理

本报讯（记者王伟 通讯员隆四清 陈晨）对职业化工会工作者不能一聘了事——日前，江苏省泰州市高港区总工会出台规定，对工作责任心不强、工作成效不高的职业化工会工作者实行召回管理，进行培训考察，考察合格者回原岗位工作；考察不合格者予以待岗、转岗、解聘等处理。

所谓职业化工会工作者（以下简称工会工作者），是指由区总公开招聘的，主要在园区、镇（街道）总工会专职从事工会工作的人员。

针对工会工作任务繁重而人手不足的问题，高港区总今年选聘了6名职业化工会工

作者。为了规范职业化工会工作者的管理和使用，确保工会工作者能招得进、留得住、干得好，成为打通基层工会服务“最后一公里”的主力军，3月，高港区总工会专门研究制定了《职业化工会工作者管理办法（试行）》，从培养使用、履职考核、激励退出等方面进行严格管理。

高港区工会工作者管理使用的主要内容是：

——投入一线“历练锻造”。实行岗前培训，新选聘的工会工作者必须经过上岗培训、参加一定学时的学习后方能开展工作。制定月讲月考学习制度，由工会工作者每

月选取一个专题授课，培养学习习惯，提升业务技能。将工会工作者派驻镇街、园区，负责基层工会具体工作，面对面服务职工，促进他们在一线锻炼、在一线服务、在一线成长。

——严格实行“双重考核”。按照《管理办法》，实行区总和镇街、园区双重管理，对工作绩效实行联合考核，区总考核成绩占70%，所在基层单位考核成绩占30%。日常考核采用月度例会制，每月召开一次工作例会，交流汇报工作任务完成情况；年度考核根据《考核细则》进行评分。将考核的结果作为调整级别、工资以及奖励、辞退的依据。

——根据情况“回炉加钢”。对于业务不精的工会工作者，实行跟班学习制度。分批选调工会工作者到区总工会各部室跟班学习，由跟班部室负责人对其进行业务“传帮带”，帮助他们提升业务能力和工作水平，促进其更快成长。对于履职不力的工会工作者，实行召回管理制度，进行教育培训、跟踪考察和组织处理。考察不合格的，参照《事业单位人事管理条例》和《事业单位工作人员处分暂行规定》，采取转岗、待岗、免职、辞职、解聘等方式进行组织处理。

截至目前，有1名职业化工会工作者被区总工会召回。

贡献。

近年来，河北各级工会组织紧紧围绕国家重大战略、重点工作和省委省政府决策部署，以项目制管理为模式，大力开展多种形式的劳动和技能竞赛，参赛企业年均达到5万多家，参赛职工年均约600万人。

据悉，河北省总工会将进一步组织动员广大职工当高质量发展排头兵，围绕京津冀协同发展等国家重大战略开展100项重点劳动竞赛；围绕传统产业优化升级和战略新兴产业发展，确定30个紧缺、重点工种，3年内逐年轮次开展省级职工职业技能大赛。

河北省人大常委会副主任、省总工会主席王晓东提出

把劳动和技能竞赛打造成工会工作品牌

的品牌优势和优良传统，积极融入“互联网+”思维，用现代手段将劳动和技能竞赛发扬光大；激励举措要突破，要将劳动和技能竞赛作为工会最大的工作品牌，用足用好各项政策，形成争一流、创佳绩的浓厚氛围；上下

左右要贯通，在确保工会系统运行顺畅的基础上，全力做好相关单位的沟通联系，宣传发动要到位，通过宣传各地各类劳动和技能竞赛开展情况，在社会上形成强大的正面导向，团结带领广大职工为经济社会发展作出更大

贡献。

近年来，河北各级工会组织紧紧围绕国家重大战略、重点工作和省委省政府决策部署，以项目制管理为模式，大力开展多种形式的劳动和技能竞赛，参赛企业年均达到5万多家，参赛职工年均约600万人。

据悉，河北省总工会将进一步组织动员广大职工当高质量发展排头兵，围绕京津冀协同发展等国家重大战略开展100项重点劳动竞赛；围绕传统产业优化升级和战略新兴产业发展，确定30个紧缺、重点工种，3年内逐年轮次开展省级职工职业技能大赛。

协商，架起理解的桥梁

本报记者 李玉波
本报通讯员 魏银明

日前，在内蒙古乌兰察布市察右后旗总工会会议室里，进行了一场别开生面的工资集体协商谈判。

察右后旗超市行业企业的5名协商代表与职工方的5名协商代表就2019年度职工的工资、福利等问题展开集体协商，企业方向职工方解释了企业经营状况及存在的问题，职工代表也反映了职工对目前工资、福利情况的诉求。会议室旁听席上还坐着内蒙古自治区总工会党组书记、副主席冯家举和副主席姜文言。

经过1个多小时的协商，超市行业职工方代表和企业方代表在最低工资标准、年度工资总额、实行企业职工工资制度等方面达成共识，约定年度行业职工工资上涨8%，并实行企业职工工资制度。

这是内蒙古工会深化行业集体协商工作的生动一幕。

协商现场，职工代表贾瑞林由衷地说，我们敢于把职工真实意愿表达出来的底气，来自于“娘家”的支持，在这次集体协商中，自治区、市、旗三级工会给了我们很多帮助和指导。

(上接第1版)

不仅有高“颜值”，桐柏红色文化底蕴深厚：刘少奇、李先念、王震等老一辈无产阶级革命家曾在这里战斗生活过。上个世纪80年代，根据小说《桐柏英雄》改编的电影《小花》红遍大江南北。

正是这种“房在景中，住在绿中，人在画中”的生态图画，使桐柏县实现了红色文化、田园风光、乡村旅游与产业发展的有机结合，不仅改善了生活环境，让“开门见绿、出门赏绿”成为当地群众日常生活的一种享受，还增加了群众收入。如今，全县农民人均纯收入的70%以上都来自绿色产业。

“位于淮河源头，我们在发展中着力破解‘大而全’，在‘特和精’上下功夫，逐渐走出一条具有桐柏特色的生态产业之路。”桐柏县委书记莫中厚在接受《工人日报》记者采访时表示。

在桐柏，种植艾草作为一个产业异军突起，是实施精准扶贫以来的新鲜事儿。

贫困户殷哲华没有想到，种植4亩艾草每年能被当地艾草企业收购，她还在村口的

就业基地找份工作，每月都拿到固定工资，一下子“拔了穷根”。

“离家近，接送孩子上学也方便，还不耽误家务活。”殷哲华说，在厂子里手工制作艾条，5分钟一根，手快的一天能做2000多根，一个月至少拿2000元补贴家用。

如今，像殷哲华一样，越来越多的贫困户在新兴特色产业就业基地找到了致富门路。2017年，桐柏新发展艾草3.6万余亩，6900余户从事艾草产业。

为了支持特色产业发展，桐柏县专门成立了特色产业发展领导小组，先后组建了县茶叶（艾草）产业发展办公室、中药材资源保护与开发利用研究所、“菜篮子”工程办公室等机构，实现了一个产业一个领导班子的工作格局。

截至目前，全县已建成花生国家级产业标准化示范区以及茶叶、水稻、中药材、蔬菜、桃等8个省级标准化示范基地，茶叶、夏枯草、莲菜3个省级出口农产品示范区，群众收入水平逐年提高。

企业引进6台机器人，有职工担心岗位不保，企业工会带领大伙儿开始找岗位——

机器人来了，没工人下岗！

确定，公司设立超产奖、质量奖、满勤奖，职工全部拿到奖项每月可增加收入900元；同时设立节约奖，节约额的70%用于奖励职工。

这次工资集体协商让工会在职工中影响力大增，而接着发生的一件事更是让职工对工会竖起了大拇指。

2016年5、6月间，这家公司引进了6台机器人，实操显示，1台机器人可顶替4名工人作业，还可以连续三班作业。

机器人来了，我们会不会下岗失业？有职工找到羿洪娟，诉说他们的不安。

于是，羿洪娟和两名职工代表一起找到公司总经理反映职工的想法，呼吁公司尽量认

为可行。公司专门成立了一个班组干这个活儿，一下子就安排了12个人。

更多的岗位也通过职工的建议被开发出来，最终没有一名职工下岗。而且，由于开辟了一些新岗位，企业管理水平提高了，效益也增加了。如今该公司产量提高50%，废品率下降80%，职工收入大幅度提高，在同行业达到中等水平。

企业工会还在职工中开展了提合理化建议活动和“五小”活动，由工会出资对提合理

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

新华社记者

全社会要担负起青少年成长成才的责任——习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话，指明了党中央对教育事业发展的时代要求，也唤起社会各界对“办好人民满意的教育”的强烈共鸣。

近日来，从城市到乡村，从教师到家长，从各级各类学校组织到党和政府有关部门，习近平总书记的重要讲话启迪思考、凝聚力量，教育改革发展信心坚定、前景可期。

加快补齐教育短板，增强人民群众获得感

刚出锅的青椒炒干豆腐冒着腾腾的热气，牛奶与馒头的香气混合在一起……学生们在津津有味地吃早餐，工作人员已经开始准备午餐的苹果。这是内蒙古自治区兴安盟扎赉特旗胡尔勒中心学校餐厅里的一幕。

数据显示，实施农村义务教育学生营养改善计划6年来，当地学生贫血率已从2012年的20%降到2%左右。

“孩子在学校既能学习知识增长脑力，还能吃到安全健康的营养餐增强体质，这就是我心目中习总书记所说的人民满意的教育。”胡尔勒中心学校膳食委员会家长代表红艳说。

从营养改善到阳光体育，在党的教育方针指引下，健康第一的教育理念深入人心，广大青少年身心发展取得长足进步。

“开齐开足体育课，习总书记的这句话说到了千万家长的心坎上。”成都市李家沱实验小学五年级学生徐相宇的父亲感触很深，“之前儿子身体不是很好，参加学校足球队后，长高、长壮实了。孩子的小小梦想也正在生根发芽，他说以后要和队员们一起参加世界杯。”

深化教育改革创新，构建德智体美劳全面培养的教育体系

浙江省委教育工委书记、浙江省教育厅厅长郭华巍对“坚持深化教育改革创新”有着深切体会。

“近年来，浙江省在中小学课程改革、高考招生制度改革、教师制度改革等方面作了积极的探索和实践。”郭华巍说，下一步，将进一步改革评价导向机制，把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，大力加强教师队伍建设，把教师队伍纳入‘人才强省’战略范畴。

培养什么人，是教育的首要问题。习近平总书记深刻指出，要努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成更高水平的人才培养体系。

9月10日，中国美术馆举行“为新时代人物塑像”2018年教师节专场“雕塑工作坊”活动，雕塑家现场为优秀教师代表塑像。

“习总书记提出，要把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节。举办雕塑工作坊等公共教育活动，就是希望充分发挥美育在人的全面发展中的重要作用。”中国美术馆馆长吴为山说，中国美术馆要搭建好大众美育普及的平台，发挥提升国人审美素养的示范引领作用。

办好教育事业，家庭、学校、政府、社会都有责任

习水县地处贵州乌蒙山区，这些年脱贫成效显著。

“教育是贫困山区扶贫扶智最有效的措施。”习水县妇联主席王晶说，习总书记强调教育、妇联等部门要统筹协调社会资源支持服务家庭教育。我们要联合教育部门，聘请家庭教育、心理辅导专家定期开展‘家长公益课’，让农村家长懂得教育的基本规律、儿童成长不同阶段的心理需要。

陕西师范大学2015级学生朱飞飞即将成为一名历史教师。他说：“习总书记的讲话更坚定了我执着于教育育人的信念。我要回到生我养我的土地，将所学知识传授给更多的学生，为山区教育事业做出自己的贡献。”

办好教育事业，家庭、学校、政府、社会都有责任——习近平总书记的话，让民办教育机构深感重任在肩。“我们将在自己所从事的领域积极探索，努力做好公办教育的有益补充者，担负起护卫青少年成长的责任。”好未来教育集团总裁白云峰说。（据新华社北京9月13日电）

天津开发区工会举办职工研修班

9月12日，山东烟台，选手进行应急电台架设项目比赛。

当日，2018年交通运输部直属海事系统航保职工岗位技能竞赛在烟台举行，这是海事系统首次有航标、测绘、通信、三大航海保障业务共同参加的全国性航海保障技能竞赛。

唐克 摄/视觉中国

海事系统航保职工赛技能



本报讯（记者张奎）近日，天津开发区总工会举办“相约新时代 启航新征程”2018年度职工创新能力提升——精益生产实战研修班，这是该区总首次进行实战演练式培训，采用课堂教学、实操演练、在线课题指导3种教学模式授課。

研修班特邀专业团队讲师围绕“精益生产”进行讲解、培训通过现场操作颠覆职工固有思维定式，激发职工立足岗位开展创新，解决技术难题，促进职工在优化传统制造、发展高端制造、实施绿色制造中发挥重要作用。

武汉工会推广职工健康管理站

本报讯（记者张晶）近日，在岱家山科技创业城刚刚落成的武汉市职工健康管理站，职工刷身份证就可查健康状况，还能自助建立个人电子健康档案，还可以通过手机APP随时调用自己的健康管理数据。

据介绍，这是武汉工会建立的第49家职工健康管理站，继2016年建成15个健康管理站以来，武汉市总工会2017年再次出资160万元，建设了31家健康管理站，今年，将持续推进健康管理站的建设，可为逾10万名职工提供健康服务。

青岛市总举办职工舞蹈比赛

本报讯（记者杨明清 通讯员孔润金）9月11日，“青岛市首届职工文化艺术节舞蹈比赛”在青岛港务局礼堂举行，比赛吸引了近50支队伍、共400余名职工参加。

本届职工文化艺术节共有包括舞蹈、时装表演等11个单项比赛，通过丰富多彩的文化活动，展示职工精神风貌，丰富职工文化生活，提升职工整体素质，唱响主旋律，激发职工正能量。

泉州举办单身职工交友活动

本报讯（记者吴锋思 通讯员王子凡）近日，由福建省泉州市总工会主办、惠安县总工会承办的“缘在工会·相约聚龙”活动在惠安聚龙小镇举行，来自泉州市企事业单位的160多名青年职工参加联谊活动。

孟磊、马立两名职工提出在零件表面镀锌代替镀铜，可更节能环保，经多方论证被采纳，使泵油燃烧率从85%提高到99%，尾气排放比规定标准还低。这条合理化建议在辽宁省总工会2016年合理化建议大赛中获得一等奖。维修工人王文卓对多种工具、工装进行改革，被评为公司创新能手，经工会建议，行政方给王文卓1年内每月增加工资200元。油泵电枢车间工人王超搞出3项技术革新，工会帮助他申报了专利。

该公司工会先后被辽宁省总工会、全国总工会评为“模范职工之家”，羿洪娟先后获锦州市“优秀工会工作者”、全国五一劳动奖章等荣誉。

近年来，该公司工会积极创建职工之家。京东集团总部二期2号楼项目部引入大型超市、餐厅驻场服务；员工公寓区按照酒店标准配置和服务，夫妻室、洗衣间、洗澡间、理发室、娱乐室、医疗站、职工书屋等一应俱全，员工不出生活区，即可满足生活所需。