

按照考核标准,定期开展督察,落实行业主管部门监管责任

江西南昌为保障农民工工资加把“锁”

本报讯(记者卢翔 通讯员庄艳)日前,江西省南昌市发布了《关于进一步做好保障农民工工资支付工作的通知》,通过建立解决企业拖欠工资问题联席会议制度,加大“治欠保支”工作督查力度,强化清欠工作合力等措施保障农民工工资支付。

建立解决企业拖欠工资问题联席会议制度。参照江西省解决企业拖欠工资问题联席会议组成及工作规则,将农民工工资“治欠保支”工作摆上政府重要议事日程,定期召开联席会议,研究解决治欠保支工作中的相关问题。加强对全市解决企业拖欠工资工作的协调指导,落实保障农民工工资支付工作考核要求。

加大“治欠保支”工作督查力度。按照江西省政府“治欠保支”考核标准,定期开展对各县区(开发区、新区)保障农民工工资支付工作的督查。落实行业主管部门监管责任。建设、房管、交通、水务及其他主管工程建设的主管部门要落实行业主管责任,规范工程建设领域市场秩序,开展打击转包、违法分包执法活动。行业主管部门要协助人社部门督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件。

此外,《通知》要求,严格政府投资项目审批和资金监管。南昌市人民政府审批局等负责政府投资项目审批的主管部门,要严格政府工程项目建设审批;财政及其他履行政府投资项目资金监管和拨付职能的有关行业主管部门要加强对政府投资工程项目资金监管,按规定及时拨付财政资金。

加强“两法”衔接工作。人社部门加强与公安、法院、检察院以及其他案件处置部门的沟通协作,将尽快出台《南昌市劳动监察行政执法与刑事司法衔接工作实施细则》,开展联合调查,案件会商和案件移送工作,依法追究涉嫌欠薪犯罪的刑事责任。对非法群访、采取过激行为讨薪等恶意讨薪行为,构成违反治安管理行为的,依法处罚;涉嫌犯罪的,依法移送司法机关。

青岛: 严禁将工资发放给包工头

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳王璐)近日,记者从青岛市城乡建设委获悉,中秋、国庆节将至,建筑业农民工工资支付进入关键时期,为保障建筑业农民工的合法权益,青岛市将组织开展一次全市范围内的建筑市场规范工程分包和劳动用工专项检查。

据了解,此次检查范围为全市在建房屋建筑工程项目,重点是政府投资的民生工程。检查内容分为两大部分,一是规范工程分包情况,施工企业在承揽工程过程中,是否存在无资质或挂靠、借用资质和违规出借资质,或将工程转包或违法分包的行为;属外地企业的,是否通过山东省建筑市场监管与诚信一体化平台审核,并纳入青岛市建筑市场主体信用两年;现场工程分包公示等情况。另外就是规范劳动用工情况,劳务企业或直接用工的施工总承包、专业承包企业施工现场的劳动用工是否规范,现场实名制管理、合同签订和工资发放等相关情况;农民工工资清欠应急保障预案是否健全;现场管理资料是否真实、完整等。

青岛市城乡建设委要求各级建设行政主管部门按照检查内容和要求,开展对本辖区内项目的检查。建设单位应按照工程承包合同约定的比例或施工总承包企业提供的人工费用数额,按时拨款到位。施工总承包单位对所承包工程的农民工工资支付负总责,对其所选择的分包企业的农民工工资支付情况负有监督、检查和管理责任;分包企业对所招用农民工的工资支付负直接责任,不得以工程款未到位等为由克扣或拖欠农民工工资,不得将合同应收工程款等经营风险转嫁给农民工。各专业承包和劳务分包单位必须制定并完善工资发放明细表,明确每个农民工的工资数额,立即与工资尚未结清的农民工取得联系并及时结清,严禁将工资发放给包工头,提倡将工资打入农民工的银行卡中,工资在发放时,必须由农民工本人签字并拍照留存。

中资企业海外施工全力护古树

本报讯(记者邹明强 通讯员石头)“@潘潘 潘潘,赶快检查是哪里的水流到树坑里?”当地时间9月11日深夜,中国一冶马来西亚凯宾斯基酒店工程项目部微信群里,项目负责人紧急吁请工作人员查明古树危险源。

据介绍,工地范围内有一棵逾百年的古树。工程位于吉隆坡市中心,地处金融商圈核心地段,紧邻世界闻名的双子塔,这样的一棵古树,已经成为城市街道的特色景观。去年10月项目部进驻,第一件事就是为这棵古树树刷隔离墙、设置了安全防护栏,为古树预留足够自然生长的空间。

“已处理完树坑积水。”“好的,保护好这棵古树,让当地居民每天都看到古树的生长状况,就是对我们中资企业绿色施工的最好宣传。”

农民工党员“走廉苑,诵经典”

本报讯(记者张晔 通讯员李健)9月5日,一群农民工党员代表开展了“走廉苑,诵经典”主题党日活动。下午3点,25位党员代表佩戴党徽齐聚蒙阳市廉政文化教育基地——“廉苑”。

参观完“廉苑”后,党员们在公园内草地上席地而坐,进行了《梁家河》、《新时代面对面》等书籍的读书分享交流会,大家共同诵读经典,积极分享自己的学习感悟和心得,并表明自己不忘初心、廉洁从政、永远跟党走的坚定决心。

中建三局郑州博物馆新馆项目副书记李永江介绍,中建三局非常注重联合党建工作开展,尤其是农民工党建工作已经深入到项目班组层面,来自全国各地的农民工党员在中建三局的各个工地上均可参加项目党支部的各项党建活动,享受党员权益。

未签劳动合同,涉嫌层层转包,转包方私下约定,谁带工人干活出了事故谁管

郑州一安置房工程农民工受重伤无人负责

劳动部门提醒,注意留存工资款项支付记录,以备发生争议时提供证据

本报讯(胡小峰 记者余嘉熙)8月3日上午10点,33岁的中牟农民工李志安因工地安全措施不到位,在郑东新区金光花苑安置区安装车库玻璃时,从4米多高台跌落。经医院诊断,李志安被确诊为重度颅脑损伤。让人没有想到的是,包工头郝成祥仅支付了3天的治疗费后就玩起“失踪”,项目负责人也开始“踢皮球”。

“在工友催促下,包工头郝成祥交了住院费,并表态会负责到底。”李志安的妻子哭着说,3天后,项目负责人和包工头就开始不接电话,拒付医疗费。

据公开信息显示,李志安所在的工地属于郑东

本报记者 吴雪君

“靠提高技术,我迈过了打工的瓶颈期。过去,打工不顺心就换工作,现在我只想提高学历和技能。”9月10日,通过求学晋升为技术主管的陈国伟一早便到海口忠捷电子技术有限公司忙碌了起来。“学习结束回到公司,我就被提拔成技术小组组长,工资紧跟着翻了一番。想有更好前途,要学更多技术!”

海南省总工会、省教育厅联合实施的“求学圆梦行动”帮助农民工提高学历与能力,已持续开展了两年时间。这项每年投入500万元的计划,目前已经帮助5400名像陈国伟这样的农民工立足岗位提升了学历和技能水平。《工人日报》记者在海南省采访时发现,随着新生代农民工逐渐进入劳动力市场,越来越多的农民工意识到了突破发展瓶颈,提高学历和技能远比频繁换工作更实际。

用求学圆梦,靠技术留人

“那时候我已经出来打工近7年,到了瓶颈期。”陈国伟回忆起一年前初夏的那个夜晚,至今仍然心绪难平。2010年,陈国伟从湖南老家高中毕业后,来到海南闯荡。由于没有技术,他尝尽了打工的苦。“我在海口、三亚、儋州都待过,水产加工、空调装配都做过……最长干了两年,最短干了两三天。没技术、没文凭,只能在底层溜溜转,没有前途更别说提升。”

一次,陈国伟从一位工友的口中无意听说了海南工会有“农民工求学圆梦行动”的消息。“既能圆大学梦,又没有经济负担,很合算!”陈国伟当即就决定报名。经过一个多月的免费备考培训,陈国伟顺利通

新区金光花苑安置工程一标段,建设单位是郑州公共住宅建设投资有限公司所属的郑州旧城改造开发公司。因为涉嫌层层转包,劳动用工管理混乱,项目相关负责人互相推诿不肯支付医药费。农民工李志安也在用完了自己筹措的3万元医药费后,陷入了困顿。

“这个项目经过层层转包,承包关系非常复杂。日常发工资都是包工头郝成祥通过微信转账,也没签订劳动合同,更没有买工伤保险。”李志安的工友老陈告诉记者,项目是郝成祥从许昌百汇实业公司屈小路处承接,而屈小路又是河南鼎鑫金属制品有限公司薛德召从湖南世纪园林公司所接。

海南实施“求学圆梦行动”,用高素质、高文凭、高技能“武装”农民工

“想有更好前途,要学更多技术”

过考试,选择了自己感兴趣的计算机信息专业。

在此后的这一年多时间里,周三下班后和周末上午,陈国伟都会雷打不动地前往海口市龙华二横路的海南广播电视大学上课学习。一年后,陈国伟以优异的成绩获得了毕业证书。“刚开始只是想学点技术,不再频繁换工作谋生。”陈国伟告诉《工人日报》记者,“没想到不仅圆了大学梦,提升了学历水平,还实现了职场跃升。”

记者在采访时了解到,在陈国伟的示范效应下,他所在公司报名参加“求学圆梦行动”的员工增加到了十多名。“看到他求学的好处,很多员工抢着报名学习。”海口忠捷电子技术有限公司的一名负责职工培训的工作人员告诉《工人日报》记者,随着打工者自身素质和技能水平的提高,他们对公司也有了更强的归属感。“我们企业有很多通过提高技能获得提拔的员工都选择继续留在了企业。”

学习要灵活,培训要管用

“光学习不工作,我肯定学不下来,毕竟还要养家。”供职于海南省华侨物业发展有限公司的高晓芬刚刚获得连锁管理专业本科文凭,还被评为期“优

秀学员”。在高晓芬看来,参加“求学圆梦行动”的方便之处就在于可以自由支配学习时间。

“不管是农民工自己还是企业都明白农民工接受继续教育,拥有一技之长的好处。”在海南省总工会常务副主席王全看来,农民工不能像全日制学生那样,他们白天辛苦工作,只有晚上和周末才有时间;他们经济收入有限,承受不起太高的培训费用;他们迫切希望培训提升能力,对“花架子”不感冒,希望培训内容真正管用,如果对农民工开展的培训不适应他们的特点,说一万遍“欢迎农民工参加培训”也是假的。

对此,海南省总工会通过提供优惠政策、学费资助、实行学分累计等手段和灵活的形式,鼓励和帮助农民工提升学历层次,推广适应农民工工作特点和实际需求的“学分银行”、“现代学徒制”等教育培训新模式,为农民工接受继续教育提供多样化途径。引入“不脱产不离岗学习”,知识用得上、学习有时间、经济无负担的灵活教育模式。农民工完全可以根据自己的工作情况,利用现有网络资源,通过平板电脑、智能手机等电子工具随时随地上课或提出学习上遇到的疑难问题,使一线职工的“供学矛盾”轻而易举地解决。



北京:球面外墙上的清洁工

用人单位未依法缴纳社会保险费 劳动者应如何维权



漫画:赵春青

参加社会保险和享受社会保险待遇是劳动者的重要合法权益,为劳动者及时足额缴纳社会保险费是用用人单位的法定义务。然而,实践中仍有一些用人单位为降低用工成本,逃避法律责任,不依法为劳动者缴纳社会保险费,致使部分劳动者不能依法享受社会保险待遇。希望通过下面的案例解析,可以帮助广大劳动者更好地维护社会保险权益。

【案情简介】

2013年9月,刘某应聘到沈阳某保安公司工作,双方签订了劳动合同,每月工资1600元,先后在多个工作场所担任保安,但保安公司一直未给刘某缴纳社会保险费。刘某多次向保安公司提出要求补缴,但保安公司以种种理由拖延不缴。刘某考虑没有缴纳社会保险会影响将来退休后的生活保障,因此决定与保安公司进行最后的协商。因最终协商未果,刘某于2017年

10月向保安公司邮寄了《解除劳动合同申请书》,以公司未依法为其缴纳社会保险费为由,提出解除劳动合同。此后刘某失业,因保安公司未缴纳失业保险费而无法申领失业保险金。刘某要求保安公司支付解除劳动合同的经济补偿及失业保险金遭拒,故来到沈阳市总工会职工法律援助中心寻求帮助。法律援助中心工作人员了解情况后,迅速指派律师为刘某提供法律援助。在律师的积极帮助下,刘某向劳动人事争议仲裁委员会提交仲裁申请。

【处理结果】

劳动人事争议仲裁委员会裁定,保安公司应向刘某支付解除劳动合同的经济补偿金并赔偿失业保险金损失。

【分析点评】

《劳动合同法》第三十八条规定,用人单位存在未依法为劳动者缴纳社会保险费的行为的,劳动者可以解除劳动合同。该法第四十六条规定,劳动者依据本法第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。本案中,保安公司未为刘某缴纳社会保险费,刘某以此为由提出解除劳动合同,符合法定应支付经济补偿的情形。《社会保险法》第四十五条规定,失业人员从失业保险基金中领取失业保险金的必备条件之一为“失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年”。本案中,保安公司从未为刘某缴纳失业保险,从而导致刘某无法享受失业保险待遇,故应当赔偿刘某无法领取失业金的损失。

我们通常所说的“五险”就是指基本养老保

险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险及生育保险。社会保险制度旨在保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。《劳动法》第七十二条明确规定,用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。依据《社会保险法》的规定,养老保险费、医疗保险费及失业保险费由用人单位和职工按照法定标准共同缴纳;工伤保险费和生育保险费用由用人单位按照国家规定予以缴纳,职工无需缴纳。实践中,有些单位存在缴费险种不全、缴费基数偏低、缴纳时间迟延的问题,有些单位根本不为劳动者缴纳社会保险,有的用人单位甚至要求劳动者写下承诺放弃参加社会保险及追究单位相关法律责任权利的保证书。为了帮助广大劳动者更好地应对社会保险争议,切实维护自身合法权益,在此给予以下三个方面的提示:

第一、及时掌握社会保险缴费情况。《社会保险法》规定,用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费,非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴,用人单位有义务按月将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人。无论是通过网上查询还是现场咨询,劳动者都可以免费向社会保险经办机构查询、核对缴纳和享受社会保险待遇记录,第一时间发现社保断缴、迟缴或未足额缴纳的情况,及时依法维权减少损失。

第二、发生争议时积极依法维权。依据《劳动保障监察条例》的规定,用人单位参加各项社会保

险和缴纳社会保险费的情况属于劳动监察事项之一。依据《社会保险稽核办法》的规定,对于不按规定缴纳社会保险费的行为,任何单位和个人有权举报,社会保险经办机构应当及时受理举报并进行稽核。也就是说,如果遇到社会保险权益被侵害的情况,无论在劳动关系存续期间还是劳动关系解除之后,劳动者都可以到劳动监察部门立案或到当地社保中心投诉要求用人单位补缴社会保险费。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》规定,劳动者以用人单位未为其办理社会保险手续,且社会保险经办机构不能补办导致其无法享受社会保险待遇为由,要求用人单位赔偿损失而发生争议的,人民法院应予受理。因此,在社会保险无法补缴的情况下,劳动者可以通过仲裁及诉讼方式要求用人单位单位赔偿损失。

第三、承诺放弃参加社会保险的保证书是无效的。社会保险制度是一种具有强制力的法定社会保障制度,用人单位和劳动者均必须遵守。任何用人单位都无权单方面要求劳动者放弃社会保险权益,也不得通过自愿协商的方式免除为劳动者依法缴纳社会保险费的义务。即使是已经被迫写下放弃参加社会保险保证书的劳动者,仍可以通过法定途径要求补缴或者追索赔偿。(官法官)

无需承担学费,能适当享受补助

记者了解到,陈国伟是这一项目众多受益者之一,在未来的2年内将有近4000名农民工像他一样通过提升自身素质和技能水平改变命运。

“2016年6月海南省总工会启动这一项目。当年,经全省18个市县工会以及5个行业工会积极发动,共有1520名农民工报名。经过筛选,从1520名报名的农民工中最后择优录取了1005人。”海南省总工会基层工作部部长韩志光回忆说。

如今“农民工求学圆梦行动”学历教育班开设了11个专科专业,通过考试的农民工学员可获得由海南省自学考试委员会颁发、海南广播电视大学的高等教育自学考试专科毕业证书,或者由国家开放大学颁发的本科学历证书。参加学习期间,农民工学员无需承担学费等,只需承担个人生活费等有条件的各级工会和农民工所在单位可参照本地区、本单位差旅费标准,为农民工适当给予一定补助。

“只有用高素质、高文凭、高技能来武装农民工,才能更好地把他们留在企业里,留在城市里,留在海南。”海南省人大常委会副主任、海南省总工会主席陆志远表示。

青海 5年收缴工资保证金 20 余亿元

目前已有 92%新开工项目缴纳

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,青海完善农民工工资支付保证金制度,将农民工工资保证金收缴率纳入全省人社工作考核目标,5年来共收缴工资保证金20余亿元,92%的新开工项目均缴纳了农民工工资保证金,同时,严格执行农民工工资发放实名制管理制度,督促用人单位依法与农民工签订劳动合同。

此外,青海力推多部门联合督查、联合约谈、联合办案机制,形成工作合力。各级人社部门会同发改、住建、交通、公安、工会等部门组成督查组,分批次对重点地区、重点行业、重点领域组织开展农民工工资保证金收缴、政府投资项目清欠、农民工工资支付等专项检查。

坚持对欠薪案件实行责任制,农民工工资保证金、实名制管理、诚信等级评价、重大违法行为为社会公布等欠薪治理重点工作进展情况按月督导,层层传导工作压力,有力推动欠薪问题的解决。青海连续两年实现农民工工资支付案件受理、拖欠人数、拖欠金额、群体性事件“四下降”目标。

