

工会



周刊

责任编辑: 罗娟  
新闻热线: (010)84151054  
E-mail: grbghzk@126.com

图说工会

基层单位如何组建工会?

《工会法》第十条规定: 企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的, 应当建立基层工会委员会; 不足二十五人的, 可以单独建立基层工会委员会, 也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会。

那么, 基层单位应如何组建工会呢?

1 向上级工会提出建会申请

与上级工会取得联系, 请上级工会安排人员指导建会工作。

2 成立工会筹备组

负责筹备期间的各项具体工作, 如宣传发动职工加入工会、组织推荐工会委员候选人、召开会员(代表)大会;

筹备组成立后应向职工公布, 并于两个月内完成建会工作。

3 发展工会会员

① 组织职工填写《工会会员登记表》;  
② 已是工会会员的, 出示工会会员证或工会卡, 将组织关系转入;  
③ 会员数较多时, 可划分工会小组, 并推选组长。

4 酝酿推荐工会委员会、经费审查委员会委员候选人

召开会员(代表)大会, 选举产生工会委员会、经费审查委员会

6 选举结果报批

基层工会办理相关手续

一般包括三章、两证、一户。

三章: 办理制发工会委员会公章、工会经费审查委员会公章及工会委员会财务专用章。

两证: 办理法人资格证、工会组织结构设计证。

一户: 开立工会基本存款账户。

文字: 王维砚 制图: 肖健好

一周工报速读

长春制造业职工技能大赛首设精英赛

日前,长春市2018年制造业职工技能大赛焊工精英赛和常规赛决赛,在吉林电力焊接技术培训中心举行。经过层层选拔,有8个单位的19名选手进入精英赛决赛,17个单位51名选手进入常规赛决赛。其中,精英赛为制造业职工技能大赛首设。

此次大赛是由长春市委、长春人社局共同主办的市级一类大赛,其中精英赛是职工技能大赛设置的创新项目,旨在为高技能人才打造技艺展示、技能晋升的平台,起到技能创新导向,助力职工成才发展的作用,在长春市尚属首次。

(王诗月)

——摘自2018年9月6日《劳动新闻》

张家口市总下足“绣花功夫”助力脱贫攻坚

衣服鞋帽、锅碗瓢盆……日前,在河北张家口蔚县“脱贫攻坚你我同行,倾情共建爱心超市”捐赠动员会上,全县150多个系统工会、乡镇总工会及基层工会主席带来了“礼物”。蔚县总工会下足了“绣花功夫”助力脱贫攻坚。这是张家口推动各级工会高质量完成困难职工解困脱困工作的一个缩影。

依据困难职工所属单位管理原则,该市19个县区总工会积极投身解困脱困工作中。其中,桥东区总创新设计制作了连心卡、公示牌、帮扶手册等,要求每名帮扶联系人向所帮扶的困难职工发放连心卡、公示牌。桥西区总通过开展“5+2”帮扶模式,帮助困难职工及家庭解决了现实经济困难。

(高会坡 苏小燕 石艳芳)

——摘自2018年9月4日《河北工人报》(王维砚整理)

湘乡市总开展“三进三同”活动深入基层贴近服务职工——

工会干部工地“打工”记

本报记者 方大丰  
本报通讯员 商艳鑫

虽已入秋,三湘大地依然高温不减。湖南湘乡市湘军豪苑项目施工现场,来了几位“新”工人:湘乡市总工会机关全体党员干部头戴安全帽,身穿工作服,与项目施工人员一起参加劳动。

“我们来主要是和大家交朋友,体验你们的工作,听听你们的心里话。”现场,湘乡市总工会主席万双庆和工人们一起,实地体验搬砖工的劳动。

今年7月起,湘乡市总开展了以“深入基层、服务职工(农民工)”为主题的“三进三同”活动。“三进”即进乡镇街道工会联合会、市直各单位工会;进企业工会;进企业生产一线。“三同”即同工会干部、职工、农民工谈心沟通;同吃企业职工食堂;与职工同劳动。

市总困难帮扶中心工会干部杨烽分配到的工作是搬砖。看起来挺简单的一项体力活,只一个小时,他的手上已经打出了好几个血泡,观察了好几个工人师傅,杨烽发现他们的手都长了厚厚一层茧。“过去只在嘴上说劳动者辛苦,今天才用双手体验到了艰辛。”

搬砖、拌砂浆、运送石头……16名来自市总机关的工会干部一边与工人拉家常一边融入了劳动。和杨烽一样,市总办公室干部傅美玲也有“重大收获”：“原来工地早已不是我想象的‘脏乱差’的情景了。”在施工现场,不见尘土飞扬,不闻机器噪声,各种建筑用材摆放整齐,一切井然有序。让傅美玲惊讶的是,不少工人师傅还能够熟练操作工地上的大型机械,“工人的素质提高了,对工会服务的需求就不一样,我们也要在思想观念和服务手段上更新换代了。”

从下午4点到7点,工会干部在汗流浹背的劳动中度过。到了晚饭时间,大家跟着工人们一起走进工地的职工食堂。

“8个人一桌,每桌6个菜,每人大概10元钱的伙食标准,简单、实惠。”湘乡市总工会副主席曾成说:“大家坐在一起吃饭聊天,才能听到工人们的心里话。”

尽管才认识半天,但此时工人师傅已与这群工会干部熟络了起来。“每月休息几天?”“有没有什么困难?”“对工资待遇满意吗?”“高温补贴有没有拿到手”……饭桌上,工人们有问必答,也积极表达着自己的诉求,“在外打工担心娃儿在家读书的问题”“现在工地住宿条件都比较好了,不过还是希望每年有个体检就好了”……

在一线发现问题 在一线提供服务

“工地上还有个打暑假工的学生娃。”一位工友无意间的一句话引起了工会干部的注意。很快,17岁的陈乾风出现在大家面前。

今年高考,陈乾风以563分的成绩被南华大学录取。但他的父亲身体不好,又缺乏技术,一直在工地打临工,母亲则在工地食堂帮工。虽然懂事的陈乾风也利用暑期来打工,但全家人依然在为学费发愁。

了解情况后,得知他符合条件,湘乡市总当即将陈乾风纳入2018年金秋助学对象,给予5000元的助学金,为这一家子解了燃眉之急。看到工会干部与大家同吃同劳动,并当场为大家解决难题,工人们颇受感动,“感觉‘娘家人’来了,想法和意见更愿意说了,也更敢说了”。

据曾成介绍,在一线发现问题,在一线解决问题,在一线提供服务,是“三进三同”活动的主要目的。除了陈乾风,通过交谈了解,湘乡市总还当场给予两名困难职工每人1000元的慰问金。

当天的体验活动结束后,市总全体干部职工还在工地上召开了交流座谈会,了解项目情况,宣传工

会服务企业和职工的相关举措,叮嘱项目负责人要多关心一线工人,让工人在全力推进施工生产的同时,感受到“娘家人”的温暖。

距离越近 听得越真

临行前,工会干部将慰问金和藿香正气水、凉茶等清凉用品送到了一线工人手中。“到工地‘打工’是今年湘乡市总工会‘送清凉’活动的创新之举。”湘乡市总工会党组书记、副主席易礼荣介绍,不仅要把解渴降温的防暑物品送到生产一线职工手中,还要走进生产一线督查高温天气劳动保护落实情况,“更要把实实在在的关怀送到职工心中。”

3个小时的劳动,湘乡市总不少干部直呼“吃不消”,“既是体力上的吃不消,也是思想冲击上的吃不消。”曾成打趣说,“过去我们总抱怨职工不愿敞开心扉,却忘了自己与职工的距离有多远。”

在易礼荣看来,只有贴近职工,职工才会真正信任工会;只有获得信任,工会才能够掌握真实的民情民意,把准职工的思想脉搏,使工会各项工作落到实处。

据悉,随着“三进三同”活动的深入,许多职工和企业的难题都通过工会得到了妥善解决,活动也得到了企业和职工的普遍欢迎。



陕西省商洛市洛南县四皓街道办抚龙湖社区的群众在当地巧手工艺品公司进行草编制作。该公司依托洛南悠久的草编工艺传统及原材料优势发展草编产业,辐射带动周边5000余人从事该产业,其中贫困户300余人。

作为国家级贫困县,洛南全县共有人口46万人,其中建档立卡贫困人口3.02万户10.32万人。洛南坚持以脱贫攻坚统揽经济社会发展全局,立足县情实际,在干“大事”的同时也把群众关心的“小事”做好做实,扶贫工作开展以来已实现8个贫困村、1.32万户4.92万人脱贫。

新华社记者 刘蒲摄

黑龙江工会承办组织省高校高端人才疗休养活动——

院士为工会点赞

本报记者 张世光  
本报通讯员 杨巍

“参加工会组织的疗休养这是第一次,但却让我非常难忘。活动体现了党和政府、工会组织对人才的重视,激励我为科技强国献身的决心。这些暖心之举一定会为龙江留住人才起到很好的作用。”

说这段话的人是中国工程院院士、“亚洲电动车之父”哈尔滨工业大学陈清泉院士。

9月1日,陈清泉院士和其他42位来自黑龙江

省各大高校的两院院士、长江学者、千人计划、万人计划和国家杰青等六类高端人才参加了由黑龙江省总工会、省教科文卫体工会承办的黑龙江省高校高端人才北戴河疗休养活动。参加此次疗休养的都是黑龙江高校中各个专业、学科中的“大咖”级人物,其中,还有3位“80后”的老院士。

“要通过疗休养活动,让各位专家学者深切感受到工会对人才的重视和关爱,为龙江留住人才、激励人才、培养人才起积极的促进作用。”黑龙江省教科文卫体工会主席于晓东介绍。此次高端人才疗休养活动参加人员的费用由省教科文卫体工会承担。疗休养团入住的是黑龙江省总工会北戴河劳模疗养院。考虑到一些专家、学者的身体和安全情况,省总还特意在疗养团中配备了3名医护人员,他们除了在北戴河为疗养人员做保健讲座外,还为疗养人员提供医疗保障服务。另外,对于一些年龄大的院士,疗养院还安排专人负责在他们洗澡后第一时间将水渍擦干净,避免因因地滑而引起摔伤。

周到的服务,美丽的海景,让专家们在繁忙的工作之余放松身心。

“作为长期在教学和科研一线工作的教师,工

暑期,见证爸爸打拼的岁月

画下一条直线,看着儿子认真作画的样子,陈小利悄悄拿起手机,将这一幕定格成照片。“平时忙于生活忙于工作,陪孩子时间并不多。”她感慨道,往年工作太忙,也没替他报名参加夏令营活动。

“哈哈,妈妈手上粘到颜料了!”旁边桌一小女孩看着妈妈手上粘着蓝色、绿色颜料,捂着嘴大笑起来。听着这朗朗笑声,妈妈也不忍住笑了起来。

13岁的薛瑞琪要完成的木片画是深圳T3航站楼。“姐姐,我又过来了,你画好了吗?”9岁弟弟用一口重庆话笑着问姐姐,他和妈妈坐在另一张小桌,一会儿跑过来看姐姐的画,一会儿回去画自己的。

“我是一个好孩子!”16位穿着蓝白相间T恤衫的“小候鸟”整齐站成两排喊道,并将自己的作品举在胸前。“咔嚓”一下,摄影师用相机将这一幕记录下来,妈妈们也纷纷拿起手机拍照。

午餐体验了广式点心后,“小候鸟”在妈妈的陪伴下坐大巴浏览深圳现代建筑群。

“1979年/那是一个春天……”一路上,“小候鸟”们用稚嫩的声音唱着刚学会不久的《春天的故事》。他们看着车窗外爸爸们参建的深圳国贸、地王大厦、京基100,深圳平安等深圳地标建筑——那些都是爸爸们打拼岁月的见证,一张张笑脸洋溢着自豪之感。“我为我的爸爸感到自豪,他亲手建造了那么多的地标建筑。”10岁的蔡文婷这样说。

下午,“小候鸟”们参观了中国建筑钢结构博物馆,见证中国钢结构产业波澜壮阔的发展历程,感受父辈建设特区的艰辛与成果。刘辉看着7岁儿子刘骏鹏带着VR,在使用虚拟现实技术模拟的深圳平安金融中心施工现场中“游玩”,体验超高层建筑施工现场时,感慨道:“经过这次‘寻根’之旅,他应该能了解爸爸的工作了。”刘辉告诉《工人日报》记者,每次告诉他爸爸是一名建筑工人时,他总是似懂非懂。

这次夏令营能带着他从各个角度理解爸爸工作,非常有意义。

此外,“小候鸟”们在深圳南山智谷产业园项目体验工人宿舍,感受爸爸们的工作生活的不易;并在深圳南山区安全体验馆学习各类安全知识,在中建钢构广东厂参观全球首条重型H型钢智能生产线。

“爸爸,您辛苦了!我爱您!”8月24日,中建钢构第四届蓝领工人子女夏令营结束后,8岁的黄志胜拿着笔在“候鸟日记本”上认真地写道,“虽然平时没有机会见到爸爸,但是我觉得您是最好的爸爸!”

在结营晚会上,中建钢构还联动广药大学、广中医药大学志愿者,通过青年志愿者“结对子”,为“小候鸟”们提供长期一对一的帮助,倡议关爱留守儿童,并发放金秋助学奖学金。据悉,“钢构·幸福行”是中建钢构将公司的发展成果与蓝领工人共享而打造的品牌活动,目前已经连续开展4年。