

建起 5 个“网格化工会工作站”延长工作“手臂” 大连旅顺口区工会把机关“搬”进了基层 工作站使参与工会工作的人员增加了数倍,干成了过去想干而干不了的工作

本报讯 (顾威 记者刘旭)基层工会情况全部摸清、工资协商 100%开展、工会各项工作在基层多姿多彩……近日,辽宁大连市旅顺口区总工会主席郭晶告诉记者,这些都是该区总在基层建起 5 个“网格化工会工作站”后带来的变化。

2017 年 3 月 31 日,旅顺口区总工会在全区建起 5 个“网格化工会工作站”,每个工作站负责 2-3 个街道,将 10 个街道、1 个开发区、85 个村和社区、2749 家企业全部纳入网格中。工作站站长由区总工会干部担任,副站长由已从企业退休的工会主席担任,街道、社区、骨干企业等 169 名工会主席、副主席担任网格员。区总规定,站长每周在工作站工作两天,副站长工作 3 天。

郭晶说,工作站成立后,最大的变化是延长了区总的工作“手臂”,参与工会工作的人员增加数倍,过去一些想干而干不了的工作如今都有人做并且做成了,有人形象地称此举为“把机关‘搬’进了基层”。区总还设计了《网格化工会工作站基层信息采集表》,表中有 20 项内容,主要有单位性质、是否建会、会员数、工会干部兼职情况、生产经营情况、创新工作室情况等,由站长、副站长与网格员对站内情况进行调查,对基层工会情况

有了更准确的掌握。

与此同时,区总工会干部“扎根”基层后,对基层存在的问题、职工需求等更为了解,开展工作非常有针对性,接地气。今年 3 月,区总工会组织和基层工作部部长佟圣伟担任“城区工作站”站长,佟圣伟在调查中发现,辖区内“水上漂综合市场”是群体访大户,其原因是摊位费增长不与业户商量,费用经常一次增加很多,引起业户不满。对此,

本报北京 9 月 10 日电 (记者李丹青)为强化对保障农民工工资支付工作的组织领导,落实治理拖欠农民工工资问题的属地责任,解决企业工资拖欠问题部际联席会议近日印发《2018 年度保障农民工工资支付工作考核细则》(以下简称《考核细则》),部署对 2018 年度保障农民工工资支付工作进行年度考核。

据部际联席会议办公室负责人介绍,今年的《考核细则》共有考核指标 65 项,分为加强组织领导、工程建设领域欠薪源头治理、工资支付保障制度、工资支付诚信体系、依法处置欠薪案件和加强执法能力建设等 5 个方面,《考核细则》将继续坚持目标导向、问题导向和结果导向,突出年度考核重点,注重考察

佟圣伟与出租方及业户多次沟通,召开了有 279 名业户和出租方参加的协商会,经反复协商后决定每年摊位费增长不能超过 5%,得到双方同意。区总还出资给市场安装了广播喇叭,连上了微信,方便了业户。紧接着,佟圣伟因势利导,从 5 月起,在蔬菜、瓜果、鱼肉等摊位设立 10 面“诚信流动红旗”,每月由消费者、业户、出租方评选。如今,凡挂上这面流动红旗的摊位,销量立增,引得业

保障农民工工资支付考核细则发布 考核结果将作为对领导干部综合考核评价的参考

治理欠薪实效。

根据 2017 年度考核实施情况并结合各地区保障农民工工资支付工作形势,部际联席会议在《考核细则》中,重点加强了对落实主管部门特别是工程建设行业主管部门责任、强化对欠薪失信企业信用惩戒以及推进落实工资支付保障制度的考核力度,加大相

一、重在农村的义务教育经费保障机制,着力改善乡村学校办学条件、提高教学质量,注重运用信息化手段使乡村获得更多优质教育资源,在提速降费、网络建设方面给予特别照顾。把更多教育投入用到加强乡村师资队伍建设上,不折不扣落实现行的补助、奖励和各类保障政策,对符合条件的非在编教师要加快入编、同工同酬。前瞻规划布局城镇学校建设,增强容纳能力,加快实现随迁子女入学待遇同城化。同时,要重视发展学前教育、高中阶段教育和民族教育、特殊教育、继续教育等各类教育。

李克强强调,要增强教育服务创新发展能力,培养更多适应高质量发展的各类人才。优化高校区域布局、学科结构、专业设置,坚持以教学为中心,突出创新意识和实践能力,培养更多创新人才、高素质人才。更加重视、充分发挥高校在强化基础研究和原始创新、突破关键核心技术中的重要作用。大力办好职业院校,坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向,推进产教融合、校企合作,培养更多高技能人才。提高技术技能人才的社会地位和待遇。

李克强要求,要深化教育领域“放管服”改革,充分释放教育事业发展新机活力。尊重教育发展规律,充分发挥学校办学主体作用,大幅减少各类检查、评估、评价,加强对办学方向、标准、质量的规范引导,为学校潜心治校办学创造良好环境。积极鼓励社会力量依法兴办教育,鼓励各级各类学校与时俱进创新教育理念和人才培养模式,发展“互联网+教育”,完善吸引优秀人才从事教育的体制机制,提升教师社会地位,让尊师重教蔚然成风。

中共中央政治局委员、中央书记处书记,全国人大常委会有关领导同志、国务委员,最高人民法院院长,最高人民检察院检察长,全国政协有关领导同志出席大会。

中央教育工作领导小组成员,各省市区和计划单列市、新疆生产建设兵团,中央和国家机关有关部门,有关人民团体、军队有关单位,部分高校负责同志参加大会。

户人争取。不仅如此,工会还在业户中开展“七个一”技能竞赛,即“一口清”“一刀准”等。短短几个月,这个有 581 个摊位的大市场面貌一新。

此外,工作站还普遍开展工资集体协商、双述双评、职工职业技能竞赛、技能培训、职工小家建设、广场文化建设、文体活动等,在许多街道、社区、企业工会干部看来,这些工作使“基层工会工作上了一个台阶”。

关项目的分值权重,充分发挥考核的正向导向作用,指导和督促各地区严格落实属地监管责任,确保党中央、国务院关于保障农民工工资支付的各项工作部署能够真正落到实处。

据了解,部际联席会议将于 2019 年初组织实施考核,考核结果报国务院同意后,将通报各省级政府并抄送中央组织部,作为对各省级政府领导班子和有关领导干部进行综合考核评价的参考。



教师集体婚礼

9 月 9 日,在石家庄石门实验学校的校园集体婚礼上,新郎用红绸牵着新娘。

当日,河北石家庄二中教育集团在石门实验学校为教职工举办了集体婚礼。新人们身穿中国传统婚服,用集体婚礼的方式迎接第 34 个教师节。

章朔 摄(新华社发)

【工业旅游看青岛之青岛邮轮母港】 打造邮轮产业链 辐射老城区复兴



10.3 万吨级歌诗达“幸运号”邮轮

在邮轮上享受日光浴、观影、游泳、健身、做 SPA、甚至打高尔夫……就在几年前,邮轮出游还是“土豪出游”的代名词,但眼下越来越多的大众消费者开始参与其中,邮轮旅行正日益成为人们热捧的出游方式之一。2015 年 5 月 29 日,中国最大本土豪华邮轮公司天海邮轮旗下的“天海新世纪号”在青岛邮轮母港首航,自此开启了青岛邮轮旅游的新时代。2016 年 5 月经中国国家旅游局批准,青岛成为继上海、天津、深圳之后全国第四个“中国邮轮旅游发展实验区”,青岛邮轮旅游进入发展的快车道。

打造邮轮产业链经济综合体

2015 年投入使用的青岛邮轮母港,既保留了青岛港原有的粗犷气质,又被赋予了新的灵感,远远望去好似一对对海上的风帆。邮轮母港坚持打造以“邮轮始发基地、邮轮挂靠基地、邮轮后勤服务基地、邮轮供给物资基地”和“免税品销售中心、进口商品保税展示交易中心、进出口购物中心、精品会展中心、旅游集散中心”——“四大基地、五个中心”九大板块为主体的邮轮产业链经济综合体,立足打造“中国北方邮轮中心”和“东北亚区域性邮轮母港”。

数据显示,青岛邮轮母港自正式开港以来,皇家加勒比、地中海、歌诗达等邮轮公司纷纷进驻青岛,青岛本地旅行社也在不断扩展省内外邮轮旅游市场。2016 年,约 8.9 万人次;2017 年,约 10.9 万人次;截至 2018 年 8 月份,青岛邮轮母港共接待 254 个邮轮航次,接待邮轮旅客约 26.5 万人次。这组数字见证了青岛邮轮旅游人数的大幅增长,也见证了当地邮轮市场从“空白”到“火热”的蜕变过程。邮轮产业高速发展之下,带动了邮轮经济的迅速增长,据统计,去年中国邮轮市场收入达 45.3 亿元,增长 35.2%。业内人士则指出,“邮轮产业链条很长,可以被视作多元化、多层次的产业结构群,上到船舶制作、中到邮轮运作、下到产品销售各个环节。”

近几年,青岛港密切协调一关三检、海事、口岸办、旅发委、邮轮管理局等单位,在自助通关、雾天靠泊、一机多办、落地免签等多个项目上获得支持帮助,着力打造“青岛港邮轮”模式,为船公司和旅客提供更好更优质服务,所有航次均实现安全靠离“零”投诉。2017 年 6 月 8 日,在青岛邮轮母港,来自西班牙、意大利的邮轮船供物资顺利装载上钻石“辉煌”号邮轮。



轮,打通了保税仓库到邮轮码头的最后一公里,青岛邮轮母港正式成为全国首家成功开展进口邮轮物资直供的邮轮港口。

打通邮轮直供最后一公里

过去 10 余年,中国邮轮市场发展中国,业界多注重数量增长。但在消费升级、大众对产品品质要求越来越高的大背景下,中国邮轮市场已经进入创新驱动发展、结构转型升级的关键时期。因此打通邮轮直供最后一公里,也是保证中国邮轮市场健康、快速、可持续发展的重要基础。

在以前,对于中国运营的邮轮公司而言,尽管其货品采购主要来自中国,但由于保税仓库主要在韩国的釜山和日本的福冈、下关港,因此邮轮需要始发到这些港口才能充足物资。而青岛邮轮母港提供的国际邮轮直供业务,改变了以往在日韩进行补给的格局。保税仓库到邮轮码头最后一公里,意味着全球采购的货物都可以在青岛港直接上邮轮,这将极大地提高邮轮公司在中国运营的便利性,未来还会有更多的邮轮在青岛挂靠,进行船舶补给,加设更多航线。

另外,青岛邮轮母港在经营模式、运行设置等方面积极探索,实行“全球采购、邮轮直供”,打造了“进口集装箱邮轮物资船供直通车”的运营模式。青岛国际邮轮有限公司常务副总经理王儒浩表示,未来将携手各方协同打造邮轮船供产业平台,开展邮轮物资全球采购、供应业务,建设“东北亚国际邮轮物资采购中心”。

邮轮经济辐射老城区复兴

邮轮母港对区域发展的作用同样不容

坚持中国特色社会主义教育发展道路 培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

(上接第 1 版)

习近平指出,要努力构建德智体美劳全面培养的教育体系,形成更高水平的人才培养体系。要把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节,贯穿基础教育、职业教育、高等教育各领域,学科体系、教学体系、教材体系、管理体系要围绕这个目标来设计,教师要围绕这个目标来教,学生要围绕这个目标来学。凡是不利于实现这个目标的做法都要坚决改过来。

习近平强调,建设社会主义现代化强国,对教师队伍建设提出新的更高要求,也对全党全社会尊师重教提出新的更高要求。人民教师无上光荣,每个教师都要珍惜这份光荣,爱惜这份职业,严格要求自己,不断完善自己。做老师就要执着于教书育人,有热爱教育的定力、淡泊名利的坚守,随着办学条件不断改善,教育投入要更多向教师倾斜,不断提高教师待遇,让广大教师安心从教、热心从教。对教师队伍中存在的问题,要坚决依法依规予以严惩。

习近平指出,要深化教育体制改革,健全立德树人落实机制,扭转不科学的教育评价导向,坚决克服唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽瘴痼疾,从根本解决教育评价指挥棒问题。要深化办学体制和教育管理改革,充分激发教育事业发展新机活力。要提升教育服务经济社会发展能力,调整优化高校区域布局、学科结构、专业设置,建立健全学科专业动态调整机制,加快一流大学和一流学科建设,推进产学研协同创新,积极投身实施创新驱动发展战略,着重培养创新型、复合型、应用型人才。要扩大教育开放,同世界一流资源开展高水平合作办学。

习近平强调,加强对教育工作的全面领导,是办好教育的根本保证。教育部门和各

级各类学校的党组织要增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚定不移维护党中央权威和集中统一领导,自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。各级党委要把教育改革发展的议事日程,党政主要负责同志要熟悉教育、关心教育、研究教育。各级各类学校党组织要把抓好学校党建工作作为办学治校的基本功,把党的教育方针全面贯彻到学校工作各方面。思想政治工作是学校各项工作的生命线,各级党委、各级教育主管部门、学校党组织都必须紧紧抓在手上。要精心培养和组织一支会做思想政治工作的政工队伍,把思想政治工作做在日常、做到个人。

习近平指出,办好教育事业,家庭、学校、政府、社会都有责任。家庭是人生的第一所学校,家长是孩子的第一任老师,要给孩子讲好“人生第一课”,帮助扣好人生第一粒扣子。教育、妇联等部门要统筹协调社会资源支持服务家庭教育。全社会要承担起青少年健康成长的责任。各级党委和政府要为学校办学安全托底,解决学校后顾之忧,维护老师和学校应有的尊严,保护学生生命安全。

李克强在讲话中指出,要认真学习领会和贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,准确把握教育事业发展的新形势新任务,全面落实教育优先发展战略,在经济社会发展规划上优先安排教育、财政资金投入上优先保障教育、公共资源配置上优先满足教育和人力资源开发需要。坚持改革创新,坚持教育公平,推动教育从规模增长向质量提升转变,促进区域、城乡和各级各类教育均衡发展,以教育现代化支撑国家现代化,要着力补上短板,夯实义务教育这个根基,强化农村特别是贫困地区控辍保学工作,完善城乡统

待遇到相应提升,夯实传承劳模精神和工匠精神的社会基础,政府、企业、职业院校又承担着怎样的责任?

长期从事职业教育工作的许玲委员最关心产教深度融合问题。她认为,在职业院校进行产教融合的人才培养过程中,普遍存在“两热地方不热”的现象,即院校热企业不热、中央热地方不热。“建议加快修订《职业教育法》,确立学校、企业、行业协会等产教融合主体的法律责任,以法律形式把企业参与产教融合的社会责任界定为法律义务。”

中国铁道科学研究院首席工程师赵红卫委员则建议,探索共建产学研联动机制,即通过科研院所和大学在一线企业设立驻点等方式,与企业实现产学研联动,使学生深入一线掌握现场应用技术的同时,提升课题研究与实践的紧密性,以及人力资源配置的合理性。“提高收入待遇”是委员们讨论中的高频话题,李智勇委员建议,实行劳动者技能水平与薪酬挂钩制度,逐步弱化以学历等级为标准确定薪酬,特别是技师、高级技师的待遇可以比照企业中层管理人员和高级专业技术人员,逐步享受同等薪酬待遇。

“其实我们并不缺工匠,缺的是成就工匠精神”的机制。”曹其东委员建议,通过降低税收、社保缴费比例等方式,增加一线工人的收入待遇,提升劳动幸福感。来自中央企业的董强委员和民营企业的胡德北委员,对于企业培养劳模和工匠人才的责任态度鲜明,企业要增强竞争力,必须倡导劳模精神和工匠精神。应调动企业的内部动力,解决技能人才上升通道的问题,真正提高技能人才政治、经济、社会待遇,提升职工的归属感、认同感、荣誉感,让企业拥有更多“择一行终一生”的好工匠。

“当前,出现企业去实体化、用工去雇佣化、报酬去工资化等现象,导致部分职工‘主人翁’身份的认同感和自豪感不够强。”中国海员建设工会主席丁小岗委员认为,应突破行业、职业限制,将劳动者最大限度吸收到党

夯实传承劳动精神的社会基础

“全总已连续 18 年组织开展劳模疗休养工作,并发放 13.386 亿元全国劳模专项补助资金。”李玉赋介绍的一组数据引发委员们关注。

弘扬劳模精神和工匠精神,首先要从根本上关爱劳动者、尊重劳动者。在这个过程中,各级工会始终努力做好劳模、工匠人才的培养选树、宣传引导、管理服务等工作,为劳模、工匠人才发挥作用搭建平台。”李玉赋指出,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,工会组织责无旁贷。各级工会适应新时代新要求,认真贯彻党中央决策部署,发挥优势特点,大力宣传引导,深化“中国梦·劳动美”主题教育,健全劳模、工匠人才的培养选树机制,在全社会营造良好氛围;以“当好主人翁、建功新时代”为主题,广泛开展劳动和技能竞赛,加强职业技能培训,完善技能导向和创新绩效导向的激励机制,为劳模和工匠人才发挥作用提供广阔舞台;扎实推进产业工人队伍建设改革,建设一批产业工人技能实训基地,推行终身职业技能培训制度,推动完善产业工人技能形成和提升体系,激励广大职工以劳动和创造托起中国梦。

推动劳模和工匠人才的社会地位、经济