

自2012年进驻阿尔及尔炼油厂改扩建项目以来,吉林化建的职工们逢山开路,遇水搭桥——

# “我们每一步走得都不容易”

本报记者 彭冰  
本报通讯员 孙畅

“现在已进入防火建设攻坚期,各队都在开展劳动竞赛!”8月30日,走进位于阿尔及利亚的阿尔及尔炼油厂改扩建项目现场,33岁的通风工王元刚和工友们争分夺秒地编制防火网。浅灰色工装上的宝石花图案和黑色绣字诉说着他们的身份:中油吉林化建工程有限公司员工。

回顾6年来在阿尔及利亚的经历,项目经理王岩满肚子故事:“逢山开路,遇水搭桥。自2012年进驻这个项目以来,我们每一步走得都不容易!”

## 异国带徒

横亘在项目开工之前的第一道难题,出自吉林化建预料。

阿尔及利亚是高失业率国家,由于失业率一度高达30%以上,项目启动之初,当地劳动局即要求:中方和阿方人员的用工比例至少要达到1:3。

“拉动当地就业”本也是吉林化建初衷,然而,协调阿尔及利亚当局在全国性广播电台、报纸刊登招聘广告后,当地却没有充足的

劳动力供应。“有工作需求的人,技能水平又达不到要求。符合条件的技术工人,基本为零。”王岩说。

怎么办?面对困境,吉林化建决定:其一,由先期抵达的中国工人当师傅,悉心向阿方工人传授技术;其二,从尼泊尔、印度、越南引入第三国劳务人员,解决项目人力短缺问题。

面对这支临时组建起来的“多国部队”,来自吉林化建的中国工人开始了一场国际性“导师带徒”大戏。

语言不通是最大障碍。大家用手势、找翻译、恶补专业外语,想尽办法往前冲,在最短时间内教会了大部分外籍员工。随后迅速组建起多个班组,由中国人任班长,每个班长带领20名外籍员工,拉开了施工建设大幕。

“在中国师傅的指导和带领下,我们边学习边实践,进步很快。”如今已是熟手的41岁试压工人Hattb告诉记者,阿国工人的平均工资是每月2000元人民币左右,表现优秀还会得到额外嘉奖,能有这样一份收入,他们很高兴。

“中国人像机器一样,干活精准,工作严谨,吃苦耐劳,从不偷懒。”提起对中国工人的印象,Hattb竖起大拇指说,“举个简单例子,我们每天8时上班,17时下班,从不加班。但中国工人每天从6时半一直干到18时半。

开展劳动竞赛时,甚至会一直加班到21时半!”

## 不离不弃

事情总是一波三折。

2015年6月,业主突然中止与项目总承包法国德悉尼布的合同,法国人一周之内撤离现场。紧接着,埃及、荷兰、韩国等各国分包商也悉数撤离。

眼看项目搁浅,仪表工王华峰当时心绪起伏:“我刚到阿尔及利亚才1个月,原想着出国多赚点钱,不料现场却大面积停工了!”

吉林化建该何去何从?项目部立即组织人员做各国员工的思想工作,一方面将1700人的施工队伍撤回1300人,以最大限度降低公司损失;一方面积极与业主沟通,表达继续服务的意愿,并全力妥善处理发放工资、清退押金等事情。

“阿方其实也很着急,希望中国企业能留下来,但又暂时没办法付款。”王岩告诉记者,在这种情况下,项目部最后决定“不离不弃”,与业主共渡难关。

“既然答应了业主不走,就必须做得比原来更好!”留下的这400多人,都是吉林化建职工队伍中的佼佼者。在连续8个月没有开工资的情况下,他们克服种种困难坚守岗位,使焊

接合格率由停工前的99.1%提升到了99.3%,一次性检验通过率由99.2%提升至99.6%……

“以百分之百的责任,服务于百分之百的信任。”至2016年底,吉林化建412名中国员工通过18个月的执着坚守和艰苦奋斗,协助业主完成了现场686台不同设备冲氮、盘车、防腐蚀等成品保护工作,降低了装置运行滞后带来的设备质量风险,兑现了中国企业的承诺。

“我的项目主管团队对吉林化建的工作质量和合作精神非常满意!”当阿尔及利亚国家石油公司一行人到中国访问时,其副总裁赫米尼表示,“吉林化建的不离不弃,阿尔及利亚人民不会忘记,今后会一如既往地与在最困难时刻向我们伸出援手的中国朋友继续合作!”

## 市场“裂变”

“中国人待我们就像家人一样!”说起自身工作感受,20岁的架子工Smir一脸愉悦。

目前,在阿尔及尔炼油厂改扩建项目现场,吉林化建的施工队伍中除了900多名中国员工外,还有许多来自阿尔及利亚、越南、尼泊尔等国家的员工。因各国风俗习惯、历史文化不同,如何做好队伍管理,成为项目部又一道难题。

“项目部给了所有外籍员工与中国工人

一样的生活待遇,并鼓励他们积极学技术,达到一定技术标准就给涨工资。”王岩说,在这样的激励制度下,各国工人都实现了自身成长,迄今为止,吉林化建已累计为阿尔及利亚培养出电焊工、架子工、油漆工等4000余人。

为便于员工之间相互交流,吉林化建特意开办了外语班,“中国人学法语,阿拉伯人学中文”成为工地一景。此外,项目部还组织各国员工一同开展沙滩排球赛、篮球赛、歌舞赛等文体活动,一起举办文艺晚会,一起动手包饺子过春节,使各国工人结下了深厚友谊。

阿尔及利亚每年有一个月的斋月,斋月期间,阿工白天不能进食,且只能干半天的活。出于对阿国风俗的尊重,在这段时间里,中国工人就毫无怨言地接过了阿工的工作。

当然,这一幕幕温馨画面的背后,是许多中国员工的默默付出——每位员工过生日,食堂管理员贾鑫都会送上一份精心烹饪的生日面。然而,其父母相继去世时,他却只能在深夜面向祖国含泪跪拜……

王岩告诉记者,今年底,他们将力争实现机械竣工,确保业主在2019年2月投产。

责任赢得信任。自2003年首次进入阿尔及利亚市场以来,吉林化建已先后承揽项目8个,合同金额累计约达7.2亿美元,迅速实现了市场“裂变”。

## 【一线资讯】

### 煤企设立“班工长节”

本报讯 “矿上这么重视班工长,我们感到非常光荣,干活更带劲了!”8月28日,对于在煤矿干了10多年的白自森来说,这是个既特殊又难忘的日子。因为从这一天开始,他拥有了一个特别的节日——“班工长节”。

当日,他所在的陕煤集团澄合矿业董东煤业公司召开“班工长节”设立大会,明确将8月28日定为“班工长节”。在今后每年的8月28日,都将组织班工长进行一次集中培训和经验交流活动,并表彰一批班组建设竞赛先进集体和个人。

谈起设立“班工长节”的初衷,该公司工会主席段和平说,这是为了营造抓基层、夯基础,练好基本功的氛围。它不仅仅是一次表彰会,更是一场班组建设经验的推广会。

据悉,该公司的班工长们除享受津贴外,还拥有工资奖金分配、班组职工岗位调动、安全生产自主管理、职工评先树优提议、停止作业整改、拒绝违章指挥等权利。

(李永亮 张新红)

### 技能能手变管理高手

本报讯 在新安煤业公司近日举办的班长论坛上,来自采掘、辅助区队的6名优秀班长依次走上讲台,立足工作实际,从不同角度讲述自己在班组管理方面的做法和经验。

“说实话,修电机、换滚筒、硫化皮带接头,这些活俺一点也不怕。区长推荐俺当班长,还真有点怯!刚才听了几位老班长的经验介绍,学到了很多班组管理的方法,回去俺也试试。”刚刚被推荐为班长的皮带一区技术能手王龙感慨地说。

据悉,举办班长论坛是该公司着力提升班长管理水平的举措之一。班组长是现场管理的第一责任人,既要懂技术,还要抓管理。目前,该公司共有班组长196人,其中85%是技术能手。针对从技术能手中选拔上来的班组长,新安煤业公司为他们特别安排了培训“套餐”,推动他们尽快进入角色,熟悉管理。

综掘二区班长刘甲磊曾在枣矿集团组织的技能大赛中夺得“锚杆支护工”技术比武第一名,是掘进专业职工人人佩服的技术能手。26岁的他被推荐到班长岗位上,面对全班47个纯一色的男职工,他将人性化管理和规范化管理相结合,推出“课题研究法、事故分析法、故障排除法”管理模式,让许多职工深表赞赏。

## “标准化”发型

8月的塔克拉玛干沙漠,骄阳似火,热浪袭人。西北油田监督中心二部钻井组监督宋志伟看到乙方钻井队的钻工因为在沙漠里施工,理发不方便,经常大汗淋漓,很心疼。于是,每到一处,他就义务为大家理发。他手艺一般,又是个习惯按标准操作的“技术控”,于是,就拿了个碗,给大家都理成了“统一型号”。

图为8月8日,宋志伟在中原70595钻井队为钻工理发。

朱秀玲 摄

### 安全管理向家延伸

本报讯 “现在想在家喝个酒都喝不成,不是老婆不让喝,就是孩子抢酒杯……”“可不,我在家看个电视,时间都受限制……”8月2日,在河南能源焦煤集团赵固一矿职工食堂内,几名正在就餐的职工你一言我一语地聊着家常。

围绕安全生产,该矿组织开展了“安全文化进家庭”“矿嫂进户探亲人”“夫妻同开班前会”“一封家书寄深情”等形式新颖的活动,并组织职工家属签订“夫妻(母子)安全公约”,用火热的情和炽热的爱编织安全网,形成“妻子保丈夫,母亲保儿子,孩子保父亲”的安全联保局面。

为确保职工家属的有效介入,该矿建立了亲情联系制度,基层区队与每个员工家属都签订了亲情联保协议。通过亲情联系卡把区队主要领导和值班室联系方式发放到家属手中,在家属与区队之间架起随时沟通、监管的桥梁。

为搞好协管教育,该矿工会女工协管会以信件形式把违章情况寄到职工家中,“三违”人员家属写回执后寄给矿工会。

他们还要求家属将父母爱、夫妻情、儿女心融入安全教育的全过程,做到上班前嘱咐一声,回到家询问一声,吃饭时督促一声,晚上睡觉时吹吹“枕头风”。通过亲情呵护,提高职工的安全自保意识,确保上标准岗、干标准活。

(王代华)



大到上百万元、上千万元的材料设备,小到一颗螺丝钉,都要严格把关、仔细核对

## 当好企业的“大管家”

本报记者 陈华  
本报通讯员 许士卿

炎热的8月,为确保物料供应,中煤新集物资供应公司的保管员们一大早就已经穿戴好劳保用品,做好准备工作,走向了工作岗位。随着起吊机的轰鸣声响起,一天繁忙的工作正式拉开帷幕。

因该单位基层供应站场地有限,支护材料和钢材只能靠行车一吊一吊地装卸转运,劳动强度和难度可想而知。

“矿井生产就指望这些‘铁家伙’呢,我们

热点没关系,就当蒸桑拿了!”正在组织卸车的保管员说。

在土产料场,保管员小李正在对照手中的清单,认真核对水泥数量。就在此时,刚从矿外磅房过完车皮重量的押运员们接到库房电话:“西区急需钻杆、尖头铲……”接到任务后,他们立即办理配送手续,核对配送明细,装完车后就马不停蹄地运往库房。

物资供应公司承担着中煤新集全公司的物资供应工作,大到上百万元、上千万元的材料设备,小到一颗螺丝钉,都要经过计划、采购、出库、入库、验收等10多个程序。“所有到货材料设备的质量我们都要严格把

关、仔细核对,这是对质检员的基本要求,更是确保矿井安全生产的重要保障!”质检员表示。

为了当好企业的“大管家”,驻矿供应站作为物资供应公司的一线服务单位,努力做好各项工作。

在计划管理工作上,业务组根据历史消耗规律、生产情况、下一步工作计划及现有库存量进行适当的加减,生成月度物资需求计划。

在验收上,严格按照业务流程进行检验、检测,对于检验不合格产品坚决退货,严把入库关口,保障安全生产。

在物资存储上,按照不霉、不烂、不锈、不腐等“十不”要求,定期养护库存货物,并根据不同物资的性能特点,结合本地自然条件,采取有效的维护保养措施,对物资进行妥善保管。

在提高仓容利用率上,严格执行库房标准化管理,对所有物资实行定位保管、分类堆放,按照五五成堆、五五成行、五五成串、五五成方要求,实现了货物摆放一条线、料签悬挂一条线、货架摆放一条线。

在供应服务上,遵循服务生产一线为首要任务的理念,及时了解生产所需。在物资供不应求的情况下,积极与各矿供应站沟通联系,畅通绿色渠道,及时解决生产所需。

## [班组之星]

质量检查组这么多男的,而且都是从中控分析班班长位置上转过来的,为什么让刘漫当班长呢——

## 男人堆里的女兵头

王秋

“16节槽车全部合格,可以装车。”8月21日,从铁路槽车窄小的人孔钻出来,抚顺石化洗化厂质检车间质量检查组组长刘漫赶回操作室,给储运车间调度打了个电话。

这天,该厂有16节烷基苯准备发车。接到通知后,刘漫安排劳务人员清洗槽车。然后,她下到一节节槽车检查。像这样的工作,对她说来是常态。

质量检查组主要负责全厂进厂原料和出厂产品的分析数据审核及质量监督,对影响产品质量的行为有权制止。夜间负责协调安排各车间的分析化验工作。

提起刘漫,工友们能说出一串故事。

“刘漫能干,测氧测爆需要登高上塔进罐,

检修时工作量大,连男职工干起来都吃力,可刘漫每回都冲在第一线。”老分析员陈颖说,刘漫以前在中控分析班当班长,这是质检车间最艰苦的班组,而且技术含量高,“现在她在质量检查组,5个人中只有她一个女将,可以说是男人堆里的女兵头。”

“质量检查组这么多男的,而且都是从中控分析班班长位置上转过来的,为什么让刘漫当班长呢?”笔者问。

“她能带动别人干,而且心细,总能发现别人发现不了的问题。”陈颖说。

有一回,一个烷基苯下游用户对产品质量有质疑。该厂就派人到洗化厂,一起查找原因。在排除化验原始数据方面的问题后,刘漫把目光放到基础设施上,她和检查员一起从人孔进入到槽车和储罐里检查,确认无

误。最后发现是槽车鹤管上的铁锈惹的祸。从那以后,刘漫多了个心眼,每当接到产品出厂通知,安排劳务人员清洗槽车和储罐后,她都要拿着手电筒下到槽车里或储罐里再检查一遍,仔细查看清洗得是否干净、有没有物品遗漏等。

“我们这个岗位负责签发产品出厂合格证,参与原材料、半成品、成品出现不合格时的处置,责任大。有一次,清洗人员疏忽了,把一块抹布落在槽车里,亏得刘漫及时发现,不然会影响产品色泽,对下游用户生产有影响。”检查员张威说。

今年5月,厂里生产一批低分子量烷基苯,由于分子量不同,产品分析项目及指标也有变化。

“出厂前,我们就要比平时更细心,每个项目、每个数据都要仔细核对。因为这么多数

据,分析化验人员录入过程中有时难免出现差错,比如点错小数点,所以作为审核人员就需要特别细心。”提起工作,刘漫似乎有说不完的话。

Lins实验室管理系统投用后,刘漫发现产品质量检验单的数据有时被其它单位人员误操作更改了。她就和车间技术人员一起,把文档由WORD格式变成PDF格式,设为只读,避免误操作。

49岁的刘漫今年年底就要退休了。即使这样,她仍然认真负责,别人劝她,差不多就行。她说:“干了一辈子,习惯了。就算明天退,今天我也一样把活干好。”

多年来,刘漫获得过厂劳动模范、抚顺石化公司十佳优秀女性等荣誉称号。“刘漫经手的分析数据上万个,这么多年无一差错。”车间主任于宁说。



当地时间8月22日,中国有色集团在赞比亚投资的谦比希铜矿东南矿体项目打通流程投入试生产。大量采用信息化、自动化、数字化技术的东南矿体将使井下劳动生产率从过去的2吨/人·天提高到10吨/人·天,达到铜矿山井下开采的国际先进水平。

图为该集团旗下中色非矿专门培养的首批培训师在先进的采矿设备前合影。当地操作工都将经过他们的培训后再上岗。本报记者 蒋茜 摄