

有责要担当 失责必追究

海南问责党组织 46个党员 270人

本报讯 (记者吴雪君 通讯员王和才)“乐东黎族自治县副县长、抱由镇党委书记陈锡浓在脱贫攻坚方面履职不力,扶贫工作措施不精准,导致该镇出现违规采购扶贫物资、医疗救助保障不到位等问题,造成不良影响,应负主要领导责任,受到党内警告处分……”日前,海南省纪委监委公开曝光 9 起乡镇党委书记因脱贫攻坚履职不力被问责典型案例,释放了有责要担当、失责必追究的强烈信号。据统计,截至目前,海南全省各级党组织开展问责 168 起,问责党组织 46 个、党员领导干部 270 人,开展问责数和问责党员干部人数同比分别增长 112.66%和 187.23%。

据了解,海南省纪委监委研究制定《海南省贯彻〈中国共产党问责条例〉实施办法》,明确 24 种具体问责情形,对问责启动、决定、申诉、执行等作出细化,为开展问责提供制度遵循和保障。出台《海南省党政领导干部生态环境损害责任追究实施细则(试行)》,细化问责事项,精准化实施问责,既把“板子”打到该负责的党组织和党员领导干部身上,又避免问责权力被滥用。印发《关于进一步压实省属国有企业高等院校“两个责任”的通知》,推动“两个责任”向国企、高校等单位延伸,厘清责任关系,理顺监督机制,督促党委纪委共同发力,推进责任落实全覆盖。

以学生抬头率和获得感为核心

北京构建“课程思政”工作体系

本报讯 (记者尹晓燕)北京市组织实施“课程思政”攻关计划,规范市校两级体制机制,深入挖掘各类课程蕴含的思想政治教育资源,推动思想政治工作体系贯通人才培养体系。

坚持“党政同心”,强化顶层设计。明确由市委常委、市委教工委书记统筹“课程思政”建设,市委教工委、市教委负责全面指导,市委宣传部、市人社局、市总工会等委办局协同参与,形成市委统一领导、党政齐抓共管的工作格局。

坚持“改建同步”,强化制度创新。中国农业大学、北京第二外国语学院等校以人事制度改革牵引“课程思政”建设,完善岗位聘用标准,将聘岗教师承担思想政治工作任务和履行教书育人职责作出硬性要求并予以工作量认定。北京联合大学组织 70 个专业按“课程思政”要求修订了人才培养方案,全校专任教师在 1092 门课程中进行了实践,覆盖率接近 50%。

坚持“显隐同向”,强化课程建设。指导高校研发潜隐式课堂教育,将思政的“盐”溶进专业课程的优质“底汤”之中。中国地质大学(北京)《玉雕与玉器》课程解读玉石文化,激发学生自觉传承“谦谦君子,温润如玉”的精神风骨;北京服装学院组建“知名教授+思政教师+学科带头人”团队,从中西手工艺交流交融入手谈古喻今,培养学生“不忘本来,吸收外来,面向未来”的视野和胸怀。

坚持“师生同行”,强化教学质量。北京林业大学、首都师范大学等校编制《“课程思政”评价指标体系》,建立以课堂学生抬头率和获得感为核心的教学效果评价标准,受到师生一致好评。

西宁打造夕阳红开放式组织生活基地

让“幸福党建”落地生根

本报讯 (记者邢生祥)“我们离休了,是工作职位离休,不是思想离休,咱们老党员就是要发挥老党员的党性觉悟高、生活经验丰富的优势,在闲暇之余充分发挥余热……”走进西宁宾馆,远远就听到了西宁市城中区礼让街七一路西社区老党员应炳文在讲党课。

今年以来,西社区党委聚焦发挥党组织的政治功能,创新打造“155”夕阳红开放式组织生活基地,依托“新时代讲习所”实现支部互联、场地互联、党建互联、资源互联、活动互联,有效解决了辖区 96 名离退休老党员学习难开展、阵地难保障难题。

在西宁市南川西路街道福禄巷南社区,矗立在绿荫中的“红廊亭”格外引人注目。据介绍,“红廊亭”是今年刚刚打造成功的。其中,“初心亭”以党员教育为主题,通过“院落式”党课,实现学讲话、晒心得、学经验、找不足、同进步的“双学”交流典范;“福禄亭”以党员居民议事为主题,说心愿聊心声,为社区发展建言献策;“书香亭”以“习音汇福南”为主题,以读书会、交换空间为主题,用“带一本书来换一本书走”的方式形成书香传递的良好风气,让楼院课堂延伸到“廊亭讲谈”,带动党员干部群众积极参与到社区各项工作中来。

兜起居民烦心事

济宁兖州区党建网格员密织关爱网

本报讯 (记者丛民 通讯员王洪伟 张美荣)今年以来,山东省济宁市兖州区依托街区、片区、商务楼宇、居民小区等,以 300 户-400 户左右进行划分,建立网格党支部。每个网格配备一名党建网格员,党建网格员由除社区党委书记外的其他社区“两委”成员担任。人数不足的,由街道党工委采取机关干部兼任、社会人员招聘等形式补足,做到“一格一员,综合履职”。

社区党建网格化管理,将上边千条线,纳入社区一张网,及时了解网格动态,准确把握群众需求,做到“联系无遗漏,管理无盲点,服务无缝隙”。兖州区委组织部副部长吴占华说,“在城市社区实行党建网格化管理和网格员制度,不仅能规范提升城市基层党建工作,还能增强城市社区服务水平,把服务的触角延伸到社区居民身边。”

党建网格这张网“兜”起了居民的大事小情,居民们也逐渐有困难找网格员。前不久,家住新生活小区 1 号楼的陈师傅出门办事,忘带身份证,就打电话给网格员询问身份证号码。很快,网格员就通过建立的社区居民家庭电子档案,查询到了陈师傅的身份证号码。这让陈师傅很是感动。“党员网格员就是好,有事及时给俺解决,让居民心里踏实。”

“党建网格员直面居民时,首先要上传下达,将党的好政策传达给居民,让大家都有归属感、幸福感和获得感。其次,无论大事小情都牵涉居民的冷暖,一定第一时间去解决,构建和谐的小区氛围。”吴占华说。

政工视界

江苏创新思想政治工作专业人才评价制度

政工职称实行单列计划单设标准单独评审

本报讯 (记者王伟)近日,江苏省职称工作领导小组印发思想政治工作人员专业技术资格条件,明确了专业类别,明确了评审范围和对象,对思想政治工作专业人才职称实行单列计划、单设标准、单独评审。

思想政治工作专业人才是承担党的理论路线方针政策宣传教育引导工作的重要骨干力量,是全省专业技术人才队伍的重要组成部分。为分类推进人才评价机制改革,江苏将思想政治工作人员职称评审纳入全省职称统一管理体系,在今年 2 月省委办公厅省政府办公厅印发的《深化职称制度改革实

施意见》中,明确提出在江苏社会科学研究职称系列中增设思想政治工作专业,并经过了人社部的备案同意。

为有效解决思想政治工作专业人才“岗位晋升受限”问题,省人社厅明确将思想政治工作岗位设置为专业技术岗位,纳入事业单位岗位设置管理,并根据专业技术岗位的结构比例和职数空缺情况实施岗位聘用,执行相应的工作待遇。同时鼓励全省各类企业结合实际,对获得相应职称的思想政治工作人员给予一定的补助补贴。

新修订的全省思想政治工作人员专业技术资格

条件更加注重强化思想政治工作人员的政治担当,要求保持政治自觉,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”。更加注重群众评价认可,强化工作成效、创新质量以及对单位的实际贡献。同时,注重考核考查思想政治工作人员岗位职责的工作经验、工作绩效、社会责任、创新思维、战略眼光、科学精神等多方面的专业能力,并对人才业绩成果的指标、量级做了相应的设定,鼓励在推动单位建设发展、思想政治工作理论研究等方面的实际贡献程度。在破格条件设置中,增加和细化了本人工作业绩成果、承担思想政治工作研究课题所获奖项,发表文章

早上看脸色、中午看胃口、工作看情绪。东风商用车有限公司创建班组“三核”管理模式,班组长、党小组长、工会小组长共同“呵护”员工好心情——

情绪管理让每个员工释放最大能量

本报记者 邹明强

早上看脸色、中午看胃口、工作看情绪,班组“三核”成员胡文华总结出了一套情绪管理方法,在他看来,只要仔细观察,就能准确掌握员工的思想波动。

“前几天,我们发现勾师傅快下班的时候总是有一点着急,一问才知道,原来他家孩子放暑假一个人在家,所以他总是有些担心。”胡文华说,“我专门与他聊天,跟他讲,这段时间他可以早退 10 分钟,晚来 10 分钟,我来帮他顶岗。这样既能保证生产,又能减轻他的焦虑,让他安心心地工作。”

规范员工行为,开展员工情绪管理,进行员工思想引领,这是东风商用车有限公司实施班组“三核”管理以来,重点推行的工作方法。今年以来,该公司创新基层管理模式,在班组推行“三

核”管理,即建立以班组长、党小组长(支部委员)、工会小组长为主体,以班组长为主导的工作模式,全面提升班组日常及现场管理水平。

“党小组长的加入,起到了引领员工价值观的作用。”公司党委工作部部长郦宗云告诉记者,“今年,我们制作了 8 期政治理论和形势教育宣传材料,党小组长每月会将企业的发展情况和最新政策向一线员工进行解读,开展员工意见征集,并向上一级组织报告。作为一个桥梁,真正实现上传下达、下情上听。”

“最大的变化是班组管理工作从原本的班组长一肩挑,变成了现在的班组长、党小组长、工会小组长协力作战,班组长能够更加专注于生产组织和安全管理。”在车身厂装焊车间总装一班班长张宝贵看来,“三核”管理模式推进以来,班组团队凝聚力增强了,管理效率提高了,班级氛围也更加健康和谐。

7 月 16 日夜班班前会之后,“三核”成员、车辆工厂装配一车间三班工会小组长田利军发现实习员

工包煜紧锁眉头有些心神不宁,好像有心事。随后,田利军走进班组目视板前对包煜的情绪状况进行了标注,同时,将情况反馈给了班长易波。

“怎么了?今天有什么事情吗?”易波来到包煜工位前询问起来,包煜欲言又止。“别紧张,有什么事情就和我说说,我帮你想办法。”听了班长的话,包煜放松心情和易波交谈起来。“班长,周末的时候班组登记实习生是否愿意延长实习期,我当时看到同学们大多选择了不延长,我人在外地,所以也选择了不延长。但是周末回去想了想,也和家人商量了一下,我想延长实习期,到工厂要求的时间为止,可又不知道行不行。”

易波一听心里很高兴,问道:“怎么改变想法了呢?”包煜敞开心扉说道:“在这里实习 5 个多月了,我的劳动能力增强了很多,班组团队给了我很大的帮助,让我明白看似简单的装配工,也需要不断地学习和培训,还有很多岗位知识需要掌握。周围同事给了我很多直接的帮助,我和大家相处的也很愉快,我



“连心卡”助力脱贫

今年以来,河北省涿州市大屯镇引导当地企业与贫困户签订结对帮扶“连心卡”,因户制宜、因人制宜,帮助解决贫困户就业问题,促进贫困户增收致富,推动产业扶贫取得实效。图为陈家口村村民在制作人工草坪。

新华社记者 李晓果 摄

■基层声音

别把会议开成“读稿会”

杨 涛

“你就不要念稿子了,结合你单位安全生产工作检重点说。”日前,在某集团公司安全生产例会上,一位基层安监处长照着稿子念了好几分钟,还没有说到重点,被主持会议的安监局长不客气地打断了。

脱稿后,这位安监处长神色慌张,颠来倒去都是重复那几句话。面对安监局长提的几个安全生产上的问题,不是一问三不知,就是支支吾吾说不出个所以然。最后这个处长解释称,稿子是处里一个年轻人写的,自己先前没有认真看,所以不了解情况。“这个稿子你先前没认真看,可以理解,但你对分管的工作心中无数,作何解

释?”在局长的责问之下,这位处长语塞了。

长期以来,不管是大会小会,无论是发言的,还是讲话的,很多人都是照着稿子念,还有些人甚至到了不看稿子就说不出发,照着稿子念也要念错的地步。这样照着稿子念的会议,往往一个稿子洋洋几千字甚至上万字,你方念罢我登场,“稿”来“稿”去,使很多会议开得冗长乏味,效率低下。

为什么频频出现照稿宣科?从表面看,是有些人不拿稿子心中没底,怕讲错话、讲漏话,实则是有些人会前功夫不够,对分管或者主抓的工作没有亲力亲为,对情况不熟悉、不掌握,这样脱稿讲起话来,讲过来讲过去都是官话虚话套话,解决不了什么问题。

实践证明,对工作没有深入的调研,讲话就会言之无物;对问题没有深入的思考,讲话就会

言之不实。会议是沟通工作、交流思想、反馈情况的有效举措,也是发现问题、剖析症结、持续改进的一种方式。把会议开成了读稿会,说到底,还是形式主义在作祟,问题表现在通读全文,根子却在工作漂浮。这种对责任的懈怠和对工作的应付,是不可取的。

如今,从中央到地方,都在大力践行转作风,改文风,优化会风,中央领导同志也多次在会上要求与会者不要念稿子,要讲实在话,并且身体力行,让人感到一股清新会风扑面而来。会上功夫在会下,要想做到脱稿讲话,把话讲实,让人爱听,就应当多学习,多储备,同时还要注意深入基层现场,与群众干在一块,在实践中多掌握第一手资料,多了解鲜活的素材,这样才能改进作风,增强工作的主动性,不仅有话可说,还能把话讲实、讲到点子上。

本报记者 吴铎思

本报通讯员 欧阳进权

“不烧纸钱,不摆祭品,不放鞭炮,只用一束鲜花表达对先人的哀思,家乡的祭祀风气变了……”近日,从马来西亚归乡祭祖的福州闽清籍侨胞刘碧巧这样赞叹。

随着全市持续深化推进移风易俗工作,闽清探索出建强 1 个立体化宣传体系、狠抓 3 个全过程监督环节、完善 5 项长效化配套机制的“135”工作机制,推动社会风气向善向上向好。

今年以来,闽清县大力倡导移风易俗,县委宣传部持续加大宣传力度、文明办统筹推进日常工作、纪委监委紧盯领导干部这一“关键少数”,强化监督执纪问责,全县 660 多名科级以上干部带头签订移风

从容易处、共识点抓起,让群众亲身感受到这些变化带来的好处——

福州闽清“135”机制推动民风向善向好

易俗承诺书,以此带动社风民风持续向好。

“通过广泛深入开展形式多样的宣传教育活动,构建立体化、全覆盖的宣传体系,推动形成革除陋习、崇尚新风的社会共识。”闽清县纪委监委相关负责人表示。

3 月起,闽清县制定落实党员干部操办或参加婚丧喜庆活动登记报备制度,与每一名干部签订移风易俗承诺书,同时要求干部个人在参加婚丧喜庆活动时需提前向单位报备并对外公示。“有了明确

的规定后,哪些活动能去、哪些活动不能去,一目了然,再也不用担心双方的面子问题。”闽清县一名党员干部深有感触地说。

在开展移风易俗工作过程中,闽清县紧密围绕事前防范、事中监管、事后查处 3 个环节,抓住“关键少数”,进一步筑牢防线,进而形成逐级传导压力、层层落实责任的工作格局。截至目前,已对 178 名科级以上干部操办或参加婚丧喜庆活动事宜进行公示;受理违反移风易俗规定问题线索 3 件,处理两人。

对凝聚社会思想共识、培育社会主义核心价值观所起作用,以及培养树立先进典型等方面的实际能力和社会贡献程度的评价。

江苏省人社厅副厅长朱从明说,制定出台江苏思想政治工作专业人才评价标准,是贯彻落实中央和省关于深化人才发展体制机制改革、深化职称制度改革部署要求的战略行动;是适应江苏加强和改进党建工作、思想政治工作需要,推进思想政治工作专业领域人才职业发展的重要举措。这是在全国率先进行的一项制度设计,是对思想政治工作专业人才评价机制的一次重大突破和创新。

愿意和大家继续一起工作。”

易波笑着说:“没想到你现在越来越会思考了,走向社会你会遇到很多选择,你也要学会多方面考虑。希望你在这里锻炼的更好,真正地成长起来。你还不知道吧,前期你的实习表现不错,车间给你申报了优秀实习生,希望你能选上!”

听到这个消息,包煜露出惊喜的表情,高兴地走到岗位继续工作。

据了解,今年以来,东风商用车有限公司党委共承接东风公司 15 个党建管理项目,93 个措施行动计划。公司党委对所属党委班子成员的考核指标进行了设定,明确党委书记经营绩效考核权重占 30%,党建责任考核权重占 70%;总经理经营绩效考核权重占 70%,党建责任考核权重占 30%。为党建工作目标层层分解到党委、支部、党小组,使公司党委的要求进企业、进车间、进班组,他们又进一步在班组推行了“三核”管理模式,使“呵护”员工好心情变为现实。

地铁建设重视社会责任

本报讯 日前,“牡丹 13 号”盾构机在河南洛阳市轨道交通 1 号线 02 标段 06 工区应天门-丽景门区间右线隧道成功始发。中铁七局集团项目经理王恒表示,项目部在安全、优质、高效完成任务的同时,高度重视文物保护、关爱员工、文明施工等社会责任。

项目部在进场前,组织全体施工人员深入学习《文物保护法》和洛阳市对文物的有关规定。健全文物保护制度,把文物保护措施落实到各工班及文物保护责任人,签订文物保护责任书,实现奖罚制度。施工中发现所有化石、钱币、有价值的文物时,立即停止施工,迅速向监理报告,采取有效措施保护现场。项目部对所有人员每月进行一次现场知识管理和职业道德教育;保证现场干净整洁,应急物资齐全,摆放到位。(建华 胜江)

无人监测系统保证地铁施工安全

本报讯 由北京住总集团承建的北京地铁 12 号线 12 标在全国地铁项目首次采用全自动化无人监测系统,对保证地铁施工中的安全、高效、便捷等具有十分重要的意义。

该标段在施工现场埋设了自动化监测设备(静力水准仪、激光测距仪)进行地面沉降、隧道收敛及拱顶下沉监测。这是继去年北京地铁 7 号线 02 标工程监测系统升级后的再次升级,现阶段已具备明挖、暗挖工程数据采集、录入、分析等功能。智能沉降监测系统能够替代监测人员的高危环境高频率作业,实现实时动态监测、远程异地可视化等功能,大幅提高了安全风险监测过程中数据采集、传输、处理的效率,让技术人员能够随时掌握地铁运行过程中隧道变形特征和规律,以便及时控制风险。(封小艳 高玉泰)



为了规范化管理职工生活、消除用电安全隐患,闽清县委相关职能部门各司其职、同向发力,乡纪委根据移风易俗工作责任清单,联合派出所、司法所、综治办对各村进行考核评估,宣传正面典型,通报反面案例,昔日赌博村变成如今的生态园。

“移风易俗,旨在改变长久以来群众思想中固有的一些不良观念,难度大、周期长。只有从容易处、共识点抓起,让群众切身感受到这些变化带来的好处,才能不断向前推进。”闽清县相关负责人说。

谢永彬 摄