

福建省教科文卫体工会对福州市医院护工做的一项调查显示——

98%受访护工希望加入工会

本报讯（记者吴锋忠 通讯员王家熙）福建省教科文卫体工会工委日前在对福州市区9家公立医院护工行业进行的调查显示,98%的受访护工希望成立工会组织并有人会意愿,85%的受访护工反映在被侵权时首先想到找工会组织。

护工工作是患者家属自愿出资聘请的临时性服务岗位,24小时全天候一对一服务是多家医院护工工作的基本形式。根据调查,护工队伍中女性占76%,小学文化程度占61%,年龄结构40岁以上的占总数的87.1%,从业者绝大多数来自经济欠发达地区、人口大省或偏远地区,大部分人为农业户口。

调查显示,目前,医院护工存在缺口大、招收难、流失率高等问题。据福州多家护工公司反映,每年各大医院护工的流失率都比较大。护工队伍整体呈现出缺乏专业教育,缺少基本医疗知识和技能,从业者年龄偏大等特点,护工培训形同虚设。据了解,虽然医院要求护工上岗前须经过培训,且福州大部分公立医院不允许没有上岗证的护工上岗,但由于没有行业标准,行业门槛偏低,护工的上岗培训主要由护工公司与医院共同完成,培训时间从1~15天不等。

调查指出,护工工作与队伍的管理存在明显脱节。护工主要由医院护理部进行

业务指导,而人事管理、劳动关系则归属社会化公司,医院在患者与护工公司间成为一个尴尬角色,医院护理部处于“想管就管、不想管也能推”的状况。基于此,护工群体由于缺少社会认同和劳动保护,得不到应有的尊重与帮助,不仅加入工会、享受基本保险的比例微乎其微,而且由于具有从业者人员随意性强、流动性大的特点,多数人不愿与用人单位签订劳动合同。一些护工公司只能与护工签订居间服务协议,为其购买家政综合险、人身意外险、雇主责任险等商业保险。

对此,福建省教科文卫体工会工委建

议,争取卫生、劳动等部门的重视,对护工进行归口管理,提高其组织化程度;鼓励医院与陪护工个人或中介机构签订正规用工合同或协议,加强陪护人员的管理监督;推进护工职业化和社会化进度,以解决就业问题和医疗资源短缺造成的压力;为保证护工的劳动权益,规范护工组织化和陪护服务,工会组织应积极会同有关部门制订并完善相关法律法规,在护工的准入标准、职业培训、劳动安全、陪护收费标准、陪护事故鉴定及处理、陪护的争议处理等方面进行规范。此外,推荐护工先进典型参加五一劳动奖章、金牌工人等评选活动,增强其职业荣誉感。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明提出 下足“绣花”功夫推进困难职工解困脱困

本报讯（记者康劲）8月24日,甘肃省总工会召开第十二届十次常委(扩大)会议,甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明在讲话中提出,推动困难职工解困脱困是工会组织义不容辞的政治责任,甘肃各级工会要全面推进建档立卡的城市困难职工实现有吃、有穿和就业、就医、就学、住房、社会保险有保障,到2020年底全部实现解困脱困。

吴明明要求,各级工会要紧扣总确定的城镇困难职工解困脱困工作目标,做细做实精准施策、精准帮扶、精准解困各项工作,加大力度、加快速度,下足“绣花”功夫,全力以赴推进解困脱困。要细化量化考核指标,进一步明确解困脱困的指标和绩效评估机制,严格解困脱困验收办法,杜绝“假脱困”“数字脱困”。要实行帮扶困难职工目标责任制,把任务

分解到各级工会,责任落实到每名工会干部身上,做到建档立卡困难职工不脱困就不脱档、不脱钩。要善于借势借力,改变“单打独斗、单兵作战”模式,善于利用市场化运作方式,加强与公益机构、社会组织的合作,撬动各方资源为困难职工解困脱困提供支撑。要加大人、财、物的投入,用好财政帮扶资金,募集更多的社会捐助,规范帮扶资金管理使用,提高资金效能。要善于运用互联网技术、平台数据共享,通过引进专业力量、购买社会服务等方式,为职工特别是困难职工提供专业化、社会化的服务。

2015年起,甘肃工会累计筹集资金3.1亿元,帮助15万多人因难职工解困脱困。截至目前,建档立卡的城市困难职工还有10.8万户。目前,甘肃省各级工会正加大力度、加快速度,推进解困脱困“攻坚战”。

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

顾 威 本报记者 刘 旭

8月24日,大连高新技术产业园区创业园工会联合会的网站发布了“创业兵法13篇”系列课程招生简章,课程免费。这是创业园工会联合会为让员工快乐踏实创业推出的又一新项目。

大连高新区创业园是由科技部批准的科技企业孵化基地,来创业园创业的人都是有着高学历、高职称、高技能的“三高”员工,平均年龄不到30岁。由于创新项目孵化成型后企业就得离开创业园,因此,这里的企业又具有“临时性”的特点。据统计,截至2018年7月,创业园已累计孵化企业近1400家,目前,还有340家企业在此创业。

一般来说,进创业园的企业和员工,往往把主要精力放在项目开发、资金保障等事务上,对于其他一些事情的关注度和兴趣普遍不高。在这种情况下,工会怎么开展工作才能赢得年轻人的心?

2004年,王树良开始兼任创业园工会联合会主席,他说,“要想让工会在这样的园区有位,关键是要让企业和员工感觉到工会有用。”

在这样的理念下,创业园工会联合会举办了“员工文化月活动”活动,活动设计了3项与创业直接有关的项目:举办“西海岸论坛”,请市、区政府部门介绍扶持创业的政策,请软件协会介绍各种软件产品的国内外市场情况等;举办“投融资座谈会”,请财政局、金融办、投资公司介绍扶持创业的投融资政策,进行资金与项目对接等;邀请企业负责人参加“创业沙龙”,交流创业经验,进行“头脑风暴”。2013年,创业园工会联合会又办起了“创业者俱乐部”,组织创业者搞产品推介、人才交流、市场交流等活动,每年4次,还组织创业者到深圳、苏州、无锡、丹东、盘锦等地搞融资、项目对接。2015年,工会联合会带着20多家企业去深圳进行项目对接,其中有两家企业一次就融资3500万元。

梅晓丹博士是从国外招聘来大连创业的“海归”,可是,第一笔扶持资金用完,申请第二笔资金时却迟迟得不到批准,企业难以以为继,一些员工开始“跳槽”,产品技术外流,这让梅晓丹心灰意冷,准备离开大连。王树良得知情况后,特意请梅晓丹坐在一起,帮助他分析创业遭遇困境的原因,在企业管理、团队建设等方面给他出主意,同时,找有关部门协调资金等。最终,梅晓丹留下来了,他创办的百奥泰国际会议(大连)公司也有了长足的发展,2017年的营业额达到6430万元,员工人数达到241人,公司在业内越来越有影响力。

创业园里的员工多是年轻人,工会联合会针对年轻人的喜好,办起游泳、羽毛球、乒乓球、足球、舞蹈、读书6个俱乐部,丰富青年员工的文化生活。

大连是全国有名的“足球之乡”,创业园每年8、9月举办足球赛时,工会联合会邀请曾经在国家队服役的国脚名将前来助战,提高了员工们的参与热情。2004年开始的园区足球赛,到2009年,就变成了高新园区的赛事,最多时有60支参赛队。由于年年开展足球赛,大连高新区足球赛已经纳入全国职工体协联赛,成为分赛区。

年轻人忙于创业,几乎一上班就和电脑打交道,社交交往少,婚恋交友成为困扰他们的一大难题。于是,工会联合会办起了“青年驿站”,一个季度开展一次活动,为青年交友创造条件。

王树良告诉记者,“青年驿站”刚开始推出时,举办的都是百人以上的大型活动,“虽然形式壮观,但效果不好”,从2013年开始,这项活动趋于小型化、注重精准性,男女嘉宾都是有针对性地挑选后组织在一起,形式上也从室内交谈扩展到郊游、爬山、踏青、观海等轻松休闲的活动,如此一来,这项活动在年轻人中的人气很快变高了。不仅如此,工会联合会还与大连市总工会女工部合作,把交友面拓展到大连市企事业单位。去年,高新区工会创办“1+”(爱家)平台,工会联合会又将创业园交友活动与这个平台对接,为年轻员工创造更多的交友机会。

“让员工快乐踏实创业”,是工会联合会的追求。建会以来,工联合会先后获得“大连市职工文化先进单位”“大连市工会先进集体”等荣誉称号;王树良也先后获得大连市优秀工会工作者、辽宁省优秀工会积极分子等称号。

为了民族复兴·英雄烈士谱

红军“虎将”旷继勋：一腔热血写忠诚

新华社贵阳8月29日电（记者李惊亚）位于贵州省铜仁市思南县安化街的旷继勋烈士故居,来自全国各地的参观者络绎不绝,在这里接受红色文化的洗礼。

旷继勋,原名大勋,号集成,出生于思南县大河坝区桂花乡庙塘湾,兄弟姊妹共7个,旷继勋排行老三。1914年,旷继勋与邵家桥邓家二女儿邓白玉结为夫妻。

旷继勋早年随友人入川参加反对清政府的保路同志军,投身民主革命。他机智勇敢,武艺高强,连立战功,由“下等兵”提升为排长、连长、营长。受五四运动后反帝爱国思潮的影响,旷继勋革命思想开始萌芽。1925年,旷部编入邓锡侯的江防军,旷继勋任第7混成旅第2团团长。

1925年冬,旷继勋和王文鼎发起成立“中国青年军人联合会四川分会”,并派人赴广东与中共党组织接头,得到党的支持。1926年底由秦青川、王文鼎介绍,加入中国共产党。1928年冬任第7混成旅代旅长。

1929年6月,旷继勋带领全旅在蓬溪起义,竖起“中国工农红军四川第一路军”的大旗,并建立起四川第一个红色政权——蓬溪县苏维埃政府。起义失败后,当年秋,旷继勋被党组织安排到中央军委特科,在上海参加清除叛徒的工作。后赴湖北做兵运工作,带领被争取过来的国民党军3个连到洪湖地区加入中国工农红军。1930年春任红六军军长,参与开辟洪湖苏区。此后,旷继勋调赴鄂豫皖苏区,任红四军军长。这一时期,是旷继勋军事生涯的一个辉煌时期,他率领红军创造了许多成功战例。

1931年1月,旷继勋在鄂豫皖苏区指挥了第一场战斗——“磨角楼战斗”。战斗中,他带领部队顽强冲杀,经三天苦战,终于攻下磨角楼,歼敌500余人,缴枪1000余支,拔掉了鄂东北苏区与皖西苏区之间的一颗“钉子”。2月,旷继勋指挥部队攻打战略要地新集,运用坑道爆破的方法把城墙炸开,一举攻占新集。从此,鄂豫皖根据地连成一片。3月,旷继勋



在工会活动中融入城市记忆 柳州办起“24小时列车书吧”

本报讯（记者鹿慧敬 通讯员柯宇）“在我们这里,科技类的图书最受欢迎。”近日,广西柳州市工业博物馆“24小时列车书吧”值班管理员韦红梅一边整理书籍一边说。这个由两节绿皮火车车厢改造而成的书吧里,100多个座位都已坐满阅读者。

据柳州市工业博物馆工会主席王恋梅介绍,这个书吧的前身是博物馆的职工书屋,职工和市民除了可以阅读实体书籍,还可以阅

读电子书籍和报纸杂志,书屋有4000多册实体书籍和3500多册电子书籍,电子书籍每个月更新至少500册,实体书籍则会不定期更新。目前已有近10万人次受益。

柳州是一座工业城市,如何在工会活动中融入城市记忆,从而形成具有地方特色的工会文化?柳州市直机关工会以职工书屋为切入点,号召各基层工会在其中增加有关柳州工业历史的内容,“24小时列车书吧”也因

组织开展暑期班夏令营系列活动 运载火箭研究院工会出实招为职工解忧

本报讯（记者陈俊宇 通讯员程亮）近日,记者从中国运载火箭技术研究院工会了解到,为进一步做好职工关爱保障工作,该院工会开展了职工子女暑期看管班、夏令营、答谢家属等一系列暖心活动,确保职工安心、舒心工作。

据介绍,该院工会从7月16日开始,开办职工上小学子女暑假看管班,这已是该院工会第三次组织开办的职工子女假期看管班。本期看管班共接收职工上小学子女140余人,开设5个班,从7月16日~8月31日,

每天早上8点至下午6点,看管班的老师组织孩子们做早操、诵读、观影、辅导作业等,并提供免费午餐。

与此同时,研究院总体设计部开展3期、每期4天的“职工子女暑期科学探索营”活动,共有190余名孩子参加。针对6~12岁的职工子女,总体部工会联合专业培训机构为孩子们设计机器人编程、开展科学小试验和手工小制作等;研究院战术事业部举办“感谢有你、一路同行”家属答谢日活动,共计358人(家属240名)参加,活动包括主题宣讲答谢、党支部分工会家属座谈、集体生日等内容,向家属展示航天文化、航天精神,让家属近距离接触事业部,感受到组织对职工的关爱。此外,研究院12所和15所都已连续10余年组织职工子女暑期夏令营活动,通过“小小家属开放日”等活动,拉近亲子距离,弘扬传统文化。

截至目前,该院各级工会组织共开展职工子女暑期夏令营活动和家属答谢互动活动13场次,1600余名职工子女和家属参加,广受职工欢迎。

全面动员 精准施策 荣成市总提升扶贫实效

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）记者日前从山东省荣成市总工会了解到,在精准扶贫工作中,该市总全面动员,上下协同,在思想帮扶、物质帮扶等方面下功夫,通过加大投入、精准施策,提升扶贫工作的实效。

思想帮扶提信心。发挥职工志愿队覆盖全市的优势,市总组织职工志愿者主动认领特困职工,采用“一对一”“多对一”贴心结



“托养牛”拓宽精准扶贫路

8月29日,河北省巨鹿县吉陈庄村贫困户陈夫信在展示他的肉牛认领卡。近年来,巨鹿县创新扶贫模式,探索出“龙头企业+专业合作社+银行+贫困户”的肉牛托养模式。贫困户从银行申请政府贴息扶贫小额贷款用于购买肉牛,与龙头企业签订“托管代养”分红服务协议。贫困户在托养肉牛的同时,还可到牛场打工,既拿分红,又挣薪金。

新华社记者 牟宇 摄

3000元慰问金基础上,设立“工会爱心卡”,依托家家悦超市覆盖全市的便利店,每季度为该市特困职工再次发放150元爱心慰问金,每年发放100元公交卡,改善其基本生活和出行条件,让特困职工一年四季都能感受到组织的关怀、重振生活信心。

精准扶贫重实效。荣成市总不断完善“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”常规“四送”活动,建立“送健康、送文化、送技能、送关怀”新“四送”活动机制。针对特困职工需求,先后筹资104.2万元进行关怀救助,其中,为39名特困职工购买大病医疗保险、免费健康体检,为43名特困职工或其家人免费开展会计、理发、面点等技能培训,为78名特困职工送去书籍及荣成市民生政策“明白纸”等。截至目前,市总已帮助62名特困职工脱贫。

物质帮扶强基础。荣成市总坚持问题导向,根据走访慰问获取的一手资料,量身定制改进帮扶措施。在特困职工每人每年获得