

福建省教科文卫体工会对福州市医院护工做的一项调查显示——

98%受访护工希望加入工会

本报讯 (记者吴锋思 通讯员王家熙)福建省教科文卫体工会工委日前在对福州市区9家公立医院护工行业进行的调查显示,98%的受访护工希望成立工会组织并有人会意愿,85%的受访护工反映在被侵权时首先想到找工会组织。

护工工作是患者家属自愿出资聘请的临时性服务岗位,24小时全天候一对一服务是多家医院护工工作的基本形式。根据调查,护工队伍中女性占76%,小学文化程度占61%,年龄结构40岁以上的占总数的87.1%,从业者绝大多数来自经济欠发达地区、人口大省或偏远地区,大部分人为农业户口。

调查显示,目前,医院护工存在缺口大、招收难、流失率高等问题。据福州多家护工公司反映,每年各大医院护工的流失率都比较大,护工队伍整体呈现出缺乏专业教育,缺少基本医疗知识和技能,从业者年龄偏大等特点,护工培训形同虚设。据了解,虽然医院要求护工上岗前须经过培训,且福州大部分公立医院不允许没有上岗证的护工上岗,但由于没有行业标准、行业门槛偏低,护工的上岗培训主要由护工公司与医院共同完成,培训时间从1~15天不等。

调查指出,护工工作与队伍的管理存在明显脱节。护工主要由医院护理部进行

业务指导,而人事管理、劳动关系则归属社会化公司,医院在患者与护工公司间成为一个尴尬角色,医院护理部处于“想管就管、不想管也能推”的状况。基于此,护工群体由于缺少社会认同和劳动保护,得不到应有的尊重与帮助,不仅加入工会、享受基本保险的比例微乎其微,而且由于具有从业人员随意性强、流动性大的特点,多数人不愿与用人单位签订劳动合同。一些护工公司只能与护工签订居间服务协议,为他们购买家政综合险、人身意外险、雇主责任险等商业保险。

对此,福建省教科文卫体工会工委建

议,争取卫生、劳动等部门的重视,对护工进行归口管理,提高其组织化程度;鼓励医院与陪护工个人或中介组织签订正规用工合同或协议,加强陪护人员的管理监督;推进护工职业化和社会化进度,以解决就业问题和医疗资源短缺造成压力,为保证护工的劳动权益,规范护工组织化和陪护服务,工会组织应积极会同有关部门制订并完善相关法律法规,在护工的准入标准、职业培训、劳动安全、陪护收费标准、陪护事故鉴定及处理、陪护的争议处理等方面进行规范。此外,推荐护工先进典型参加五一劳动奖章、金牌工人等评选活动,增强其职业荣誉感。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明提出下足“绣花”功夫推进困难职工解困脱困

本报讯 (记者康劲)8月24日,甘肃省总工会召开第十二届十次常委(扩大)会议,甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明在讲话中提出,推动困难职工解困脱困是工会组织义不容辞的政治责任。甘肃各级工会要全面推进建档立卡的城镇困难职工实现有吃、有穿和就业、就医、就学、住房、社会保险有保障,到2020年底全部实现解困脱困。

吴明明要求,各级工会要紧紧围绕全总确定的城镇困难职工解困脱困工作目标,做细做实精准施策,精准帮扶,精准解困各项具体工作,加大力度、加快进度,下足“绣花”功夫,全力以赴推进解困脱困。要细化量化考核指标,进一步明确解困脱困的指标和绩效评估机制,严格解困脱困验收办法,杜绝“假脱困”“数字脱困”。要实行帮扶困难职工目标责任制,把任务

分解到各级工会,责任落实到每名工会干部身上,做到建档立卡的困难职工不脱困就不脱钩,不脱钩。要善于借势借力,改变“单打独斗、单兵作战”模式,善于利用市场化运作方式,加强与公益机构、社会组织的合作,撬动各方资源为困难职工解困脱困提供支撑。要加大人、财、物的投入,用好财政帮扶资金,募集更多的社会捐助,规范帮扶资金管理使用,提高资金效能。要善于运用互联网技术,平台数据共享,通过引进专业力量,购买社会服务等方式,为职工特别是困难职工提供专业化、社会化服务。

2015年起,甘肃工会累计筹集资金3.1亿元,帮助15万多户困难职工解困脱困。截至目前,建档立卡的城市困难职工还有10.8万户。目前,甘肃省各级工会正加大力度、加快进度,推进解困脱困“攻坚行动”。

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

顾威 本报记者 刘旭

8月24日,大连高新技术产业园区创业园工会联合会的网站发布了“创业兵法13篇”系列课程招生简章,课程免费。这是创业园工会联合会为让员工快乐踏实创业推出的又一新项目。

大连高新区创业园是由科技部批准的科技企业孵化基地,来创业园创业的人都是有着高学历、高职称、高技能的“三高”员工,平均年龄不到30岁。由于创新项目孵化成型后企业就得离开创业园,因此,这里的企业又具有“临时性”的特点。据统计,截至2018年7月,创业园已累计孵化企业近1400家,目前,还有340家企业在此创业。

一般来说,进创业园的企业和员工,往往把主要精力放在项目开发、资金保障等事务上,对于其他一些事情的关注度和兴趣普遍不高。在这种情况下,工会怎么开展工作才能赢得年轻人的心?

2004年,王树良开始兼任创业园工会联合会主席,他说,“要想让工会在这样的园区有位,关键是要让企业和员工感觉到工会有用。”

在这样的理念下,创业园工会联合会举办了“员工文化活动月”活动,活动设计了3项与创业直接有关的项目:举办“西海岸论坛”,请市、区政府部门介绍扶持创业的政策,请软件协会介绍各种软件产品的国内外市场情况等;举办“投融资座谈会”,请财政局、金融办、投资公司介绍扶持创业的投融资政策,进行资金与项目对接等,邀请企业负责人参加“创业沙龙”,交流创业经验,进行“头脑风暴”。2013年,创业园工会联合会又办起了“创业者俱乐部”,组织创业者搞产品推介、人才交流、市场交流等活动,每年4次,还组织创业者到深圳、苏州、无锡、丹东、盘锦等地搞融资、项目对接。2015年,工会联合会带着20多家企业去深圳进行项目对接,其中有两家企业一次就融资3500万元。

梅晓丹博士是从国外招聘来大连创业的“海归”,可是,第一笔扶持资金用完后,申请第二笔资金时却迟迟得不到批准,企业难以为继,一些员工开始“跳槽”,产品技术外流,这让梅晓丹心灰意冷,准备离开大连。王树良得知情况后,特意请梅晓丹坐在一起,帮助他分析创业遭遇困境的原因,在企业管理、团队建设等方面给他出主意,同时,找有关部门协调资金等。最终,梅晓丹留下来了,他创办的百奥泰国际会议(大连)公司也有了长足的发展,2017年的营业额达到6430万元,员工人数达到241人,公司在业内越来越有影响力。

创业园里的员工多是年轻人,工会联合会针对年轻人的喜好,办起游泳、羽毛球、乒乓球、足球、舞蹈、读书6个俱乐部,丰富青年员工的文化生活。

大连是全国有名的“足球之乡”,创业园每年8、9月举办足球赛时,工会联合会邀请曾经在国家队服役的国脚名将前来助战,提高了员工们的参与热情。2004年开始的园区足球赛,到2009年,就变成了高新区级别的赛事,最多时有60支参赛队。由于年年开展足球赛,大连高新区足球赛已经纳入全国职工体协联赛,成为分赛区。

年轻人忙于创业,几乎一上班就和电脑打交道,社会交往少,婚恋交友成为困扰他们的一大难题。于是,工会联合会办起了“青年驿站”,一个季度开展一次活动,为青年交友创造条件。

王树良告诉记者,“青年驿站”刚开始推出时,举办的都是百人以上的大型活动,“虽然形式壮观,但效果不好”,从2013年开始,这项活动趋于小型化、注重精准性,男女嘉宾都是有针对性地挑选后组织在一起,形式上也从室内交谈扩展到郊游、爬山、踏青、观海等轻松休闲的活动,如此一来,这项活动在年轻人中的人气很快变高了。不仅如此,工会联合会还与大连市总工会女工委合作,把交友面拓展到大连市企事业单位。去年,高新区工会创办“i+”(爱家)平台,工会联合会又将创业园交友活动与这个平台对接,为年轻员工创造更多的交友机会。

“让员工快乐踏实创业”,是工会联合会的追求。建会以来,工联会先后获得“大连市职工文化先进单位”“大连市工会先进集体”等荣誉称号;王树良也先后获得大连市优秀工会工作者、辽宁省优秀工会积极分子等称号。

让员工快乐踏实创业

工业园工会联合会主席王树良的体会是——工会如何赢得“三高”员工的心?大连高新技术产业园区



在工会活动中融入城市记忆 柳州办起“24小时列车书吧”

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员柯宇)“在我们这里,科技类的图书最受欢迎。”近日,广西柳州市工业博物馆“24小时列车书吧”值班管理员韦红梅一边整理书籍一边说。这个由两节绿皮火车车厢改造而成的书吧里,100多个座位都已坐满读者。

据柳州市工业博物馆工会主席王恋梅介绍,这个书吧的前身是博物馆的职工书屋,职工和市民除了可以阅读实体书籍,还可以阅

读电子书籍和报纸杂志,书屋有4000多册实体书籍和3500多册电子书籍,电子书籍每个月更新至少500册,实体书籍则会不定时更新。目前已有近10万人次受益。

柳州是一座工业城市,如何在工会活动中融入城市记忆,从而形成具有地方特色的工会文化?柳州市直机关工会以职工书屋为切入点,号召各基层工会在其中增加有关柳州工业历史的内容,“24小时列车书吧”也因

此应运而生,成为传承城市记忆的一个亮点。与此同时,各基层工会以职工书屋为载体,打造“职工书屋+”共享模式,开展各类阅读活动,部分基层工会还经常组织劳模进行宣讲。

近年来,柳州市直机关各基层工会还多次开展“图书漂流”活动,号召广大职工把自己阅读过的好书拿出来分享,仅2018年上半年就收到市民捐赠的图书上千册;机关工会利用每年“全民阅读日”的契机,组织并号召各基层工会开展各类读书活动;部分市直机关基层工会将书屋与市直机关“相约榕树下”文化品牌的俱乐部活动相互融合,将书屋打造成书香之家。

此外,柳州市直机关各基层工会还有效利用微信公众号平台,通过设置“电子图书”栏目,向职工推荐图书、与中小学校或高职高专院校合作开展线上线下联动活动等,为职工打造“随身图书”,受到职工欢迎。



“托养牛”拓宽精准扶贫路

8月29日,河北省巨鹿县吉陈庄村贫困户陈夫信在展示他的肉牛认领卡。近年来,巨鹿县创新扶贫模式,探索出“龙头企业+专业合作社+银行+贫困户”的肉牛托养模式。贫困户从银行申请政府贴息扶贫小额贷款用于购买肉牛,与龙头企业签订“托管代养”分红服务协议。贫困户在托养肉牛的同时,还可到牛场打工,既拿分红,又挣薪金。

全面动员 精准施策 荣成市总提升扶贫实效

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)记者日前从山东省荣成市总工会了解到,在精准扶贫工作中,该市总工会全面动员、上下协同,在思想帮扶、物质帮扶等方面下功夫,通过加大投入、精准施策,提升扶贫工作实效。

思想帮扶提信心。发挥职工志愿队伍覆盖全市的优势,市总组织职工志愿者主动认领特困职工,采用“一对一”“多对一”贴心结

对服务等方式,每月至少一次前往全市161户特困职工家中走访慰问,详细了解特困职工家庭当前的状况、遇到的困难和急需解决的问题,并有针对性地通过心理疏导、政策宣传等形式,鼓励和帮助特困职工克服眼前的困难。

物质帮扶强基础。荣成市总坚持问题导向,根据走访慰问获取的一手资料,量身制定改进帮扶措施。在特困职工每人每年获得

为了民族复兴·英雄烈士谱

红军“虎将”旷继勋:一腔热血写忠诚

新华社贵阳8月29日电 (记者李惊亚)位于贵州省铜仁市思南县安化街的旷继勋烈士故居,来自全国各地的参观者络绎不绝,在这里接受红色文化的洗礼。

旷继勋,原名大勋,号集成,出生于思南县大河坝区桂花乡庙塘湾,兄弟姊妹共7个,旷继勋排行老三。1914年,旷继勋与邵家桥邓家二女儿邓白玉结为夫妻。

旷继勋早年随友人入川参加反对清政府的保路同志军,投身民主革命。他机智勇敢,武艺高强,连立战功,由“下等兵”提升为排长、连长、营长。受五四运动后反帝爱国思潮的影响,旷继勋革命思想开始萌芽。1925年,旷继勋编入邓锡侯的江防军,旷继勋任第7混成旅第2团团长。

1925年冬,旷继勋和王文鼎发起成立“中国青年军人联合会四川分会”,并派人赴广东与中共党组织接头,得到党的支持。1926年底由秦青川、王文鼎介绍,加入中国共产党。1928年冬任第7混成旅旅长。

1929年6月,旷继勋带领全旅在蓬溪起义,竖起“中国工农红军四川第一路军”的大旗,并建立起四川第一个红色政权——蓬溪县苏维埃政府。起义失败后,当年秋,旷继勋被党组织安排到中央军委特科,在上海参加清除叛徒的工作。后赴湖北做运工作,带领被争取过来的国民党军3个连到洪湖地区加入中国工农红军。1930年春任红六军军长,参与开辟洪湖苏区。此后,旷继勋调赴鄂豫皖苏区,任红四军军长。这一时期,是旷继勋军事生涯的一个辉煌时期,他率领红军创造了许多成功战例。

1931年1月,旷继勋在鄂豫皖苏区指挥了第一场战斗——“磨角楼战斗”。战斗中,他带领部队顽强冲杀,经三天苦战,终于攻下磨角楼,歼敌500余人,缴枪1000余支,拔掉了鄂东北苏区与皖西苏区之间的一颗“钉子”。2月,旷继勋指挥部队攻打战略要地新集,运用坑道爆破的方法把城墙炸开,一举攻占新集。从此,鄂豫皖根据地连成一片。3月,旷继勋

反对张国焘错误的军事指导方针,严厉批评张国焘的家长制作风等问题,张国焘心生恨意,伺机报复。1933年,张国焘诬陷旷继勋与反动军阀秘密勾结,以“国民党改组派”“右派”的罪名逮捕旷继勋,并于6月将旷继勋秘密杀害于四川通江县洪口场。

旷继勋烈士故居解说员苏达莉说,作为旷继勋的家乡人,每次为参观者讲解他的革命事迹都倍感自豪。一代红军“虎将”虽英年早逝,但他理想信念的火种播撒在家乡的土地上,至今仍广为流传、生生不息。

3000元慰问金基础上,设立“工会爱心卡”,依托家家悦超市覆盖全市的便利网点,每季度为该市特困职工再次发放150元爱心慰问金,每年发放100元公交卡,改善其基本生活和出行条件,让特困职工一年四季都能感受到工会组织的关怀,重振生活信心。

精准脱贫重实效。荣成市总不断完善“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”常规“四送”活动,建立“送健康、送文化、送技能、送关怀”新“四送”工作机制。针对特困职工需求,先后筹资104.2万元进行关怀救助,其中,为39名特困职工购买大病医疗保险、免费健康查体,为43名特困职工或其家人免费开展会计、理发、面点等技能培训,为78名特困职工送去书籍及荣成市民生政策“明白纸”等。截至目前,市总已帮助62名特困职工脱贫。