



## 焦点关注

试点4年,进展缓慢。住房反向抵押养老保险向全国推广应根据不同城市、类型、需求建方案

# “以房养老”全面扩围还需提质

本报记者 汤宁娜

近日,中国银保监会发文,在全国范围内推广老年人住房反向抵押养老保险,这意味着“以房养老”保险正式由试点推向全国。

所谓“以房养老”保险,具体说就是老年人把拥有独立产权的住房抵押给保险公司,保险公司每月提供养老金,老人仍可以住在自己的房子里,身故后保险公司可以处置房产。

“以房养老”保险始于2014年7月,在北京、上海、广州、武汉等城市试点。4年来,全国仅幸福人寿一家保险公司开展这项业务。记者日前从幸福人寿保险公司了解到,截至7月底,其产品“房来宝”累计承保139单(99户),签约意向客户201单(141户)。

试点4年,一家险企开展业务,不足百户参与,数量的确不尽如人意。专业人士建议,“以房养老”保险向全国推广后,还应根据不同城市、不同类型、不同需求丰富完善养老方案。

## 现状:参与者多为城市贫困老人

记者从“房来宝”产品的参与者处了解到,购买住房反向抵押养老保险的老人大多生活拮据。

“一辈子的积蓄,做了几次手术后所剩无几。”在广州和老伴相依为命的冯金(化名)说,“我们是空巢老人,养老金只够满足基本生活,每个月还需要几千元买药,实在难以承受。”深入了解政策和保险产品后,冯金和老伴决定购买“以房养老”保

险,这样每月能领到上万元保险金,除生活开销外还有些结余,“现在的生活没有顾虑,我们每天都能看书,养花,到夏天还可以出去休假。”冯金表示自己很满意现在的生活。

家住北京石景山的82岁独居老人张乐平(化名),近期也用自己150平方米的房子购买了“以房养老”保险。

此前,依赖养老金的张乐平经济压力较大。高温天里,她买不起空调,风扇年久失修也不舍得换新。

“今年北京的夏天特别热,最热的那几天,我只能去附近的银行大厅里乘凉。”很多人建议张奶奶,把现在住的大房子换成小户型,多出来的钱能让她过得更滋润,但张奶奶觉得这是父母留下来的房子,她不能把“家”卖掉。

购买“以房养老”保险后,张奶奶每月能领到1万多元。之前因为腿脚不便,她没法乘坐公共交通工具,如今她出门办事“都敢打车了”。

而与老年人相比,子女的反对意见更强烈。来自华中师范大学的调研数据显示,明确表示不接受“以房养老”的武汉老人占23%,而子女不同意父母“以房养老”的更是高达98.67%。

## 分析:多重因素致推进缓慢

试点4年来,为何市场对“以房养老”保险的反应如此冷淡?

不同于传统保险先缴费再享保障的模式,“以房养老”保险是反向抵押形式,除房屋抵押,参保人无须缴纳其他费用便可领取保险金,这对失去这部分现金流、同时存在大量支出的保险公司来说,是不

小的考验。

银保监会重大决策专家咨询委员会委员郑秉文表示,当前大多数保险公司面临多重风险与不确定性,如长寿风险、市场风险、利息风险、政策风险等,影响保险公司参与该项目的积极性。

幸福人寿保险公司关于住房反向抵押养老保险试点工作领导小组副高级经理陈磊告诉记者,“推行这项产品前,我们做了大量调查和数据分析,但运行中仍有很多意想不到的困难,它是一款打破传统观念的新生事物,而传统思维的根深蒂固意味着其进展不会很顺利,未来这款产品的全面铺开还需要大量调研和分析,希望更多行业同仁一同摸索,齐头并进。”

受传统观念制约,大多数老年人更希望将房子留给后代,为其生活提供保障。家住北京市崇文门的郭女士在接受记者采访时说,“我马上就60岁了,现在住的房子环境、地段都还不错,只要我的积蓄能维持生活,就会尽可能把房子留给孩子。”

此外,与一线城市相比,中小城市房屋价值低,能换取的保险金也相对较少,影响老人参与的积极性。

现居长沙的江女士通过咨询了解到,若用其名下价值30万元的房子购买“以房养老”保险,每月只能获得1000元左右的保险金。“还不够我们老两口每月的伙食费,买这个产品也不会对生活有什么帮助。”

事实上,依托房产来养老具体有3种模式:售房养老、租房养老和反向抵押。对3种模式的利弊权衡势必影响老人的选择。对拥有两套住房或者一套大面积住房的房主,更多会考虑售房养老或换房养老,将闲置房产变现。而对于想实现“本金俱全”的老人

来说,租房养老不失为考虑选项,收取租金的同时还能留下房产。

如此一来,“以房养老”保险的主要目标群体是只有一处住所且生活保障水平较低的老年群体,目标群体的局限意味着市场需求端受到一定影响。

## 建议:根据不同情况加以完善

目前,人口老龄化已经成为严峻的社会问题。最新统计数据显示,截至2017年底,全国60周岁及以上老年人口达2.4亿人,占总人口的17.3%。预计到2020年,全国60岁以上老年人口将增加到2.55亿人左右。由此,利用住房来解决养老的议题正提上日程。

“与西方国家‘边富边老’不同,‘未富先老’是我国的突出特点,大多数老人只有房没有现金。”中国老龄科学研究中心副主任党俊武提出,“我国老龄化问题突出,需要政府、社会、家庭和个人一起参与制定符合中国国情的应对措施。”

党俊武认为,当前的“以房养老”保险,更适用于房地产市场趋于稳定的一线城市,而对房价偏低的三四线城市来说,行不行得通还需观察。在他看来,住房反向抵押养老保险向全国推广后,更应该根据不同城市情况制定更完善的方针政策。

“概念应该是‘以房养人’,老龄产业绝不仅仅是给老人养老,养老也不是老人的个人问题,是老人与子女的家庭事务。因此,必须结合中国传统文化和家庭资源分配方式,制定出长远走向、参与度高的养老模式。”党俊武告诉《工人日报》记者,“应该针对不同类型、不同需求的老人丰富金融产品,制定多重养老方案。”

## 西安市总启动职工法律知识竞赛

本报讯(记者曲欣悦)近日,西安市总工会启动“互助保障杯”法律知识竞赛活动,以进一步提高职工的法律意识,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系。目前,该比赛正在面向职工进行线上有奖征题。

据了解,比赛分为微信征题、组队参赛、预赛、决赛4个阶段。竞赛内容包括《宪法》《工会法》《劳动法》《社会保险法》《劳动争议调解仲裁法》等法律法规中涉及职工权益的内容条款。

比赛题目采取线下专家出题和线上微信有奖征题相结合的形式进行确定。职工可关注“西安工会”微信公众号参与微信征题。对采纳的题目,将通过微信红包的形式予以10元-20元的奖励。

职工可通过本级工会报名参赛,各基层工会可组建2-3支参赛队伍报名参加全市竞赛。

预赛阶段将在10月中下旬举行,采取笔试的形式,以小组3名队员的成绩平均值计算小组最终成绩。决赛将在11月举行,采取现场答题形式,通过必答题、抢答题、案例题、风险题4轮比赛决出最后名次。决赛结束后将根据成绩现场进行表彰,设置团体奖和个人奖,并颁发奖牌、证书及奖金。

“老带新”等人才培养机制,抓好职业技能带头人队伍建设,实现技能传承。

推广技能人才自主评价模式。鼓励企业根据行业特点、操作规程、考核能力等对职工技能水平进行自主考核鉴定技术等级,发放自主鉴定技术等级证书,并与薪酬挂钩;对企业确定的技能水平报相关部门认定后,按规定核发相应国家职业资格证书,提高技术工人收入水平,提升技能人才晋升空间,畅通技术工人成长才通道。

激发产业工人创新创造能力。以“创新班组”为载体,组织职工广泛开展合理化建议、疑难问题攻关、先进操作法总结推广以及发明创造活动,实现管理创新、技术创新、产品创新和服务创新,把创新创建活动与岗位练兵、星级班组评比等劳动竞赛活动相结合,将竞赛结果与绩效奖励挂钩。发挥职工(劳模)创新工作室辐射引领和示范带头作用,激发广大职工的创新热情和创造活力。



## 贫困失能人员有了“避风港”

陕西省宁陕县中心敬老院五保失能托养中心内,托养人员张朝兵(右一)、何永龙(右二)在绣十字绣,张朝兵、何永龙都在意外事故中造成高位截瘫,家中无人照料。进入托养中心后他们开始学习绣十字绣,除了政府补助之外还能通过自己的手艺补贴家用。

新华社记者 刘潇 摄

湖北宜昌夷陵区从组织保障、职业培训、人才评价等方面入手

## 畅通产业工人队伍建设绿色通道

本报讯(记者张翀 通讯员姜林 赵家成)湖北省宜昌区委、区政府,努力畅通产业工人队伍建设绿色通道,以壮大产业工人队伍,提升产业工人的技能素质。

据介绍,在夷陵区6万产业工人队伍中,高技能人才仅599人。而随着该区近年来工业化、城镇化进程加快,产业工人队伍不断发展壮大,技能人才匮乏的瓶颈逐渐在经济社会提档升级中显现出来。为此,该区从组织保障、职业培训、

人才自主评价、激发双创能力等方面着手,实施产业工人队伍建设改革,畅通产业工人队伍建设绿色通道。

强化产业工人队伍建设组织保障。出台《夷陵区产业工人队伍建设改革实施方案》,建立党委、政府和工会组织分别督办考核的责任制度,成立夷陵区推进产业工人队伍建设改革协调领导小组。制定《全区产业工人队伍建设改革重点任务清单》,落实各部门职责,保障产业工人的政治待

遇,提高产业工人的经济待遇,提升产业工人的社会地位。

建立产业工人终身职业教育机制。落实用人单 位职工岗位培训的主体责任,将产业工人纳入终身培训体系,加强职工岗前培训,在岗技能提升培训和转岗培训,鼓励大中型企业联合技工院校、职业院校、就业培训中心和有条件的培训机构建设实训基地,推进职业教育教学标准与职业资格标准、行业技术规范的有效对接,引导企事业单位实施“师带徒”

本报记者 罗筱晓

因为暑期实习生的到来,杨帆所在的某大型房地产公司的办公室里,最近热闹了不少。作为人力资源部员工,这已经是杨帆连续第4年参与公司暑期实习生项目。

一面是就业形势愈发严峻,一面是各大企业争夺优秀人才,为抢得先机,大学生和用人单位越来越重视实习,实习生招聘流程也日益规范。不少大学生表示,找实习像经历了一次求职。

对用人单位而言,提高门槛既是因为实习岗位有限,也是因为在一定程度上规避成本风险;对实习生的培训要耗费不少人力物力,但部分大学生只是把实习经历作为跳板或用以增加简历分量。“最后能转正的很少。”杨帆话语间夹杂着一丝无奈。

除了实习,利用暑假做兼职也是不少大学生的选择,但由于缺乏正规渠道,兼职被骗的事情时有发生。对此,业内人士建议,警惕找兼职时打着各种理由的收费行为,最好能与用人单位签订相关劳动协议。

## “校招前置”暑期实习受热捧

“现在的实习经历,对未来的校园招聘很有优势。”今年暑假,研二学生程雨欣没有回家,而是在北京一家互联网公司实习。

“目前,校招前置是许多大公司采取的招聘策略。”据杨帆介绍,暑期实习生项目每年招收近20名实习生,经过3个月的实习,公司会总体评估,向表现突出者发放校园招聘offer,有的实习生则会拿到校招通过卡,在正式招聘中直接进入第二轮面试。

“相比其他应届生,实习生由于已近距离接触过

公司环境和工作岗位,只要实习表现不错,校招时自然更受青睐。”一位银行业的人力资源负责人告诉记者。

正因为此,程雨欣和她的同学早早关注实习信息,投递简历。据杨帆统计,她今年收到的实习生简历有500多份,录用比例仅有1/25,“一些知名互联网企业的录用比例更低”。

面对数量众多的应征者,用人单位不得不提高实习生的录用门槛,除设置学校和专业关卡,还会安排多轮次、多形式的面试环节。

为获实习机会,程雨欣先后经历无领导小组讨论、结构化面试和专业面试,“‘战线’持续了近半个月”。曾在本科参加过校招的她表示,从流程到难度,实习生招聘与正式招聘渐趋一致。

## 成本高留人难 实习招聘日趋严格

“一次成功的背后,是多次的失败。”谈及找实习单位,程雨欣颇有感触。她曾向一些大型通讯公司及外企投简历,“刚开始,因缺乏经验,简历冗长且不清楚,常常第一关就被淘汰了。”好不容易进面试,当被问及对岗位的了解时,她又“卡了壳”。

对于实习招聘越发严格的趋势,杨帆表示用人单位也有自身考量和无奈。“公司将暑期实习生视为

一面是学生实习难找,一面是企业人才难留

## 暑期实习兼职热,到底谁套路了谁?

潜在的正式员工,当然希望他们具有相应素质。”杨帆告诉记者,部分学生去大公司实习只为给简历“添重量”,并没有认真考虑公司与自己的职业发展是否契合。

杨帆举例说,去年公司招聘计划运营岗实习生时,曾收到不少简历,但在面试时,绝大部分学生都无法回答“该岗位工作内容”这一基本问题,“可见他们准备和规划都很不充分”。

程雨欣坦言,在为实习奔走期间,总会遇到一些“熟面孔”:“他们基本都能通过初面和二面,却迟迟没有定下实习公司。”私下沟通后程雨欣才知道,这些学生大多是为锻炼面试技巧而来,“只为正式找工·磨磨枪”。

6月底实习生陆续到岗后,杨帆和部门同事就开始着手相关培养计划。从注重企业文化、职场经验的集中培训、根据岗位不同的专业培训,到分配公司内部导师以及最后的实习结业汇报,“3个月时间会消耗不少人力、物力和财力成本”。

然而,高投入并没有换来好回报。一年暑期,杨帆所在公司招收了20名营销实习生,发了10个岗位,最后只有两个人留下。

“越好的实习生越难留下来”,已成为许多公司的共识,如此也让用人单位招聘时更为谨慎。

## 兼职多骗局 天上不会掉“馅饼”

与程雨欣相比,重庆大二学生何霞(化名)并没有那么幸运。为了“在增加社会经验的同时赚点零花钱”,何霞在多个招聘平台寻找暑期兼职机会,很快,一家人力资源公司的工作人员与她联系,告知她到公司的“大学生实践拓展”项目面试。

“面试地点、流程都很正规,看不出破绽。”何霞当场被录用,并缴纳380元服装费。但当几天后她联系公司询问到岗时间时,却无法拨通电话,再到面试的写字楼,房间已是大门紧锁。

浏览新闻,暑假期间,与何霞一样因找兼职陷入骗局的大学生数量不少,有的被骗数万元。从已有案例来看,骗子多以“日薪高”“平台好”等为条件,用各种理由要求大学生缴纳费用,随后消失找不见踪影。

“凡是交钱的都值得怀疑。”杨帆告诉记者,正规公司会与实习生签订实习协议,约定薪水、保险等,“这是有法律效力的”。

湖南天地人律师事务所律师曾佳魁提醒,无论是实习还是兼职,大学生不能相信“天上掉馅饼”,要主动与用人单位签订实习协议或劳务协议,如果出现纠纷,可以此为凭证维权。他呼吁,兼职平台应导入更多正规企业招聘信息,为大学生兼职打通“绿色通道”。

## 鞍山实施“钢都英才计划”

本报讯(顾威 记者刘坤)辽宁鞍山日前下发《关于实施“钢都英才计划”的若干政策》,以产业、行业发展紧缺人才为重点,加大人才引进与培养力度。

据介绍,“钢都英才计划”对引进和培养的各类人才都有政策鼓励。对全职引进的国内外顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才,分别给予200万元、100万元、60万元购房补贴;对本地人才成长为国内外顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才的,分别给予100万元、50万元、10万元奖励;为领军人才、高端人才发放“钢都英才卡”,持卡者享受子女入读幼儿园、小学、初中、高中阶段自主择校、随迁配偶按原身份安排工作、就医等待遇。

## 烟台市总组织一线职工疗休养

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 张洪军)“这次疗休养活动,让我们这些一线职工有了难得的外出机会,接下来,我将以更好的状态投入到工作中。”刚从德州休养归来的蓬莱安邦油公司员工姜秀芹满脸笑容地说。她点赞的是山东烟台市总工会近日组织的一线职工疗休养活动。

据烟台市总有关负责人介绍,今年的疗休养活动以提供疗养、休养、体检、康复等休养生息服务为主设置内容,根据不同职工的健康状况,订制个性化专业疗休养服务,让大家既能体检,又能享受当地特色项目,让职工得到心灵的休憩和身体的调养,为重返岗位再创佳绩储备力量。据悉,今年烟台市总将组织不少于1500名职工参加疗休养。