

本报记者 余嘉熙

近日,38岁的河南农民工阿明把心脏、肝、肾、眼角膜等器官都捐给了需要帮助的人,以这种方式延续了“生命”,感动了很多人。

8月3日晚,阿明一边在客厅加工玩具、一边陪两个女儿,突发脑溢血倒下。其随后被赶来的120救护车送入黄江医院进行抢救。三天后,病情未得到好转,阿明又被转入广州中山大学附属第一医院黄埔院区进行急救。因为有三个孩子,在东莞的一家玩具厂上班的阿明,还兼职做着网约车司机。妻子阿辉(化名)白天照顾三个孩子,晚上在离家较近的酒店当收银员。

经住院抢救,所需的医药费给这个并不富裕的家庭带来了巨大的经济压力。在当地爱心人士的建议下,妻子阿辉通过在网上向爱心人士寻求帮助,仅用两天时间,就筹集到5万多元爱心捐款,但阿明还是没能醒来。

面对来自外界的关心和帮助,妻子阿辉心存感激,她在筹款平台上留言致谢,“这世界每一份善良,都是将来幸运的种子。爱有轮回,善必有福报,感恩每一个帮助过我们的好心人。”

谈到丈夫的器官捐献,妻子阿辉介绍说,丈夫平时很有爱心,经常参加无偿献血等活动。她到现在还记得,丈夫有一次在新闻里看到器官捐献说:“如果有一天我也不行了,希望捐献器官,帮助到有需要的人。”

为了完成阿明生前的愿望,也为了感恩社会上爱心人士对他们一家的帮助,阿辉在与老家的亲人们商议后,决定替丈夫将心脏、肝、肾、眼角膜等器官捐给需要的人。

8月9日上午,在所有家属和医护人员的见证下,阿明的生命以器官捐赠的方式得以延续下来。据广东省红十字会一名工作人员介绍说,阿明捐献了肝脏、心脏、双侧肾脏和双侧眼角膜,可救4条生命。在广东东莞和河南郑州,两地的媒体接连报道了河南农民工阿明捐献器官一事,让众多网友感慨不已。

8月12日,阿明的骨灰被送回家乡南阳市青华镇后,众多乡亲百姓专程赶来送他最后一程,当地爱心人士也赶去家中吊唁。他的妻子阿辉说,丈夫离世后,照顾婆婆和三个小孩的重任落在自己肩上。生活还要继续,她会努力的。



连续6年在全区推广夏令营

## 肇庆高新区常态化关爱“小候鸟”

本报讯(通讯员刘玮 记者叶小钟 实习生姚淑欣)8月4日上午,广东省肇庆市高新区总工会在宏旺公司篮球馆举办“小候鸟”夏令营亲子游园活动,吸引了肇庆宏旺、红蜻蜓、玛西尔、现代筑美家居等10多个企业的300多名“小候鸟”及其家属参加。本次活动设置了摸石头过河、小脚带大脚、棒子运球、保龄球、蒙眼投篮、套圈等多个游戏项目。外来务工人员和小候鸟们欢聚一堂,共同度过了美好的亲子时光。

据了解,肇庆高新区作为一个国家级工业园区,外来务工人员基数大,每年寒暑假期间,都有大量留守在老家的外来子女从全国各地来到父母的身边团聚。为帮助企业职工解决暑假子女难照料的问题,让职工能与子女团聚、安心工作,也让“小候鸟”在区内度过一个平安、快乐的假期,从2013年开始,高新区总工会坚持在全区推广“小候鸟”夏令营,至今已已有6年。如今,关爱“小候鸟”工作已形成常态化机制。

每年寒假,高新区总工会利用春节送文化到企业的契机,向“小候鸟”们赠送棉衣、书包、学习用品;指导基层工会组织开展亲子烘焙、亲子手工等暖心活动;促进外来工和子女之间的亲子交流;定期免费电影、猜灯谜等活动,丰富外来子女的课余文化生活……

肇庆红蜻蜓公司的胥学伍是一名男鞋针车工人,连续6年寒暑假,他都把孩子接到高新区,把孩子交给公司的“小候鸟”夏令营托管。“工会把我们的孩子照顾得很好。让我们一家团聚、安心工作,我们很感动。”

高新区总工会召集区内企业工会开展“小候鸟”工作交流会,号召有条件的企业积极开办“小候鸟”夏令营。今年,全区有10多家企业工会办起了“小候鸟”夏令营,“小候鸟”人数较少或还没条件开设“夏令营”的企业也纷纷效仿开展起关爱“小候鸟”的行动。此外,高新区总工会积极发动区内群团组织、社区组织等定期走进企业开展关爱活动。

此外,邀请本地小孩与“小候鸟”们结对交流、参观企业等交流活动。除了在寒暑假举办丰富多彩的“小候鸟”们度过一个安全充实的假期,高新区总工会还积极探索帮助外来子女随父母融入城市的有效机制,协调解决外来工入学难题,出台相关规定,优先安排技能才子子女入读公办小学,努力让更多的“小候鸟”能长期留在父母身边,而不是“飞”来团聚。

工作年限长短、雇主评价如何、是否发生过恶劣事件……家政公司不再难以考证

# 可查“前科” 沈阳将建家政员诚信档案

本报讯(记者刘旭 通讯员丁冬)如果没有监控视频的清晰记录,沈阳刘女士至今也不知道86岁的母亲竟然在半个月内遭保姆殴打8次。近日,涉事保姆因涉嫌虐待被看护人罪被警方依法予以刑事拘留。像这样的事件,沈阳近期连续发生了多起。

8月16日下午,记者走访沈阳和平区8家家政公司了解到,在一般情况下,新保姆过来找活儿只要有健康证、身份证原件和复印件就可以。至于家政员有没有“前科”,工作年限长短、雇主评价如何、是否发生过恶劣事件等情况,家政公司只能根据家政员的口述记录在案,无法考证其真实性。虽然这些家政公司有营业执照,但对于家政员的相关证件把关并不严格,对家政员的个人信息了解也不多。

为了详细了解家政员的情况,今年底前,这些信息都将在沈阳市家庭服务业协会建立的“诚信体系档案”平台上有所体现。沈阳市家庭服务业协会执行会长姜艳凤表示,这将大大降低家政员虐待老人、孩子事件的发生。“家政员从业年限、雇主评价如何、是否发生过恶劣事件,以后这些信息都能查到。”

据了解,沈阳市从事家庭服务的相关企业有3000余家,其中专门从事的有1852家,从业人员

15万余人,大部分是农民工。从业人员每年都以20%的速度增长。由于沈阳市家庭服务行业诚信体系、自我约束机制尚不完善,很多家政服务企业仅起到中介作用,缺乏对从业人员品德、健康状况的深入了解。这导致雇主在家政员抵达家门面对其个人品德、健康状况一无所知,只能通过多次更换来找到合适的家政员。

“目前‘诚信体系档案’内容包含哪些,如何建设都在研究之中。家政员之前在哪家干过,雇主评价怎样,干了多少年等家政员工作期间的信息都会涵盖在内,雇主可以通过平台查看雇佣家政员

的所有工作信息。一旦家政员发生恶劣事件后,将被禁止从事此行业。”姜艳凤说。

沈阳市馨园家政服务中心负责人张枚认为,此举能够拉长家政员在一个家庭的工作时间,稳定家政员队伍。同时也缓解雇主“多次试人”的状况,降低雇主的成本。

从业13年的家庭养老护理员曹越则期待信用体系建立后,信用好的家政员报酬会增加。她说:“个人信息公开后一目了然,工作经验丰富、雇主评价好的家政员自然抢手,市场评出来的‘星级’家政员报酬也会增加,这对家政员来说是个好事。”

湖北恩施建立“4+3”支付模式,解决农民工工资“无钱发”“怎么发”问题

## 农民工从“拿年薪”变“拿月薪”

本报讯(记者张群)8月15日,出生于1983年的湖北恩施人胡继洲在自己务工的工地,领到了当月的工资。能够按月足额通过工资卡领到工资,让胡继洲这个工地上的钢筋工感觉,在家门口的务工让自己更踏实。其实这是湖北省恩施土家族苗族自治州创建全面治理拖欠农民工工资“4+3”模式后,农民工通过银行代发领取工资的新常态。

湖北省恩施土家族苗族自治州本身就是外出务工人员的重要输出地,近年来,随着当地经济社会发展,也吸纳了大量劳动力在当地务工。但农民工欠薪这个全国性的难题也接踵而至。

针对这些现实情况,湖北省恩施土家族苗族自治州创新思路制定“四项制度”,即农民工工资准备金、银行代发、实名制信息化管理、银行授信代偿,建立三项机制,即部门联席会议、追责问责、失信惩戒,从而形成了独具地方特色的农民工工资支付“4+3”模式,解决农民工工资“无钱发”“怎么发”以及追讨薪资等一系列难题。

2016年5月19日,恩施土家族苗族自治州利川市劳动保障监察局接到向某等人投诉,称他们共有114人在团堡水电站拦水大坝工程做工,被拖欠工资631万元。利川市劳动保障监察局查明:团堡

电站建设工程由湖北恒华能源有限公司开发,湖北祥禹水利水电工程有限公司承建。工程从2014年8月动工,至2016年5月已完成工程量2559万元,由于建设单位未给施工企业拨付工程款,导致施工企业无钱支付农民工工资而欠薪。由此,为了确保农民工工资与工程款分账运行,保证施工企业有足额资金发放农民工工资。从2016年9月起,恩施土家族苗族自治州新开工的建设工程项目,均要求实施农民工工资准备金制度。

恩施土家族苗族自治州要求建设领域的所有工程项目,农民工工资支付必须严格按照实名制

的要求,实行银行代发制度,农民工由“拿年薪”变成“拿月薪”。

同时,建立农民工欠薪银行授信代偿制度。在建设工程开工前,建设单位和施工总承包企业共同作出按期支付诚信承诺,经银行授信,施工企业可免缴或缓缴农民工工资保证金。遇分包企业无法支付、包工头逃匿等情形,致农民工工资被拖欠,可由施工班组登记造册、农民工本人签字,经总承包企业、项目主管部门、劳动保障监察部门审核认定后,工资准备金专户银行在一定额度内将工资先行支付给农民工。

### 海南两市县因保障农民工工资考核不力被约谈

对考核等级为C级的,提出限期整改要求

本报讯(记者吴雪君)近日,记者从海南省人社厅了解到,海南省解决企业拖欠工资问题领导小组通报各市、县、自治县2017年度保障农民工工资支付工作考核情况,并对考核等级为C级的两个市县政府负责同志约谈,督促落实属地监管责任。

通报介绍,海南省政府办公厅于2月印发《保障农民工工资支付工作考核办法》,决定从2017年到2020年,每年对各市县政府开展一次考核,考核工作在海南省政府领导下,由省解决企业拖欠工资问题领导小组负责实施。考核结果分为A、B、C三个等级,报省解决企业拖欠工资问题领导小组审定后,由省解决企业拖欠工资问题领导小组向各市县县政府通报,并抄送省委组织部,作为对各市县县政府领导班子和有关领导干部进行综合考核评价的参考。同时,对考核等级为A级的,予以通报表扬;对考核等级为C级的,由省解决企业拖欠工资问题领导小组对该市县政府有关负责人进行约谈,提出限期整改要求。

目前,2017年度考核工作已经完成。经海南省解决企业拖欠工资问题领导小组审定同意,5个市县政府被评为A级;13个市县政府被评为B级;2个市县政府被评为C级。近日,海南省解决企业拖欠工资问题领导小组将考核结果向各级政府进行通报。



重庆有群深山轿夫

富士康太原园区工会维护职工权益不打折,助推企业发展不遗余力

## 把优秀员工的“喜报”送回500公里外的家

本报记者 刘建林

8月初,当李希珍被邻居从地里叫回家说“有客人来,还开着小汽车”时,一直以为是邻居的恶作剧,这里可是贫瘠荒凉的晋西北高原山西岚县温泉乡咸康村,自家亲戚中也没有谁家会开着汽车来串门。回到家里弄清情况后,李希珍着实惊呆了,原来是在外打工的儿子李永富被评为了优秀员工,所在企业富士康太原园区的工会干部居然把“喜报”送到了远在500里之外的家里!李希珍接过慰问人员递过来的“喜报”,用眼镜布小心地把“喜报”抚平整,郑重地放在柜子上,和全家福并排放在了一起。

“知道孩子上班努力工作,还得到了公司的肯定,这下我就放心了!”李希珍欣慰地说,孩子出息比啥都强,他们这个家庭觉得有了盼头。

今年21岁的李永富2015年入职,目前是富士康太原园区iDPBG事业群品质保证部的一名员工,日常负责来料检验。初中毕业的他曾做过装潢、卖过面皮,但收入低,不稳定。“如今扣除‘六险一金’,每月还能按时拿到4000多元的工资。”李永富说,“被选为优秀员工,真是太有成就感了!没有理由不好好工作。”

从2017年7月开始至2018年上半年,富士康

太原园区工会从8万余名员工中评选出了2585名优秀员工,其中对2005名优秀员工开展寄送“喜报”活动,对580名优秀员工开展家庭走访慰问活动。李永富就是家庭走访员工中的一员。

富士康太原园区工会成立10年来,建立起全方位、多层次的保障体系,不断增强员工归属感及幸福感。2013年,该工会首创“美丽工厂”系列活动。“美丽工厂”目标就是创建一个符合中国特色社会主义核心价值观,即环境优美,员工心情舒畅、素质不断提高,企业管理不断优化,技术不断进步,产品质量和企业经济效益不断提升,企业长期稳定发展并拥有较好的企业文化。2017年12月19日,太原市总工会

“提升职工素质 建设美丽工厂”交流活动在富士康太原园区举办,向全市分享太原园区工会“美丽工厂”创建经验。

在富士康太原园区记者看到,园区工会就坐落在职工宿舍集中区域的中心地段,在其中一栋职工宿舍的一楼,用该工会主席陈姜兵的话说,“职工空闲时间就可以来。”在该园区职工居住中心地带,长约1公里左右的几十栋职工宿舍底层布满了健身房、图书馆、电影院、乒乓球馆、台球馆、书画室等活动场所,休息时间所有场馆几乎全部爆满。此外,该工会成立的文艺、体育等15个社团,为园区各项文化活动的开展储备了丰富的资源。

## “花海农庄”让农民工吃上“旅游饭”

昔日穷困小山村变成幸福家园,村民素质提升,养成了健康文明的生活方式

谁能想到这个山村在几年前却是一个远近闻名的“穷山沟”。因地处半脑山地区,交通偏远,种植结构单一,经济非常落后,村里的单身汉讨个媳妇回来都很困难。

“有钱,大家一起挣。”农民工李培东想返乡打造花海景区帮助乡亲致富。2015年,村里以村民入股方式流转土地40公顷,种植了榆叶梅、紫丁香等花灌木,还栽植福祿考、薰衣草等花卉,“花海农庄”乡村旅游景区打造成功。

靠着绿水青山致富

依托当地独特的田园景观、森林资源和地域藏乡风情,李培东带领村民打造出一无二的百亩花海,一张花海名片也叫响了青海乡村旅游品牌,村民们凭着门前的绿水青山吃起了“旅游饭”。

过去,边麻沟村民以小麦、大豆等农作物种植为主,村民每亩地收入还不到600元,村里大多数年轻人都外出打工了,李培东也曾是外出打工者之一。“让村子美起来,就得宜居宜业宜人。”2014年,被推选为边麻沟村党支部书记的李培东,想依托现有的生态资源走发展乡村旅游之路。经过村“两委”班子认真谋划,并征求全体村民意见后,李培东最终确定要将家乡打造成乡村美丽“花海”。

有了思路就干,但建设资金从哪里来?李培东将多年来外出打工和从事驾驶培训及经营苗木的百万元“家当”全部投入景区建设。一石激起千层浪。边麻沟村的党员和外出打工者纷纷带头,村民有钱出钱、有地出地,不到一个月时间,流转土地达到40公顷,村民自愿入股资金达到60万元。

靠勤劳智慧打造幸福家园

房子新了,村子美了;游客多了,村民富了。李培东却仍不满足:“村民精神富有才是最终的富有。”

依托“花海”景区开办农家乐富起来的村民阿来寿,是蒙古族,他的媳妇是回族,婚后两口子办起了农家乐,生意红红火火,小日子过得有滋有味。“自从村里有了花海农庄,来的游客就越来越多,也为我们增加了不少收入。”阿来寿说,“别看我们经营面积小,但我们都是严格按照乡里关于卫生、价格等管理制度经营着,生意虽小,也要诚信经营。”

李培东组织召开支部会,把全村“树新风”提上了支部议事日程,并一环扣一环地向前推进。在李培东的带领下,如今的边麻沟人,把昔日穷困的小山村,打造成了名扬四方的幸福家园。