

“工会饭”打底 “绩效饭”加餐

# 福建非公企业工会主席最高可获1100元补贴

把实行非公企业工会主席履职补贴与推进基层工会改革创新结合起来,建立健全绩效考核评价制度

本报讯 (记者王维砚 通讯员陈昕)今后,福建省的非公企业工会主席不仅能吃上“工会饭”,还能有“绩效饭”“加餐”。为增强基层工会活力,促进非公企业工会主席主动、积极履职,近日,福建省总工会印发《福建省非公企业工会主席履职补贴试行办法》,试行非公企业工会主席履职补贴,补贴金额每月最高可达1100元。

据介绍,福建省非公企业具有多、散、杂等特点,非公企业工会干部,特别是作为“领头羊”的工会主席多为兼职,有职位没待遇,有付出少回报甚至没回报,既不能体现劳有所得,也一定程度上影响了他们的工作

积极性,同时制约了全省基层工会作用的有效发挥。

此次实施的《试行办法》着眼于解决这一问题。《试行办法》明确,对单独建会、在职在岗的各类非公企业工会主席或主持工作的副主席1人给予履职补贴,履职补贴包括职务补贴和绩效补贴两部分。

其中,职务补贴从所在企业工会经费拨缴收入中开支,按工会会员数,分别享受每月50元、100元、200元、300元、500元的补贴;绩效补贴是上级工会对考核评估工作业绩突出的非公企业工会主席发放的奖励性补贴,一般不超过补贴对象每月职务补贴的

120%,所需经费由市、县两级工会统筹安排。

福建省总工会相关负责人介绍说,职务补贴旨在进一步激发非公企业工会主席的职业荣誉感,同时职务补贴从企业工会拨缴经费中开支,有望在一定程度上改善企业工会经费拨发不足额的情况。根据《基层工会经费收支管理办法》,企业工会会费收入除职工缴纳的会费,还包括企业按全部职工工资总额2%依法向工会拨缴的经费中的留成部分。

该负责人还表示,设置绩效补贴,进一步充实业绩突出的非公企业工会主席“钱袋子”,有助于形成示范效应,进一步鼓励非公企业兼职工会干部履职补贴。

企业工会主席积极履职,有效履职,促进基层工会改革创新、激发活力、发挥作用。

《试行办法》要求,各级工会要把实行非公企业工会主席履职补贴与推进基层工会改革创新结合起来,建立健全绩效考核评价制度,量化指标,加强管理,强化监督,落实落细各项举措,确保工作实效。

据悉,《试行办法》是在总结福州、厦门、泉州、三明等设区市总工会多年实践经验并借鉴部分省市经验做法基础上,经多方征求意见,反复研究论证后制订的。《试行办法》还鼓励有条件的地方和单位探索试行发放非公企业兼职工会干部履职补贴。

## ■新闻特写

### 贫困村来了医疗专家

本报记者 陈华  
本报通讯员 姜辉 郭俊

“市医院的专家来咱们村里啦,需要看病的村民赶紧来吧!”8月18日,这条消息在安徽省界首市新马集镇王楼村迅速传开。

当天,来自阜阳市人民医院妇产科、内科、普外科等多个科室专家骨干来到阜阳市总工会定点帮扶村——王楼村。

村民陈洪生的爱人患病病毒性角膜炎已经有两年的时间,此前曾往返周边多家医院治疗。听说家门口来了医疗专家,她立即带着检查化验单赶过来。眼科主任医师李杰详细询问和查看病情后,为她开好药单并告诉她注意事项以及日常预防治疗的措施等。

陈洪生说:“健康义诊活动让我们在家门口就能得到诊治,不用来回奔波,也不用花钱就可以看病,真是省时、省钱、省力。”

妇产科主任张宁芝一到义诊现场就开始忙碌起来,详细咨询患者的情况,给她们开药方、答疑解惑,提出具体医疗建议。前来看病的村民陈俊花说:“张主任和我们沟通时非常仔细,给我们讲解预防疾病的常识。真希望能多开展这样的活动,帮助村民解决健康方面的问题。”

“从实际情况看,村民们的确需要医疗方面的健康宣教和服务指导。希望通过这次义诊能够提高大家的防病治病能力,增强贫困人口的保健意识。”张宁芝说。

2014年10月,王楼村成为阜阳市总工会的定点帮扶村。4年来,阜阳市总工会累计投入50余万元,发展扶贫产业,已经通过多种举措帮助143户贫困户475人实现脱贫。

据阜阳市总工会经审会主任吴燕介绍,举办健康义诊活动就是为了让贫困村的群众能够在家门口接受医疗专家的免费健康检查和诊治,“今后,市总还将结合王楼村的情况开展类似的公益服务活动,帮助村民改善生活环境,提升生活质量,保持良好生活习惯,为完成脱贫攻坚任务贡献出工会组织的力量”。

据了解,当天的义诊送健康活动共义诊120人次,获得乡亲们的好评。



### 农村留守儿童关爱保护宣讲进工地

8月21日,农村留守儿童代表在活动现场朗读“给爸爸的一封信”。

当日,全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动走进重庆市快速路二横线西段项目工地。活动旨在引导和帮助外出务工父母了解家庭教育、亲情沟通等方面的知识和技巧,依法履行对未成年子女的监护职责和抚养义务。

新华社记者 王全超 摄

## 吉林建成6266家员工诉求中心

为职工搭建绿色表达渠道,已回应解决诉求55521件,化解率达93.5%

本报讯 (记者柳姗姗)“有了诉求中心,不管是打针吃药、取暖供热,还是收益分配、医疗保障,许多我们发愁的难事都能得到及时有效的解决。”近日,提到吉林工会牵头在企业推广建立的员工诉求中心,一名企业员工如是说。目前,吉林省已建成6266家员工诉求中心,实现对规模以上企业的全覆盖,在为职工解忧、化解劳动关系矛盾等方面的作用日益凸显。

2011年8月,在总结大唐长春第二热电公司引导职工科学合理表达诉求经验基础上,吉林省总联合省国资委、省人社厅等部门共同发文,在全省规模以上企业推广建立员

工诉求中心(点),为职工搭建绿色表达渠道,这些诉求中心全部由企业工会牵头建设,凡企业内部与员工关系密切的职能部门均被纳入成员单位,形成“党委领导、行政支持、工会运作、多方配合、职工参与”的工作模式;由工会派专人每天接待员工来访,按诉求内容分交相关成员单位承办,工会全程跟踪督办,并定期向诉求人通报办理进展,进行满意度调查,向企业党政汇报。

对此,吉林省总工会法律工作部工作人员表示,“与传统沟通平台不同,诉求中心的价值和意义在于其将工会作为运作和监督主

体,通过完善的制度和规范的流程,将劳动关系双方的沟通上升为企业法人治理结构的必要环节,将企业员工的各类诉求转变为各职能部门的工作职责和任务,成为企业管理决策的重要议题。”

为进一步深化诉求中心工作机制,使之能够在乡镇(街道)、社区、小型非公有制企业等基层单位中具有更广泛的适用性,吉林省总工会利用基层党工融合的工作特点,依托政府平台资源,推动打造“乡镇(街道)、社区(村屯)、企业”三级综合诉求服务体系,有机地将工会的职工诉求、维权服务与基层群众社会诉求服务融为一体。

截至目前,吉林省各级员工诉求中心已累计受理职工诉求59384件,回应解决55521件,化解率达93.5%,基本做到“诉求不出门,对外零上访”。该项工作还被评为吉林省建功十二五突出业绩,被《吉林省全面依法治省实施规划》列为工会主抓的一项目标任务重点推进。

本报讯 (记者康劲 通讯员任涛)8月10日,兰州市总工会和天庆集团再次共同举办“送天庆助学情·圆莘莘学子梦”助学活动,现场为100名困难职工子女发放助学金30万元。

“每名困难职工子女可以领到3000元助学金,连续4年,直到本科毕业;考取研究生的困难职工子女,再给予每人每年5000元资助……”据了解,这场全部由企业出资、工会负责发放的助学活动,在兰州已经开展了12年。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席刘为民在参加了当天的活动后深有感触地说:“这项活动充分体现了工会组织联系企业参与困难职工脱贫攻坚的桥梁纽带作用,体现

了爱心企业心系社会、情暖职工的义举、壮举,善举。”

自2007年起,由天庆集团出资的这项活动,逐步成为兰州市工会系统金秋助学活动的重要组成部分。天庆集团每年定期拨付专款,为困难家庭大学生提供连续性的资助。目前,这项活动已发放助学金近400万元,帮助1300名困难大学生、研究生完成学业。

“金秋助学解决了家中的燃眉之急,承载着工会组织和企业的浓浓爱心。”在北京大学攻读硕士的刘芝玮,是“天庆助学金”受益者之一,说起2011年8月16日,首次领取3000元助学金时的情景,仍然记忆犹新。

天庆集团是兰州一家非公企业,董事长

韩庆先生曾是一名国企工人,后来成功创业,于2000年开始逐步涉足文化、教育、扶贫、助残等社会公益事业。工会组织开展的金秋助学活动,让他甚为感动,“金秋助学用心用情,为困难职工家庭撑起了生活的希望。”

10多年来,不论经营压力和市场风险如何艰巨,天庆集团始终没有放弃与工会的合作承诺,受助的范围也从最初的企业单亲困难女职工家庭子女,扩展到全市范围内所有的困难职工子女。天庆集团总经理韩泽华表示,今后还将通过建立大学生实习基地,为大学生提供实习机会和就业岗位,在招聘时优先录取受过资助的同学,帮助他们尽早就业、摆脱贫困。

8月22日,工作人员在位于代县聂营镇的达康制袜厂工作。达康制袜厂于今年2月建成投产,吸纳周边3个村的41名贫困户就业。近年来,为解决贫困人口移民搬迁后的就业问题,山西省忻州市代县在移民新区建设扶贫产业园项目,园区规划占地300亩,可吸纳近6000人就业。

新华社记者 杨晨光 摄

### 家门口就业



## 嘉兴南湖区企业试点“最多跑一次”改革

本报讯 (记者邹倜然 通讯员阮向民)“在公司里就办好了报销手续,一次都不用跑,实在太省事了。”近日,敏实集团品保工程师谢熊在公司服务大厅里的智能化自助申报一体机上输入信息,扫描资料,就完成了医疗互助的申请报销。当天,浙江嘉兴南湖区总工会、区行政审批局和敏实集团共同举办“最多跑一次”改革企业试点启动仪式,谢熊成为第一位受益者。

“它就像一台专门为职工跑路、帮职工办事的‘跑步机’。”敏实集团工会主席熊菊琴告诉记者,该公司有3500名职工,其中80%以上来自外地,如今,越来越多的职工选择带子女在嘉兴就学,“办理入学手续需要提供社保证明,有了这样的智能设备后,职工在一体机上就可

以打印社保证明等材料”。通过这台智能化设备还可以办理困难职工补助申报、工会法人登记、变更等事项,接下来,该公司还将不断整合人事、后勤、党工团等相关服务项目集中至一个服务大厅,让职工真正体验“最多跑一次”。

嘉兴南湖区人大常委会副主任、区总工会主席黄敏表示,希望通过探索“最多跑一次”改革企业试点,目的是希望通过政企合作推动政府改革理念向基层延伸,借力“最多跑一次”改革撬动企业在更多领域的转型升级,在助力企业实现精管高效改革目标的同时,让广大职工有更多更直接的获得感。“下一步,将通过试点,整合优化‘最多跑一次’服务清单,形成有力的党政支撑体系,推动企业服务职工‘加速度’。”

(上接第1版)要抓住青少年价值观形成和确定的关键时期,引导青少年扣好人生第一粒扣子。要广泛开展先进模范学习宣传活动,营造崇尚英雄、学习英雄、捍卫英雄、关爱英雄的浓厚氛围。要大力弘扬时代新风,加强思想道德建设,深入实施公民道德建设工程,加强和改进思想政治工作,推进新时代文明实践中心建设,不断提升人民思想觉悟、道德水准、文明素养和全社会文明程度。要弘扬新风正气,推进移风易俗,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,焕发乡村文明新气象。

习近平指出,要引导广大文艺工作者深入生活、扎根人民,把提高质量作为文艺作品的生命线,用心用情用功抒写伟大时代,不断推出讴歌党、讴歌祖国、讴歌人民,讴歌英雄的精品力作,书写中华民族新史诗。要坚持把社会效益放在首位,引导文艺工作者树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观,自觉讲品位、讲格调、讲责任,自觉遵守国家法律法规,加强道德品质修养,坚决抵制低俗庸俗媚俗,用健康向上的文艺作品和做人处事陶冶情操、启迪心智、引领风尚。要推出更多健康优质的网络文艺作品。要推动

公共文化服务标准化、均等化,坚持政府主导、社会参与、重心下移、共建共享,完善公共文化服务体系,提高基本公共文化服务的覆盖面和适用性。要推动文化产业高质量发展,健全现代文化产业体系和市场体系,推动各类文化市场主体发展壮大,培育新型文化业态和文化消费模式,以高质量文化供给增强人们的文化获得感、幸福感。要坚定不移将文化体制改革引向深入,不断激发文化创新创造活力。

习近平强调,要不断提升中华文化影响力,把握大势、区分对象,精准施策,主动宣传习近平中国特色社会主义思想,主动讲好中国共产党治国理政的故事、中国人民奋斗圆梦的故事、中国坚持和平发展合作共赢的故事,让世界更好了解中国。中华优秀传统文化是中华民族的文化根脉,其蕴含的思想观念、人文精神、道德规范,不仅是我们中国人思想和精神的内核,对解决人类问题也有重要价值。要把优秀传统文化的精神标识提炼出来、展示出来,把优秀传统文化中具有当代价值、世界意义的文化精髓提炼出来、展示出来,要完善国际传播工作格局,创新宣传理念、创新

## 武汉劳模报告团宣讲奋斗故事

本报讯 (记者邹明强 通讯员胡文辉)武汉2018年先模事迹报告团8月15日走进武汉岱家山科技创业城,举行专场报告会。之后,报告团将走进各区、各单位进行巡回宣讲。

当天,年仅25岁的武汉市劳模、武汉机械装备机修工向华锋;湖北省先进工作者、江岸区公安分局刑侦侦查员许奎等5位报告团成员向科技创业城部分职工分享自己的奋斗故事。报告会现场不时响起热烈掌声。职工们说,很感人,很鼓劲,我们需要这样的标杆,需要这样的报告会。

### 喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 叶小钟 本报实习生 姚澍欣

#### “学士妈妈”的幸福转身

夜晚9点半的公交车上,坐着刚下班的女职工林音。这一天是她每周固定的夜班时间,而次日还紧接着上早班。然而,紧张的工作节奏并没有成为她业余学习的阻力。2016年春,她得知广东省总工会与广州市总工会主办的“求学圆梦”行动后,毅然报名,与4位同事一起通过网课进行人力资源管理专业的本科课程学习。

最开始,家人并不支持林音的决定,不希望她在疲惫的工作后折腾自己。可林音不这么认为。从前,她每天做着简单重复的一线工作,对自己的职业生涯缺少规划。直到她遇见现在的爱人,发现对方是一位学霸,在崇拜之余,她也认识到自己的不足。林音向往《致橡树》一诗描述的:“我如果爱你——绝不像攀援的凌霄花,借你的高枝炫耀自己。我必须是你近旁的一株木棉,作为树的形象和你站在一起。”与此同时,曾经的一些同学在事业上不断传来喜讯,这也使她自我提升的愿望日益强烈。在林音看来,学习不是“折腾”,是她生活充实、快乐的源泉。

在学习计划稳步推进中,林音与爱人也迎来爱情结晶。宝宝的到来,为这位新妈妈的学习带来甜蜜的负担。怀孕期间容易犯困,林音在工作和学习上都明显感到力不从心,期末考试前更是压力倍增。她只好抓住碎片化的时间,在精力充沛的时候记诵知识。宝宝出生后,尽管有人帮她照顾孩子,林音还是面临着返工处理业务的生疏感和准备毕业论文的焦虑感,既烦躁又抗拒。幸运的是,指导老师李芳理解她的心情,一边鼓励林音坚持,一边教她用蚕吃桑叶的方法;每天花一个小时准备论文。

在李芳的悉心帮助下,林音顺利完成了毕业论文。林音说,“我学到的不止专业知识,现在想起来仍然感动,感谢李老师!她的坚持,让我明白,对工作就要有这样一份执着。”

8月4日,在华南理工大学举行的“求学圆梦”行动成果展上,林音毕业,拿到了学士学位证书,而她10个月大的女儿,也在现场见证了妈妈的毕业典礼。

#### 农民工的一次精神蜕变

当天的毕业生中,与林音年龄相仿的还有农民工陈星。

陈星来自广东清远的一个农民家庭。由于家里经济条件有限,为了尽早毕业工作,给父母减轻生活压力,陈星选择中专大专,把没能上大学的遗憾吞进心底。

2015年9月,27岁的陈星从单位工会了解到“求学圆梦”行动——网课形式,安排灵活,充分配合了职工们的时间,还有三级工会联动补贴近一半的学费。陈星年少时的大学梦清晰可忆,在考虑了未来职业规划后,她报名参加了金融专业的本科课程。这一次,她不再因为经济拮据而放弃机会。

对学习机会的珍惜,使陈星一直保持着充足的学习劲头,享受着难得的学生时光。3年的求学经历里,最令她印象深刻的是尽职尽责的老师们。在准备毕业论文时的一个晚上,陈星加完班回家继续在电脑上写论文,终于在晚上11点完成初稿,将文档发送至老师的邮箱。想不到,指导老师马上打来电话,反馈论文修改意见。“我当时就想说,这也太敬业了!”陈星回忆道。

提升学历并没有直接给陈星的生活带来物质上的改变,但在精神上,陈星完成了蜕变。贫穷,曾使她的求学梦暂时搁置,但梦想的力量一直在她的生命里闪闪发光。

#### 跳出舒适圈的中年学生

和奋力追梦的青年职工不同,在毕业学员中还能看到中年人的身影。他们大多位居企业管理层,事业有成却愿意跳出舒适圈,寻找自我提升的方向。

50岁的王霞自2013年参加“求学圆梦”行动以来,先后完成了行政管理专业的专科课程与本科课程。在公司常年负责行政管理工作的她,希望弥补自己在学历上的欠缺,提升专业能力。白天在公司上班,王霞是带领团队的领导,晚上回到家中,她是认真听课的学生。丰富的工作经验令王霞能够得心应手地将理论知识应用在实际操作上,在学习效率上并不输给年轻人。

王霞唯一发愁的是考了两次的计算机考试:“虽然天天用电脑,但考试问我快捷键的问题,一时还真反应不过来。”

42岁的梁定在一家快递公司从事管理工作,2016年,他报名参加“求学圆梦”行动的工商管理专业专科课程,谈及求学原因,梁定说:“小时候家里条件有限,我出来工作早,现在虽然年纪大了,但还是有学习的必要。”尽管梁定的固定工作时间贯穿下午和晚上,他也很少在辛苦的夜班后睡懒觉,而是常常利用上午的休息时间进行网课学习。“现在,我又开始学习英语了。对于我来说,提升学历不是为了拿到学历证书,而是终身学习过程的阶段性收获。”

积极进取,提升素质,已经成为社会对新时代工人们提出的新要求。据统计,自2013年广州市总工会开展职工提素圆梦工程,推进“求学圆梦”行动以来,已累计补助职工参加学历提升近7万人,职工参加各类学历教育、技能培训和基本素质教育超150万人次,并形成“广州模式”。

(注:根据采访对象要求,本文人名均为化名)

行动统一到讲话精神上来,全力以赴抓好各项工作落实。

中共中央政治局委员、中央宣传部部长黄坤明在总结讲话