

实施“多轮滚动”提质增效三年行动计划

上海闵行区推进非公企业工会协调劳动关系体系建设

力争实现职代会制度动态建制率达到90%以上，集体合同动态建制率达到95%以上，工资集体协商动态建制率达到85%以上的工作目标

本报讯（记者钱培坚）日前，上海闵行区总工会下发《关于推进非公有制企业工会协调劳动关系体系建设的实施意见》，明确提出：实施劳动关系协调“多轮滚动”提质增效三年行动计划，力争实现职代会制度动态建制率达到90%以上，集体合同动态建制率达到95%以上，工资集体协商动态建制率达到85%以上的工作目标。同时，对建会企业在深化企业民主管理方面，推进60%以上企业基本达标，30%以上进入达标阶段、10%以上达到示范阶段，力求形成有标准、有目标、有质量、有考核、有激励的工作格局。

闵行区是上海工业重镇，企业数量仅次

于浦东新区。近年来，随着产业结构调整，大量企业“关、停、并、转、迁”，使该区的劳动争议进入爆发期。对此，闵行工会全力推进集体协商、民主管理、法律援助、法律监督“四位一体”维权机制建设，拓宽共同预防化解劳动关系矛盾“四方联动”工作格局，夯实区、街镇、居（村）、企业“四级网络”架构。截至目前，基层调解案件数与仲裁收案数比约为6:4，原“倒金字塔”格局已得到有效改观。

此次下发的《实施意见》就是在健全完善源头参与、维权维稳两大机制的同时，进一步推动非公企业民主协商机制建设，从根源上

消除引发劳动争议的诱因。

《实施意见》在围绕建立党政主导的职工维权格局，立足参与社会治理创新，积极推动街镇层面建立政府与工会联席会议制度的同时，从该区非公企业实际出发，将集体协商和职代会两项制度的提质增效作为工作重点，制订《闵行区非公企业集体协商和职工代表大会制度实施办法（试行）》，将制度实施分为起步、基本达标、达标、示范4个阶段，明确各阶段工作任务和工作标准，同时委托社会第三方机构，对各街镇推进情况跟踪评估、分类定级、升阶动态管理。

同时，《实施意见》还制订《闵行区区域性/行业性集体协商和职工代表大会制度实施办法（试行）》，明确区域性/行业性集体协商和职代会制度的基本任务、运行规则、职权内容以及具体工作标准，推动全区行业性/区域性集体协商、职代会规范化建设。

对能以行业归类的企业，《实施意见》明确，不论是否单独建会，优先以行业性集体协商和职代会标准予以规范；对无法以行业归类且不具备内部建立集体协商和职代会制度的企业，优先以区域性集体协商和职代会予以覆盖。

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 李元浩

如何让工会工作更精准更有为？朱春玲的定位是“既要当好党组织的助手，也要做职工的贴心人”

「知心大姐」的「工会经」

通过与职工谈心及走访职工家庭，朱春玲充分掌握了困难职工的不同情况。

公司工会建立了困难职工档案动态管理制度，形成职工困难“六必访”制度——逢职工生病住院、家庭受灾、家属重病、亲属去世、家庭纠纷和家遇急事，朱春玲都会同单位领导一起前往慰问，帮助职工解决实际困难。

对于那些职工本人或家属患重病的情况，朱春玲不仅为职工做心理咨询、带头捐款，还为他们申请帮扶基金，解决家庭困难。

在该公司280名员工中，女职工有56人，虽然仅占职工总数的20%，却在企业生产经营中扮演着不可替代的角色。

身为公司工会女工委副主任，朱春玲为姐妹们撑起一顶关怀备至的“保护伞”。

与公司其他部门相比，质量计量中心有些特殊，这是一个女职工占据“半边天”的部门，她们所在岗位于2012年被中国民航工会授予“全国五一巾帼标兵岗”。近年来，朱春玲和公司工会对这群“巾帼标兵”持续关心，力争将这朵“边陲之花”浇灌得更加鲜艳。

“公司非常重视女职工素质工程建设，加强工会女职工组织规范化建设工作，开展女职工建功立业示范岗，不断加强女职工素质培训。”朱春玲告诉记者，长期在质量计量中心工作的女工程师叶伟，就是在女职工素质工程建设中成长起来的典型。

叶伟性格温柔，却有着一股坚忍不拔的精神，她每年带头前往边远供应站进行检定工

作，每次都历时20余天，总行程长达8000余公里。在朱春玲和公司相关部门的鼓励支持下，叶伟与同事共同设计、制作了流量计调节扳手，填补了中国航油的空白，获得国家专利。

“关爱他人就要实实在在。”同样身为女性，朱春玲更知道女职工的需求，更能了解女职工的不易。

经过工会持续努力，近年来，公司逐步落实女职工大病互助基金，有效保障了女职工的身体健康，为提高女职工精神生活质量，公司工会持续开展女职工专题健康培训，创建“妈咪小屋”关爱哺乳期女工，利用班组安全检查走访女工合法权益落实情况，对女职工“四期”保护不到位，随意延长工作时间及强度等问题，及时指出并协商促进落实……

“有困难，找工会。”这是朱春玲常对职工说的一句话。对于她的付出，职工们感同身受：“只要我们有困难就能看到朱春玲的身影。工会是我们的‘娘家’，她就是我们可信赖的贴心人。”

宁陕县中心敬老院五保失能托养中心内，护理员吴贞梅（右）在与托养老人毛荣芝聊天（8月20日摄）。自2016年9月起，陕西宁陕县开始实行贫困失能、半失能人员集中供养，为其提供干净舒适的住所，24小时全面护理。目前，宁陕登记在册贫困失能、半失能人员共有467人，其中320人已分别在全县4个敬老院的五保失能托养中心内进行集中供养，剩余人员将于托养中心床位逐步完善后全部入住。

新华社记者 刘潇 摄

集中供养贫困失能人员

8月19日，我国400余万医生迎来首个“中国医师节”。这是继教师节、护士节、记者节之后的第4个行业性节日。

本报记者 肖玉保 王维砚

8月19日上午，在医师节到来前夕，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到福建中医药大学附属第二人民医院和福建省立医院，为这里的医生送上节日的祝福，并点赞他们的职业精神。

上午10点，福建中医药大学附属第二人民医院门诊楼的一楼大厅里人头攒动，10多位经验丰富的专家教授现场义诊，吸引了众多患者从四面八方赶来领取这份免费的“健康大餐”，义诊桌前排起了长队。黄琪玉快步来到义诊桌前，与医师们亲切握手，他一眼认出了推拿科主任医师李长辉，并称赞了他的医术。

二楼的中医义诊大厅里，艾灸的味道在空气中弥漫，黄琪玉走到医师们中间，向他们送上了节日的问候。他说，“设立‘中国医师节’充分体现了党和国家对卫生健康工作的高度重视，对广大医师和医务人员的亲切关怀。”他希望，医生们继续自觉维护职业的真诚、高尚与荣耀，努力担当行业赋予的崇高职责。

从第二人民医院离开后，黄琪玉一行又走进福建省立医院看望急诊中心和特诊专家门诊的医师。福建省立医院承担了福州市50%的急诊量，年门诊量达200万人次，住院量8万人次，年急诊量20余万人次。

黄琪玉走进多学科综合门诊室，与老中青三代医师进行了座谈。得知80多岁高龄的前院长潘秀珍医生每周仍有3个半天坚持坐诊，黄琪玉深受感动，“你们将自己的热情和心血倾注在看似平凡、实则伟大的工作中，以实际行动践行‘敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆’的崇高精神，为维护人民健康作出了重要贡献，感谢你们！”

座谈中，黄琪玉高度赞扬了福建省广大医师和医务人员坚守信念、恪守职责，不负生命重托、坚守初心的品质。他要求，全省各级工会主动融入健康福建建设，切实关心医师和医务人员，积极为他们提供服务，大力挖掘和宣传医师和医务人员的先进事迹，在全社会营造“尊医重卫，共享健康”的良好氛围。

座谈会后，黄琪玉一行

新疆是国内当下拥有机场最多、航线最长的省区，中国航油新疆公司的供油机场总量已经达到24个，工作时间长、压力大、极端天气多，保障任务重成为该公司职工的工作常态。如何在持续高压状态下振奋职工士气，成为包括朱春玲在内的企业工会人一直思考的问题。

在这方面，通过自学取得国家二级心理咨询师资格的朱春玲有着自己的“秘诀”：“要想职工信任工会、依靠工会，工会干部就必须真正走到职工尤其是一线职工中间，和他们交心成为朋友。”

今年年初，新疆连续迎来大范围降雪，给机场日常供油提出严峻考验。乌鲁木齐机场几度关闭，地面积雪一度深达40厘米，航班积压严重。机场航空加油站的加油员超负荷运转，持续奋战。因航班信息临时变化，老加油员曹建林不顾零下20多摄氏度的低温，在机位等待机组近一个小时；加油员谈晓勇不慎扭伤腰，但为了在极端天气下尽可能保障航班运行，他坚持投入到紧张的工作中……

“越是困难要劲儿的时候，越应该是工会组织发挥作用的时候。”面对一线职工持续高强度的工作，朱春玲迅速动员，公司工会第一时间与基层单位联系，解决一线所需。

“朱大姐带着工会干部给我们送来暖宝和姜汤，并协调班组调休补休，还嘱咐场站加强安全保障……我们心里都是暖暖的。”说起工会，曹建林满是感动。

如何让职工通过理性合法的方式表达诉求，职工出现家庭矛盾如何解决，这些都是朱春玲操心的问题。身为职工的“娘家人”，她经常到基层一线为职工进行心理疏导，帮助他们减压减负，由此被喻为职工的“心理按摩师”。

通过与职工谈心及走访职工家庭，朱春玲充分掌握了困难职工的不同情况。

公司工会建立了困难职工档案动态管理制度，形成职工困难“六必访”制度——逢职工生病住院、家庭受灾、家属重病、亲属去世、家庭纠纷和家遇急事，朱春玲都会同单位领导一起前往慰问，帮助职工解决实际困难。

对于那些职工本人或家属患重病的情况，朱春玲不仅为职工做心理咨询、带头捐款，还为他们申请帮扶基金，解决家庭困难。

在该公司280名员工中，女职工有56人，虽然仅占职工总数的20%，却在企业生产经营中扮演着不可替代的角色。

身为公司工会女工委副主任，朱春玲为姐妹们撑起一顶关怀备至的“保护伞”。

与公司其他部门相比，质量计量中心有些特殊，这是一个女职工占据“半边天”的部门，她们所在岗位于2012年被中国民航工会授予“全国五一巾帼标兵岗”。近年来，朱春玲和公司工会对这群“巾帼标兵”持续关心，力争将这朵“边陲之花”浇灌得更加鲜艳。

“公司非常重视女职工素质工程建设，加强工会女职工组织规范化建设工作，开展女职工建功立业示范岗，不断加强女职工素质培训。”朱春玲告诉记者，长期在质量计量中心工作的女工程师叶伟，就是在女职工素质工程建设中成长起来的典型。

叶伟性格温柔，却有着一股坚忍不拔的精神，她每年带头前往边远供应站进行检定工

作，每次都历时20余天，总行程长达8000余公里。在朱春玲和公司相关部门的鼓励支持下，叶伟与同事共同设计、制作了流量计调节扳手，填补了中国航油的空白，获得国家专利。

“关爱他人就要实实在在。”同样身为女性，朱春玲更知道女职工的需求，更能了解女职工的不易。

经过工会持续努力，近年来，公司逐步落实女职工大病互助基金，有效保障了女职工的身体健康，为提高女职工精神生活质量，公司工会持续开展女职工专题健康培训，创建“妈咪小屋”关爱哺乳期女工，利用班组安全检查走访女工合法权益落实情况，对女职工“四期”保护不到位，随意延长工作时间及强度等问题，及时指出并协商促进落实……

“有困难，找工会。”这是朱春玲常对职工说的一句话。对于她的付出，职工们感同身受：“只要我们有困难就能看到朱春玲的身影。工会是我们的‘娘家’，她就是我们可信赖的贴心人。”

西安印发办法

加强劳模专项补助资金管理

本报讯（记者曲欣悦 通讯员王婷）近日，西安市财政局、市总工会联合印发《西安市市级劳模专项补助资金管理办法》（以下简称《办法》），以保障市级劳模待遇的落实，规范市级劳模专项补助资金的使用和监督。《办法》自2019年1月1日起施行，有效期为5年。

据介绍，《办法》呈现3个亮点。一是对健在且保持荣誉的市级劳模，实现元旦、春节“双节”慰问金发放全覆盖。二是提高特殊困难劳模补助金的补助标准，最高可达到5000元。三是农民劳模生活补助金不再按照授予年限划分，统一补助标准。

“双节”慰问金的发放对象是符合《办法》规定的市级劳模。特殊困难劳模补助金的发放对象是因劳模本人或父母、配偶、子女患有重大疾病、慢性疾病，通过基本医疗保险（含城乡居民基本医疗保险）、大病保险、城乡医疗救助报销及困难职工援助后，自负医疗费用仍较重的；本人因下岗（失业）、丧失劳动能力等造成的临时性生活困难；因遭受自然

灾害或家庭意外灾害造成家庭生活困难的。

农民劳模生活补助金的发放对象为男性满60周岁、女性满55周岁或丧失劳动能力的市级农民劳模。

在补助标准上，《办法》规定，市级劳模“双节”慰问金按照每人300元/年的标准进行慰问，对其中的困难劳模按全市“双节”困难群众救助方案中确定的标准进行慰问；特殊困难补助金视劳模困难程度确定补助对象，每人每次补助标准在1000元—5000元之间，每位补助对象每年度补助一次；市级农民劳模生活补助金按照每人2000元/年的标准发放。

此外，《办法》要求严格申报审核发放程序，加强监督管理，西安市总和各基层工会要建立完善市级劳模专项补助资金档案管理制度，逐步实行发放全过程可申诉、可查询、可追溯。西安市财政局和市总每年要组织人员对专项补助资金的发放情况进行监督检查。

本报记者 邹明强 通讯员田晓军）记者日前从湖北荆州市了解到，该区党工委在开展“两新”组织党建工作行动中，把175家规模以上企业、30家新社会组织作为工作的重点对象，把中小非公企业集中的2个镇级工业园区和6个村级工业园区作为工作的重点领域，把“两新”组织工会组建、农民工工会等确定为工作的重点内容，并基于此实行“五化”标准，推动党组织和党工工作全覆盖。

组织建设全面化。实行“挂图作战”，做到应建尽建、应建快建。凡是25名及以上会员的，必须单独建立工会组织；不足25人的，重点依托村级工业园及龙头企业，采取区域联建、同业共建、挂靠组建等方式建立基层工会联合会。

工作队伍专职化。以“专职、专业、专心”为标准，组建指导员队伍。出台相关文件，明

新华社石家庄8月21日电（记者王民）河北省黄骅市慈庄村一座院落，简朴中透着庄重，这就是宁都起义主要领导人赵博生烈士故居。2014年经重新修缮后，与赵博生烈士纪念馆一同被作为爱国主义教育基地对外开放。故居内陈列着赵博生烈士的部分遗物和生平事迹展览，一幅赵博生烈士戎装照被放置在堂屋北墙的正中央，透过照片上烈士坚毅的眼神，一段烽火硝烟的革命历史徐徐展开。

赵博生，1897年出生于河北沧县东慈庄村（今属黄骅市）一个农民家庭。1917年毕业于保定陆军军官学校第6期，先后在皖系、直系、奉系军队中任职。1924年冬转入冯玉祥的西北军，任旅参谋长、特种兵旅旅长、军参谋长，参加过国共合作的北伐战争。期间受共产党人刘伯坚等的影响，倾向革命。他曾亲自创作《革命精神之歌》在部队教唱：“侧耳倾听，宇宙充满饥饿声。警醒先锋，个人自由全牺牲。我死国生，我死犹荣，身虽死精神长生……”

1931年赵博生任国民党军第26路军参谋长时，被调至江西“剿共”战争前线。“九一八”事变后，他坚决反对蒋介石“攘外必先安内”的政策。同时，与在第26路军中的中共特别支部取得联系，他表示：“我要求加入中国共产党，叫我干什么就干什么，即使赴汤蹈火亦在所不辞！”同年10月，中共中央批准赵博生为中国共产党党员。12月14日，在蒋介石准备清除26路军中的共产党员的危急时刻，赵博生和季振同、董振堂等率部1.7万多名官兵在宁都起义。起义部队改编为中国工农红军第5军团。他先后任红5军团14军、13军军长，军团参谋长、副总指挥，率部参加赣南、湘江和南雄水口，建（宁）黎（川）泰（宁）等战役战斗。每战他都亲临前线，部署周密，指挥果断，屡建战功，曾获中华苏维埃共和国

临时中央政府授予的一级红旗勋章。

1933年初，国民党军集中4个师的兵力分两路向江西资溪、金溪、南城苏区进犯，赵博生奉命率领红5军团3个团据守长源庙一带山脉，配合主力在黄狮渡一带消灭敌人。他指挥部队连续打退数倍于己之敌的疯狂进攻，坚守住了阵地，出色地完成了钳制任务。1月8日与敌人展开激烈的肉搏战，赵博生在与敌人相距只有百余米的地方指挥，不幸壮烈牺牲，时年36岁。随后，中华苏维埃共和国中央政府将宁都县改名为博生县，并在瑞金叶坪广场上建立“博生堡”，以志纪念。

“革命先烈们过的日子充满了枪林弹雨、血雨腥风，今天的幸福生活正是他们抛头颅洒热血换来的，太应该好好珍惜了！我们一定要把烈士的遗迹保护好，把革命的精神传承好，把英雄的家乡建设好！”赵博生烈士弟妹、慈庄村党支部书记赵恩恒说。

近年来，连云港开发区在社区文化建设中，坚持走群众性文化之路，定期举办文化艺术节，既是对社区特色文化建设成就的展示，也为和谐开发区营造了浓郁的文化氛围。朱先明摄

■新闻特写

救死扶伤，感谢医路有你

本报记者 肖玉保 王维砚

8月19日上午，在医师节到来前夕，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到福建中医药大学附属第二人民医院和福建省立医院，为这里的医生送上节日的祝福，并点赞他们的职业精神。

8月17日上午，在医师节到来前夕，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到福建中医药大学附属第二人民医院和福建省立医院，为这里的医生送上节日的祝福，并点赞他们的职业精神。

上午10点，福建中医药大学附属第二人民医院门诊楼的一楼大厅里人头攒动，10多位经验丰富的专家教授现场义诊，吸引了众多患者从四面八方赶来领取这份免费的“健康大餐”。黄琪玉快步来到义诊桌前，与医师们亲切握手，他一眼认出了推拿科主任医师李长辉，并称赞了他的医术。

二楼的中医义诊大厅里，艾灸的味道在空气中弥漫，黄琪玉走到医师们中间，向他们送上了节日的问候。他说，“设立‘中国医师节’充分体现了党和国家对卫生健康工作的高度重视，对广大医师和医务人员的亲切关怀。”他希望，医生们继续自觉维护职业的真诚、高尚与荣耀，努力担当行业赋予的崇高职责。

座谈会后，黄琪玉一行又走进福建省立医院看望急诊中心和特诊专家门诊的医师。福建省立医院承担了福州市50%的急诊量，年门诊量达200万人次，住院量8万人次，年急诊量20余万人次。

黄琪玉走进多学科综合门诊室，与老中青三代医师进行了座谈。得知80多岁高龄的前院长潘秀珍医生每周仍有3个半天坚持坐诊，黄琪玉深受感动，“你们将自己的热情和心血倾注在看似平凡、实则伟大的工作中，以实际行动践行‘敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆’的崇高精神，为维护人民健康作出了重要贡献，感谢你们！”

座谈中，黄琪玉高度赞扬了福建省广大医师和医务人员坚守信念、恪守职责，不负生命重托、坚守初心的品质。他要求，全省各级工会主动融入健康福建建设，切实关心医师和医务人员，积极为他们提供服务，大力挖掘和宣传医师和医务人员的先进事迹，在全社会营造“尊医重卫，共享健康”的良好氛围。

座谈会上，黄