

刻刀在生鸡蛋上飞旋



绘图 赵春青

本报记者 杨明清
 本报通讯员 夏丽萍

“在生鸡蛋上能雕刻?”就是这看似不可能的事儿,山东威海广泰空港设备公司的一名普通职工却做到了。他能用数控机床在生鸡蛋上雕刻出复杂的文字和图案,不起眼的鸡蛋在他手里都成了一件件艺术品。他就是90后“威海工匠”——邓鹏飞。

高高的个子,黝黑的皮肤,笑起来眼睛眯成一条缝,看上去有点腼腆的邓鹏飞一副憨不惊人的样子,但只要一操控起数控机床,他就自带光环。

邓鹏飞告诉记者,一般来说,蛋壳只有0.2毫米到0.3毫米厚,所以雕刻深度需要控制在0.1毫米到0.15毫米之间。而且,每个蛋壳的弧度都是不一样的,稍有差错就会刻不上字,或是弄破蛋壳。

邓鹏飞使用的雕刻工具是数控机床,宽、高部约有两米的数控机床是切割、制作金属模具和零件的“大家伙”。“要想让数控机床在鸡蛋上刻字一定要仔细,需要先观察鸡蛋的曲面弧度,然后根据这个弧度来进行电脑编程。钻头跟蛋壳的每一次接触,都要精确到毫米。”邓鹏飞说着话,便在数控机床上敲出了一系列指令,雕刻的钻头也随着编程指令开始转动。大约半个小时左右,“威海广泰”四个字便在鸡蛋上雕刻完成了。

面对大家的赞叹,邓鹏飞不好意思地抓了抓头,“这主要是对自己综合能力的一种考验,手感、技术能力以及编程能力都能得到锻炼。现在,我可以肉眼和加工刀具,找出鸡蛋曲面,配合电脑编程,在上面刻任何文字、任何图案,精确到毫米。”

虽然是90后,但邓鹏飞已经是广泰空港数控车间里颇有名的技术大拿了。2009年,邓鹏飞进入公司从事数控工作,年纪轻轻的他,工作起来细心沉稳,对待每个加工工件都非常认真细致,无论是工件毛坯还是成品,或是机床的日常保养和维修作业,任何一个细节他都不放过。超强的学习能力和对精确度的追求,使他很快从同龄人中脱颖而出,迅速成长为数控龙门铣铣床的岗位能手,并多次参与企业核心技术领域的研发工作。2009年,他参与我国第一台无杆飞机牵引车的研制;2013年,参与举高喷类消防车的研制;2015年,参与公司产品车液压缸的研制……邓鹏飞一步一个脚印地稳步成长,印证了他对工匠精神的执着追求。

不积跬步无以至千里。邓鹏飞的“绝技”,来源于日常的积累。业余时间,邓鹏飞最热衷的还是钻研他的机床技艺。他通过自学,熟练掌握了Mastercam软件编程技术,UG软件建模技术,攻破了不使用三维扫描在鲜鸡蛋、灯泡上刻字刻图案的技术难关。凭借高超的技艺,邓鹏飞荣获了山东省技术能手、威海市优秀青年岗位能手、威海市金牌职工等荣誉。

“工匠发明家”刘勇

本报记者 王伟
 本报通讯员 李艳阳 赵 薇

日前,一辆集装箱货车驶入中铁武汉电气化局连镇铁路项目部第一物资配置中心。3小时后,集装箱摇身一变,成了一个铁路接触网腕臂自动预配平台。

“太好了!以后接触网腕臂预配不再需要我们出蛮力了。”操作工人将这个平台称作“变形金刚”,而它的设计者刘勇,是第一物资配置中心的一名普通技师。

42岁的刘勇,已经从事铁路电气化一线工作20多年,积累了丰富的接触网工程建设经验,拥有5个发明专利和4项科技成果,被称为“工匠发明家”。

风驰电掣的高铁列车,需要接触网系统提供动力。而接触网腕臂的装配,传统上以手工作业为主,费时费力。即使后来有了腕臂预配装置,仍然存在效率不高的问题。

300多正线公里的连镇铁路,有1.6万余组腕臂装置。能否开发一套全自动腕臂预配平台?刘勇提出了自己的想法,很快得到集团公司的认可。

今年初,连镇项目部成立了由总工程师牵头的“集装箱式自动预配装置”课题组,依托“刘勇青年蜂巢创新工作室”着手研发。

刘勇平日里担心自己知识储备不够,工作之余总是利用一切时间学习。遇到新的知识点,他会暗暗记下,想方设法掌握吃透。这次遇到的攻关项目,难度高、时间紧,为了早日出成果,刘勇边学边做,一头扎进资料库,夜以继日地学习计算机辅助设计和绘图软件知识。就这样,几个月过去后,光是电脑绘制的3D设计图样就多达数千张,伺服器、传感器、机械手等技术选型更是多达数千种。

经过刘勇和开发团队3000多次的精密调试,前不久,“变形金刚”终于亮相。将腕臂预配由传统的手工作业向全自动、智能化方向转变,实现了“分散加工集中干,空中作业地上干,现场作业工厂干”的三大转变,大幅度提高了施工效率。

预配一组腕臂,第一代流水线预配平台,需15名工人、耗时8分钟;第二代半自动生产线,需7名工人、耗时7分钟。而现在,普通工人经过4小时培训就能上岗,3名操作人员,5分钟就能完成一组腕臂预配。检测显示,成品误差均在毫米以下。若人员轮换、机器不停,即可实现每天16小时工厂化生产,满负荷运行情况下,一个预配平台每天可完成近200组腕臂预配,大大提高了管理效能和产品质量。

劳模·人物

劳动光荣·劳动圆梦 讲述劳模故事

冯家祖孙3人在完成企业传承发展的同时,也践行着劳模精神的传承光大——

祖孙3代劳模的故事



业、河北省先进集体建筑企业;1997年荣获国家全面质量管理优秀奖“金屋奖”,并被评为河北省首批30家建筑业骨干企业。

1998年,时任丰润建筑安装股份公司总经理的冯连合对企业陈旧落后的管理模式进行了大刀阔斧的改革,将一个人心涣散、濒临破产的老厂打造成纳税超百万元、河北省建筑业规模效益十强企业,成为家喻户晓的河北省劳动模范;之后,他的儿子冯国旺将企业推向新的高度,2009年被评为河北省劳动模范;2014年,冯家第3代接班人冯硕再次捧回河北省劳动模范的荣誉。

祖孙3代劳模完成企业传承发展的同时,也以其创新意识和精神,诠释了劳模精神的时代内涵。

| | |
|---|---|
| <p>本报记者 李昱霖 本报通讯员 赵伟龙</p> | <p>危难时刻担重任</p> <p>1992年前,丰润建安公司亏损严重,濒临破产。生死存亡之际,企业进行了股份制改造,选举产生了新的领导成员,冯连合就任公司总经理,担起了活企增效重任。</p> <p>上任伊始,冯连合依据股份制企业“自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束”的基本原则,结合企业实际,进行了大刀阔斧的改革。首先,改革人事用工制度,打破原来的“大锅饭”体制,建立了层层选聘、竞争上岗、多劳多得的激励竞争制度;其次,对财务制度、设备所有制、用人制度进行改革,强化工程质量、安全责任奖惩制度。</p> <p>先进的体制焕发出新的活力。在冯连合带领下,建安公司重新走上正轨,1993年就实现扭亏为盈,并成为丰润县的利税大户。由此,企业以前所未有的速度开始了新的发展。1995年,公司被评为全国先进集体建筑企</p> |
|---|---|

本报记者 张 昀
 本报通讯员 张照龙

在建筑工地这个挥洒汗水、钢筋林立、充满阳刚气的地方,却有这么一位女负责人——她,尽心安排好工友们的生活起居,成为职工信得过的“娘家人”;她,兼管整个工地的外联协调,处事周全、干劲十足,在助力生产、推进文明城市建设中彰显企业“好声音”;她,一张娃娃脸上始终挂着微笑,齐耳短发,干净利落……她,就是中建三局武汉恒隆广场项目党支部书记孙燕芳。

孙燕芳担任党支部书记整整12年,凭借扎实的作风、十足的干劲和耀眼的业绩,成为大家称赞的“金牌女书记”,名副其实的“工地铁娘子”。

| | |
|--|---|
| <p>职工的“贴心人”</p> <p>2004年,孙燕芳来到中建三局工作,第一个岗位是北京分公司劳资员。做报表、算工资,她严谨细致、从未出错,扎实的工作很快得到肯定。入职两年,凭借着出色的业务水平和良好的职工评价,她晋升为武汉伟福科技工业厂房项目党支部书记。</p> <p>工作岗位在变,但争先的品格、细致的作风没有变。当年底,在党支部工作考核中,该项目在公司30余个项目中脱颖而出,获总分第一名。</p> <p>2007年底,孙燕芳又来到总承包公司青岛宝龙项目。踏上远征之路,一切从头再来。</p> <p>2008年1月底,春节前夕,婚礼临近,未婚夫专程赶到青岛接她回武汉。可正值工地结算工钱,孙燕芳犯愁了。同事们劝她:“工钱已经发放给劳务公司,你责任也尽到了,婚礼是大事,快回去吧!”</p> <p>孙燕芳心里不踏实,万一劳务公司工资没有发放到位,工人们就不能过个好年了。“对不起,我还要再坚守几天。”她充满歉意地让未婚夫先回。</p> <p>那几天,孙燕芳先后调查走访了100多位农民工,逐一登记工资发放情况,公开自己的电话,让工人们有反馈的渠道。</p> <p>寒冬已至,白雪皑皑。一天深夜,急促的敲门声叫醒了孙燕芳,“孙书记,我家里有急事先回去,但工钱始终没结清。”一名工友急切地说。孙燕芳了解来龙去脉后,第二天便和劳务公司负责人沟通,直到尾款打到工友卡上,才放下心来。</p> <p>踏着厚厚的积雪,孙燕芳赶回武汉,已经是婚礼前一天的深夜。“保障工友权益,让他们过个安心年,是我的责任。”孙燕芳并不后悔。</p> <p>辗转山东、武汉等地,孙燕芳成为处理棘手问题的“行家里手”;靠前服务,排忧解难,孙燕芳成为职</p> | <p>子承父业暖人心</p> <p>本世纪初,为了减轻父亲的工作压力,冯国旺接任了父亲的工作。</p> <p>在率领员工把企业做大做强的同时,冯国旺传承着父亲的劳模精神,并以和风细雨般的温暖滋润着员工的心。</p> <p>朱桂林是公司工程部安全员,他2001年到公司工作,见证了建安公司在3位领导人带领下的发展历程,更深切感受到企业的浓浓关爱。</p> <p>“我爱人2009年患上尿毒症,董事长知道后,组织职工为我捐款,帮我渡过难关,逢年过节还来家里看望,送来慰问金。”朱桂林说,“在我们公司,员工父母到了60岁,就可以每月领取200元‘孝老金’补贴;直系亲属住院,自费部分公司还报销10%……”说起公司的暖心之举,朱桂林打开了话匣子,“董事长注重对员工的道德培养,在2016年投资660万元建设了员工培训中心,每年都要举办几期道德讲堂,从家庭和谐、夫妻和睦等方面对员工进行培训,每次培训7天,公司员工每人每年都要</p> |
|--|---|

工

■人物点击

“兢兢业业、恪尽职守,做好项目施工生产的‘润滑剂’”,这是孙燕芳对自己的要求——

内外兼修的“工地铁娘子”



孙燕芳在施工现场。

| | |
|---|--|
| <p>工的“贴心人”……</p> <p>创新永远在路上</p> <p>创新,是时代主旋律,也是孙燕芳孜孜以求之所在。</p> <p>“在外务工20多年,还没参加过党支部的活动,现在不仅找到了组织,还有各种培训,前不久还集中学习了党的十九大精神咧。”武汉恒隆广场项目农民工党员郭建忠拿出项目发放的流动党员证高兴地说。</p> <p>作为基层党务工作者,孙燕芳想得最多的就是如何把党组织的工作做实、做细、做新。“依托‘工地红色力量’党建品牌,让农民工党员找到‘家’,就要精准施策。”孙燕芳说。</p> | <p>问题导向就是创新动力。孙燕芳结合项目实际,摸索出一套行之有效的农民工党建管理办法。完善制度,增强农民工党员归属感;拓宽渠道,加强农民工党员参与力度;模范引领,发挥农民工党员导向作用;搭建平台,提升农民工党员整体素质;多维帮扶,团结农民工党员共同进步;人文关怀,凝聚农民工党员队伍力量。</p> <p>创新远不止这些。</p> <p>在孙燕芳提议下,恒隆项目成立了公司首个青年之家,为项目青年员工和农民工搭建交流、学习、分享的平台;率先建立党员学习微信群,打造“互联网+”学习通道;提出并建立共享厨房,为工人免费提供居家体验。在获得点赞的同时,很多创新成果被公司采纳推广。</p> <p>翻开孙燕芳的工作笔记本,密密麻麻地记录着</p> |
|---|--|

冯家祖孙3人在完成企业传承发展的同时,也践行着劳模精神的传承光大——

祖孙3代劳模的故事



6月,公司承建丰润某房地产项目,地下室打混凝土那天正好下雨,因为甲方催赶工期,施工人员冒雨施工。

当天气放晴,地下室也浇筑完毕,施工人员回头一看,傻眼了。因为混凝土混进了部分雨水,导致浇筑质量下降。随后,甲方、施工方、监理等各单位40多人现场论证,开会研究解决方案。

会上,公司副总经理许金华代表建安公司最后一个发言。面对大家普遍认为可以采取加固补救的讨论,许金华斩钉截铁地说:“即使现在这种状况不会影响工程质量,但本着对消费者负责的态度,也要拆了重建。”

一石激起千层浪,现场一片愕然。拆掉?可不是那么容易的事,且不说已经浇筑进去的混凝土,光是拆除费也需要上百万元。“丰润建安在激烈的市场竞争中生存靠的就是诚信,不能让有一点瑕疵的项目流入市场。”许金华的话掷地有声。

随后,建安公司从北京请来专业的拆卸公司,对已建成部分进行拆除。许金华回忆道,在2016年6月到7月天气最热的那段时间,拆卸公司用了24天才把建成部分完全拆除,“公司直接损失150多万元,但我们心安,这就是公司的企业精神,要有这样的责任担当。”

正是因为传承着父、祖两辈的劳模精神,始终将工程质量摆在第一位,始终践行企业的社会责任,在冯硕的带领下,丰润建安公司进入了新一轮的快速发展期。也正因为出色的成绩,2014年,冯硕也被评为河北省劳动模范。

祖孙3代均是劳模,这令冯家人格外自豪。冯国旺骄傲地对记者说:“从我父亲到我,再到如今冯硕成为冯家第3代劳模,我感到十分欣慰,我更希望看到劳模精神在冯家会代代相传。”

(制图:张菁)

她收集的各类建议,工人们门禁经常丢失,可改手环样式便于携带;可以拍摄一部微电影,创新农民工党员教育模式……

孙燕芳说:“普普通通的工作,如果用心去做,就能从中找到乐趣;如果创新去做,就能从中挖到宝藏。保持初心不变,创新永远在路上。”

全国建筑业文化示范项目、中建三局廉洁文化示范项目、总承包公司党建引领示范项目……一项项荣誉,是对孙燕芳矢志创新、坚持党建引领的高度认可。

| |
|--|
| <p>项目施工的“润滑剂”</p> <p>“孙书记做事考虑很细致,让我很钦佩。”说起身边这位“给力搭档”,恒隆广场项目经理李亮很满足。</p> <p>作为建筑企业,施工生产是中心工作。对于孙燕芳来说,她将自己的争先气质完美融入到生产各环节中,实现了“内外兼修”。</p> <p>2016年8月,恒隆广场项目中标,作为武汉首个世界级购物中心,1200余名农民工即将进场施工。此时的孙燕芳有些焦虑。项目处于繁华商业区,由于场地受限,无法在施工现场布置生活区,如何找到能容纳千余名工友的起居地成为头等大事。</p> <p>高温酷暑,热浪滚滚,孙燕芳顶着烈日在项目周边连续转了几天都毫无进展。寝食难安中,她改变思路,利用资源与硚口区政府对接。功夫不负有心人,在反复沟通中终于寻觅到一片可用场地。她动之以情、晓之以理,经过长达3个多月的洽谈,终于成功租赁到该地块,为项目顺利进场奠定了良好基础。</p> <p>越过这座山,还有另外的坎。作为大型商业项目,钢管扣件的供应直接影响施工进度。但是当地政府规定,白天不让货车行驶。孙燕芳与交管、城管部门反复磋商,安排合作单位在非高峰期有序快速进场,为施工进度提供了有力保障。</p> <p>“兢兢业业、恪尽职守,做好项目施工生产的‘润滑剂’。”在孙燕芳微信朋友圈里的这个评价,令人动容。从旭日东升到华灯初上,总能看到孙燕芳的身影穿梭在工地现场,忙前忙后,为工友排忧解难。</p> |
|--|