

焦点关注

日前,一则企业高管因患病月薪从2.5万元“暴跌”至1200元的新闻在互联网上盛传,劳动者个体的遭遇,触痛了公众的神经——

医疗期降薪幅度该怎么算?

职工医疗期病假工资制度23年未改,病假工资负担主体、金额设定、病假期内社保费负担等现实痛点期待制度相应调整

本报记者 王维砚

月薪从2.5万元“暴跌”至1200元,还要自己倒贴钱缴纳社保。近日,厦门一家物流公司职工尤先生在病假医疗期的遭遇触痛了公众的神经。

这并非孤例,企业普遍按照法定最低工资标准支付病假工资,劳动者生病又遇大幅度降薪,职工医疗期病假工资支付标准的争议在媒体报道中屡见不鲜。

专业人士指出,职工医疗期病假工资制度自1995年实施以来多年未变。专家建议,为切实保障劳动者合法权益,应合理界定病假工资在社保部门和用人单位之间的负担比例、科学确定病假工资标准,同时,适当减免病假期内劳动者负担的社会保险费用。

事件回放:企业高管医疗期遭遇“断崖式”降薪

尤先生是厦门一家物流公司的大客户经理,已经为公司效力24年。2015年9月,他在体检中被确诊为肝癌。在家人和朋友的鼓励下,他积极接受治疗,以求早日恢复,重回工作岗位。

然而,住院后的第2个月,工资条上原本2.5万元的工资骤然“缩水”让他吃了一惊:“只有1200元,我查了几遍,还以为自己看错了。”尤先

生打电话给公司确认后得知,这就是他病假医疗期间的薪酬。

由于此前的月薪是2.5万元,尤先生的社保自缴部分金额为4000多元,这意味着,扣除1200元工资,他还需要倒贴3000多元给公司缴纳社保。

他与公司总部交涉,得到的答复是:这是遵照厦门市地方规定处理的,完全符合法律要求。

“在长病假期间,厦门有一个最低工资标准,2015年最低工资标准是1500元,我们按照80%发放工资。”这家物流公司的厦门市负责人柯先生在接受记者采访时解释,医疗期工资支付完全是依照法律规定。

争议焦点:医疗期病假工资如何确定?

职工在治疗期间,大幅降薪是否合法合理?答案的核心在于明确医疗期的病假工资标准。

根据原劳动部1994年发布的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》,“企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期”。因此,在公司工作了24年的尤先生可以享受两年的医疗期。

那么,尤先生在医疗期的病假工资又该如何确定呢?

中国劳动和社会保障科学研究院副研究员李娟

介绍说,原劳动部1993年公布的《劳动保险条例实施细则修正草案》第16条和第17条,分别对于如何计算疾病医疗期6个月以内的病假工资以及超过6个月的疾病救济费进行了具体规定。其中,工作年限是重要参照,“本人工资”作为计算基数。例如,连续医疗期超6个月时,本企业工龄3年及以上者,按月给付的救济费标准为本人工资的60%。

此后,1995年原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》指出,在医疗期内由企业按不低于最低工资标准的80%向职工支付其病假工资或疾病救济费,从国家层面规定了最低限额。

在此基础上,很多地方都出台了当地的病假工资支付办法,基本在确定支付底线的同时,强调根据工龄长短确定病假工资。

《厦门市企业工资支付条例》中就明确,“用人单位应当根据劳动者医疗期和工龄长短,按照国家有关规定支付劳动者病假期间的工资,但不得低于本市当年度最低工资标准的百分之八十”。这也是企业在支付尤先生病假工资时依据的规定。

中国劳动关系学院法学院副教授沈建峰认为,根据以上规定,总体来说,公司的做法并不违法,但却不合理。福建重宇合众律师事务所首席合伙人涂崇禹律师也认为,不能把法律底线当做道德底线,从促进劳动者体面劳动,构建和谐劳动关系的角度,考虑到尤先生24年的工龄,用人单位应酌情适当提高其病假工资待遇。

完善规定:期待社保制度作出相应调整

沈建峰指出,企业和劳动者在病假期的利益冲突与目前我国医保水平有限、特别是职工病假收入补偿来源单一有关。

李娟指出,自1995年原劳动部颁布《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》,明确规定医疗期病假工资由企业支付以及最低支付标准后,尽管我国医保制度不断改革完善,但始终未对病假工资的负担主体和支付标准进行改革调整。她建议,由政府与用人单位共同负担劳动者在医疗期的病假工资,由用人单位承担前3个月的病假工资,之后的病假工资由企业与医保基金分别按一定比例承担。

“有条件的城市可以通过试点商业保险的方式,与现有的医疗期病假工资制度相互补充。”涂崇禹建议,通过引入商业保险,形成职工疾病收入补偿的多个支柱,真正让职工“病有所养”。

此次事件中,医疗期内劳动者社保缴费负担重,是另一个争议的焦点。

李娟解释说,根据目前规定,职工生病时仍以“缴费工资”为基数缴纳社保,而“缴费工资”是根据上年度本人平均工资确定的,如无特殊情况,一个年度内不变。这就导致尤先生倒贴钱缴社保的情况出现。

她建议,职工休病假时收入下降,这时社保缴费基数可根据其病假工资确定,不再按缴费工资确定。

厦门认可台湾技术士证书

本报讯(记者吴锋思 通讯员王星乐 吴斯婷)即日起,福建厦门将放宽台湾技术士等级证在中国(福建)自由贸易试验区厦门片区和厦门市台资企业使用范围,持证者可享受厦门市相对应技能人才同等待遇。

近日,厦门市人社局、厦门自贸片区管委会联合印发《关于台湾技术士证书匹配规范的通知》,指出厦门开始实施台湾技术士等级证书与大陆职业资格证书包容共存的“一区两标”制度,台湾技术士证书丙级、乙级和甲级持有者,分别对应大陆职业资格中级工(四级)、高级工(三级)和职业资格技师(二级)。

据悉,凡在厦门就业,持有台湾居民身份证,年满十六周岁,依法参加各项社会保险,并持有台湾技术士等级证书的台湾同胞适用此项政策。这对促进两岸两地交流,进一步吸引台湾技能人才到厦门就业创业具有重要意义。

近年来,厦门自贸片区在促进两岸人才交流合作的模式、领域、渠道等方面不断寻求突破,以海峡两岸青创基地和云创智谷两个国家级青创基地为抓手,不断健全完善对台人才政策,着力打造两岸人才交流合作先行区。近期厦门自贸片区还将出台人才激励政策,为台湾青年来厦门自贸区实习就业提供更具便利化和优惠的服务激励措施,不断完善和提升两岸人才创新创业“生态链”。

四川壤塘有个“非遗”超市

8月17日,居民和游客在壤巴拉“非遗”超市壤巴拉藏式陶艺传习所前参观。当天,四川省壤塘县城的壤巴拉“非遗”超市开始对外营业。这是当地政府文化扶持的平台,占地1100平方米,为26个“非遗”传承所提供免费场地进行活态展示及产品销售。

四川省壤塘县有“中国民间文化艺术之乡”之称。近年来,当地政府采取活态传承保护,先后成立了26个“非遗”传承所,打造非物质文化遗产生态试验保护区。

新华社记者 江宏景 摄



荆州汽车行业签订现代学徒制人才培养协议

业员工培训基地、研发平台、保障服务平台。

根据协议,4方将推动改革职业教育管理制度、招生制度、人才培养模式和评价制度,建立以“校企双主体育人、教师师傅双导师教学”为核心内容的现代学徒制,提高人才培养质量和职业教育服务区域经济社会发展能力。

同时,4方还共同成立“荆州市汽车维修企业员工培训基地”,整合行业企业专家及专业教师资源,开展企业员工培训工作;成立“荆州职业技术学院汽车专业技能名师工作室”,根据“政行校企”发展需求,以汽车行业发展中的困惑等为研究对象,在学校建立研发平台,校企双方专家以项目课题的方式共

本报记者 康 劲

7月底,走进甘肃省甘谷县新兴镇蔡家寺村的“扶贫车间”,只见这里50多位工人正在赶做外贸订单——棉拖鞋。李亚丽已在这里上班几个月了,她动作麻利,技术娴熟。

从外出打工,到经过培训后在家门口的“扶贫车间”就业,李亚丽所经历的一切,得益于当地政府扶持的“扶贫车间”项目。

8月1日,经过半年多的试点后,甘肃发布扶持发展“扶贫车间”促进建档立卡贫困劳动力转移就业的意见,出台一系列包含财政奖补、金融支持、土地优惠等在内的好政策,其中,仅财政奖补一项,就从两万元到60万元不等,让许多返乡农民工信心满满。

然而,“扶贫车间”毕竟是新生业态。《工人日报》记者在采访中了解到,要让返乡农民工通过这个项目捧起“铁饭碗”,未来还需迈过几道坎。

何为“扶贫车间”?

“扶贫车间”是指以扶贫为目的,设在乡、村的加工车间,其特点是,以劳动密集型的轻工纺织和农产品加工为主,只是加工或生产车间,只负责某个产品的简单生产加工环节(工序),而不是整个生产加工过程,有的就地取材,有的“两头在外”。

而“扶贫车间”的关键是必须要有成熟的企业做后盾、有成熟的产品为前提,更要有成熟的市场做保障。

据介绍,从甘肃各地试点来看,有这样几种情况都可以创办“扶贫车间”:利用乡镇、村集体闲置土地、房屋创办的厂房式车间;设置分散加工手工产品等的居家式车间;通过“合作社+农户”的模式,引导贫困劳动力到合作社务工,领取工资的合作社式车间;依托各类电商设立,线上和线下相结合的“互联网+式车间”。

李佩琪是甘谷县的返乡创业者,目前已在蔡家寺、刘家村、马家磨村建了3个“扶贫车间”,有工人120余人,其中60%是当地建档立卡的贫困户。

以前在外打工时,李佩琪就与兰州、西安、上海等多家外贸公司建立了合作关系,她不愁订单,“今后还要扩大生产规模,创出品牌,走集品牌设计、裁剪缝纫、熨烫处理等一体化的发展之路,实现企业效益与家庭创收的互惠共赢。”

“小车间”离不开“大保姆”

在甘谷县,像李佩琪这样的返乡创业者还有很多。目前,全县已建成运营“扶贫车间”38个,年内将建成60家以上,将带动3000名以上农民工就近实现就业增收。

“目前,‘扶贫车间’还离不开政府‘保姆’式帮扶。”当地有关人士介绍,为确保“扶贫车间”持续健康运营,甘谷县采取了多种措施,包括协调企事业单位将校服、工装交由车间生产加工;设立专项担保基金,协调金融机构落实贷款额度1000万元;对吸纳贫困劳动力就业达一半以上的车间,县财政还补贴50%的水电费;整合人社、农业、妇联等各类培训项目资金,用于农民工带薪培训。

通过总结和借鉴省内外的成熟经验,甘肃省政当“小车间”的“大保姆”,围绕财政奖补、金融支持、土地优惠等出台一揽子政策——

财政奖补方面,车间吸纳10名以上建档立卡贫困劳动力,且稳定就业半年以上、按时足额支付劳动报酬的,给予两万元的一次性补助;稳定就业3年以上,给予6万元补助。农民工、大学生等创办车间的,给予5万元的一次性补助。

金融支持方面:对返乡创业农民工、建档立卡贫困户等优先提供创业担保贷款支持,个人最高额度10万元,合伙创业或共同创业的,贷款额度可适当提高,贷款期限3年,58个特困县区的财政部门提供3年全额贴息,非特困县区的财政部门提供两年全额贴息。

土地优惠方面:车间租赁土地可享受租金减免政策。在不占用已划定的永久基本农田的基础上,车间用地纳入当地土地利用总体规划统筹安排用地计划指标优先保障。

据介绍,甘肃还将乡镇、村集体闲置房屋、厂房、废弃的学校校舍,优先提供给“扶贫车间”无偿使用,同时,对车间用水用电给予补贴,切实降低其生产成本。

如何端起“铁饭碗”

“扶贫车间”的出现,不仅被当地农民工称为家门口的“铁饭碗”,还引起了社会各界的关注。

厦门市海沧区是甘肃积石山县的对口扶贫单位,“扶贫车间”让他们看到了劳动密集型产业转移新机遇。今年4月,海沧区组织当地企业共建积石山县第一家“扶贫车间”。6月23日,第一批员工培训上岗,开始试生产。

24岁的邓阿西呀是参加第一批培训上岗的农民工,现在已经能够熟练地掌握伞骨组装的技能。目前的保底收入有2400多元,她说:“技能熟练后工资还会涨,这比出去打工还要好。”

有关人士预计,“扶贫车间”将在甘肃呈现“井喷

式”发展。但有关专家也希望“扶贫车间”能迈过产业低端、技能薄弱和劳动关系松散等三道坎。

兰州财经大学教授雷兴长在调研中发现,目前许多县区盲目追求车间数量,一些产业项目围绕着农副土特产品、地方手工制品的制作,产品质量参差不齐、附加值低,市场竞争力弱,有些“扶贫车间”虽搭上“互联网+”“电商基地”的概念,但前景不容乐观。

“小车间必须与大市场、大企业紧密联系。”雷兴长看好积石山县的“雨伞车间”,他希望有更多沿海企业在“扶贫车间”中,看到劳动密集型产业转移的新机遇。

选好优质产业,人的技能素质能否达标,又是一道必须迈过的坎。

许多返乡农民工虽拥有一定的劳动技能,但与车间的发展需求并不完全匹配。同时许多山区、乡镇已是“空巢村”,劳动能力弱。雷兴长建议相关部门根据培训工种、时间和车间需求,量身定制“菜单”,依托优势产业、龙头企业和职业院校开展技能培训,采取“送培训下乡”等方式教学与实训到社、培训到户、技能到人。

“没有和谐稳定的劳动关系,‘扶贫车间’,就走不远。”随着“扶贫车间”的发展,其产生的新型和松散的劳动关系,也引起当地人社部门和工会组织的关注。

有关人士指出,“扶贫车间”应依法与农民工签订劳动合同或行业性、区域性的集体合同,可采取月工资或计时、计件工资的方式,月工资或计时工资不得低于最低工资标准,计件工资应按照标准工时制合理确定劳动定额和计件报酬标准,切实保障劳动者合法权益。

青海

举办建筑业企业农民工技能竞赛

本报讯(记者邢生祥 通讯员刘金星)青海省建筑业企业农民工技能竞赛日前在中建三局西宁项目工地举行。来自全省33家建筑业企业的126名农民工参加砌筑工、电工、电焊工3个工种的省级技能决赛。

据介绍,为提高农民工市场竞争技能和稳定就业,青海每年认真抓好农民工技能培训,开展全省建筑业企业农民工技能大赛,并确定青海建筑职业技术学院等9个建筑工人培训基地,已累计培训各类建筑工人8587人,农村劳动力转移输出规模和劳务收入实现稳中求进。青海省住房和城乡建设厅负责人表示,举办本次大赛,为全省住建行业农民工提供了切磋技艺、提高技能的平台,营造了广大农民工技能的浓厚氛围。

青岛市北区

启动家庭服务产业生态圈

本报讯(记者杨明清 通讯员张林艳 王恩全 董婷婷)为解决好失业人员尤其是大龄困难群体的就业难题,青岛市市北区升级家庭服务就业创业广场为家庭服务产业生态圈,提升家庭服务行业就业质量,提高行业标准化水平和市场份额。

据悉,生态圈开通运营“互联网+家庭服务”新模式,实现青岛市家庭服务云平台以及青岛市家庭服务产业广场的无缝对接。生态圈突破传统家庭服务业先付费后服务的运营模式,市民可先参观、再体验、后付费。生态圈还建立了职业培训实训基地,鼓励人员根据行业发展趋势和个人职业规划,进行技能提升培训,建立从业人员动态工作管理档案。生态圈还推行统一运营推介、统一指导价格、统一服务标准、统一信息发布、统一监督管理等,建立以交易信息为基础的企业信用评价机制,健全企业经营异常名录、失信企业“黑名单”制度。

咸阳秦都区总送健康到工地

本报讯(通讯员崔巧玉)“排好队,一个一个来,先是B超,再是血压、心电图,慢慢来,不着急……”近日,陕西省咸阳市秦都区总工会开展“送清凉保安康”活动,把义诊、体检、理发等建筑工人需要却不方便得到的服务送到工地。活动中,秦都区总邀请了咸阳市第一人民医院、古渡社区卫生所等医疗部门来为古渡家园二期工程的一线职工进行健康体检。同时,邀请了美发学校的老师来为职工免费剪发。“干了这么多年活,有人到工地来给我们检查身体,这还是第一回。”来自四川绵阳的建筑工人谢菊花高兴地说。她做了腹部彩超,医生告知结果没有问题,让她心里踏实许多。