



图说工会

维护职工权益

政府与同级工会联席会议这样做！

政府与同级工会联席会议，是政府与工会为促进改革发展稳定、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益、协商解决共同关注的重大事项和问题而召开的专门会议。

1988年陕西省首次召开政府与工会联席会议，目前，全国31个省（区、市）全部建立了联席会议制度。

议题怎样产生？

调查研究，找准会议着力点

各级工会立足调查研究，围绕职工群众生产生活状况选题，从源头上维护职工权益。

问题导向，增强议题实效性

一些问题虽然在联席会议上不能马上解决，但能引起政府及相关部门关注，在工作中逐步解决。

联席会议怎么开？

联席会议议题往往涉及政府多个部门，工会需要做好与政府有关部门的沟通协调，形成合力。

以福建省总为例，具体做法是：

会前交换意见

在调研基础上提出联席会议议题，形成书面材料。政府部门对议题形成书面意见。省总工会根据反馈情况进一步修改，反复磋商，形成共识。

会中充分交流

会上，围绕职工群众普遍关注的热点难点问题和相关议题，各位副省长、相关部门负责人和省总工会领导分别发表意见，最后由省长对相关议题形成明确意见。

会后狠抓落实

形成《会议纪要》，当政府办公厅负责督查，政府相关部门对联席会议议定的事项主动跟进，抓好落实，并在次年联席会议上报告落实情况。

资料来源：福建省总工会基层工作部

文字：王维砚 制图：肖婕好

一周工报速读

陕西 打造职工的新乐园

近年来,陕西省工会抓住群团改革、国家公共文化服务体系建设等机遇,将新建改造的工人文化宫项目打包为陕西重点文化项目。到“十三五”末,陕西省将实现工人文化宫对各市(区)全覆盖。

目前,陕西省地方工人文化宫建设已遍地开花。在全省12个市(区)工人文化宫建设项目中,铜川、渭南、商洛、韩城主体已建成,咸阳、汉中、安康、杨凌在建。36个县级工人文化宫新建和改造升级项目已完成29个,其余正在装修或施工。省总要求,把工人文化宫建设成为树立工会良好形象的窗口,满足职工群众精神文化需求的阵地。同时让工人文化宫回归公益,坚持服务方向、服务职工主体。(兰增千)

——摘自2018年8月17日《陕西工人报》

邢台市总 劲推重点工作全面提升

突出建功立业,在服务大局中展现作为;突出解困脱困,在服务职工上精准发力……河北邢台市总工会日前提出“1+16”工作思路,为今后3年重点工作的推进搭建框架路径。

据介绍,“1+16”工作思路即“1项考核+16项重点工作”。邢台市总印发了16个专件,内容涵盖职工解困脱困、职工服务中心建设、工资集体协商等方面,多项工作规划到2020年,并提出阶段性目标、具体措施、工作要求等,构建了一幅全方位、立体式工作提升“路线图”。(王立鹏 姚胜勇)

——摘自2018年8月16日《河北工人报》

(王维砚整理)

做女职工“最踏实的依靠”和“最牢固的阶梯”

河南打造百个女职工工作品牌

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)中原油田分公司采油一厂采油管理站站长、采油高级技师杜勇,3年间共提改善油藏经营管理建议19项,技术创新6项,累计创效45万元。获国家专利两项,累计创效45万元,被评为油田“中原巾帼英才”能工巧匠。杜勇的故事,是中原油田开展女职工在推进企业转型发展中发挥“半边天”作用的一个缩影。

通过精准关爱和素质提升两条主线,河南省总工会女职工委员会致力于打造百个亮点品牌工作,直面解决女职工最关心、最直接、最现实的问题。

“传统的相亲方式太拘束,网络上相亲又担心不靠谱,每次回家都要被父母‘催婚’,婚恋已经成了我

很大的心理负担。”因为每天上班到单位、下班就回家“两点一线”的生活节奏,27岁的河南省直单位女职工范文丽说,婚恋已成为她的“老大难”。

河南省总在调研中发现,因为工作繁忙和社交面窄等原因,很多女职工像范文丽一样为单身而烦恼,期待能有更多交友的机会。

为此,河南省总倾心搭建职工婚恋交友平台,线上线下结合,全力打造为女职工服务的“互联网+职工婚恋交友”品牌。

在南阳,职工“鹊桥”·心理服务中心成立3年多来,将网络文化与现实生活相结合,大型普及与精准服务相结合,努力扩大婚恋交友工作的影响

力。“相约七夕,为爱行动”职工鹊桥联谊会,“金秋之缘”大龄单身职工专场见面会、“暖冬再牵手”离异或丧偶单身职工专场见面会……经过长期探索,南阳逐步实现以河南职工网和APP平台为线上平台,以职工“鹊桥”服务中心为线下支撑的工作模式。

至2017年底,南阳市总工会累计开展大中型现场交友活动25场次,职工参与线下活动两万余人次,一大批单身职工通过工会解决了婚姻问题。

而在河南省总女职委看来,工会组织不仅要为女职工生活“最踏实的依靠”,还要为女职工技能和素质提升“最牢固的阶梯”。

为进一步提升女职工提素建功积极性,河南省

总女职委从思想道德素质、职业技能素质和科学文化素质三方面入手,开展业务培训、岗位练兵、主题技能竞赛等,激励女职工勇于创新实践,立足岗位建功立业。

“进入新时代,女性劳动者也要展现新作为、做出新贡献。”中车洛阳机车公司钳工高级技师、全国劳模张素丽说,以她名字命名的创新工作室成立之后,大批工人的创新潜力得到发挥,各路能工巧匠汇成工作合力,工作效率拔节提高。如今,她以工作室为平台,传技术、带队伍、提素质、展作为,带领团队先后攻克46项技术质量难关,为企业发展注入源源不断的动力。

江西在银行网点开设爱心驿站,为户外劳动者提供“累了能歇脚,渴了能喝水,没电能充电,饭凉能加热”等服务——

一间“港湾”,畅爽一座城

本报记者 卢翔

夏日炎炎,南昌这座“火炉”高温不断。

中午时分,在南昌建设银行八一路支行内,八九位身着橙色工作服的环卫工人,正坐在挂有“劳动者港湾”品牌的房间里,喝着绿豆汤歇脚,唠嗑,“忙了一上午,能在有空调的屋里休息喝口水,真好!”

绿豆汤的甘甜,空调的凉爽,周到服务的暖心……近来,江西省总工会联合建行江西省分行打造“劳动者港湾”,它们“隐藏”在大街小巷的银行网点中,为户外劳动者提供“累了能歇脚,渴了能喝水,没电能充电,饭凉能加热”等一系列服务。

在这里歇脚避暑,褪下疲惫

清理窨井、清扫路面、清理树枝……夏季里“烧烤天”和台风的交替“登场”,对环卫工人的室外作业而言,都是不小的“干扰”。

在南昌市东湖区大院街道当环卫工人的张霞告诉记者,这样的极端天气,他们早就习以为常。“尤其是夏天的大暴雨,我们要随时待命。”

但在这挂有“劳动者港湾”标识的小屋里,环卫工人们褪下了疲惫。一碗甜意十足的绿豆汤,慰藉着他们一天的辛劳。

“汤很甜,料也足,我再去盛一碗。”张霞起身去拿长柄勺,还不忘招呼身旁的工友,“你也再来

一碗吧,下午好有力气干活儿。”

记者留意到,“劳动者港湾”内有相对独立的空间,有沙发、饮水机、手机充电设备、洗手间等,进来不会影响到其他办理银行业务的客户,还可以放松休息。

“我们专门准备了爱心小车,配有雨伞、扇子、毛巾、清凉油等。只要我们营业,附近的户外劳动者都能进来歇脚、避暑。”南昌建设银行八一路支行“劳动者港湾”的工作人员告诉记者,驿站开放时间就是网点的营业时间,主要服务对象是环卫工人、出租车司机、交警、快递员等户外工作者,还有老弱病残孕、走失儿童、考生等需要特殊关爱的群体。

据介绍,“劳动者港湾”正在逐步完善服务资源:干净的雨衣,从老年人需要的拐杖、轮椅、老花镜到年轻人青睐的WiFi、充电宝一应俱全,甚至还为婴儿专门准备了婴儿车、纸尿裤,为残疾人土提供无障碍坡道、洗手间等全程无障碍服务设施……

“现在天气热,户外劳动者喝水难、上厕所难、容易中暑,我们一直在想怎么更好地为他们服务。”东湖区大院街道办事处主任程小浪告诉记者,银行网点多,建“劳动者港湾”,这些问题都可以得到很好的解决。

数量上升,质量也有保证

“大姐快坐下休息,我进去帮您倒杯水。”南昌丽景路建行营业网点内,银行工作人员说话时,已

经拿起环卫工人韦大姐的杯子去帮她倒水了。

韦大姐是红谷滩新区的环卫工人。近来,她发现银行营业点挂上了“劳动者港湾”和“爱心驿站”的标识,“说是可以给我们环卫工人提供喝水和休息的地方。”

“刚开始还不敢进,后来工作人员主动邀请,还是有点不好意思,怕打扰别人。”韦大姐善解人意,工作人员听了忙说:“不要紧的,这个‘港湾’就是为我们服务的。”

这名工作人员介绍,“劳动者港湾”一开始是为环卫工人打造的,为了让他们能有地方休息,吃上一口热饭,喝上一口热水。慢慢地,受惠人群不断扩大……

“现在这一带的户外工作者,有需要就会来这里。”一位的士司机停好车,径直走进爱心驿站,轻车熟路地打开饮水机,接热水泡茶。“不光我们,还有不少快递员、外卖员也进来休息,这个地方给我们这些经常在外工作的人提供了很多方便,让人打心里温暖。”

据建设银行江西省分行党委书记、行长万国平介绍,江西建行联合省总工会打算在已开放的6个试点的基础上,再建设开放300家以上,并计划今年内在江西建行所有网点都建起“劳动者港湾”。

在数量上升的同时,“劳动者港湾”的质量也有保证。据介绍,“劳动者港湾”要符合“有场所、有设施、有服务、有标识、有制度、有保障”的“六有”标准,向环卫工人、交警、协管员等户外劳动者免费提供饮水、休息、充电、应急外敷药品、爱心雨具、阅读书籍等服务。

将提供更精准的服务

“建行江西省分行长期坚持国有企业的责任担当,这次与工会组织通力合作,在金融机构中率先设立并打造‘劳动者港湾’,是建设银行履行社会责任、彰显人文关怀的重要体现,让广大户外劳动者感受到建行的‘温度’。”8月10日,在“劳动者港湾”暨“爱心驿站”揭牌启动仪式上,江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明对建行的做法表示赞赏。

饶剑明认为,这次,江西省总与建行江西省分行携手,在全省建行营业网点设立“劳动者港湾”,建设“爱心驿站”,搭建服务户外劳动者的平台,将更好地为户外劳动者提供精准服务,切实改善户外劳动者的劳动条件和工作环境,在全社会营造尊重、关爱劳动者的良好氛围。

万国平表示,建“劳动者港湾”,表明建行开放共享自身资源,主动为户外劳动者服务,为其提供歇脚休憩的场所,打造劳动者的“加油站”“充电桩”“暖心窝”,竭力营造家的温馨与温暖,鲜明地诠释了建行为国有企业关注并参与社会建设的情怀和担当。

据介绍,今后,江西的户外工作者只要在有“劳动者港湾”和“爱心驿站”标识的建行营业网点,即可享受到相关惠民服务。结合不同地区的地域特征和业务特色,建行还将在营业网点内开展差异性服务,并引入第三方机构服务资源,如“善融商务”扶贫类和书店等合作商户,增强服务社会能力。



8月18日,来自山东济宁、13岁的徐恰梅和她11岁的弟弟徐飞龙来到南京长江第五大桥工地,陪伴在此工作的老爸徐兴居,并参观中铁十四局南京五桥项目,感受父辈们的工作氛围。当天,一同前来的还有山东德州的梁艺如、梁艺可姐妹,她们的父亲梁长茂也在此工作,为建设南京付出了多年的努力。

洪波 摄/中新社

滇沪工会 32 年牵手不辍

本报记者 陈昌云

“32年来,滇沪两地工会和职工技协充分发挥各自优势,以项目为纽带,开展协作交流培训等活动,为促进两地职工技能素质提升、企事业单位技术进步和社会经济发展发挥了重要作用,多次得到全总和上海、云南两地党委、政府的表彰。”

8月8日上午,在云南怒江州农牧技术骨干、西双版纳勐腊县农村致富带头人以及临沧市乡村医生等120人赴上海培训开班动员会上,上海市总工会副主席周奇深情地回顾了云南、上海两地工会牵手搭桥,把上海优质的文化、科技、技术等“软实力”,以“上海人才送云南”“云南职工赴上海”等多种形式,帮助云南职工和企业、医院、学校技术攻关,培养人才的历史。

云南企业、医院、学校和职工,最缺的就是技术

技能这种“软实力”。据云南省总工会技协办主任雷鸣介绍,32年来,上海医务工会、机电工会、教育工会和闵行区总工会大力支持,上海同济医院、上海电气李斌技师学院、上海交大农学院和闵行区教育学院相继在云南建起了医务、农牧业、小学教师和农村致富带头人的培训点,把对口人才的培训、培养,按照滇沪工会技术交流合作协议的形式制度化、规范化、向纵深推进。

“这批赴上海培训的云南学员有120人,分别来自怒江州、西双版纳州和临沧市。”云南省总工会副主席潘红伟告诉记者,其中,怒江州农牧技术骨干、勐腊县农村致富带头人将赴上海交大农学院培训,临沧乡村医生赴上海同济医院学习。他说,“云南最缺的就是高技术、高技能人才,滇沪两地工会牵手进行技术交流,是在为云南经济社会发展补‘短板’。”

据潘红伟介绍,1986年8月,上海市总工会技协邀请上海的工程技术人员以及能工巧匠来滇,为云南企业提供广泛技术支援,同年9月18日,上海

市总赴滇技术考察团到云南与云南省总工会职工技协结成友好帮扶对子,拉开了滇沪工会共推的滇沪两地职工技协交流合作的序幕。

按照“缺什么,帮什么,补什么”的原则,滇沪工会重点围绕关系民生的卫生和制约企业发展的关键技术,开展对云南对口地区的技术交流和技术帮扶工作,迄今已经完成了200多项经济技术合作项目,涉及轻工、机电、冶金、有色、建材、纺织、化工、船舶、教育、林业、医疗卫生等11个行业,涵盖昆明、文山、红河、普洱、迪庆、大理、保山、西双版纳等12个州市。

“上海工会不仅将我们的人员请到上海培训学习,而且还将上海的能工巧匠派到云南,就地帮助云南的企业和职工。”潘红伟说,上海市总和职工技协充分发挥技术、人才、信息、网络等优势,先后组织了上海许多企业的技术专家赴云南开展技术改造、工艺流程设计、安装调试、人员培训等技术协作活动,云南的社会经济发展成就中,有他们的贡献。

福建专项督查高温津贴落实情况

本报讯(记者吴锋思)记者近日从福建省人社厅获悉,针对部分单位存在的高温津贴落实不到位、未发、少发高温津贴以及用防暑降温物品充抵高温津贴等问题,福建省将开展高温津贴落实情况专项督查,组织执法力量深入重点行业、重点领域检查,督促室外露天作业的建筑施工、交通运输、环境卫生等用人单位以及其他涉及高温作业的用人单位落实高温津贴规定。

福建省人社厅要求各各地人社部门制定专门的检查方案,确保取得实效。各地要积极推进企业建立集体协商制度,指导用人单位和职工通过平等协商,就高温作业和高温天气劳动保护事项订立集体合同,有效预防和控制高温中暑及高温作业引发的各类事故,切实维护劳动者健康安全权益。

同时,要求用人单位对落实高温津贴规定情况认真开展自查自纠,建立用人单位自查自纠台账。各地人社部门将组织联合执法检查组,对室外露天作业的建筑施工、交通运输、环境卫生、加工制造等用人单位以及高温作业用人单位要逐户进行检查,对发现用人单位违反高温津贴规定,未发、少发高温津贴或以防暑降温物品冲抵高温津贴的,及时责令改正,拒不改正的,将依法予以行政处罚。

人社部门提醒,劳动者在发现用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴有关规定时,要敢于及时向当地劳动保障监察机构投诉、向工会反映等,提升自己的诉讼能力和证据意识,要保留考勤表、天气预报等能够证明自己工作时环境已达到发放高温补贴标准的有效证据。

32年来,有超过1200人次的能工巧匠、工程技术人员、医疗和农林专家、高级教师赴滇开展经济技术协作活动,为云南培训技术人员、工会干部超过1万人次,其中,有近千人在这个机制下,赴上海挂职、培训、进修。

近年来,沪滇工会的交流日益紧密,今年4月27日,在上海云南扶贫协作第十九次联席会上,沪滇工会签订了《上海市总工会、云南省总工会2018—2020年沪滇工会扶贫协作协议》,7月24日,双方就此协议年度目标任务分解为“人才培训”“项目协作”“对口扶贫”3个单元,达成补充协议。协议确定,在5年内,在“人才培训”板块,由上海方帮助云南培训各类高技能人才1000名,培训乡村医生和小学教师1000名。在“项目协作”板块,在5年内,组织上海云南100间工匠人才(劳模、工匠)工作室和技师工作站开展技术协作交流;组织上海100位医疗专家到云南贫困地区医院开展技术指导 and 义诊。在“对口扶贫”板块,在5年内,对云南10所深度贫困县医院和10所小学实施精准定点结对帮扶。

8月6-14日,上海市总工会职工技协医疗小分队12位专家来到云南,与临沧市和普洱市有关医疗单位开展义诊,对口帮扶等医疗技术合作交流活动。

“他们不仅带来了先进的技术、信息、管理经验,还送来了先进的理念,云南的技术进步和经济发展,滇沪工会所组织的职工技术交流合作功不可没。”潘红伟说。