

【班组现场】

硬板凳

魏素玲 刘江江 刘畅达

“王晖，你们这是啥情况，皮椅子坏了吗，怎么坐起了硬板凳？”

“没坏，这是为了提神！”

凌晨两点，气电公司运行部党支部书记刘建民来到二号机控制室，发现值班员王晖放着舒服的皮椅子不坐，却坐在硬板凳上监盘。

“皮椅子很舒服，上白班时肩酸背疼休息一下，要是上夜班时太舒服了就容易犯困。”王晖急忙解释道。

“除了罚款，在全公司范围内进行通报批评的威慑力更大。”该公司负责人表示，这不是小题大做，而是从细节入手严抓作风。

原来，他们为了完成4.5亿度的发电量，运行部在6个班组中开展了“减排降耗提效益，精细调节多发电”的小指标竞赛。竞赛内容包括水、电、气等8项消耗指标，不仅需要各班组增强责任意识，认真巡查设备，还要根据天气变化精心调整各项指标来精准发电。为了争第一，6个班组都铆足了劲。

7月的小指标竞赛排行榜公布后，王晖所在的运行一单元再次蝉联第一名。成绩的背后是全班员工付出的汗水和心血。

白班时，岗上人员认真监视，在每次天然气压力提高时都能及时加负荷，时刻保持机组最高负荷运行。同时他们还大胆启用新人，老师傅在旁监管，让青工上手操作，使这个单元人人能独立顶岗，人才队伍不断壮大。

到了夜班，他们也没有半刻放松，值班员们全都精神抖擞，做到“在岗一分钟，负责60秒”。个别班员犯困时，就将舒服的皮沙发换走，换成硬邦邦的板凳。

“古有头悬梁锥刺股努力学习，今有沙发换小板凳用心监盘。咱们班再加把劲，争取8月份夺得三连冠。”在8月3日的班前会上，班长王晖再次给大家打气。

测灯泡

张文龙

8月7日8时，走进中国铁路西安局集团公司安康电务段灯泡老化试验室，一阵热浪迎面扑来。工作人员李大平趴在试验台上，一边记录，一边扯着肩上的毛巾擦汗。

信号机被誉为铁路的“眼睛”，红、绿、黄、白、蓝5种颜色或组合代表不同行车含义，是铁路重要行车设备。月初，李大平接到一个大活——阳安二线紧急加测500个灯泡。

灯泡虽小，上道使用却要连过三关。第一关，每批次先抽取5只灯泡，连续进行16.5V超高压，250小时加速试验。如果出现两个灯泡不合格，则全部退回。

第二关老化筛选试验最为关键。试验必须连续进行3个小时，作业人员全程盯控。冬夏时节，为错开用电高峰，防止跳闸中断，李大平5时30分就开始作业了。

“像抱着一个火炉。”李大平给笔者算了一笔账，每个灯泡25W，每次可同时检测54个灯泡，稍微一动，浑身是劲。

灯泡检测看似简单，却十分辛苦，需在电流精度0.1A之间，准确挑选出适合列车和调车两种不同用途的灯泡。李大平坦言，近10项指标每次测试完毕，眼前一片空白，要两三分钟才能适应。他原本是1.0的视力，不到半年，戴上了眼镜。

时间久了，李大平摸出些门道。测试时戴上墨镜可有效防止眼部灼伤。后来，又找来一块机械室废旧电源屏，给调压器装上稳压源，既防止频繁跳闸导致反复测试，又保证输入电压稳定，测试数据又准又快……

“嘭”，一声响，随着主副灯丝测试自动转换，一个灯泡突然断丝冒烟，失去了光芒。“这种灯泡家用可以，但不能上道，必须剔除。”李大平带上帆布手套，一伸手熟练地摘下灯泡。

8时40分，老化筛选试验结束。李大平将所有灯泡取下，待降温后，还要逐一进行光通量检测，这是第三关。他告诉笔者，全段负责灯泡检测仅两人，自己一人要负责检测全段11个车间，65个班组的近5000只灯泡。

入职培训严明纪律，迟到就要罚款通报

一毛七分钱的罚款，该不该较真

“刚工作就被通报，这下出名了！”有人懊恼。

“老师有言在先的，迟到被罚款很正常呀！”有人认为不要大惊小怪。

原来，为了加强对46名新入职的劳务派遣工的技能培训和企业文化教育，该公司举办了新入职员工培训班。开班前，身为班主任的人力资源部副主任罗雨就宣布了纪律：迟到、早退、随意出入者，将按照公司“培训

考勤细则”进行考核，并根据其基本薪酬进行扣罚。

培训班结业后，人力资源部对培训情况进行了总结，以工作表单的形式下发至公司。通报显示，为期5天的培训班，共有16人次迟到。名单被一一列出，时间1至8分钟不等，相应的罚款也不等；最少0.17元，最高3.69元。

罗雨介绍，今年以来，公司举办各类培训班5期312人次，累计处罚46人次，其中包括公

司中层领导干部13人次。“不论干部、员工，我们一视同仁。最多的被罚了236.13元，我们还对这名干部进行了约谈。后来了解到他是外出开会忘了请假，但依然严格执行了罚款。”

据了解，自从集团公司开展“严肃劳动纪律 严肃考勤制度”专项治理工作以来，河南油建公司完善了相关制度，进一步加强干部员工队伍的作风建设。比如培训制度，突出

迟到、早退、随意出入者，将按照公司“培训

考勤细则”进行考核，并根据其基本薪酬进

行扣罚。

每次培训班结束，不仅要通报考勤情况，还

要组织学员对授课老师的培训效果进行打分评价，保证学员认真学、老师认真教。

因为迟到1分钟而被罚款0.17元的小徐表示：“这是我难忘的入职第一课，罚款虽少但教训深刻，今后一定严守各项纪律！”

“除了罚款，在全公司范围内进行通报批评的威慑力更大。”该公司负责人表示，这不是小题大做，而是从细节入手严抓作风。

王培岭

8月13日，一份名为《新入职员工培训情况通报》的文件在河南油建公司引起热议。

“一毛七分钱，这是史上最少的罚款了吧！”有人调侃。

“因为几毛钱、几块钱的罚款，就正经八百地下个文件，是否小题大做？”有人质疑。

[他山之石]

走出会议室
走出办公室

“无会日”
现场解难题

本报讯 (通讯员 吕刚)8月7日上午，淮北矿业涡北选煤厂领导班子成员带领机关部门负责人兵分多路，直奔一线，开展“周二无会日、现场解难题”活动。

进入下半年以来，该厂认真贯彻落实淮北矿业精文简会和作风建设相关规定，一方面大刀阔斧地精简会议、转变会风，坚决不开务虚会；另一方面，实行“周二无会日、现场解难题”制度，除上级安排和对外接待的会议外，每周二原则上不召开会议。

每到“无会日”这天，领导班子成员带领机关部门负责人携带情况登记表深入基层单位走访调研。对于能够现场解决的问题，当场联系解决。对于现场解决不了的问题，明确落实单位和完成时限，同时将问题及整改情况在全厂范围内公开，接受广大职工监督。

在8月7日的“无会日”活动中，针对职工食堂个人碗筷柜容易滋生细菌和一次性餐具、包装袋造成食品污染问题，该厂做出了对餐具进行统一管理的决定，由厂里配置餐具和清洗消毒设备，确保舌尖上的安全。

现场办公还解决了一线面临的各种难题。

在得知主厂房一期和二期之间的安全亮化围栏工程因为材料购置困难无法按期完工后，厂领导当即与施工单位协调解决相关问题。施工单位现场承诺当天进场，并于一周内完工。

得知机电车间部分班组缺少桌椅和降温设备，厂领导及时协调，从其他车间调运桌椅进行补充，并在一周期内购买和安装降温设备，为班组解决了实际困难。

在主厂房西侧，面对生产垃圾堆积时间较长，影响环境卫生且存在消防隐患的问题，厂领导现场安排装卸车间进行装车，后勤管理部负责联系外运，并于当天整改完毕。随后，制定出生产垃圾码放标准和清理方案，由督查办进行跟踪落实，形成长效机制。

通过“周二无会日、现场解难题”制度的施行，涡北选煤厂领导班子成员和机关工作人员走出会议室、走出办公室，把更多的时间和精力放到联系基层、解决难题、推动工作上来。

本报记者 彭 冰
本报通讯员 季 颓 赵 双

由精锐力量组成的快速反应部队能在极短时间内克敌制胜。在吉林石化公司化肥厂合成氨车间化工二班，也有这样一支快速反应小队，由各单元主控操作员组成。他们屡屡凭借高超技能，面对生产波动，精准调节，化险为夷。

7月31日这天，险情突如其来地发生了。

当天10时40分，公用工程主控操作员曹

得通红的结圈块一把一把地掏出来。另一位员工张斌挥着大锤，一锤一锤地击碎大块的结圈块。他们米色的工作服都如同水刚洗过一样，紧紧地贴在身上。

下料口旁边有两台功率2.2KW的轴流风机为现场操作工降温，但是要降低回转窑散发出来的巨大热量还是很困难。

球团车间副主任产宏告诉笔者：“回转窑内温度超过1300℃，班组每个小时至50多分钟就要来下料口掏一次结圈块，否则烧结的大块就会将格栅堵住，影响生产。”

产宏又将笔者带到回转窑下料口的右

侧，笔者立即感到脸部灼热难受，就如正被烘烤的红薯。

在30多米长的回转窑下方，工艺点检员汪勇拿着红外线测温仪，正在一米一米地测量窑体的温度，技术员徐芳在旁边记录数据。徐芳是新进厂的女大学生，面对高温，她将自己裹得严严实实，几乎分不清是男是女。

“高温下还要防止设备系统‘中暑’，所以要定期测量窑体的温度，可以根据温度来判断回转窑内部状态，及时调整生产工艺。”产宏说。

“高温下还要防止设备系统‘中