



耄耋老人坚持 10 年办“公益书法课堂”

暑假期间,在山东青岛市即墨区段泊岚镇天官院社区,83 岁的葛述兰每天都为孩子们教授书法。葛述兰从 2009 年开始在家中办起“公益书法课堂”,利用周末和寒暑假的时间,义务为社区及周边村庄 200 多名孩子辅导书法,是一个远近闻名的热心肠。他辅导的学生多次在全国和省市的书法比赛中获奖。

梁孝鹏 张德林 摄

发挥互联网党建引领作用

广东省互联网行业党委成立

本报讯 (记者叶小钟)8 月 13 日,广东省互联网行业党委成立大会暨全省互联网党建工作座谈会在广州举行。广东省委组织部部长邹铭在会上表示,要深刻认识加强互联网党建工作的重要意义,切实增强党管互联网的政治责任感和使命感。全面把握新时代党的组织路线实践要求,突出政治引领,强化思想理论武装,健全组织体系,提升有效覆盖水平,不断提高互联网党建工作质量。积极发挥互联网行业党委职能作用,努力形成齐抓共管互联网党建工作新格局,力争互联网党建工作走在全国前列。

省委宣传部部长傅华指出,要深刻认识加强互联网党建工作的必要性紧迫性,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。充分发挥互联网党建的引领作用,以党建推动网信事业牢牢坚持正确的政治方向,牢牢守好网络意识形态安全“南大门”。强化责任担当,加强互联网行业党委自身建设,发挥好互联网行业党委统筹协调作用,切实解决互联网党建实际问题,推动互联网党建工作落到实处。

来自中央网信办网络社会工作局、广东省地级以上市党委组织部、市委网信办以及省内重点新闻网站、省级网络社会组织党组织主要负责人,互联网企业党组织代表等 100 多人参加会议。

青海久治县创新基层党建

“小帐篷”发挥“大作用”

本报讯 (记者邢生祥)今年以来,青海省果洛藏族自治州久治县在推进党员学习教育常态化制度化过程中,针对基层党员群众夏季转场放牧,开展党组织活动和服务群众不便,创新形式开展“帐篷党日”活动,让党建“小帐篷”发挥“大作用”。

据了解,该县“帐篷党日”活动以“教育伴着帐篷走、服务跟着需要做、工作围绕牧民干”为主线,以“提高党性、办理村务、丰富生活”为原则,充分调动了牧民党员参加党组织生活的积极性。“帐篷党日”活动的重点将党员思想政治建设、教育管理党员、服务牧民群众三项工作落到支部,让党支部成为教育党员的学校、团结群众的核心,不断夯实党的组织基础。

为拓展延伸“帐篷党支部”的功能,让“小帐篷”发挥“大作用”,该县向 22 个基层党支部统一订制发放“帐篷党支部”帐篷,为每个党支部订购 10 台收音机,努力使“帐篷党支部”成为草原基层党员学习宣传党和国家方针政策、组织开展党内生活、服务牧民党员群众的新阵地。

襄阳车辆段发挥党员先锋模范作用

暑运一线党旗红

本报讯 (记者张翀 通讯员秦先贤 王超)近日,武汉局集团公司襄阳车辆段党委在暑运攻坚战中,结合自身工作特点,在运用车间党员中开展双达标,在检修车间党员中开展修样板车、交优质车,在动态检测车间开展党员示范探测站等活动,充分发挥了党员的先锋模范作用。

该段是成立不到 3 年的新段,全段生产人员比较紧张,面对困难,该段检修车间 80 多名党员成立党员突击队,苦、脏、累、险的岗位由党员挑大梁,哪里有需要,哪里就有他们的身影,坚持任务重,质量标准不能降,为运输生产提供优质服务。探伤党支部从轮对收入到轮对探伤,每道工序严格把关,确保了探伤质量百分百优良,误探率为零;在动态检测车间,党总支广泛开展党员示范探测站活动,目前,已经创建了 8 个党员示范探测站,定好标尺,树立标杆,提高了设备养护质量,带动了管内设备质量的整体提高;设备车间成立“快、精、准”党员设备抢修突击队,连续 10 天中午晚上加班,放弃两个双休日休息,对检修大库 108 个风镐问题进行了一次全面整治,一个月的时间,完成了“中午抢修 10 吨天车”“深夜抢修车钩组装机”等 6 项设备故障抢修任务。

相约《诗经》中的爱情

中华各民族传统爱情文化在京开展

本报讯 由中国民族博物馆策划的以爱情为主题的创意文化展《古典爱情——中华民族传统爱情文化展》将于 8 月 17 日在中华世纪坛当代艺术馆开幕。展览呈现了 20 世纪中叶以前我国各民族的风物民情中仍保留着的《诗经》中吟唱过的爱情场景,揭示出中华各民族“以歌为媒”“倚歌择配”的传统风习与爱情文化,承袭了《诗经》时代健康率真、自由热烈的婚恋传统。

展览从爱情的全过程:诗意(求爱)——物语(定情)——婚兆(行礼)三个篇章讲述了中华民族自恋爱、自主择偶的中华古典爱情婚姻形态。展览空间创造性地将博物馆陈列与现代化装置艺术融为一体,场景、色彩、文字、展品共同构筑了古典爱情审美、自由的诗意境界。这场展览将带领观众追溯中华各民族的传统爱情文化,领悟其对当代社会的精神启迪。作为两性之间深沉的情感,爱情融合了各民族的宗教信仰、道德规范、交际伦理等多方面因素,展现了各民族的道德精神、价值取向、自然地理环境、历史传统等。中国各民族爱情文化不仅使中华文化大花园呈现出绚烂多姿的色彩,也孕育了崇高伟大的各族人民,使之生生不已,亘古不息。

(岳璞)

随着越来越多的 90 后步入职场,“不怕得罪人”渐成气候。专家建议,管理要针对新的现象不断实现升级,通过强化职场基本规则与区分自我个性偏好,来使职场新人发自内心地认同企业文化——

“任性 90 后”倒逼管理升级

逢源。”黄皓说。

职场新人认为,“惹人”并不是无理取闹,而是争取自己的正当权益,远离负能量。在英国本科毕业后,胡可儿进入一家业界知名的金融公司任职,工作本也风平浪静,最近却因为成为“抖音达人”而被同事告到了分管领导那里。

“经理让我给她看我录的抖音,看完我录的小视频以后,她不但觉得新鲜有趣,还安排我去主持公司年会。”胡可儿说,听完经理的安排,她马上向领导阐明,组长打自己的小报告居心不良,“结果领导当着我的面对组长说,以后要把心思多用在工作上,不要太关注别人的私事。”胡可儿说,她利用自己录制视频的经验,在年会上表现得非常得体,自此,领导认为她敢说敢做,善于表现,反而对她另眼相看了。

对 90 后的管理难在哪里?

对于 90 后、95 后们被贴上“自我”“任性”标签这一现象,中国职业规划师协会会长洪向阳认为:“将来的职场越来越面临着转型与升级的压力,在各城市都在出招争抢人才的背景下,年轻、学历高、见识广的职场新人必定会倒逼管理者重新审视组织管理。”

作为美国常青藤大学的硕士研究生,张颖虽然年轻,却在入职管理咨询公司后仅一个月,就独自对公司进行了全面的调研,并制作出设计精美的 PPT,并且越级发送给了公司高层。当直管领导询

问她为何越级上报时,她表示,PPT 中设计了公司战略、产品、服务及内部管理的诸多问题,她认为直达高层能提高效率。而在等待一个月仅获得高层的口头赞赏后,张颖辞职了。“对于有效的建议不能迅速落实,让我感觉到公司的效率和执行力都有待提高。所以,我认为自己应该选择一家更适合的公司。”张颖表示,自己在工作的城市有房有车,对于学历和能力也比较自信。在设有经济压力的情况下,她更倾向于找到一份能够体现自己价值的工作。

实际上,正如洪向阳指出的那样,经过职场的更新换代,对于一些白领和高层次工作者来说,工作态度的差异已经显而易见地成为不同时代职场人之间的主要矛盾。

对于传统的劳动者来说,对工作的使命感和对报酬的需求构成了工作最重要的支撑,通过工作来提高生活质量,为自己和家人创造更好的生活环境,是实现个人价值的有效途径。但是对于相当一部分 90 后来说,家庭物质条件的相对富足及精神文化生活的极大丰富,使得他们更少受到社会外在因素的牵制,而更多地选择追求自我的理想状态。

如何面对职场“狼角色”?

记者采访了解到,即使是青年一代的农民工,也不做过去了,只要包工头说一句重话,他们立刻就会掉头不干,体力劳动者的用工关系也面临着新的管

理挑战。

“在现在的年轻人眼里,理想的领导是职业顾问型——能阐述工作的意义,认可下属的优点、耐心提供建议,帮助下属迅速成长。这也是以后管理者的理想形象。”在职场工具书《12 个工作的基本》里,作者大久保幸夫结合大量职业调研数据,提出了应对未来职场挑战的方法。

在 60 后的企业高管陈凯朔看来,他对中层领导的建议就是软化冲突、淡化权威。“不用说每年的管培生,即使是新入职的 HR,也经常出现与部门协调时产生矛盾,甚至闹到我这里来解决的现象,往往因为争个高下而陷入谁对谁错的争辩,最终根本无法解决问题。但是,哪个公司能够不招年轻人?新一代的职场人个性鲜明,面对新的情况,管理者应该以更高的智慧追求结果的一致。”

陈凯朔告诉记者,从企业文化培训的角度来说,管理升级的概念其实并不是“服软”,而是通过强化边界的管理方式,通过企业各层级领导的组织力去弥补新员工社会性格、职业意识的短板,让他们首先乐于接受以企业利益为优先的管理模式,然后再通过强化职场基本规则与区分自我个性偏好的方式,来使职场新人发自内心地认同企业文化。

“如果员工高度认同企业文化,那么管理过程中遇到的矛盾自然就可以顺势疏导了。”在陈凯朔看来,有效地管理 90 后,虽然面临困难与挑战,但本身也是企业管理与时俱进、转型升级的一部分。

教育模式由相对封闭向对外开放转变

党内政治文化主题公园“惊艳”矿山

本报讯 (记者公民 通讯员梁晓彤)“走进党建文化主题公园,在优美的环境中还能重温党的知识,真是一举多得。”党员王重阳高兴地说。在山东能源枣矿集团田陈煤矿碧水绿草间,矗立着一座带有鲜红色标识的党徽雕塑,这就是“党内政治文化主题公园”。

公园内,除了绿树红花、碧水喷泉等美景,更引人注目是红色学习墙、红色宣传栏、党建文化广场、廉园等精心打造的红色景观。

作为枣矿集团首个党内政治文化主题公园,以“党内政治文化”为引领,涵盖了党建文化、廉洁文化、传统文化、道德文化等内容,使“红色元素”触手可及,让广大党员干部和职工群众在休闲时潜移默化,实现知行合一、强基铸魂。

“将党建教育基地由室内向室外延伸、教育模式由相对封闭向对外开放转变、教育对象由党员为主向广大职工群众普及,是我们‘党内政治文化’品牌的全面提升,也是我们探索实施‘党建+’模式、着力提高新时代党建工作科学化水平的生动实践。”该矿党委书记郭永旭一语道出建设主题公园的目的。

党建文化主题公园通过多种方式,形象生动地向党员群众宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、党的路线方针及党建、廉政文化等知识,是集教育、休闲为一体的党建新阵地,成为一道靓丽风景线。

从昔日“绿色花园”到如今“红色阵地”的华丽“蝶变”,主题公园是该矿良好的党内政治生态的生动缩影。近年来,田陈煤矿始终把党的政治建设摆在首位。结合企业实际,围绕思想引领、政治生活、选人用人、廉洁从业等方面,对加强党内政治文化建设这一命题进行了探索研究,筑牢了全面从严治党的文化根基,涵养了风清气正的政治生态。

同时,在建立党建基地、党内政治文化主题公园的同时,坚持“一支部一品牌一特色”,推出了“创客空间”“智慧创效”“党建对标管理”“先锋指数”“党员微积分”等一批具有导向性、示范性的党建品牌,激发了基层党建活力。

长三角毗邻地区打造区域党建“朋友圈”

村居干部“跨界”互派挂职

据新华社电 (记者李荣)今年 7 月中旬,上海市金山区枫泾镇菀梧村党总支组织委员郁新华来到浙江省嘉兴市嘉善县惠民街道曙光村报到。与此同时,曙光村的组织委员薛丽萍也来到菀梧村挂职工作。这是长三角在沪浙毗邻地区率先探索的干部交叉任职的一项制度突破,更是区域毗邻党建、干部共育的一项重要举措。

长三角毗邻地区,自古地相依、水相连、业相近、人相亲。在清代一张古地图上,今日的金山区枫泾镇、嘉善县枫南村与周边区域“同框”相接。如今,在长三角更高质量一体化发展的背景下,沪浙毗邻联动发展扎实推进。金山枫泾与嘉善姚庄、惠民街道以及平湖新埭镇在共建一体化发展示范区的框架下,稳步探索区域化大党建的格局,金山枫泾已有 7 个村与浙江省境内的 7 个毗邻村结对,形成区域党建“朋友圈”。

今年 7 月以来,沪浙毗邻地区启动村和居委会党总支的“双委员制”,探索“双线工作法”,结对村的党组织委员相互交叉任职,突破行政边界,将党建“神经元”接入彼此系统,便于以“微操作”提高处理毗邻地区事务的速度、质量和能级,推动毗邻地区联动发展。

据了解,毗邻接壤区域的结对村,确立了“改革发展共谋、组织建设共抓、基层民主共促、精神文明共创、短板问题共补”5 个方面的结对共建内容,“双委员制”互派挂职启动后,在共过组织生活、协作服务群众的基础上,将互相研学好经验、提供好点子、完成好项目,推动互帮互学。

曙光村的组织委员薛丽萍到菀梧村挂职第一天,就与菀梧村相关人员一起来到了连接两地的跨区域河道,探讨交流两地共同治水的问题。7 月以来,菀梧村协同曙光村联合开展暑期活动,枫泾镇新华村与浙江枫南村联手,共同展示两地的“扎染艺术”,让民间艺术发扬光大。



爱心医疗团下乡送温暖

8 月 14 日,天津医科大学眼科医院的刘勃实医生(右一)为患者诊治。

当日,天津医科大学暑期“三下乡”爱心医疗服务团来到甘肃省甘南藏族自治州人民医院,医务工作者和大学生志愿者们在这里开展义诊、宣讲,为当地人们送去医疗服务。

新华社发(刘东岳 摄)

■基层声音

一线职工对谈心对话有“三盼”

曹吉祥

众所周知,领导干部与生产一线职工谈心对话是思想政治工作的有效形式,可以相互倾吐心声,沟通了解,消除思想上的困惑,使工作学习生活方向明,目标清。近日,笔者就谈心对话采访了身边的生产岗位工人,大家对谈心对话有以下三个期盼:

一是期盼领导放下架子,不高高在上。上级领导和部门负责人和基层员工座谈、征求意见时,首先要放下架子,尽量不要让职工感受

到自上而下的压迫感,以一个老大哥的身份,平等对话。其次,谈话时要心平气和,要听得进生产一线职工的批评和建议。尤其是对一些职工直言不讳、尖锐的批评更要坐得住、听得进,而且要立即整改。

二是期盼领导少讲大道理,多说暖心话。安全生产,教育先行,领导在与职工谈心对话时,法律法规要讲,遵章守纪要讲,关系到企业安全发展重要性的大道理要谈。但主要的安全生产为自己人身安全、为家庭平安幸福的暖心话要多说。通过拉家常的形式,换位思考,面对面心贴心地与职工交谈聊天,使生产一线职工认识到生命的

宝贵,感悟到如果工作中违章违纪出了事故,不仅影响生产,还会使人陷入痛苦,终身遗憾。

三是期盼领导要拓宽谈心对话形式和内容。谈心对话的场所不能仅限于办公室、会议室,而应该拓展到生产岗位、家庭或者其他感觉温馨的地方;形式上,不能仅限于面对面,而应该拓展到电话、短信、微博、微信、问卷调查等;内容不仅限于安全生产、企业管理,而应该拓展到婚恋家庭、子女教育、为人处世、消费理财、社会公德等。真正使谈心对话起到解悬释疑、鼓励加油、凝心聚力的作用。

通过“一对一”的形式开展党建联建

青岛崂山区建立民营医疗机构“党建医联体”

本报讯 (记者杨明清 通讯员张文娟 于舜)近日,青岛崂山区卫计局党委直属 5 个支部与同安妇婴医院、思达心血管病医院、青岛金域医学检验等 5 个民营医疗单位组成党建医联体单位,并签订民营医疗机构“党建医疗联合体”工作目标责任书。

通过“一对一”的形式开展党建联建等活动,“以强带弱”,帮助民营医院解决党建工作中的薄弱环节,创新管理思路,提升管理质量,最终实现医疗资源的共建共享。

近几年来,随着国家鼓励民营发展健康产业政策的接连出台,崂山区民营医疗机构呈现出良好的发展势头。目前拥有民营医疗机构 280 家,其中一级以上民营医疗机构 19 家,已成为区域卫生医疗事业的重要力量。但崂山区卫计局在调研时发现,辖区内民营医院的院长们想让老百姓享受优质医

疗资源的愿望很迫切,但一直找不到合适的切入点。围绕这个难题,区卫计局党委经过几轮讨论和调研,决定创新组建“党建医联体”,让局党委直属的 5 个党支部与辖区内 5 所民营医院结对开展党建工作。

据此,他们制定了《崂山区民营医疗机构党建医疗联合体实施方案》和《崂山区民营医疗机构党建医疗联合体目标责任书》等系列规范性文件,厘清职责,明确目标,落实党支部书记“第一责任人”职责,通过层层传责任,构建公立医院与民营医院齐抓共管、共同发展的大党建管理格局。

值得一提的是,本次党建医联体活动在开展的同时,还指导外资医疗机构青岛和睦家医院组建了党组织。据记者了解,这是和睦家在全国成立的第一个党支部,“医院共有 190 人,其中党员 20 名。成立党支部,我们对党员情况更加了解。”

青岛和睦家医院院长王界说,“成立党支部对于和睦家来说既是新鲜事,也是大好事,对于提升医院的党建工作水平至关重要,党建工作为民营医院的管理创新增加了新引擎。”

与青岛和睦家医院组成“党建医联体”单位的是青岛市崂山区妇幼保健计划生育服务中心,该中心主任王晓光说,当前党建工作的主要内容是帮助和睦家做好建章立制工作,帮助他们的支部党员树立责任意识,落实好“三会一课”制度,通过两个支部一起上党课等形式,帮助青岛和睦家党支部进入正常工作状态。

崂山区卫计局党委书记、局长李兴水表示,崂山区卫计局将稳步推进民营医疗机构党组织建设。下一步,将依托党建医联体,重点抓好区党建医联体单位的党组织建设,择优配备党组织书记,并对其他民营医疗机构进行全面指导。