

撬动社会资金 2000 多万元,解决近 10 万职工就餐难

深圳福田工会办起 8 座大食堂

还引入政府公共服务和社会生活服务,将食堂升级为职工服务中心

本报讯 (记者刘友婷)过去,保税区综合信兴物流园职工只能在一个临时搭建的工棚里用餐。如今,这里立起一座“高大上”的食堂——近日,深圳福田区第 8 家工会大食堂开业。二层楼的食堂面积 1118 平方米,就餐座位 780 个,每天可为约 8000 人次提供就餐服务,不仅可以满足所在园区 2000 多名职工的用餐需求,还能辐射周边企业职工。

从 2014 年底开始,针对一些企业和职工聚集地配套条件不足、职工就餐困难等问题,福田区总工会以“工会引导、企业自办、社会兴办、集中配送”的模式,撬动社会资金 2000 多万元,在福保、梅林、莲花、沙头街道部分园

区和商厦楼宇内建成 8 家工会大食堂,总建筑面积 1.2 万平方米,让近 10 万名职工不再为一日三餐烦恼。

工会大食堂项目由福田区总工会牵头,并协调各方支持,企业和社会力量参与建设营运,实行“供餐制”“配餐制”两种模式。

“工会因地制宜,根据不同食堂项目的具体情况撬动不同资源。”深圳市福田区总工会常务副主席刘东升举例介绍说,联想工会大食堂由联想信息产品(深圳)公司申请,综合信兴物流公司支持,鑫辉餐饮集团公司投资建设和运营;莲花街道的凤凰大厦工会大食堂则依托楼宇管理处的公共服务空间,引进

专业餐饮公司,成立了一个小型工会食堂;华强北街道的工会大食堂则选择一家餐饮公司合作,授予工会食堂“牌照”,并协调公司给予就餐职工一定优惠。

工会大食堂项目以微利模式运营,价格优惠,企业工会、街道工会和区总工会共同参与监督,保障食品卫生和安全。记者看到,新开的联想工会大食堂外部绿树成荫,内部整洁明亮,西餐烤肉、重庆小面、自选快餐等菜式繁多,南北风味兼顾。每天的菜会被取小样放入食品留样柜进行 48 小时备份,用作卫生监督。职工可以对饭菜质量提出意见。

福田区总工会还以普惠制为切入点,将工会大食堂升级为职工服务中心。在提供餐饮等基本服务基础上,区总在每个食堂协调设立了一批由政府提供的教育、卫生、法律、文化等基本公共服务点和由社会提供的餐饮、快递、电信、超市等生活服务点,并统一“工会大食堂”品牌服务标识,联合开展活动。

“食堂里不仅有快递、电器维修等服务点,还有工会、劳动、司法等组织和部门设立的普法、人会摊点,工会把我们需要的服务都送到身边来了。”福田保税区一家建材公司的胡女士对工会大食堂赞不绝口。



本报讯 (记者柳姗姗 通讯员赵超)“真没想到这次住院后,职工互助保障和会员服务卡还给报销了 1.3 万多元,这么精准及时的服务真是暖到了我的心里!”前不久,长春市 10 路公交车驾驶员唐绍森做了心脏搭桥手术,来自“娘家”的实惠让他既惊喜又感动。据悉,这是长春市总工会力求为职工提供高质量、精准化服务“供给”的一个缩影。

近年来,长春市总不断完善帮扶救助体系,逐渐从最初简单的物质帮扶,发展为因需设定的生活救助、助学帮扶、医疗救助等全方位救助体系。为有就业意愿但无技能的职工提供订单式培训、岗位推荐一条龙服务;为有创业意向但无资金支持的职工提供小额贴息贷款;为困难职工家庭的学子提供金秋助学、“会校企”联合助学等;根据农民工群体的特殊情况和实际需要,投入 30 万元设立农民工欠薪应急救助周转金,建设 330 间农民工夫妻房,

完善救助体系 以会员卡为载体 长春市总为职工提供精准化服务

为非长春籍农民工补贴“打工单程车票”等。

为让广大职工便捷地共享工会服务,长春市总以“互联网+”为依托,以工会会员服务卡为载体,构建起“工会普惠化服务供给体系”,职工一张工会会员卡在手,商场、书店购物有折扣,景点入园有优惠,公交出行“一卡通”,不时还有免费电影票发放,可谓月有活动、周周有惊喜。此外,该卡还开发了住院补贴服务,医保部门每个季度末都会把整个季度的在职工住院信息传输给工会,工会

的核算平台计算出住院职工的补贴数额后就能直接打到会员卡里。参加工会职工互助保障的职工也是通过会员卡直接报销,实现轻松拿补贴、减负担。

目前,长春工会网上工作平台已覆盖全市各类法人单位两万多家,会员信息采集已覆盖 85 万人,累计办理会员卡 72 万张,会员卡服务项目累计回馈资金 3000 多万元,惠及会员 76 万人次,住院医疗和非工伤意外补贴金额 1060 万元,惠及会员 24280 人次。

清单、责任清单、目标清单,构建起全面覆盖、职责清晰、各负其责、运行规范、协同有力、合力攻坚的履职体系。

同时,保定市总将建立包括“推荐选派”“考核与奖惩”等共 6 章、19 条的困难职工帮扶责任人选派管理办法,对帮扶工作表现突出、考核优秀的党员干部在提拔使用上优先安排。文件规定,帮扶责任人由全市各级工会干部组成,各级工会机关干部、基层工会主席至少要联系 1 户困难职工。解困脱困考核结果将作为对县(市、区)总工会年度考核的重要依据。对排名在后 3 位的县级工会给予通报批评,并将考核情况通报给当地党委政府主要领导。连续两年排位在后 3 位的,市总向当地党委提出县级总工会主要负责人调整建议。

为细化工作标准、规范工作流程,保定市总还建立“五个一”帮扶制度,即为每户城市职工困难户均建立“一档一册一卡一计划一台账”。“一档”即一户困难职工一份档案;“一册”即一个帮扶人一本帮扶手册;“一卡”即一户困难职工一张爱心联系卡;“一计划”即一户困难职工一项帮扶计划;“一台账”即一个县级工会一本帮扶台账等。

为了民族复兴·英雄烈士谱

柳直荀：“杨柳轻颺直上重霄九”

新华社长沙 8 月 15 日电 (记者刘良恒)盛夏八月,艳阳高照。记者来到位于湖南长沙县高桥铺中村方田冲的柳直荀故居,但见大门上尚遗留“黄棠山庄”四个大字,系柳直荀父亲柳午亭所书,另有门联曰:“厚德载福;和气致祥”。

柳直荀故居建于清光绪年间,为砖木结构普通民宅。1898 年 11 月 3 日,柳直荀在此出生。1998 年柳直荀故居按原貌修复,2000 年故居被定为长沙市文物保护单位。

柳直荀 1912 年考入长沙广益中学,后考入雅礼大学预科。期间,他结识了进步人士杨昌济以及毛泽东、何叔衡、张昆弟等人,在毛泽东等人影响下开始学习和研究马克思主义,1920 年 10 月加入中国社会主义青年团。1924 年 2 月,经何叔衡等人介绍加入中国共产党。

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 王伟

“强哥”是日资企业大同精密金属(苏州)公司职工对工会主席董强的昵称。

2016 年 12 月 16 日,刚被选举为公司工会主席,“强哥”就有了一个心事。

“虽然已经是第三届工会委员会了,但是日本老板对工会还是有顾虑,就怕工会跟管理方对着干。工会工作怎样才能实现职工与企业的共赢呢?”他向江苏苏州工业园区湖东社区工会联合会副主席孙铮提问,当天,孙铮受邀来参加了这家公司第三届工会委员会的换届选举大会。

湖东社区有 300 余家企业工会,6 万余名会员。湖东社区工会主席韩晓东把作为中间层次组织的工会会定位为“社企共建的引导媒介和政企互通的桥梁平台”。在园区总工会指导下,2011 年,湖东工会启动社企直通车项目,搭建起跟基层企业工会主席畅通联系的平台,逐步建立了工会主席微信群、工会工作邮箱群、FTU 创见会、社企直通车成员单位联席会等线上线下定期联系机制。大同精密金属(苏州)公司就是社企直通车 67 家企业成员单位之一。

“要把促进企业发展和维护职工权益结合起来考虑做工作。你可以先从职工和企业都欢迎的活动入手。”听了“强哥”的心事,孙铮如是建议。

1 个月后,“强哥”给孙铮打来电话:“我想到了一个活动,就是给企业一线的四五十个单身小伙子找对象。”

原来,“强哥”开展的职工需求调研结果显示,一线男职工的交友需求得票数最高。就在这时,公司人事部门也找到“强哥”求助,说职工离职率较高,其中很大一个原因就是男职工回老家相亲结婚后就不回来了,培养了两三年的熟练工就这么流失了,让管理方很伤脑筋。于是,“强哥”想到办一场相亲会。

“问题是公司职工男多女少,要到公司外找单身女职工,可到哪里找呢?即使找到了,活动怎么开展?我们也不会做具体方案。您能帮我们吗?”电话里,“强哥”求助道。

“没问题!”孙铮一口答应下来。

孙铮的信心来源于湖东社区工会连续主办过 6 届“社企单身派对”的经历,其中连续 4 年跟“美丽苏州”公益相亲组织合作。如今这个社会组织在工会孵化培育下,线上会员已经从一开始的 1000 人发展到 3 万人。

“说实话,我对‘强哥’的苦恼曾经感同身受。”孙铮说,湖东工会主要工作人员也只有两个人。以前,像相亲会、文体赛事等,工会都是独自承办,人累瘫了不说,还耽误了工会的其他工作,而且因为不专业,活动效果也受到影响。之后,他们改变这种大包大揽的方式,转而跟政府职能部门联动,与辖区劳动关系领域的社会组织合作,借助政府和社会组织的力量,为企业和职工服务。

“一下子就从超负荷的疲劳战中解脱出来,让我们有精力做其他工作。我想应该让企业工会也尝尝改变工作方式的甜头。”孙铮说。

2017 年 3 月 12 日,经湖东社区工会牵线,由相亲社会组织承办的“爱情对对碰”单身青年交友联谊会在苏州园区阳澄湖畔举行,60 多名一线青年职工参加,男职工全部来自大同精密公司,女职工则来自湖东社区和舰科技、华润万家超市等企业以及相亲社会组织的会员,现场成功牵手 5 对。

半年后,孙铮又接到董强的电话。他说:“这个活动结束后,没能牵上手的小伙子们也加入了‘美丽苏州’公益相亲组织成为会员,这下交友圈扩大了。而且,小伙子们知道公司和工会关心他们的个人问题,很受感动,回家结婚后就不回来的现象没再出现过了。感谢、感谢!”电话那头传来“强哥”招牌式的爽朗笑声。

这是第一例由工会牵线搭桥,由社会组织承办企业工会职工服务项目的成功案例,由此激发了湖东社区工会推出“工会服务项目社企联谊会”项目的灵感。很快,该项目正式出炉。工会会作为“红娘”,通过企业调研、项目说明、项目申报、项目路演,促成社会组织承办企业工会职工服务项目,达到社会组织提素质、创效益,企业工会促服务、获好评的满满“联谊”目标。

“说到底还是‘强哥的心事’促成了这个好项目!”孙铮笑道。截至目前,“社企联谊会”已牵线搭桥促成 18 对社企成功联谊,举办了保龄球嘉年华、员工心理关怀系列课程等职工喜闻乐见的活动 21 场,惠及职工 2400 余人。

荆门市总调查工作满意度

问卷内容涵盖 4 大类、18 个方面,为工会改革工作提供依据

本报讯 (通讯员郑宇 胡文玮 记者郑明强)湖北省荆门市总工会近日向该市工会代表发放问卷调查表,了解代表和一线职工对工会工作及改革的知晓率、满意度和现实需求,听取他们在工会服务职工、基层组织建设、职工帮扶维权等方面遇到的问题、重点难点及意见建议,为下一阶段工会工作提供依据。

据介绍,此次问卷调查以不记名方式进行,发放问卷 331 份,回收有效问卷 331 份,内容涵盖组织建设、权益维护、活动开展、意见建议等 4 大类,包括对工会组织机构、相关制度、职能发挥、典型选树、劳模评选、厂务公开、民主管理等 18 个方面。

在“您对下一步加强工会组织建设有什么建议”问题中,115 位代表发表观点。这些观点主要为:希望多关注基层工会组织和干部的学习,加大对基层工会干部的培训,提升

履职能力;加强对村级工会工作经费的支持,强化基层保障,关爱职工的生活和学习,帮扶困难职工;在工会组织扩面的同时,注重工会组织特别是基层工会组织、干部队伍素质的提升、服务功能的发挥等。

据了解,问卷对象对工会工作的满意度集中体现在以下几个方面:“解决员工工作中的迫切诉求”一项达到 80%;“组织员工喜闻乐见的文娛活动”一项达到 76%;“代表员工表达利益诉求”一项达到 89%;“开展职工合理化建议、技术革新、发明创造活动、建立职工技术技能竞赛、培训、晋级、奖励‘四位一体’制度”一项达到 89%;“开展女职工特殊权益保护、组织对《女职工劳动保护特别规定》落实情况监督”一项达到 91%;“开展大病救助、帮困、助学等困难帮扶等服务职工项目”一项达到 92%等。

中央军委特派员。

1930 年 4 月,柳直荀受命到洪湖革命根据地工作,任红二军团政治部主任、军团前敌委员会委员兼红六军政委。1931 年 3 月,红二军团改称红三军,柳直荀任红三军政治部主任和前委委员。他与贺龙、段德昌等同志率部队打退了敌人的多次围攻,使湘鄂西革命根据地得到了巩固和发展。

1931 年 6 月,中共鄂西北临时分特委成立,柳直荀任特委书记兼房县县委书记。此后,柳直荀先后受命组建红二十五师、鄂西北独立团、洪湖独立团,后合编为红八师,柳直荀均兼任政委,为巩固和发展革命根据地做出了巨大贡献。

在此期间,党内和根据地内“左”的错误方针和政策发展起来,柳直荀因坚决反对,于 1932 年春夏间被撤销了在党和红军中的领导职务。1932 年 9 月,柳直荀遇难牺牲,时年 34 岁。1945 年 4 月,中共中央给柳直荀平反昭雪,追认为革命烈士。

1957 年 5 月 11 日,毛泽东复信柳直荀夫人李淑一,并附《蝶恋花·答李淑一》词一首,“我失骄杨君失柳,杨柳轻颺直上重霄九”,表达了毛泽东对柳直荀的怀念之情。

苏州工业园区湖东社区工会推出「工会服务项目社企联谊会」项目,应企业工会需求牵线社会组织,这个项目灵感来自一个小故事——

「强哥」的心事

工地迎“七夕”

8 月 15 日,摄影师在为万家联(中)和张桥钦拍摄婚纱照。

当日,四对夫妇在位于长沙的中建二局某工地用拍摄婚纱照的形式迎接即将到来的七夕佳节。中建二局征集了长沙、衡阳等工地项目的夫妻,为他们拍摄婚纱照片,送上节日的祝福。

新华社记者 张笑宇 摄

■新闻特写

“再也不用提心吊胆地上班了”

本报记者 李丰

家中没人帮忙,父母都要上班,孩子放假了谁来管?8 月 6 日,记者从中国移动贵州公司了解到,该公司工会全面推行“职工子女假期托管服务”,为职工解决了暑托难题。

以往遇到寒暑假,一些职工只能把孩子带在身边,既影响工作,又存在诸多安全隐患,极为不便。今年初,中国移动贵州公司工会开展调研活动,有 112 名职工在调查问卷中提出希望工会帮助解决子女假期无人看护的难题。

为此,该公司工会先后投入 20 余万元试点实施“职工子女假期托管服务”。该项目由公司提供场地,由专业教育机构提供管理服务。托管班在辅导孩子完成假期作业之余,还邀请相关幼儿培训机构的老师开设丰富多彩的教学课程和文化艺术活动。

记者了解到,这项服务受到职工欢迎,并在黔南、贵阳等地分公司进行推广,目前已有 173 名职工子女入托。“再也不用提心吊胆地上班了。”中国移动贵州公司采购部女职工何静告诉记者,以往她孩子放寒暑假,总是去亲戚家居住,既不方便,也不放心,工会推出的这项服务真是帮了她大忙。

近年来,中国移动贵州公司工会致力于打造服务一线职工的制度体系、活动项目。2017 年,在公司工会推动下,该公司加强“暖心工程”建设,各单位职工休假率达到 95%以上。

“朋友都羡慕我们的好福利”

本报记者 庞慧敏

本报通讯员 刘军冰

谢女士是广西柳工集团的财务骨干,丈夫在上海工作,女儿 6 岁。暑期一到,夫妻俩就为孩子无人照顾而发愁。

“现在,公司工会办起了暑托班,聘请的老师很负责任,女儿喜欢来这里。亲戚朋友都羡慕我们公司的好福利。”谢女士说。

谢女士的话说出了该企业不少职工的心声。柳工集团工会女职工委员会从职工需求实际出发,开办了“柳工职工子女暑期爱心幼儿托管班”,暑托班从 8 月开班,招收 3 岁~6 岁的职工幼儿,目前已接收近 70 名孩子,解决了约 67 户职工家庭无人看娃的燃眉之急。

托管班依托于与企业近在咫尺的柳南区童心艺术幼儿园,7 时 30 分到 18 时 30 分开放,至各市区幼儿园开学时结束。针对暑托班全是职工子女的特点,企业工会每天专门安排两位女职委轮值,监管饮食、休息环境等安排,并与家长们保持联系。与此同时,女职委还与幼儿园共同制订了有趣的幼教课程,并聘请英语学校的外籍教师跟孩子们进行学习互动。

企业工会常务副主席范卫说,只要职工需要,这样的职工子女暑托班,工会将坚持办下去。柳工集团党委副书记、工会主席王民到现场查看和了解暑托班的开办情况,要求工会和园方负责人做好工作,帮助孩子度过一个安全、快乐、有意义的假期。

中国工运 2018 年第 8 期要目

展示新作为 取得新成效

——中国工会十六大以来四川工会工作成就及未来展望……………四川省总工会

充分展现工会组织的担当和作为

——中国工会十六大以来湖北工会工作成就及未来展望……………汪炳峰

做好新时代职工队伍团结稳定大文章……………洛桑久美

强化意识 压实责任

不断推进工会督查工作创新发展……………邹震

烟台工会:打造服务职工依靠职工的新机制……………刘洪波

革旧鼎 鼎新局

——工会九大、十大、十一大……………王永奎 戴文宪

工会信息 2018 年第 15 期要目

推进行业工会组建,应是工会改革的一个重要突破口……………辛可民

改革创新建体系 凝聚共识促发展

——四川省成都市总工会特色工作……………李健 卢艺 张振海

张学海:为国防铸剑的“能手”……………吴大刚

工会工作与产业升级对接的实践与探索……………肖玉兰

福建省总工会出台促进闽台职工交流合作若干措施……………福建省总工会办公室

内蒙古自治区党委书记李纪恒强调

群团组织要最大限度地凝聚职工的智慧和力量……………内蒙古自治区总工会办公室