

# 企业拖欠数月工资,职工投诉到北京经济技术开发区工会帮扶中心,请工会帮助维权—— 工会费心调解,9名职工诉求获解决

本报记者 郭 强  
本报通讯员 李 婧

“我们拿到拖欠的工资了。谢谢您!”日前,北京经济技术开发区工会帮扶中心的工作人员李艳飞接到工人李师傅的电话。这位李师傅和他的10位工友曾在今年3月到帮扶中心投诉被企业拖欠工资。

经过帮扶中心多次调解,李师傅等9名工人和企业签订了调解协议。目前,工人们不仅拿到了拖欠工资,还拿到了经济补偿金。

**工人投诉老板不发工资**

3月5日,十几名工人来到北京经济技术开发区工会的帮扶中心投诉:“我们公司总是拖欠工资,老说没钱,经常压三五个才给。现在,工资又拖了好几个月,请工会帮助我们要回欠薪。”

“工会一定帮助你们!”李艳飞了解情况后,赶紧把工人们带到会议室,请他们详细说明情况。

原来,这十几名工人来自一家医疗器械

技术公司,据称,企业从去年因资金链断裂造成现金流紧张,职工工资总是不能按时发放,造成职工生活困难。

当天,帮扶中心将这件事登记在案。

## 企业资金困难暂时发不出工资

3月6日,帮扶中心工作人员致电涉案企业的人力资源部询问情况。

“我们这就去工会说明情况。”企业人力资源部负责人没过多久就来到帮扶中心。

据这位负责人介绍,企业拖欠工人工资是事实。“企业不是不想给,但去年融资不太顺利,资金链断了。现在企业生产的大型医疗器械还在销售中,卖出去一台就有几千万元的回款。请工会跟职工说明情况,再等等!”

李艳飞说,开发区工会了解到这家企业有100多名工人,一直正常经营,因此工会催促企业抓紧想办法给工人发工资。

## “职工维权期间不算旷工”

听说帮扶中心找到了公司,而且公司还承诺发工资了。来咨询的工人每天一趟地往帮扶中心跑,经常,李艳飞来上班的时候发现

已经有工人在门口等了。

看到工人们这样着急,李艳飞也着急,要求公司尽快派人来和工人协商解决工资问题。李艳飞特别提醒企业:“工人们来帮扶中心讨说法,是因为你们没发工资错在先。他们来这里咨询协商的时间,不能按旷工计算。”

工人们听完这话也有了底气。不过,他们又提出了新的疑问。

“我们不想在公司干了,如果提出辞职,还能有经济补偿金吗?”工人们问。

李艳飞说,根据《劳动合同法》规定,单位未及时足额支付劳动报酬的,劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。由于这个原因解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月的工资。

工人们说:“要是这样,那个经济补偿的钱,我们也要!”

## 9名工人签订调解协议

3月9日,公司人力资源部总监来到帮扶中心。为了避免双方发生争执,帮扶中心安排



8月13日,孩子们在安徽省肥东县污水处理厂了解污水处理流程。当日,该县店埠镇中心社区开展科普宣传活动,20多名留守儿童在社区党员志愿者的带领下走进污水处理厂。通过亲身体验,孩子们了解了污水处理知识,增强了节约用水、保卫美好家园的意识。

许庆勇 摄/中新社

# 以职业培训为重点 泉州工会助力农民工创业圆梦

**本报讯** (记者吴锋思 通讯员李永江 李亮)“搞农业生产周期比较长,前期投入大,要有耐心。”8月9日,在埔头村已成立1年多的裕嘉水果专业合作社,合作社创办人之一、泉州市劳动模范张一民与150多名创业农民工共同分享了他的“创业经”。这是福建泉州市总工会举办的第4期农民工创业培训班现场教学中的一幕。

埔头村位于永春县五里街,村里原本是一座座荒山,如今变成现代化的生态农业园,红心火龙果、黄金百香果、金橘等水果挂满枝头。近几年来,得益于泉州工会、人社、财政、农商行等部门大力扶持农民工返乡创业,像

这样的美丽村,生态村在泉州还有许多。

2015年以来,泉州市总工会在全省率先启动实施农民工创业扶助工程。该工程连续两年被纳入市委、市政府为民办实事项目。截至目前,全市累计投入专项帮扶资金2800多万元,扶持农民工创业项目600多个,农民工在圆了自己创业梦想的同时还带动1.2万多名农民工就业,实现了经济效益和社会效益双丰收。

据了解,今年泉州市100个农民工创业扶助项目中,特色农产品种植、综合种植养殖、农产品深加工、休闲观光、民俗文化等现代农业、乡村发展产业,占比80%以上。

企业行政方和员工分别在两个会议室,由调解员分别跟他们谈话。

听说工人们要辞职,还要经济补偿金,企业人力资源部总监说:“企业肯定会发工资,但要几个月后,要等货款收回。至于辞职职工提出的补偿金要求,企业眼下还是解决不了。”

在另一间会议室,职工们的态度很明确:“工资得要,补偿金也得要。”

双方都有自己的道理,工会调解员来回调解了9个小时。

当天,双方没有达成一致意见。过了3天,即3月12日,双方再次来到帮扶中心。

这一次,企业做出让步,同意在半年内全额给付工资和经济补偿金。现场有9名职工与企业签订了调解协议。

此后,帮扶中心工作人员又协助双方到仲裁委,将调解协议置换为由仲裁委出具的有法律效力的劳动仲裁调解书。“劳动仲裁调解书签订以后,只要送达双方当事人即发生法律效力。如果企业不能按照协议书履行义务,职工可以申请强制执行。”

近日,本报记者了解到,工人们陆续收到企业发放的欠薪和经济补偿金。

## 喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 卢 翔  
本报实习生 李 群

初次见到江西省丰城市总工会主席李玉平时,他正坐在办公室翻阅材料。

“我从2008年从事工会工作,到今年刚好是第10个年头。”李玉平介绍说,这些年,丰城市总工会始终坚持维护职工权益、促进企业发展,得到党政、职工和企业的高度认可。

近年来,工业园区逐渐成为非公有制企业集聚发展的重要平台,成为产业工人聚集之地。丰城市总工会认为,工业园区已经成为工会工作的重要战场,工业园区工会组织建设是重中之重,于是提出组建工业园区总工会,得到丰城市委同意。

2011年9月30日,丰城市工业园区总工会成立,按规定选配了园区总工会主席,工会专职副主席和专职工作人员,聘任2名工会协理员;投入132万元建立和完善了园区总工会办公场所和职工文化广场。

之后,丰城市总继续向市委和市政府争取资源,实现了园区总工会有机构、有人员、有场地、有资金、有活力,促进了工会工作的规范化。

最新统计数据显示,丰城高新园区入驻企业110家,组建工会105家,涵盖企业110家,园区企业工会应建企业工会组建率达100%,职工20205人,会员20205人,职工入会率达100%。

循着这个话题,李玉平讲述了一个建会的故事。新海洋精密组件(江西)公司是富士康科技集团下属的台商独资企业,拥有2000多名职工,年产值超过6亿元。

2010年,由于江苏淮安富士康分公司急需人手,丰城新海洋公司抽调24名职工赴江苏工作。3个月后才发现,新海洋在工资和工作环境等方面与淮安的企业有差距,于是联合100多名职工要求公司解决待遇和工作环境问题。

市总工会及时介入此事。市总了解情况后建议企业切实提高职工待遇、改善工作环境,同时组建新海洋公司工会。

新海洋公司总经理接受了市总建议,开始筹建企业工会,丰城市总也拿出20万元为新海洋公司改建职工活动场所。2011年5月,新海洋公司工会筹备小组向丰城市总提出建立工会组织,并于2013年1月23日召开首届会员代表大会,选举产生工会委员会,同时建立女工委员会、经审委员会,办理工会法人资格证,建立了工会经费独立账户,公司每年划拨200余万元给企业工会作为活动经费。

李玉平对记者说,这么多年新海洋公司工会运转规范,职工队伍稳定,说明企业工会在维护职工权益、促进企业发展方面发挥了很大作用。新海洋公司工会也带来了示范效应,现在,园区越来越多的企业意识到了成立工会的重要性和必要性,不少企业主动上门找市总要求建会。

江西华伍制动器公司是丰城本土企业,总部设在丰城,在全国有11家子、分公司,主要从事工业制动器及其控制系统的研发、设计、制造和销售。为了帮助华伍公司组建工会,丰城市总跟企业行政方“磨”了近两年,上门动员几十次,而企业总是以“条件不成熟”为由拒绝建会,成为当地非公企业建会的“钉子户”。

丰城市总坚持用服务带动建会,对华伍公司职工的慰问帮扶从未落下。华伍公司职工和行政方出现矛盾,市总主动上门协调解决。后来,华伍公司总经理聂景华拿着职工要求成立企业工会组织的报告找到李玉平,主动提出建会。

“从工会找上门,到企业上门找工会,这是一个可喜的转变。”李玉平对记者说,华伍公司成立工会后,市总工会借此大力宣传,很多企业主动上门组建工会,起到了很好的带动作用。

# “学邓建军科研组·建创新型班组”活动举行 全国纺织行业优秀班组联盟成立

**本报讯** (记者王伟 通讯员丁洁)8月10日,全国纺织行业“学邓建军科研组·建创新型班组”活动暨邓建军科研组建30周年纪念座谈会在江苏常州黑牡丹集团公司召开。会议提出以班组为平台,大力弘扬劳模精神、工匠精神、创新精神,大力培育适应纺织工业创新发展需要的高技能人才。

黑牡丹集团公司邓建军科研组建30年来,在承担设备电气保养维修任务的同时,完成企业重大科技改造项目、引进项目中设备安装调试、技术改进近500项,攻克包括世界级和行业性重大技术难题50多个。

中国纺织工业联合会党委书记兼秘书长高勇说,邓建军科研组坚持以班组为平台,大力弘扬劳模精神、工匠精神、创新精神,大力培育适应纺织工业创新发展需要的高技能人才的成功实践,成为新时代纺织行业创新型班组建设的范例。

黑牡丹集团总裁葛维龙说,黑牡丹集团从一个里弄小厂发展到当今总资产超过200亿元的上市公司,正是靠着一个像邓建军科研组这样的班组奋斗出来的。

座谈会上,全国纺织行业优秀班组联盟宣告成立。联盟发布了宣言,并向全国纺织企业各班组发出了《倡议书》,号召全国纺织企业生产班组、广大职工积极投入到“学邓建军科研组·建创新型班组”活动中来,传承纺织行业班组建设的传统,以邓建军科研组为榜样,把出成果、出人才、出效益作为创新型班组建设的重点,争做知识型、技能型、创新型职工。

座谈会还举行了全国纺织创新型班组学习基地揭牌仪式。中国纺织工业联合会、中国国贸轻纺烟草工会、中国纺织职工思想政治工作研究会、常州市纺织协会、黑牡丹集团公司联合举办了此次活动。全国各地纺织企业生产车间主管、班组长等160多位代表参加座谈会。

## （上接第1版） 建好工会云,打造“网上职工之家”

贵州省工会组织单位10多万个,工会会员达到800多万人,职工多、分布广,工会组织服务职工难度相对较大,如何利用互联网做好工会工作,让数据多跑路,职工少跑腿,成了贵州工会重点探究的课题。

作为国家级大数据综合试验区,贵州省委、省政府统一规划建设“云上贵州”系统平台,打造涵盖扶贫、民政、交通、住建等省直部门的“数据云”,构建统一管理、共享开放的信息系统,实现数据信息“聚通用”。

而工会云正是贵州56朵“云”之一,贵州省政府大数据应用专项行动第二批示范项目,省总工会决定借力“云上贵州”系统平台,启动贵州工会云建设。没有经验可借鉴,贵州工会云建什么?怎么建?

经过充分调研,贵州省总工会研究起草了《贵州工会网上工作实施方案(2017—2019年)》并上报全国总工会,计划利用3年时间,借力“云上贵州”系统,着力开发建设贵州工会云,推动“政务、商务”有机融合,达到运营模式的共赢和创新,从而实现服务职工全天候、全覆盖、零距离,政务工作更全面、更便捷、更精细的目的。

在建设过程中,贵州省总工会各部门全力配合、通力协作,形成了良好的工作格局,有力推动贵州工会云建设。同时,分别成立了贵州工会云建设领导和网上工作小组,专门

负责研究部署信息化建设和网上工作。省总工会领导先后带队赴北京、上海、重庆、湖北等地取经,博采众长,在原有的基础上,结合贵州工会的实际理出了清晰的脉络:以一朵云(工会云)、二终端(移动端、固定端)、三网络(互联网、政务外网、政务内网)、四体系(职工服务体系、政务服务体系、新媒体宣传体系、大数据全面支撑体系)为核心,全面推进“网上工会”“掌上工会”建设,实现工会业务纵向到底“全覆盖”,数据信息横向到边“聚通用”,促进工会工作与互联网、工会工作线上与线下的深度融合,把贵州工会云打造成为职工爱用的“网上智能工会”“网上职工之家”。

目前,新长征贵州工会云开通至今,除了为职工提供全方位的服务,还将新时代工人讲习所搬到云上,成为贵州职工学习、生活、维权的便捷平台,为大家筑起了名副其实的网上“娘家”。

## 了解大数据:让基层服务更贴心

2016年10月25日,贵阳市总工会举办了“2016年贵阳市大数据电子商务职业技能大赛决赛”,95名职工参加了大数据清洗和大数据应用两个工种的决赛。各级工会也在大数据战略行动中大显身手,开展大数据技能比武,运用大数据选树工匠、进行维权帮扶工作,建好“职工之家”助推大数据企业发展。

近年来,贵州各地工会纷纷以运用大数据手段,打造创新型工会工作平台,通过大数据提升基层工会服务能力。在贵阳,市总

工会打造了“互联网+工会服务”平台,创建工会普惠云,开通微服APP、微信微博等公众平台,为贵阳职工提供就业咨询、就业指导、法律援助、维权、读书网络分享会等服务。同时,为加快培养贵阳市大数据战略行动所需的技能人才队伍,组织开展大数据专题培训、大数据电子商务职工职业技能大赛、安排专项资金推进大数据企业“职工之家”规范化建设等。

微服APP软件包括金秋助学、两节送温暖、法律援助、医疗互助、指导就业、心理咨询、困难帮扶等板块。值得一提的是,该APP是一个仿淘宝模式的公益平台,所有需要帮助的贫困者的信息都可以在平台上显现,爱心企业和爱心人士直接在平台上选取资助对象,进行一对一直接资助。让资助者知道自己的资助对象是谁,让资助与被资助的关爱在阳光下进行。

在贵阳市大数据企业集聚地——贵阳市高新区,工会针对大数据企业分布较散、部分距离较远,无专人开展工会工作这一实际情况,创新模式,积极简化组建程序、精简组建资料、整理建会模板,为大数据企业搭建起一条网络建会的“绿色通道”。通过“前期网上审批,后期一次领取”的形式展开建会工作,全面提高了大数据企业建会速率。仅2016年建会率就达到72%。该工会还借助网络平台开展线上大数据知识竞赛,团结引领广大职工在科技创新创业上走新路,努力建设一支适应大数据发展的高素质职工队伍。

# 为了民族复兴·英雄烈士谱 生命不息战斗不止的英雄——吉国桢

**新华社西安8月13日电** (记者李浩)“爷爷为了国家和民族的光明前途而牺牲,是我们所有人的榜样。家人在做任何事时,都会以爷爷的精神来严格要求自己,我们在教育自己子女时也都常常讲起爷爷的故事。”烈士吉国桢的侄孙吉胜任每每念起他,崇敬之情便油然而生。

吉国桢,1899年生于陕西省华县(今渭南市华州区)。1920年春考入咸林中学,在进步教师魏野畴等人影响下,开始接受新思想,与同学发起组织了学生自治会,开展读书、讲演、演剧等活动,并参加了进步团体——青年勵志社。

1924年,吉国桢前往北京求学,加入了旅京陕西青年的进步组织共进社。他在复习备考大学的同时,积极参加共进社所领导的革命活动。同年夏,吉国桢考入上海大学社会学系,并加入中国社会主义青年团。

1925年,五卅惨案发生后,吉国桢参加游行示威,散发传单,并深入工厂,向工人们揭露帝国主义压榨工人、镇压中国革命的罪行。同年夏,吉国桢等人发起成立上海大学陕西同学会,创办了《新群》半月刊,宣传马列主义,揭露帝国主义及封建军阀孙传芳的罪行。

1926年夏,吉国桢被派往莫斯科中山大学学习,同年秋转为中国共产党党员。

1929年回国后,吉国桢担任中共陕北特委书记。他主持开办党、团员训练班,秘密开展学运、农运和兵运,使陕北的党、团组织和革命运动有了很大发展。至1930年夏,陕北党团组织遍及十余县,党团员达二千人。

1930年7月起,吉国桢先后任陕西省委常委兼西安市委书记,并参加省委组织委员会、军事委员会和职工运动委员会的领导工作。同年10月,省委机关被国民党特务发现,吉国桢和二十多名省、市委领导同志、基层党团干部被敌人逮捕,吉国桢在狱中受尽酷刑,始终坚贞不屈,严守党的机密。11月底,吉国桢越狱,出狱后,省委决定由吉国桢负责组织临时常委,主持省委工作。

1931年5月,吉国桢任中共河南省委书记。在严酷的白色恐怖下,他不避艰险,整顿各地党团组织,领导党团组织深入基层,发动农村游击战争,在敌军队中策动兵变,组织城市工人罢工,有力地回击了国民党反动派的屠杀政策。吉国桢还很重视兵运工作,担任河南省委书记伊始,就根据了解到的情况,向

党中央建议开展对国民党二十六路军的兵运工作,并派遣一位在二十六路军中有广泛关系的干部到该军进行策动工作,为促成宁都起义做出了贡献。吉国桢还指导省委宣传和组织部先后出版了《中州时事》《中州新闻》《群众周刊》《党的建设》等刊物,揭露军阀罪行,宣传红军作战的胜利及各地群众斗争的情况,加强了对党员和群众的教育。

1931年,九一八事变爆发后,吉国桢在河南领导成立抗日组织,展开抗日救亡运动。是年冬,吉国桢积劳成疾,一度半身瘫痪,卧床不起。经过治疗,病情稍愈,他又投入紧张的斗争。

经过吉国桢和战友们的努力,遭受严重破坏的河南党组织迅速得到恢复和发展,党员由几百人发展到2300多人,遍布全省90多个市、县,成立了开封、郑州两个市委,豫南和豫北两个特委,许昌、洛阳等5个中心县委,临颍、舞阳等3个县委,孝义、淮阳和军事学校等20多个特别支部。

1932年7月下旬,因叛徒告密,吉国桢在郑州被捕,后被押往开封。在狱中,敌人妄图从他口中得到党组织的秘密,对他威逼利诱,严刑拷打。原本就有伤病在身的吉国桢被打得遍体鳞伤,但他始终坚贞不屈,敌人未能得到任何口供。8月22日凌晨,吉国桢与13位同志一起,高呼着“中国共产党万岁!”“中国革命万岁!”的口号,高唱着《国际歌》,大义凛然地走向刑场,英勇就义,时年33岁。

英雄已逝,但他的精神巍然常存。在吉国桢的家乡,人们依然传颂着他的英雄事迹。