

【班组现场】

## 冷却厂房 降温忙

把冷却厂房四周改成百叶窗式结构,温度至少降低4℃

陈春秋

7月24日11时,一踏进淮北矿业华塑股份有限公司冷却厂房,一股热浪从脚下腾空而起,穿透单薄的工装。

“现在生产紧张,车间管理和技术人员全部盯在现场。”在一车间副主任陈登元身后,锅车、轨道与一排排刚出炉的电石块散发着灼热的气流。

走出厂房,陈登元摘掉防尘口罩,豆大的汗珠子瞬间挂满脸庞。“工作几分钟就得到外边透透气,不然容易中暑。”

前进、后退、抓勾、起吊,在冷却厂房行车线上,司机赵盼盼动作娴熟,“一天能吊50多吨。这几天,锅车供应紧张,车间为每列车增加6辆锅车。”23岁的赵盼盼说。

电石块的热量聚集到高空,行车就成了烧烤炉上的“烤串”。“你摸摸,驾驶室把手、楼梯扶手全都烫人。”为了降温,赵盼盼每天除了备齐足够的水外,还带来一台小电风扇放在驾驶室。

在2号智能出炉机器人前,站着一车间党建副专员吴金刚,为加强车间管理,着力培养“一专多能”的人才,今年5月,华塑股份为氯碱厂、电石厂7个车间配备了党建专员。“在盯生产的同时,我们随时关注员工的身体状况,要求每名员工都掌握中暑后的正确处置方法。”吴金刚说。

“去年,厂部把冷却厂房四周改成百叶窗式结构,温度至少降低4℃。”该厂党支部书记闫如意介绍。

## 砌筑好手 比高下

营造钻研技术、崇尚技能、尊重人才的氛围,培养技能人才队伍

李芳

哐当哐当……在有节奏的敲击声中,不一会儿,一摞砖变成了一堵墙。7月31日,由中铁十八局集团北京中铁大都工程公司承办的“技能比武,匠心筑梦”砌筑技能大赛,在郑州盛润运河城项目举行。来自集团各子分公司的14位选手齐聚一堂,一比高下。

上午8时许,比赛正式开始。每位选手身旁都码放着300多块砖,将按照图纸的要求进行砌筑。

砂浆饱满度是一个重要的考核项,每块砖上的砂浆必须达到80%才算合格。“大赛裁判员这边拿着工具,在选手们刚砌成的砖墙上测量。

“考核的另一个指标是,每块砖与砖之间的灰缝必须在8~12mm之间,同时砌好的墙还要内外美观,达到一定的美观度。”这位裁判员介绍说。

参赛选手郑诗敏师傅很淡定:“平时我们都是这样要求的,对我来说,难度不是太大。”说完他麻利地拿起块砖,右手持锤,砰的一声,砖从中间裂为两半,断开处非常平整。

中铁十八局集团出席大赛的有关领导表示,希望通过这样的“武林大会”,营造钻研技术、崇尚技能、尊重人才的良好氛围,培养技能人才队伍。

## 逢环必挂 标准化

对验收标准逐项、逐条、逐事压实责任,人人尽力

本报记者 丛 民  
本报通讯员 杨 振

“这个环怎么没挂?会影响到安全生产标准化验收。”8月6日夜班,在负950西翼轨道大巷掘进处,山东丰源集团股份有限公司张集煤矿掘进二区职工刘军义在查看新工郑国吊挂的风筒时,发现有一个吊环没有被挂上。

“不就是少挂一个吊环吗?你看也没有啥影响啊,这一段风筒不照样平、直、稳吗?它照样符合风筒的吊挂要求,怎么会影响到标准化呢?就你事多。”郑国嘴里嘟囔着。

刘军义没吭声,从背包里摸出一枚道钉,放在了吊环处,用手锤往道钉上点了几下,道钉就稳稳地在半煤岩里扎了根。他将吊环套在道钉上,笑了笑说,“这样就符合要求了。”

今年初,该矿瞄准“国家安全生产标准化建设一级矿井”的目标,制定了《2018年安全生产标准化达标计划》,对验收标准逐项、逐条、逐事压实责任,并运用一月一调度、一月一考核,让不尽责、少尽责的管理人员和职工“摘帽子、丢面子、少票子”。

当班班长崔龙印就来到现场进行收工前的综合验收。了解情况后,崔龙印对郑国说:“不是刘军义多事,是他责任心强。你不知道,咱们用的是软质风筒,这就要求必须是逢环必挂。否则在验收时,只要有1处不符合要求就会被扣掉0.5分。可别小看这0.5分,它很可能会影响到整体是否达标。抓安全生产标准化创建工作需要人人参与、人人尽力,更需要每个人从一点一滴做起。”

# 取消夏季劳动竞赛 多策并举避开高温 韦家沟煤矿让职工不再“战高温”

**本报讯**(通讯员程军 程涛)连续10多天40℃以上的高温持续炙烤着重庆能源集团韦家沟煤矿矿区。8月3日下午2时,正是矿区最热的时候。往日里繁忙的工业广场不见一个人影,设备也都停止了运转。

“在高温时段,地面作业都停止了。”该矿工会主席徐晓龙说,今年7月,该矿专门出台了《关于切实做好夏季防暑降温工作的通知》,从制度上确保职工不再“战高温”。

以往,每到夏天,矿上都要开展“战高温、

斗雨季”劳动竞赛。而在高温时段,地面作业环境中有时地表温度高达60℃,常有职工中暑。今年,该矿在上述通知中规定,合理安排高温期间的劳动力投放,适当调整露天作业人员的作息时间和劳动强度,严格限制加班加点。在高温时段,凡是阳光能照射到人体的工作场所一律停止作业。

该通知还规定,有条件的场所,必须安装空调、电风扇等降温设备,并确保能正常使用;检修车间、工业广场等不适合安装空调的

场所,应配备数量适当的大功率电风扇。

检修车间里,几名职工正在收拾东西准备下班,几乎每人身后都有一台大功率电风扇在呼呼地扇着。“矿上规定地面职工早班下班时间不能超过下午3时,只要把手中的活干完了,可以早点下班。”采煤机维修班班长李德全说,像烧电焊、氧割、铸铁加工这类岗位,只能在早晚温度较低的时段作业。

走进运输队职工宿舍,空调正开足马力运转着,释放出丝丝凉气。运输队工人张泽良

说,去年就发现宿舍空调的制冷效果不太好。今年高温季节来临之前,矿上派专人来了解情况,他们就把这一情况做了反映,矿上很快就更换了新空调。

这段日子,张泽良都是下午睡觉,晚上上班。这意味着,井下在下午也是停产的。因为,煤矿是“一条龙”生产,如果井下开始生产,整条运输线都必须运转起来。

运输队副队长罗江全介绍说,由于该矿的煤炭实现了皮带机连续运输,减轻了主井的提

升压力。主井现在只承担煤矸石、设备、原材料的运输任务。于是,他们便把原来的每天三班提升改为了每天两班提升。在其它季节,取消夜班作业;在高温天气,恢复夜班,取消中班。

“以往,我们会在夏季开展劳动竞赛,鼓舞大家的士气,追求更高效益。但有些活动并没有把保护职工的身体健康完全考虑进去,产量上去了,有的职工却病倒了。”该矿党委书记梁洪说,今年出台的规定让职工不再“战高温”,就是要以人为本理念制度化。

有意见当面提出来  
有问题妥善处理好

## 小牢骚变成 金点子

陈宜勇

“天太热了,车皮烫得像烙铁,咋倒车啊?能不能想个办法,把这个问题解决了。”今年7月中旬,在山东能源临矿集团古城煤矿机电工区的微信群里,一名在地面轨道运输系统工作的电瓶车司机发起了牢骚。

“从微信上看到这条信息后,我们很重视,不仅因为今年天气特别热,还有长期以来遗留下来的人工倒车问题。这种活干起来费力且不说,车辆周转效率也很低。”机电工区区长赵燕军说,“这种小牢骚其实就是一个金点子。我们顺着这个思路,专门组织人员进行现场调研,拿出解决方案,产生了一个创新成果。”

针对地面轨道运输系统中料车、空车、平板车在调车机处周转困难的情况,经过联合攻关,在调车机尾部加工制作两套旋转轨道。就是以矿车轮作为主旋转轮,周边再均匀安装四组辅助旋转轮,结构简单,灵活可靠。岗位人员可以轻松地周转车辆。由此,不仅解决了困扰职工的难题,也进一步增加了副井的提升量,可谓一举两得。

“我们倡导的是有意见就当面提出来,有问题就妥善处理好。”机电工区副书记杨局伟说。

为了营造心平气和干事创业的良好氛围,机电工区还专门成立了职工诉求3人工作小组。每月10日、20日、30日,3人轮流在工区值班,倾听职工诉求,调解职工矛盾。他们还建立了监督微信群,职工当面不好意思说的问题,可以通过微信群反映,并且做到反馈“不过夜”。



解渴

为了防止晒伤和烫伤,在三伏天里,潞安集团钻井三队的队员们仍包裹得严严实实地在工作面搭建基础设施。烈日的当头暴晒与地表的热气蒸腾上下夹击,每个人后背、领口上都出现一片片明显的汗渍。公司工会送来的西瓜真是一场“及时雨”,大伙儿蹲在玉米地头左右开弓,没几分钟就将两个西瓜消灭得干干净净。

王辉 摄

## 避热就凉 化整为零 与三伏天打一场“游击战”

在线和装置正常工作,他们与三伏天打起了“游击战”。

为了避免高温时段,工作时间缩短了,那又该如何提高生产效率?

“把一个工程按照时间长短划分成不同的节点,每天在气温不太高的时段作业,这叫化整为零。”王东寨介绍说,他们对整个管理做了一系列调整,现场监护人员跟班时间、安全督查上井时间都要根据作业时间变动而重新安排。

在戈壁上工作了28年的安全监督高红江回忆,自己刚工作时,遇上这样的桑拿天,上班时间还是雷打不动的。

“那时候强调的是战天斗地,天越热越要干。虽然精神可嘉,但老实说,在太阳底下没干多少活,衣服就湿透了。人受罪不说,主要是工作效率低。”高红江说,现在企业强调以人为本,精心做好规划,合理安排时间,在让工人少受罪的同时,尽量提高工作效率。

长期在塔克拉玛干大沙漠里工作的石油人,早就摸透了严酷自然环境的“脾气”。在烈日炎炎的盛夏,在经常超过40℃的高温天气里,既要保护职工的身心健康,又要保证大部分已运行超过十年的管

## 室内人想着室外人

“这毛巾透气性好,用起来也清凉,领导想得确实周到。”热气腾腾的股道里,该段运用车间一现场检车员徐忠志一边擦着满头的大汗一边说。

入伏以来,陕南南部持续高温天气,该段以“室内人要想着室外人”为理念,千方百计做好防暑降温工作。他们对修车库、待检室、探测站、单身宿舍等关键处所,逐台排查整治空调、电扇、轴流风机等通风降温设施的状态,发现问题隐患“记名式”登记造册,落实责任到人,为现场作业人员创造清凉舒适的生产生活环境。

他们利用班前会、点名会时机,宣讲当班安全要点、劳保用品使用方法、高温天

爽的天气里进行,这招叫“避热就凉”。“负责作业的一区副经理王东寨说,他们按照月度计划、准备作业的技术方案、安全措施,并时刻注意天气预报。一旦天气转凉,立刻办理开工手续,组织开工。

长期在塔克拉玛干大沙漠里工作的石油人,早就摸透了严酷自然环境的“脾气”。在烈日炎炎的盛夏,在经常超过40℃的高温天气里,既要保护职工的身心健康,又要保证大部分已运行超过十年的管

线和装置正常工作,他们与三伏天打起了“游击战”。

为了避免高温时段,工作时间缩短了,那又该如何提高生产效率?

“把一个工程按照时间长短划分成不同的节点,每天在气温不太高的时段作业,这叫化整为零。”王东寨介绍说,他们对整个管理做了一系列调整,现场监护人员跟班时间、安全督查上井时间都要根据作业时间变动而重新安排。

在戈壁上工作了28年的安全监督高红江回忆,自己刚工作时,遇上这样的桑拿天,上班时间还是雷打不动的。

“那时候强调的是战天斗地,天越热越要干。虽然精神可嘉,但老实说,在太阳底下没干多少活,衣服就湿透了。人受罪不说,主要是工作效率低。”高红江说,现在企业强调以人为本,精心做好规划,合理安排时间,在让工人少受罪的同时,尽量提高工作效率。

长期在塔克拉玛干大沙漠里工作的石油人,早就摸透了严酷自然环境的“脾气”。在烈日炎炎的盛夏,在经常超过40℃的高温天气里,既要保护职工的身心健康,又要保证大部分已运行超过十年的管

线和装置正常工作,他们与三伏天打起了“游击战”。

为了避免高温时段,工作时间缩短了,那又该如何提高生产效率?

“把一个工程按照时间长短划分成不同的节点,每天在气温不太高的时段作业,这叫化整为零。”王东寨介绍说,他们对整个管理做了一系列调整,现场监护人员跟班时间、安全督查上井时间都要根据作业时间变动而重新安排。

长期在塔克拉玛干大沙漠里工作的石油人,早就摸透了严酷自然环境的“脾气”。在烈日炎炎的盛夏,在经常超过40℃的高温天气里,既要保护职工的身心健康,又要保证大部分已运行超过十年的管

线和装置正常工作,他们与三伏天打起了“游击战”。

为了避免高温时段,工作时间缩短了,那又该如何提高生产效率?

“把一个工程按照时间长短划分成不同的节点,每天在气温不太高的时段作业,这叫化整为零。”王东寨介绍说,他们对整个管理做了一系列调整,现场监护人员跟班时间、安全督查上井时间都要根据作业时间变动而重新安排。