

祝贺宁夏回族自治区工会第十二次代表大会胜利召开

砥砺前行铸辉煌 奋力谱写新篇章

——宁夏工会五年工作回顾及未来展望

2018年8月，宁夏工运发展史上的一个重要时间节点。

在宁夏工会第十二次代表大会召开之际，梳理过往的工作，一件件、一项项创新和亮点聚拢在一起，汇集出宁夏工会交给社会的一份出色答卷。

5年来，宁夏各级工会深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，充分践行中国特色社会主义工会发展道路，认真落实党的十八大和十九大精神，在宁夏回族自治区“三大战略”“五个扎实推进”中找准定位、主动作为，发挥出了工会组织的重要作用，全区工会的吸引力、凝聚力、战斗力持续增强。

5年来，宁夏各级工会勇挑重担、砥砺前行，在供给侧结构性改革和群团改革中大刀阔斧、迈步向前。

5年来，宁夏各级工会努力强“三性”、去“四化”，工会干部们进企业、进社区，活跃在工会工作的最前沿，把党和政府的温暖送到职工群众的身边。

.....

如今，站在这个重要的时间节点上，回顾过去，始终不忘初心；展望未来，依旧豪情满怀。



职工在劳模创新工作室进行技术攻关



维权宣传进工地

回顾篇

思想引领提升新境界。坚持用党的十八大、十九大精神武装头脑，通过报告会、辅导讲座、知识竞赛等形式，力求学深悟透，做到入脑入心。广大工会干部的“四个意识”不断增强，“四个自信”更加坚定，工会工作政治站位进一步提高。切实发挥思想引领作用，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚广大职工思想共识，广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育，举办全区劳动者之歌大赛、职工诗文朗读会等系列活动，制作展播中国梦主题微电影、公益广告，推动党的十八大、十九大精神进企业、进车间、进班组，引导广大职工坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，广大职工听党话、跟党走的信念更加坚定、行动更加坚决。

助推发展彰显新作为。围绕自治区重点建设项目，深入开展建功立业竞赛活动，每年带动1.2万家企事业单位、80多万名职工参加劳动和技能竞赛。围绕实施创新驱动战略，广泛开展合理化建议、“五小”等群众性科技创新活动，创建劳模和技能人才创新工作室486个，吸引培养万名创新人才，取得技术创新成果3.36万项，有5项获海峡两岸职工创新成果展金奖。围绕实施生态立区战略，广泛开展“我为节能减排作贡献”活动，引导职工积极投身蓝天、碧水、净土三大行动。广大职工在各行各业奋力拼搏、创先争优，涌现出一大批先进典型，评选表彰全国及自治区劳模271名，全国及自治区五一劳动奖状75个、奖章326名、工人先锋号221个，在劳模精神和工匠精神的引领下，汇聚起了广大职工“实干兴宁”的奋斗伟力。

维权工作取得新成效。认真履行维权主体责任，在协调劳动关系、推进平安宁夏建设中主动担当、展现作为。5年来，推动自治区颁布实施《宁夏回族自治区企业工资集体协商办法》《宁夏回族自治区女职工劳动保护办法》。健全落实协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议制度，开展工资集体协商“四季要约”行动，推进厂务公开民主管理制度和集体协商制度贯彻落实，全区80%的建会企业建立民主管理制度，93%的建会企业签订工资专项集体合同。深化“安康杯”主题竞赛，广泛开展群众性安全生产监督检查和职业病防治工作。健全落实意识形态防控、维权形势分析、劳动争议调解、信访案件办理制度，共受理职工群众信访诉求1.31万件，办结1.29万件，有效化解劳动纠纷，促进了劳动关系和社会和谐稳定。

帮扶服务迈出新步伐。主动融入自治区脱贫攻坚战，着力做强送温暖、金秋助学、职工医疗互助、“工会班”等帮扶项目，实施结果帮扶、精准帮扶，形成政府主导、工会负责、企业参与的帮扶格局。



自治区庆祝“五一”国际劳动节颁奖会

展望篇

今后5年，宁夏工会的主要目标是：

搭建三大平台——搭建职工思想政治文化引领平台、职工技能提升平台和劳动竞赛平台。

构建三大体系——构建更加完善的维权体系、更加健全的帮扶体系和更加多元的服务体系。

健全三大机制——健全完善源头参与机制、民主协商机制和信访维稳机制。

夯实三大基础——夯实基层工会基础、工会组织基础和工会干部队伍基础。

为实现此目标，宁夏工会将大力实施“四大工程”：

凝心聚力工程——

着力加强职工思想政治引领。深入学习贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要指示精神，引导广大工会干部和职工群众坚定信仰、忠诚实践习近平新时代中国特色社会主义思想，深化“中国梦·劳动美”主题教育品牌，推动出台《加强和改进产业工人思想政治工作意见》。广泛开展理想信念教育、职业精神和职业素养教育和民族团结进步宣传教育。

着力发挥劳模示范引领作用。建立健全劳模培育、评选、宣传、激励机制和劳模技术交流制度以及劳模志愿者运行机制。弘扬劳模精神和工匠精神，办好劳模大讲堂，建设网上劳模展示馆，推动劳模精神工匠精神进机关、进企业、进学校，劳模事迹上网络、上电视、上广播，推动全社会形成尊重劳模、爱护劳模、关心劳模、争当劳模的良好风尚。

着力打造职工精神文化家园。广泛开展群众性职工文体活动和经典诵读、演讲比赛、劳动者之歌大赛等系列活动。大力实施职工公益文化“三百”行动，深化职工书屋和电子书屋建设，广泛开展主题阅读交

流活动。加强职工文化阵地建设，并推进职工文化阵地建设向非公企业、社区延伸，将其打造成为活跃职工业余文化生活、培育职工文化人才、满足职工对美好生活向往的精神家园。

建功立业工程——

广泛开展职工技术创新活动。搭建以国有企业为引领、非公企业为重点、重大工程为载体的劳动竞赛平台，健全劳动和技能竞赛评价体系，每年开展全区示范性劳动竞赛5项以上，举办全区性职工职业技能大赛8个行业、12个工种以上，全区劳动和技能竞赛职工参与率不少于70%，组织开展群众性经济技术创新活动，加强闽宁高技能人才技术交流、技术协作，举办职工技术创新成果展览，创建100个自治区级劳模和技能人才创新工作室。

广泛提升职工职业技能素质。大力实施百万职工素质提升、万名职工(农民工)技能培训、千名农民工求学圆梦、百名技能大师树师行动。通过开展岗位练兵、技术比武、劳动和技能竞赛，使百万职工的技能素质得到全面提升；通过开展“三个一”技能培训，有效提升2万名困难职工(农民工)的技能等级；通过农民工继续教育新模式，帮助1000名农民工提升学历层次和技术技能水平；叫响做实“塞上技能大师”品牌，树选100名技艺精湛、奉献社会的优秀工人典型。

广泛开展绿色建功行动。在重点企业、重点领域组织职工广泛开展节能减排降耗达标竞赛活动，引导广大职工积极参与绿色环保新技术、新产品开发，推广和使用节能减排新工艺、新操作法。大力开展“我为美丽宁夏作贡献”活动，教育引导广大职工树立生态文明价值理念，形成崇尚自然、爱护环境、勤俭节约、文明健康的良好社会风尚。积极开展“劳模林”“先锋班组林”等具有工会特色的品牌植树活

动，引导广大职工成为“绿水青山就是金山银山”的践行者。

维权帮扶工程——

构建更加完善的维权体系。高度关注全面深化改革特别是供给侧结构性改革、去产能过程中职工权益问题，协助做好职工思想引导、转岗安置、就业培训、收入分配、社会保障等工作。打造以职工帮扶服务中心为载体、以“互联网+”为支撑的四级联动维权体系，推动“12351”换代升级，建立自治区劳动法律专家库，构建以专业律师、劳动争议调解员、工资集体协商指导员为主体的工会维权队伍体系，不断完善工会“零门槛”维权服务体系。提高服务农民工质量，健全欠薪农民工跨区域维权协作机制。

构建更加健全的帮扶体系。推动困难职工帮扶工作纳入自治区脱贫攻坚大局，融入社会救助体系和公共服务体系。瞄准工会覆盖的1890户自治区级脱贫攻坚户，力争到2020年实现脱困销号。动员有实力的企业开展定点扶贫。扎实做好城市困难职工帮扶和解困脱困工作，通过“1+N”“N+1”方式，实现志愿者与帮扶对象全面结对、精准帮扶。唱响春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的“四季歌”，深化职工医疗互助、工会会诊、临时救助等帮扶活动，打造“半小时帮扶圈”，搭建帮扶体系的四梁八柱。拓展工会创业孵化和就业援助、技能培训平台，推动工会帮扶由“脱贫”向“富民”提升。

构建更加多元的服务体系。构建帮扶服务平台和普惠性服务互为补充的服务职工体系，促进线上线下服务融合发展，推动职工帮扶中心由维权帮扶功能向枢纽型平台功能转变。以工会会员服务卡为载体，完善普惠性服务平台，搭载服务项目保持在100项以上。加强职工疗休养服务工作，实施职工子女课后托管项目，加大户外劳动者之家、爱心妈咪小屋等“工惠驿站”建设力度，畅通职工心理援助热线，为职工群众提供更加便捷贴心的服务。

和谐劳动关系构建工程——

健全完善源头参与机制。提请自治区人大修订《宁夏回族自治区实施<中华人民共和国工会法>办法》，争取《宁夏回族自治区工会劳动保护监督条例》列入立法规划。积极参与自治区最低工资标准制定，推动社会保障、职工福利等各项民生政策调整完善。充分发挥工会系统党代表、人大代表、政协委员的源头参与作用，在涉及职工利益问题上主动发声。积极参与人大执法检查、政府劳动监察和政协视察活动，从源头保障职工合法权益。

健全完善民主协商机制。健全落实协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议制度，促进劳动关系三方协商机制常态化有效运作。深化企业民主管理工作，大力推行区域、行业职业会制度，推进厂务公开制度化、规范化，进一步完善职工董事监事制度，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权，促进企业与职工协商共事、机制共建、利益共享。推进集体协商提质增效、健全平等协商机制，完善绩效评估体系，加强工资集体协商指导员队伍建设，不断提高建会企业集体合同覆盖面和履约率。经过5年奋斗，全区企事业单位职代会建制率保持在90%以上，集体合同签订率保持在95%以上。

健全完善信访维稳机制。建立健全劳动关系预警信息平台，发挥劳动关系预警信息平台重要作用，在把握动态、预防预警、及时化解上下功夫。加大职工信访诉求办理力度，职工诉求办结率达到98%以上。深入开展“安康杯”竞赛活动，推动企业建立重大隐患治理情况“双报告”制度。加强普法教育，开展“遵法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动，不断提高职工群众法律素养和依法维权能力。

此外，宁夏工会将继续深入推进工会财务和资产管理，发挥工会经费审查审计监督作用，继续推行工会经费预算、核算、决策和审查审计结果公开制度，自觉接受职工群众监督。加强调查研究和理论政策研究，促进研究成果转换。推动工会女职工工作创新发展，提高服务女职工工作水平。统筹做好对外交流、老干部等各项工作，为新时代工会工作营造有利环境。(曹剑 同琪文/图)



全国职工职业技能大赛宁夏选拔赛现场



来自一线的自治区总工会兼职副主席



自治区重点工程示范性劳动竞赛项目——神华宁煤集团400万吨/年煤炭间接液化示范项目