

四川工会联合多部门力促企事业单位建会建制

推行“两书一公告”让制度“长牙”

“两书”发出后用人单位若仍不改正违法行为，工会可协调行政部门将该单位信息在国家企业信用信息公示系统公示

本报讯（记者李娜）凡企事业单位出现阻挠职工依法建立工会、妨碍工会依法开展工作、拒不建立职代会制度、拒不签订集体合同等情形，工会将向该单位发出《四川省企事业单位工会组织和民主管理制度建设监督检查整改意见书》；如仍未整改，工会可向行政管理部门发出《四川省企事业单位工会组织和民主管理制度建设监督检查处理建议书》；如仍存在严重违法违纪问题且拒不改正的，工会可协调行政部门将企业相关信息在国家企业信用信息公示系统公示。

这是最近四川省总工会为加强企事业单位

位工会组织和民主管理制度建设监督工作推出的“两书一公告”制度。为确保制度落地，日前，省总联合省教育厅、人社厅、卫计委、国资委、工商局发出《关于加强企事业单位工会组织和民主管理制度建设监督工作的通知》。

“企事业单位须建立工会及民主管理制度是《工会法》里明确规定的内容。通过‘两书一公告’制度，整合了资源力量，强化了法律监督，让工会推进企事业单位建会建制工作有了强有力的抓手。”四川省总工会民管部相关负责人称，有了这一举措，就如同为工会推进企业建会建制工作装上了“钢牙利齿”。

“两书”制度看似单薄实则承载厚重，看似简单实则内涵丰富，是工会组织监督企事业单位建会和实行民主管理的一记实招。”四川三台县总工会在该县县级工会中最早一批推行工会带动法律监督“两书”制度，所发出的数十份“两书”解决率达100%。

该县总工会相关负责人称，在实际工作中，由于法律赋予工会的劳动法律监督权多是原则性规定，缺乏配套的操作性规则，所以会出现监督权难以落地等问题。“两书”制度把工会带动法律监督权转化为具有可操作性的实施手段，使其真正成为一把“利器”。省总在

“两书”制度基础上，又协调相关部门将企事业单位组织和民主管理制度建设违法违规信息在国家企业信用信息公示系统中公示，为工会监督企事业单位建会建制增加了力度。

“眼下，各级工会组织正在重点推动货运司机等八大群体入会，非公企业建会及建立民主管理制度等工作，多数情况下是工会干部一趟一趟地上门促动，但是收效不甚明显。现在有了多部门联合制定的‘两书一公告’制度，对企业形成了较大约束力，建会建制工作好做多了。”四川省总工会民管部相关负责人说。

湖北省委常委、省总工会主席尔肯江·吐拉洪提出

汲取精神力量，当好职工“娘家人”

本报讯（记者张翀）“不忘初心、牢记使命，在缅怀中国共产党和中国工人运动的革命历史中筑牢信念根基，汲取精神力量，在面向新时代，肩负新使命，开启新征程中强化责任担当，焕发奋斗激情，当好职工‘娘家人’。”

8月1日，刚刚当选湖北省总工会主席的湖北省委常委、省总工会党组书记尔肯江·吐拉洪，率领湖北省总工会新一届领导班子成员，在瞻仰八七会议旧址和武汉二七纪念馆、重

温入党誓词、接受革命传统教育时如是说。尔肯江·吐拉洪指出，工会要旗帜鲜明地讲政治，在牢牢把握工会工作正确政治方向上提升新境界；要砥砺奋进，在助力实现湖北高质量发展中做出新作为；要全心全意为职工，在实现职工群众对美好生活的向往中展现新作为；要深化改革增活力，在筑牢基础夯实基层中树立新形象；要全面过硬作表率，在从严治党管会中展现工会干部新风貌。

尔肯江·吐拉洪要求，全省各级工会要广泛开展群众性建功立业活动，加快推进产业工人队伍建设改革，团结动员广大职工在助力三大攻坚战、推动高质量发展中当好主力军、唱响劳动美；要自觉把竭诚服务职工群众作为工会一切工作的出发点和落脚点，坚决维护职工合法权益，切实为职工群众排忧解难，不断提升职工群众的获得感、幸福感和安全感；要以增强“三性”、去除“四化”为主线，全面推进工会改革向纵深发展、改革成果向基层延伸，把更多的工作资源向基层倾斜，把工会组织建设得更加充满活力；要经常性深入基层一线常态化，主动到职工群众中去，面对面、心贴心、实打实地做好职工群众工作，始终同广大职工想在一起、干在一起，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”。

手工制瓷人



本报记者 柳姗姗
本报通讯员 郑易

“福利费是不是应该转到基本工资中”“得拿出一个合理方案”……8月8日，记者在锦湖轮胎（长春）公司（以下简称长春锦湖）采访时，正赶上工会主席赵子丹和职工代表讨论今年工资的调整办法。

“这些标注红星的问题是我们今年重点调研的项目，包括工资上涨方式、上涨比例，工资各个组成部分最满意和最不满意的地方等等。”赵子丹一边展示今年的职工调查问卷，一边告诉记者：目前，问卷汇总工作已经完成，职工整体期待工资能继续上调，最好将福利费转移到基本工资中，并完善绩效考核方式等，这些诉求在下半年的工资集体协商中将被列入议题。

工资集体协商，已在韩长春锦湖开展8年。得益于这项制度，8年来，职工工资上涨43.1%，离职率从30%下降到5%，产品不良率也从1%下降到0.3%，劳动关系更加和谐。如今，集体协商已经成了企业的一件大事，不仅职工关注度高，行政方也将其视为一项重要管理制度而认真对待。

“刚开始开展这项工作时，可不容易！”赵子丹讲述了工资集体协商“成长”的故事。

2011年，在长春锦湖还没有成立工会时，因工资偏低，劳动双方沟通不畅，出现了工人停工事件。长春市总工会和高新区总工会积极介入并解决问题后，企业开始组建工会。平时做事认真、办事公道的赵子丹被职工选举为工会主席。

“工会成立之初，我们制订了以工资集体协商为主，通过改善福利待遇和开展各项活动提升职工满意度的工会工作方向。”赵子丹说。

起初，赵子丹对工资集体协商一窍不通，为此，他专门找来相关文件和资料，下班后拿回家研究，常看到深夜。

2012年5月，长春锦湖在上级工会指导下开展工资集体协商。前期准备阶段，赵子丹一边组织开展调研，了解职工意愿，一边安排调查周边企业和锦湖其他工厂的工资情况，并吃透了国家关于职工工资的政策法律法规。

两天后，600多份职工问卷调查表摆上了赵子丹的案头，仔细研究后，工会委员会初步制订了当年的工资上涨预案，并向公司行政方发出协商要约。

然而，看到行政方拿出的方案后，行政方协商代表却一个劲儿地摇头。尽管赵子丹一再解释方案是在广泛征求职工意见基础上制订的，并且参考了相关企业的工资水平，也兼顾了企业利益，但行政方协商代表、韩方管理部长仍不同意。

协商、谈判、协商……在缓慢的进展中，共识一点点达成。最终，经过马拉松式的23次协商后，企业工资集体合同草案出炉，并在代会上获得通过。

这次协商，给职工带来的是工资整体上涨13%。在工资集体合同上郑重签上自己名字的那一刻，赵子丹内心感到一阵轻松。

此后，赵子丹年年坚持开展工资集体协商。协商期间，他与企业行政方“交心”“拉锯”，兼而有之。有几次韩方管理部长见到他就谈方案哪里定高了、企业面临哪些难题等，他就拿出相关数据和事实跟对方讲道理。

为最大限度反映职工诉求，每年开展工资集体协商之前，工会都会精心设计问卷了解职工想法，然后比对集团在中国区三家工厂和长春本地同行业的工资水平，并参照吉林省工资指导线，制订工资上涨方案，经代会通过后再进行工资集体协商。

集体协商在劳动关系双方相互理解中不断前行。前两年，整个集团工资上涨都非常困难。长春公司仍坚持开展了工资集体协商，并以通过为职工发补助卡，提高工龄工资等方式，实现了工资上涨4%的目标，职工和公司双满意，劳动关系也愈加和谐。

“2011年，我每月工资是3000元，如今已涨到5500元，这得益于工会开展的工资集体协商，生产四科品质工程师王志庆说：‘以前，大家有意见只能抱怨，找不到解决渠道，现在有了诉求可以找工会。职工心气顺了，工作更有劲头。’”

同时，“敢跟老板拍桌子”的赵子丹，也得到了企业行政方认可。韩方派驻长春企业的企划部管理部长河光浩认为：“只有合理提高职工福利待遇，职工才能在幸福的工作中创造更大效益，但公司想到的可能不全面，工会恰好能抓住职工真正想法，帮助企业与职工良好互动沟通，并且还能对企业经营发展提出很好的建议，对公司帮助很大。”

（上接第1版）

创意园与配套的物流园仅一街之隔。80多家入驻的创业企业中，销售古琴古筝的公司超过一半，形成了线上线下融合发展的古琴产业链。“制作、销售、物流，古琴产业和衍生的上下游行业，解决了兰考几万人的就业。”兰考县商务局电商办主任孔令卫告诉记者。

几年前，徐会波注册了自己的古琴品牌，有了规模更大的生产厂房。他自豪地告诉记者，去年的销售额超过了2000万元，其中线上占比超一半。客户不仅遍布中国，还卖到了美国、韩国和泰国。

徐会波的古琴事业只是当地古琴产业的一个缩影。李怀彬介绍，在仅有85万人口的兰考，目前全县注册的古琴生产企业有187家。此外，还有超过200家网店，通过以农村淘宝为代表的阿里巴巴线上平台销售古琴、古筝等民族乐器。

走进徐场村，早已看不出贫困村的模样——村里修了整齐的柏油路，处处可见古琴主题的路牌、装饰壁画，村民家家户户忙着生产……徐场村古琴产业的网络销售比例高达70%，远销国内外。小小的古琴村，让世界听到了兰考民族乐器的声音。

瓜薯“触网”：从“救命饭”到新品牌

昔日的兰考，成片的盐碱地里只能种植玉米和小麦等杂粮。“挨着黄河却用不上黄河水”，一个农业大县却拿不出钱来吃水。

兰考县扶贫办副主任王伟峰介绍，2014年脱贫攻坚战打响后，兰考政府结合当地自然资源和历史发展特点，制定了“2+1”产业布局政策。“2”指家具及木制品加工、农副产品深加工，“1”指战略新兴产业。其中，农业产业的布局对于农业大县来说，有重要意义。

同年，在深圳打拼多年的兰考人师卫华返乡创业，创办兰美电子商务有限公司，卖起了沙地红薯。

“饥荒年代，红薯曾是兰考人的救命饭。”师卫华回忆称，曾经因为产销对接不畅，一些种植大户种植的红薯因为卖不出去，直接烂到了地里。

“东西卖不出去，烂掉了就是资源的浪费。”师卫华利用公司在多家电商平台开设的店铺，全展开让利营销活动。活动期间，10天网络销售量就达到了5万公斤。一年下来，10个月卖出了70万公斤。

红薯只是当地农特产品的品类之一。同样出产于沙地的蜜瓜香甜可口，近年来，也成为兰考因地制宜发展的新品种产业。

今年6月，由县商务局牵头，兰美公司在线上做了一周的营销活动，沙地蜜瓜卖出了100万吨。公司以每单高于收购价0.3元的价格进行收购，直接带动农户获利。

“能否将农产品资源就地转化，关系到农民的增收。”王伟峰说，“仅就沙地蜜瓜而言，现在兰考有1万多个瓜棚，占地将近1万亩，一个棚收一茬瓜，就能让农民受益1万多元。”

农特产品“触网”，也让当地年轻人看到了更多就业创业的机会。

堌阳镇孟寨村的黄欢欢是一名90后，今年刚大学毕业，回村当起了“村小二”——农村淘宝村级服务站的合伙人。除此之外，他还与好友合伙创办了一家农产品公司，准备将家乡的红薯进行线上售卖。

像这样的农村淘宝村级服务站，在兰考全县已经设立了47个。阿里巴巴乡村事业部兰考县域负责人李克楠表示：“除了帮忙搭台，我们也在培养农产品上行人才，指导‘村小二’学习线上开店，掌握店铺运营和农货上行的知识。”

数据显示，兰考返乡创业农民目前已达2.63万人，创业带动6.5万人。仅2017年，兰考新增创业人员5213人，创办各类实体企业5193个。

额80万元，具体参保项目是乘飞机、火车、轮船、乘车自驾意外伤害；还可获得总价值668元的“工会大礼包”，涵盖粮油、护齿、爱眼礼包；可在市区“秦都区爱尚洗车行”等7家车行享受“一元洗车”服务；“人人乐”“华润万家”等大型超市购物“满158元立减20元”；在市区K9全景、星际KTV可享受“9元K歌”；在咸阳美好齿科口腔医院享受医疗费8.5折优惠；在市区第一健身房连锁店享受“9元健身”，5折办卡，分期有礼；在咸阳爱尔眼科医院，刷卡一元，可享市场价330元的眼科检查等。

为了民族复兴·英雄烈士谱

陈奇：革命道路可断然走通

新华社长沙8月9日电（记者谭暢）在解放军“第一军规”颁布地湖南省桂东县，以革命先烈、革命节点命名的道路和地标比比皆是，昭示着这个县的红色传统。其中，陈奇路连接着桂东县一中、桂东县中医院等多个集中单位，是县城主干道之一。

陈奇，1904年生，湖南桂东人。1921年入衡阳省立第三师范读书，积极参加爱国学生运动。1924年加入中国共产党。从此，他全身心地投入学运、工运，被推选为湖南学联的领导成员。

1925年五卅惨案发生后，陈奇和学联的几个领导人一起，发动衡阳市的学生举行罢课、游行示威，并向各县、市学生发出宣言，声援上海人民的正义斗争。同年秋，他进入广州农民运动讲习所学习。

1926年，陈奇被派回桂东组建中共桂东支部，任书记。1927年他以省委特派员身份，领导桂东农民运动，组织农民自卫军，参加了毛泽东领导的湘赣边界秋收起义，任中国工农革命军第1师1团的连党代表。1928年，陈奇任中共桂东县委书记兼桂苏维埃政府主席、湘赣边区游击队大队长，参与开辟湘赣边游击根据地。

1928年8月的一天，毛泽东来到陈奇家做客。当毛泽东得知主人字“贯一”时，诙谐地说：“夫子之道，一以贯之，只是我们的夫子是马克思。”

1929年4月，陈奇任红4军第10师政治委员、第13师政治委员、第12师34团团长、第10师师长。期间，他坚决抵制张国焘的左倾错误，不计较职位高低，英勇驰骋沙场，率部参加鄂豫皖苏区第二、第三次反“围剿”。

在艰苦的战争环境中，陈奇不忘通过家信安慰父母——“革命的道路可以断然走通”“一旦革命成功，双亲和村邻群众，定是永世幸福的”。

陈奇十分重视部队的思想政治建设，建立和健全党团组织，加强党的领导。在每个连队成立士兵委员会，发扬军内民主。为提高部队的文化水平，连队每个班设识字班长，每天负责教战士识字，读红军小报。军部还组成一个特务连，除担负作战任务外，在部队行军、宿营中负责检查执行纪律情况。

1931年1月起，陈奇任红4军第10师政治委员、第13师政治委员、第12师34团团长、第10师师长。期间，他坚决抵制张国焘的左倾错误，不计较职位高低，英勇驰骋沙场，率部参加鄂豫皖苏区第二、第三次反“围剿”。

1932年3月陈奇以身殉职，时年28岁。1945年，中国共产党第七次全国代表大会追认他为革命烈士。

桂东县史志办主任李晓江说：“陈奇一生都在追求真理，传播真理，在革命战争中他不忘初心，至死不渝。牺牲时仅28岁，可以说是少年英烈，碧血成歌，值得现在的年轻人对照学习。”

走进陈奇出生地桂东县沤江镇光明村，满目苍翠，所见绿植几乎都是村民们的“摇钱树”。据李晓江介绍，光明村采取“合作社+基地+农户”模式，创办专业合作社和经济联合体，发展花卉苗木、楠竹、小水果等产业，基本实现村有主导产业，户有致富门路，人有实用技术。

本报记者 李玉波
本报通讯员 张妍赞

“第3期假期托管开班喽！”近日，在内蒙古通辽市霍林郭勒市总工会职工活动中心，工会干部的话音刚落，坐在周围的近200名1~6年级的小朋友，叽叽喳喳地聊开了天，在旁边围观的家长们脸上露出满意的笑容。这是霍林郭勒市总工会举办的假期托管班开班仪式上的情景。

霍林郭勒市总工会自2017年7月开始举办假期托管班，本次是第3期，累计接收近400人次小朋友。在开班仪式上，内蒙古自治区总工会女职工委员会干部还为困难职工子女赠送了价值5000元的书包和学习用品。

据了解，这些孩子都是已缴纳工会经费单位的职工子女，免费入班，特长课的所有文具及体育用品均由市总提供。每日午餐费由家长自行承担，为保证卫生和营养均衡，市总专门为孩子们统一在教育系统营养配餐指定酒店订餐。

托管班以辅导孩子们做假期作业及阅读书籍为主，同时开设羽毛球、气排球、书法、美术、音乐、朗诵、舞蹈、折纸、彩泥手工等丰富多彩的文化课程、体育活动以及富有特色的特长课程。充分利用场馆设施，提高场馆服务效率，市总将场地设在职工活动中心（原体育馆），并聘请了托管教师、特长课教师及保育工作者。

“庆幸有这样的‘娘家人’，为我们想得如此周到！”职工赵淑华说，她家是双职工家庭，老人都在外地，以往一到放假就成了她最发愁的时候，现在，孩子每年都参加工会的假期托管班，让她非常放心。