

全国留守儿童关爱保护宣讲进工地活动走进陕西

本报讯（通讯员江海莉 记者毛浓曦）“爸爸妈妈，我想你们了，你们快回来吧！”当视频中清澈的童声发出这样的呼唤，中建三局西安国际医学中心项目现场近300名工友，或眼角泛红，或低头拭泪。这是7月27日全国农村留守儿童关爱保护百场宣讲进工地活动走进陕西，在中建三局举行的首场活动上发生的感人一幕。

这声令人心碎的呼唤来自陕西凤翔县12岁的钟龙辉，这个暑假过后，他将成为一名初中生。钟龙辉7岁上小学时，他的父母就双双离家外出务工，每年暑假他会被父母接到西安团聚。父母去工地上班后，他就一个人在城中村租的一间20平方米的单间里。对他来说，每天能见到父母，已经让他感到无比幸福。“我想和爸爸妈妈在一起，我不想总是一个人。”在说到自己最大的愿望时，小小男子汉的声音低了下去。

据了解，该项活动由农村留守儿童关爱保护工作部际联席会议办公室、民政部、中国建筑集团有限公司联合举办，将在全国各地举行百场活动。本场活动属于陕西分场的首次活动。

很多工友表示一次宣讲唤醒了他们的陪伴意识：“以前只想着多挣点钱，给孩子一个更好的未来，但是现在发现，在娃儿身上，金钱换不来的太多太多了。”在现场，10名工友走上舞台，他们对更多的留守儿童父母发出了倡议：“我们要切实履行家庭监护主体责任，加强和孩子的亲情沟通……”

陕西省民政厅为来到现场的留守儿童们及家有未成年儿女的工友们发放了爱心包裹，内含书包、本子、水杯、毛巾等学习和生活用品，除此之外，每个包裹里还有《亲子沟通手册》《儿童防性侵手册》等书籍。

“希望通过宣讲这种形式，让广大在外务工的农民朋友都能够更好地与孩子沟通。许多工友为了城市的建设和发展，也为了让孩子生活更加美好，背井离乡，牺牲了很多和孩子相处的时间。这次政策宣讲，会加强对农村留守儿童的监护照料、亲情关爱，加强儿童救助和儿童福利等一系列措施，保障农村留守儿童的安全、健康、受教育等权益，让留守农村的孩子们得到更好的照料。”陕西省民政厅副厅长郭惠敏说。

未成年贫困人口有了“生命绿荫”健康扶贫项目

本报讯（记者程莉莉）8月8日，中国人寿慈善基金会与中国慈善联合会共同启动“生命绿荫”健康扶贫项目。此项目对标国家精准扶贫战略，旨在为国家级贫困县建档立卡的未成年贫困人口提供大病救助，以帮助他们减少因病致贫、因病返贫的后顾之忧。

据悉，中国人寿慈善基金会多年来开展了关爱灾区儿童、农民工子女等一系列扶贫公益活动。助养了包括汶川地震、玉树地震、舟曲泥石流、鲁甸地震在内的因灾致孤儿童1111名，承担每个孩子每月600元的基本生活保障直至其年满18周岁。到目前为止，中国人寿慈善基金会已支付助养金4600多万元。每年一次的爱心夏令营是公益行动的重要内容之一。目前，爱心夏令营已经成功举办九期。

把清凉送到员工心坎上

本报讯 8月，连续多日气温超过35℃，酷暑难耐。为确保施工生产顺利进行、保障一线员工的身体健康，近期，中铁广州局集团深圳公司西咸新区秦汉新城兰池佳苑安居小区项目部不仅合理调整作业时间，避开高温时段，还持续开展送清凉活动，为一线员工送上冰镇西瓜、清凉茶饮，把清凉送到了每位一线员工的心坎上。

送清凉活动还在继续，中铁广州局集团深圳公司将采取有力举措，把关心员工生活、关注员工健康工作落到实处，为员工平安度夏提供有力保障。（周珊）

泥石流致行车中断 农民工全力抢险



7月30日20时40分，成昆铁路阿塞至白果K346+900区间内，突发泥石流灾害，上万方泥石掩埋铁道线。40多名农民工全力以赴投入到抢险工作中。

据了解，当晚21时30分，中铁十局成昆项目部接到要求支援和参与铁路抢险的通知。项目部迅速行动，仅用50分钟就组织了6台大型挖掘机、12名驾驶人员、5台指挥车辆、40多名现场农民工作业人员和现场管理人员。图为农民工抢险人员正在清理泄洪槽。（刘得渭）

工地菜篮子有收获了



近日，由中铁二十局崇礼铁路项目部工会栽培种植的菜园子工程开始采摘蔬菜，这标志着该项目部工会今年栽培种植的菜篮子工程正式供应职工食堂，满满蔬菜收获厚植了职工心。图为职工食堂厨师采摘蔬菜一角。（曲志忠）

从“打工”到“上班”的新生代女工

本报记者 曲欣悦

因为纺织业的繁荣和与中心城区截然不同的布局和建筑风格，位于陕西省西安市城东的纺织城被称为是西安的“小香港”。以往来自各个大型纺织企业的工人们以“城”为家，数量庞大。“厂里管吃管住，还有澡堂、影院、商店，就是一个小社会，工人们来了之后可以一直不出‘城’。”已经退休的老纺织工人陈女士回忆道。

然而随着90后、95后女性成为打工主力，工厂“牌子响、福利好”的“金字招牌”已经不再有过去那样的吸引力。今年春招季，纺织企业等流水线工厂的招聘启事挂出来常常应者寥寥。记者在西安市内走访发现，一些新生代女工的务工经历正在悄然变化……

“与人打交道更有趣”

来自咸阳旬邑县的陈娟在西安繁华城区的一家美甲店工作，今年不到23岁的她高中毕业后来到西安，一开始就选择了投身美容行业。在店里见到陈娟时，她正在认真地帮一位顾客做手部美甲，她自己的指尖也点缀着闪闪的亮片。“女孩子对这个有兴趣啊，干这行了以后学得也很快。”陈娟学了不到三个月，就已经对这个行当的各种业务得心应手。

这家美甲店里的店主大都和陈娟年纪相仿，且多来自外地。从事服务行业如今已经成为这批进城务工年轻女孩的首要选择。和陈娟一样进城找工作的女同学里，有的在饭店当前台，有的在

●从流水线到服务业：“与人打交道比机器更有趣”

●从被动离乡到主动进城：“挣了钱就在城市安家”

●从赚辛苦钱到选择多样：“追求更好职位和生活”

餐馆当领班，还有的在商场专柜做销售，没有多少人在工厂流水线上工作。

去工厂工作也从不在陈娟的职业规划里。“我有个同学在苏州的一个流水线工厂里上班。过年回家见面时，总看她气色不好，据说是因要上夜班，还得加班赶工。”陈娟说。

其实，陈娟也有非常忙碌的时候。美甲店每逢春节前总是顾客爆棚，早晨十点开业的他们得忙到接近凌晨，中午只有约半个小时轮流去吃饭。而在平时，陈娟一个月也只有4天的假期。但因为对这个行业感兴趣，陈娟对工作的辛苦之处并无太多抱怨，在她看来，“与人打交道肯定比和机器打交道要有趣。”

服务业大多集中在繁华的市中心，不像流水线工厂往往远离城区，这让年轻的务工者们觉得自己和这个城市贴得更近。陈娟和同事租住的地方就在商场附近，“这里什么都有，下了班如果想看电影，上一层楼就行。”

不再回农村

“高中毕业后，不少同学都来了西安，也有去

上海、深圳上班的。”从与陈娟年纪相仿的进城务工者口中，很难再听到“打工”这个词，取而代之的是“上班”。

在上一代的进城务工者中，离开家乡来到城市打工往往是一种被动无奈的选择。而在新生代务工者中，来到城市工作不再完全是出于经济上的压力，而是一种自然的流向。城市里愈加多元的就业机会，使得他们在择业时有更多的自主权。手机的普及也让新生代打工者能够通过网络了解身处的环境，加快了他们融入城市环境的节奏。

比陈娟小5岁的王晓雪来自临近西安的渭南市，刚满18岁就已经在一家火锅店里当了两个月的点菜员。王晓雪也是通过求职网站找到了现在的工作。

王晓雪的领班杨静比王晓雪大10岁，5岁的儿子还在汉中农村留给婆婆照顾。目前，她和丈夫都在西安工作，只有过年才能回家与儿子团聚。杨静虽然很想念儿子，但她并不想像大多数上一代打工者那样挣钱回家。在她的规划里，等攒够了本钱，就和丈夫一起在西安开一家早点铺，再把儿子接过来，“大城市的挣钱机会更多，儿子也能在

这里见世面。”

记者发现，不管是陈娟、王晓雪还是杨静，她们的人生规划里，都没有“回老家”的打算。王晓雪年纪尚小，对于未来还没有太多想法，但她表示“肯定会留在西安”。而陈娟已经熟悉了在城市的生活方式，并建立了新的朋友圈。

薪资不是唯一标准

在来到这家连锁的美甲店之前，陈娟已经在另外两家美容店工作过。“有一家是因为生意做不下去了，还有一家则是干得不顺心。”

而进城工作时间更长的杨静则已经换了四份工作，“餐饮行业本来流动性就很大，在这里不想做了，其他地方也要。”对于换工作，杨静已经习以为常，而有过同行业工作经验也能基本上保证她很快找到一份类似的工作。“面试的时候，大多会问你之前有没有做过这行，如果有经验，基本就能直接上岗了。”通过几次跳槽，杨静的职位也在上升。杨静和陈娟都告诉记者，他们不再像上一辈务工者一样纯粹追求工资高：只要能挣辛苦钱，自己再苦再累也愿意忍受。

随着年轻务工者对于工作的期待值越来越高，频繁跳槽已经不再是职场白领的专属。不少新生代女工都表示，除了薪资高低、工作环境、同事关系、上升空间乃至工作内容是否符合个人喜好都是他们考量工作好坏的重要标准。而当工作不尽如人意，她们往往会“用脚投票”去追求更好的职位。

（应受访者要求，陈娟、王晓雪、杨静为化名）

北京为求职者提供“四精准”就业服务

本报讯（记者甘皙）北京市人力社保局近日印发《北京市精细化公共就业服务实施细则》，深入推进公共就业服务体系由标准化、规范化向精细化、专业化、智能化转变，不断完善具有北京特色的“四精准”全方位公共就业服务模式。

为求职者划分就业困难等级，首设服务专员。据介绍，《北京市精细化公共就业服务实施细则》深入贯彻“全方位”的服务理念，公共就业服务机构将使用全市统一的就业困难程度分级工具帮助求职者确定就业困难等级；一级、二级为一般帮扶对象等级，三级、四级为重点帮扶对象等级。公共就业服务机构应及时主动联系在本地区求职登记的就业困难人员，并指定一名本机构职业指导人员，作为“就业援助服务专员”，为就业困难人员协调开展跟踪、回访、职业发展空间测评等后续专门服务。

完善“互联网+”就业服务平台，提供岗位1.5万个。今年起，北京市人力社保局创新“百姓就业超市”互联网+公共就业服务新模式，汇集全市就业服务资源，实现互联网线上线下资源共享，各区依托线上“百姓就业超市”互联网服务平台，发布个人求职、单位招聘、职业培训、创业指导等公共就业和人才服务信息，开展线上精准招聘、就业指导、用人指导等服务。目前，已有1786家企业进驻“百姓就业超市”，累计提供岗位1.5万个，收到个人简历741份。

艺，参观地上可视化工厂、地下草原工艺发展史，近距离感受民族文化的冲击，享受民族文化的奇趣。

活动一经推出，便吸引了区内中小学生的广泛参与。截至目前，苏鲁锭职工创新工作室已接待5万多名中小学生。在陈小燕看来，教育界的传播速度是最快的。因此，陈小燕汇总内蒙古民族皮革艺术的创意设计、生产制作、市场营销等各个环节，编制系列教材，开展走入校园做讲座、青年教师实践传承培训、大学生孵化基地等项目。“酒香不怕巷子深”已经属于过去，非物质文化遗产必须走出深巷，让大众了解它，接受它。”陈小燕说。

2011年，陈小燕带领苏鲁锭职工创新工作室设计的《梦回远古》皮雕艺术花瓶获得国家旅游局“中国特色旅游商品金奖”；2015年，《阴山岩语》箱包系列再度荣获金奖；2017年，首次以宗教文化为主题创作的《佛心》系列皮雕艺术箱包，又一次斩获该奖项。

作为中国十强旅游商品设计师，内蒙古自治区工艺美术大师的陈小燕最在意的还是如何把皮画这项非遗传承的更好。“对于创新工作室而言，穷其一生的追求就是用创新性的技术赋予工艺品灵性与魅力，讲好游牧故事，阐述好内蒙古特色，把民族符号传播到世界各地。”陈小燕说。

面积大，重量沉，只能平铺不能卷曲

“必须让皮画卷起来”

本报记者 李玉波
本报通讯员 高智倩

曾经一幅代表内蒙古献礼的作品需要6名身材魁梧的人合作才能抬上舞台。那一刻陈小燕意识到，要想让民族文化走得更远，必须进行技术革新与突破，“必须让皮画卷起来！”

陈小燕是苏鲁锭皮业职工创新工作室带头人，已经与皮画打交道12个年头的她已经拥有3项国家专利。蒙古族皮画艺术是植根于草原人民赖以生存和发展的广袤草原，凝聚着草原人民的聪明智慧，极具民族特色的造型艺术。但是传统皮画在漫长的发展中始终存在着局限性，面积大、重量沉，只能平铺不能卷曲，着实不易携带。

把皮革变成工艺品，已经并非易事，再加上要进行技术上的突破，难度就可想而知了。仅在选择原料方面，就大有文章。皮面既要柔软，又不能失去纤维韧性，更不能有丝毫伤痕。在皮画创作过程中，需要融合鞣制、打版、绘画、雕刻、染色、打孔、抛光、打磨、半浮雕凹凸处理等多种艺术及工艺手法，再加上压痕揉色、绘制定型、编缝起鼓、填充塑形等工序，粗略计算，一件皮画需要经过大大小小几十道工序才能完成。

陈小燕说：“在创作的半年中，整个团队没有一个人说过放弃。可能就是出于一个信念吧，蒙元文化产品要走出去，要让全国乃至全世界喜爱它的人都能顺利把它带走。”

当大型皮轴画《天骄图》创作完成时，大家喜极而泣。“这可是皮画史上第一张能卷起来的作品！皮

画再也不需要‘负重前行’啦！”参与创作的创新工作室成员激动地表达着。

在苏鲁锭的品牌墙上，艺术地呈现着“活态传承”“生态保护”“民族”“创意”等词汇。“传承和创新一直都是我们的核心词。”陈小燕说，“随着时代的变迁，每代人之间都会有一种记忆隔离。传统工艺要想真正传承下去，就得创新，打破这种隔离。”

2013年，国家首次提出“研学旅游”的设想。陈小燕找到了知音，她大胆地提出：皮画的传承要从娃娃抓起！于是，苏鲁锭职工创新工作室经过策划研究，于2014年创造性地将设计开发的皮画、皮雕作品标准化，形成研学旅游、课外实践活动课程，在内蒙古自治区范围内开展“传承民族文化从娃娃抓起”活动。在120分钟的培训中，孩子们可以学习并实践蒙古包、勒勒车、蒙古皮画、蒙古服饰的制作完成。

本报记者 吴铎思
本报通讯员 李亮 王子凡

丁文欢个头不高，但眼里闪烁着一股子不服输的坚毅，身上凝聚着众多努力奋斗“新泉州人”的拼搏精神。1993年离开家乡江西上饶，丁文欢来到福建省泉州市打工，2004年在泉州市职业技能大赛中荣获钳工项目第三名，并代表泉州参加省职业技能大赛取得好成绩；在公司16年，多次被评为优秀创新能手、管理精英。今年，他被评为“泉州市劳动模范”。

勤学苦练，积累技术创新经验

高考失利后，由于从小对机械感兴趣，丁文欢选择到老家的一所职业技术学校学习，毕业后到当地农机厂当钳工，但不到两年就因企业改制而下岗。

丁文欢没有因此放弃机械行业，而是带着几本专业书籍和简单的行李，独身来到民营经济活跃的泉州追逐职业梦想。到泉州后，他积极向机械厂的钳工师傅请教，并利用业余时间学习理论知识，不断积累技术经验。

“技术成长最快的时期，是到现在所在的这家机械公司。”丁文欢说，因为公司注重员工技术培训，经常在车间开展岗位练兵、技能比武，联合技工学校举行技术等级考试，并且实行技术等级与工资挂钩，大大激发了员工的生产积极性和创新

技能比拼屡获佳绩，产品从未发生质量事故

喜欢与机械打交道的“新泉州人”

创造活力。由于表现突出，丁文欢先后被选派参加市级和省级技能大赛，收获荣誉的同时也更让他坚定了职业信心。通过不断学习和实践，丁文欢在机械方面的特长逐渐显露。比如搅拌主机联轴器的拆装，别人拆不出来的，他却能很快解决。他解释说：“这是一个传动的套组装在轴上面，利用热胀冷缩原理，装的时候是热装的，拆的时候还需重新加热，如果掌握不好加热的度，就拆不出来。这只能凭个人的经验和眼睛观察。”还有主机调试过程中，会因为装配误差、电流误差、工地原因等导致不能正常运转，丁文欢一上手就能立即发现问题关键所在。他在为客户解决了多起疑难事故，为公司树立品牌形象、增加客户满意度做出了贡献。

为了提高产品品质，丁文欢还带领团队加大创新力度，公司的四大型号搅拌主机是核心竞争力，所以主机的创新尤为重要。2017年，针对干混、行星、制砂主机，丁文欢提出多项原始创新。如FJD3000D开门机构连杆自锁创新，攻克了同行无法解决的难题；FJD1200EF清洁系统的创新

解决了主机外观凌乱的难题；US7-636轴承座加工商机工艺创新，使制砂主机生产周期缩短了2天。在质量控制过程中，他坚持“三不”原则，即不接受不合格配件、不制作不合格主机、不流出不合格主机。产品从未发生质量问题，得到国内外市场广泛认可。

“当机械工，每天一身汗水和油污，既苦又累，从事这行的年轻人越来越少了。”丁文欢回顾20多年的职业生涯十分感慨。他认为，作为机械行业的产业工人，必须具备三项基本素质：能吃苦、不断学习、培育工匠精神。今后，他将发扬劳模示范作用，为公司培育更多的技术新人。

劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗