

江苏滨海县用合同制推动职工与企业共享劳动竞赛经济效益

参赛创效,企业与你利润分成

去年以来,通过劳动竞赛,企业增效超1.2亿元,职工增收4300多万元

本报讯(记者王伟 通讯员徐广坤 刘义昂)立尔维公司职工陈林汝获得坐便器革新4项国家实用新型专利,新产品畅销上海、北京等10多个城市,每年可为公司增加销售收入1500万元。公司与他签订10年利润共享合同,陈林汝每年分得利润25万元。

这是江苏省滨海县用合同制推动职工与企

企业共享劳动竞赛经济效益的一个实例。该县规定,在劳动竞赛中,对能够为企业带来长期经济效益的职工技术革新、管理创新成果,企业可通过合同的方式与职工长期利润分成。

针对劳动竞赛中职工得不到实惠、参与热情不高的现象,滨海县总推动县政府于去年7月出台《关于劳动竞赛成果共享实行合

同制管理的意见》,以合同的形式,明确约定竞赛主旨、竞赛主体、竞赛责任等。全县1236家企业,12万名职工全部被纳入竞赛。根据这个意见,镇(街道)、园区、规模企业可以组织职工开展技术革新、节能减排、提高质量、加快进度等方面的劳动竞赛,并成立竞赛成果评审认定委员会,对认定成果严格按照合同条款执行。职工有权获得参赛报酬。

今年初,县政府与镇(街道)、园区、规模企业签订组织职工开展劳动竞赛合同93份,在纺织、化工、泵阀、建筑施工等行业,组织开展10项劳动竞赛,确保职工参赛率达95%。

劳动竞赛合同制管理使参赛职工以多种形式与企业共享竞赛成果。除了利润分成,有

的企业还设立劳动竞赛奖励资金,对职工参与出满勤、安全生产、加快推进等方面劳动竞赛进行浮动性奖励。有的企业以劳动定额为基数,对超产部分进行一次性奖励。吉华公司通过劳动竞赛上半年获得销售收入5.46亿元,按照合同超产部分,企业奖励车间主任3万元,奖励职工1万元~2万元。

另外,合同规定,对参加劳动技能竞赛获得县以上前3名的职工,除由所在单位奖励外,县人社局还颁发相应的技术等级证书;县总工会对获得县劳动技能竞赛第一名的职工,授予县五一劳动奖章。去年以来,共有13名职工获得技术等级证书,8名职工荣获县五一劳动奖章。

“通过合同制管理让职工与企业共享劳

动竞赛经济效益,充分调动了职工参与劳动竞赛的积极性,有利于实现企业与职工双赢。”滨海县总工会主席刘必胜说。去年以来,该县通过劳动竞赛,为企业增加效益超1.2亿元,职工增加收入4300多万元。

黑龙江金秋助学启动

本报讯(记者张世光 实习生张茂翔)8月3日上午,黑龙江省总工会2018年金秋助学启动仪式在哈尔滨市双城区困难职工帮扶中心举行。

仪式上,秋林里道斯食品公司、北大仓集团酒业公司等爱心企业向双城区总工会各捐资助学金10万元;省教科文卫体工会向全省困难职工子女捐赠200万元,与会领导向受助学生代表发放助学金。

去年黑龙江省总工会开展“心系职工情,共圆学子梦”金秋助学活动,动员社会力量广泛参与,共筹措资金5115万元,资助困难职工、农民工子女3.5万人,助学资金筹集量、发放量、资助人数均创历史新高。今年省总设立了1000万元金秋助学活动专项基金,预计各级工会将筹集助学金3600万元,资助近3万名困难职工、农民工子女,包括大学生、高中生、初中生和小学生。

山东设立齐鲁工匠研究院

本报讯(记者丛民 通讯员齐敏)日前,齐鲁工匠研究院在山东管理学院举行揭牌仪式。这标志着齐鲁工匠研究走进大学殿堂。

据介绍,山东省总会在深入调研基础上,谋划实施“齐鲁工匠”建设工程,这项工作得到山东省委、省政府的高度认可和充分肯定。今年6月,省人才工作领导小组印发《关于实施“齐鲁工匠”建设工程的意见》,着力打造工会牵头组织、企业主体实施、职工广泛参与、多方协同配合的工作格局。

此次将齐鲁工匠研究院设在山东管理学院劳动关系学院,是为了发挥高校优势,搭建齐鲁工匠研究与发展平台,在工匠人才培育、工匠文化研究、工匠精神弘扬、高技能人才培养等方面加强研究,力求形成鲜明特色。

江陵县总确保服务基层时间

本报讯(记者邹明强 通讯员田晓军)湖北省江陵县总工会实施“三分之一”工作法,即分别利用三分之一的时间服务党委中心工作、服务基层、开展主体业务活动。

该县总在山叶服装、江荆消防等企业设立“新时代湖北讲习所”,组建宣讲队走进企业、乡镇宣讲;开展工会法律服务进企业活动,发放劳动法律知识宣传资料300多册;建成两个户外职工“爱心驿站”,筹措资金50余万元,开展送温暖、送健康、送岗位等活动,惠及7000余名职工。

此次将齐鲁工匠研究院设在山东管理学院劳动关系学院,是为了发挥高校优势,搭建齐鲁工匠研究与发展平台,在工匠人才培育、工匠文化研究、工匠精神弘扬、高技能人才培养等方面加强研究,力求形成鲜明特色。

本报讯(记者丛民 通讯员齐敏)日前,齐鲁工匠研究院在山东管理学院举行揭牌仪式。这标志着齐鲁工匠研究走进大学殿堂。

据介绍,山东省总会在深入调研基础上,谋划实施“齐鲁工匠”建设工程,这项工作得到山东省委、省政府的高度认可和充分肯定。今年6月,省人才工作领导小组印发《关于实施“齐鲁工匠”建设工程的意见》,着力打造工会牵头组织、企业主体实施、职工广泛参与、多方协同配合的工作格局。

此次将齐鲁工匠研究院设在山东管理学院劳动关系学院,是为了发挥高校优势,搭建齐鲁工匠研究与发展平台,在工匠人才培育、工匠文化研究、工匠精神弘扬、高技能人才培养等方面加强研究,力求形成鲜明特色。

本报讯(记者邹明强 通讯员田晓军)湖北省江陵县总工会实施“三分之一”工作法,即分别利用三分之一的时间服务党委中心工作、服务基层、开展主体业务活动。

该县总在山叶服装、江荆消防等企业设立“新时代湖北讲习所”,组建宣讲队走进企业、乡镇宣讲;开展工会法律服务进企业活动,发放劳动法律知识宣传资料300多册;建成两个户外职工“爱心驿站”,筹措资金50余万元,开展送温暖、送健康、送岗位等活动,惠及7000余名职工。

此次将齐鲁工匠研究院设在山东管理学院劳动关系学院,是为了发挥高校优势,搭建齐鲁工匠研究与发展平台,在工匠人才培育、工匠文化研究、工匠精神弘扬、高技能人才培养等方面加强研究,力求形成鲜明特色。