

扶贫村一村民在外务工时身亡,汉中市总工会立即派专职律师赴事发地帮助调解——

3天协商为家属争取到82万元赔偿

本报记者 曲欣悦

“穆律师,您假期有没有安排?有一件急事想请您跑一趟。”今年“五一”前,律师穆宝琴接到陕西省汉中市总工会劳动保护部副部长简海俊打来的电话。原来,汉中市总工会帮扶的城固县天明镇双元村有一位外出务工人员,在江西一家企业突然死亡,市总工会希望穆宝琴能够去江西帮助调查处理。

“好,我可以随时出发。”穆宝琴说。第2天,穆宝琴就和这名职工的家属一起奔赴江西。4月27日7点,在双元村担任第一书记的市总工会干部简海俊刚起床不久,年过花甲的贫困户村民陈秀云突然找上了门,神色十分焦急。她说她的儿子小林在江西赣州市寻乌县的一家企业务工时突然死亡,企业

通知家属去江西协商处理,她首先想到向简海俊求助。

简海俊了解情况后,立即打电话向市总工会汇报。“市总在家领导立即开会,决定由市总劳动保护部协调,委派在职工维权方面有丰富经验的南郑县总工会干部、维权专职律师穆宝琴代表市总与家属一起到江西。”汉中市总工会常务副主席成宝华介绍说。

4月28日早晨5点,穆宝琴从家出发,首先来到城固县与小林家属汇合,接着一起前往西安咸阳国际机场,飞至福建厦门,再由厦门机场乘坐大巴赶到江西省寻乌县。入住当地宾馆时已是夜里11点。

一路上,穆宝琴一直在和家属沟通了解情况。“家属一开始最担心的是企业不认定工亡。但经我的初步判断,这件事,企业应该按照工亡标准进行赔偿。”

根据调查结果,4月26日深夜,在江西

省赣州市寻乌世陶瓷公司务工的小林在车间例行巡查之后,因突发疾病倒在了机械旁边,大约一个多小时后被发现,经抢救无效死亡。

“根据《工伤保险条例》,职工在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的视同工伤。”穆宝琴摆出法律规定,劝家属安心。

“我们是代表汉中市总工会来为职工维权。”4月29日上午,在与企业代表进行的第一场协商会上,穆宝琴首先亮出了自己的身份。经过一天3次的协商,争议的焦点落在了赔偿标准上。

“企业一开始提出的赔偿标准较低,但我们的原则就是丧葬补助金和一次性工亡补助金绝对不能低于法律法规规定的工亡赔偿标准。”穆宝琴通过简海俊了解到,陈秀云一家4口是贫困户,经济来源主要是小林外出

务工的收入,“所以我们也尽可能地为企业争取更多抚恤金。”

穆宝琴与企业就赔偿标准进行了多次协商。其间,汉中市总通过电话不时进行指导,并关心和慰问家属。当地工业园区工作人员也参与了调解。

5月1日晚上,双方终于达成工伤死亡赔偿协议:按照《江西省工伤保险条例》等有关法律法规,由企业支付小林直系亲属丧葬补助金、供养亲属抚恤金、一次性工亡补助金等共计82万元,家属在当地火化了小林遗体后,如数领到了赔偿金。

5月2日晚7时,穆宝琴和小林家从江西返回到汉中。“如果不是工会出面,我们也不知道法律是咋规定的,该和单位怎么谈,更不可能只花3天就解决问题。感谢工会为我们维权。”带着丈夫的骨灰回到故土,小林的妻子感谢地说。

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 庞慧敏
本报实习生 谢宛霖

“红军不怕远征难”,谭美光把工作上的困难比作是一条“长征路”,并且坚信必定能够战胜困难取得成功。

在企业工会主席位置上,谭美光一干就是25年,他所在的桂林骏达运输股份公司历经了几次改制,改名,但作为工会主席的他不忘初心,和职工一起走在“长征路”上,曾连续3年被评为桂林市优秀工会主席。

“这两年多来,公路客运赢利下降明显,面临着场站迁移、劳动力成本增加以及安全生产等多方面的压力。”说起目前客运行业的经营困境,谭美光指出,经营的压力最后自然要落到企业及每一位职工身上,“在当下的困难时刻,工会的作用不仅是鼓励职工要有干劲,也需要不断提高自身的组织、服务能力。”

7月31日,桂林骏达客运站搬迁至桂林南站,多年工作的地方腾挪了,老职工都有一些不舍。大家心里明白,这不仅是站址的变迁,其实客运行业也在不断变化着。为此,公司和工会在今年特别定下了“健康年”的主题,为的就是帮助职工及时调整心态,保持健康的体魄迎接挑战。

谭美光这样理解“健康年”,“关键时期,职工不仅要能迎难而上,更要有健康的本钱。”“健康年”的主题不光是健康讲座、健康培训以及开展体育活动,更要引导职工能妥善处理工作中的

的人际关系,克服工作上的畏难情绪。”为此,谭美光带领工会人员,把维护职工合法权益和落实相应福利待遇作为首要职责。公司设有公开的信息箱,职工有任何诉求都可以通过信箱传递给相关负责人。同时,公司每月印发《桂林骏达》内刊,下发到基层班组,公开企业的大事、要事。谭美光告诉记者,每年,他们看望慰问的职工有40余人,在此过程中,真切感受到了职工普遍存在的“三难”——生活难、住房难、子女就业难。于是,谭美光组织相关人员将职工的难题拍成纪录片,并拿到公司董事会会上放映,职工的困难得到重视,并不断得到解决。

“公司职工多,即使是小比例的困难职工,也是一个不小的群体。”谭美光深有感触地说,“这些困难家庭承担着沉重的生活压力,他们的困难是企业

和工会不能忽视的。”就在记者来到骏达公司采访之前,一位重病职工刚刚给工会送来一封感谢信,那是7月中旬,谭美光和几位工会代表去广州探望的一位患病职工,当时,工会代表还送去了工友们捐赠的27682元善款。这位职工工作10年,从普通员工成长为业务骨干,日子本该蒸蒸日上,但不幸患上癌症晚期,“我的天一下子就黑了。”这位职工在感谢信中写道:“大家的关心,给了我继续治疗的勇气。”

“病中的人最渴望周围人的关心,有时精神的力量也会很强大。”谭美光说,为了办好“健康年”活动,工会支出70余万元为1800多名职工进行健康体检,还组织职工开展气排球、广播体操、自行车骑行、太极拳等体育活动。广西玉玉武掌门人王奇勇、广西知名中医周义杰先后被邀请到公司给职工授课,谭美光说:“如今,大家都利用业余时间进行各种体育锻炼。”

当下,骏达运输公司正在加速向酒店、商贸、物流、旅游等产业转型,对每位职工而言,有困难也有机遇,较为难得的是,虽然在行业遇冷,但在工会的多方协调下,职工们的工资还保持着略微增长的趋势。

对此,谭美光感到很欣慰,他回忆起前段时间和职工们一起再走长征路、重走长征故事,用长征的胜利给大家鼓劲的经历;那天,职工们扛着红旗,沿着当年红军界首狙击战时走过的蜿蜒小路,行走了3.5公里……

谭美光表示,这些年,工会携手职工和企业风雨同舟,一起经历过经营的低谷,也经历过改制的动荡,现在,又一次再次面对转型发展,他相信一定能迎来又一次成功。谭美光笑着说:“在渡过不同的困境后,工会也将越来越熟练地掌握如何协调好职工需求的本领,为企业发展服务,为职工服务。”

携手职工和企业风雨同舟,在渡过不同的困境后,工会也将越来越熟练地掌握如何协调好职工需求的本领

和职工一起走好「长征路」

从侧重关心物质帮扶发展为全面关注困难学子成长成才需求

福建工会“助学”与“育人”有机融合

本报福建宁德8月7日电(记者王雅)“不让一个职工子女因贫困上不起学”。福建工会通过全程帮、联合助学、结对助学、勤工俭学等形式,力助困难职工子女完成学业,并且从侧重关心物质帮扶发展为全面关注困难学子成长成才需求,实现“助学”与“育人”有机融合。今天上午,2018年福建工会金秋助学活动在宁德启动,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉参加启动仪式。

2000年,金秋助学活动率先在福建启动,18年来,福建各级工会共筹集助学款2.9亿元,19.7万名困难职工子女受益,并且帮助53241名大学生实现就业。

“受助一人,成长一人;就业一人,脱贫一户。”福建省总工会副主席张彩珍介绍说,福

建工会通过整合社会资源,着力推动形成党委领导、政府支持、社会参与、工会协同的社会化助学格局,想方设法帮助困难学子顺利完成学业,成长成才,从根本上阻断贫困代际传递,精准帮助困难职工解困脱困。与此同时,助学对象从全日制普通高等院校学生向中等职业院校、技工学校、职业高中拓展。

在突出“一帮到底”的同时,福建工会金秋助学活动“工”味十足。

立足于工会组织体系健全、联系职工广泛的优势,福建工会试点建立“跟踪培养全程帮”机制,组织困难学子假期到养老院、福利院、特殊教育等地方参加体验式劳动或志愿服务活动,引导和鼓励困难学子自立自强。

此外,2017年开始,聘请劳模、工匠作为困难学子的成长导师,建立起“劳模精神劳动

精神伴你成长”机制,将侧重点从学生物质帮扶发展为全面关注学生成长成才需求,实现以资助学与用心育人有机融合。截至目前,省总本级共有20名劳模、工匠导师与受助学子结对。

启动仪式现场,受助学生代表、受助学学生家长代表、社会爱心人士代表和工会干部代表分别讲述了各自与金秋助学活动的感人故事,为工会“助学季”增添了更多生动注脚。据悉,今年,福建省总本级计划投入300余万元,帮助530名困难职工子女,对于去年资助的、学年成绩达到一定标准的困难学生,给予助学奖励金。同时,福建省总还将继续与相关院校工会联合开展“全程帮”活动,与省电力公司工会联合助学100名困难学生。



环卫工获上海户口

破解维权难题 推进集体协商 西宁建专职协商指导员队伍

本报讯(记者那生祥 通讯员刘晓萍)近日,西宁市总工会举行专职集体协商指导员聘任签约仪式,与全市13名工会专职集体协商指导员签订聘用协议。这标志着西宁市总工会专职集体协商指导员队伍正式建立,将有助于西宁市总夯实基层工会维权工作基础,破解工会集体协商工作力量不足以及职工方协商代表“不敢谈”“不会谈”“不善谈”等难题。

据了解,今年以来,西宁市总坚持公开、平等、竞争、择优原则,按照市级1名、三县四区及工业园区各1名、市经信委(国资委)1名的标准,组建工会专职集体协商指导员队伍,并明确对外聘专职集体协商指导员基本工资进行调整,与青海省总同步实施绩效考核工资等具体措施,推动工会专职集体协商指导员履职尽责,发挥作用。

据介绍,西宁市总通过对工会专职集体协商指导员队伍的教育培训和提升素质活动,努力建成一支懂法律、能代表、会维护、善协商和敢谈、善谈、谈得成的专职集体协商指导员队伍,同时,要求工会专职集体协商指导员立足岗位、履行职责,为企业和职工答疑解惑、提供政策法律咨询,在推进集体协商工作中干出兴趣、干出感情、干成专家,成为打通服务职工“最后一公里”的重要桥梁和纽带,切实当好职工合法权益的代言人。

在聘任仪式上,西宁市总权益维护部相关负责人重点就企业民主管理、职代会制度、集体协商工作等内容,围绕开展集体协商的主要程序、工作重点、方法原则等进行辅导,并就工会专职集体协商指导员工作目标任

务、考核具体事项等进行部署说明。

8月7日,在山东安和安安全技术研究院有限公司,清华大学博士生邹娜在对农业环境中的重金属、农药进行风险评估研究。

7月初开始,清华大学20名博士研究生在山东省滨州市12个企事业单位开展为期6周的暑假社会实践。他们围绕农村环境整治、新旧动能转换、精准医疗平台构建及智慧校园建设等科研项目进行研究和开发实践。

李荣新 摄(新华社发)

8月6日,上海,沈美兰在五场环岛商业圈清扫路面。

18年前,27岁的沈美兰从农村来沪打工,成为一名环卫工人。今年6月13日下午,因符合人才引进政策,沈美兰到控江路街道派出所办理落户手续,成为杨浦区第一个落户上海的环卫工人。

栾可林 摄/东方IC

(上接第1版)服务职工,必须精准化。近年来,浙江省总工会出台了《关于进一步做好全省工会精准化帮扶工作的实施细则》《关于进一步加强困难职工档案管理工作的意见》,加强困难职工档案动态管理和精准帮扶力度。

为了让每个职工都能感受“娘家人”的温暖,让每份期待都能得到回应,浙江工会近年来始终把服务大局、服务职工、服务基层作为工会事业发展的目标追求,建立健全服务体系,创新服务手段,提高服务质量,增强服务实效。几年来,用于服务基层、服务职工和对下补助支出的比例逐年提高。已经建成的1405个“环卫工人爱心休息点”,为户外工作者们营造“渴了喝杯水,下雨遮风雨,累了歇歇脚,还能热个饭菜”的爱心驿站;嘉兴市总、湖州市总等建设“美丽厂区”,慈溪市总开展职工食堂规范化建设;舟山市总命名“星级职工宿舍”……

同时,浙江各级工会努力实现源头维权。2016年,浙江省人大颁布实施了《浙江省工会劳动法律监督条例》。2017年全省各级工会受理违反劳动法律案件4622件,下达工会意见书直接处理4019件,下达建议书提请人社部门处理295件,大大增强了工会维权工作法律保障。5年来,浙江各级工会不断健全要约机制,创新要约形式,拓展要约内容,加强协商针对性,累计向企业方发出各类要约59万份,累计签订工资专项集体合同57.8万份,覆

张黎明先进事迹巡回报告会在沪举行

本报讯(记者钱培坚)8月7日,由中共中央宣传部、国务院国资委、中华全国总工会、中共天津市委、国家电网公司联合举办的“时代楷模”张黎明先进事迹巡回报告会在上海展览中心友谊会堂举行。

报告会上,报告团成员从不同角度,用鲜活的语言讲述了张黎明工作、生活中一个个生动的事例,呈现出一个全面而真实的“时代楷模”。感人的故事牵动着会场所有人的心,张黎明锐意进取、努力拼搏、矢志不渝为党和人民的事业而奋斗的感人事迹和崇高品格镌刻在每个与会者的脑海里。

张黎明最后一个走上讲台,他用朴实无华的话语讲述了个人成长中难忘的经历和深刻的感受,博得了台下一一次又一次热烈的掌声。“身处新时代,站在新起点,我将和我的队

友们一起,牢记习近平总书记重要指示精神,不辜负公司的殷切期望,当好服务队,黎明再出发!”张黎明发自内心的话将现场气氛推向高潮。

张黎明是国家电网天津滨海供电公司运维检修部配电抢修一班班长、滨海黎明共产党员服务队队长。他爱岗敬业,工作30多年来始终奋战在电力抢修一线,累计巡线8万多公里,完成故障抢修作业近2万次,被誉为电力抢修的“活地图”。曾荣获全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国职工职业道德建设标兵等多项荣誉。

5月28日,中宣部在天津向全社会发布张黎明先进事迹,授予张黎明“时代楷模”称号。

盖企业180.3万家,覆盖职工7335万人次,全省90%以上建会企业建立集体协商机制。

浙江工会还着力完善劳动争议社会化大调解的组织网络和工作机制,让维权帮扶无死角。从2015年起,浙江工会开展全省劳动关系和职工队伍情况定期监测研判,每季度向省委省政府和全国总工会报送监测报告。同时,通过完善机构、配齐人员、健全制度,不断提高工会法律援助工作实效。如今,基层以上工会建立法律援助机构376家,配备工会公职律师51名,工会法律援助志愿者2193名;工会法律援助机构已办理各类劳动争议案件21300件,受援职工3.7万名。

增强实力,基层工会组织“枝繁叶茂”

乒乓球、台球、跑步机、动感单车……走进金华经济技术开发区区域职工文体中心,1500平方米的场馆内,环境温馨整洁,健身器材一应俱全,前来运动的职工络绎不绝。这是金华经济技术开发区总工会首个向职工免费开放的区域职工文体活动中心。“我只要有时间,就会过来打球。”开发区管委会职工马丽君说。

近年来,浙江工会始终把增强工会实力作为工会事业发展的重要保障。打通服务职工“最后一公里”,这是浙江工会提出的响亮口号,也是5年来各级工会生动的实践,全省

15万个“建起来、连起来、活起来”的基层工会组织“枝繁叶茂”,激活了连接2000万职工的“神经末梢”。

在“硬实力”建设上,浙江各级工会经济实力和经费保障水平明显提高,职工活动、疗养、培训等阵地设施明显改善;在“软实力”建设上,各级工会组织体系不断健全,基层基础不断夯实,干部能力水平不断提高,为实现工会事业发展提供坚实的组织保障。

截至2017年底,浙江全省基层工会数已超过15万家,基层工会涵盖单位超53万家,全省基层工会会员2060万人,同2012年底相比分别增加了4.45%、7.3%、7.4%。工会组建率分别增加了4.45%、7.3%、7.4%。全省专兼职工会干部3.9万名,聘用职业化、社会化工会工作者1419名,全省1378个乡镇(街道)总工会建制的有1169家,占比85%,90%以上配备了职业化、社会化工会工作者。

按照实力型工会建设的要求,浙江工会不断加强服务职工阵地建设。省总工会下拨职工设施建设专项补助资金1.3亿元,带动县级以上工会投入35亿元,已建成37.2万平方米,在建18.4万平方米。截至2017年底,全省县级以上工会系统服务职工阵地建筑面积121.51万平方米,资产102.58亿元,比2012年底分别增加59.09万平方米,61.23亿元。

打造“创新型、服务型、实力型”工会,浙江工会正在持续发力。

本报记者 李玉波
本报通讯员 徐健

7月18日一大早,内蒙古通辽市科尔沁区余粮堡镇常家村村委会门口便聚集了二三十人,场面甚是热闹。原来这是该村“爱心超市”首次开放的日子。

“听说这超市里的东西不用花钱,用积分换。今天开放了,过来看看,来换的要多少分,存够了分就来换。”该村71岁的贫困户李永江对记者说。

常家村以及附近的大张家村、天庆东村是科尔沁区总工会包联帮扶村。这家“爱心超市”就是区总工会为这些村的贫困户及近两年已脱贫户开办的。村民可通过参加志愿服务、宣讲精准扶贫政策、配合帮扶干部工作、积极参加村集体会议等积分,再用积分换领物品。

新闻特写

开在贫困村里的“爱心超市”

科尔沁区总工会副主席、常家村第一书记王刚还介绍,为了让“爱心超市”的构想实现,帮扶干部多方联系协调,发动部分劳模及爱心企业捐赠物品。

科尔沁区总工会帮扶干部通过多项措施来帮助村民脱贫。截至目前,共投资16万元,为贫困户送去米面油、购药卡、衣物、现金;为贫困户生产发展提供化肥、资金等帮扶;为各村购置电脑、复印机、办公桌椅、健身器材,打造文化长廊,完善包联村基础设施建设;加强党建共建,推动扶贫攻坚向纵深发展。

“帮扶干部太好了,三天两头来一趟,帮忙解决家里的困难。今年我因病住了两次院,医药费要1万多元,都是帮扶干部根据政策帮我解决的。”大张家村贫困户董德柱的妻子满小说。她长期患病,历经多次手术及辅助治疗,家庭生活困难。

董德柱家今年被列为贫困户后,帮扶干部和村干部详细了解其家中情况,通过政府补贴政策,帮他购置了一头母牛。这头母牛已于6月末产下一头牛犊。

“有这么好的政策和这么好的干部,我们肯定能富起来。”满小的话里满是乐观。

杭州市总微课堂上线开课

本报讯(记者邹偶然 通讯员张晓燕)近日,杭州市总工会“杭州工匠”微课堂在杭州工会上线开课,杭州的职工足不出户可享受线上技能培训。

据了解,微课堂是杭州市总通过每节课10-15分钟的“微”时间,请全国劳模、全国技术能手等结合自身的技能专长为职工传经验、解疑惑,讲体面的网络学习平台。目前,已上线18节技能微课堂,4910人次观看。2018年,杭州市总计划邀请50名不同行业的技能大师开设100场技能微课堂。



基层过暑假