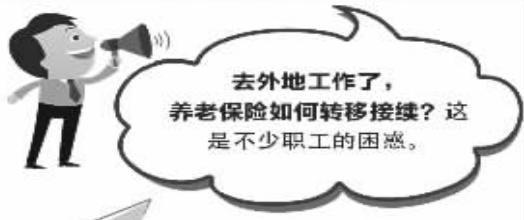


图说劳动·保障

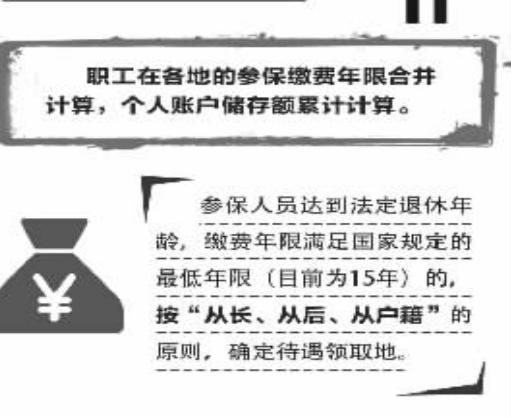
职工养老保险
如何异地转移接续？

“不论你在哪里干，养老保险接着算。”按规定，由原参保所在地社保经办机构开具参保缴费凭证，养老保险关系应随同转移到新参保地。

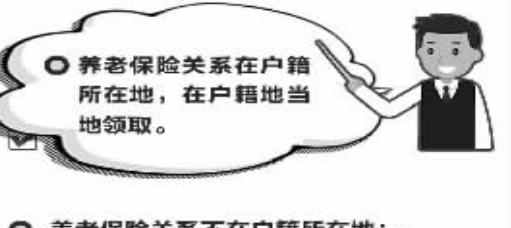
如何办理转移接续？



待遇如何领取？

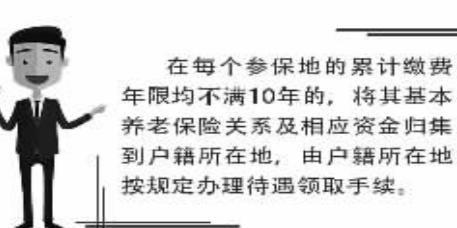


待遇领取地如何确定？



养老保险关系在户籍所在地，在户籍地当地领取：

1. 在累计缴费满10年地区领取；
2. 年限不够，转上一缴满年限地领取；
3. 多地年限均不够，资金归集户籍地。



文字：王维砚 制图：肖婕妤

宁夏

公布重大劳动保障违法行为

本报讯(记者马学礼)7月31日,宁夏人社厅公布了包括内蒙古新华建设集团有限公司宁夏分公司等在内的2018年第一批6件重大劳动保障违法行为。

据介绍,这6家企业中的5家存在拖欠工资或欠缴社保费情况,另一家用人单位违反禁止使用童工规定,逾期未履行处罚决定。宁夏人社厅工作人员表示,这6家重大劳动保障违法企业将被列为重点监管对象,其违法行为被记入劳动保障守法诚信档案。人社部门还将加大劳动保障监察执法频次,依法作出行政处理、处罚,并向银行、法院、财政等部门通报,对其在政府资金支持、政府采购、招标投标、行政审批、生产许可、资质审核、信贷融资、市场准入等方面实施联合惩戒,对其相应行为予以限制。

青岛

就业创业证与社保卡“证卡合一”

本报讯(记者杨明清)山东青岛市人社局近日出台《关于实行就业创业证与社会保障卡“证卡合一”有关问题的通知》,决定自9月1日起在全市全面实施就业创业证与社保卡“证卡合一”。

据悉,社保卡将作为劳动者办理就业失业登记、接受就业服务、享受各项就业创业职业培训政策的主要身份凭证、享受政策载体和资金落实渠道,除规定情形外不再发放纸质就业创业证。劳动者享受的失业保险待遇和就业创业职业培训补贴,也将直接发放到本人社保卡金融账户。“证卡合一”推进就业失业登记经办业务全程信息化,减证明、优程序,劳动者持社保卡即可办理公共就业服务事项,实现“一卡通行”。

青海海西州

实现脱贫保险全覆盖

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省海西蒙古族藏族自治州获悉,该州全面实行脱贫保险,在贫困人口享受“一免六减、四优先、十覆盖”及基本医保和住院医疗补充保险基础上,为全州贫困人口购买精准扶贫“脱贫保”,实现应保尽保。

据介绍,海西州去年投入州级财政专项资金200万元,与险企合作探索“建档立卡贫困人口住院医疗补充保险+贫困人口团体重大疾病保险扶贫”的新路子,有效降低群众因病致贫、返贫风险,减轻群众医疗负担。截至去年底,全州共报付贫困人口住院医疗补充保险1114人次,报付金额107.77万元,报付比例达到91.5%;团体重大疾病保险共赔付4笔,赔付金额8万元。

焦点关注

近期,短期健康险产品“百万医疗险”以低保费、高保额走红,然而其在设计续保和免赔额等方面的“套路”也日渐显现

商业健康险如何选? 职工请擦亮眼

本报记者 王维砚

电影《我不是药神》的“现象级”走红,不仅引发了人们对仿制药的关注,影片中的“看病贵”痛点,也让不少人产生了怕生病的危机感。

近年来,一种短期健康险产品“百万医疗险”,以低保费、高保额等作为营销手段十分抢镜,通过移动互联网等渠道迅速打开销路后,成为“销冠”。

那么,这种“低保高赔”的健康险靠谱吗?面对种类繁多的商业健康险,职工应如何选择?商业健康险又该如何更好地发挥“补充”社保的作用,满足多样化的健康保险需求?记者带着这些问题采访了有关方面。

“百万医疗险”和它的商业健康险“家族”

“每月一杯奶茶钱,就能换来百万医疗保障。”近期,“百万医疗险”成“网红”保险产品。

记者随机打开一些险企网站和第三方销售平台发现,“百万医疗险”类产品的保障期多为1年,保费通常在几百元之内,保额为100万元、300万元、600万元不等,有的甚至高达千万元级。据悉,“百万医疗险”于2016年8月首推后,多家险企相继推出类似产品。

中民保险网的业务员小枫告诉记者,“百万医疗险”其实是报销型医疗保险。这类医疗保险分两种,一种是按社保目录范围报销,另一种是突破社保报销范围进行报销,覆盖自费药品和治疗项目,“百万医疗险”就属于后者。

记者以个人投保为名义咨询发现,除了报销型医疗保险,市面上可供选择的商业健康险还有以下几种。

一种是“重疾险”,这类重大疾病保险的特点在于“确诊就可以赔付”。

据小枫介绍,“重疾险”有缴费年限和保障期限,如被保险人28岁投保50万元,年缴费5100元,缴费年限30年,那么,在30年里每年的保费均是固定的,不会因年龄增长而增加。保障期限有的是30年,有的是到80岁,有的是终身保障。这类险种中,还有针对特殊疾病的“防癌险”。

税优健康险是商业健康险的一种“新玩法”。

根据政策,按照每年2400元或每月200元的限额标准,投保人每年可累计免税72元~1080元。保险公司的赔付案例显示,税优健康险二次理赔后,个人自付比例一般从40%降至2%~5%。此外,税优险可带病投保,保险公司不得设置免赔额,犹豫期,不得在续保变更保险公司时收费。对于已有基本医保的人来说,投保税优健康险是不错的选择。

不过,小枫说,为降低风险,税优健康险目前主要是“个险团做”,尚未放开个人自主投保。因此,单位是否有意愿、有实力为员工投保成为影响税优健康险的重要因素。

“低保高赔”背后的“套路”

网络平台销售,无需体检,只需如实填写健康告知,即可在线完成投保,“百万医疗险”类产品的销售情况十分可观,公开数据显示,仅今年一季度,互联网健康险签单件数就近5亿件。

不过,细究“如何保,怎么赔”等核心问题后,“百万医疗险”营销噱头背后的“套路”也日渐显现,续保和免赔额成为主要的诟病点。

记者检索发现,目前并没有一款短期医疗保险能一直保证续保,一般都是“交一年、保一年”,某款

产品承诺“6年保证续保”,已是保证续保期最长的产品。

“百万医疗险属于短期产品,更新变化较快,随着市场、政策及投保人健康状况等变化,其条款或细则方面很可能发生变化,能否续保存在变数。”南开大学卫生经济与医疗保障研究中心主任朱铭来对记者表示。

事实上,针对“百万医疗险”的续保问题,6月,银保监会发出《关于互联网渠道短期健康保险续保问题的消费提示》,强调“连续续保”不等同“保证续保”,明确短期健康险不含有保证续保条款,对于非保证续保的产品,保险公司可能会出现停售、调整费率或推出替代的新产品等情况,届时保险消费者将面临不能续保的风险。

“除了续保问题外,这类产品最大的问题还在于是否可持续。”朱铭来表示,由于多数短期健康险产品设置了1万元的免赔额,如果是小病,医保报销后,个人自付部分再扣除1万元免赔额,实际理赔金额并不大,很多人可能都达不到理赔标准,如果患大病或慢性病,第二年又会因既往症不能再保。这就造成年轻人容易投保但出险率低,中老年人需要但无法购买。

此前,银保监会还发布了《关于组织开展人身保险产品专项核查清理工作的通知》,明确禁止保险公司设计这类保险时,为追求营销噱头,在严重缺乏经验数据、定价基础的情况下,盲目设定高额给付限额,并在短期健康保险中引入“终身给付限额”“连续投保”等长期保险概念,夸大产品功能,扰乱市场秩序。

应充分了解产品再投保

无论是“百万医疗险”的走红,还是人们对健康险种的密切关注,都源于对因病致贫的焦虑,希望商

业健康险能够发挥“补充”医保体系的作用,解决“看病贵”的现实问题。

“无论是基本医保还是商业保险,缺少哪一个环节都很难解决好看病贵的问题,因此两者融合很重要。”此前,卫计委体制改革司司长梁万年从医改的角度建议,商业健康保险可以在构建优质高效的医疗卫生服务体系方面着力,考虑如何满足百姓多层次、多样化的医疗卫生服务,建设延伸性的医疗卫生服务体系。

朱铭来表示,目前,商业健康险的发展还存在医疗费用管控能力不足、健康管理服务开展不足等问题,如何衔接好商业保险体系和社保体系,配合政府构建“基本医疗+大病+补充+医疗救助+长期护理保险+健康管理”的多层次保障链条,是发力的方向。

他举例,2016年人社部试点长期护理险。这一过程中,多数社保经办机构选择把这个险种交给商业险企运作,这样以来,保险公司跟医院有了密切合作,便于掌握医院一手资料数据,对于医疗费用管控很有帮助。

朱铭来还建议,统筹推进“社保+商保”一体化经办,打通保险、医疗、健康管理资源,为参保人提供一站式、一揽子的健康保障综合解决方案,避免目前“单一险种保障不足、多类险种保障重复”的问题,提高保险保障的性价比。

对于如何选择商业健康险,朱铭来建议,不能只看保额高低,应在充分了解产品基础上进行投保。首先要认真阅读保险条款和投保须知等,多向保险业内人士询问条款细则;同时要评估自身保险需求和家庭风险状况,量人为出,认真了解拟购买保险产品的保障范围和期限、免赔额度、除外责任、续保须知等内容;此外,要注意防范道德风险,将自身的健康状况如实告知保险公司,以免理赔时产生纠纷。

**茶农“充电”忙**

8月5日,建瓯市高级农艺师周理飞(中)在传授茶叶种植技术。

盛夏时节,福建省建瓯市茶农利用“茶闲”时间参加系统培训,学习种茶、制茶、评茶等方面的技术。建瓯市是闽北茶叶主产区,茶叶生产已成为当地农民脱贫增收的主导产业。目前,该市茶园面积12.45万亩,从事茶叶生产加工销售的人员近10万人。

新华社记者 张国俊 摄

湖南:异地就医无需当地盖章

本报讯(记者方大丰)自8月1日起,湖南省医保异地就医人员备案登记时,取消了限定备案期限的规定(不含异地转诊),参保人员未提出变更要求或参保状况未变化时,备案长期有效,同时取消的还有就医地签字盖章程序,这包括就医地基层社区组织、就医地经办机构和相关协议医疗机构的签字盖章。

这是7月31日湖南省人社厅集中发布的7方面便民惠民举措中的一条。该批便民举措包括:网上办理73项高频公共服务事项,就近办理7项公共服务事项,取消7项公共服务事项要求提供的18项证明材料等。

以异地就医为例,湖南省医保局局长吴开明介绍,过去除了要求提供住院发票、明细、病历等,对于急诊大额医疗费用报销还要提供个人承诺书、单位证明等材料,“群众普遍反映证明材料多且繁琐”。

自本月起,湖南省本级异地就医人员取消向就医地联网医院提交的纸质异地联网结算表;零星报销时取消就医地经办机构盖章;急诊大额医疗费用报销时取消个人承诺书和单位证明等两项材料。零星报销直接发放至本人医保卡。

“仅要求个人在发票背后亲笔签名以及单位盖章即可”。吴开明同时表示,现在本省异地就医人员只需“一次备案、选择定点、持卡就医”,就能够长期直接在外地进行医保结算,无需再回参保地报销。

从9月1日起,湖南省还将实行更多医保便民措施,如获得特殊药品资格的参保人员待审期内就可以直接结算,不用个人先垫付;生育津贴直接发放至个人医保卡上;异地特殊病种门诊患者购药直接结算等。

除医保方面,此次发布的举措还涉及养老等方面。即日起,一次审核养老保险个人账户关键信息的人数在200人以上的省本级参保单位,可预约上门审核。

江西工会筹办教学竞赛,助力高校教师发展“小步快跑”

工会铺路子,青年教师迈步子

验丰富的教师则游刃有余,每一堂课都讲得精彩生动,感染着评委和学生。

“烈日炎炎照前湖,德懿言嘉有鸿儒。竞赛组织为哪般?教书育人奋进追逐。”参赛时,陈志华用一首打油诗抒发自己的参赛情感,“每个老师都有自己的授课风格。如何评价课程的优劣,其实并没有固定标准。但可以肯定的是,优秀的课程需要时间打磨。竞赛能让我们青年教师在准备和不断完善中进步,成为更好的老师。”

今年39岁的陈志华,已在江西师范大学教学10年,从小家境贫困的她曾得到过许多人的帮助,她决心做一名教师回报社会。

“读大学时,我的第一笔奖学金就是省总工会奖励的,一共900元。10多年后,我第一次参加省高校青年教师教学竞赛,就拿到了第一名,这真是一种缘分,也将激励我今后在教师的道路上砥砺前行。”

一直以来,陈志华都用“学高为师,身正为范”鞭策自己,力争为学生树立一个好榜样。她认为,要成为一名合格的教师,首先要博学多才,还要恪守职责、躬行师道,付出真心和爱心。

“陈老师平易近人,常和我们谈学习、谈生活、谈理想,亦师亦友。我们都喜欢和她交流谈心。”江西师范大学2015届硕士研究生陈新儒说。

三尺讲台各展风采

7月25日,由江西省教育厅和江西省教育工会联合主办的第三届江西省高校青年教师教学竞赛落下帷幕。全省68所高校的213名教师报名参赛,最终有51支代表队,120名教师进入决赛。

比赛中,老师们在三尺讲台各展风采,他们追求“高效课堂”,准确地表达对教材的独到理解,让课堂效率更高、效果更优。年轻教师们有激情有朝气,经

可参加。

然而,要想让竞赛真正发挥作用,却不是一件简单的事情。为此,赛事筹备以来,组织方就一直努力完善制度规范,将赛程设计得更公平合理。

每年的竞赛历时三四个月,吸引200多名高校青年教师参与其中。对教师而言,比赛既是技能竞赛更是一次教学能力的历练,成为青年教师教学风采的展示。

“竞赛举办的这3年,是我省高校教学不断改革创新、积极探索的3年。如今,竞赛已成为江西高校教育系统中一块响亮的金字招牌。人才培养是教育的重要任务,青年教师是教育事业未来的希望所在。我们将不断为提升青年教师教学能力提供良好服务。”大赛主评委、江西财经大学教授谭光兴告诉记者。

据悉,江西省高校青年教师教学竞赛是目前全省最高水平的高校教师教学比赛,其目的是充分发挥教学竞赛在提高教师队伍素质中的引领示范作用,努力造就一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高素质、专业化教师队伍,进而推动江西高等教育事业发展。

“通过举办竞赛,能引导广大青年教师探索教学规律,研究课堂教学,苦练教学基本功,达到‘参与、提升、创新’的目的,把弘扬劳模精神工匠精神引向校园,真正发挥工会在引领教职工建功立业中的重要作用。”江西省总工会巡视员、省教育工会主席林玉华如是说。

“没有最好,只有更好”

通过竞赛的平台,一大批青年教师崭露头角,成为江西高校教学骨干。

江西卫生职业技术学院基础学科部解剖病理教研室主任吴祥曾在竞赛中获得工科组二等奖。“通过比赛,我不仅看到了自身教学的不足,还结识了很多其他专业的老师,交流教学经验,探讨教学方式。我更加深刻地领悟到,教学是门艺术,教学没有最好,只有更好。正所谓:‘天在山边,走近山边,天又远;月浮水面,拨开水面,月还深。’青年教师要想得到更大的发展,必须以谦虚的态度博采众长,以更高远的视野放眼未来。”

事实上,在江西省高校教育系统内,通过竞赛平台成长起来的教师还有很多,他们有的教学与科研相长,成绩突出;有的埋头教学,成绩卓著,深受学生爱戴。

对此,曾获得文科组第二名的华东理工大学艺术学院教师赵桂林告诉记者,比赛中教师间的交流,使得有不同教学特点的老师更加明晰自己的教学优势。“在参赛的过程中,不仅青年教师之间取长补短,教学经验丰富的老教师更是给予我们细致入微的关心和帮助,这种浓郁的团队氛围影响和感染着我。”

饶剑明表示,今后全省教育系统工会将广泛开展各级各类教学竞赛,技能培训、岗位练兵等活动,大力提升教师教育能力素养,激发全省广大青年教师投身教学、科研和掌握现代教学方法的热情,努力造就一支业务能力精湛、育人水平高超的高素质、专业化、创新型教职工队伍,为教职工提供更多更好更精准的服务,切实为广大教职工提供更多的服务,团结动员全省广大教职工为加快江西教育事业发展作出新的更大贡献。