

20 年扎根非洲,投入巨资建起项目后,还要着力培养更多高素质的管理人才以及技术工人

“教会了当地人,项目才能更好地运营下去”

本报记者 蒋 茜

“每天清晨睁开眼,花香飘满我房间,可是夏天快过去,归途那么远……一朵花,两朵花,三朵花,心里放不下,留给我曾经在这里度过的年华。”6月28日,在中国有色矿业集团公司(以下简称中国有色集团)位于刚果(金)的旗下企业卢阿拉巴铜冶炼股份有限公司,两鬓染霜的公司副总经理王盛琪深情地唱着这首歌,他在非洲工作已有12年。

中国是铜消费和加工大国,也是世界重要的铜生产国。从上世纪末起,包括中国有色集团在内的企业开始走出去,参与海外铜矿资源开发。6月12日~30日,《工人日报》记者辗转中南部非洲的赞比亚和刚果(金),走访了该集团旗下10多家企业。20年的艰辛开拓和努力扎根,令变化无处不在。

真正拓荒者

中色卢安夏铜业有限公司(以下简称中色卢安夏)副总经理刘媛媛清楚地记得,10年前刚来赞比亚的时候,一连5天没水洗脸,更不要说洗澡了。

吃也是个很大的问题。在遥远的异乡,中国人的胃尤其需要中国菜来抚慰。“可那时,我们只能成天与‘四大名菜’相伴:土豆,卷心

“第三支柱”发展待提速 该如何“为养老而投资”?

新华社记者 潘 清

面对老龄化不断加深的挑战,我国养老保险三支柱已基本成形。但相比之下,被视为“第三支柱”的个人商业养老发展脚步迟缓。

今天的我们,该如何“为养老而投资”?呼之欲出的养老目标基金,能否助推第三支柱发展提速?

养老保障格局基本成形 第三支柱发展脚步迟缓

历经多年发展,我国基本形成了由基本养老保险、企业补充养老和个人商业养老构成的养老保险三支柱格局。

人力资源和社会保障部今年2月发布的报告显示,截至2017年末全国基本养老保险覆盖超9亿人,积累基金超4.6万亿元,第一支柱已经形成“城镇职工+城乡居民”两大制度平台。第二支柱方面,同期全国已有近8万户企业建立企业年金,参加职工逾2300万人,积累基金近1.3万亿元。职业年金正随着机关事业单位养老保障制度改革逐步建立。

相比之下,第三支柱的发展脚步迟缓。近日在上海举行的“养老新机遇暨天天基金养老投资论坛”上,平安养老保险股份有限公司年金总监李连仁坦言,目前个人商业养老保险规模和覆盖人群非常有限,甚至可以用“基本无”来概括。

今年2月,人社部、财政部会同国家发改委、国家税务总局等多部委成立工作领导小组,启动建立养老保险第三支柱工作。在业界看来,个人储蓄性养老保险和商业养老保险正式进入制度启动阶段,将逐步推动养老保险三支柱均衡发展。

从税延保险到“以房养老” 前景看好困难不少

事实上,我国在构筑养老保障第三支柱方面已有不少探索和尝试。从税延保险到“以房养老”,前景看好但困难不少。

其中,个税递延型养老保险试点已于今年

中国粮食交易大会将举行

本报讯(记者杨召奎)记者日前从国家粮食和物资储备局获悉,2018中国粮食交易大会将于8月18日至20日在黑龙江苏省哈尔滨市举办。大会旨在通过搭建全国性粮食产销合作平台,不断深化粮食收储制度改革,推动粮食产业转型升级,促进粮食产业高质量发展,增强保障国家粮食安全的能力和水平。

本届交易大会主题为“新时代、新理念、新平台、新业态——推动产销合作新平台建设,助力粮食产业高质量发展”。交易大会由粮油产品技术展、产销衔接洽谈、粮食电商创新发展交流会、粮油供求形势交流研讨会和项目投资洽谈会等活动组成。

平度举行“物物交换”活动

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳)近日,青岛市平度市首届“物物交换”活动在平度天桥智慧园举行。交易当天,交易次数达500余次,交易额达90余万元,解决了部分企业资金回笼难、去库存难等问题。

据了解,此次活动采用线上线下互动模式,“物物交换”大集属于线下活动。2000多平方米的活动中聚集了食品、酒水、汽车等近20个行业的130多家企业摊位。青岛芦坊酒业有限公司的孙俊杰用10万元的酒,换了青岛鑫宏盛家工贸有限公司陈宏的4套集成房屋;青岛佳和顺礼品店马小娟用辣木叶面粉与17家企业交易了22次,交易2万余元。

办公室开会,有什么问题我们都是现场办公。”中色华鑫马本德矿业有限公司总经理李耀麟对记者笑言,“每天都走四五万步,我来非洲12年不得Malaria(疟疾)就是走出来的。”该公司位于刚果(金)。

该公司副总经理李绍成感慨地说,刚来这里时,遇到的一大难题就是当地员工随意性强。“刚开始时,他们想来就来,不想来就不来。特别是工资一发,第二天三分之一工人就不来上班了,也不请假。”因此,同样的一个班组,这里的人员编制要比国内多出20%。

中国有色集团在赞比亚的企业也遇到同样的问题。谦比希铜冶炼有限公司生产技术部经理严峻介绍说:“为了解决当地工人无故缺勤的问题,公司规定,缺勤达到一定天数就开除。现在,基本上都能按时上班了。”

当地工人操作基础较差,主要靠中方师傅手把手一点点地教。“在我们企业干个四五年,都能有一技之长。而且只要努力,晋升渠道都是打通的,从普通操作工做到管理层没有天花板。”严峻说,即便市场行情比较差的时候,公司也从来没有主动裁员。

10年前谦比希铜冶炼有限公司招的第一批当地工人,80%还留在这里。而他们的生活,也有了很大变化——原来走路上班的,现在骑自行车了;原来家徒四壁的,现在添置电器了……。

教会当地人

“装药爆破时尤其要注意安全,每个人需要持有爆破证和急救证,并完全遵守标准作业流程。”6月22日,在中色非矿的培训中心,扎个不辨的培训师学员项楷正在对公司新招的10多名赞比亚操作工进行装药爆破的培训。

中色非矿成立于1998年。20年过去,传统的开采模式已经不能适应日趋激烈的竞争,新建的东南矿体项目如何开采?中色非矿领导层和工程技术人员考察多个世界一流矿山后,决定实行“高标准开采”。

中色非矿总经理张晋军去过芬兰。“他们的矿山井下才64个人,每人每周干37个小时,井下劳动生产率人均每天达到五六十



化工行业“腾笼换鸟”迎高质量发展

本报记者 邹明强
本报通讯员 王剑

湖北黄石通过“去黑”“着绿”“育新”“强服”四招修复生态,全面推动经济社会发展。《工人日报》记者近日前往实地采访,一探究竟。

繁荣背后的生态赤字

黄石1950年因矿设市,从3000多年前燃起第一把炉火,到100多年前建成大冶铁矿,再到建市以来一批“国字号”工业项目布点,采矿经济贯穿了黄石几千年发展历程,为这座城市带来了繁华,也留下了巨大的生态赤字,产生了400多个开山塘口、300多座矿山、150多座尾矿库、21万亩工矿废弃地和大面积污染土地。

近年来,黄石通过深入推进供给侧结构性改革“去黑”,加快淘汰落后产能,实现全域无落后钢铁产能、无煤炭生产企业。通过加大技改力度实现“着绿”,近三年技改投资年均增长65.9%,重点调度总投资达300亿元的十大技改项目,有色、钢铁、建材等传统产业“老树发新芽”,模具钢企业由300多家整合



福建:发展林下经济,助推精准扶贫

吉林发布 2018 年企业工资指导线

本报讯(记者柳姗姗)吉林省人社厅近日正式发布全省2018年企业工资指导线,规定企业职工货币平均工资增长上线为10%,增长中线(基准线)为6%,增长下线为3%。

吉林省人社厅要求,企业应参照工资指导线制定本企业年度工资增长计划,合理调整和确定企业各岗位人员的工资水平。生产经营不正常、经济承受能力不足的企业,若不能安排职工工资增长,应当经职代会或全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或职工代表平等协商确定。

他说,“效率低下,一有风吹草动,第一个亏损的就是你。”

去南非的考察也令张晋军印象深刻。“他们自动化卡车的发动机能工作3.8万个小时,我们只是2.3万个小时,说明他们的设备故障率要低很多。”他说。

怎么变?先上好设备。东南矿业购买了全世界最先进的铲运机。传统的铲运机8小时能铲180吨,现在8小时能铲1600吨。

先进的设备需要高技能的工人来操作。“设备再先进,背后还是人。”张晋军意识到,企业升级到了新阶段,必须把人员培训放到更重要的位置。

培训师制度应运而生。“目前的22名培训师学员,12个中国人,10个赞比亚人,基本都是本科以上学历。每人都要学会操作至少三种设备,还得会教,会管理。”培训中心负责人蒋先尧说。

“对培训师的培训不单单是技术培训,更是全生产要素的系统培训。”中色非矿常务副总经理张东红说。

值得一提的是,该项目将培养出一大批具备更高技能的工人,这对当地经济发展而言意义深远。正如中国驻赞使馆经济商务参赞欧阳道冰在接受记者采访时所说的,外来企业巨投资建起项目后,还要着力培养更多高素质的管理人才以及技术工人,“教会了当地人,项目才能更好地运营下去”。

化工行业“腾笼换鸟”迎高质量发展

“《通知》还要求,扎实开展‘减证便民’服务。全面清理烦扰企业群众的‘奇葩’证明、重复证明等各类无谓证明,坚决取消没有法律法规依据的盖章、审核、备案、确认、告知等手续。不动产登记数据质量是提高不动产登记便民利民服务能力的基础。为此,《通知》做出五方面工作部署:尽快完成现势登记数据整合汇交;逐步开展历史登记数据整合汇交;全面提升日常登记和数据接入质量;健全完善各级信息平台功能;深入推进登记信息共享应用。”

8月5日无人机拍摄的杭州湾上虞经济技术开发区内的上虞区水处理发展有限公司的污水处理池。该公司日处理开发区内的工业废水10万吨,出厂尾水稳定达标。

近年来,浙江省绍兴市上虞区对开发区内企业进行兼并重组和改造提升,落地应用一批新工艺、新技术,实现人工监管向智能监管转变,加快推动化工产业“一园式”集聚。

新华社发(朱胜钧摄)

“去黑”“着绿”“育新”“强服”

湖北黄石生态修复助推经济发展

为30多家。“育新”,就是引进电子信息企业30多家,总投资500亿元,建成全国第三大PCB(印制电路板)产业聚集区,智能运输机器人占全国三分之一份额,生物医药、新能源产业不断壮大,“四大”新兴产业增速均超过30%。“强服”,就是突破性发展现代物流,现代金融等生产性服务业及工业旅游等生活性服务业,全市3A以上物流企业达到16家;新增主板企业1家、新三板企业4家,四板企业274家;以工业旅游为引领,带动乡村旅游、红色游等融合发展。

工矿废弃地复垦利用

如何将工矿废弃地复垦利用?黄石市因地制宜,创新治理模式。依据各地的客观情况,按照“宜耕则耕、宜林则林、宜建则建、宜园则园、宜渔则渔”的原则确定利用方向,实行各具特色的工矿废弃地综合整治模式。

科学规划城市周边,对铁山区107、120、150废石场、老土桥场陷区和光彩山以及黄荆山南北麓等进行集中整治,重点是修复生态,建设公园和恢复林地及建设用地。对镇、村周边开展田、水、路、林、村综合治理,不断改善当地群众生产生活条件和人居环境。

在财政资金极其紧张的情况下,该市积极筹措资金,组织实施工矿废弃地复垦项目115个,已复垦规模达到4.8万余亩,新增耕地面积3.1万亩,在恢复生态、消除地质灾害隐患的同时,保证了项目建设占用耕地占一补一的指标需求。

将复垦整治与矿山地质环境恢复治理相结合,铁山区光彩山属大冶铁矿的废石场,由露天采掘所废弃的矿渣、废石等堆积而成,面积约3平方公里,高度40~60米。治理前,一年四季尘土飞扬,崩塌、滑坡和泥石流隐患严重威胁周边居民、学校、企事业单位生命财产安全,对106国道也造成严重威胁。项目投入治理资金7376万元,通过治理,恢复建设用地800余亩,建成了光伏发电项目,建成森林公园700余亩,使原来的废石场变成了市民

电信诈骗治理取得阶段性成果

工信部将持续加大整治力度

别设备,现场拍摄留存办理用户照片,开展在线视频实名认证以及强化“一证五卡”限制等措施,提升电话用户登记信息准确率。

四是组织电信和互联网企业开展用户个人信息保护专项检查,对国内应用商店8万款应用软件进行技术检测;加大网络数据和个人信息过度收集、泄露或滥用等问题核查力度,对问题企业进行约谈并督促整改。

五是密切与公安等相关部门联动,及时劝阻受害用户36.9万人,挽回直接经济损失11.2亿元。

据工信部相关负责人介绍,随着专项整

诚信建设万里行