

# 一场有关节约的讨论

不用泵抽水，而用盆舀水；不用机械设备，而是人拉肩扛，这本“经济账”算得到底值不值？在《班组天地》的通讯员群里，一篇来稿引发了一场热烈的讨论。来自各行各业基层通讯员们的观点，或许可以引发更多思考——生产一线究竟应该怎样来节约？勤俭节约的文化，应该以怎样的方式来传承？

——编者



赵春青 绘

夏忠：

在我们车间，施工经常要“人拉肩扛”，也不全是为了节省机械使用成本。比如小设备组装、道木装卸，没多重，要用机械的话耽误时间，抬一抬，扛一扛，速度很快。

朱秀玲：

适当地让员工感受一下过去的艰苦也没有什么不好。在“人拉肩扛”的过程中，可以让我们体会到如今更好工作条件的来之不易。

朱春江：

这种节约精神应大力提倡。油田的生产方式很特别，这种没有围墙的工厂，作业点非常分散，施工、作业、交通都需要各种机械工具的帮助。这就需要一线员工具有高度的主人翁精神，把成本节约工作做成精细管理的一部分。

罗庭万：

节约是美德，也是一种精神。“人拉肩扛”固然耗时耗力，但节约的是金钱成本，体现的是当家意识。就好比一些旅客选择耗时长但票价低的慢车，因为相对于时间成本，他更多考虑的是金钱成本。这个班组显然是在衡量各种成本因素后，选择了他们认为适合自己的工作方式，这无可厚非。

## 班组来新人了

7月18日，新疆，轮台，一名新入职西北油田的应届毕业生正在学习如何开启天然气管线阀门。对新人来说，不仅要用心学习生产技能，还要深入了解企业精神，才能真正融入这个企业。  
杜宗军 摄



彭刚

7月18日15时41分，气温40摄氏度，四川省省总工会干部学校在山东管理学院举办全省企业优秀班组长培训班，来自全省23个行业的49名优秀班组长参加专题培训。

在培训班上，多位专家教授讲授了《怎样当好班组长》《工作场所的冲突和关系处理》等课程。他们从班组管理现状切入，运用生动的实证案例，深入系统地剖析了企业班组高效管理的创新方法，并就班组建设的有效实践展开互动式的教学，为班组长增加知识储备。

“这次培训通过系统的课堂理论教学、现场观摩体验，让我们班组长在已有经验与新理念中产生碰撞，开了眼界，拓宽了知识面。”参加培训的黄河水电新能源分公司还原分厂运行三班班长王鑫鹏说。

## 班组之星

他每天在工地现场要走两万多步，不放过一个角落、不马虎一个细节

# “李伟牌”安全网织得密

本报记者 陈华 本报通讯员 张飞

“工人们每天平平安安回家就是我最大的动力。”这是贴在李伟办公桌上的一句话。在中铁四局建筑公司郑州市民文化服务区土建施工E合同段项目工地，提起项目安质部班长李伟，大家纷纷竖起大拇指。

31岁的李伟，个头不高，戴着一副眼镜，10年的工地一线工作，送给他结实的身板，黝黑的皮肤。别人与他说话，他总会回给对方一个朴实的笑容。这些只是李伟的“表面”，他还有个绝招，那就是“织网”。

“小李，今天又走了多少步啊？”“23413步了。”李伟每天在工地现场要走两万多步，不放过一个角落，不马虎一个细节，不降低一个要求。

这是“李伟牌”安全网的第一个特点——织得密。这张网的第二个特点则是织得牢。

今年5月中旬，一场大暴雨在下午3时许席卷工地现场，近3个小时的雨水“滋润”，使现场低洼处积水已近30厘米。“今天这场雨太大了，现场不会有什么问题吧？”李伟看着办公室窗外，皱起了眉头。

“老杨，拿上伞，跟我一起去趟现场。”

“小李，雨太大了，等小点再去吧。”

“我们可以等雨小，安全可等不了。”

就这样，李伟带着老杨开始对现场进行全面的摸底检查，做好记录。

位于现场东北侧的联合检修库，相对其他区域地势较低，李伟与同事走上前仔细查看了盘扣式脚手架体。

“老杨，你看沉降观测点是不是发生了位移，脚手架底托好像也松动了。”

“不好，雨水太大，垫层有被冲刷下沉迹象，快向领导汇报。”

项目经理曹瑞雪闻讯赶来。确如李伟所料，幸亏发现及时，否则原计划第二天进行底

板浇筑作业，很可能导致梁板下沉，到时候因质量问题再砸掉重来至少要损失上百万元。严重的话，因连续浇筑混凝土增加架体承重，可能会导致架体坍塌，后果更是不堪设想。项目部立即组织人员进行排水加固，经过6个小时的努力，终于将此险情排除。

“李伟牌”安全网还有一个特点是织得韧。

“师傅，把安全带赶紧挂上，安全第一啊！”李伟抬着头对高空作业的师傅严肃地说道。

“知道啦。”几十秒过去，却不见师傅行动。李伟只好再次强调，回复他的却是不耐烦的拒绝。“您图省事图方便，不拿自己的生命当回事，您的妻子和儿女呢，他们希望您不挂吗？或者您可以无视他们的关心和牵挂……”

这种事李伟遇到已经不止一次，每次他都耐心劝说，他也可以直接处罚工人，但这不是他想要的。“罚款不是目的，强化人员安全意识，保障大家生命安全才是目的。”类似的

话，李伟时常挂在嘴边。

当然了，“李伟牌”安全网还有个特点就是织得新。

在复杂、关键的安全管理工作中，李伟创立了“4个1”工作方法，即“1群1机1栏1星”。“1群”就是建立1个安全管理微信群，及时将现场发现的安全隐患发至群里，并限期整改。“1机”就是通过无人机巡查，为项目部排查安全隐患、加强过程控制，实现对施工现场从地上到天上的立体管控。“1栏”就是在工地现场设置安全曝光栏，每周曝光1次现场违章操作等安全隐患，明确隐患所在位置、隐患整改情况和负责整改的责任单位等，加强警示教育。“1星”就是每季度开展1次“工地安全之星”评比，树立先进典型，营造良好的安全氛围。

工作10年来，李伟先后参建6个项目，未发生一起安全事故，织好了一道又一道安全网。



## 风采

近日，济南炼化厂职工上下班途经厂区道路时，发现路两侧悬挂起一线优秀员工的肖像，他们都是厂里近期评选出来的“最负责任员工”。该厂旨在通过展示一线优秀员工风采的方式，激发广大职工爱岗敬业的热情。

# “十万个为什么”

“几个新来的小伙子这么勤奋上进，也促使我们这些老职工跑步向前”

本报通讯员 芦家欢  
本报记者 彭冰

近日，中国铁路哈尔滨局集团公司图们工务段延吉线路车间迎来3名青工。3个小伙子个个勤学好问，成了车间的“十万个为什么”。

“师傅，这是什么工具？”“师傅，冻害是怎么形成的？怎样才能根治？”青工高峰从到车间第一天起就有问不完的问题。作为车间技术骨干，被誉为“百度百科”的师傅王和带过的徒弟不少，但像这样勤学好问，而且问起来没完没了的，还真不多。

“青工是一个车间的新生力量，既然他们愿意学，我就必须把真本事教给他们！”对这些敏而好学的小伙子，王和是打心眼里喜欢，徒弟的每一个问题，他都耐心解答，还经常在现场展开实际教学，手把手地让他们学懂弄通。

有意思的是，车间的这3个“十万个为什么”，不仅追着自己师傅问个没完，有时遇到不懂的问题，还追着谁就问谁。这让一些老职工感到“危机”，因为时常有被问住的时候，让人“脸上挂不住”。于是，大家在工作之余都捧起书，认真学起了《修规》《技规》等业务知识，车间刮起了一阵学习风。

“这就是所说的鲶鱼效应吧！”班长冯志勇憨憨一笑：“几个新来的小伙子这么勤奋上进，也促使我们这些老职工跑步向前。我们不能只满足于会干，还要通过学习，真正搞明白这里边的门道！”

# 让设备“起死回生”

一次次失败，又一次次重写程序，持续到凌晨2点

王建 郝凤法

“东翼第二部皮带又出现同样的故障，影响生产时间1小时10分……”7月16日，兖矿集团东滩矿早调度会议上发出这样一份通报。

东滩矿井下东翼第二部皮带机尾投入新的驱动装置后，连续出现故障停机3次，这让东滩矿机电工区的员工们犯了愁。

“协调厂家解决，厂方服务人员态度很好，手脚利索一次就处理好了。可运行不久，莫名其妙的故障再次出现。因设备问题影响矿井生产，这样下去可不行办法啊？”机电工区区长赵东赞着急地说。

技术主办谢宝东建议加装一套PLC控制系统，并入原系统，在出现故障时实行实时切换，实现双系统控制。

有了解决方案，说干就干。7月17日，主动请缨的谢宝东不顾夜班辛苦，迅速投入到设备改造中。继电器、接线端子、连接线等相隔配齐，经过固定、配线、压线等，一个“半成品”控制盘完成了。

这只完成了不到一半，关键是PLC控制系统的程序编写。这个盘是控制系统的“大脑”，没有程序，就是一个空壳。

谢宝东迅速将控制盘接入电脑，开启了他的“信息植入”之旅。一小时过去了，不能顺利实现4台电机的开启。推倒重来。就这样，一次次失败，又一次次重写程序，持续到凌晨2点。

“终于成功了！”谢宝东兴奋地站起来，这时，他忽然感觉到有点饿。从办公室抽屉里找到一包方便面，便放到饭盒里泡着，可他却躺在沙发上睡着了……

# “看客”老张

抢险现场。

此后几天，上百台的挖土机、推土机、吊车等机具迅速集中到鸭子河滩，一群“红衣服”穿着救生衣，不分白天晚上地干活，最多时有四五百人。老张说，晚上河滩比夜市还热闹，打磨管道溅出的火花像一条长长的红尾巴，好看得很。

女儿得知老张在中石油谋到“好差”，带着6岁的孩子来看热闹。看见父亲一会儿给“红衣服”递水、一会儿拿救生衣，觉得又忙又累，劝他别干了。老张告诉女儿：“石油队没日没夜地干，衣服湿了干、干了又湿。我这个看

守员不淋雨、不晒太阳，到点有人送饭来，天热还有西瓜吃哩。”女儿再没说什么，留下一句：“石油队的人简直是铁打的。”

看了抢险“直播”，老张看出点门道，那时“红衣服”们凡事都把安全摆在第一位。这启发他，以后不管在哪里打工，安全是首要的。

7月18日23点25分，新建的穿越鸭子河输气管道试压合格。“明天通气，我可能就‘失业’了。”老张看着河面上跨的钢架结构，说，“听说这里要建跨河管道，如果有机会，我还来当看守员。”



## 风采

近日，济南炼化厂职工上下班途经厂区道路时，发现路两侧悬挂起一线优秀员工的肖像，他们都是厂里近期评选出来的“最负责任员工”。该厂旨在通过展示一线优秀员工风采的方式，激发广大职工爱岗敬业的热情。

郑强 摄