

一场有关节约的讨论

不用泵抽水,而用盆舀水;不用机械设备,而是人拉肩扛,这本“经济账”算得到底值不值?在《班组天地》的通讯员群里,一篇来稿引发了一场热烈的讨论。来自各行各业基层通讯员们的观点,或许可以引发更多思考——生产一线究竟应该怎样来节约?勤俭节约的文化,应该以怎样的方式来传承?——编者



赵春青 绘

节约文化需要传承

张国庆 李 新

近日,西北油田雅克拉采气厂桥古首站管轄的3口生产井井坑都积满雨水,班长带领3名班员在现场手拿脸盆、舀子向外舀水。以前都是用泵抽水,如今是挽着裤腿、满脸泥点、不怕脏累、费时费力干活,就为省点电费和巡井车的油费。戈壁滩上的井口水套炉缺水,以往都是向远在100公里外的调度汇报,申请加水车辆到现场。如今是巡井车司机和员工拉上大铁桶,到现场再用小桶加水,就能省下一笔运费。

班长说:“不当家不知柴米贵,现在

是上上下下抓精细化管理,干任何工作前,都要算算经济账。能节约一分是一分,能用千斤顶、倒链葫芦维修阀门、设备,就不会报吊车;能用人拉肩扛方式完成的工作,无论多苦多累,就不会麻烦上级的人、车、物资协助,现在班员们都树立起‘左右不了市场,但可以管控成本’的理念。”

有些员工认为,急、难、险、重、脏、累工作要视具体情况、紧急程度而定,该报吊车要报吊车,尽量还是机械化干。这样可以提高工作效率,员工也能轻松一点、舒服一点、体面一点,这也是以人为本、关爱员工的体现。

笔者认为,这说的也没错。谁不想让单位少花钱、多办事呢?谁不想轻松点呢?但效益

是干出来的,节约就是效益。

上世纪80年代初期,在油田,一切都是那么艰苦,什么都要靠自己去创造,大庆精神、铁人精神在企业发展过程中发挥了巨大的作用。其中,艰苦朴素、任劳任怨、勤俭节约的作风,更需要我们后辈一代代传承下去。

节约是每一位职工每一天、每一时、每一个行动积累出来的,也是每一位职工自身利益的保证。要做到“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”,每一位职工都精打细算,才能实现企业整体效益的最大化。

一人节约是自觉,两人节约是管理,众人节约是文化。节约要从每名员工做起,让习惯形成文化,让文化得到传承。

季鹏飞:

算小账赔大钱。表面上节约了成本,实际上不但降低了工作效率,还增加了人力成本。

孟庆庆:

为了节约成本,不使用机械化设备而是“手拉肩扛”,倡导这种做法不仅是对劳动者权益的漠视,也会增加安全风险。能省时省力还安全,非得让员工们去吃苦流汗,是不是太不人性化了?那些总坐在机关办公室里的人需要多去感受下一线的艰苦。社会的进步,生产力水平的提高,一个显著的标志就是机械化、自动化、智能化水平的不断提高,让“苦脏险累”的岗位越来越少,让劳动者更体面、更健康、更安全地工作。

郭宪峰:

我在艰苦岗位干过,很累,还有职业病。现在都倡导用创新降低劳动强度,提高工作效率,降低安全风险。这么做是不是一种倒退?

贾振:

节约精神一定要有,但是放着先进的设备不用,这样的节约反而可能造成浪费。早些年有企业大力提倡节约每一张纸,但每天要按张数申请领取办公用纸,就过犹不及了。为了统计节约成果,需要一个人甚至一个部门专门去做这项工作,更是很大的浪费。

不是每一种“节约”都是在节约

人力成本是否要比水泵运行产生的电费低?用人工与水泵相比,哪个能减少影响生产的时间?

二是要真正算清安全账。以人工舀水为例,考虑到了高温因素吗?考虑到了职工连续疲劳作业所带来的安全隐患吗?安全是最大的节约,如果离开了安全,那么“节约”就是空中楼阁。

三是要真正算清人本账。科技进步了,人

们就要乐享它所带来的成果。就像炎炎夏日,有了电扇空调,恐怕很少有人会为了省电而坚持用扇子。所以在条件许可时,还是应该用机械化作业减轻劳动强度,这是企业以人为本的具体体现。

在生产中要有节约意识,这是毋庸置疑的。但如何节约,还是要具体情况具体分析。毕竟不是每一种“节约”,都是真正在节约。

鞠家田:

什么最珍贵?人。现在科技发展迅速,我们不能为了节省一点点资金,而加重班组成员的人力付出。应充分利用各种工具和科技手段,减轻工人的劳动强度,让省出来的人力去创造更大的价值。

谢艳:

真正的节约与其放在“人拉肩扛”的做法上,不如将重点放在如何通过创新,降低机械化运行成本的研究上。

杨 振

对于《节约文化需要传承》里提到的一些做法和说法,笔者认为,在为传承节约精神点赞的同时,也不妨来算算以下几笔账。

一是要真正算清经济账。很明显,人工舀水是费时费力的,所以就要考量一下,投入的



班组来新人了

7月18日,新疆,轮台,一名新入职西北油田的应届大学毕业生正在学习如何开启天然气管线阀门。对新人来说,不仅要用心学习生产技能,还要深入了解企业精神,才能真正融入这个企业。 杜宗军 摄

青海举办班组长培训班

本报讯 (记者那生祥 通讯员徐良)近日,青海省总工会干部学校在山东管理学院举办全省企业优秀班组长培训班,来自全省23个行业的49名优秀班组长参加专题培训。在培训班上,多位专家教授讲授了《怎样当好班组长》《工作场所的冲突和关系处理》等课程。他们从班组管理现状切入,运用生动的实证案例,深入系统地剖析了企业班组高效管理的创新方法,并就班组建设的有效实践展开互动式的教学,为班组长增加知识储备。 “这次培训通过系统的课堂理论教学、现场观摩体验,让我们班组长在已有经验与新理念中产生碰撞,开了眼界,拓宽了知识面。”参加培训的黄河水电新能源分公司还原分厂运行三班班长王鑫鹏说。

彭 刚

7月18日15时41分,气温40摄氏度,四川什邡马井镇金牛村鸭子河,中石油西南油气田公司连影线鸭子河穿越抢险保供工程新建穿越管道开始试压。

河畔公路上,村民老张拿着小红旗,提醒路人,管道试压危险得很,离远点别看热闹。

老张名叫张先其,50多岁,住在距鸭子河500米处。7天前,中午11点多,他赶集回家路过鸭子河,突然听到一阵巨响,接着河水喷射30多米高,一根几十米长的“黑棍”在河面来回快速摆动,宛如一条巨龙。“不得了,龙王爷发怒了?”他吓得掉头就跑。跑了一阵,他突然想起,河下有根天然气管子,估计漏了。“天然气会不会有毒,糟了!”老张更加紧张,立刻边跑边喊,“气管子漏了,快跑!”

不一会,老张看见一群“红衣服”赶到河边。好奇的他跟了去,一打听,果真是河下的输气管道被洪水冲断了。

“红衣服”里一个姓孙的人告诉老张,他们是西南油气田的,这条管道断了,成都很多地方停气,请他当现场材料看守员,工资每天150元。老张平时给当地菜老板打工,工资每天130元,当看守员应该更轻松,划算!他高兴地答应下来。

老张的工作是看守河岸工棚里的抢险物资、矿泉水、生活用品,劝“看热闹”的人退到警戒线外,有时也帮“红衣服”扛东西到河滩

“看客”老张

抢险现场。

此后几天,上百台的挖土机、推土机、吊车等机具迅速集中到鸭子河滩,一群“红衣服”穿着救生衣,不分白天晚上地干活,最多时有四五百人。老张说,晚上河滩比夜市还热闹,打磨管道溅出的火花像一条长长的红尾巴,好看得很。

女儿得知老张在中石油谋到“好差”,带着6岁的孩子来看热闹。看见父亲一会儿给“红衣服”递水,一会儿拿救生衣,觉得又忙又累,劝他别干了。老张告诉女儿:“石油队没日没夜地干,衣服湿了干,干了又湿。我这个看

守员不淋雨、不晒太阳,到点有人送饭来,天热还有西瓜吃哩。”女儿再说没什么,留下一句:“石油队的人简直是铁打的。”

看了抢险“直播”,老张看出点门道,那就是“红衣服”们凡事都把安全摆在第一位。这启发他,以后不管在哪里打工,安全是首要的。

7月18日23点25分,新建的穿越鸭子河输气管道试压合格。“明天通气,我可能就‘失业’了。”老张看着河面上跨越的钢架结构,说,“听说这里要建跨河管道,如果有机会,我还来当看守员。”

【班组现场】

“十万个为什么”

“几个新来的小伙子这么勤奋上进,也促使我们这些老职工跑步向前”

本报通讯员 芦家欢
本报记者 彭 冰

近日,中国铁路哈尔滨局集团公司图们工务段延吉线路车间迎来3名青工。3个小伙子个个勤学好问,成了车间的“十万个为什么”。

“师傅,这是什么工具?”“师傅,冻害是怎么形成的?怎样才能根治?”青工韩峰从到车间第一天起就有问不完的问题。作为车间技术骨干,被誉为“百度百科”的师傅王和带过的徒弟不少,但像这样勤学好问,而且问起来没完没了的,还真不多。

“青工是一个车间的新生力量,既然他们愿意学,我就必须把真本事教给他们!”对这些敏而好学的小伙子,王和是打心眼里喜欢,徒弟的每一个问题,他都耐心解答,还经常在现场展开实践教学,手把手地让他们学懂弄通。

有意思的是,车间的这3个“十万个为什么”,不仅追着自己师傅问个没完,有时遇到不懂的问题,还逮着谁就问谁。这让一些老职工感到了“危机”,因为时常有被问住的时候,让人“脸上挂不住”。于是,大家在工作之余都捧起书,认真学起了《修规》《技规》等业务知识,车间刮起了一阵学习风。

“这就是所说的鲶鱼效应吧!”班长冯志勇憨憨地一笑:“几个新来的小伙子这么勤奋上进,也促使我们这些老职工跑步向前。我们不能只满足于会干,还要通过学习,真正搞明白这里边的门道!”

让设备“起死回生”

一次次失败,又一次次重写程序,持续到凌晨2点

王 建 郝风法

“东翼第二部皮带又出现同样的故障,影响生产时间1小时10分……”7月16日,尧矿集团东滩矿早调度会议上发出这样一份通报。

东滩矿井下东翼第二部皮带机尾投入新的驱动装置后,连续出现故障停机3次,这让东滩矿机电工区的员工们犯了愁。

“协调厂家解决,厂方服务人员态度很好,手脚利索一次就处理好了。可运行不久,莫名其妙的故障再次出现。因设备问题影响矿井生产,这样下去可不是办法啊?”机电工区区长赵东赞着急地说。

技术主办谢宝东建议加装一套PLC控制系统,并入原系统,在出现故障时实行实时切换,实现双系统控制。

有了解决方案,说干就干。7月17日,主动请缨的谢宝东不顾昼夜班辛苦,迅速投入到设备改造中。继电器、接线端子、连接线等相继配齐,经过固定、配线、压线等,一个“半成品”控制盘完成了。

这只完成了不到一半,关键是PLC控制系统程序的编写。这个盘是控制系统的“大脑”,没有程序,就是一个空壳。

谢宝东迅速将控制盘接入电脑,开启了他的“信息植入”之旅。一小时过去了,不能顺利实现4台电机的开启。推倒重来。就这样,一次次失败,又一次次重写程序,持续到凌晨2点。

“终于成功了!”谢宝东兴奋地站起来,这时,他忽然感觉到有点饿。从办公室抽屉里找到一包方便面,便放到饭盒里泡着,可他却躺在沙发上睡着了……

【班组之星】

他每天在工地现场要走两万多步,不放过一个角落、不马虎一个细节

“李伟牌”安全网织得密

本报记者 陈 华 本报通讯员 张 飞

“工人们每天平平安安回家就是我最大的动力。”这是贴在李伟办公桌上的一句话。在中铁四局建筑公司郑州市民文化服务区土建施工E合同段项目工地,提起项目安质部长李伟,大家纷纷竖起大拇指。

31岁的李伟,个头不高,戴着一副眼镜,10年的工地一线工作,送给他结实的身板、黝黑的皮肤。别人与他说话,他总会回给对方一个朴实的笑容,这些只是李伟的“表面”,他还有个绝招,那就是“织网”。

“小李,今天又走了多少步啊?”“23413步了。”李伟每天在工地现场要走两万多步,不放过一个角落,不马虎一个细节,不降低一个要求。

这是“李伟牌”安全网的第一个特点——织得密。这张网的第二个特点则是织得牢。

今年5月中旬,一场大暴雨在下午3时许席卷工地现场,近3个小时的雨水“滋润”,使现场低洼处积水已近30厘米。“今天这场雨太大了,现场不会有什么问题吧?”李伟看着办公室窗外,皱起了眉头。

“老杨,拿上伞,跟我一起去趟现场。”“小李,雨太大了,等小点再去吧。”“我们可以等雨小,安全可等不了。”就这样,李伟带着老杨开始对现场进行全面的摸底检查,做好记录。

位于现场东北侧的联合检修库,相对其他区域地势较低,李伟与同事走上前仔细查看了盘扣式脚手架架体。

“老杨,你看沉降观测点是不是发生了位移,脚手架底托好像也松动了。”

项目经理曹瑞雪闻讯赶来。确如李伟所说,幸亏发现及时,否则原计划第二天进行底

板浇筑作业,很可能会导致架、板下沉,到时因质量问题再砸掉重来至少要损失上百万元。严重的话,因连续浇筑混凝土增加架体承重,可能会导致架体坍塌,后果更是不堪设想。项目部立即组织人员进行排水加固,经过6个小时的努力,终于将此隐患排除。

“李伟牌”安全网还有个特点是织得韧。“师傅,把安全带赶紧挂上,安全第一啊!”李伟抬着头对高空作业的师傅严肃地说道。

“知道啦。”几十秒过去,却不见师傅行动。李伟只好再次强调,回复他的却是不耐烦的拒绝。“您图省事图方便,不拿自己的生命当回事,您的妻子和儿女呢,他们希望您不挂吗?或者您可以无视他们的关心和牵挂……”

这种事李伟遇到已经不止一次,每次他都耐心劝说,他也可以直接处罚工人,但这不是他想要的。“罚款不是目的,强化人员安全意识,保障大家生命安全才是目的。”类似的

话,李伟时常挂在嘴边。

当然了,“李伟牌”安全网还有个特点是织得新。

在复杂、关键的安全管理工作中,李伟创立了“4个1”工作方法,即“1群1机1栏1星”。“1群”就是建立1个安全管理微信群,及时将现场发现的安全隐患发至群里,并限期整改。“1机”就是通过无人机巡查,为项目部排查安全隐患、加强过程控制,实现对施工现场从地上到天上的立体管控。“1栏”就是在工地现场设置安全曝光栏,每周曝光1次现场违章操作等安全隐患,明确隐患所在单位、隐患整改情况和负责整改的责任单位等,加强警示教育。“1星”就是每季度开展1次“工地安全之星”评比,树立先进典型,营造良好的安全氛围。

工作10年来,李伟先后参建6个项目,未发生一起安全事故,织好了一道又一道安全网。



风 采

近日,济南炼化厂职工上下班途经厂区道路时,发现路两侧悬挂起一线优秀员工的肖像,他们都是厂里近期评选出来的“最负责任员工”。该厂旨在通过展示一线优秀员工风采的方式,激发广大职工爱岗敬业的热情。

郝强 摄