



## 杭州60多万元招募 1600名“小候鸟”辅导员

本报讯(记者邹倜然 通讯员高海伟)“sit……stand”随着外教一口地道的英语指令,数十个小朋友如波浪起伏般跟随指令或起立或坐下,在欢声笑语中感受英语的魅力。这种寓教于乐的和谐气氛发生在万事利集团工会一年一度的“小候鸟夏令营”。

每年的暑期,为了让“小候鸟”度过一个安全健康的暑假,帮助企业解决职工的后顾之忧,增强外来务工人员在杭工作生活存在的获得感和幸福感,杭州市总工会早安排部署,及时开展“小候鸟”暑期爱心班。

从6月初杭州市总工会就要求各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会、各产业工会要全面摸排本地区本系统外来务工人员子女的实际情况,重点对20人及以上“小候鸟”暑期爱心班办班计划进行摸底,详细了解具体的办班数、办班规模、师资(辅导员)需求及经费预算,有针对性地制定工作方案。同时,以办班单位为主体,向社会公开招募1600名“小候鸟”暑期辅导员。

为了确保办班质量,杭州市总工会拨款603000元,给予每个爱心班1500元的资金补助,主要用于辅导员补贴。据悉,目前全市工会系统办班时间在两周以上、人数在20人以上的“小候鸟”暑期爱心班达到402个,覆盖外来务工人员子女1.5万多名。

与此同时,杭州市总工会要求各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会、各产业工会要根据本地区本系统外来务工人员子女的实际情况、不同特点、现实需求,有针对性地开展外来务工人员子女关爱与服务。一方面加大对“小候鸟”暑期爱心班的扶持力度,为集中办班的单位提供各类帮助;另一方面加强对自管儿童、困难外来务工家庭子女、留守儿童的关心关爱,通过组织活动、慰问帮扶等形式,让更多外来务工人员子女感受到工会组织的温暖。

## 福建龙海化解七起农民工工资纠纷案

本报讯(记者吴锋思 通讯员陈志龙 甘馨韵)7月18日,福建省龙海市法院领导率队到一线,邀请纠纷双方进行调解,在法官的耐心努力下,快速化解了7起劳动报酬纠纷系列案件。

据了解,2017年3月,原告彭某等7人受雇于包工头唐某从事混凝土模板搭建工作,约定于2018年2月前结算劳动报酬。该搭建工作完成后,经结算,唐某需支付7名原告劳务报酬共计108834元,唐某未能及时支付,向7名原告立下了欠条,承诺于今年5月30日前付清。但欠条到期后,7名原告多次催讨未果。7月16日原告彭某等7人分别将被告唐某诉至法院,诉求法院判令其支付劳务报酬。

案件受理后,因该案涉及到多名农民工的权益,承办该系列案件的法官决定采取优先调解。为了快速化解该系列纠纷,该院领导带队组织双方当事人进行调解。最终促成全部案件达成了一致调解协议。

## 青海海东清欠农民工工资3392万元

本报讯(记者邢生祥 通讯员李玉娇)今年以来,青海省海东市高度重视农民工工资欠薪工作,仅上半年,全市受理工程建设领域拖欠农民工工资投诉案件196件,涉及金额3454.54万元,涉及农民工5086人;清欠185件,清欠金额3392.54万元,清欠率达98.2%。

近年来,海东市先后制定和完善农民工工资保证金管理办法等相关制度性文件,建立起治理、监管、处置、部门联动等在内的制度体系。今年上半年,全市缴纳农民工工资保证金3315.88万元,返还农民工工资保证金1197.26元,用于支付农民工工资34万元。

今年,海东市乐都区大胆探索,在全省创新工资保证金缴纳办法,以银行保函替代现金形式缴纳农民工工资保证金2129万元,充分发挥工资保证金的保障作用和保底作用。

## 潍日高速公路获阶段性进展

本报讯(通讯员杨连强 史运宝)尽管天气炎热,中铁十局潍日高速项目现场仍是一片如火如荼的工作场景,施工人员的工作热情丝毫不减,战高温,耐酷暑。因为技术要求,他们要保证24小时施工不间断,工人们挥汗如雨,甚是辛苦。

7月30日,荣乌国家高速公路潍坊至日照联络线潍城至日照段下穿胶新铁路立交桥工程,2孔14米框架箱桥顶进施工顺利完成,为潍日高速公路整体开通打下了良好基础。

潍日高速公路是山东省高速公路规划的“五纵四横一环八连”中“八连”的其中一连。通车以后,将改变潍坊日照两地无直线高速贯通的历史。同时,日照到潍坊的行车时间将缩短近1.5小时。

## 扎鲁特旗慈善总会助力脱贫攻坚

本报讯(通讯员韩歌)7月26日至7月28日,由内蒙古通辽市扎鲁特旗委、政府主办,扎鲁特旗慈善总会、扎鲁特旗社会扶贫工作促进会承办的“北京知青暨天南地北扎旗人”助力脱贫攻坚故乡行大型系列活动举行。

据了解,扎鲁特旗慈善总会和扎鲁特旗社会扶贫工作促进会、社会扶贫基金会、革命老区建设促进会是“四会合一,一套人马”。他们广泛宣传发动社会力量参与扶贫工作,内引外联各类扶贫项目,取得了一定成效。截至2017年末,全旗建档立卡贫困户7242户18005人,其中已脱贫6417户15942人。2017年,旗农牧民人均可支配收入达到13727元,增长率为8.6%,增幅高于自治区0.2个百分点,力度之大,效果之明显,前所未有。

## 江西赣州市总工会送清凉

日前,江西赣州市总工会分12个小组,深入一线高温工作岗位进行慰问。据统计,赣州市各级工会共建设了34个“爱心驿站”,发放110多万元清凉物资,为3.4万多名高温作业下的一线职工送去清凉。(卢翔 曾王飞)

工资发放方式不规范 工资金额存在争议

# 法院依据招聘广告为电焊工成功维权

法官建议,签订劳动合同应对待遇作出明确约定

本报记者 叶小钟  
本报实习生 邓伟琪  
本报通讯员 黄彩华

广东东莞一家机械公司的电焊工张某与公司因工伤发生劳动纠纷。由于平时工资发放方式不规范,企业还与张某受伤前的月平均工资金额发生争议。张某说是4000多元,公司则称只有2000多元。审理本案的东莞市第二人民法院结合该公司此前招聘电焊工给出的月薪资待遇为4000元至7000元,最终采信了张某的说法,维护了张某的权益。

50多岁的男子张某原系东莞市沙田镇一家机械公司的电焊工。2016年6月27日,张某在工作中受伤,经东莞市社会保障局认定,张某为工伤。张某的工资发放至2016年10月。因停工留薪期工资差额问题,张某与公司发生了争议。

2017年6月,张某向东莞市劳动人事争议仲

裁院沙田仲裁庭申诉,要求公司支付其2016年11月至2017年5月停工留薪期间工资3.3多万元,劳动仲裁部门裁决机械公司支付张某上述停工留薪期间工资差额1.3多万元。张某对仲裁结果不服,2017年6月,向东东莞市第二人民法院状告机械公司,要求对方支付停工留薪期间工资3.3多万元。

庭审中,双方对张某受伤前月平均工资金额发生了争议。张某说,他受伤前月平均工资为4788元,并提交了一张工资条的照片。该工资条显示实发工资为4788元,但未能显示是谁的工资条,也没有公司盖章。

公司则称,张某受伤前月平均工资为2846元,并提交了张某2015年7月至2016年10月期间工资表。张某对公司提交的工资表予以确认,但称公司存在两份工资表,其工资系由两份工资表相加而成,并提供了一张工资条的照片予以证明,该工资条显示实发工资为4788元。而机械公司上述招聘信息证实其招聘电焊工的工资为4000元/月至7000元/月。

公司则解释说,只有一份工资表,另外还有一份工资条,并提交了张某2015年7月至2016年

10月期间的工资条。工资条与工资表上的项目及金额完全一致,且有张某的签名确认。但奇怪的是,两者的发放时间多处不一致,而机械公司对此并无合理解释。

此外,法院发现,机械公司于2017年8月28日在智通人才网发布招聘电焊工的招聘信息,其中电焊工的工资待遇为4000元/月至7000元/月。

法院经审理认为,本案关键在于确定张某受伤前的月平均工资数额是多少。机械公司作为用人单位,应对张某的工资情况依法承担举证责任。机械公司对工资表、工资条的发放时间不一致未能作出合理解释。张某提出机械公司存在两份工资条,其工资系由工资条和工资表相加而成,并提供了一张工资条的照片予以证明,该工资条显示实发工资为4788元。而机械公司上述招聘信息证实其招聘电焊工的工资为4000元/月至7000元/月。

综合上述证据,法院采信张某的说法,即

张某的工资分两次发放,工资总额为工资表及工资条的总和。经核算,张某受伤前的月平均工资为5200多元,现张某仅主张其月平均工资为4788元,系处分其自有权利的体现,并未损害国家及他人的权益,合法有效,法院予以准许。

东莞市第二人民法院结合本案其他证据,遂作出一审判决,判令机械公司支付张某停工留薪期工资差额2.6万多元。机械公司不服,提起上诉。日前,东莞市中级人民法院作出终审判决,驳回上诉,维持原判。

一审主审本案的东莞市第二人民法院沙田法庭副庭长林健华法官称,本案之所以发生争议,主要在于案涉公司平时发放工资的方式并不规范,以至于劳动者主张权利时举证存在一定困难。建议劳动者与用人单位签订劳动合同时,应当注意合同对劳动待遇作出较为明确的约定,并可要求用人单位以转账等有迹可循的方式支付工资,避免发生不必要的纷争。

## 全国农村留守儿童关爱保护活动走进云南工地

截至2017年底,云南411487名留守儿童全部签订《委托监护责任确认书》

本报讯(记者黄榆)7月15日,全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”云南分场活动在昆明举行,活动由云南省农村留守儿童关爱保护工作联席会议办公室、云南省民政厅、中建三局集团有限公司联合承办,云南省农村留守儿童关爱保护工作联席会议28家成员单位代表、有关社会组织和公益机构代表、农民工代表、留守儿童代表等约300人参加活动。

在活动现场,优秀农民工分享了家庭教育经验,和工友们共同发起“我是法定监护人”的集体倡议,云南省农村留守儿童关爱保护工作联席会议办公室编发有关资料,有关专家围绕如何履行父母的监护职责、与孩子亲情沟通、教孩子预防性侵等专题进行。

云南省民政厅厅长孙青友介绍,截至2017年底,云南411487名农村留守儿童全部签订了《委托监护责任确认书》,签订率达到100%。为将农村留守儿童关爱保护工作落到实处,2016年以来,云南省出台多项措施,建立了省级联席会议成员单位职责任务分工,农村留守儿童基础数据更新等机制。按照要求重点落实家庭监护责任、强制报告责任、临时监护责任、控辍保学责任、户口登记责任和依法打击遗弃等专项重点工作。

云南省出台的《关于加强农村留守儿童关爱保护工作的实施意见》中,要求外出务工人员要尽量携带子女共同生活或父母一方留家照料子女。父母双方外出务工要将务工地点、联系方式和委托监护等信息告知村(居)民委员会和未成年子女就读学校。



一放暑假,9岁的孟宇涵就从老家河北涿州来到北京,和父母团聚。孟宇涵的妈妈叫李宁,是一名菜鸟天猫直送快递员,每天需要配送近百个当、次日达的包裹。

为了能和妈妈在一起,早晨7点半,“小

候鸟”孟宇涵就睡眼惺忪地从床上爬起来。妈妈做完早饭、卸完包裹,过来给她梳起高高的马尾辫。母女俩奔波在路上,经常小跑着赶时间。

李宁只是全国300多万快递员中普通的

一员,但在孟宇涵眼里,妈妈就像这个城市里的超人,烈日炎炎或狂风暴雨,依然送着包裹。他们虽然平凡,却成为家人生活的依靠。图为孟宇涵和妈妈一起送快递。

王甲 摄

本报讯(记者吴雪君)贫困家庭劳动力外出务工不仅有交通补助,还有务工奖励!日前,海南三亚人社局等部门联合出台实施方案,推动落实9条就业扶贫特殊措施,涵盖就业奖励、创业奖励、培训补助、社保补贴等多方面的就业扶贫奖励。

享受这9条就业扶贫特殊措施的补贴对象为三亚建档立卡贫困家庭劳动力,吸纳贫困家庭劳动力就业的机关事业单位、企业、生产经营主体、社会组织、村委会(行政村)和农村劳务经纪人等。方案明确,贫困家庭劳动力就业时间从2018年1月1日起开始计算,执行期限截止到2020年底。

具体措施为,贫困村按照每村不超过5个的数量,在三亚各区范围内统筹开发就业扶贫特设公益性岗位(主要是保洁、保安、护林、护河、护路等服务岗位),优先安排转移就业困难、已参加城乡居民养老保险的零就业贫困家庭劳动力就业,或者用以安排在脱贫线上下浮动的边缘户,以巩固脱贫成效。就业扶贫特设岗位补贴标准按省政府确定的三亚最低

## 三亚推9条就业扶贫措施

涵盖就业奖励、创业奖励、培训补助、社保补贴等方面

工资标准的80%执行。

对于贫困家庭劳动力跨省外出务工的,给予每人每年800元的一次性交通补助。对于省内市外务工的,给予每人每年200元的一次性交通补助。对于连续外出务工6个月以上的贫困家庭劳动力,给予每人每月300元的务工奖励。灵活就业累计满3个月(每个月至少20天)以上的贫困家庭劳动力,给予每人每月200元的务工奖励。

与此同时,三亚各级人社部门对有劳动能力和

培训意愿的贫困家庭劳动力开展免费技能培训,给予培训期间每人50元/天伙食、交通补助。

此外,给予自主创业的贫困家庭劳动力创业担保贷款全额贴息扶持,最高限额10万元,贷款期限3年。鼓励企业和农民专业合作社、种养大户等各类生产经营主体,吸纳贫困家庭劳动力就业,且稳定就业一年以上的,凭社保缴费清单或劳动合同、工资发放凭证等证明材料,每吸纳一名贫困家庭劳动力就业,按每人2000元标准给予企业及生产经营主体一次

性奖励。

在三亚市内缴纳社会保险费的各类用人单位吸纳贫困家庭劳动力就业,与之签订一年以上劳动合同且实际在岗满12个月,按其为贫困家庭劳动力实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予不超过3年的全额补贴。人力资源服务机构、农村劳务经纪人等市场主体,每成功介绍一名贫困家庭劳动力稳定就业一年以上的,给予500元补贴。

3年来,“维护职工权益律师志愿团”持续加大农民工维权力度,累计追讨欠薪、赔偿金等2000余万元——

## 新疆农民工法律维权服务“零距离”全覆盖

本报记者 李元浩

全覆盖法律维权服务的一个缩影。《工人日报》记者在采访中了解到,新疆近年来持续深入开展农民工公益法律服务工作,有效推动解决农民工权益维护问题,促进劳动关系和谐稳定发展。

切实推动农民工公益法律服务体系建设,如何让农民工群体了解相关法律法规,逐渐形成依法维权意识是前提条件。为此,近年来自治区总工会会联合自治区司法厅、新疆律师协会等部门,持续深入开展服务农民工法治宣传行动。

例如今年2月以来,自治区总工会联合自治区教育工会,组织新疆7家高校共11个服务分队,在伊犁州、乌鲁木齐市、昌吉州、喀什地区和阿克苏地区,深入到农民工集中的乡镇、街道、社区及工地为农民工讲解法律政策、宣传法律法规,开展法律跟踪服务。据统计共为1万余名农民工开展法治宣传、法律服务并进行了慰问,赠送法治宣传书籍、资料3万余册(份)。

6月下旬,在乌鲁木齐市高铁片区管委会会议室里,新疆聚广律师事务所律师张婷婷给辖区企

业农民工进行了一堂深入浅出的普法宣讲课,得到了与会者的一致欢迎。据聚广律师事务所党支部书记陈平介绍,该所于今年4月成立了“律师普法宣讲团”,指派党员律师担任街道办事处法律顾问,做好社区居民、辖区企业员工尤其是农民工群体的法律服务工作。“宣讲团成立至今,我们先后举办各类普法宣传23次,接受各类咨询事项40多件,普法宣讲效果良好。”

在涉及农民工群体具体的法律服务领域,新疆充分发挥了“维护职工权益律师志愿团”的积极作用。该志愿团由自治区总工会联合自治区司法厅、新疆律协开展,在全区100家律师事务所中组织律师志愿者开展公益法律服务活动。“志愿团了解农民工法律需求,宣传法律法规,提供法律咨询,代理涉法涉诉案件,为权益受侵害农民工提供优质、高效的公益法律服务。”乌鲁木齐市律协党委书记张自敏在接受采访时表示。3年来,新疆“维护职工权益律师志愿团”持续加大农民工维权力度,累计追讨欠薪、赔偿金等2000余万元。

与此同时,自治区各级工会也将法律监督工作重点放在农民工合理维权上。据统计,3年来共检查用人单位138个(户),涉及农民工6700余人,为农民工追回工资132.6万元。此外还进一步建立健全各项劳动保障监察制度,规范单位用制度,保证农民工权益。

据介绍,在今年开展的自治区农民工公益法律服务行动中,乌鲁木齐市和伊犁州两地共组织52名律师20支法律服务分队,在18个区县开展活动25场,总共为3700余人次提供了相关服务,帮助农民工挽回经济损失4.5万元。

“全力构建农民工公益法律服务体系,不仅可引导农民工通过法律程序,运用法律手段解决生产生活中遇到的实际问题,有利于形成办事依法、遇事找法、解决问题用法的良好氛围,同时也为企业营造了良好的经营环境和法治氛围,有力促进企业与职工的双赢。”自治区总工会法律工作部副部长史芸表示。