

职代会在非公企业华源工业公司“落户”后,解决了一向“老大难”的食堂问题——

一顿饭里的企业民主管理

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 陈晓燕 张 玺

当邢淑静第一次翻开《天津市企业职工民主管理条例》读本一条一条研读时,她被“职工代表大会”“民主管理”等词汇“砸”得有点儿发蒙——比较陌生。

“这是嘛组织架构?怎么运行?当时还真看不懂。”7月25日,在天津市团泊湖旁一栋二层厂房里,华源工业公司工会主席邢淑静回忆起5年前企业筹建职代会制度时大家都发蒙的尴尬情景,笑出了声。

任工会主席多年的邢淑静言谈爽朗,“热心大姐”气质明显,很有亲和力。

民营企业华源公司在上世纪90年代成立,现在有13家子公司,3000多名职工。本世纪初企业就有了工会,但一直没有建立职代会制度。

作为企业民主管理基本制度的职代会制度经常被误解是国企“专配”。在各级工会组织坚持多年的大力推动下,这一制度逐渐走进非公企业领域,在落实职工民主权利、促进企业和谐发展方面发挥了重要作用。

职代会在非公企业推行的一个难点是可能遭到企业主的反对。华源公司建职代会之初,身为全国劳模的华源董事长王立福一向坚持“走群众路线”的理念,对职代会建制比较支持,不过行政方面仍然有担心的声音;职代会制度跟企业管理制度会不会有冲突?万一职工只从自己的利益出发提要求,企业满足不了怎么办?职代会表决的事项跟行政意见不一,听职代会的还是听总经理的?

邢淑静心里也有点儿犯嘀咕。她拿了相关条例去问公司所在地团泊镇总工会主席,听完解释后,她松了一口气,其实职代会跟企业管理不冲突,多了职工表达诉求的渠道,反而可以决策更周全,当然可以实行!

2013年,在工会做了大量工作后,职代会顺利在华源公司“落户”,并在镇总工会指导下逐步完善制度。

工会定期征集职工提案,每年都能征集100多条,内容五花八门;宿舍物业问题,食堂问题、工资诉求,还有技术创新、成本降耗等建议,工会对提案分门别类后,一一协调行政部门解决,解决不了的,跟职工解释清楚。

“最让人头疼的是食堂问题。”邢淑静讲

起了“一顿饭的故事”。

食堂问题历来是职工关注的焦点,几乎每年都有职工代表提意见,但改来改去职工还是不满意。在2015年的职代会上,职工代表把来自职工的强大呼声再次带到会上——光提案就写满了整整两页纸;价格太高,饭菜不好吃,花色品种少,还有吐槽卫生,服务的……

“先把价格降下来!”邢淑静协调行政部门给食堂饭菜划了一条价格红线:不能超过10%的毛利。要求食堂把饭菜原料、佐料等一样一样列出成本,按不超过成本价110%确定饭菜价格;为防止进菜价过高,食堂经理须不定期去菜市场查看菜价;方便面、饮料等商品要按进价卖,职工代表不定期去周围小卖部核查价格。为了增加菜色花样,工会又想办法推动食堂办起了自助餐,5元钱管吃饱吃好。

为了拓展职工反映意见的渠道,同时也为了监督食堂管理,工会又想了一个新招:每个公司都建立食堂管理委员会,成员包括食堂经理和职工代表,还专门设置了一名职工代表担任食堂管理员。食堂管委会定期开会,听取职工代表意见。

“刚开始,有个公司的食堂管委会有点走过场,‘把好经念歪了’。一到月底,食堂经理就请职工代表吃饭,吃完了,问职工代表:‘你们对食堂有啥意见?’‘吃人嘴短,嘴都堵上了能有啥意见?’说到这里,邢淑静又笑了。

她说,这个食堂经理大概因为过苦日子出身,总觉得现在的职工对饭菜太挑剔,一提意见他就冒火。邢淑静找他沟通了几次都没有效果,后来,工会通过行政把这位不爱听意见的食堂经理撤下来。新的食堂经理爱琢磨吃,也虚心听职工意见,饭菜的水平很快就上来了,职工们非常满意。

“都说众口难调,其实也能调,关键是看你用不用心,是不是真正站在职工立场上为职工服务,职工感受到了你的用心,对你的工作也会增加很多理解和包容。”邢淑静说。

她说,自从开了职代会,职工看到企业认真倾听他们的声音,为他们解决了住宿、吃饭等实际问题,感觉自己受到了尊重,劳动生产的热情一下子就被激发出来了。

在一次技术攻关中,负责攻关的班组长和技术能手花了许多功夫也没攻下来,就连厂里的老工程师都没辙。但他们没有放弃,反而在全厂展开了“头脑风暴”,发动一线工人也加入争当“诸葛亮”的行列,纷纷出主意。“众人拾柴火焰高”,没多久,难题就被攻克了,一线工人“捅破窗户纸”的建议起了大作用!

“要不是企业对职工好,职工才不管企业的事儿呢!他就只管打工挣钱了。”邢淑静说,如今,职代会让企业上下下顺心凝力,行政方面也心悦诚服。企业上下一心共同干事创业的劲头更大了。

针对石油工程板块员工长期在外工作、与孩子缺乏沟通的问题,日前,132名在外员工的孩子参加了中国石化胜利石油工程公司打造的“EAP一线行暨夏训营”,让孩子们幸福成长。图为孩子们起队名、画队旗。

本报记者 丛民 本报通讯员 袁滨 吴晓杰 摄



快乐石油娃

本报讯(记者彭冰 通讯员柳智青)近日,吉林油田公司举办职工职业健康管理培训,这是今年该公司继组织职工体检、开展职业健康宣传系列活动之后送给职工的又一健康大礼。

据了解,吉林油田有职业病危害作业场所1024个,从事职业病危害作业人员达到8000余人,人多、面广。为此,该公司建立关爱职工健康的长效机制,强化顶层设计,设立健康安全环境(HSE)管理委员会,HSE监督站、质量安全环保处、职业病防治所,并在各下属单位配备职业健康管理人员,同时,将职业健康监护率、职业病危害作业场所检测率、职业禁忌人员调离率等确定为考核指标,对各单位实施严格考核。

(上接第1版)

为此,《意见》提出,以深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展为主线,贯彻落实《新时期产业工人队伍建设和改革方案》,建设知识型、技能型、创新型职工队伍为重点,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进全国引领性劳动和技能竞赛。

同时,《意见》明确了以下原则:坚持以职工为中心,坚持新发展理念,坚持职工和企业“双赢”。

值得关注的是,竞赛活动进一步突出“让职工当主角”。

“要面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者。”《意见》要求,劳动和技能竞赛不仅要满足职工多样化需求,更要尊重职工首创精神,动员职工群众积极参与竞赛方案的制定和过程监督,扩大竞赛在非公企业和农民工群体中的覆盖面和影响力,最大限度地把职工组织到竞赛活动中来。

【关键词2】创新

——小革新蕴含大能量

新时代的劳动和技能竞赛什么样?《意见》给出了明确答案:坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,坚持质量第一、效益优先,突出技术创新和素质提升,实现“效益型”“智力型”竞赛。同时,按照全总建设“智慧工会”的要求,利用“互联网+”等现代化手段,创新竞赛的方式和载体,使竞赛活动富有新时代特色,具有吸引力和感召力。

职工技术创新活动,是激发职工内在潜力,调动和发挥其积极性创造性的有效举措。全总劳动和经济工作部有关负责人表示,在制定《意见》时,更注重强化职工技术创新活动对于制造强国和创新驱动发展战略起到的作用。——营造良好职工创新环境。引导职工

创新理念,立足岗位开展创新,解决身边技术难题,并建立健全以岗位创新、班组(团队)创新、劳模和工匠人才(职工)创新工作室为主要载体的职工创新体系,发挥职工协作作用,搭建职工创新成果展示、交流平台。

——聚焦关键核心技术突破开展竞赛。

在重点领域技术供给、面向科技强国的基础研究等领域,开展技术攻关、发明创造等竞赛活动,推动关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术等取得重大突破,增强原始创新能力。

——突出质量提升开展竞赛。教育引导职工牢固树立质量第一意识,深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设等活动,围绕提升产品、服务、工程质量和加强品牌建设开展群众性质量提升活动。

——针对发展先进制造业开展竞赛。围绕实施制造强国战略,广泛开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”活动,深化劳模和工匠人才(职工)创新工作室创建活动,动员广大职工在优化传统制造、发展高端制造、推进智能制造、实施绿色制造中发挥重要作用。

【关键词3】提质

——培育新时期产业工人

目前,我国产业工人有2亿左右,其中超过八成集中在第二产业,近八成集中在制造业和建筑业,但仅有三成具有技术等级。要建成制造强国,既需要尖端技术和先进设备,也需要一大批能把蓝图变为现实的能工巧匠。

围绕人才强国战略和新时期产业工人队伍建设改革,《意见》对强化职工技能素质提升活动作出了明确规划。

——开展岗位练兵、师傅带学徒等活动。组织职工立足岗位开展经常性、普遍性练兵活动,强化基本功训练,掌握岗位技能;积极

“要把复退军人接收好、安置好、使用好”

本报记者 肖玉保 王维砚

今天是第91个建军节,福州的高温天气“火力全开”,暑热仍在继续。

一大早,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉开始了他当选省总工会主席后的首次基层慰问与调研。一行人首先来到位于福州马尾区的福建朝日环保科技开发公司,慰问已是企业员工的复退军人。

朝日环保是一家专业从事汽车尾气催化净化器研发、生产与销售的高科技民营企业,180名员工中,有6人是复退军人。

身材魁梧的黄峰走在人群中格外显眼,笔挺的站姿和洪亮的声音依然保持着“军人本色”。他曾服役于福建某部,在2003年加入了处于初创期的朝日环保。

“军旅生涯培养了我终生受用的吃苦精神。”从驾驶员到采购员,从车间主任到采购部经理,再到现在的常务副总经理,正是这种“敢啃硬骨头”的精神让黄峰的每一步都走得脚踏实地。2017年,他被公司授予“终身员工”荣誉。

“部队是锻炼人的地方,退伍不褪色,复退军人把在部队吃苦耐劳、勇于奉献的精神带到工作岗位,不仅在企业实现了建功立业,也为企业发展注入了新动能。”听了黄峰讲述的“老兵新传”,黄琪玉有感而发。

“公司招聘员工时,党员优先、复退军人优先,学生干部优先,农民子弟优先,除了学生干部,我全占了。”有着14年军龄的詹德鉴是位职场“新兵”,去年8月,他从军队自主择业来到朝日环保工作,应聘时他与公司的文化理念一拍即合。政治素质过

硬、作风纪律过硬、团队意识过硬,有军人的素质打底,他很快实现了军旅生涯和职场生涯的顺畅衔接。

听了詹德鉴的介绍后,黄琪玉叮嘱身边的企业负责人和工会干部,“要把复退军人接收好、安置好、使用好,为他们择业就业、成长成才创造良好的环境和条件。”“你们用双手和智慧帮助企业发展,理应当按时获得劳动报酬。”这是朝日环保公司总经理希希希常挂在嘴边的一句话。也是这种感恩厚待员工的理念让曾经的“特种兵”赵新东选择了这家公司入职。“一日三餐全部免费,从不拖欠职工工资”,赵新东觉得在这里工作很安心。

“希望你们在这个有‘家的温暖、家的担当’的企业里当好主人翁、建功新时代。”黄琪玉鼓励大家,“军队培养了你们一生的军人情怀,祝你们节日快乐!”黄琪玉现场为几位复退军人送上祝福,几位复退军人不约而同地敬了一个标准的军礼,用这种方式纪念自己的军旅生涯,也致敬今天的节日。

“我们合个影吧!”詹德鉴心情激动,提议说。

“咔嚓”一声,闪光灯亮起,温馨的场景就此定格。

当天上午,黄琪玉一行还走访了飞毛腿(福建)电子公司、长乐恒申化纤科技公司,为一线职工送上防暑降温用品,并调研了企业职工之家的建设情况。下午,黄琪玉一行来到福州市职工创新创业广场和福州工人文化宫进行调研,并与福州市总工会的机关干部座谈。

(本报福州8月1日电)

汕尾市总组织劳模免费体检

本报讯(记者叶小钟 实习生姚淑欣)广东省汕尾市总工会日前组织全市102名全国劳模、省劳模,分4批进行免费健康体检。这项活动是汕尾工会组织关爱劳模、服务劳模的品牌工作之一。

据介绍,为做好劳模体检工作,汕尾市总提前协调汕尾选择基金医院开辟绿色通道,为前来体检的劳模进行胸透、彩超、血常规等多项检查,并根据体检情况为劳模提供健康指导。

泸州在大型商圈组建工会

本报讯(记者李娜 通讯员龚飞)日前,四川泸州市龙马潭区步步高商圈工会联合会的60多名会员代表手持“我入工会啦”“工会是我家”的牌子,庆祝全市首家大型商圈工会联合会的成功组建。

步步高新天地是一家集大型购物中心、商业街、公寓于一体的城市综合体。商家多达200多个,员工900余人。商圈工会联合会成立后,将通过形式多样的活动来凝聚职工、团结职工、教育职工,架起工会“连心桥”,当好职工“贴心人”,促进职工与企业间的平等交流,维护职工的合法权益,构建和谐劳动关系,推动商圈健康发展。

义乌确立22家职工疗休养基地

本报讯(记者郭炯然 通讯员羊荣江 辉光曦)浙江省义乌市总工会日前下发《关于加强职工疗休养基地和职工活动基地建设的通知》,确定首批市、县级职工疗休养基地9家、职工活动基地13家,主要分为景区景点、酒店、农家乐、民宿四大类,鼓励和引导更多的市内外职工在本地疗休养。

据了解,4月初,义乌市总要求各镇(街道)总工会、财贸工会等推荐辖区、产业内适合作为疗休养基地的单位,被推荐的单位要求具有合法经营、接待能力强、价格最优惠等条件。共有32家单位申报职工疗休养(活动)基地,经实地考察、审核、评定等环节,义乌市总最后确定了22家。



环卫工有了工间休息室

“给工会点赞!这些年给我们环卫工人很多关心,现在又给我们提供了这么舒心的休息场所,真是大贴心了……”近日,河北秦皇岛市北戴河区首家环卫职工工间休息室投入使用。

暑期旅游旺季来临,环卫工作量大骤增,北戴河区总工会在原有25个劳动者驿站的基础上,专门为环卫职工建立了工间休息室,配备了饮水机、空调、微波炉等,让环卫工人可以舒心地工作、快乐休息。

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 刘香萍 张悦报