

职代会在非公企业华源工业公司“落户”后,解决了一向“老大难”的食堂问题——

一顿饭里的企业民主管理

喜迎工会十七大·“娘家人故事汇”

本报记者 陈晓燕 张奎

当邢淑静第一次翻开《天津市企业职工民主管理条例》读本一条一条研读时,她被“职工代表大会”“民主管理”等词汇“砸”得有点儿发蒙——比较陌生。

“这是嘛组织架构?怎么运行?当时还真看不懂。”7月25日,在天津市团泊湖旁一栋二层厂房里,华源工业公司工会主席邢淑静回忆起5年前企业筹建职代会制度时大家都发蒙的尴尬情景,笑出了声。

任工会主席多年的邢淑静言谈爽利,“热心大姐”气质明显,很有亲和力。

民营企业华源公司在上世纪90年代成立,现在有13家子公司,3000多名职工。本世纪初企业就有了工会,但一直没有建立职代会制度。

作为企业民主管理基本制度的职代会制度经常被误解是国企“专配”。在各级工会组织坚持多年的大力推动下,这一制度逐渐走进非公企业领域,在落实职工民主权利、促进企业和谐发展方面发挥了重要作用。

起了“一顿饭的故事”。

食堂问题历来是职工关注的焦点,几乎每年都有职工代表提意见,但改来改去职工还是不满意。在2015年的职代会上,职工代表把来自职工的强烈呼声再次带到会上——光提案就写满了整整两页纸;价格太高,饭菜不好吃、花色品种少,还有吐槽卫生、服务的……

“先把价格降下来!”邢淑静协调行政部给食堂饭菜划了一条价格红线:不能超过10%的毛利。要求食堂把饭菜原料、佐料等一样一样列出成本,按不超过成本价110%确定饭菜价格;为防止进菜价过高,食堂经理须不定期去菜市场查看菜价;方便面、饮料等商品要按进价卖,职工代表不定期去周围小卖部核查价格。为了增加菜色花样,工会又想办法推动食堂办起了自助餐,5元管饱吃好。

为了拓展职工反映意见的渠道,同时也为了监督食堂管理,工会又想了一个新招:每个公司都建立食堂管理委员会,成员包括食堂经理和职工代表,还专门设置了一线职工代表担任食堂管理员。食堂管委会定期开会,听取职工代表意见。

“刚开始,有个公司的食堂管委会有点走过场,‘把好经念歪了’。一到月底,食堂经理就请职工代表吃饭,吃完了,问职工代表:‘你们对食堂有什么意见?’吃人嘴短,嘴都堵上了能有什么意见?’说到这里,邢淑静又笑了。

她说,这个食堂经理大概因为过苦日子出身,总觉得现在的职工对饭菜太挑剔,一提意见他就冒火。邢淑静找他沟通了几次都没有效果,后来,工会通过行政把这位不爱听意见的食堂经理撤下来。新的食堂经理爱琢磨,也虚心听职工意见,饭菜的水平很快就上来了,职工们非常满意。

“都说众口难调,其实也能调,关键是看你用不用心,是不是真正站在职工立场上为职工服务。职工感受到了你的用心,对你的工作也会增加很多理解和包容。”邢淑静说。

她说,自从开了职代会,职工看到企业认真倾听他们的声音,为他们解决了住宿、吃饭等实际问题,感觉自己受到了尊重,劳动生产热情一下子就被激发出来了。

在一次技术攻关中,负责攻关的组长和技术能手花了许多功夫也没攻下来,就连厂里的老工程师都没辙。但他们没有放弃,反而在全厂展开了“头脑风暴”,发动一线工人也加入争当“诸葛亮”的行列,纷纷出主意。“众人拾柴火焰高”,没多久,难题就被攻克了,一线工人“捅破窗户纸”的建议起了大作用!

“要是企业对职工好,职工才不管企业的事儿呢!他就只管打工挣钱了。”邢淑静说,如今,职代会为企业上下下顺心凝力,行政方也心悦诚服。企业上下一心共同干事创业的劲头更大了。

“要把复退军人接收好、安置好、使用好”

本报记者 肖玉保 王维砚

今天是第91个建军节,福州的高温天气“火力全开”,暑热仍在继续。

一大早,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉开始了他当选省总工会主席后的首次基层慰问与调研。一行人首先来到位于福州马尾区的福建朝日环保科技开发公司,慰问已是企业员工的复退军人。

朝日环保是一家专业从事汽车尾气催化净化器研发、生产与销售的高科民营企业,180名员工中,有6人是复退军人。

身材魁梧的黄峰走在人群中格外显眼,笔挺的站姿和洪亮的声音依然保持着“军人本色”。他曾服役于福建某部,在2003年加入了处于初创期的朝日环保。

“军旅生涯培养了我终生受用的吃苦精神。”从驾驶员到采购员,从车间主任到采购部经理,再到现在常务副经理,正是这种“敢啃硬骨头”的精神让黄峰的每一步都走得脚踏实地。2017年,他被公司授予“终身员工”荣誉。

“部队是锻炼人的地方,退伍不褪色,复退军人把在部队吃苦耐劳、勇于奉献的精神带到工作岗位,不仅在企业实现了建功立业,也为企业发展注入了新动能。”听了黄峰讲述的“老兵新传”,黄琪玉有感而发。

“公司招聘员工时,党员优先、复退军人优先、学生干部优先、农民子弟优先,除了学生干部,我全占了。”有着14年军龄的詹德鉴是位职场“新兵”,去年8月,他从军队自主择业来到朝日环保工作,应聘时他与公司的文化理念一拍即合。政治素质过

硬、作风纪律过硬、团队意识过硬,有军人的素质打底,他很快实现了军旅生涯和职场生涯的顺畅衔接。

听了詹德鉴的介绍后,黄琪玉叮嘱身边的企业负责人和工会干部,“要把复退军人接收好、安置好,使用好,为他们择业就业、成长成才创造良好的环境和条件。”

“你们用双手和智慧帮助企业发展,理当按时获得劳动报酬。”这是朝日环保公司总经理翁希明常挂在嘴边的一句话。也是这种感恩待员工的理念让曾经的“特种兵”赵新东选择了这家公司入职。“一日三餐全部免费,从不拖欠职工工资”,赵新东觉得在这里工作很安心。

“希望你们在这个有‘家的温暖、家的担当’的企业里当好主人翁,建功新时代。”黄琪玉鼓励大家,“军队培养了你们一生的军人情怀,祝你们节日快乐!”黄琪玉现场为几位复退军人送上祝福,几位复退军人不约而同地敬了一个标准的军礼,用这种方式纪念自己的军旅生涯,也致敬今天的节日。

“我们合个影吧!”詹德鉴心情激动,提议说。

“咔嚓”一声,闪光灯亮起,温馨的场面就此定格。

当天上午,黄琪玉一行还走访了飞毛腿(福建)电子公司、长乐恒申合纤科技公司,为一线职工送上防暑降温用品,并调研了企业职工之家的建设情况。下午,黄琪玉一行来到福州市职工创业创新广场和福州工人文化宫进行调研,并与福州市总工会的机关干部座谈。

(本报福州 8月1日电)

张黎明先进事迹京外首场报告会在西安举行

本报讯 (通讯员吴长宏 记者毛浓曦)7月31日,“时代楷模”、国家电网天津滨海供电公司运维检修部配电抢修班班长张黎明先进事迹报告会在西安举行,这是在京外举办的首场张黎明先进事迹巡回报告会。

报告团成员从不同侧面讲述了张黎明锐意进取、努力拼搏,矢志不渝为党和人民的事业而奋斗的感人事迹和崇高品格。随后,张黎明讲述了个人成长中难忘的经历和深刻的感受。“身处新时代,站在新起点,我将和队友们一起,牢记使命,不辜负公司的殷切期望,干好服务队,黎明再出发!”张黎明的报告一次

次赢得了掌声。

张黎明工作30多年来始终奋战在电力

抢修一线,被誉为电力抢修的“活地图”,先后实现技术革新400余项,20多项填补电力行业空白,是知识型、技能型、创新型劳动者的杰出代表。他带领黎明共产党员服务队十年如一日开展学雷锋志愿服务,用爱心搭起企业与群众的“连心桥”。张黎明曾获得全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国职工职业道德建设标兵、全国岗位学雷锋标兵等多项荣誉,是党的十九大代表。

据了解,5月28日,中宣部在天津向全社会发布张黎明的先进事迹,授予张黎明“时代楷模”称号,号召广大干部群众向他学习。

张黎明先进事迹报告会在北京举行

为了民族复兴·英雄烈士谱

黄麻起义领导人——曹学楷

新华社武汉8月1日电 (记者徐海波 伍欣)距离湖北红安县城25公里的鄂豫皖苏区中心烈士陵园,周边群山起伏,青松叠翠。陵园的烈士墓区庄严肃穆,环境优美。曹学楷烈士墓就安放在这里。

曹学楷烈士的外孙女方建荣每年清明和春节都会来到这里,到外公的墓前扫墓。她说,共产党人的初心就是为人民谋幸福,革命烈士为革命抛头颅、洒热血,无私奉献的精神值得每一位共产党员学习。

曹学楷是黄麻起义领导人,鄂豫边红军和苏区创建人。1898年生,湖北黄安(今红安)人。1918年考入武昌中华大学附属中学学习,1923年入武汉中学学习,参加过爱国学生运动。1925年冬加入中国共产主义青年团,次年转入中国共产党。

1926年8月,曹学楷回到家乡,组织和发动群众,建立中共基层组织和农民协会,任中共七里坪区委书记,是黄安县农民协会主要负责人,领导农民义勇军和自卫军,与土豪劣绅做斗争。1927年11月,参与领导黄麻起义,任起义胜利后成立的黄安县农民政府主席。他在就职演说中宣布:“现在是劳农的世界,无产阶级的世界了。”起义受挫后,他随工农革命军鄂东军余部转移到黄陂县木兰山一带开展游击战争。

1928年初,鄂东军改编为中国工农革命军第7军,曹学楷任军委委员。1928年5月

起,参与领导开辟柴山保苏区。他主要负责地方工作,动员群众实行土地革命,支援前方作战。他从实际情况出发,提出了一系列符合当地情况的政策和策略。如对敌斗争中,除首恶者必办外,对民愤不大的上层人物采取中立政策,尽量缩小打击面;对中小地主暂实行减租减息,不急于分配土地;充分利用当地红枪会、土著武装和军阀部队的矛盾,对其进行分化、瓦解和争取工作。按照这些政策和策略,他带领干部深入群众,广泛开展宣传发动工作,取得了显著效果,对建立以柴山保为中心的鄂豫边苏区起了重要作用。

1928年7月后,曹学楷历任中国工农红军第11军31师参谋长、中共鄂东(后为鄂东北)特委委员、鄂豫边革命委员会主席、鄂豫边红军总预备队政治委员、中共第1军前敌委员会委员、第4军11师政治部主任、第13师政治委员等职,率部参加了鄂豫皖苏区第一次、第二次反“围剿”。

1931年10月,在“肃反”中曹学楷被错杀于河南省光山县白雀园。1945年,中共七大追认他为革命烈士。

曹学楷从不计较个人得失,以对党和革命事业的无限忠诚,任劳任怨,辛勤工作,直至生命的最后一刻,党和人民永远铭记这位为创建鄂豫边红军和苏区立下不朽功勋的忠诚信士。

值得关注的是,竞赛活动进一步突出“让职工当主角”。

“要面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者。”《意见》要求,劳动和技能竞赛不仅要满足职工多样化需求,更要尊重职工首创精神,动员职工群众积极参与竞赛方案的制定和过程监督,扩大竞赛在非公企业和农民工群体中的覆盖面和影响力,最大限度地把职工组织到竞赛活动中来。

快乐石油娃

本报讯 (记者彭冰 通讯员柳智青)近日,吉林油田公司举办职工职业健康管理培训,这是今年该公司继组织职工体检、开展职业健康宣传系列活动之后送给职工的又一健康大礼。

据了解,吉林油田有职业病危害作业场所1024个,从事职业病危害作业人员达到8000余人,人多面广。为此,该公司建立关爱职工健康的长效机制,加强顶层设计,设立健康安全环境(HSE)管理委员会、HSE监督站,质量安全管理处、职业病防治所,并在各下属单位配备职业健康管理人员。同时,将职业健康监护率、职业病危害作业场所检测率、职业禁忌人员调离率等确定为考核指标,对各单位实施严格考核。

(上接第1版)

为此,《意见》提出,以深化供给侧结构性改革,推动经济高质量发展为主线,以贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,建设知识型、技能型、创新型职工队伍为重点,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进全国引领性劳动和技能竞赛。

同时,《意见》明确了以下原则:坚持以职工为中心,坚持新发展理念,坚持职工和企业“双赢”。

值得关注的是,竞赛活动进一步突出“让职工当主角”。

“要面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者。”《意见》要求,劳动和技能竞赛不仅要满足职工多样化需求,更要尊重职工首创精神,动员职工群众积极参与竞赛方案的制定和过程监督,扩大竞赛在非公企业和农民工群体中的覆盖面和影响力,最大限度地把职工组织到竞赛活动中来。

【关键词2】创新

——小革新蕴含大能量

新时代的劳动和技能竞赛什么样?《意见》给出了明确答案,坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,坚持质量第一、效益优先,突出技术创新和素质提升,实现“效益型”“智力型”竞赛。同时,按照总建设“智慧工会”的要求,利用“互联网+”等现代化手段,创新竞赛的方式和载体,使竞赛活动富有新时代特色,具有吸引力和感召力。

职工技术创新活动,是激发职工内在潜力,调动和发挥其积极性创造性的有效举措。全总劳动和经济工作部有关负责人表示,在制定《意见》时,更注重强化职工技术创新活动对制造强国和创新驱动发展战略起到的作用。

——营造良好职工创新环境。引导职工

吉林油田建立关爱职工健康长效机制

连续7年未有新增职业病例

根据该公司制订的《职业健康管理规定》等制度,油田所属各单位每年都按规定执行健康体检计划、场所检测计划,对于新发现的职业禁忌人员按期进行岗位调离;对于个别超标职业病危害场所及时加强个体防护。本着“欲控先防”的原则,油田还对85类岗位开展职业病危害因素辨识,落实相应的防控措

施。此外,不断加大投入力度,改造职业病危害场所、改善员工工作条件,近3年来仅用于员工劳保用品的费用就达到3亿多元。

据了解,目前,吉林油田已连续7年未有新增职业病例。连续30年未发生较大及以上重大职业病危害事故,多次被吉林省和中国石油集团公司授予“安全生产先进企业”称号。

东北振兴等国家战略的实施,结合各功能定位和发展导向,聚焦重点地区、重点领域和重点项目,细化具体实施方案,不断丰富和完善竞赛活动。

全总劳动和经济工作部有关负责人介绍,各级工会已在近2万个省市重大工程建设项目中开展了劳动和技能竞赛,积累了许多好的经验和做法。《意见》要求各地,按照全总下发的《重大工程建设劳动和技能竞赛工作指南》,结合新时代国家发展战略,进一步规范竞赛的组织领导、活动形式、活动内容、日常管理、考核评估、表彰奖励等内容,致力于推动重大工程劳动和技能竞赛扎实有效开展。

与以往劳动和技能竞赛不同,此项竞赛活动增加了“扶贫”和“生态”元素。

包括,要求各地在贫困地区的交通、水利、电力等基础设施重点项目和民族地区重大基础设施项目、民生工程建设中,组织动员职工群众广泛开展重大工程竞赛、职工技术创新和素质提升活动,促进项目优质高效安全完工,促进贫困地区基础设施进一步完善;加强生态文明宣传教育,动员广大职工开展污染防治竞赛、生态环境保护竞赛,推动形成建设美丽中国的群众基础等。

在促进“发展”的同时,竞赛活动仍然持续关注职工“安康”。据了解,《意见》要求各地开展群众性安全生产活动、发挥工会劳动保护监督检查作用,并加强安全宣传和企业安全文化建设,确保职工生命安全与健康权益。

将实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图变为现实,是一场新的长征。这是全党全国人民的共同任务,更是工人阶级的庄严使命。正如《意见》强调的,动员广大职工用劳动筑梦,以实干圆梦,做新时代的见证者、开创者、建设者。这就是新时代劳动和技能竞赛的“初心”。

(本报北京8月1日电)



“给工会点赞!这些年给我们环卫工人很多关心,现在又给我们提供了这么舒心的休息场所,真是太贴心了……”近日,河北秦皇岛市北戴河区首家环卫职工工间休息室投入使用。

暑期旅游旺季来临,环卫工作量骤增,北戴河区总工会在原有25个劳动者驿站的基础上,专门为环卫职工建立了工间休息室,配备了饮水机、空调、微波炉等,让环卫工可以舒心工作、快乐休息。

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 刘香萍 张悦 摄影

环卫工有了工间休息室