工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

2018　8月　2　日　星期四　农历戊戌年　六月廿一

中工网 http://www.workercn.cn

国内统一刊号:CN11—0002　代号:1—5　第19779期　(今日八版)

60多年,绿色接力棒在三代林场人之间传承——

太行山下"绿肺"养成记

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报记者　余嘉熙
本报通讯员　王佳宁

远处是莽莽林海,近处是翠枝新发。

河南济源,愚公移山故事的发源地,地处黄河中下游、太行南麓,山区、丘陵面积占全市面积的88%。从上世纪40年代的荒山秃岭,到如今绿色版图越描越宽广、树林越植越密,济源人以愚公移山精神奋战60多年,一代接着一代干,造林近70万亩。

如今,良好的生态如同一颗强健的"绿肺",把这座小城装点得生机盎然。

移山之志,三代人共植一片绿

北依巍巍太行,南临滔滔黄河,济源要扛起构筑南太行和沿黄生态屏障的重任。

济源人不羡金不羡银。树,才是这里最稀罕的东西。

"费尽力气种的树,往往是一年青二年黄三年见阎王。好不容易树活了,娃和爹看到的往往一般粗。"年过七旬的林场老工人刘月凯回忆60年前的往事,不禁老泪纵横。

(下转第4版)

长春市总工会全力打造新时代产业工人大军

密集办赛提素　厚植创新沃土

计划五年内培育五百名长春工匠、五千名技术带头人、五万名高技能职工

本报讯 (记者柳姗姗　彭冰)首届保安服务业技能大赛、首届家庭医生大赛、水务行业技能大赛……入夏以来,一场场凸显"创新"定位的职工技能大赛相继鸣锣启幕,成为长春市总工会对标新时代新要求,全力推动产业工人队伍建设改革的一帧帧生动剪影。

为了给广大职工搭建快速成长成才平台,打造知识型、技能型、创新型劳动者大军,2013年开始,长春市总工会联合市人社局构建"培训、竞赛、晋级、创新"四位一体的职工技能大赛长效机制,一方面围绕全市经济社会发展重心,广泛开展技术培训、岗位练兵;一方面聚焦当地产业发展方向,积极举办各类职工技能大赛,并规定选手闯入市级晋级工种大赛前三甲即可晋升为技师。

"刚入职新单位实习,就因在大赛中获得亚军而被公司提前转正,发奖金、涨工资不说,还直接从'0级'跃升为技师,这往往是一个工人10多年甚至20多年都难以企及的职业高度!"长春亚泰热力公司电焊工李占国兴奋地对记者说。

据统计,5年来,长春市总工会共牵头举办技能大赛108场,涵盖工种184个,吸引了9771个单位46.8万名职工参加。大赛有效地提升了职工技术技能水平,其中308人因竞赛成绩优异得到技能等级晋升。

同时,长春市总在深入开展"五小"群众性经济技术创新活动的基础上,先后创建劳模创新工作室127个。依托工会在场地、资金、团队等方面给予的支持,各工作室领衔劳模积极培育创新人才、围绕企业技术难题协同攻关,5年来完成创新项目2166项、获国家专利191个,创造直接经济效益2.7亿元,成为名副其实的创新引擎。市总还通过评选职工技术创新成果、举办创新成果展、开展技术交流、成果推广活动等,厚植创新沃土。

一支符合时代需要的产业大军,不仅要懂技术会创新,还必须有理想守信念、敢担当讲奉献。记者从长春市总获悉,在坚持开展"中国梦·劳动美——永远跟党走"主题教育活动的同时,全市工会灵活运用故事会、演讲赛、书画赛、知识竞赛等职工文化活动,潜移默化地统一思想、凝聚共识,并在5年内选树了720名各级劳模、502个先进集体、300名"长春工匠",推出了"长春工匠师徒结对行动",充分发挥出"文化塑魂、典型引路"的作用。

目前,长春市总工会正在全力实施"百千万"工程,计划在5年内培育500名长春工匠、5000名技术带头人、5万名高技能职工,为长春新一轮振兴发展提供人才保障。

全总印发《关于深入开展"当好主人翁、建功新时代"主题劳动和技能竞赛的意见》

掀起新时代劳动和技能竞赛热潮

本报北京8月1日电 (记者郑莉)中华全国总工会日前印发《关于深入开展"当好主人翁、建功新时代"主题劳动和技能竞赛的意见》(以下简称《意见》),在全国范围深入推进以"当好主人翁、建功新时代"为主题的劳动和技能竞赛,动员亿万职工充分发挥主力军作用,凝聚起新时代的奋斗伟力。

《意见》指出,竞赛活动以深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展为主线,以贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,建设知识型、技能型、创新型职工队伍为重点,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进全国引领性劳动和技能竞赛,动员广大职工用劳动筑梦,以实干圆梦,做新时代的见证者、开创者、建设者。

《意见》要求竞赛活动坚持以职工为中心,面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者,尊重职工首创精神,让职工当主角。特别是要扩大竞赛在非公企业和农民工群体中的覆盖面和影响力,最大限度地把职工组织到竞赛活动中来。

竞赛活动将坚持新发展理念,做到质量第一、效益优先,突出技术创新和素质提升,实现竞赛由"速度型""体力型"向"效益型""智力型"转变。此外,将坚持职工和企业"双赢",在紧扣企业生产经营实际,促进企业发展的同时,着力提高职工素质和能力,完善竞赛激励制度,推动职工创新成果和技能要素按贡献参与分配,增强职工在竞赛中的获得感。

《意见》明确了竞赛活动的五项主要内容,即围绕制造强国和创新驱动发展战略开展职工技术创新活动,围绕人才强国战略和新时期产业工人队伍建设改革强化职工技能素质提升活动,围绕实施区域协调发展战略推进全国引领性劳动和技能竞赛,围绕建设美丽中国和可持续发展战略组织群众性生态文明建设活动,围绕新时代职工安全健康需求深化"安康杯"竞赛。

"开展'当好主人翁、建功新时代'主题劳动和技能竞赛是贯彻落实党的十九大精神、实现宏伟目标的重要举措,是践行为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这一工运时代主题的重要载体。"《意见》要求,各级工会把竞赛活动摆上重要议事日程,探索建立竞赛工作体系,搭建区域和行业竞赛平台,加强竞赛过程管理和考核评估,并注重培养和选树不同层面的工匠人才,在全国职工中掀起劳动和技能竞赛新热潮。

初心不改,勇做新时代的建设者

——解析《中华全国总工会关于深入开展"当好主人翁、建功新时代"主题劳动和技能竞赛的意见》四大关键词

本报记者　郑　莉

日前,《中华全国总工会关于深入开展"当好主人翁、建功新时代"主题劳动和技能竞赛的意见》正式印发,在全国亿万职工中深入开展新时代劳动和技能竞赛。

今年4月30日,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信强调,社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。总书记的回信,充分肯定了广大劳模为党和国家事业作出的贡献,更对激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者发出号召。要贯彻落实习近平总书记回信精神,将党的十九大描绘的宏伟蓝图变为现实,必须充分激发新时代工人阶级的精气神、彰显新时代主人翁的新作为。这一切,都对工会开展的劳动和技能竞赛提出了新的更高要求。

为此,经过深入调研、慎重研究、周密规划,全总制定了《关于深入开展"当好主人翁、建功新时代"主题劳动和技能竞赛的意见》(以下简称《意见》)。这项被全总确定为2018年工作重点的重要文件,用7个部分、21条措施,传递了一个明确信号:搭建适应新时代特点的竞赛平台,提供发挥劳动热情、提高技能水平、激发创造活力的广阔舞台,团结动员广大职工在深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展中"当好主人翁、建功新时代"。

【关键词1】主人翁

——建设舞台上一线职工当主角

习近平总书记指出,劳动是推动人类社会进步的根本力量。实现我们的奋斗目标,开创我们的美好未来,必须紧紧依靠人民、始终为了人民,必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

今年1月召开的全总十六届七次执委会议上作出《关于以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员亿万职工为实现党的十九大目标任务建功立业的决议》,明确了当前劳动和技能竞赛的主题:"当好主人翁、建功新时代"。今年"五一"国际劳动节前夕,全总又召开了2018年庆祝"五一"国际劳动节暨"当好主人翁、建功新时代"劳动和技能竞赛推进大会,会议强调以"当好主人翁、建功新时代"为主题,广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛,作为贯彻落实党的十九大精神、实现宏伟目标的重要举措,作为践行为实现中国梦而奋斗这一工运时代主题的重要载体。

(下转第2版)

西藏自治区工会第十次代表大会召开

本报讯 (特约记者张中源　通讯员卢文静)7月30日,西藏自治区工会第十次代表大会在拉萨召开。自治区党委书记吴英杰,自治区党委副书记、自治区人大常委会主任洛桑江村,自治区党委副书记、自治区主席齐扎拉,自治区党委副书记、自治区常务副主席庄严出席会议。自治区党委常务副书记、自治区政协党组书记丁业现致祝词,全国总工会书记处书记、党组成员赵世洪致词。

丁业现在讲话中指出,全区各级工会组织围绕基本职能,在壮大职工队伍、提高职工素质等方面取得优异成绩,为西藏改革发展稳定作出了重要贡献,开创了全区工会事业新局面。

丁业现希望,全区各级工会组织和广大职工要坚定理想信念,始终保持工人阶级的政治本色;要坚持艰苦创业,始终保持工人阶级的劳动本色;要坚决维护稳定,始终保持工人阶级的柱石本色;要切实履职尽责,始终发挥工会组织的桥梁纽带作用;要坚持和加强党对工会的全面领导,进一步提高工会党的建设质量。

赵世洪代表中华全国总工会对大会的召开表示热烈祝贺。他指出,西藏自治区党委坚决贯彻落实以习近平同志为核心的党中央决策部署,坚持党的全心全意依靠工人阶级方针,加强和改进对工会工作的指导,西藏广大职工以高度的使命感、责任感和主人翁意识,积极参与支持改革发展,充分展示了工人阶级的时代风采。全区各级工会以"四项工程""一项建设"为重要抓手,组织动员广大职工为西藏经济发展建功立业,谱写了西藏工运事业发展的新篇章。

赵世洪表示,西藏各级工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,始终坚持工会工作正确政治方向;要牢牢把握工人运动时代主题,团结动员广大职工为建设美丽西藏建功立业;要抓实维权服务工作,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感;要深化工会改革创新,全面加强工会系统党的建设,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

中国高铁递出"国家名片"

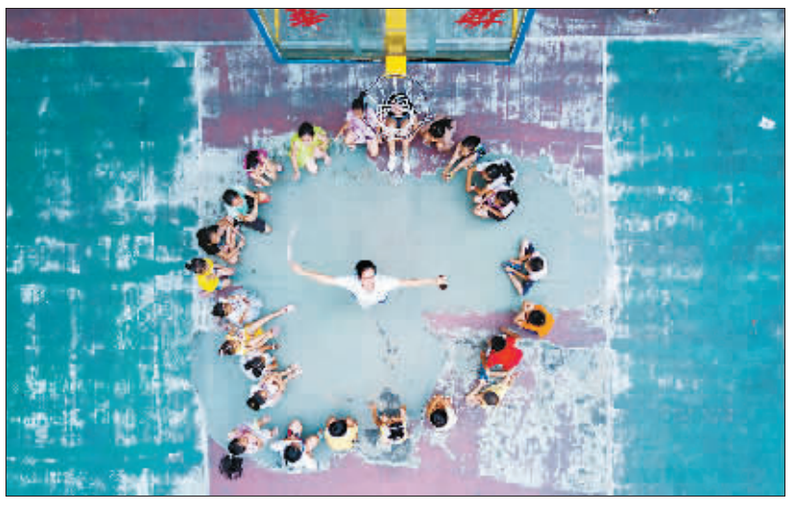
2008年7月31日,京津城际高速铁路正式开通运营前夕,人们在天津站拍摄一辆准备运营的"和谐号"列车。

10年前,2008年的8月1日,我国自主建设的第一条最高时速350公里高速铁路——京津城际开通运营,中国正式跨入高铁时代。

10年来,从渤海之滨到西部戈壁,从中部平原到西南群山,从东北雪原到江南水乡,中国高铁串珠成线、连线成网,运营里程超过2.5万公里,占全球高铁运营总里程的三分之二。

四通八达的高铁,创造了百姓出行新速度、经济发展新动力和中国创新新高度,改变着中国,也影响着世界。

新华社记者 李文 摄



工厂坚持十载办公益夏令营

8月1日,在福建省石狮市华联服装配件企业有限公司,企业校外辅导站负责人吕美丽(中)在和孩子们玩抛手绢的游戏。暑假来临,在我国纺织服装产业重要基地福建省石狮市,一些有条件的大型企业面向厂内职工开设公益夏令营,解决了外来务工人员暑期照看子女的难题。华联服装配件企业有限公司从2008年起专门设立校外辅导站,外聘校外辅导员,开设夏令营,为职工子女提供学业辅导和文化娱乐活动。

新华社记者 宋为伟 摄

多地持续高温,劳动者高温津贴拿到手了吗?

新华社"新华视点"记者

近期,中央气象台连续多日发布高温黄色预警,多地最高气温突破历史极值。"新华视点"记者调查发现,今年以来,江苏、浙江、江西、四川、天津等5省市陆续调整高温津贴标准,其中浙江、江西还简化了计发方式。各地劳动监察部门今年专项检查发现,仍有部分高温作业劳动者没有拿到高温津贴。

多地调整高温津贴政策,上调标准、简化计发

2012年印发的防暑降温措施管理办法规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。高温津贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定,并根据社会经济发展状况适时调整。

今年以来,江苏、浙江、江西、四川、天津等5省市相继调整高温津贴标准,成为继2013年之后,调整省份最多的一年。记者梳理发现,防暑降温措施管理办法印发以来,至少22个省区市调整过高温津贴标准。

今年调整后,江苏高温作业人员、浙江企业室外作业人员的高温津贴标准为每人每月300元,江西为高温作业人员设定了不低于300元的基准线,共同刷新了此前由山西、江西保持的每人每月240元的最高标准。四川省的高温津贴标准也由每人每天8元至12元,上调为每人每天10元至18元。天津市根据上年度全市职工平均工资进行动态调整,标准由每人每天29元提高到每人每天31元。

有的省份探索简化计发方式。长期以来,各地高温津贴发放政策不一,在计算方式上,有的按月计算,有的按天甚至按小时计算;在工作岗位上,有的还区分了室外作业、室内高温作业、室内非高温作业等。

今年,浙江省把过去的企业高温作业、非高温作业、一般工作人员三类标准,简化为企业室外、室内工作人员两类,室内工作人员也可领取每人每月200元的高温津贴。江西允许用人单位自主选择高温津贴的计发方式,既可按月也可按天计发,对于非全日制用工还规定了每小时不低于3元的计发标准。

专项检查发现部分劳动者未领到高温津贴,有的担心举报"丢饭碗"

据了解,近年来,人力资源社会保障部每年夏季都会在全国组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况的专项检查,高温津贴是检查重点之一。今年的专项检查正在进行中。

到7月下旬,西安市检查各类用人单位1142户,涉及高温作业劳动者3.05万人,其中796户用人单位为2.7万名劳动者支付了高温津贴,有11.5%的劳动者未按时领到高温津贴;南京市劳动监察部门通过高温执法检查,已协调处理案件154件,帮助500余名劳动者解决了实际问题。

广东省东莞市人力资源局相关负责人表示,今年的专项检查仍在进行,去年检查用人单位4017户,未依法发放高温津贴的有22户,违法企业数量大幅减少。

记者在中国裁判文书网上检索涉及高温津贴发放纠纷的一审案件发现,2016年为2219件,2017年为1937件,今年到7月底可检索到200余件。

(下转第3版)

●本报中继线:(010)84111561　●发行专线:(010)84133920　84151318　84151193　●广告专线:(010)84151388　84151263　84110152(传真)　●总编室:(010)84133797　●举报电话:(010)84134716