

图说劳动·保障

社保“第六险”你了解吗?

“2016年下半年开始,南通、成都等15个城市陆续开展了长期护理保险试点。着力解决失能老人的长期护理保障问题。这一社保新险种也被称为社保“第六险”。”

1>参保人群

主要覆盖职工医保参保人群。

以长期失能的参保人群为主,重点解决重度失能人员基本生活照料和医疗护理所需费用。

2>资金筹集

优化职工医保账结构、划转职工医保统筹基金结余、调剂职工医保费率等途径筹集资金。

南通:

政府补助+个人适当缴费+医保统筹基金

按照每人每年100元标准筹资,其中个人缴纳30元,医保基金筹集30元,政府补助40元。

成都:

划转医保统筹基金和个人账户+财政补助

3>待遇支付

根据护理等级、服务提供方式等制定差别化的待遇保障政策,对符合规定的长期护理费用,基金支付水平总体控制在70%左右。

南通:

- 在定点护理机构接受照护,享受基本医保后,还可享受照护保险每月1080元的照护费;
- 居家接受护理,除每月450元照护费外,还可享受上门护理服务。

成都:

- 机构照护和居家照护每月最高定额标准分别为1676元和1795元。

文字:王维现 制图:肖健好

吉林赴京招聘紧缺人才

本报讯(记者柳姗姗)以“振兴吉林·人才先行”为主题的吉林百家企业赴京招聘紧缺人才活动,近日在北京举行。据介绍,为进一步挖掘人才,吉林省人社厅精心策划了本次招聘会,现场搭建70个展位,发布109家全省优质企事业单位招聘信息,招聘紧缺人才563名,岗位月薪不低于1万元。招聘会受到了吉林省内企业的欢迎,因现场展位有限,不能到场参会的企业还通过现场信息发布和网络信息同步的方式,公布招聘信息。同时,主办方还在招聘会现场宣传全省及各市(州)的招才引智政策,以最大力度吸引人才来吉林就业创业。

云南百名青年人才各获50万元补贴

本报讯(记者黄榆)云南省2017年首批评选产生的百名千人计划青年人才,近日享受到了云南省给予的每人50万元的一次性工作生活补贴。据悉,云南省千人计划青年人才专项入选者除可享受50万元一次性工作生活补贴,还可在5年培养期内申报最高100万元项目经费支持,5年培养期满后,如有好的项目,可继续申报最高100万元项目经费支持或申报云南省“万人计划”给予支持。除了经费资助,入选人才还可在研修访学、职称评聘等方面享受多项政策支持。这些青年人才与云南省产业契合度高,紧扣云南重点产业发展需求。这些入选人才共拥有133项国内外授权专利,一些专利技术已实现产品化、市场化,49%的入选人才拥有海外留学或工作经历,80后入选人才达到85人。

青海取消领取社保待遇资格集中认证

本报讯(记者那生祥)近日,青海省社会保险服务局创新服务模式,提升社保服务便捷化和人本化水平,构建以信息比对为主、退休人员社会化服务与远程认证服务相结合的认证服务模式,取消领取社会保险待遇资格集中认证程序,真正做到“让数据多跑路,让群众少跑腿”。据了解,青海社保经办机构充分开发社保保障卡信息功能,为8.9万名企业退休人员和9.1万名享受待遇的城乡居民建立认证模板。同时,青海省人社厅网上办事大厅开通社会保险待遇领取资格认证系统,通过手机APP实现远程认证,方便服务对象尤其是异地居住人员通过互联网足不出户进行认证。下一步,青海省社保局将与公安、民政等部门开展业务协作,实现认证对象在人口管理、殡葬、就医、乘坐飞机高铁等实名认证场景时的信息共享,多渠道精准核实参保人员待遇资格,让服务对象不跑腿就能完成认证工作。

本报讯(记者李丹青)基本养老保险基金中央调剂制度自7月1日起实施后,备受关注。人社部新闻发言人卢爱红在日前召开的新闻发布会上表示,目前正会同有关部门制定具体实施办法,将于近期出台实施,确保三季度启动资金缴拨工作。据悉,5月底,国务院印发《关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》,明确从7月1日起建立实施养老保险基金中央调剂制度,要求在不增加社会整体负担、不提高养老保险缴费比例、不影响个人待遇的基础上,建立中央调剂基金,

焦点关注

为女职工冻卵买单的福利还需谨慎选择

专业人士认为,有需求的职工在选择冻卵前,要先把相关的政策研究透彻

本报记者 赵航

国内某旅游公司日前宣布,为公司中高层女性管理者提供10万元~200万元不等的费用,使她们能享有冻卵等高科技辅助生育福利。此举推出后在网上引起争议。有人点赞赞冻卵切中女性的特殊需求,是职场尊重女性的体现;有人质疑:“生育是人生大事,谁能保证技术的可靠性?”还有人认为此举背后另有深意,“让员工在本该生育的年龄冻卵去拼事业,说白了就是要延后生育,为公司不断创造利润。”对于企业掷重金为女员工冻卵买单的行为,有专业人士认为,当企业福利间接影响到职工生活,很容易变味,有需求的职工在做出选择之前,务必把政策研究透彻。

是良药还是冰冷的技术?

据了解,为女员工提供冻卵辅助生育福利,该公司并不是首例。此前,国际知名科技公司Facebook和苹果也曾提供这项福利。对于冻卵,该公司负责人表示是为了解决育龄女员工的后顾之忧,帮助她们在事业黄金期充分享受投入工作的过程,同时不耽误她们培育下一代。处于婚育阶段、被动失去晋升这一客观因素,使得不少女性遭受职场区别对待或是被迫离开。什么时候结婚、生育、生二胎,一直是女性在面对

职业选择时难以回避的问题。在某互联网公司任技术总监的王钰今年32岁,眼瞅着身边好友步入婚姻生儿育女,自己却一直没找到合适的伴侣。对婚姻不将就的她清楚,随着年龄的增大,女性最佳生育期渐行渐远。在她看来,冻卵是一剂延续良好生育能力的“良药”,也给她的职业发展带来更多空间。而在某奢侈品公司担任销售主管的柳泽看来,冻卵意味着推卸责任。“女性最佳生育期转瞬即逝,自己不把握好,反而交给冷冰冰的技术,实在不放心。”刚结婚的她,盼望尽快孕育爱情的结晶,这被她视作“女性天生的职责”。近日,有职场社交平台发起关于“如何评价企业为中高层女员工提供冻卵福利”的讨论,约58.5%的投票参与者持支持态度,认为冻卵给现代女性提供了更多可能性,让女员工在职业和家庭之间实现两全。而持反对意见的人认为,此举是在提倡女员工在生育黄金期专注工作,给女性传递了错误的信号——工作比家庭更重要。“冻卵能在企业中形成一种文化”讨论冻卵时,技术安全性是无法规避的话题。虽然该公司表示,在法律许可情形下,使用辅助生育医疗项目服务的员工,可自主选择国内三甲医院或国外符合规定且有辅助医疗服务资质的机构进行相关服务。但即便如此,也无法保证冻卵的成功率。公开资料显示,冻卵技术可将高质量的卵子冷

冻保存,以便日后决定生育后代时取出使用,就像“一种采用科技手段的生育保险”。但按照当前辅助生殖医学界的共识,女性取卵的最佳年龄是19岁到26岁,当年龄超过35岁,便需要经过多轮促卵取卵周期才能获取足够数量的卵子,卵子的存活率和最终成功怀孕的几率,也会显著下降。有报道称冻卵是昂贵的后悔药。同时,相关规定也给冻卵戴上了“紧箍咒”。《人类辅助生殖技术规范》规定,禁止给不符合国家人口和计划生育法规和条例规定的夫妇和单身妇女实施人类辅助生殖技术。换句话说,并非所有女职工都可以冻卵。“企业在设计福利时,考虑对员工的正向激励只是其中一部分,更多的福利体现了企业效益和运营成本之间的博弈。”北京某互联网公司人力资源总监徐哲媛经手过公司多项福利的制定,她认为冻卵极大地减轻了企业承担女高管跳槽或因生育产生空窗期的成本,“优秀的管理者往往能决定部门业绩甚至企业发展走向,是企业的重要资源。如果报销冻卵费用,能让女高管多留3年~5年来给企业创造效益,再划算不过了。”对于冻卵能给企业带来的影响,北京某互联网公司人力资源副总裁孙隆其看得更全面。“冻卵能在企业中形成一种文化。”他认为,公司为员工孕育提供条件,看似将自主选择权交给员工,其实更像是在员工中形成一种默契。“假如同事做了冻卵,你置身其外,是否暗示着打算近期怀孕?那么升迁时,你认为哪种人更可能获得晋升?”



刺绣擂台赛上展技艺

本报记者 罗筱晓

1996年,电影《甜心先生》上映,影片以美国著名的体育经纪人李·斯坦伯格的经历为蓝本,让“体育经纪人”这一角色进入公众视野,一度成为许多美国年轻人的职业理想。22年后,当记者联系到体育经纪人李磊,希望通过他了解这一职业时,他没有表现出丝毫的惊讶。限于体育经济发展水平的差距,这个美国“老行当”,在中国依然是个新职业。“Show me the money”是《甜心先生》中的一句经典台词,也概括了许多人对体育经纪人模糊的印象:光鲜、荣耀、财富。刚创业做体育经纪人时,李磊也抱着相同的想法。可摸爬滚打了好几年,李磊的想法变了:“没有一种强抗压、强耐力的‘小强’精神,真做不了体育经纪人。”相比以习惯镁光灯的娱乐明星,长期封闭训练的运动员往往表达能力较弱,自身娱乐元素更少。在李磊看来,就是缺乏能引起关注的爆点。因此,在运动员身上培养并找到媒体、赞助商、粉丝等买单的“点”,是体育经纪人成功的关键。李磊的秘诀,是“跨界”和“贴标签”。选择适合的方式是转型关键对李磊的采访约在他位于北京五环外的办公室里。这家名为“赛道世家”的汽车运动公司是他注册的第三家公司。虽是赛车经纪公司,但李磊和团队做得最成功的案例却是某著名女性台球运动员。2006年多哈亚运会,李磊以记者身份认识了这位女台球手。了解到她喜欢开车,回国后李磊还邀请她参加了一些明星杯赛车比赛。2013年,随着年龄增长,女台球手的个人事业以及对台球运动的推广进入瓶颈期。此时,已转行做赛车经济的李磊,建议她“跨界”

写得了文稿受得住委屈,拿得下谈判熬得住时间

体育经纪人的“十几般武艺”

赛车领域。恰逢某品牌新车型来华推广,李磊为女台球手争取到了与林志颖PK车技的机会。一个是台球界“一姐”,一个是有20多年赛车经历的影视明星。消息一经放出,就引来关注。为让女台球手发挥得更好,李磊不仅提前借到比赛用车,带她熟悉赛道,还亲自上阵对她进行两天集训。最终,在雨赛和夜赛的环境下,女台球手赢得了比赛。这一战至关重要,李磊说,该品牌由此签约女台球手,并安排她与F1世界冠军PK,还推荐她参加真人秀节目……就这样,女台球手实现了跨界,并在台球之外,被贴上了“赛车”“干练”等标签。李磊透露,女台球手目前的年收入比5年前约增长了10倍。“造就一个大咖,是做体育经纪人最有成就感的事情。”如今,越来越多的运动员甚至演员、歌手找到李磊,希望通过赛车增加曝光度。不过在李磊看来,选择适合自己的方式,是运动员转型的关键。“有女台球手这样成功的例子,但也有人始终没带出来。”

“小强”,就做不了这一行。”一边是体育明星,一边是大型知名企业,体育经纪人夹在其中,总有问题和细节要协调。李磊举例说,带运动员参加商业活动,合同签的是“彩排一次”,但主办方以“领导要来现场”临时要求二次彩排。“体育明星不乐意,主办方又很坚持,气氛马上就尴尬了。”李磊急中生智,自己代替明星上台做了第二次彩排,才化解了难题。李磊掰着手指数,在体育明星商业价值偏低的现状下,要把运动员带出来,除了能“填坑”,体育经纪人还要能写稿、能拍照、能谈判、能开车、能当翻译……“十几般武艺都得具备。”即使发展到了自己的团队和平台,李磊也丝毫没有放松。由于经济实力、观念等原因,在中国,体育经济的含金量远远低于娱乐经济。一些业内人士形象地说,干这行,赚钱本不易。赚来的钱还没捂热,又重新投回去了。结束采访,李磊又与同事匆匆外出谈新的项目。在体育圈摸爬滚打了10多年,他已不再害怕等待:“现在的普通百姓舍得花1000多元买一双跑鞋,花几千元办一张健身卡,体育经济的春天也快来了。”

影响职工生活的福利容易变味

“当企业的福利超出正常范畴,间接影响到职工生活,福利很容易变味。”北京市中友律师事务所高级合伙人夏孙明给记者举例。“公司规定18点下班,19点有公司班车,没人逼着加班,但为了能坐车回家,大家愿意主动加班1小时。而19点准备坐班车时,就会想起20点时额外的工作餐;免费、味美、有水果,想想回家还得做饭,就再主动加班1小时;而20点吃完工作餐准备回家,又想起公司22点以后打车能报销。一天干了十几个小时了,哪还有力气挤公交?那就再加班两小时。”夏孙明说,企业福利五花八门,但要有法律边界,保障职工的休息休假。同时福利不得附加条件,不应该是引诱性的。如冻卵其实是以放弃生育权为隐性成本,与其说是福利,不如说是枷锁。而所谓班车、晚餐福利,则要加班取得,这反而是在侵害职工权益,只是方式更为隐蔽。他认为,好的福利应该为员工出行、休息、健康等提供保障,增强员工幸福感,进而在单位时间内创造更大价值。北京市盈科律师事务所高级合伙人朱瑞雷则认为,冻卵确实能解决一些女职工面临的现实问题,企业未强迫职工选择该福利,从这个角度来说,冻卵作为企业福利在法律上并无不妥之处。但企业若无相关责任的明确规定,一旦出现问题,职工便极易置身于风险中。他建议,有需求的职工在选择冻卵前,要先把相关的政策研究透彻。

报告显示二季度劳动力市场对人才需求持续保持高位

本报讯(记者车辉)7月26日,招聘应用BOSS直聘研究院发布《2018年二季度人才吸引力报告》。这份使用4000多万数据样本的报告显示,今年二季度,劳动力市场对人才的需求持续保持在高位,全国人才需求量最大的50座城市白领平均月薪为8226元。报告显示,今年二季度,各行业人才吸引力变化较大,第三产业表现出很强的人才竞争力,互联网继续领跑,文娱、教育、传媒等行业均进入前五。而金融行业动荡较大,互联网金融人才呈阶段性流失,人才吸引力指数和排名均出现下降。交通和贸易行业表现较为活跃,侧面反映了实体经济的平稳增长。从具体行业上来看,二季度,互联网、IT、金融行业的平均月薪持续领跑,但环比来看均有所下降,平均薪酬最高的15个岗位中,有14个来自互联网、IT行业。当前,各行业间人才流动趋势日益明显,除了岗位,薪酬也是许多人择业时的重要考量因素。报告显示,互联网技术类岗位在转行后更易实现薪资增长,其中系统集成工程师从事其他岗位后,平均薪资涨幅最高。对此,报告分析指出,这是由于技术人才在转岗后,多数选择相关性较大的其他技术岗位,在工作内容上具有一定的连续性和关联性,更容易实现薪资的增长。