



文字:王维现 制图:肖健好

一周工报速读

大庆市总法律援助为农民工讨回欠薪

日前,经过大庆市总的法律援助,来自湖北省孝感市云梦县曾店乡的外来务工人员黄兵成在长达1年零9个月的等待和期盼后,终于拿到了欠薪。

2014年~2015年,黄兵成等9名农民工在大庆市一处建筑工地做天棚砂石膏涂抹和外墙体保温工作。务工结束后,用工方一直拖欠黄兵成等9名农民工工资共计11万余元。经多方交涉无果后,2017年1月9日,黄兵成来到大庆市总工会求助,核实了解情况后,大庆市总向黄兵成提供帮扶救助金2500元,并启动法律援助程序,用法律手段为他维权。2018年7月13日,黄兵成与用人单位达成还款协议,劳务合同纠纷一案有了圆满结局。(刘少炜)

——摘自2018年7月26日《黑龙江工人报》

保定市总“五个一”助城市困难职工脱困

近日,保定市总工会同时出台《关于建立保定市困难职工解困脱困四级职责体系的通知》《保定市困难职工帮扶责任人选派管理办法》《保定市困难职工解困脱困工作考核办法》《全市工会城市困难职工解困脱困工作自查督查方案》等4个文件,通过“五个一”帮扶办法等多项措施,确保到2020年全市困难职工全部解困脱困,同步迈入全面小康。

为确保工作有序进行,保定市总建立了“四级职责体系”,构建起全面覆盖、职责清晰、各负其责、运行规范的职责体系。该市总建立了“五个一”帮扶制度,即为每户城市职工困难户建立“一档一册一卡一计划一台账”,细化工作标准,规范工作流程。(吕新生 赵方)

——摘自2018年7月25日《河北工人报》(王维现整理)

如何吸纳更多的货车司机等“八大群体”入会? 马鞍山先成立市级交运系统工联合会推动企业建会——

“先编篮子,后装菜”

本报记者 陈华
本报通讯员 谢晓侠

7月20日,安徽马鞍山市启动货车司机、快递员等“八大群体”入会行动。当天,“八大群体”中的货车司机率先行动,在市总工会的指导下,全市交通运输行业工会联合会成立。

马鞍山市级交运系统工会联合会,覆盖全市货运、客运企业的在职职工,出租车驾驶员,驾培企业,维修行业的从业人员2万余人。“有了工会联合会,市总将最大限度地把货车司机等群体组织到工会中来。”马鞍山市总工会党组书记、常务副主席李迅把这一做法形象地比喻为,“先编篮子,后装菜。”

线下物流园形同“空壳”,给入会带来了难题

今年3月,全国总工会下发《推进货车司机等群体入会工作方案》,要求各级工会把推进货车司机、快递员等“八大群体”入会工作作为“一把手”工程。对此,马鞍山市总工会高度重视,做了充足的准备。

为尽快掌握全市物流园区(行业)和货运企业基础数据,马鞍山市总迅速会同市交运局,联合印发了《关于做好全市物流园区(行业)和货运企业工会组建信息统计的通知》。

“但前期的调研工作比想象的要艰难得多。”据马鞍山市总工会基层工作部部长李开甫介绍,该市物流货运企业多以小微企业为主,通常一间

办公室就是一家公司,大多数驾驶员与物流企业的雇佣关系不超过两年,只有部分驾驶员与企业间的关系可以维系较长时间。“要将这些信息汇总起来,如同大海捞针。”

为此,马鞍山市总及时启动货车司机入会专题调研,由市总领导带队,赴交运局、经济开发区、物流园区等单位逐一开展货车司机加入工会组织情况调研,当面听取和了解货车司机队伍状况、入会意愿、对工会工作的建议和意见等。

“人员用工形式灵活,分布较松散。”这是当时调研得到的第一印象。

此次走访调研历时月余,市总发现,货运司机大多集聚在物流企业或物流平台,双方的用工关系模糊,部分属于劳务派遣工或挂靠形式用工,说不上是明确的劳动关系。只有有一定规模的货运物流企业单独成立了工会,小微企业联合工会、物流园区工会建会率极低。

同时,市总还发现,“互联网+物流”已完全改变原有的物流管理模式,所有的运营、组织等都在线上进行,线下物流园区如同“空壳”,这无疑给基层工会的组建增加了新的难题。

有了工联合会,就有了建会和服务的平台

“物流园区工会吸引力不大,小微企业建会难,‘农村包围城市’的这条路走不通,那是否可以换一个方向。”

李迅带着这个想法,率领市总基层部一行再赴市交运局召开座谈会。经过交流讨论,双方决定先成立市级交运系统工会联合会,最大限度地在全市货运、客运、驾校企业在职职工、出租车驾驶员,汽

车维修行业人员等组织到工会中来。

“将企业外入会和网上入会工作有效对接,当会员积累到一定数量后,推动和倒逼建立联合企业工会,货车司机、出租车驾驶员分会,从上而下扩大工会组织覆盖面。”市总提出了建会的路线图。

作为首批加入马鞍山市交通运输行业工会联合会的工会组织,马鞍山市长运控股集团公司太白出租车分公司现有车辆驾驶员2000余人,于2012年成立了全省首家出租车驾驶员工会,现有会员200人。

该公司经理罗桂龙告诉《工人日报》记者:“以前大多数驾驶员不了解工会组织,工会组织的活动也难以开展,现在有了工会联合会,为探索新的工会工作方式,做好工会建会和服务工作提供了平台支撑。”

编好“篮子”,用贴心服务吸引职工入会

搭建一个工会平台并不难,难的是如何把它建成功职工们都喜欢的“职工之家”,吸引更多的职工加入进来。

马鞍山市现有交通运输行业从业人员2万人,仅货运司机就有近7000人。从下发的100份调查问卷结果来看,有86.8%的被调查者表示企业未曾建立工会或不了解工会,认为“工会能维护您的劳动权益”的只占33.4%，“希望参加工会”的占56.3%。

为此,马鞍山市总坚持服务为先,让货车司机有“归属感”,变“被人会”为“要人会”。早在5月底,马鞍山市总就下发了《关于加强全市交通运输行业工会工作的实施意见》,围绕“紧抓一个点、围绕一个线、推动一个面”的思路,采取先服务再入会后规范



组建公司 抱团打工

7月27日,贵州黔东南,村民结束安全生产知识学习后,准备前往工地务工。贵州省黔东南苗族侗族自治州黎平县德风街道汪家庄属三类贫困村。今年6月,村委会和驻村干部把有劳动能力和就业愿望的村民组织起来,致富带头人出资200万元,成立了黔东南州全铭劳务派遣有限公司。在公司,100多名村民得到了技能培训,就业得到解决,收入也得到保障。

视觉中国 供图

四川省总工会调查显示,五成职工愿意并经常去单位的职工文体活动场所。满足职工的精神文化追求日益重要——

秀歌舞上赛场,不愿错过的工会好时光

平凡的梦想都能耀眼夺目,让每一份蕴含的热情都能畅然释放。”成都市总工会宣教部负责人张灿告诉记者,这正是市总工会推出职工艺术之星擂台赛的初衷,筹备大半年,张灿对是不是会受到职工欢迎心里没底,但随着7月6日“蓉城之秋·2018成都职工艺术之星擂台赛”启动当天第一个节目的落幕,她很快便从“十分不确定”变得“越来越信心满满”——“这个活动,我们能做好,而且必须一直做下去!”

一支名为《水墨丹青》的舞蹈,由12名来自成都富士康生产线上女职工所演绎,手持桃花圆扇的她们舞步轻盈,将女性形体的柔韧与古典乐章的优雅紧密融合,最后在一致肯定中顺利晋级。

几乎没有舞蹈功底,多位哺乳期的妈妈,每周只有周二到周四下班后晚6点到8点两个小时的排练时间,其间不断有人离开又有新的队员进来,直至比赛前两天才把参赛人员凑齐,其中最小年龄的一位还是聋哑人,舞蹈的所有动作都是领队队员们在手机视频中一帧一帧教会的……面对如此多的困难,当主持人向12名舞者抛出“为何而来、如何而来”的问题时,年龄最长的胡琴芬队长接过话筒,答案让现场所有人潸然泪下:“8小时工作日子里,我们用劳动创造价值,但我们也希望自己的青春有更多绽放的可能……”

不愿错过的活动时光

职工达人秀的火热受捧并不偶然。记者了解到,在四川工会组织的文体活动中,职工们踊跃参与,不

愿错过的故事不断上演。

5月25日,四川省第十届职工乒乓球比赛在都江堰开赛,全省57支代表队的576名选手将在3天时间里尽情体验如同职业运动员一般的赛场厮杀。但由于持续多日的暴雨,导致往来攀枝花与成都间的火车停运,直至比赛前夜,攀枝花市职工代表队还没能抵达组委会报到。

“这种情况下,选手肯定弃赛了!”最初,这样的判断,不仅来自作为活动组织者的四川省总工会宣教部一方,就连带队的攀枝花市总工会方面也做好了错过比赛的准备,但16位参赛队员却一致表示“哪怕有一线希望,不到最后一刻都不放弃比赛”,好在,火车在5月24日晚恢复通车,队员们坐通宵火车直至比赛前一小时才抵达驻地,连歇脚的时间都没有,便赶往赛场,尽管最后取得的成绩并不出众,却人人都称值得且畅快。

冒雨兼程不辞辛劳赶赴四川省总工会活动赛场的还有来自阿坝州理县检察院的检察官金燕。6月29日,省总主办的“颂歌献给党·同圆中国梦”四川省第四届职工歌手大赛进入的决赛环节,来自全省各市(州)总工会、省产业(局)、企业集团(公司)工会的161位代表队选手和5位网络选手,最终只有18组选手在美声、民族、通俗三个组别中间关成功并夺得名次。赛制残酷,金燕落选,整齐叠在包里的检察官制服没能穿上赛场,但她依旧觉得整个过程十分享受,“平时工作任务繁重,闲暇时最爱唱歌,要埋头踏实苦干,自然也要时不时抬头望望天空,尝试不同

的办法,最大限度地以以货车司机为代表的交通运输行业职工组织到工会中来。

由于物流货运行业入职门槛低、文化水平要求不高,法律意识淡薄,维权意识不足,对劳动者应有的权益知之甚少,常常易爆发群体性事件。

让职工有“归属感”,首先就要了解他们的特定诉求。为此,马鞍山市总积极探索建立由交通、公安、工会等部门组成的协商会议机制,畅通行业利益诉求的沟通渠道,当出现不同的利益诉求时,通过协商会议协商解决具体矛盾。同时,建立双向维权机制,输出地主动与用工地党政工组织取得联系,争取对方在货运司机维权工作上的支持。

为适应货运司机流动性大的特点,马鞍山市总推动建立流动会籍管理制度,实现司机工作关系到哪里,会员组织关系就到哪里,为货运司机维权提供组织保障。

除了满足职工诉求外,工会的普惠制服务也是吸引职工入会的一大特色。

由市总工会各职能部门牵头,依托工会组织,开展爱岗敬业楷模、感动交通人物等典型选树活动;组织开展劳动竞赛、专业培训、法制教育、技术推广、评优评先等工作;落实“四季送”、互助保障、职工疗休养等普惠服务。

目前,市总基层部已编印了《工会组建及换届参考手册》,明确了依法建会的程序、流程,为基层工会组织建会提供了具体的操作依据;印制的5000余份《工会普惠制服务宣传手册》也已发放到位。

此外,市总还专门选派了一位社会化工会工作者驻点市交运局开展工作。李开甫认为,所有这些努力,就是要“用实实在在的行动,让基层职工切实感受到‘工会就在身边’”。

青岛崂山工会夯实安全生产“地基”

构建“群防、群控、群治”安全生产长效机制

本报讯(记者杨明清)记者日前从青岛市崂山区总工会了解到,该区工会在开展“查促促”群众性安全生产工作中,多措并举夯实安全生产“地基”,通过加强宣传推广、培训教育、群众监督等方面工作的力度,提升安全生产工作的实效。

加强宣传推广力度,提升依靠职工抓安全生产的意识。利用新媒体平台进行宣传和发动,让广大职工充分参与到活动中来;有针对性地开展宣传培训、操作演练、亲情教育、警示教育等安全文化活动,运用工会报刊、微信公众号等宣传阵地推广经验做法;在“安全生产月”等重要时间节点开展现场咨询宣传活动,对安全生产工作进行重点报道。

加强培训教育力度,提高教育、引导、发动、组织职工开展群众性安全生产工作能力。举办群众性安全生产工作培训班,让企业工会干部掌握开展安全生产工作的方法,构建一支工会劳动保护干部队伍;投入安全教育培训专项经费,组织开展职工劳动安全卫生防护与自救逃生知识普及教育活动等。

加强群众监督力度,确保“查促促”工作在企业落地生根。参与全区安全事故调查处理工作,维护职工合法权益;走进企业,深入一线,广泛动员组织职工落实岗位安全责任,查找身边安全隐患,对督导检查过程中发现的问题提出具体意见,督促企业整改落实;开展“安康杯”竞赛活动,举办“安全健康伴我行”知识竞赛,培养选树先进典型;指导企业工会开展“安全隐患随手拍”“安全生产合理化建议征集”等活动,构建“群防、群控、群治”的安全生产长效机制。

的舞台同样是一种学习!”金燕说。

精神文化权益保障不容忽视

上述个例中呈现出职工对工会“吹拉弹唱”等多种多样形式的文体活动的喜爱,在调查中也得到了印证。四川省已建工会单位职工总数达2081万人,根据《四川省职工精神文化权益保障和实现情况的调查报告》显示,受访职工中有50.5%的职工愿意并经常去单位的职工文体活动场所活动,74.41%愿意参加兴趣小组或其他娱乐活动。在职工家庭支出调查中,每月在休闲娱乐上花费500元~1000元的家庭占比53.39%。追求时尚、个性、舒适、高雅的生活方式,成为当代职工的时尚。另外,职工的精神文化生活主体性特征更加突出,已不再满足于仅做文化活动的被动接受者和单纯欣赏者,而是渴望融入其中,成为文化产品的创造者。

四川省总工会相关负责人认为,在新的历史条件下,职工精神文化权益保障越来越不容忽视,因此必须把促进职工精神文化建设,满足职工的精神文化追求与维护职工的经济权益放在同样重要的位置,让职工在经济发展中充分享受精神文化发展成果,促进职工的全面发展,“尽管当前公益文化呈现逐步繁荣景象,但在精神文化的总供给中,公益文化所占比重十分有限,因此工会组织要主动适应时代要求,为打造职工满意的精神家园而努力。”

“传统职工文化活动的不断提质,精准把握职工需求变化的创新活动也要努力开发。”该负责人表示。