

促进产教融合,对接高质量发展的人才新要求

上海修订职业教育条例

企业可以设立学徒岗位,与职校联合招生培养;职校师生知识产权应用可在企业作价入股;推行学历、技能评价并重的“双证书”制度;企业应向职代会报告职业教育经费使用情况

本报讯 (通讯员李蓓 记者钱培坚)7月24日,上海市人大十五届常委会五次会议审议《上海市职业教育条例(修订草案)》(以下简称《草案》)。记者获悉,通过本次修法,上海拟明确通过制度保障,培育一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,对接高质量发展对人才的新要求。

上海市教委主任陆靖介绍,目前全市中职学校85所,每年招生3.3万人,在校生约10万人;高职院校22所,本科院校设置高职院校11所,每年招生4.5万人,在校生约14万人。每年全市有5万多家企业自主开展职工职业培训,“十二五”期间,劳动者个人参与

社会化培训累计268.8万人。

修订《上海市职业教育条例》,上海目标直指提升“上海服务”品质、擦亮“上海制造”品牌,这是对上海产业高质量发展、服务区域经济的新要求。

《草案》提出,根据经济社会发展需求和产业发展方向,引导职业学校科学设置并动态调整职业教育专业;职业学校应增强职业教育专业的适应性,并开发完善与上海市重点产业、特色产业、新兴产业相关的专业教学标准;实行中等职业学校教育与普通高中教育学习成果互认和课程融通;实行中职毕业生进入高等学校的学

择优推荐制度。

《草案》在产教融合、校企合作上提出多项亮点举措。《草案》提出,有技术技能人才培养能力的企业可以设立学徒岗位,与职业学校联合招生、联合培养。《草案》还鼓励职业学校参与企业的技术改造、产品研发和科技攻关等项目,职业学校的教师和学生拥有知识产权的技术开发、产品设计等成果,可以依法在企业作价入股。

《草案》明确,建立健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系,实行职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力

考核等多元化评价方式。推行学历证书、技能评价证书并重的“双证书”制度,实施学历证书与技能评价证书融通,建立和完善技能评价与学习成果转化互认机制。

上海市人大常委会在审议《草案》中建议,企业开展校企合作,应依法享受税收优惠;市、区两级政府应当建立企业参与产教融合、校企合作的成本补偿机制。同时,切实保障一线职工教育培训经费,应明确经费主要用于一线职工,比例不低于60%。《草案》还指出,企业应当向职工代表大会或者工会报告职业教育培训经费的使用情况并定期公布,接受监督。

内蒙古:每年将助3000农牧民工“求学圆梦”

项目重点在能源、化工等农牧民工集中的行业和企业

本报讯 (记者李玉波 通讯员温迪)内蒙古自治区教育厅、自治区总工会日前下发通知,决定开展农牧民工学历与能力提升行动计划——“求学圆梦”行动项目,计划每年资助3000名农牧民工提升学历与技能。

学历提升计划以内蒙古广播电视大学开放教育为主,采取自主招生择优录取,针对符合报名条件的农牧民工,根据不同学历层次,选择不同层次的学历提升。费用实行内蒙古自治区教育厅、自治区总工会、内蒙古广播电视大学、用人单位及学习者个人共同分摊成本的形式。自治区教育厅、自治区总工会和内蒙古广播电视大学共同出资每人补贴1500元用于农牧民工学历与能力提升教育,减轻农牧民工学习的经济负担。

内蒙古各盟市工会将按照“求学圆梦”行动项目总体要求,确保有专人负责这项工作。负责联系各类符合条件的企业,重点在能源、化工、建筑、有色、电子、制造、旅游等

农牧民工集中的行业和大中型企业中的农牧民工。积极推荐农牧民工参与学历与非学历教育,建议并指导企业制定相应奖励及晋升政策,鼓励农牧民工参与“求学圆梦”行动计划。与内蒙古广播电视大学系统配合协调,认真落实招生宣传、做好报名动员工作,选择典型企业召开招生启动会,涉及到专业解读等教学问题可由各盟市广播电视大学协助完成,对农牧民工学历提升的报名材料进行审核。

湖北省总启动“送清凉、送健康”活动

本报讯 (记者邹明强 通讯员李秋影)7月25日,湖北省总工会启动2018年“送清凉、送健康”活动。当日,湖北省委常委、省总工会主席常青、吐拉洪一行,走进军运会武汉体育中心主体育场综合改造项目和东风本田总装车间,看望慰问正在施工作业的一线职工。省总工会常务副主席董永祥、副主席刘富国等陪同参加慰问。

据悉,湖北省总将分成7个慰问组,深入到工厂、车间、重大工程项目现场,向在高温环境下作业的一线职工、农民工赠送防暑降温物资,察看工作现场、职工宿舍、食堂安全卫生状况,督促企业妥善解决好职工、农民工生产生活方面的实际困难和问题。慰问活动经费预算安排67.6万元。

广东省总组织3000多名劳模疗休养

本报讯 (记者叶小钟 实习生姚游欣)记者近日从广东省总工会经济工作部获悉,省总工会今年组织24批共2200余名劳模在省内外的广东劳模疗休养基地和河源巴伐利亚休养;组织安排800名省劳模分10批赴省外进行疗休养。此外,有209名劳模参加了全国总工会组织的全国劳模疗休养活动。

据了解,今年该省劳模疗休养对象为广东省全国和省劳动模范、全国和省五一劳动奖章获得者、各地级以上市劳模。疗休养期间食宿、交通、参观学习及体检等费用由省总工会负责。省总对近3年没有参加过疗休养活动、长期在一线岗位工作的劳模给予重点安排。

以职业道德为重点 青岛推动“四德”教育进车间班组

本报讯 (记者杨明清 通讯员陈宪伟)青岛市总工会日前启动以职业道德为重点的“四德”教育活动,要求各级工会积极组织职工参与到“四德”教育的各项活动中,让“四德”教育活动根植于基层单位、车间班组,推动“四德”教育深入、持久、健康发展,大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

“四德”即社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。根据市总工会制定的《关于开展“四德”教育活动的意见》,市总计划在“每周

一讲”系列活动中开辟“四德”教育讲座,在“共同的家园”系列活动中宣讲“四德”教育,在职工健身操、太极拳、篮球等体育活动中体现“四德”教育。通过与市委宣传部、市文联、青岛日报社、市广播电视台联合举办的“青岛市首届职工文化艺术节”,搭建职工群众便于参加、乐于参与的“四德”教育活动平台。以“中国梦·劳动美”为主题,在艺术节演讲、声乐、戏曲、曲艺、小品、舞蹈、书画、摄影等比赛中,用丰富多彩的文化艺术表现形式,弘扬中华民族优秀传统文化美德和社会主义核心价值观,融入“四德”教育。

为深入开展“四德”教育活动,使职工学有标杆,青岛市总组织专家学者编写了《职工美德修养读本》,近期将逐级下发到各基层工会。全书结合传统美德精神,通过各种典型事例、模范人物(团体)形象和新时期涌现的职工楷模,把“四德”教育融入职工生活实践中。

鞍山市总“六送”情暖环卫工

本报讯 (顾成 记者刘旭)6月22日,辽宁鞍山市总工会邀请国家级心理咨询师为立山区环卫工进行心理健康讲座;7月10日,80名环卫工住进鞍山千山职工温泉疗养院,进行为期4天的健康疗养;日前,市总工会决定拨款400万元为环卫工建“爱心驿站”……该市总开展的为环卫工“六送”活动,让5000余名“城市美容师”倍感关怀。

鞍山市有一线环卫工5000多人,基本上都是临时工,其中农民工2000多人。吃不好早餐、无处休息、劳保用品更换不及时、患职业病的较多、文化娱乐生活缺乏……鞍山市总的一项调查发现环卫工诸多亟待解决的问题。

从2015年开始,为解决环卫工的需求,鞍山市总每年都开展“六送”活动。组织开展为环卫工捐赠户外长条靠背椅活动,安装了158个户外休闲椅,以解决环卫工户外无处休息的问题;开展为环卫工赠送劳保用品活动,并为环卫工捐赠了300条羊毛毯。据不完全统计,全市工会为环卫工捐赠的劳保用品价值近百万;每年投入100万元,组织1000名一线环卫工在鞍山千山职工温泉疗养院进行健康疗养;开展为环卫工送文化活动,在全市各县市区环卫处设置职工阅览室,还为到阅览室不方便的一线环卫工赠送了流动阅览室;实施“爱心驿站”工程,今年将投入400万元,在铁东区、千山区建设“爱心驿站”,同时对立山区已建“爱心驿站”进行升级改造;送心理健康服务,在环卫工中开展心理咨询活动,并设置心理咨询电话,随时接待环卫工的咨询。

据鞍山市总工会生活保障部部长李霞介绍,工会开展的“六送”活动,根据环卫工需要和社会变化,内容每年都有增有减,比如今年就增加了“送助学”活动,市总将对32名考上大学的环卫工子女发放助学金。

7月30日,滦县公安消防大队的官兵在给李各庄小学的学生讲解水上救援设备的使用方法。

当日,河北省滦县李各庄小学与县公安消防大队共同开展“消防夏令营”活动。学生们走进消防大队,体验消防警营生活,参加“火场”紧急救援、疏散演练,提高安全自救意识,丰富假期生活。



学习消防知识 丰富假期生活

李克强主持召开国务院常务会议

(上接第1版)加快完成已开展的全国全部46家疫苗生产企业全链条监督检查,及时向社会公布结果。三要深入开展监管责任调查,决不能手软,对玩忽职守、失职渎职的坚决一查到底,对贪赃枉法、搞利益输送的要重拳打击,对负有领导责任的也要依法依规严厉追责。四要全面清查涉案疫苗接种情况,依据相关领域专家作出的风险评估结果,科学拟定应对预案。相关部门要立足事实作出解释,及时回应社会关切。五要有针对性地抓紧研究提出进一步完善疫苗研发、生产、流通,使用全流程监管体制的方案,构建确保群众用药安全的长效机制。

会议指出,办好人民满意的教育,必须在保障教育合理投入的同时,把义务教育作为投入的重中之重,优化教育支出结构,促进公平而有质量的教育发展。各地要制定区域内各级学校生均经费和财政拨款基本标准,并

建立动态调整机制。引导社会力量加大教育投入。财政教育经费存量资金优先保障、增量资金更多用于支持深度贫困地区和贫困家庭子女。要将绩效管理覆盖所有财政教育资金,严禁超标新建建设豪华学校,把教育经费的每一笔钱用到关键处。

会议听取了中小学教师工资待遇落实调研督查情况汇报,强调要强化地方政府责任,确保义务教育教师平均工资收入不低于当地公务员平均工资收入水平。凡未达到上述要求的都要限期整改达标。财力较强的省份尤其要加快速度,各地要定期向教育部、财政部报告落实情况,国务院适时开展督查。会议要求,要及时足额发放艰苦边远地区津贴、乡村教师生活补助等,提高义务教育学校的中高级教师岗位比例,严格规范教师编制管理,对符合条件的非在编教师要加快入编,并实行同工同酬。

东临工集团数控工程师邱峰攻克AGV(自动导引运输车)爬坡难题的最好写照。

灰色工作服、蓝色安全帽,低着头走在人群的最后。今年55岁的邱峰,正如缓缓行驶着的,凝聚了他团队心血的AGV一样,只有行动的身影,没有多余的声音。

“我以前是个电工,上世纪80年代中期开始接触数控技术。”邱师傅话不多,近乎问一句答半句,再问就沉默着、腼腆地笑着,甚至紧张地搓手。但是提及AGV,这个由他和团队自主研发的智能化自动导引运输车,他的眼底一瞬间泛起光亮。“有了AGV,能让临工集团的很多车间和生产线提高运输效率。”

“我师傅太不爱说话了,其实他做的工作非常多,可一让他自己说,就好像啥也没干一样。”邱峰团队的高才生陈博告诉记者,最初,AGV面临很多难题,比如爬坡的时候会遇到困难,影响后续工作。为了攻克难题,邱峰发挥了爱琢磨、不放弃的精神,硬是带头研发出了核心技术,解决了大难题。现在,这项技术已经申请了专利。

“AGV上共有我们6项专利技术。”邱峰告诉记者,一台AGV能顶一辆燃油叉车,节约能源、解放人力。“环保高效,一年能节省630万元成本。”他的团队已累计获得十几项专利技术,邱峰累计带徒127名,培训达5300人次,完成自主攻关课题300余项,带动3万余条技术革新。

一名普通电工,如何成长为数控维修专家、工程师?“干电工的时候,看到数控这种新技术引入国内,觉得以后一定大有可为。但数控机床上,说明书里都是外文,我那时候看不懂,就拿着词典,不论是英文还是德文,一个词一个词地查。同时把设备反复拆解,从零部件到设备结构研究个透,然后就慢慢记住了。”邱峰说,“数控设备、进口机器人等出了问题,不用再花钱请国外专家,就这一项,十几年里为公司节约维修费上千万元。”

如今,沂蒙老区干部群众正以“撸起袖子加油干”的精神,又一次把“谁不说俺家乡好”唱得荡气回肠。

精准服务解难题

“多亏了工会干部,让我重新走上工作岗位!”42岁的大冶铁矿下岗女工宋智,在取得育婴师资质后,很快找到了新工作。

今年4月中旬,宋智参加了由黄石市总工会女职工联合市妇幼保健院举办的首期育婴员培训班,学员均为工矿企业的下岗女工,结业后,她们正陆续走上新的工作岗位。

这一改变得益于湖北省总工会“联帮促”女职委小分队的一次基层走访,2017年,女职委小分队走访了黄石市矿(集团)、新冶特钢、灵乡铁矿、大冶铁矿、金山店矿业等6家企业。在了解到因化解过剩产能,有400余名女职工下岗的情况后,小分队提出针对去产能企业下岗女工就业难问题,依托黄石市妇幼保健院等单位 and 机构举办育婴员培训班,满足社会对育婴专业技术人员的需求,也为去产能企业下岗失业女职工再就业创业创造机会。

此后,黄石市工会系统首期育婴员培训班开班。培训期20天,理论和实操相结合,不仅为下岗女工免去每人1650元的培训费,还免费提供午餐。黄石市总工会正筹划下一期的育婴员培训班,将覆盖更多的下岗女工。

“深入基层、深入实际开展调查研究,切准职工需求脉搏,实实在在精准服务,应是湖北工会工作常态。”湖北省总工会相关负责人介绍。

在东风汽车公司,近年来,工会重点推进“技能帮扶”,通过“输血、造血”两手抓实施精准扶贫,帮助困难企业提高经济运营质量,从根本上解决职工收入低造成的生活困难,积极推进“技能帮扶”,重点对困难职工的学习能力、技术技能进行培训,同时还对困难职工的待业子女开展培训,积极拓宽他们的就业渠道。

强力维权撑腰杆

“感谢工会为我撑腰!”6月27日,今年37岁的杨光成,坐在轮椅上,眼含热泪紧紧地握住十堰房县总工会常务副主席刘玉萍的手。去年5月,他在河北省张家口市一家建筑工地打工时,不慎从六楼坠下,造成下肢瘫痪。

因为不懂法律,杨光成索要赔偿四处碰壁,房县总工会得知消息后,马上组织专

线下举措件件精准 线上守护时刻温馨

湖北工会密织立体服务网

班开展跨省维权。多轮谈判下来,成功追回赔偿款近200万元!

这其中,工会公职律师发挥了重要作用。

全省县级以上工会全部成立职工法律服务团,是湖北省职工维权工作的一大亮点;黄石“潘兰英维权热线”、襄阳“李声汉维权工作室”、十堰市总工会法律顾问团……专业的法律人才队伍,为职工依法维权提供了坚强有力的保障。

维护职工权益的同时,也要把诉求的话筒递到职工手中。一项项举措为职工权益发声、亮剑,开展工资集体协商,推进厂务公开民主管理,让职工充分行使民主权利;开展“农民工维权月”,建立农民工维权联盟……

5年来,全省工会通过打造法律援助中心、维权服务站等线下平台,开通微信平台以案说法、求助律师专栏和“12351”维权热线等线上平台,构筑了省市县乡四级维权服务网。

立体帮扶显温情

随着供给侧结构性改革的不断深化,去产能行业职工的安置问题,牵动着全省各级工会组织的心。

如何帮助去产能行业职工解决转岗就业和生活上遇到的新问题?去年8月,湖北省职工众创空间成立,目标精准聚焦大型企业转型转岗职工。

“帮助职工实现创业就业,进一步提升产业工人队伍素质,把党委政府和工会组织的温暖送到职工心坎上。”湖北省总工会主要负责人说,这是省总工会服务供给侧改革,服务全省经济发展大局,帮助转岗职工投入“双创”热潮的创新之举。

服务职工群众,既从大处着眼,也从细处着手,小小“爱心母婴室”,带给女职工大关爱;工会会员创业贷款,帮创业职工解燃眉之急;建设“爱心驿站”,让户外职工随时可以歇歇脚;组织职工医疗互助,为患病职工减轻负担,东风公司工会于去年开始实施了《女职工团体重大疾病保险》,4万多名女职工获益。

回应职工关切,既加强普惠服务,也兼顾个性化帮扶,每年为农民工举办专场招聘会、平安返乡等活动。

“5年来,累计筹集款物5.92亿元,慰问困难职工43万户、困难农民工13.8万

户”“5年来,帮助12万名职工子女圆了‘上学梦’”……

一串串数据背后,是每一位受益职工开心的笑脸,也凝结着“娘家人”的辛勤和汗水,同时也是党的十八大以来,从维护职工权益,构建精准帮扶体系,到瞄准职工需求制度保障,全省各级工会交上了一份“沉甸甸”的答卷。

“把职工利益放在心上,把‘娘家人’的责任和担当扛在肩头,这是工会组织的主业。”省总工会主要负责人说。

网上办事少跑腿

借助“互联网+”技术,延伸工会服务职工“手臂”,真正实现服务职工群众全覆盖、全天候。

2016年10月,湖北省总工会门户网站“免费课堂”平台上线,375门在线课程,平均日均访问量2.43万人次,受到职工广泛欢迎。

湖北工会网、工会微信公众号矩阵……一系列“智慧工会”平台建设,为职工提供信息查询、生活服务、政策咨询等多种服务,让职工切实感受到“工会就在身边”。

宜昌工会搭建“工会鹊桥网”,组织多场线下相亲会,仅去年一年就有400多对职工借助平台喜结连理。

东风汽车公司工会率先建成网上帮扶救助系统,通过网上申报审批,以“现金红包”传递救助金,真正实现了让信息多跑路,职工少跑腿。2017年以来,东风汽车公司工会更进一步加大了为职工办实事、办好事的力度,不仅开通困难职工医疗费用报销“绿色通道”,加大金秋助学力度;还推进职工董事、监事制度建设,并让这些同职工息息相关工作都在网上随时待命。

烽火科技集团打造的互联网产品“悠趣”,通过信息发布、圈子交友、干部培训、维权帮扶等方式,让企业文化进入职工家庭;让职工全程参与企业建设,打造职工互动家园。

目前,省市县工会服务职工网络平台已全面建成,市级工会已全面建成“互联网+”服务职工体系。今年前6个月,湖北省总工会网络平台共收到职工求助、投诉1409件,经过直接处置、转办,83%办结,大量涉及职工权益的矛盾消弭于无形之中。

(谢文哲)

广告