



唐家义(前排右二)在教刚果(金)工人绑扎钢筋。

本报记者 蒋茜 摄

“光讲大道理没用,要帮员工解决实际问题”
“如果你都跑了,员工还怎么能留得下”
“钱谁都爱,但遇到一个融洽的团队、一个带来成就感的平台不容易”

“不会讲话”的劳模

本报记者 蒋茜

“我不会讲话。”面对记者,一脸憨厚的唐家义略显紧张。虽然已经是项目部副经理,但质朴的工人本色在他身上还是有着深深的印记。

6月27日,在刚果(金)南部卢阿拉巴省科卢韦齐市,中国有色集团旗下的迪兹瓦矿业公司正在紧锣密鼓地建设。在承建该项目的中国十五冶对外公司迪兹瓦项目部,副经理唐家义是有口皆碑的“劳模”。

今年56岁的唐家义已经随着中国十五冶转战多个海外工地,多次被评为先进、劳模。2006年在建设哈萨克斯坦电解铝厂时,被评为劳模的他接受了该国总统纳扎尔巴耶夫亲自颁发的奖章。

部队转业唐家义,从辍工起步,当过班长、工长、生产经理,直到项目部常务副经理。“他当过兵,执行力强、责任心强,只要你交办的任务,总能不折不扣地完成。”中国十五冶对外公司副总经理熊安庄说。

2011年,唐家义刚来刚果(金)的时候,跟当地员工沟通是个大问题。刚果(金)当地人讲法语和斯瓦希里语,唐家义听不懂,就采取“中文加手势”的方式。“比如你要叫他把手拿来,你边说边做给他看,多做几次,他就记住了。”

带工人也像带兵,带得好才能有更强的战斗力。“当地员工自尊心很强,只要尊重他们,平等相待,他们还是非常服从管理的。”唐家义说,有的人爱偷懒,不能责骂,严格监督就行了。

对于远离家乡的中方员工,做好思想工

作更是重中之重。

“在海外干项目,员工思想不稳定是最大的问题。思想工作最重要,一定要把握好,否则可能比生产上出问题还麻烦。”唐家义说,“光讲大道理没用,要帮员工解决实际问题。”

他说得实在,做得也实在。每周,他会去工人宿舍两三次,跟大家聊聊天,了解下情绪怎么样,有什么思想动向。一次,他了解到有个员工小孩生病,要花10多万元,于是立刻联系公司相关部门预支工资并募集捐款。

“唐家义是从工人一点点走到今天,更了解工人的想法,也容易跟他们打成一片。”熊安庄无不感慨地说。

中国十五冶对外公司刚果(金)片区党支部书记谭琴告诉记者,项目部还特别设立了工友QQ群,了解员工们在工作 and 生活中遇到的各种问题并及时反馈。

唐家义特别难忘的是,2015年刚果(金)爆发埃博拉疫情,一些员工担心传染,要求回国。

“一个人要走,两个人要走,就会产生连锁反应,我们就分期分批找工人谈心,苦口婆心做工作。”唐家义说,“我也怕染病,但再怕也得坚守。你是领导,如果你都跑了,员工还怎么能留得住?”

春节也是人心浮动的关键时期。“逢年过节谁不想家?我上有80多岁的老母亲,下有小孙子,我当然也想回去。我不会讲话,我只知道要是自己回家过年,人家在这里大干,我放心不下。”每当这个时候,唐家义总是身先士卒,“你看,我都出来这么长时间了也没回家。”

最长的一次,他在项目上一连干了28个月。

迪兹瓦项目所在地原本是一片原始森林。唐家义拿出了在部队里雷厉风行、吃苦耐劳的作风,带着团队迎难而上。项目建设前期,没有锅灶,建设者们搭灶做饭;没有住房,改造集装箱当房、搭设架子管当床;缺少运输设备,将搅拌站安装到现场来浇筑混凝土。

眼下,广阔的红土地上,钢筋水泥的基础工程正在紧锣密鼓地建设,错落有致的生活区已现雏形。项目建成后,对于中国有色集团深耕中南部非洲市场具有重要意义。“我们要把迪兹瓦项目当作作品、干成精品。”迪兹瓦矿业公司总裁骆新耿表示。

为了“干成精品”,今年3月结束休假回到刚果(金)的唐家义,估计要待到明年年底才会回家。他坦言,在非洲这些年,最遗憾的是儿子结婚也没能回去。

“那你在非洲最开心的是什么时候?”记者问。他憨厚地笑了笑,说:“要往大了说,是项目完工的时候,不过最开心的肯定是拿到机票可以回家的时候。”

而真正回到家,他又发现,自己与国内的生活有些脱节。“国内发展太快,什么手机支付、共享单车,我们回到国内像个傻子,啥也不懂。”唐家义摊开手笑着说。

其实,这些年外面有不少企业开出高薪想挖他,可都被他婉言拒绝。
“我不会讲话。”他还是憨厚地笑笑,说,“钱谁都爱,但遇到一个融洽的团队、一个带来成就感的平台不容易。我参建的两个项目都获得了中国境外工程鲁班奖,我挺自豪的。”

身先士卒的耿班长



乔庆芳

7月25日清晨5时50分,耿华跟往常一样背着工具包向井场出发了,口中还哼着他最熟悉的《打靶归来》。

这个唱着豪迈军歌的小伙是河南油田分公司采油一厂双河采油管理区采油一班班长,1997年参军的他,因为在部队表现突出多次获得嘉奖。后来老父亲执意让他回家,他才依依不舍脱掉军装,来到油田工作。

在油田,耿华的第一个战场就是B4井收油站。面对环境老旧、连年亏损的收油站,他没有抱怨,迅速着手整改。兵贵神速,耿华雷



“虽然我手里的钢枪变成了管钳,从一名军人变成了国企的员工,环境在变、身份在变、责任在变,但报效祖国的初心从未改变。”耿华 受访者供图

厉风行的作风感染了大家。很快,“低老坏”井场一跃变成了标准化井场。

2016年3月,耿华通过竞聘成为双河采油管理区23号计量站站长。该站是管理区最大的计量站,有69口油水井和4台增注泵。站上员工平均年龄大,管理难度相对也大,很多人望而却步,耿华却主动请缨。“我曾经是一名军人,军人就要有担当,我有信心、有决心也有能力当好这个站长!”耿华掷地有声地说道。

23号计量站位置偏远,站上员工经常掐着点到岗,下班就打冲锋。厂里开展“井井达标”“站站达标”活动,部分员工积极性不高。看到别的计量站开展工作井然有序,而自己管理的井站杂草丛生,更衣室里物品杂乱,耿华心急如焚。

他从了解职工思想状态入手,经过走访摸排,基本了解了站里的情况。他召集全站员工开会,与大家沟通整改23号计量站的想法。他说得很“热”,员工的反应却很“冷”。

耿华相信身先士卒的力量。他坚持每天提前40分钟到站上,整天奔走在计量间、井场、泵房之间。堵漏、拔草、整理资料、刷油漆、平井场、挖边沟……他忙得不亦乐乎。他带领

“八一”建军节即将到来,这个节日不仅属于现役军人,也属于那些已经脱下军装的退伍军人。“一日当过兵,终身是战士。”在车间班组,有无数从部队转业的职工,他们离开了部队,却依然保留着鲜明的军人气质——严于律己、勇于担当、执行力强、坚韧不拔。这些珍贵的品格,也让他们在另一方天地里绽放出别样的光彩。

——编者

军人只有军事过硬,才能驰骋沙漠
工人只有技术过硬,才能更有力量

战绩不凡的“兵班组”

尹希东

胜利油田油气井下作业中心桩西作业大队有一个特殊的班组——作业6班,人们称其为“兵班组”。因为组员全部是由复转军人组成的,共7人,平均年龄31岁。

在人们眼里,“兵班组”就是不一样,有冲劲、有干劲,是全大队夺得“星级班组”和“上产活动先进班组”次数最多的班组。

之所以战绩不凡,是因为“兵头”田超越有一套部队与油田相融合的管理方法。

军人只有军事过硬,才能驰骋沙漠;工人只有技术过硬,才能更有力量。在班组日常学习中,田超越借鉴部队“五小练兵法”,在班组中开展以“小时段、小场地、小擂台、小讲堂、小教官”为主要内容的培训,结合作业班组倒班实际,注重班组成员的日常技术积累,见缝插针,化整为零,员工技术水平得到很大提升。他还利用乘坐值班车和作业现场休息时间开展“趣味培训”,结合当天施工具体情况有针对性地提问,使班组人员及时掌握当天的工作要点。

在班组中,田超越将塑造兵作风融入工作和生活中,将部队的军事训练与现场的施工配合相联系,内务管理和现场5S相结合,要求现场摆放标准横平竖直,现场操作刚劲有力,部队的良好作风与班组建设有机融合在

一起。他还把不怕艰苦、勇往直前的部队作风带到生产一线,凝聚向心力,提升战斗力。他们喊出了“专扛红旗,专打硬仗,给金牌增光添彩”的班组口号,凭借敢打硬仗的精神,每月都能超额完成队上下达的生产任务。今年2月18日,该班组接到重点井桩129-1HF需要检修70mm泵提液施工的紧急任务。他们迅速行动起来,克服天气寒冷等困难,起出全部原井管柱191根,甩油管191根,卸油管护丝290个,下完井管146根,提前12小时交出了这口日产原油30吨的重点井。

随着精细管理的不断深入,田超越体会到要干好工作,必须严把施工标准,就像在部队要严格遵守每项军事纪律一样。他带领班组认真把好以“起原井检泵分析、下井工具检查验收、完井试抽憋压”为主要内容的三关,确保作业井的施工质量。

今年1月的一天,天气特别寒冷,在桩139-斜3井下完井施工中,油管上粘油比较多,油管丝扣检查难度非常大。班组有人提出,碰磁运气就这样下吧。田超越态度坚决地说:“我们要做到好天气和坏天气一个样,不能因为天气冷就降低工作标准。”说着,他便主动摘下手套,用棉纱蘸上柴油,一根一根地清理丝扣上的原油。一个小时过去了,100多根油管全部认真检查完,他的手也快冻僵了,脸冻得通红。第二天,完井油管试压一次合格。

忠于标准的“老兵”

缪华

“按标作业保安全”是中国铁路上海局集团有限公司南京东车辆段南京东运用车间上行三班检车员许健的承诺。

今年49岁的他入路28年来一诺千金,自觉执标,多次被评为段优秀共产党员。车间党总支副书记唐伟说,许健是个忠诚于作业标准的“老兵”。

1990年6月从部队转业进入铁路工作,许健幸运地遇到一个好师傅——全路劳模孔炳庆。许健说:“虽然孔师傅已退休多年,但他任劳任怨,按标作业的身影还时常出现在我的眼前。”

孔炳庆看重许健认真干的军人素质,将积累一辈子的检车经验毫无保留地传给了他。从各种车型检查重点到车辆易发生故障部位,再到精准发现故障的方法……师傅平时多讲,徒弟认真感悟,许健很快就成为班组技术骨干。

许健深知自己只有中专文化,而铁路建设发展这么快,对新投入运用的车种车型和最新实施的工艺标准必须了然于心,全面掌握,才能从容执标,防止车辆故障。因此,班组

“每班一题”“每周一练”“每月一考”等活动许健总冲在最前面。

许健不仅要求自己知道怎么干,还要努力弄懂为什么这么干。“他经常来讨教铁道车辆的新理论新知识,挺钻的。”高级技师尹春健说。

许健所在的甲组是王牌作业组,以安全责任心强、技术业务精湛而著称,行包专列、军运列车等重点列车的接发任务均指定由他们完成。作为后部组长的许健深知肩头的压力,必须严格执标,精细操作——安全防护插撤、作业号志传递、试风组织执行、尾部电子风表挂摘和正常检车及信息汇报,哪一个环节都不能有闪失。

“不按标检车就像是赌博。”这是他的口头禅。为防范车辆抱闸,车间规定对制动缸和手制动机相关部位涂打检查标记,许健带头严格落实。工长许超放心地说,“许健作业的车辆免检。”

有人询问防止车辆故障的秘诀,许健笑了笑,说:“过程到位。不信,看我的。”果然,他的作业过程与作业指导书要求一模一样,步伐规范,锤到眼到,轮缘磨耗,轮对路面剥离、制动缸吊架裂纹、钩提杆座螺栓松动等危及安全的故障都难逃他的“法眼”。

重续“兵缘”的消防员

胡智慧

走进马鞍山钢铁公司炼焦总厂,迎面看到的是一座以“红色”为主基调的特殊“军营”:红色的车库大门、红色的消防车,还有一群有着一颗“红心”的退伍军人。

马钢炼焦和化工生产常年同高温打交道,是省内的易燃易爆重点防护单位,为了降服“火魔”,早在上世纪八十年代初,马钢焦化厂就成立了一支以退伍军人为主体的专职消防队,守护企业的平安。2007年2月1日,马钢股份分公司整合原煤化工公司消防队与热电厂消防队的消防资源,正式组建成立“马钢股份分公司消防大队”,在煤化工新老区各设有一个消防中队,24小时担负着马钢厂区的动火监护、灭火救援和应急抢险任务。

养兵千日,用兵一时。消防大队对两个中队,8个战斗班实行军事化管理,坚持全日制训练、全天候备战,做好隐患排查、动火监护、火险救援等工作,锻造出一支能打硬仗的消防队伍。

66人的团队,有49人是退役军人。他们始终牢记军旗下的誓言,退伍不褪色。荣誉室悬挂的一面面锦旗、一块块奖牌,是他们忠于职守的最好见证。

2017年3月14日,马钢消防大队接到马鞍山市安监局通知,在常合高速314省道路段附近有一批危险化学品原料氯磺酸发生泄漏事故,他们立即奔赴现场。鉴于这种危化品毒害性相当大,普通处置方法不能有效解决问题,最后决定采用“深挖坑、石灰

覆盖、强行降解”的操作流程进行处置。消防员们穿上重型防化服,佩戴空气呼吸器进入挖好的坑中,对移送到坑内的桶装氯磺酸进行破拆、排放,继而覆盖石灰强行降解。由于危化品数量多,操作过程复杂,且夜间视线不良,不能有效观察降解过程,消防员们次日再度到事故现场进行处置,终于完成任务。

2018年1月15日,某单位生产区域楼板夹层施工模板内发生火灾,马钢消防大队接警后立即赶赴现场。由于普通方法扑救效果不理想。后经火场指挥员商议,调用施工破拆机采取贯穿措施后,消防员匍匐进入狭小空间,使用大量泡沫液直击着火点,火情得到有效控制。扑救成功后,各中队陆续返回。20时54分,接到二次复燃的报警,一中队战斗三班再次返回现场处理并最终完全扑灭火险。他们归队时已是23时26分,疲惫得连领回的盒饭都几乎未动。

每年2月15日,马钢消防大队的官兵们都要到葛羊山公墓,祭奠长眠于此的战友陶庆军。2008年2月15日,身为战斗二班班长的陶庆军带领4名消防队员驾驶一辆消防车进入煤气置换作业现场,执行监护任务。在现场发现异常情况时,陶庆军为了迅速了解到第一手情况,果断让队员上车待命,自己却手持对讲机从消防车跳下,大步向作业现场冲去。突然间,伴随着一声巨响,强劲的火海气浪迎面吞没了这位年仅32岁的消防员。

奋战当上在疆场,为了企业的发展,为了社会的平安,马钢消防大队的消防员们立下了赫赫战功。