

## 辽宁印发加强和改进思想政治工作决定

明确提出六项主要任务

本报讯 (顾威 记者刘旭)《中共辽宁省委关于加强和改进新时代全省思想政治工作的决定》日前印发,该《决定》明确提出六项加强和改进全省思想政治工作的主要任务。

《决定》明确的6项任务是:推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神深入人心;筑牢马克思主义信仰和共产主义信念;建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态;着力培养担当民族复兴大任的时代新人;为辽宁振兴发展凝聚强大精神力量;提高公民文明素质和社会文明程度。

为了把新时代思想政治工作做深做细做实,《决定》还提出了五项重要举措,即推动思想政治工作与中心工作深度融合;着力破除阻碍党的建设的建设;辽宁振兴发展的思想桎梏;充分发挥密切联系群众优势;切实做好理顺情绪、化解矛盾工作;积极创新思想政治工作的途径方法手段。如何把思想政治工作这个“传家宝”更好地融入企业管理中?辽宁省国资委负责人表示,要把这项工作纳入党委重要议事日程,与业务工作同步谋划、同步部署、同步推进、同步检查、同步考核,引导教育职工增强集体观念和主人翁精神,为企业的发展贡献力量。

## 浙江永康设30条“高压线”

专治干部不担当不作为

据新华社电(商意盈 谭孝军)党员干部在工作推进过程中,是否表态多调门高、行动少落实差;有没有搞劳民伤财的“形象工程”;是否不愿挑担子、不敢打硬仗,导致进度迟缓?

这两天,浙江省永康市各机关部门和镇街区干部陆续领到了一份不担当不作为“问题清单”,上面详细列举了6个方面的30种情形,成为不能触碰的“高压线”。

翻开“问题清单”,上面列举了贯彻落实上级决策部署、深化改革和攻坚克难、推动经济社会发展和改善民生、贯彻新发展理念和抓工作落实等6方面的不担当不作为表现。具体来说,包括怕推进改革得罪人、工作虚多实功少、推诿扯皮、遇到矛盾和问题绕着走、执法不力执纪不严、群众观念淡薄等。

对照“问题清单”,当地各机关部门和镇街区迅速开展自查自纠。既要杜绝不作为,也要防止乱作为。7月12日,永康市税务局及时梳理出日常业务监管、政策措施落实、经费管理使用等近10个“不担当不作为”风险点。芝英镇成立了三个专项巡查组,按镇领导班子、中层干部、村党支部分别列出任务清单、责任清单、措施清单和整改时限。

“问题清单”也倒逼了干部提振精气神。象珠镇是永康工业发源地之一,企业多、工业基础雄厚,但也存在企业分布散、产业层次低等短板。这些天酷暑难耐,但镇干部走进企业摸清情况、梳理难题、寻找对策,“我们以治危拆违为抓手,腾出发展空间;以小微园建设为重点,加快新旧动能转换。”镇党委书记陈麟新说。

动员千遍,不如问责一次。日前,因为在调查西溪镇一家公司环境污染问题时被动应付,群众意见很大,市环保局执法大队负责人沈某和同事被纪委提醒谈话。“以后一定要主动作为,严格依法依纪办事。”沈某等人在约谈后表态。

今年以来,永康市共约谈干部206人次,党纪政务处分9人,有效鞭策和激励干部实干苦干、尽责担当。

## ■身边故事

## 扶贫村里的“医者仁心”

2017年5月,中铁四局阜阳中心医院与老庙镇庙南居建立对口帮扶关系。从救死扶伤到扶危济困,白衣天使们转换的是角色,不变的是医者仁心。他们深入到对帮扶的18户贫困户家逐一摸底、梳理,确定因户施策、精准扶贫的突破口。

贫困户宁和好,2002年在建筑工地因浇筑混凝土的机械把支撑楼板支架碰倒,不幸被压。当时,医生奋力抢救他大出血的脾,没注意颈椎的重伤,错失最佳治疗时间,造成了他高位截瘫。那一年,宁和好还不到30岁,上有年迈的父母,下有刚满3岁的女儿。

宁和好天生聋哑的妻子董良美,人如其名,心地善良,15年如一日,对丈夫、孩子和公婆照顾无微不至,用爱心诠释了真善美,传递了正能量。

为积极培育和践行社会主义核心价值观,帮扶小组送医送药的同时,大力宣传董良美的先进事迹,董良美先后被评为老庙镇好媳妇、颍东区最美人物、阜阳好人等称号,进一步坚定了她立志脱贫的信念,也激发了贫困户们立志脱贫的动力。

村里的贫困户,有一半是因病致贫。贫困户石国岭身患尿毒症,高额的治疗费使家庭负债累累,入不敷出,而为了省钱从其他渠道购买的药又没发票,无法报销,享受不了“351+180”健康扶贫政策;贫困户闫杰家的儿子身患再生障碍性贫血症,每月的治疗药品费高达2000余元。夫妻两人在家照顾上学的女儿,看护患病的儿子,仅靠务农的微薄收入维持生计,生活陷入困境;贫困户孙凤林老年丧子、儿子改嫁,留下14岁、8岁的孙女,祖孙三人相依为命,而大孙女又患上肾病综合征,休学在家,医药、住院费一下就把孙凤林拖入贫困。

帮扶小组从医疗救助入手,立即安排医院药械科为石国岭等贫困户购置对症治疗的药品,送药上门,定期检查,先堵药费致贫的“漏底锅”,再积极做好慢性病卡的办理工作,为患者门诊、住院办理结算提供便利。

帮扶小组充分发挥自身优势,一方面积极开展送医送药、健康义诊活动,组织医疗专家、骨干医生进村入户开展免费体检,为村民提供号脉、测血糖、血常规、疾病检查等诊疗服务200多人次,发放免费药品2000余元;一方面实施对口医疗服务,对大病患者,主动联系知名专家、住院床位,办理转诊手续,让村民少走冤枉路,减少不必要的支出。

(高炼 游风)

制定党建任务清单、严格述职评议考核、严肃督责追责问责,实施闭环管理,天津努力激活两新组织负责人的责任意识、担当精神——

# 精神大餐激发两新组织红色动力

本报记者 张奎 本报实习生 曹鸿

今年5月至7月,天津市委组织部、市非公有制经济组织和社会组织工委委托中国农业大学、天津市委党校、江苏省委党校和浙江省委党校举办了16期两新组织市级示范培训班,1400余名两新组织党组织书记和100余名企业家参加了培训。许多学员表示,这是一次难得的精神大餐,短短几天培训,学到了不少抓基层党建的“妙计高招”,对如何当好一名党支部书记心里更有底了。

去年以来,天津市紧紧围绕两新组织这个基层党建的关键环节,为全市两新组织提供了充足的红色动力。

### 博采众长的取经学访

小班式专业化教学,集中授课、案例教学、专题辅导、实务操作、经验介绍……这次大规模的两新组织党组织书记示范培训灵活多样的教学方式,令学员们耳目一新。

受邀前来授课的,既有来自国家行政学院、中国社科院经济研究所、中国农业大学公共管理学院的专家学者,也有浙江、江苏等知名企业党组织负责人等行业精英,精品课程让学员们尽享精神大餐,大呼过瘾。

在中国人民大学参加学习的天津海顺印业包装有限公司党支部书记、董事长袁汝海说:“作为基层两新组织党组织书记,能到全国知名高校学习,是从来没有想到的事情,这充分体现了党组织的重视,回去后将理直气壮抓党建,真正扛起肩上的责任。”

《非公企业党组织建设》这门课,来源于非公企业基层党建长期实践的总结和提炼,引发了基层党组织书记的强烈共鸣,很多话说到大家的心坎上。库农天下(天津)网络科技有限公司党支部书记、总经理刘为民说:“党建实务操作,实践者教实践者等教学方式‘对路子有法子’,使学员们在专业能力、工作方法等方面有了很大提高。”

此次培训还组织部分规模较大、党建基础较好的两新组织党组织书记及企业家分赴江苏、浙江、北京等先进地区开展实境教学。

### 让党建插上互联网翅膀

5月16日,天津市体量最大的经济功能区——天津经济技术开发区举行两新组织党委智慧党建系统上线仪式,这是天津市首家专门为两新组织量身定制的智慧党建系统。

据了解,目前,开发区两新组织党组织中共有党员7000多名,两新组织党组织500余个。开发区两新组织智慧党建系统融合了“党员服务平台、党组织管理平台、手机微平台”三大服务平台,共同搭建起线上线下党员和党组织紧密联动的党建工作信息化

体系,最大限度地方便了党员和党组织。

目前平台已经开通“党组织管理”“党员管理”“组织关系转接”“党费管理”“活动管理”“学习管理”“审批管理”“大数据统计”八大模块,党员可以线上交党费、转移组织关系。党员还可以利用“碎片时间”进入手机终端微信公众号学习,轻松实现移动课堂“永不下课”。

“以前交党费都要坐轻轨从市里赶到开发区现金缴纳,现在好了,只需要点一点手机,就可以微信支付了,真是太方便了。”施维雅(天津)制药有限公司党员王喆说。

天津中新生态城充分利用新媒体优势,在两新组织企业中,积极推广开设企业党建微博、微信、QQ群等在线互动交流平台,召开线上会议、发起线上交流、过好线上组织生活,解决了两新组织党员难于集中、难于见面、难于交流的问题,增强了党组织的号召力和亲和力。

去年4月,“天津党建”数字化平台上线,为两新组织党建插上了互联网翅膀,该平台融合互联网、移动端和现代远程教育系统等手段,归集党的各工作部门和各领域党建工作信息,打造“有话就对组织讲”“群众微心愿·党员来点亮”等特色板块,搭建组织生活管理系统,提升数据智能分析功能,探索“大党建+互联网”的新途径。

### 以党建引领两新组织高质量发展

两新组织,是新经济组织和新社会组织的简称,

是伴随着改革开放和社会主义市场经济的发展而产生的新生事物。“两新组织党建工作‘水流不到头’、落实不到位,问题出在‘水塔’压力不够大、履责尽责不到位。”天津市委组织部负责人介绍,通过制定党建工作任务清单、严格述职评议考核、严肃督责追责问责,实施闭环管理,天津正在唤醒各级党组织负责人的责任意识,激发担当精神。

天津一手抓两新组织党建工作覆盖,一手抓作用发挥,两新组织发展到哪,党建工作就跟到哪,真正实现人在哪里、党员在哪里、党建工作的重要就在哪里。

今年5月,在天津河西区天塔菜市场里,出现了四家“党员示范商户”,显著位置的承诺书,让党员的“先锋摊”成了市民的“放心摊”。

党员少,流动快,分布零散,是两新组织党建的现实难题。年初,天塔街道办事处联合菜市场管理方成立了菜市场党支部。每月的党的学习交流、以及为市民提供放心秤、放心检测等一项项“民生党建”举措的出台,让商户党员受益的同时,也让大伙看到了市场的变化。

党员商户杨晓磊说,到了天塔菜市场我找到组织了,我要发挥带头作用,提供一流服务,保证足斤足两。天塔菜市场党支部书记田铭表示,挂上党员商户的牌子也是对他们更好的激励、鞭策,从党员的角度来约束他们,诚信经营,为天塔地区的居民提供更好服务。

对尚未建立党组织的两新组织,今年天津实施“全覆盖”工程,共选派4892名党建工作指导员,实现区域覆盖、行业覆盖和社区兜底。

## 青海海东推行发展党员全程纪实制度

确保“有痕、查核有据、追责有力”

本报讯 (记者邢生祥 通讯员李玉婧 王文甲)今年,青海省海东市推行发展党员全程纪实制度,通过“一人一表、一事一记、一步一审”方法,确保“发展党员有痕、查核有据、追责有力”,力推发展党员工作程序规范、记录正规,全面提高发展党员工作的制度化、科学化、规范化。

从2018年起,海东市规定入党申请人一律填写《入党申请人谈话记录表》《入党积极分子备案表》等,按照“一人一表、一事一记、一步一审”的规范要求,对入党申请人递交申请书到入党积极分子、发展对象、预备党员、预备党员转正情况,进行如实记录,客观反映发展党员工作情况,严把党员“入口关”。

同时,该市把每个环节的责任主体落实到人,确保问题追究有据、责任追究到人。基层党组织对发展党员全程纪实,党支部负责发展党员全程纪实档案的建立健全,记录不完整或程序不到位的,一律不得培养发展。为有效防止党支部发展党员工作中出现“近亲繁殖”“派系化”“家族化”等突出问题,海东市实施发展党员近亲属报告制,增强发展党员工作公信度和群众满意度。

情系边疆老区教育

## 四川长虹教育为北安市捐资助学

本报讯 日前,由黑龙江北安市委、中国民族报社主办的捐资助学仪式在北安市第一中学举行。四川长虹教育科技有限公司向北安一中捐赠了价值40万元的教育信息化设备、管理软件等。

北安市作为红色老区,有着与延安相同的红色基因传承。1945年11月15日,延安干部团195人来到北安,这一骨干力量领导创建了老黑龙江根据地,使北安成为东北“红色之都”,拥有了“塞北延安”的美名。如今,北安红色精神的文化自信之路开启了新征程,作为边疆地区重点发展区域,北安市委市政府重视教育发展,采取“企业帮扶学校、一起向前走”的方式,让边疆地区孩子享受到优质公平的教育资源。

四川长虹教育公司不但为学校捐资助信化设备,助力政府开展精准扶贫,同时还引入创新模式,借助长虹集团和自身的资金实力、产品研发能力,每年安排教育信息化发展资金,通过教育发展基金、分期付款等多种模式帮助民族地区解决教育资金一次性投入不足的问题,在设备研发技术上按照区域习惯进行智能功能的设计等。

## ■基层声音

## 让创新与匠心携手,开出美丽的花

兰海燕

“坚持把简单的事做好,就是不简单,坚持把平凡的事做好,就是不平凡。”一家石化企业炼油部的负责人,在表彰211名连续倒班30年以上的职工时说的这句话,让现场不少职工眼含热泪。据《中国石化报》报道,当天公用工程车间职工邹进上台领奖时说:“我的岗位不会有显山露水的机会,没想到职业生涯中还有这么光彩的一刻!”

由于生产性质决定,不少企业的职工要长期倒班,而上述这家企业仅炼油部就有900多人倒班,其中夫妻双倒班的有39对,倒班30年以上的有200多人。这些看起来似乎没有多大意义的数字,对每个职工来说则是实实在在的日子:

倒班30年,意味着从上世纪80年代开始,这200多人就将自己的青春与日夜轰鸣的设备捆绑在了一起,每一天都将因为一张排班表而晨昏颠倒,远离了朝九晚五的日常。而且,慢慢变老的他们因为工作岗位的普通、工作内容的平常,“不会有显山露水的机会”,每个班次能做的,就是准确操作设备,及时发现并处理各种隐患、故障。这30多年,人们似乎淡忘了

了,这群人为提高设备的运转效率而革新的举动,为设备故障没有消除而难以入眠的焦虑,甚至忽视了这样一个事实:正是由于这些职工年复一年的倒班、每分每秒的紧盯,才使得一切都是那么有序、安全,让人踏实。

曾经读过这样一篇报道,一对在兰州铁路工作的夫妻,一个值乘北京列车,一个值乘乌鲁木齐列车,每隔3周两人才能相聚一次。婚后23年里,他们选择了在日记本上留言的形式“见字如面”:6820多条只言片语,记录下“你最喜欢的冬果梨汤熬好了,在茶几上,醒来记得喝”“这两天温度下降得厉害,你的毛衣毛裤我洗好放在卧室第一个衣柜里了”这些点滴琐事。在结婚纪念日那天,21岁的女儿带着自己挑选的对戒,一家三口相聚在火车站台上,用37分钟的行车间隙进行了小小的庆贺。

确实,夫妻双倒班,无非就是不能一起陪孩子度周末、去远方,不能一起陪老人过除夕、守病床,但这些值得大书特书吗?然而,每个聚少离多的日子、每年对老人孩子的愧疚,又是那么真实地存在着,这种苦涩的味道,弥漫在每个平淡的日子、家庭日常的每件小事之中。对这群长期付出的普通人,我们真的不

需要说声谢谢吗?

或许过于平凡,人们便对这些职工少了关注,还发生了有普通司机评上企业劳模,反而引发议论的事情。《工人日报》曾报道称,一名50多岁的班车司机因为30多年无可挑剔的服务当上了劳模,却因为不是科研功臣、不是企业当下最需要的创新人才,也没有为企业发展作出特殊贡献而让一些人感到意外。

我们不能否认,在走向高质量发展的当下,科技型人才、创新式人才对企业而言非常重要;然而,把平凡的工作做好、把每一个细节做精,这对企业的发展同样非常重要,也同样毋庸置疑。

科研达人、创新大咖和怀着一颗匠心的普通职工,都是企业之树蔚然郁郁成长所需的根系、土壤,厚此薄彼甚至将其割裂、对立起来,此种思维方式及其做法,无疑是狭隘、错误的。

让创新者光荣起来,为企业发展提供核心竞争力;让把每一件小事做到极致的老黄牛式职工光荣起来,让他们同样受到重视、得到尊重。如此,实现创新与匠心牵手,一起开出美丽的花来,共同成就企业云蒸霞蔚的壮美景色。

每校至少配备2名心理健康教育专职教师

## 心理健康教育成高校新生必修课

教育部要求完善心理测评方式,禁止使用可能损害学生心理健康的方法和仪器

本报讯(记者尹晓燕)在即将到来的新学期,高校新生将新增一门必修课,即心理健康教育。日前,教育部印发《高等学校学生心理健康教育指导纲要》,提出把心理健康教育课程纳入学校整体教学计划,组织编写大学生心理健康教育示范教材。各高校要建设一支心理健康教育师资队伍,每校至少配备2名心理健康教育专职教师。

《纲要》提出,要健全心理健康教育课程体系,把心理健康教育课程纳入整体教学计划,规范课程设置,对新生开设心理健康教育公共必修课,倡导面向全体学生开设心理健康教育选修和辅修课程,实现大学生心理健康教育全覆盖。

在学分时设置上,《纲要》提出公共必修课程原则上设置2个学分,32—36个学时。通过线下线上、案例教学、体验活动、行为训练、心理情景剧等多种形式,提高教学效果,提升教学质量。

除了课程安排,《纲要》还提出要广泛举办心理健康教育月、“5·25”大学生心理健康节等主题教育活动,组织开展各种有益于大学生身心健康的文体

娱乐活动和心理素质拓展活动,增强心理健康教育吸引力和感染力。

在平台建设上,《纲要》提出要优化心理咨询服务,加强硬件设施建设,设立心理发展辅导室、心理测评室、积极心理体验中心、团体活动室、综合素质训练室等,积极构建教育与指导、咨询与自助、自助与他助紧密结合的心理健康教育与咨询服务。

《纲要》要求完善心理测评方式,优化量表选用,禁止使用可能损害学生心理健康的方法和仪器。科学分析经济社会快速发展、互联网新媒体应用快速推进,个人成长历程、家庭环境等因素对学生产生心理健康的深刻影响,准确把握学生心理健康状况及变化规律,不断提高心理健康素质测评覆盖广度和科学性。

在师资建设上,《纲要》要求各高校要建设一支以专职教师为骨干、以兼职教师为补充的师资队伍。专职教师要具有从事大学生心理健康教育的相关学历和专业资质,按照师生比不低于1:4000配备,每校至少配备2名。心理健康教育师资队伍原则上纳入高校思想政治工作队伍管理,要落实好职务(职称)聘评工作。