

华阴市总夯实基层基础,打造“三能”干部队伍

“站起来能讲、坐下来能写、下基层能干”

基层工会干部的工作方法多了,制度健全了,活动丰富了

本报讯(记者毛浓曦)记者日前慕名走进陕西省华阴市民营企业天祥医药公司工会,工会主席张冰心在介绍情况时言简意赅:“一楼门口,除了公司、大药房的牌子,还有我们工会的牌子;四楼里面是工会办公室,也是职工之家,外面大房间,既是每日一课的教室,也是员工活动的场所。”谈工作,张冰心如数家珍,“我们要把工会办成人才培养的基

地,员工生活的乐园、面向社会的窗口。”张冰心是华阴市总工会打造“站起来能讲,坐下来能写、下基层能干”工会干部的一个缩影。作为这家有着15个分店,116名员工的医药零售企业的工会主席,她在干好本职工作之余,还肩负着给新员工讲授礼仪课、讲工会各种文稿的写作以及如何组织活动等。

去年,华阴市总工会提出,夯实基层工

作,增强基层工会组织吸引力凝聚力,要依靠一支能文能武的工会干部队伍。“如果没有一定的理论政策水平,怎么上传下达、引导职工?如果没有动手能力,怎么落实工作、和职工打成一片?因此,我们提出了‘三能’培养目标。”华阴市总工会主席夏茹娟说。

2017年8月,华阴市总发出《关于开展以提高工会干部素质造就“三能”干部队伍的实施意见》,意见提出,“站起来能讲”,是要求工会主席能讲工会课,此外,基层工会要有投影仪、课件、资料、照片等讲课的条件和记录等;“坐下来能写”,是要求工会干部会写基层工会的人和事,能写调研报告、先进经验等;“下基层能干”,是要求工会干部能够组织开展四季送、劳动竞赛、工资集体协商等各项具体工作与活动。

华阴市总首先确定了具有较好工作基础

的天祥城关药店、岳庙街道、华岳中学、市自来水公司等4个不同性质单位工会作为试点,根据各自实际进行分类指导。市总负责人分别包点,设计活动,制订措施,使“三能”干部的打造落实到具体活动、工作、制度中去。取得经验后,华阴市总又召开现场会,将示范点的做法向各镇(街道)、系统、直属工会推广。当年底,华阴市总展开专项检查验收,并将其列入工会的重点工作进行考核,对不能按时建成“三能”工会的实行一票否决,对优胜单位兑现奖励。

作为一项提升干部素质的长期工程,“三能”工会干部的打造自启动至今,效果明显。各基层工会干部的积极性提高了,工作方法多了,制度健全了,活动丰富了。在市总,各项重点工作扎实推进,职工互助保障、统计年报、厂务公开等多项工作获得省总奖励。

鼓励职工创新 促进成果转化

威海倡导创新成果采用单位支付创新团队奖励报酬

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东威海市总工会、改革委、经济信息化委、科委、人社局、工商联等部门联合下发《关于鼓励一线职工岗位创新的若干意见》(以下简称《意见》)提出,要推动职工岗位创新,力争到2020年基本建成以组织推进、人才培养、支撑服务和综合评价为主要内容的威海职工创新服务体系。

《意见》要求,建立职工创新成才激励机制,鼓励各类企业通过产品销售提成或股权、期权、分红等激励方式,调动职工创新积极性,推进劳模(工匠)创新工作室成果转化,鼓励企业与劳模(工匠)创新工作室、职工发明人事先约定创新成果转化奖励和报酬的方式、数额和时限。倡导由创新成果的采用单位

支付创新团队一定数额的奖励报酬,奖励资金按规定不纳入工资总额。其中,对年节约或创造价值100万元以上的成果,可按3%给予奖励;对年节约或创造价值1000万元以上的成果,可按1%给予奖励。

《意见》指出,要认真执行职务发明法定收益分配制度。在未与职务发明人约定也未在单位规章制度中规定报酬的情形下,国有企业单位自行实施其发明专利权的,每年给予职务发明人的报酬总额应不低于实施该发明专利营业利润的3%;转让、许可他人实施发明专利权或者以发明专利权出资入股的,给予职务发明人的报酬总额应不低于转让费、许可费或者出资比例20%;对经实际应用,并在生产或工作中取得成效的合理化建议,所在单位给予

吉林省食药监局原局长崔洪海被提起公诉

本报长春7月26日电(记者彭冰 柳娜娜)今天,吉林省食品药品监督管理局原党组书记、局长崔洪海(正厅级)涉嫌受贿罪一案,由长春市人民检察院向长春市中级人民法院提起公诉。

检察机关在审查起诉阶段,依法告知了被告人崔洪海享有的诉讼权利,并依法讯问



高温天气特检忙

7月26日,在陕西延长石油(集团)管道运输公司第五分公司铁路转运站内,西安特检院一名检验人员查看检验管道的硬度计数值。

高温之下,西安特种设备检验检测院的检验人员坚守一线,为企业生产和汽油、柴油的运输安全保驾护航。 新华社记者 邵瑞 摄

“每迈进一步,都要让职工朝美好生活多靠近一点”

(上接第1版)

“工会是职工之家,工会要建这个家,职工要进这个家,首先得有‘门’,这个‘门’是什么?就是解决问题的途径和方法。”今年4月,在省总工会大调研工作专题汇报会上,围绕上述调研中发现的现实课题,田向利提出坚持“四门”工会。

所谓“四门”工会,即:开门建工会,统筹多方同抓共建,以开放的渠道建党政认同、社会认可、职工满意、行业评价良好的工会组织;出门亮工会,推动工会工作与中心工作同频共振,提升工会在大局中的贡献率;登门办工会,主动到职工群众中去,抓住基层的主要矛盾集中力量破题;进门强工会,聚焦重点工作走改革创新的发展之路。

围绕职工所思所盼做文章

既要在调查研究中把握新时代工会工作所面临的形势和任务,也要在调查研究中寻找破解之道。围绕着职工所思所盼,于空白纸上做文章的故事,不断在四川工会上演。

在大力推进产业工人队伍建设改革的大背景下,今年6月,一场惠及当地百余家发电企业5000余名集控值班员的技能比赛首次落地,这样一场从无到有的比赛,让许多坚守深山的电力人有了迈出企业、走出系统一展“拳脚”的机会。“一周忙碌,天天刀闸、地线、保护还有连片,几乎忘却的QK、FMK、BZT……”比赛结束后,一位90后青年集控值班员在大赛选手群里留下了这样的感慨。

在四川工会,通过不断向下探索探寻工会高质量发展良策,不仅使产业工人技能提升工程有了更多符合职工群众需求的大胆开拓,在厂务公开民主管理、“互联网+工会”普惠服务等方面,许多工会创新工作也正在一步步推进……

目前,四川省总工会第二轮调研正在如火如荼地进行,向下求索的路仍在继续。

走进基层 走出大楼 走进心间

湖北工会改革正当时

走在前列的工会改革

7月11日,湖北省宜昌市宜都市姚家店镇工会联合会一届一次代表大会召开,

标志着该市乡镇工会集中换届旧工作正式实施,2018年是县级市宜都市总工会换届之年,为推进工会改革向基层延伸,全市提出“三统一”要求,推动基层工会同步集中换届,全面夯实基层组织基础。召开基层组织建设推进会,从制定好换届工作方案、向同级党委汇报好、推选好会议代表、起草好工作报告、组建好一套班子、推行会员代表常任制等方面进行思想武装,提出工作要求,统一规范流程。

这一次基层工会组织的规范换届,是湖北省总工会持续推进工会改革向纵深发展的一次现实体现。

2016年12月9日,湖北省深改组第十一次会议审议通过《湖北省总工会改革实施方案》,提出6个方面22条改革任务和工作举措。当年12月30日,湖北省委正式下发《实施方案》,湖北省委常委、省总工会主席卢青江、吐拉洪强调,要紧紧围绕中央有关增“三性”,去“四化”的群团改革要求,推动工会改革向纵深发展,向基层延伸。要补齐基层工会组织建设短板,不断扩大工会组织覆盖面,提高职工入会率,夯实工会群众基础。

截至2017年10月,湖北省总工会领导班子“专挂兼”、机构优化整合到位,10个行政编制“减上补下”直达县级工会,积极协调省委组织部、编办、财政厅等部门,出台8项配套文件,为工会改革提供硬支撑。湖北省总工会制发《关于加快市县工会改革的指导意见》,省市县工会改革三级联动,扎实推进,各项主要改革措施有效落地落实,新增挂职副主席123人,兼职副主席291人。全省112家工人文化宫(俱乐部)、工人疗养院完成清理整改,86家工人文化宫全部回归公益。工会改革成效初步显现。基层工会经费留成增加10%。

在湖北省宜昌市许家冲村,54岁的望作战亲身经历了许家冲村从昔日远近闻名的“扯皮村”,到如今生态文明“明星村”的变化。看到越来越多的村民在家门口打工,身为许家冲村党支部书记的他在高兴之余,也有一丝忧虑——村里企业以小微企业和个体户为主,均未建立工会组织。全村63家企业、353家个体经营户,如果发生劳资纠纷,如何妥善协调解决?

在许家冲村,村产业以农业为主,类型众多,有以全国农业龙头企业萧氏茶业为代

为了民族复兴·英雄烈士谱

谷雄一:少年热血为国洒,大义凛然死如归

新华社石家庄7月26日电(记者李继伟)“我大多(伯父)生前总讲,只要革命不成功,他就不结婚,不考虑个人问题。他始终坚信革命终将成功,人民终将幸福生活!”每当提及伯父,谷雄一的侄女谷玲肖不由得肃然起敬。她说:“永远不要忘记先人,珍惜他们流血牺牲换来的美好生活。”

谷雄一,1905年出生于河北省安国市,1921年考入保定育德中学,读书期间,他立志为劳苦大众谋幸福,并立下誓言:“卧薪尝胆能刺吾心,尝胆胆能壮吾志,有志志成!”

1925年夏,谷雄一到冯玉祥部西北陆军干部学校学习,毕业后到国民联军方振武部任参谋,1926年冬加入中国共产党。1927年大革命失败后,被迫离开国民联军。1928年夏被

派到河北省政府主席商震筹办的河北军事政治学校任教,任区队长。

1929年7月,根据党组织需要,谷雄一着手负责中共北方局军运工作,在华北各派系军队中开展党的军运工作。在计划发动唐山兵变时,因消息漏风,兵变失败,1930年5月,谷雄一在天津被捕。

在狱中,面对敌人的威逼利诱,谷雄一革命信念坚定不移,在寄出的家书里写道:“金钱不能动吾心,权威不能动吾志。吾早有坚定的政治信念……”1930年9月经党组织营救出狱。后任中共山西省委委员兼军委书记。

1931年7月,根据中共山西省委的决定,谷雄一和赫光一起领导山西平定地区国民党军高桂滋一个团举行起义。起义后,部队编为

建设薄弱,纪律和规矩意识淡薄,监督执纪软弱乏力”,有的央企被指出“党内政治生活不够严肃,违反政治纪律和组织纪律问题时有发生”。

记者梳理发现,中央巡视组列出的“问题清单”中,组织建设的问题比较突出。

比如,有的中央单位“基层党组织政治功能偏弱,队伍建设缺乏谋划不够,少数干部选拔任用把关不严,执行有关制度程序不严,个人有关事项报告不实问题比较突出”,有的中央单位“党建工作层层递减,基层党组织虚化弱化,执行选人用人规定不严”,有的中央单位“选人用人方面的问题反映较多,日常监督管理存在薄弱环节,干部流失问题比较突出”。

比如,有的央企“突击提拔干部、近亲繁殖”问题较为突出,有的央企“任前把关不够严格,圈子文化依然存在”,有的央企“人才队伍建设较为薄弱,干部人事档案管理不够严格,有的档案造假或涉嫌造假”。

正风反腐不能停歇 一些重点部门和重要岗位廉洁风险较大

党的十九大报告指出,反腐败斗争形势依然严峻复杂,巩固压倒性态势、夺取压倒性胜利的决心必须坚如磐石。作为发现问题的“显微镜”和“探照灯”,十九大后首轮中央巡视的“体检报告”,再次印证了党中央对全面从严治党形势任务的准确判断。

与上一批次任务中公布的14个省区和10个副省级城市一样,8个中央单位和8家央企在作风建设和反腐败斗争方面仍然存在一些问题。

作风方面,有的中央单位“特权思想和特权现象仍然存在,不担当、不作为问题有所表现”,有的中央单位“贯彻中央八项规定精神打折扣,官僚主义、形式主义仍有表现”,有的央企“违反中央八项规定精神问题屡查屡犯,一些干部存在享乐主义和奢靡之风问题”,有的央企“顶风违反中央八项规定精神问题频发,有的领导人员特权思想比较严重”。

反腐败方面,有的中央单位“食品药品审批监管领域廉洁风险较大,反腐败斗争形势

(上接第1版)

与首批巡视反馈一样,8个中央单位和8家央企均被指出在学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上“存在差距”“不够深入”“不够到位”“实效性不够强”等问题,有的中央单位还被指出“政治站位不够高,‘四个意识’不够强”“‘四个意识’树得不牢”。

本轮被巡视的8个中央单位和8家央企,均被不同程度地指出落实习近平总书记对该领域工作的重要指示要求不够有力,或落实中央重大决策部署不够到位,推进改革统筹谋划不够、力度不够等。

有的中央单位被指出“对习近平总书记关于住房城乡建设工作重要指示批示学习贯彻不够严肃认真,落实中央城市工作会议精神 and 中央重大决策部署有‘温差’”,有的中央单位被指出“落实习近平总书记关于食品药品监管‘四个最严’要求和中央决策部署有‘温差’,政治责任感不够强,以人民为中心的立场不够坚定”,有的中央单位被指出“落实意识形态工作责任制不够到位”。

有的央企被指出“贯彻党中央重大决策部署、落实新发展理念有差距”,有的央企被指出“业绩观存在偏差,推进供给侧结构性改革不到位”,有的央企被指出“贯彻新发展理念有偏差,深化改革和推进高质量发展有差距”,有的央企被指出“执行国家粮食安全战略存在政治偏差”。

这充分体现了十九大后中央巡视进一步深化政治巡视,以“四个意识”为政治标杆,把“两个维护”作为根本政治任务的内在要求。

组织建设有待加强 一些中央单位和央企选人用人问题突出

巡视是把监督挺在前面的重要形式,发挥着政治监督、组织监督、纪律监督的作用。

本批8个中央单位和8家央企的巡视反馈中,除了被指出“两个维护”、学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、落实中央决策部署方面有差距外,有的中央单位还被指出“一些领导干部纪律规矩意识不强”,有的中央单位被指出“纪律

(新华社北京7月26日电)

广告