

华阴市总夯实基层基础，打造“三能”干部队伍

“站起来能讲、坐下来能写、下基层能干”

基层工会干部的工作方法多了，制度健全了，活动丰富了

本报讯（记者毛浓曦）记者日前慕名走进陕西省华阴市民营企业天祥医药公司工会，工会主席张冰心在介绍情况时言简意赅：“一楼门口，除了公司大药房的牌子，还有我们工会的牌子；四楼里面是工会办公室，也是职工之家，外面大房间，既是每日一课的教室，也是员工活动的场所。”谈话间，张冰心如数家珍，“我们要把工会办成人才培养的基

地、员工生活的乐园、面向社会的窗口。”

张冰心是华阴市总工会打造“站起来能讲、坐下来能写、下基层能干”工会干部的一个缩影。作为这家有15个分店、116名员工的医药零售企业的工会主席，她在干好本职工作之余，还肩负着给新员工讲授礼仪课、讲工会各种文稿的写作以及如何组织活动等。

去年，华阴市总工会提出，夯实基层工会

工作，增强基层工会组织吸引力凝聚力，要依靠一支能文能武的工会干部队伍。“如果没有一定的理论政策水平，怎么上传下达，引导职工？如果没有动手能力，怎么落实工作，和职工打成一片？因此，我们提出了‘三能’培养目标。”华阴市总工会主席夏养茹说。

2017年8月，华阴市总发出《关于开展以提高工会干部素质造就“三能”干部队伍的实施意见》。意见提出，“站起来能讲”，是要求工会主席能讲工会课，此外，基层工会要有投影仪、课件、资料、照片等讲课的条件和记录等；“坐下来能写”，是要求工会干部会写基层工会的人和事，能写调研报告、先进经验等；“下基层能干”，是要求工会干部能够组织开展四季送、劳动竞赛、工资集体协商等各项具体工作与活动。

华阴市总首先确定了具有较好工作基础

的天祥城关药店、岳庙街道、华岳中学、市自来水公司等4个不同性质单位工会作为试点，根据各自实际进行分类指导。市总负责人分别包点，设计活动，制订措施，使“三能”干部的打造落实到具体活动、工作、制度中去。取得经验后，华阴市总又召开现场会，将示范点的做法向各镇（街道）、系统、直属工会推广。当年底，华阴市总展开专项检查验收，并将其列入工会的重点工作进行考核，对不能按时建成“三能”工会的实行一票否决，对优胜单位兑现奖励。

作为一项提升干部素质的长期工程，“三能”工会干部的打造自启动至今，效果明显。各基层工会干部的积极性提高了，工作方法多了，制度健全了，活动丰富了。在市总、各项工作扎实推进，职工互助保障、统计年报、厂务公开等多项工作获得省总奖励。



高温天气特检忙

7月26日，在陕西延长石油（集团）管道运输公司第五分公司铁路转运站内，西安特检院一名检验人员查看检验管道的硬度计数值。

高温之下，西安特种设备检验检测院的检验人员坚守一线，为企业生产和汽油、柴油的运输安全保驾护航。 新华社记者 邵瑞 摄

“每迈出一步，都要让职工朝美好生活多靠近一点”

（上接第1版）“工会是职工之家，工会要建这个家，职工要进这个家，首先得有‘门’，这个‘门’是什么？就是解决问题的途径和方法。”今年4月，在省总工会大调研工作专题汇报会上，围绕上述调研中发现的现实课题，田向利提出坚持“四门”工会。

所谓“四门”工会，即：开门建工会，统筹多方同抓共建，以开放的渠道建党建认同、社会认可、职工满意、行业评价良好的工会组织；出门亮工会，推动工会工作与中心工作同频共振，提升工会在大局中的贡献率；登门办工会，主动到职工群众中去，抓住基层的主要矛盾集中力量破解；进门强工会，聚焦重点工作走改革创新的发展之路。

围绕职工所思所盼做文章

既要在调查研究中把握新时代工会工作所面临的形势和任务，也要在调查研究中寻找破解之道。围绕着职工所思所盼，于空白纸上做文章的故事，不断在四川工会上演。

在大力推进产业工人队伍建设改革的大背景下，今年6月，一场惠及当地百余家发电企业5000余名集控值班员的技能比赛首次落地，这样一场从无到有的比赛，让许多坚守深山的电力人有了迈出企业、走出系统一展“拳脚”的机会。“一周忙碌，天天刀闸、地线、保护还有连片，几乎忘却的QK、FMK、BZT……”比赛结束后，一位90后青年集控值班员在大赛选手群里留下了这样的感慨。

在四川工会，通过不断向下求索探寻工会高质量发展良策，不仅使产业工人技能提升工程有了更多符合职工群众需求的大胆开拓，在厂务公开民主管理、“互联网+工会”普惠服务等方面，许多工会创新工作也正在一步步推进……

目前，四川省总工会第二轮大调研正如火如荼地进行，向下求索的路仍在继续。

鼓励职工创新 促进成果转化

威海倡导创新成果采用单位支付创新团队奖励报酬

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）日前，山东威海市总工会、改革委、经济信息化委、科委、人社局、工商联等部门联合下发《关于鼓励一线职工岗位创新的若干意见》（以下简称《意见》），提出，要推动职工岗位创新，力争到2020年基本建成以组织推进、人才培育、支撑服务和综合评价为主要内容的威海职工创新服务体系。

《意见》要求，建立职工创新成才激励机制，鼓励各类企业通过产品销售提成或股权、期权、分红等激励方式，调动职工创新积极性。

《意见》还提出，要认真执行职务发明专利收益分配制度。在未与职务发明人约定也未在单位规章制度中规定报酬的情况下，国有企业单位自行实施其发明专利权的，每年给予职务发明人的报酬总额应不低于实施该发明专利营业利润的3%；转让、许可他人实施发明专利权或者以发明专利权出资入股的，给予职务发明人的报酬总额应不低于转让费、许可费或者出资比例的20%，对经实际应用，并在生产工作中取得成效的合理化建议，所在单位给予

必要奖励的，奖金按规定不纳入工资总额。对合理化建议提出者、技术革新发明人等，企业可将其事迹记入本人档案，作为评选先进、考核晋级、评定职称、聘任职务等的依据。

《意见》还提出，要积极鼓励职工创新成才。定期选树“威海工匠”“威海市职工创新明星”“威海市带徒名师”，给予每人一次性奖励1万元。每年选拔命名一批“威海市首席技师”，管理期限为4年，按规定发放政府津贴；对能够解决生产实践中的关键技术问题，在技术革新改造中作出突出贡献的高级技师，授予“威海市有突出贡献的技师”称号，给予一次性奖励1万元。每年命名一批“劳模（工匠）创新工作室”和“示范劳模（工匠）创新工作室”，分别给予工作经费支持。

吉林省食药监局原局长崔洪海被提起公诉

本报长春7月26日电（记者彭冰 柳姗姗）今天，吉林省食品药品监督管理局原党组书记、局长崔洪海（正厅级）涉嫌受贿罪一案，由长春市人民检察院向长春市中级人民法院提起公诉。

检察机关在审查起诉阶段，依法告知了被告人崔洪海享有的诉讼权利，并依法讯问了

了被告人崔洪海，听取了其辩护人的意见，审查了全部案件材料。

长春市人民检察院起诉书指控：被告人崔洪海利用职务便利，为他人谋取利益，非法收受他人财物，依法应当以受贿罪追究其刑事责任。

走进基层 走出大楼 走进心间

湖北工会改革正当时

走在前列的工会改革

7月11日，湖北省宜昌市宜都市姚家店镇工会联合会一届一次代表大会召开，标志着该市乡镇工会集中换届换届工作正式实施，2018年是县级市宜都市总工会换届之年，为推进工会改革向基层延伸，全市提出“三统一”要求，推动基层工会同步集中换届，全面夯实基层组织基础。

召开基层组织建设推进会，从制定好换届工作方案、向同级党委汇报、推选好会议代表、起草好工作报告、组建好一套班子、推行会员代表常任制等方面进行思想武装，提出工作要求，统一规范流程。

这一次基层工会组织的规范换届，是湖北省总工会持续推进工会改革向纵深发展的一次现实体现。

2016年12月9日，湖北省深改组第十一次会议审议通过《湖北省总工会改革实施方案》，提出6个方面22条改革任务和工作举措。当年12月30日，湖北省省委正式下发《实施方案》，湖北省委常委、省总工会主席侯晓春强调，要紧紧围绕中央有关增“三性”去“四化”的群团改革要求，推动工会改革向纵深发展、向基层延伸，要补齐基层工会组织建设短板，不断扩大工会组织覆盖面，提高职工会率，夯实工会群众基础。

截至2017年10月，湖北省总工会领导班子“专挂兼”、机构优化整合到位，10个行政编制“减上补下”直达县级工会，积极协调省委组织部、编办、财政厅等部门，出台8项配套文件，为工会改革提供硬支撑。

湖北省总工会制发《关于加快市县工会改革的指导意见》，省市县工会改革三级联动，压实推进，各项主要改革措施有效落地落实，新增挂职副主席123人、兼职副主席291人。全省112家工人文化宫（俱乐部）、工人疗养院完成清理整改，86家工人文化宫全部回归公益。工会改革成效初步显现。基层工会经费留成增加10%。

在湖北省宜昌市许家冲村，54岁的望作战亲身经历了许家冲村从昔日远近闻名的“扯皮村”，到如今生态文明“明星村”的变化。看到越来越多的村民在家门口打工，身为许家冲村党支部书记的他在高兴之余，也有一丝忧虑——村里企业以小微企业和个体户为主，均未建立工会组织。全村63家企业、353家个体经营户，如果发生劳资纠纷，如何妥善协调解决？

在许家冲村，村产业以农业为主，类型众多，有以全国农业龙头企业萧氏茶业为代

表的村招商引资企业，也有以双狮岭茶叶专业合作社为代表的移民自主创业企业，还有巾帼脱贫示范基地宜昌邑民民族文化产业发展有限公司的“公司+农户”模式等。

为整合区域资源，协调化解企业与职工的利益矛盾，2014年9月，在太平溪镇工会联合会的指导下，许家冲村成立区域性职业协会，以村级工会为依托，每个企业组建成工会小组并产生职工代表，今年3月，许家冲村召开第一次区域性职业协会，村委会联合工会与辖区企业签订了集体合同和工资集体协商专项协议等。

“职工关注的问题也是村民关注的问题。”望作战介绍，把区域职业协会工作融入到村辖区管理之中，从源头介入人性化矛盾，切实做到为村级经济发展、社会和谐稳定保驾护航。以前每年矛盾纠纷都有20多起，如今已实现“零上访”。经过4年发展，许家冲村区域职业协会走出了一条“村企共建”的工会发展道路，不仅为区域内众多中小微企业职工民主参与、管理、监督畅通渠道，更推动许家冲村实现了“矛盾不出村，村企一家亲”的和谐局面。

走出大楼的工会干部

“到车间班组参加劳动，感受火热的生产氛围，我体会到，与职工相处时间长了，职工不再把我们当检查工作的领导，交谈多了，职工敞开了心扉，给我们拉家常，谈困惑，聊未来。我感受到，做群众工作，就必须融入其中，与职工打成一片。”这是湖北省总工会权益保障部部长付家斌在省总第三轮“联帮促”活动中的深刻体会。通过在黄冈、咸宁两地企业中的生产劳动，他深刻感受到“走出去”，在宣讲活动中体现站位；“沉下去”，在调查研究中强化责任；“融进去”，在连心之旅中增进感情。他认为，沉下去倾听，带回来思考，清晰地掌握了基层的需求和难题，清醒地认识到自身的“短板”和问题，通过面对面调研、贴心交流，更加明确了肩负的责任，更加增添了工作动力。

“‘联帮促’是湖北省总工会广大干部走出机关大院，走进车间班组的一项重大的改革举措，走出了办公大楼，省总工会的党员干部们放下了身段，同基层职工群众在共同劳动中拉近了距离，增进了感情，更深地体会到职工群众的需求，也为工会工作创新发展奠定了坚实的基础。

在武汉市，“到职工中去”主题活动已经持续了一年多，工会干部们分期分批组成小分队，进园区、到企业、进车间、到班组，同职工群众同吃同住同劳动，针对企业

走上云端的智慧工会

“五一”表彰大会网络直播，引来11万人观看，7万人次点击回看。新时代湖北讲习所（工会）建在网上；职工职业道德典型宣传、职工技能大赛均网络直播。“随州均川供电所光满、爱心红丝带服务队”公益活动，在线人数高达8.2万人！7月6日举行的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神职工演讲比赛决赛网络直播，吸引131.4万名职工点击观看，网上留言达4.08万条。

湖北工会主动融入“智慧湖北”建设大局，紧密结合工会社会职能，注重发挥工会特色优势，搭建“五大平台”，开发“七大功能”，即网站、APP、微信、数据库以及数据共享五大平台；网上宣传、网上教育、网上活动、网上监测、网上维权、网上服务以及网上办公七大功能，探索出了一条具有湖北特色的“智慧工会”建设路子。

以邮科院、荆门市总工会为代表的工会组织，相继开发了“工会通APP”，工会干部运用“工会通APP”可以使用基础信息管理、职工服务管理、劳动争议调处等功能，可及时更新上报信息，快速处理职工诉求。

同时，全省各级工会现有工会官方网站92个，微信公众号127个，以省总工会“鄂娘家人”为龙头的工会微信群，逐级建到最基层，实现了省、市、县、乡镇（开发区、社区）、企事业单位“五级全覆盖”。

省总工会基础信息库一期建设基本成型，录入职工数据360多万条，涵盖职工姓名、身份证件、性别、民族；工会组织数据3万多条，涵盖工会名称、建会时间、工会负责人、联系电话等字段。各级总工会通过网络操作“点对点”“一站式”入会接转，实现了职工（会员）信息实时增减、实名制数据库动态管理。同时，各级工会组织通过工会与政府联席会议等途径，积极争取将“智慧工会”建设纳入“智慧湖北”建设体系，努力实现与政府大数据信息交换、资源共享。湖北各级工会组织正积极探索“智慧工会”建设之路，努力将网络信息化优势转化为服务中心、服务职工的实际工作成效。（谢文哲）