

重庆市总把劳动竞赛“搬”上网

线下竞赛全程“晒”在网上,各参赛行业和单位可自行制订竞赛标准和细则

本报讯 (记者黄仕强)日前,重庆市总工会启动2018年重庆市网上劳动和技能竞赛,首次采取线下开展、线上展示相结合的方式,受到各级工会和广大职工的普遍欢迎。

记者从重庆市总举办的新闻发布会上获悉,此次网上劳动和技能竞赛具有范围广、形式新、时间长的特点。凡是重庆市辖区内建立工会组织的企业、机关、事业单位均可参赛,竞赛时间从7月持续到12月。

据重庆市总工会副主席杨帆介绍,本次竞赛活动本着自愿原则,参赛单位先按

照要求拟制竞赛活动方案,提交所在区县总工会、市级产业工会和市直机关工会审核,审核通过后按照活动方案组织开展线下的劳动和技能竞赛,并在网上展示竞赛活动全过程。

具体过程为:参赛单位首先在网上发布竞赛方案,并组织职工通过网站、渝工娘家人APP参加,然后通过图文、视频等形式对开展的线下技术练兵、技能培训、师徒帮带、在线学习、技能竞赛、技术创新、合理化建议等动作进行网上展示,并通过新闻发布、网上直播、录播、风采展示等把竞赛过程在网上公

开,接下来对竞赛效果进行网上公示、迎接考核评审,最终还将对竞赛活动中涌现出的先进事例和先进人物进行网上宣传报道,积极宣传劳模精神和工匠精神。

活动结束后,重庆市总将对竞赛活动中优秀的集体和个人予以表彰和奖励,设立了先进集体奖51个、金牌班组奖50个、金牌职工奖50名、十佳职工创新成果10名、十佳金点子10名。

“将劳动和技能竞赛搬到网上,一方面可以通过互联网平台扩大影响力和传播度,另一方面降低了参赛门槛,提升了竞赛评比的

便捷性,有利于提升单位办赛和职工参赛的积极性,扩大参与面。此外,此次竞赛不搞‘一刀切’,各参赛行业和单位可自行制订竞赛标准和细则,使得竞赛更贴合实际。”重庆市总工会党组书记、副主席姚红说。

记者了解到,重庆市总为此成立了市网上劳动和技能竞赛组织委员会。6月,市总下发《关于开展2018年“当好主人翁、建功新时代”重庆市网上劳动和技能竞赛的通知》后,得到全市各级工会组织热烈响应和积极传播,在竞赛开展前期就已经营造出良好的氛围。

作的信心和决心。”

据阿克苏地区工会主任谷学珍介绍,阿克苏地区工会近年来始终围绕改革发展稳定大局,认真履职,全面做好服务职工会员工作,尤其是在强化基层组织建设上精准发力。地区工会切实加强县级工会领导班子建设,将一批年富力强、有专业知识、能联系职工群众、有开拓创新精神的中青年干部选拔到县市工会领导岗位。此外,还扎实推进基层工会组建和会员发展工作,顺利完成了阿克苏纺织工业城(开发区)总工会及阿克苏地区纺织服装行业工会联合会组建工作。据统计,近5年来全地区先后新组建基层工会委员会559家、发展工会会员44221人。

青海省直机关举办技能赛

本报讯 (记者邢生祥)7月18日至19日,青海省直机关第九届职工计算机操作暨公文写作技能赛在西宁举行,来自省委办公厅、省总工会等省直机关53个单位的230名职工参赛,展示了省直机关干部职工队伍的精神风貌和能力素质。

本次大赛分初赛和复赛两个阶段,每场限时100分钟,初赛与复赛均实行百分制,计算机操作技能占50分,公文写作技能占50分,采用电脑阅卷方式进行。个人比赛取得前40名的参赛职工受到表彰奖励。

武汉工会启动送清凉活动

本报讯 (记者邹明强 通讯员胡文辉)7月19日,武汉市总工会“到职工中去”第五批小分队,为驻点街道、中南路清扫队的环卫工人及中南国体中心场馆智能化建设项目建设工地上的职工送去防暑降温物品。

武汉市总日前下发通知,并制订了送清凉活动方案。市总工会分10个小组,深入高温作业车间、建筑施工工地、露天作业场所等企业一线高温工作岗位进行走访慰问和监督检查。同时,124家职工爱心驿站和46个职工健康管理站同时敞开大门,欢迎职工纳凉避暑,进行健康检测。

青岛开展重点工程劳动竞赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)7月20日,山东青岛市2018年重点工程劳动竞赛暨送清凉、群众性“查保促”启动仪式,在中建筑港集团公司承建的青岛地铁8号线项目工地举行。

青岛市总确定了79个全市示范性重点工程劳动竞赛项目,开展以比施工安全、比工程质量、比建设工期、比科学管理、比技术创新、创精品工程为主要内容的“五比一创”劳动竞赛活动。市总现场为21家单位发放了近20万元的清凉物资和安全生产宣传品。

量身定制法律服务

完善预警长效机制

荣成市总撑起职工权益“保护伞”

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)“为我们免费量身定制法律服务,真是送到心坎上了!”近日,山东省荣成市总会在青岛啤酒(荣成)公司开展的“工会法律服务包”服务活动结束后,一些企业的负责人如是说。据悉,“工会法律服务包”是荣成市总为创新工会法律服务所推出的多项举措之一。

荣成市总问计、问需于职工,不断创新普法方式。开展“我的维权故事”微剧本征文活动,征集到23篇“维权故事”,择优拍摄成微电影推广展播;开展有奖法律知识答题活动,吸引1724名职工参与答题;推出“工会法律服务包”,通过购买服务的方式聘请专业律师免费为企业涉及法律法规方面的各种规章制度、厂规厂纪、劳动合同等文本进行法律“体检”,并针对问题提供线上线下法律服务。目前,已在威海华纳塑胶公司、荣成市黄海离合器公司等多家企业开展服务活动。

坚持需求导向,创新职工维权途径。荣成

本报记者 曲欣悦
本报通讯员 赵国强

在西安市莲湖区玉祥门外,有一个本地司机师傅都十分熟悉的地方——西安海纳汽车配件市场。随着汽车行业的不断发展,在这座成立已有25年的汽配市场里,密密麻麻地聚集了上千家从事汽车配件行业的个体商户。

最近,一件事把市场里本来“各自为战”的个体户们联系在了一起。6月28日上午,在海纳汽配市场一楼紧挨着两边商铺的大通道里,西安海纳汽车配件市场商户联合工会正式挂牌成立。1206名职工加入到了这个全新的“职工之家”。

秉持“职工走到哪里,工会组织就建到哪里”的宗旨,6月初,西安市总工会把推进建会入会的目标瞄准商户成群、职工聚集的西安海纳汽车配件市场。

“这里有大量商场信息员。”西安市建设交通工会副主任陈军昌告诉记者,工会通过

■新闻特写

汽配城里有了“职工之家”

前期调研了解到,海纳汽配市场虽然商户众多,但大多规模很小,且人员流动性较强,“把一个个小微企业里零散的职工聚集起来成立商户联合会是最好的选择,有利于工会组织更充分、更有效地为职工维权和服务”。

“起初,商户和职工对此意见不一。”张亚俊是海纳汽配市场副总经理,他告诉记者,最初支持建会的多是一些曾在国企工作过的职工,享受过加入工会的好处。另一部分个体经营者对工会的职能和作用不太了解,持观望态度。

“最终工会的服务吸引了他们。”张亚俊告诉记者,汽配市场里一些小公司的职工有过经济困难或法律纠纷的不在少数,在了解

到工会有职工互助保险、金秋助学等服务项目后都非常感兴趣,入会的积极性大增。

经过充分的动员和准备,6月中旬,通过选举,海纳汽车配件市场第一届联合会委员会成立,张亚俊当选为工会主席。

“联合会将以关心职工生活、维护职工权益为己任,积极为职工排忧解难,并搭建商户和职工参与社会管理的平台。”在联合会授牌仪式上,张亚俊向新入会的会员们郑重承诺。

“我相信在工会组织的引导下,不仅职工的合法权益能得到更好的保障,还将更好促进汽配城的服务完善和商业发展。”商户田广磊说。

调解劳动争议案件300余起,涉案金额500多万元

“老娘舅”善解职工忧

费好几万元。

由于李女士已超过法定退休年龄,企业未给李女士缴纳医保,只给购买了商业意外险。事情发生后,李女士要求企业和两名同事承担医疗及人身伤害赔偿,企业和街道多次组织调解都以失败告终。今年5月,李女士听说区总工会有个“老娘舅”,便找上门来。

黄建军在详细了解情况后,第二天一早就和区总工会职工服务中心工作人员来到企业,与企业负责人和两位当事人“讲法规、动真情”。“我们用了一天时间,最终说服企业和两位当事人一次性补偿李女士6.3万元,事情得到了圆满解决。”黄建军说,当天都忙完了才想起午饭都没顾上吃。

赢得企业和职工信赖

工作中,黄建军就是职工最信赖的“老娘舅”——兢兢业业、任劳任怨,心里始终装着职工的大小事。

2016年4月,富阳春江街道热电厂的职工李师傅,在上班时被污水冲击到眼睛,当天

用清水洗了洗,觉得没有什么事情。后来李师傅感觉眼睛越来越模糊,去医院就诊,医院诊断是白内障引起。然而李师傅家人认为和上班时被污水冲击有关,要求认定工伤,该企业也同意并提出了申请,但工伤认定部门则根据医院的诊断,不予认定工伤。

该职工对此不认同,为了这件事先后跑企业、跑街道、跑人社部门。今年5月,李师傅来到区总工会找到黄建军。黄建军在详细了解情况后,多次邀请街道总工会、企业进行调解,最后达成调解协议,企业一次性补助李师傅6万元,李师傅终于不再跑来跑去。

一件件劳动争议案的成功调解,让富阳区职工服务中心赢得了企业和职工的信任。无论是职工还是老板,有纠纷,第一时间都会找区职工服务中心求助。

据不完全统计,截至目前,黄建军已成功调解各类劳动争议案件300余起,涉案金额500多万元,调解成功率100%。

老工会人当上热线接线员

现在,黄建军调整了工作岗位,不再专职

“超长版”三伏天来袭

湖南省总派出16个慰问组送清凉

本报讯 (记者方大丰)“大家战高温战酷暑,坚守在一线,努力工作的同时请注意保重身体,做好防暑降温工作。”7月19日至20日,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农,省总工会党组书记、副主席徐文龙一行前往长沙、株洲等地开展送清凉活动,拉开了全省各级工会送清凉活动的序幕。

为应对今年长达40天的“超长版”三伏天,从7月中旬到8月底,湖南省各级工会将开展送清凉活动,切实关爱高温作业劳动者,为职工送去清凉用品。

7月20日,周农一行来到长沙市交警支队芙蓉大队八中队执勤点走访慰问,此时地表温度超过50摄氏度。周农为一线交

警送上绿豆、白糖、凉茶等物品,叮嘱一线执勤交警做好防暑降温工作,合理安排工作时间。

在北汽株洲分公司一工厂焊装车间,周农将一个个清凉礼包送到车间职工手上,还为部分一线职工送上冰柜。

据悉,今年湖南省各级工会将筹集资金3000万元,组织40多万人工会干部深入工地,慰问高温作业一线职工100多万人。活动期间,各级工会将组织开展防暑降温宣传教育活动、走访慰问和监督检查活动,高温期间服务职工活动。湖南省总工会将成立16个送清凉慰问组,由省总工会领导带队分赴全省各地开展送清凉活动。

三伏天里为户外劳动者撑起阴凉

上海建成1000余家户外爱心接力站

本报上海 7月23日电 (记者钱培坚)三伏天里,1000余家户外职工爱心接力站将为上海户外工作者撑起一片阴凉。记者从今天举行的2018年市政府实事项目——“户外职工爱心接力站”第二批站点授牌启动仪式上获悉,上海第二批409家爱心接力站正式投入使用。至此,上海已拥有超过1000家户外职工爱心接力站。

户外职工爱心接力站由上海市总工会、市绿化和市容管理局共同牵头,会同各级政府、各级工会及各单位共同实施。站点以环卫工、快递员、协管员、送餐员、出租车司机、物流驾驶员、交警辅警等户外职工为主要服务对象,依托本市部分银行、通讯营业网店、超市卖场、药房等零售门店、饭店、快捷酒店以及各区职工服务中心、街镇党建服务中心、基层服务站等单位,主要设在户外职工工作相对集聚区域的沿街,方便户外职工知晓,就近就便使用。服务时间一般为上午9时至下午5时。

为规范管理这1000多个站点,上海市总要求各单位、各站点要严格按照有场所、有标识、有人员、有服务、有设施、有保障的“六有”标准进行管理。在硬件设施上做到6+X配置,即具备空调、冰箱、微波炉、饮水机、充电排插、桌椅等6项基本设施,以及结合实际的其他服务设施。

据悉,第二批爱心接力站在选址布局上以“科学布局,不留空白”为原则,以对首批600家站点运营数据的分析为基础,目前站点已遍布上海市16个行政区,基本实现区域全覆盖、疏密程度相对合理的目标。原本预定到年底才能完成的1000家建站任务已提前完成。

本次第二批站点的建设,除了得到参与首批建站的区局产业工会的大力支持之外,又新增加了上海邮政工会、国药集团工会、教育行业工会、久事集团工会、国网电力工会、申迪集团工会等6家工会参与。尤其是上海邮政工会,从其500多家营业网点中按照“六有”的建站标准和布局原则,最终择优选择了100多家建成户外职工爱心接力站。

泉州开发区提升企业工会组建实效

本报讯 福建泉州开发区工会以“四化”提升企业工会组建实效,发展职工会,维护职工合法权益。

规范化建设职工之家。每年初开展基层工会“调整充实”活动和企业新员工会集中行动。广泛推广运用“六有”“双亮”等载体,指导企业工会把建会、建制、建家三者有机结合起来,充分激发基层工会活力。

长效化维护职工合法权益。指导154家企业分别成立工会劳动法律监督委员会和劳动争议调解委员会。每年组织企业深入开展工资集体协商“要约行动月”活动,集体合同覆盖率达86%,落实职工防暑降温检查措施和职业病防治“三查一看”,持续深化“安康杯”竞赛活动,覆盖企业近200家。

常态化推进精准帮扶。在规模以上企业广泛建立职工服务站,实行企业工会干部轮值制度。指导企业工会组织加大职工医疗互助扩面工作,发动企业主、企业管理层结对认助贫困大学生近100人次,筹集发放助学金50多万元。

项目化开展技能竞赛。今年,在三星电气公司举办全区数控装备制造行业职工技能竞赛,获奖励首次被列入开发区党工委评选高层次人才系列。先后由安记食品公司、通海汽车公司承办全市食品行业职业技能大赛、全市汽车行业售后服务岗位技能大赛,开发区选手均包揽市赛前3名。

(傅乔成 章剑晖 谢秋菊)

荣成市总撑起职工权益“保护伞”

市总挑选出9名热心法律援助事业的骨干律师组成法律援助团,坚持律师坐班制度,每周三至少有一名律师到职工服务中心坐班,为职工提供法律援助保障。同时,瞄准广大职工需求,在微信公众号“荣成市工会在线”上推出掌上“维权之窗”,24小时为职工提供法律咨询服务。目前,有近6万名职工关注“荣成市工会在线”,累计解答并处理职工法律问题130余个。

开展集中要约行动,推进工资集体协商。荣成市总推动形成“企业单独协商为主、区域性协商为辅、行业性协商为补充”的工作格局,并根据社会经济、劳动关系领域的变化,完善劳动关系预警长效机制,将关口前移,建立健全问题上报制度和无事月报平安制度,做到不稳定因素与突发事件及时发现、及时介入、及时上报、及时督办。实施以来,已累计排查并处理热点难点及群体性劳动纠纷20起,解决18起,为职工撑起权益“保护伞”。

秉持“职工走到哪里,工会组织就建到哪里”的宗旨,6月初,西安市总工会把推进建会入会的目标瞄准商户成群、职工聚集的西安海纳汽车配件市场。

“这里有大量商场信息员。”西安市建设

交通工会副主任陈军昌告诉记者,工会通过

本报通讯员 邹伟锋
本报记者 邹倜然

在西安市莲湖区玉祥门外,有一个本地司机师傅都十分熟悉的地方——西安海纳汽车配件市场。随着汽车行业的不断发展,在这座成立已有25年的汽配市场里,密密麻麻地聚集了上千家从事汽车配件行业的个体商户。

最近,一件事把市场里本来“各自为战”的个体户们联系在了一起。6月28日上午,在海纳汽配市场一楼紧挨着两边商铺的大通道里,西安海纳汽车配件市场商户联合工会正式挂牌成立。1206名职工加入到了这个全新的“职工之家”。

“起初,商户和职工对此意见不一。”张亚俊是海纳汽配市场副总经理,他告诉记者,最初支持建会的多是一些曾在国企工作过的职工,享受过加入工会的好处。另一部分个体经营者对工会的职能和作用不太了解,持观望态度。

“最终工会的服务吸引了他们。”张亚俊告诉记者,汽配市场里一些小公司的职工有过经济困难或法律纠纷的不在少数,在了解

本报通讯员 邹伟锋
本报记者 邹倜然

在民间,古语有“天上雷公,地上舅公”的说法,“老娘舅”因是娘家人,家庭与亲戚之间如有纠纷或矛盾,常由娘舅来了断。在杭州市富阳区总工会就有这么一位“老娘舅”——浙江省优秀工会工作者黄建军。

1959年出生的黄建军,曾经是军人,1999年8月从部队转业一直从事基层工会工作。他的办公室挂满了职工和居民送来的锦旗,表扬信和感谢信更是不计其数,“工会好人”“老娘舅”是该区职工和居民对他的评价和称呼,也是他十几年如一日全心全意为职工服务的真实写照。

维权难题一天解决

工作中,黄建军就是职工最信赖的“老娘舅”——兢兢业业、任劳任怨,心里始终装着职工的大小事。

2016年4月,富阳春江街道热电厂的职工李师傅,在上班时被污水冲击到眼睛,当天