

开展全员岗位创新、创建创新工作室、带领职工走出去……酒钢  
工会奏响职工创新三部曲

# 创新舞台,等你来秀

本报记者 陈晓燕 康劲  
本报通讯员 王娟 张宏全

“从穿棉袄,到干着干着就变成了单衣,然后又一件件把衣服加回去……花了一年时间!我们放弃了所有的周末休息,回家了脑子里想的都是它……”

“刚开始想找外委,人家报价要200万元。我想那还不如我们自己干呢。于是天天在筛子前站着看,蹲着想……”

“这是一锤子买卖,如果做不成,上千万元的项目就要砸,没人敢接手,只能自己做,说不担心是假的……”

在酒车间里,3位工人师傅给记者讲述了他们搞发明创新的故事。

眼下,这样的创新故事,正在甘肃酒钢(集团)公司各分厂、作业区、班组里繁繁上演。一线职工迸发的生产创新激情,汇聚成了助推酒钢高质量发展的强大动力。

在此过程中,酒钢工会围绕企业转型升级和供给侧结构性改革,通过开展全员岗位创新,建立创新工作室,带领职工走出去等举措,为职工创新搭建广阔舞台,谱写了一曲曲催人奋进的创新曲。

## 一线职工们的创新“狂欢”

讲述创新故事的3位工人师傅分别是技术中心的高级技师武长林、镍铁山矿设备管理科的柴占彪、润源公司脱硫石膏厂的刘平军,其创新成果分别获得全国性和国际性发明展金奖。这也是该公司全员岗位创新中涌现出的创新典型。

从2014年开始,为应对企业经济效益下降的严峻形势,酒钢集团公司工会大力提

倡职工节能减排、降本增效,调整群众性经济技术活动模式,从传统的由一线技术工人和技术人员为主体扩展为全体员工参与,把竞赛创新的阵地延伸到班组一线。

当年,这一活动引起公司管理层高度重视,公司主要领导挂帅,成立了创新领导小组,在全公司推开这一活动。有了党政主导力量的推动,创新迅速在公司上下“燃”起来。

活动建立了集团、分厂、作业区、班组四级岗位创新服务体系,针对职工中的各类“微创新”,从创新立项、载体建立、项目实施、总结评审、表彰奖励、推广应用等6个步骤上“手把手、六步走”。为提高职工参与积极性,工会加大对岗位创新的奖励力度,一二三等奖和优秀奖分别给予3万元、2万元、1万元和3000元的奖励。

一系列举措使职工想发明、敢革新、能创造的潜力得到充分释放。活动开展后,一线职工向集团公司工会申报的创新项目数量大增,从此前的每年七八百项跃升至2000项左右,获得表彰的项目数量也从二三十项增长到三四百项。

今年3月,酒钢召开表彰大会,293项职工创新成果,38项先进操作法和50多家先进单位、优秀班组、劳模创新工作室获奖,7000多名一线职工受表彰。

## 凝聚高手智慧引领创新风尚

“看到集团公司工会主席席郑玉明给我以我的名字命名的创新工作室剪彩挂牌,当时感觉这一切像梦一样……”酒钢宏兴股份不锈钢分公司维修电工高级技师张勇,如是描述两年前当张勇备件修复创新工作室成立时他的喜悦心情。

起初,为了应对降低维修成本的压力,他和几个招募来的工友尝试成立创新小组,通过集中各路高手智慧,提高备件修复水平。“没想到集团工会听说这件事后,专门来现场考察,认为这一模式非常好,帮助我们成立了工作室。”

如今,张勇备件修复创新工作室运行得风生水起,攻克了一个个进口设备维修“老大难”问题,累计创效500余万元,为集团公司在设备管理、降本增效等方面作出了积极贡献。

推动创建创新工作室,是酒钢集团公司工会为职工搭建的又一创新平台。

从2010年集团公司工会“手把手”指导成立第一个劳模创新工作室——李东晓劳模创新工作室开始,杜钧、王云平、谢生瑞、王小康等劳模创新工作室相继落地开花。

在此基础上,工会拓宽工作室创建范围,推动创建了酒钢金牌工人高德华、徐海敏名字命名的金牌工人技能传承工作室,一线工人名字命名的张勇备件修复创新工作室。

工会拨出专门经费对工作室予以支持。工作室被定位为企业的起始点、岗位的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器和团队的方向标,通过完善的工作制度、目标激励等规范化运行。

截至目前,酒钢已创建各类创新工作室和技术传承工作室13个,专业覆盖自动化控制、碳钢连铸连轧、焊接、汽车修理等。仅2017年,各工作室完成创新项目86项,创效6539.76万元;获得专利40项;在权威期刊发表论文31篇。

## 带着发明专利走向更广阔舞台

“我们职工的创新积极性很高,取得了

很多成果,要是跟其他企业比会怎样?”酒钢集团公司工会的这一想法,把默默无闻的职工推到了全国乃至国际创新舞台上。

2011年,酒钢集团公司工会带着本公司20多项创新发明项目第一次参加在山东威海举办的第二十届全国发明展。看到有的企业专门搭建展台,展示的项目多达200多项,酒钢工会的工作人员感到了差距。

更让郁闷的是,参加评选的20多个项目中,有五六项因为没有取得发明专利,在评选门槛阶段就被“刷”下来了。

“职工搞创新的虽然多,但专利意识不强。而没有专利,连发明展的‘入场券’都拿不到。”集团公司工会群众工作业务部总监张跃山说。

回来后,工会组织召开了一个相关部门参加的现场会,威海之行发现的“专利之困”引起行政高度重视。在相关部门主导下,一场发动职工总结技术、操作法并帮助职工申请专利的行动就此展开。

成效相当明显:仅当年获得的专利数量就超过了公司建厂58年专利获取量的总和!

经过工会和技术部门持续推动,时至今日,专利意识已经深入人心。仅2017年,全公司就获专利362项,截至目前,全公司共获专利1573项。越来越多的一线职工,以专利技术为“叩门砖”,在全国乃至国际舞台上亮相获奖,不仅开阔视野,更可赢取公司丰厚奖励。

“心有多大,舞台就有多大。”张跃山介绍说,如今,酒钢公司职工的自我价值意识明显提高,“敢创新会创新”的工作氛围日益浓厚,职工学技术的热情也空前高涨,涌现的创新成果为企业源源不断地输送着“新动能”。

# 湖北:超高温时段严禁露天作业

本报讯(记者张翀 通讯员陈维)近日,湖北省多地进入持续高温模式,对职工工作产生较大影响。湖北省人社厅要求各级各部门特别是各企业要把高温天气劳动保护工作作为当前重要议事内容,对本地区、本单位防暑降温工作作出安排部署。

严格夏季高温天气作业规定,企业要做好高温天气期间的生产组织和管理,超高温时段严禁露天作业,日最高气温达到40摄氏度以上,当日应当停止露天作业;日最高气温达到37摄氏度以上至40摄氏度以下,全天户外露天作业时间不得超过6小时,并暂停高温时段露天作业;日最高气温达到35摄氏度以上至37摄氏度以下,应当采取换班轮休等方式,缩短连续作业时间,并且不得安排户外露天作业劳动者加班加点,企业要采取措施改善劳动条件和作业环境,合理布局生产

现场,改进生产。

同时,要求严格执行《关于调整高温津贴标准有关问题的通知》文件规定,企业、事业单位和个体经济组织用人单位安排劳动者包括进城务工人员在高温天气下(日最高气温达到35摄氏度以上)露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的(不含33摄氏度),均应发放高温津贴。湖北省现行高温津贴标准是每天每段12元,执行时间为6.7.8.9四个月。如果用人单位没有按规定发放高温津贴,劳动者可以拨打湖北人社政策咨询热线12333进行咨询,或依法申请劳动争议仲裁,或向劳动监察部门投诉举报。对未按规定发放高温津贴的用人单位,将按相关规定,依法责令改正;对于情节严重,造成社会不良影响的给予公开曝光。

# 上海5.6万环卫工获赠“爱心保”

意外保障最高可达10万元

本报讯(记者钱培坚)7月12日,酷暑炎炎,上海环卫行业“爱心保”启动暨关爱环卫工人爱心接力站信息上线仪式在普环实业公司陈扣娣劳模班组举行。

活动现场,蚂蚁金服控股的国泰财产保险公司与上海市绿化市容行业工会联合开展公益帮扶项目,向全市5.6万名一线环卫工

7月18日下午,为帮助园区企业招揽人才,青海省人才交流中心、省就业服务局联合东川园区管委会举办了东川工业园区企业专场招聘会,共有12家园区企业入场招聘,提供岗位361个,入场求职人数630人。

这场招聘会缓解了企业用人及人才求职的需求,助推了应届生就业服务工作。

史廷义 摄/东方IC

# 昆明市总为女职工编织5张“关爱网”

女职工专项集体合同覆盖47万多人

本报讯(记者陈昌云)昆明市总工会近期发布的《昆明市女职工合法权益和特殊利益保护调查报告》显示,在被调研的56家企业中,女职工专项集体合同签订率达到93.54%,94.6%的企业无安排经期女职工从事高险、低温、冷水和三级劳动强度工作之举,95%的企业做到对怀孕7个月以上的女职工不延长劳动时间,98.5%的女职工在生育时能享受到国家规定的产假待遇。昆明市总工会常务副副主席赵涤群认为,能有这样的局面离不开工会功不可没。

据介绍,昆明市总从建功立业、素质提升、维护权益、切实服务、组织保障等5个方面,为全市近60万女职工提供全方位服务,编织起5张“关爱网”。

建功立业方面,有96.5万人次的女职工参加了酒店服务、插花、刺绣、家政等80多个工种的培训。素质提升方面,各级工会以“三网络一平台”和女职工培训学校为载体,举办了145场培训活动,1.45万名女职工参加。维权权益方面,各级工会参与女职工被侵权调

处案件278件。2017年,该市共签订女职工专项集体合同5241份,覆盖企业4.6万多户,覆盖女职工47万多人。服务方面,通过金秋助学、职业健康、心理关怀、特困援助等行动,帮助困难女职工脱困解困。组织保障方面,截至2017年10月,昆明市建立工会女职工组织56045个,实现女职工组织在已建工会中的全覆盖。

各县区工会也着力关爱女职工。西山区总工会推进女职工专项集体合同与集体合同、工资集体协商工作同步协商、同步签订、同步履约,已签订区域性女职工专项集体合同10个,行业性合同2个,专项合同256个,覆盖企业4578个,覆盖女职工3.3万多人。安宁市总工会每年与昆明鼎立医院联合开展庆“三八”关爱女职工真情送健康活动,今年共为300余名困难女职工、女农民工进行了免费体检。

本报记者 丛民  
本报通讯员 金仲秋

“这枚银质退休纪念章对我来说无比珍贵,也让我心里倍感温暖。一枚小小的纪念章,折射出企业对我们老职工的厚爱与敬重之情,让我很感动。”中国重汽集团公司技术发展中心汽车传动设计院退休女职工崔慧萍,接过集团公司工会负责人送上的退休纪念章,非常激动,一直感谢工会想得周到。

7月12日,中国重汽集团公司工会举行

退休职工(会员)纪念章发放仪式,为2018年1月至6月退休的283名职工集中发放银质

## 新闻特写

# 珍贵的退休纪念章

纪念章。圆形纪念章除了刻有集团公司司徽图案,还刻有退休职工的名字和职工(会员)工号。每个纪念章都是唯一的。

该公司工会制作发放退休职工(会员)纪念章是为了给退休职工留下一个纪念。今后凡是到龄退休的职工,都会领到工会为他们专门制作的退休纪念章。

“送上一份纪念,表达一份谢意、体现一份关爱。”在发放仪式上,集团公司工会副主席鹿刚说,制作发放退休职工(会员)纪念章是“建设温暖重汽”的一个实际举措,是“惠职工”的一种具体体现,不仅是对退休职工(会员)的肯定与感谢,也是对在岗职工(会员)的激励与鼓舞,集团公司之所以有今天的发展壮大之势,与退休职工(会员)为企业奉献几十年青春是分不开的,感谢老职工们曾经的倾力付出,希望退休的老同志能够继续关注、支持集团公司发展。

鹿刚的一席话引起大家热烈鼓掌,参加仪式的退休职工(会员)代表纷纷表示感谢。

# 扬州基层工会主席比拼“看家本领”

近万人参加业务知识系统培训

州广电中心举行,6支代表队的18名基层工会主席参加了决赛,3名获得决赛一等奖的选手将被授予扬州市五一劳动奖章。

“娘家人”要有“娘家人”的看家本领。苦练基本功,服务好职工。”扬州市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福说,工会改革发

展增“三性”、去“四化”,要赢得职工的信赖,需要一支高素质的工会干部队伍。“此前市总联合市统计局开展的职工需求调查发现,有职工反映,一些基层工会干部存在知识缺乏、技能不足、方法不多等问题。”为此,2017年,扬州市总举办了首次基层工会主席业务技能

竞赛,竞赛的主要内容来自于《工会法》《中国工会章程》等法律规章,还有部分实操内容。

据了解,在今年举办的第二届基层工会主席业务技能竞赛中,扬州市有近万名基层工会主席参加了业务技能知识的系统培训,通过学习进一步掌握了职工思想政治工作、职工文体活动组织、职工劳动竞赛、集体协商谈判、劳动保护、职工会民主管理等实用技能。在此基础上展开初赛、复赛、决赛3个环节的比赛。

此外,今年初,扬州市总还开展了“争创新时代星级基层工会、争当新时代星级基层工会主席”活动,以此推动基层工会主席学理论、懂法律、精技能、会管理,更好地履行职能需求。2009年以来,该集团已举办6届百工种职工技能大赛,累计有30余万人次参赛。



传承非遗助就业

7月18日,陶高(左)为乌仁演示将搅拌好的奶团放入模具。在内蒙古自治区锡林郭勒盟正蓝旗(县),奶制品制作历史悠久。家住正蓝旗的陶高,39年来坚持用传统工艺制作奶制品。作为国家级非遗项目奶制品制作技艺(察干伊德)的传承人,陶高多年来免费向当地群众传授奶制品制作技艺,一些人还在她的帮助下经营起了手工奶食品店铺。

# 泉州组织劳模共话项目攻坚

鼓励劳模争当项目攻坚的带头人、转型升级的推动者

新建福厦铁路6标副经理马文兵说道。

参加座谈会的劳动模范,有的是建设工人,有的是项目负责人,有的是服务项目建设的工作人员,他们结合本职工作,围绕项目攻坚、产业转型、服务跨越发展等建言献策。“劳模是一份荣誉,而劳模的背后是一个

优秀的团队,在推进项目攻坚中关键是要发挥团队的力量。”福建省五一劳动奖章获得者、泉州市装饰装修工程质量监督站站长叶飞认为,作为劳模要事事带头,以心合力建设好每个项目建成精品。

“大家来自不同的项目、岗位,谈体会、感想,交流工作经验和思路,氛围很浓厚。”

泉州市总工会党组书记、常务副主席王茂泉提出,要引导广大劳模要不忘初心、勇挑重担,争当新时代的引领者、项目攻坚的带头人、转型升级的推动者,带领一线职工坚守岗位、奋力拼搏,为服务“五个泉州”建设再立新功。

“新建福厦铁路6标副经理马文兵说道。

参加座谈会的劳动模范,有的是建设工人,有的是项目负责人,有的是服务项目建设的工作人员,他们结合本职工作,围绕项目攻

坚、产业转型、服务跨越发展等建言献策。“劳模是一份荣誉,而劳模的背后是一个

优秀的团队,在推进项目攻坚中关键是要发挥团队的力量。”福建省五一劳动奖章获得者、泉州市装饰装修工程质量监督站站长叶飞认为,作为劳模要事事带头,以心合力建设好每个项目建成精品。

“大家来自不同的项目、岗位,谈体会、感想,交流工作经验和思路,氛围很浓厚。”

泉州市总工会党组书记、常务副主席王茂泉提出,要引导广大劳模要不忘初心、勇挑重

担,争当新时代的引领者、项目攻坚的带头人、转型升级的推动者,带领一线职工坚守

岗位、奋力拼搏,为服务“五个泉州”建设再立新功。

“新建福厦铁路6标副经理马文兵说道。

参加座谈会的劳动模范,有的是建设工人,有的是项目负责人,有的是服务项目建设的工作人员,他们结合本职工作,围绕项目攻

坚、产业转型、服务跨越发展等建言献策。“劳模是一份荣誉,而劳模的背后是一个

优秀的团队,在推进项目攻坚中关键是要发挥团队的力量。”福建省五一劳动奖章获得者、泉州市装饰装修工程质量监督站站长叶飞认为,作为劳模要事事带头,以心合力建设好每个项目建成精品。

“大家来自不同的项目、岗位,谈体会、感想,交流工作经验和思路,氛围很浓厚。”

泉州市总工会党组书记、常务副主席王茂泉提出,要引导广大劳模要不忘初心、勇挑重

担,争当新时代的引领者、项目攻坚的带头人、转型升级的推动者,带领一线职工坚守

岗位、奋力拼搏,为服务“五个泉州”建设再立新功。

“新建福厦铁路6标副经理马文兵说道。

参加座谈会的劳动模范,有的是建设工人,有的是项目负责人,有的是服务项目建设的工作人员,他们结合本职工作,围绕项目攻