

对职工“好声音”照单全收

向工会派发“任务清单”

福州鼓楼区把更多职工事交给工会办

区总借势发力用实用好党政赋予的资源和手段让职工获益

本报福州7月18日电(记者吴铎思 王维砚 通讯员李润钊)“在新时代为工会赋能,不仅要赋予工会组织资金之能、人才之能,更要赋予工会全面深化改革,提升创新加速度的‘潜’能。”今天,福州市委常委、鼓楼区委书书记薛侃在接受《工人日报》记者采访时说,要赋予工会组织永葆劳动情怀、恪守奋斗品格的“热”能,坚守工会本色、躬身服务职工的“效”能和坚持政治引领、不忘使命担当的“本”能,进一步激活并发挥工会组织作用,团结动员广大职工共建共享首善之区,幸福之城。

据了解,近年来,福州市鼓楼区委、区政府把更多的资源和手段赋予工会组织,鼓楼区总工会用实用好这些资源和手段,让职工感受到了真实实惠。

“感谢区总工会的培训帮我拿到了我这

辈子的第一本技能证书!”7月4日,环卫工人何小丽和64名工友一起通过考试取得了技能培训结业证书。而何小丽获得的这次“提素升级”机会,源自鼓楼区总工会对于鼓楼区委一份“任务清单”的落实。

今年“五一”前夕,薛侃走进福州市劳模袁冬洋所在的水部街道五一中路保洁班组慰问城市美容师,交谈中,袁冬洋向区委书记提出了3条的“心声”:希望加强环卫工人技能培训、举办环卫工人节日活动、就近为环卫工人解决公租房问题。薛侃当场“拍板”,对建议“照单全收”。

把党政所需、职工所急、工会所能的事情更多地交给工会去办。第2天鼓楼区总工会就收到了一份区委发来的“任务清单”,要求对3件事逐一落实。

及时研究解决工会工作的重大问题和实际需求,是鼓楼区支持工会工作的一贯做法。坚持多年的区政府与工会联席会议,成为提升职工获得感的“绿色通道”。

为落实“任务清单”,鼓楼区总下了一番功夫,动了一番脑筋。

7月2日,为期3天的鼓楼区2018年环卫工人职业培训班开讲,65名环卫工走上了技能培训课堂。

这是当了19年环卫工的何小丽第一次接受技能培训,两天的理论学习、半天的现场实操,半天的综合考评,内容丰富的“充电”课程让她真切感受到了环卫工作的“技术含量”,心里有了一张操作规范的“明白纸”。“没想到这里面有这么多的‘门道’,‘培训合格后拿到绿色小本本’的何小丽心情激动。

目前,鼓楼区各街镇已全部将社区工作者纳入工会会员管理,部分环卫工人的工资提高了500元,4家保洁企业的工会关系纳入区总工会管理;区总专门制定了关于职工温暖工程实施方案,按照办法已提前完成市总下达的5539名职工加入温暖工程的任务数。今年,区财政拨付给区总的温暖工程金“温暖升级”,由去年的62万元增加到了100万元。

江苏工会筹资2亿元送清凉

本报讯(记者王伟)7月18日,江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强一行,来到南京地铁七号线古平岗站建设工地,南京长江大桥公路桥维修改造工程现场,慰问露天高温作业的一线职工。今年夏季,江苏省各级工会继续开展送清凉、送安全、送法律“三送”活动,将筹集2亿元资金,走访两万

多家企业和工地,看望慰问一线职工近200万人次。

魏国强叮嘱职工做好防暑降温工作,注意自身安全。他还要求全省各级工会始终把维护职工劳动安全健康权益摆在重要位置,努力做社会安全稳定的实践者、企业安全发展的促进者、职工安全健康的维护者。

四川职工职业技能大赛向新兴工种延伸

本报讯(记者李娜)既有砌刀挥舞、砖块翻飞的砌筑工等传统行业,同时也囊括了网络安全信息等新兴领域……日前,第6届四川省职工职业技能大赛如火如荼推进,与过去不同的是,本届在56个工种一类大赛基础上,新增网络安全职业技能竞赛等诸多高端新兴技能工种。

据介绍,自2003年以来,四川省总工会联合省人社厅、省经信委和省科技厅,每3年举办一届的“四川省职工职业技能大赛”,截至目前,已连续举办5届。在2015年开展的第5届大赛中,确定了56个工种一类大赛的总体规模,带动了229.2万人(次)参加各级技能比赛,310万人(次)参加岗位练兵活动。近年来,四川省总工会积极引导省级行业、产业工会在应

用范围广、从业人员多,体现行业特色或产业发展需求的技术工种、技能项目中,开展省级行业性技能比赛活动,覆盖领域不断拓展。

四川省总认为,群众性经济技术活动要围绕经济社会发展大局推进,以此新增设开展的网络安全员职业技能竞赛为例,随着智能制造时代的到来,具备实战技能的安全运维人员与高水平的网络安全专家,正成为网络安全人才市场中最为稀缺和抢手的资源。技能竞赛能够更好地激发从业人员钻研网络安全技能的热情,发掘培养高素质、高尖端、高水平网络安全专业人才。

四川省总工会相关负责人介绍,围绕产业发展大局,未来四川工会将在技能大赛组织上推动不断向高端、新兴、特色技能工种延伸。

演,获得了社会资本机构和投资人的青睐,相关投融资的事项也已经进入谈判实质阶段。

打造品牌:创业创新大赛点燃激情与梦想

6月25日,湖北省总机关会议室,省总领导及相关部门负责人与武汉光谷创业咖啡总经理李儒雄及职工众创空间负责人共同商议湖北省首届职工创业创新大赛实施方案。

此次,湖北省总工会将整合省总资源、项目和部门力量,全省工会联动,面向全省有创新创业潜质的职工,利用半年时间,自下而上开展“创新引导未来、创业带动发展”为主题的湖北省首届职工创业创新大赛。大赛分创业组和创意组,通过海选、初赛、复赛、决赛4个阶段,最终产生“十佳创业奖”和“十佳创意奖”。

贯穿比赛的宣传动员、层层选拔、业务培训、路演实战、项目落地全过程,湖北省总工会不仅为职工创新创业搭台唱戏,又为他们唱好戏培训赋能。省总认为将职工劳模工匠创新工作室这一品牌工作纳入其中,通过专业力量推动,将会相得益彰。而其中“对促进就业有明显带动作用的企业予以优先考虑”设计,体现了湖北省总工会帮扶困难职工的鲜明导向。

2018年4月23日,湖北省总印发《关于推进全省工会众创空间建设运行指导意见(试行)》,明确要整合工会内外资源,建设全省工会职工众创空间,打造新时代职工双创工作服务平台,组织引导全省职工投身到创业创新的时代洪流,力争用3年左右时间,将省职工科技文化中心打造成为全国工会一流的职工众创空间,推动全省工会建设一批职工创新创业示范基地。

在这个平台上,中国宝武武汉总部“三满意”铺子创业品牌“遇稻香”餐饮项目已与湖北省职工众创空间的战略合作单位签订创业辅导协议,力争3年内开设1000家连锁餐饮店铺。中国宝武武汉总部IDC大数据产业园、现代物流园、菁菁教育3个项目经过众创空间的创业专家团队的多次辅导及项目路

演,获得了社会资本机构和投资人的青睐,相关投融资的事项也已经进入谈判实质阶段。

打造品牌:创业创新大赛点燃激情与梦想

6月25日,湖北省总机关会议室,省总领导及相关部门负责人与武汉光谷创业咖啡总经理李儒雄及职工众创空间负责人共同商议湖北省首届职工创业创新大赛实施方案。

此次,湖北省总工会将整合省总资源、项目和部门力量,全省工会联动,面向全省有创新创业潜质的职工,利用半年时间,自下而上开展“创新引导未来、创业带动发展”为主题的湖北省首届职工创业创新大赛。大赛分创业组和创意组,通过海选、初赛、复赛、决赛4个阶段,最终产生“十佳创业奖”和“十佳创意奖”。

贯穿比赛的宣传动员、层层选拔、业务培训、路演实战、项目落地全过程,湖北省总工会不仅为职工创新创业搭台唱戏,又为他们唱好戏培训赋能。省总认为将职工劳模工匠创新工作室这一品牌工作纳入其中,通过专业力量推动,将会相得益彰。而其中“对促进就业有明显带动作用的企业予以优先考虑”设计,体现了湖北省总工会帮扶困难职工的鲜明导向。

2018年4月23日,湖北省总印发《关于推进全省工会众创空间建设运行指导意见(试行)》,明确要整合工会内外资源,建设全省工会职工众创空间,打造新时代职工双创工作服务平台,组织引导全省职工投身到创业创新的时代洪流,力争用3年左右时间,将省职工科技文化中心打造成为全国工会一流的职工众创空间,推动全省工会建设一批职工创新创业示范基地。

在这个平台上,中国宝武武汉总部“三满意”铺子创业品牌“遇稻香”餐饮项目已与湖北省职工众创空间的战略合作单位签订创业辅导协议,力争3年内开设1000家连锁餐饮店铺。中国宝武武汉总部IDC大数据产业园、现代物流园、菁菁教育3个项目经过众创空间的创业专家团队的多次辅导及项目路

“要是没有工会代表,一线的声音也许只能听到一半。”日前,顺丰速运西安市新城区东二路营业点主管杨翔感慨道。在他负责的这个快递点里,穿着背后写有“工会代表”红马甲的快递员任涛每每让他感到无比安心。

正值盛夏,这几天,任涛除了完成日常的快递工作,还在忙着向快递员们征求意见,慰问品的发放意见。“我也是快递员,兄弟们有什么想法都愿意跟我说。”

顺丰速运在全国推行“工会代表”制度已有5年。“快递属于劳动密集型行业,工会会员很多,现在工会的工作也越加细化,但在许多地区只有3-5名专职工会干部,

从一线快递员中选设工会代表有利于充实工会力量。他们负责在基层收集员工需求,向上级工会反馈,让员工需求能得到及时有效的处理。”顺丰速运陕西区工会主席冯丽介绍说。

每位工会代表除了要热心、负责,还是积极活跃的工会会员,能带动周围的员工参与到工会的活动中来。任涛30岁出头,已经是有着9年从业经验的“快递老师傅”。因为业务达成率高、责任心强,在快递

员中人缘好,他被推选为该营业点的工会代表。

任涛对落在肩头的这份责任相当看重。

“作为工会代表,心里必须比别人装下更多的‘事儿’。”任涛向记者掰着指头数起自己当上工会代表后处理过的大小事:有新的快递员加入,要主动带领他融入集体;

外地户口的快递员家里孩子上学遇到困难,他得帮着想办法;还有快递员生活中遇到了法律纠纷,他还要帮忙向企业工会反映,联系法务为快递员寻求法律援助……

久而久之,在快递员心里,任涛成了营业点里的知心大哥,不仅有困难可以找他,一些自己想不到的他也会主动出击。快递员刘争在一次送件中发生交通事故,腿骨折了,任涛代表企业送去了慰问金和营养品。

考虑到刘争的身体情况,他及时向相关部门建议,将出院后的刘争调到劳动强度相对较低的片区收派件。如今,刘争已经走上了管理岗位。在顺丰速运,从事管理工作的员工大部分都要有一线工作经验,而能否进入到候选名单,作为工会代表的任涛也有资格给出自己的意见。

记者看到一块名为“顺丰工会代表服务专栏”的小黑板,上面写着工会近期将要开展的活动。任涛说,眼下工会正在开展夏

送清凉和金秋助学活动,集团工会每年还会为员工及家属争取福利保险,并为困难员工申请各种帮扶政策。这些政策他都要告知员工。

“工会代表也要想办法把快递点的工作氛围带活。”任涛说道,营业点每月都会召开业务讨论会,邀请当月业绩优异的快递员分享经验。如何让员工工作积极性更高?任涛向主管杨翔建议,对于业绩好的员工不仅要口头表扬,还要给予荣誉和一定的物质奖励。于是,在任涛的建议下,杨翔专门制作了一块“网点月度开发客户签约冠军”奖牌,并准备了一些实用的小礼品颁发给当月业绩出色的快递员。

“快递员领到奖牌和礼品都很高兴,觉得这个团队很有人情味儿。”任涛说道。

快递员在外与形形色色的人沟通,难免会遇到一些磕磕绊绊,任涛时不时地还要耐心听快递小哥们“吐槽”,帮助他们疏

导情绪。

“什么是好的工作氛围?”记者问任涛。

“快递员能把这里当家,把你当家人,

愿意向你倾诉,喜欢找你讨主意,大家一起

想办法处理一些难事,然后高高兴兴地出去工作,这就是好的工作氛围。”任涛答。

杨翔告诉记者,如今,站点的工作氛围越来越好,快递员队伍也更加稳定了。

员中人缘好,他被推选为该营业点的工会代表。

任涛对落在肩头的这份责任相当看重。

“作为工会代表,心里必须比别人装下更多的‘事儿’。”任涛向记者掰着指头数起自己当上工会代表后处理过的大小事:有新的快递员加入,要主动带领他融入集体;

外地户口的快递员家里孩子上学遇到困难,他得帮着想办法;还有快递员生活中遇到了法律纠纷,他还要帮忙向企业工会反映,联系法务为快递员寻求法律援助……

久而久之,在快递员心里,任涛成了营业点里的知心大哥,不仅有困难可以找他,一些自己想不到的他也会主动出击。快递员刘争在一次送件中发生交通事故,腿骨折了,任涛代表企业送去了慰问金和营养品。

考虑到刘争的身体情况,他及时向相关部门建议,将出院后的刘争调到劳动强度相对较低的片区收派件。如今,刘争已经走上了管理岗位。在顺丰速运,从事管理工作的员工大部分都要有一线工作经验,而能否进入到候选名单,作为工会代表的任涛也有资格给出自己的意见。

记者看到一块名为“顺丰工会代表服务专栏”的小黑板,上面写着工会近期将要开展的活动。任涛说,眼下工会正在开展夏

送清凉和金秋助学活动,集团工会每年还会为员工及家属争取福利保险,并为困难员工申请各种帮扶政策。这些政策他都要告知员工。

“工会代表也要想办法把快递点的工作氛围带活。”任涛说道,营业点每月都会召开业务讨论会,邀请当月业绩优异的快递员分享经验。如何让员工工作积极性更高?任涛向主管杨翔建议,对于业绩好的员工不仅要口头表扬,还要给予荣誉和一定的物质奖励。于是,在任涛的建议下,杨翔专门制作了一块“网点月度开发客户签约冠军”奖牌,并准备了一些实用的小礼品颁发给当月业绩出色的快递员。

“快递员能把这里当家,把你当家人,

愿意向你倾诉,喜欢找你讨主意,大家一起

想办法处理一些难事,然后高高兴兴地出去工作,这就是好的工作氛围。”任涛答。

杨翔告诉记者,如今,站点的工作氛围越来越好,快递员队伍也更加稳定了。

任涛对落在肩头的这份责任相当看重。

“作为工会代表,心里必须比别人装下更多的‘事儿’。”任涛向记者掰着指头数起自己当上工会代表后处理过的大小事:有新的快递员加入,要主动带领他融入集体;

外地户口的快递员家里孩子上学遇到困难,他得帮着想办法;还有快递员生活中遇到了法律纠纷,他还要帮忙向企业工会反映,联系法务为快递员寻求法律援助……

久而久之,在快递员心里,任涛成了营业点里的知心大哥,不仅有困难可以找他,一些自己想不到的他也会主动出击。快递员刘争在一次送件中发生交通事故,腿骨折了,任涛代表企业送去了慰问金和营养品。

考虑到刘争的身体情况,他及时向相关部门建议,将出院后的刘争调到劳动强度相对较低的片区收派件。如今,刘争已经走上了管理岗位。在顺丰速运,从事管理工作的员工大部分都要有一线工作经验,而能否进入到候选名单,作为工会代表的任涛也有资格给出自己的意见。

记者看到一块名为“顺丰工会代表服务专栏”的小黑板,上面写着工会近期将要开展的活动。任涛说,眼下工会正在开展夏

送清凉和金秋助学活动,集团工会每年还会为员工及家属争取福利保险,并为困难员工申请各种帮扶政策。这些政策他都要告知员工。

“工会代表也要想办法把快递点的工作氛围带活。”任涛说道,营业点每月都会召开业务讨论会,邀请当月业绩优异的快递员分享经验。如何让员工工作积极性更高?任涛向主管杨翔建议,对于业绩好的员工不仅要口头表扬,还要给予荣誉和一定的物质奖励。于是,在任涛的建议下,杨翔专门制作了一块“网点月度开发客户签约冠军”奖牌,并准备了一些实用的小礼品颁发给当月业绩出色的快递员。

“快递员能把这里当家,把你当家人,

愿意向你倾诉,喜欢找你讨主意,大家一起

想办法处理一些难事,然后高高兴兴地出去工作,这就是好的工作氛围。”任涛答。

杨翔告诉记者,如今,站点的工作氛围越来越好,快递员队伍也更加稳定了。

任涛对落在肩头的这份责任相当看重。

“作为工会代表,心里必须比别人装下更多的‘事儿’。”任涛向记者掰着指头数起自己当上工会代表后处理过的大小事:有新的快递员加入,要主动带领他融入集体;

外地户口的快递员家里孩子上学遇到困难,他得帮着想办法;还有快递员生活中遇到了法律纠纷,他还要帮忙向企业工会反映,联系法务为快递员寻求法律援助……

久而久之,在快递员心里,任涛成了营业点里的知心大哥,不仅有困难可以找他,一些自己想不到的他也会主动出击。快递员刘争在一次送件中发生交通事故,腿骨折了,任涛代表企业送去了慰问金和营养品。

考虑到刘争的身体情况,他及时向相关部门建议,将出院后的刘争调到劳动强度相对较低的片区收派件。如今,刘争已经走上了管理岗位。在顺丰速运,从事管理工作的员工大部分都要有一线工作经验,而能否进入到候选名单,作为工会代表的任涛也有资格给出自己的意见。

记者看到一块名为“顺丰工会代表服务专栏”的小黑板,上面写着工会近期将要开展的活动。任涛说,眼下工会正在开展夏

送清凉和金秋助学活动,集团工会每年还会为员工及家属争取福利保险,并为困难员工申请各种帮扶政策。这些政策他都要告知员工。

“工会代表也要想办法把快递点的工作氛围带活。”任涛说道,营业点每月都会召开业务讨论会,邀请当月业绩优异的快递员分享经验。如何让员工工作积极性更高?任涛向主管杨翔建议,对于业绩好的员工不仅要口头表扬,还要给予荣誉和一定的物质奖励。于是,在任涛的建议下,杨翔专门制作了一块“网点月度开发客户签约冠军”奖牌,并准备了一些实用的小礼品颁发给当月业绩出色的快递员。

“快递员能把这里当家,把你当家人,