

推进餐饮业集体协商,增强各方沟通对话

江苏试水省级行业协调劳动关系三方机制

三方建立信息沟通和协调处置机制,进一步推进行业劳动标准建设

本报南京7月17日电 (记者王伟 通讯员苗剑东)今天下午,江苏省餐饮行业协调劳动关系三方委员会宣告成立。有关人士认为,在省级行业探索建立协调劳动关系三方机制,江苏工会率先做了一种尝试,将有利于推动餐饮行业构建和谐劳动关系,促进行业高质量发展。

近年来,江苏省财贸轻纺工会和省餐

保障职工权益,推动企业健康发展

青海工会启动“集体协商·凝心聚力”行动

本报讯 (记者那生祥)为加快解决当前企业集体协商质量不高、行业(区域)集体协商不广泛、典型培育不充分等问题,青海工会日前启动实施“集体协商·凝心聚力”专项行动,努力打造集体协商工作品牌。

为悉心识别当前企业和职工亟待解决的紧迫问题,青海工会通过发放调查问卷、召开座谈会等方式,精准了解劳动双方关心关注的实际问题,找准共同期盼解决的紧迫问题。同时,通过互换角色、换位体验等方式,引导劳动双方切身感受对方的现实状况,增强互信。

在专项行动中,青海工会通过集中研讨、提合理化建议等方式,组织劳动双方集思广益、共谋发展,用心指导企业和职工寻求破题的最佳方案,研究拟定企业和职工互利共赢的工作方案。

此外,青海工会根据劳动关系双方沟通、对话情况及初步达成的工作共识,依法依规指导帮助双方行使各自的权利、履行各自的义务。同时,依照集体协商工作流程,组织双



新闻特写

打工女作家当上工会兼职副主席

本报记者 李玉波
本报通讯员 温 源

“我要努力当好农民工群体的‘娘家人’。”近日,在内蒙古乌兰察布市卓资县工会第八次代表大会上,当选县总工会副主席(兼职)的刘巧芝说。这位打工女作家,如今有了新的角色。

出生于卓资县的刘巧芝,从小就迷恋大手心里砖头一样的厚书。但那些书在白天轮不到她看,只有到了晚上,家人都进入梦乡后,她才能凑近一盏如豆的煤油灯,如饥似渴地阅读。

1998年秋天,刘巧芝开始打工生涯。劳作之余,她不断写作,给当地报刊投稿。身在异乡,写作是她排遣乡愁的重要方式。每天除了工作,其余时间她大多用来写作。

从1998年到2008年,她创作了约22万字的长篇小说《猫眼》、中篇小说《林婵》以及短篇小说《丁香之死》《花落花开》《城市里的穷人》等。

2005年,她结集出版了15万字的散文集《伴你到天涯》。同年,她加入内蒙古作家协会。2009年,刘巧芝成为内蒙古大学2009级文研班脱产深造的30名汉文作家学员之一。2015年,她又进入内蒙古大学高研班学习。

2016年春天,刘巧芝回到家乡卓资,一边务工一边继续文学创作。同年“三八”妇女节时,卓资县总工会来看望刘巧芝,让她备受感动,对工会产生了归属感。

2017年,刘巧芝跟随卓资县总工会为扶贫村村民组织体检,看到工会干部对村民关心备至,她感慨万千,回去后完成了纪实新闻《情暖芦草沟》。此后,刘巧芝创作了不少以职工和工会组织为对象的新闻作品和报告文学等。

在内蒙古深化工会改革进程中,为突出工会组织群众性这一根本特点,卓资县总工会推选农民工代表刘巧芝为副主席(兼职)候选人,经过大会选举,刘巧芝当选。

兰州市总举办职工合唱比赛

本报讯 (通讯员雒东晖 陈作安 记者康勋)《走向复兴》《在灿烂阳光下》《保卫黄河》……一首首悠扬的歌曲催人奋进。7月12日,兰州市举行学习宣传贯彻党的十九大精神暨纪念改革开放四十周年职工合唱比赛。比赛由兰州市总工会主办、兰州市百方职工投身生态文明环境整治行动。活动中,兰州市人大常委会副主任、市总工会主席陈向光等为30支职工工环保宣传服务队授旗。

甘肃省总工会副主席吴俏燕,兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎存出席活动。

汕头百万职工投身环境整治

本报讯 (记者刘友婷 通讯员毛子杰)7月14日,广东汕头市总工会启动“我要碧水映蓝天,我要家园美如画”——汕头市百万职工投身生态文明环境整治行动。活动中,汕头市人大常委会副主任、市总工会主席陈向光等为30支职工工环保宣传服务队授旗。参加活动的职工义工在签名墙签名,表示将用实际行动为全市环境整治攻坚行动出力。30支职工工环保宣传服务队将在练江流域沿岸社区以及相关企业开展宣传服务活动。

咸阳市总举行百姓巡回宣讲会

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员张翟西滨)7月12日,陕西咸阳市总工会“新时代、新气象、新作为”百姓巡回宣讲会在西北二棉社区举行,吸引了众多干部、离退休职工及居民代表参加聆听。

该活动旨在让职工群众以真人、真事和真情实感,讲好改革开放的故事,讲好新时代中国特色社会主义的故事。宣讲会上,大家分享了全市助人为乐典范“咸阳好人”——69岁的张焕民多次拿出微薄的退休金无私帮助困难工友,从助人中收获快乐的精彩故事。

荣成市成立职工志愿者协会

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东荣成市职工志愿者协会成立大会暨第一届会员大会召开。这标志着荣成职工志愿服务工作进入组织化、规范化、制度化运作的新阶段。

自2013年以来,荣成各镇街、市直企业成立职工志愿服务队50余个。志愿者开展文明督导、关爱老人儿童、政策宣传、保护环境、困难职工帮扶等活动。协会成立后,将从规范管理、拓展服务、营造氛围3方面,促进职工志愿服务工作进一步发展。

关爱农民工



聚焦劳模精神、大国工匠、群团改革等主题

全国职工摄影展征集作品逾10万

本报讯 7月11日,近百位来自全国各地的职工摄影家齐聚上海石化,把镜头对准酷暑下挥汗如雨的产业工人。这是全国职工摄影展上海采风活动的场景之一。

以“中国梦·劳动美”为主题的全国职工摄影展是由中国职工文化体育协会主办,中国职工摄影家协会和创艺星球(北京)文化发展公司承办的重要品牌活动之一,迄今已在

山西、辽宁、北京、上海依次举办4届。在主办方的推动下,全国各级工会、各行业摄协、地方摄协积极响应和参与,累计参与职工超过6万人,寄送作品逾10万件(组)。广大职工摄影爱好者将镜头对准基层,对准一线职工和科技工作者,大量富有劳动生活气息和艺术价值的摄影作品纷涌而出。

今年的第5届职工摄影展由中国职工文体协会和中国金融工会共同主办,活动形式更有创新性,已先后在大连、汉中、上海等地组织采风创作活动。参加采风的职工摄影爱好者立足企业和基层,以“中国梦·劳动美”为主题,通过独特的视角,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,围绕群团改革等创作了大量展现工人阶级主力军作用和劳动者风采的作品,艺术地阐释了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”主旋律。

中国职工文体协会近日再次下发通知,要求各地认真做好第5届全国职工摄影展作品征稿工作,以实际行动迎接中国工会十七大的召开。(详见中工网第5届全国职工摄影展投稿上传说明 <http://actfu.worker.cn/cn/44/201807/17/180717095912303.shtml>) (宗工堂)

淮北市总搭建职工传习平台

在30家试点单位建立职工传习中心

本报讯 (记者陈华)日前,安徽淮北市新时代职工传习中心举办组建以来的第二场传习讲堂活动。这场以“注重家庭、注重家教、注重家风”为主题的宣讲结束后,参会人员纷纷表示要认真践行家风建设,争当表率。

淮北市新时代职工传习中心于5月15日举办首场传习讲堂。除了在市总工会建立新时代职工传习中心之外,淮北市总工会同时从全市的国有企业、非公企业和机关事业单位3种不同类型的单位分别选择30家试点单位,推动建立基层新时代职工传习中心。

职工传习中心按照“传习功能完善,宣传氛围浓厚,注重细节品质,彰显工会特色”的建设思路,全都做到有固定场所、有统一标识、有专人负责、有活动安排、有基础台账、有保障措施。

设在淮北市职工服务中心的市总工会职工传习中心按照“2+3”的模式,设置了传习

书屋、传习讲堂两个功能区,以及“党的光辉历程”“足迹”“学习进行时”3个宣传区。

传习中心邀请专家学者、劳动模范、先进

泉州成立台企工会联合会

本报讯 (记者吴锋思 通讯员李永江)为进一步加强泉州职工交流,服务台企发展,让台湾职工在泉州安居乐业,福建省泉州市总工会率先在国家级台商投资区成立台资企业工会联合会。7月16日,泉州台商投资区台资企业工会联合会成立暨第一次会员代表大会在泉州台商投资区召开。

台湾职工邱俊杰当选为工会联合会首任主席。“台企工会联合会这个‘大家庭’让我们的心更加紧密地系在一起了!”来自台北的邱俊杰,是泉州台商投资区引进人才、

体协会和中国金融工会共同主办,活动形式更有创新性,已先后在大连、汉中、上海等地组织采风创作活动。参加采风的职工摄影爱好者立足企业和基层,以“中国梦·劳动美”为主题,通过独特的视角,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,围绕群团改革等创作了大量展现工人阶级主力军作用和劳动者风采的作品,艺术地阐释了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”主旋律。

中国职工文体协会近日再次下发通知,要求各地认真做好第5届全国职工摄影展作品征稿工作,以实际行动迎接中国工会十七大的召开。(详见中工网第5届全国职工摄影展投稿上传说明 <http://actfu.worker.cn/cn/44/201807/17/180717095912303.shtml>) (宗工堂)

工作者等作为授课教师,同时邀请近100名优秀职工志愿者、基层一线职工代表、离退休工会干部组建“草根”团队,以身边人说身边事的形式,让传习活动更接地气。

此外,“流动传习课堂”“传习大篷车”也将走进车间班组、工业园区、工程项目部,把传习中心的声音传播给更多的一线职工。淮北市总工会网站、淮北工会官方微信等新媒体也将通过建设网上“新时代职工传习课堂”、设立专版专栏等形式,努力扩大传习覆盖面。

顾和医院筹备处主任。他说,当选台企工会联合会主席,是挑战,也是责任,今后将以务实作风和踏实工作,回报大家的信任和期望。

福建省总工会副主席柳公立表示,泉州台商投资区台资企业工会联合会的成立,对保障台湾职工权益,稳定台胞人才队伍将起到重大作用。

据了解,台资企业工会联合会覆盖18家台资企业、职工1177人,其中,台湾职工100多人。

劳动标准建设,保障劳动者工资水平在企业经济效益增长的同时同步增长。主要职责包括:健全行业劳动关系预警信息网络,关注和研究全省餐饮行业劳动关系运行状况及发展趋势,及时通报交流各自协调劳动关系工作中的情况和问题,建立信息沟通和协调处置机制;推进多种形式集体协商与集体合同制度,指导餐饮行业开展和谐劳动关系企业、集体协商工作指导室等创建活动,选树和宣传推广和谐劳动关系示范企业和餐饮行业集体协商工作的先进典型等。

餐饮业三方委员会印发了2018年工作要点和工作事实计划,即将开展评估、宣传江苏省餐饮行业劳动关系和谐示范企业、并在全省餐饮行业开展集体协商指导工作室建设试点工作。

江苏餐饮市场规模在全国处于领先地位,截至2017年12月31日,全省取证的餐饮服务网点数达33万户,从业人员320万人。

“草根厨师”比拼厨艺

7月17日,在江苏海安农家宴烹饪技能大赛上,一名厨师在制作参赛菜品。当日,江苏南通海安市开发区举办第二届农家宴烹饪技能大赛,30多名来自各村农家乐的“草根厨师”们齐聚一堂,比拼厨艺。

徐劲柏 摄 (新华社发)

秦皇岛市为劳模工匠创新搭台

市政府发文推动创新工作室创建

本报讯 (特约记者朱润胜)近日,河北省秦皇岛市政府下发《关于进一步深化劳模和工匠人才创新工作室活动的意见》(以下简称《意见》),要求各县区、开发区、市政府有关部门结合自身实际,抓好贯彻落实,为劳模工匠创新“撑腰搭台”。这是该市第一份以市政府名义下发的支持劳模和工匠人才创新工作室创建活动的文件。

为解决有些单位和部门对这项工作重视程度不够,各项规章制度有待进一步完善等问题,秦皇岛市总在2017年度市政府与市总工会联席会议上提出,要进一步加大劳模和工匠人才创新工作室创建工作力度,并草拟了文件,建议以市政府名义印发。最终,会议研究决定由市政府办公厅下发《意见》,市人社局、市科技局协助市总开展好相关工作。

《意见》要求,全市各级各部门要将创新工作室建设列入重要议事日程,激励劳模、专业技术带头人等为企业和经济社会发展

作出更大贡献;不断完善创新工作室的创建标准,要具备标志明显、场所固定、设施齐全等基本条件;不断强化创新工作室的保障措

施,从广泛宣传、强化考核等方面提供必要保障,发挥创新工作室的助推作用,将其打造成技术引领的“方向标”、技术创新的“孵化器”、成果转化的“中转站”和职工素质提升的“聚能环”。

近年来,秦皇岛市总不断深化劳模和工匠人才创新工作室创建活动,培养了一大批技术精英和能工巧匠。目前,全市已涌现国家级创新工作室1家、省级职工创新工作室35家、市级职工创新工作室226家,有5家创新工作室被评为全国工人先锋号,22家被评为河北省工人先锋号。在这些工作室的带动下,小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动蓬勃开展,超过40万名职工参与技术创新活动,5年来累计产生创新成果3500多项,征集合理化建议6万多条,创效近10亿元。

“畅通员工沟通渠道对工会开展工作非常重要。”廖燕琴深有体会地说。据了解,住友公司现有员工7300人,其中女工人数达4900人。工会成立初期,组织的活动因对不上员工口味,员工参与积极性不高。对此,工会以各部门工会小组为单位申报活动方案,方案经审批通过后,工会小组可获得开展活动的经费。如今,住友工会的活动如开展英语日语兴趣班、暑期亲子活动、学历提升活动等,都是员工提出的活动项目,员工对活动参与度和满意度都大大提升。

“我们做的所有工作就是想让员工感受到,工会是值得员工信赖的‘娘家’。”廖燕琴认为,工会工作做得好,可以为员工创造更舒适的工作条件,也能为公司留住人才。

住友工会建立多渠道沟通机制,全方位倾听员工声音。员工们说——

“有问题就去找工会倾诉”

本报记者 刘友婷

本报通讯员 唐丽丁 丽

“食堂的饭菜肉比较少,常常下午4点多就饿了,能否多加点肉?”“工衣改版了,穿着没有以前的工衣方便,而且不能调整松紧,能不能改善一下呢?”“职工子女暑期夏令营活动怎么报名?”……

6月29日8时20分至10时20分,住友电工电子制品(深圳)公司(以下简称“住友公司”)2018年第四次工会会员代表大会上,数名员工代表依次提问。住友公司工会主席廖燕琴一边认真记录职工的意见建议,一边就能够及时答复的问题向现场300名员工代表一一解答,并向员工代表通报上一次大会议题的改善进度。

这样的场面每隔两个月就会在住友公

司3楼会议室出现。“有问题找工会倾诉”,已经成为住友公司员工的一种习惯,而公司工会也建立多渠道沟通机制,全方位倾听员工声音。

“公司工会每周三举办茶话会,周五组织员工圆桌午餐会;每月召开工会委员会议,每两个月召开工会会员代表大会。”廖燕琴告诉记者,住友工会有固定的周度、月度员工代表会议。

茶话会上,员工可以向工会委员会反映问题、倾诉烦心事;午餐会上员工能直接与公司高层对话交流;工会委员会议则确定会员代表大会议题和大会召开时间;会员代表大会上,工会就热点问题作出答复,并在后期对表决结果予以公示。此外,平时员工还可以向部门的工会小组长、生产线拉长等反映问题。

从收集员工问题到帮员工解决烦恼,住

友工会形成了一套较为完善的机制,成为让员工感到安心的“职工之家”。

此外,从2013年开始,住友工会就开通了24小时免费心理咨询热线,并开设“住友心情小屋”,聘请了3位心理咨询师为员工提供心理咨询服务、解答工作、生活和情感等问题,帮助他们排解不良情绪。心理咨询师定期向公司反馈情况,以便让公司及时了解职工困难并采取帮扶行动。据统计,目前已有500名员工从中受益,在心理咨询中认识自我,学会合理宣泄压力。

住友公司的员工大多是外地人,子女入学问题是不少员工的心头大石。住友工会了解到这个问题后,一方面想办法帮员工子女解决就学问题,另一方面向公司提出申请,为有子女正在上幼儿园的员工争取到每人每学期500元的补贴。目前共计为3504名员工子女发放补贴,金额共计达