

新华社记者 吉哲鹏 字强

云南贫困户从因病致贫重压下「翻身」

52岁的恒四破在云南省怒江傈僳族自治州福贡县人民医院被诊断为胃窦癌。他是福贡县上帕镇双米底村的一名傈僳族建档立卡贫困户，实在无力承担外出就医费用。

地处怒江大峡谷中段的福贡县，是“三区三州”深度贫困县之一。在恒四破确诊后，福贡县人民医院邀请保山市人民医院的专家到福贡县会诊。很快，两地专家在福贡县为他成功实施了胃癌根治手术。

当恒四破出院时，通过“一站式”即时结报，21787.94元的医疗费报销了19609.15元，个人自付仅2178.79元，实际报销比例达到90%。

让恒四破从因病致贫的重压下“翻身”，是云南精准发力健康扶贫工程的成效。2017年全省因病致贫返贫人口脱贫8.3万户、32.2万人，让一度在全国排名靠后的健康扶贫工作实现“翻身”。

去年下半年，云南因病致贫返贫28.8万户、111.6万人，因病致贫返贫率高达24.4%，健康扶贫任务极其艰巨，相关工作一度排在全国末尾。

去年9月底，《云南省健康扶贫30条措施》出台实施，围绕建档立卡贫困人口“看得起病”“看得好病”“方便看病”“尽量少生病”的目标，吹响打赢健康扶贫“翻身仗”的号角。

对于恒四破等贫困群众来说，减支就是增收。云南省卫计委副主任张宽寿介绍，云南完善城乡居民基本医疗保险、大病保险、医疗救助、医疗费用兜底保障机制“四重保障”措施，确保建档立卡贫困人口100%参加基本医保和大病保险，医疗救助取消建档立卡贫困人口起付线，对政策范围内住院医疗费用报销达90%。

在地处乌蒙山集中连片特困地区的昭通市彝良县，救治危重新生儿的唯一途径曾经是转运到上级医院。由于设备简陋、山高路远，转运途中随时会发生危险紧急情况。

今年5月，一场抢救危重患儿的手术在彝良县人民医院争分夺秒进行，进行手术的专家，是来自复旦大学附属儿科医院的专家团队。在远程会诊平台的支持下，两名胎龄27周、体重仅1公斤左右的双胞胎患儿脱离生命危险，双双康复。

云南省卫计委健康扶贫办主任胡洪英介绍，为了方便群众在“家门口”就医看病，云南还大力实施县域医共体建设、县乡村医疗卫生机构提质达标、远程医疗“乡乡通”等项目，全省县级综合医院全部达到二级以上医疗机构标准，乡镇卫生院、村卫生室建设达标率分别达到98.14%和98.52%，县域内就诊率从2016年的81%提高到了2017年的83%。

“过去看病，有的群众奔波近千里，挂号三礼拜，排队三小时，看病三分钟，现在正朝着小病不出村、大病基本不出县的目标努力，贫困户就医的直接成本和间接成本都大幅降低。”张宽寿说。

据介绍，全国健康扶贫动态管理系统显示，云南省建档立卡贫困人口实际报销比例从2016年的61.15%已提高到2017年的90.26%，是全国9个实际报销比例达到90%的省区之一；累计人均自付费用从2016年的2441.63元下降到2017年的657.61元，建档立卡贫困人口就医负担降幅达四分之三。

张宽寿表示，今后云南将严格落实国家政策、不盲目拔高标准，继续大力支持两州乡镇卫生院、村卫生室达标建设，确保2018年全部村卫生室实现达标，力争到2020年远程医疗服务覆盖所有乡镇卫生院，让群众远离因病致贫、因病返贫。

医疗队进工地为农民工体检

本报讯(记者刘友婷 通讯员张湘涛)“健康体检报告我收到了，出来打工这么多年，这是我来到高铁工地后第一次做体检，心里感觉很温暖。”7月4日，在中铁六局赣深铁路预制梁场及铺轨基地工地上，来自河南三门峡市的务工人员陈伟峰激动地说道。

赣深铁路工地的职工及农民工来自全国各地，为充分了解职工及农民工的健康状况，赣深铁路工地开展了“职工健康行”活动，各参建单位在不影响现场施工的情况下，陆续组织管段内的职工及农民工在工地进行体检，同时，工会还建立起职工动态健康档案以便长期跟踪。此举将惠及职工及农民工上千人，目前已有多名职工及务工人员按照安排进行了健康体检。

“现在天气炎热，特别要防止中暑。好，下一位！”6月29日，承担赣深铁路预制梁场及铺轨基地任务的中铁六局丰桥项目部，组织当地卫生院为项目部约60余名职工及务工人员开展了免费体检活动。6月30日至7月1日两天时间里，承担重点工程全长3967米新聚隧道的中铁六局路桥公司项目部将会议室、职工宿舍临时改为体检点，满足体检所需的硬件条件。为更好地服务职工及农民工体检，针对铁路项目部身处山区、交通不便的实际情况，承担体检任务的公司专门调来一部健康体检车到工地。参加体检的职工及农民工纷纷表示要好好工作，在工地上注意安全，保质保量完成各项施工任务。

“现在天气炎热，特别要防止中暑。好，下一位！”6月29日，承担赣深铁路预制梁场及铺轨基地任务的中铁六局丰桥项目部，组织当地卫生院为项目部约60余名职工及务工人员开展了免费体检活动。6月30日至7月1日两天时间里，承担重点工程全长3967米新聚隧道的中铁六局路桥公司项目部将会议室、职工宿舍临时改为体检点，满足体检所需的硬件条件。为更好地服务职工及农民工体检，针对铁路项目部身处山区、交通不便的实际情况，承担体检任务的公司专门调来一部健康体检车到工地。参加体检的职工及农民工纷纷表示要好好工作，在工地上注意安全，保质保量完成各项施工任务。

据悉，进入夏季施工以来，中铁六局赣深铁路工地除开展“健康行”活动外，还科学调整工作作息时间，开展“夏送清凉”活动，并为职工和务工人员购买十滴水、藿香正气水、板蓝根等各类防暑降温药品。此外，各工点还每天足量供应开水、绿豆粥、食堂也对夏季菜谱进行了合理调整。全线40公里的建设工地上，各驻地及办公场所均安装了空调，及时供足洗澡水。

党史知识竞赛走进武汉建筑工地

本报讯(记者张群 通讯员周舟)伴随着庄严肃穆旋律的人党誓词，包括农民工党员在内的全体党员以及农民工朋友们自发无伴奏合唱“国际歌”……7月3日，中建三局总承包公司武汉融创项目群“回忆峥嵘岁月 传承红色基因”中共党史知识竞赛，就此拉开帷幕。

活动旨在通过竞赛的方式，推动公司融创项目群“两学一做”学习教育常态化、制度化，引导广大党员、职工认真学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神，更好地开展党建活动。

从田地到生产线，一包白砂糖要经历的生产流程，他见证了19年——

一位制糖工的“甜蜜事业”

本报记者 庞慧敏
本报实习生 谢宛馨

进入南宁香山糖厂19年，从种植甘蔗到白糖包装成品，从田地里到生产线上机械手的每一个动作，一包白砂糖要历经的生产流程，梁荣强兢兢业业地见证了19年。制糖，已成了他无法割舍的“甜蜜事业”。

今年，作为广西五一劳动奖章获得者代表，梁荣强站上了五一表彰大会的发言席，他说：“糖厂里有两个我。一个‘我’在露天的田地里流汗，挽着裤腿插苗、施肥，需要干劲和力气；一个‘我’在自动化的厂房里，操作机械、软件，监察生产流程，需要谨慎和心细。”梁荣强说：“作为一名普通工人能获得这样的荣誉，真是既光荣又感觉到了千斤重的压力。”

两秒排除障碍

“没有厂家技术员的指导，也没有设备的使用说明书。”梁荣强回忆，在2016年的新技术新设备改革中，香山糖厂成为南宁第一家实施自动化包装的企业，安装了白砂糖全自动装包机和码垛系统，但是糖厂却因此陷入了另一个难题——机器经常停转不运转。

机器自动上袋率低、夹包不准，缝包的时候合格率也会很低。于是，梁荣强每天蹲守在机器前，观察设备的运行。他自己动手改造一些小零件，加长折边导向板，试着解决夹包、堵包的问题，用铝板做成挡板，提高了上袋的成功率。这些小改装一举解决了新设备运行效率低的问题，使全自动装包系统由原来单班装包量不足150吨提高到了440吨以上。

机器能正常运转后，梁荣强继续蹲守机器，练就了一双火眼金睛。他骄傲地说：“我两秒就能排除一处故障。”梁荣强总能赶在机器出故障之前及时纠正调整机器。他说，这些全多亏了平时积攒的经验和专业技术。

如今，连隔壁糖厂也知道梁荣强的大名，生产线上的机器出现故障了，大伙儿总会第一个想到给梁荣强打电话。“不管白天黑夜，只要给他打电话，他总能很快赶到。”车间党支部书记莫玉观评价梁荣强说，大家都愿意找他帮忙，梁荣强也乐意去帮大家。

小技巧种出高产量

如今，梁荣强已是南宁糖业股份有限公司香山糖厂制炼车间的工段长，但他还是长期下田全程安排、指导甘蔗种植。老梁说，种植甘蔗，这是他的“老本行”。

2016年，制炼车间积极响应厂部号召，在陆斡社区承包了3110亩土地种植甘蔗。当时甘蔗基地的管理员是个新手，理论知识不少，但就是种不活甘蔗，眼看着蔗苗死了一大片。

车间领导着了急，找到梁荣强。接到任务的梁荣强去到田地实地察看甘蔗。“下雨多了，影响成活率。”梁荣强当即指出病因，“还有一个原因是施肥过多，造成作物细胞失水枯萎，也就是烧苗。”了解情况后，梁荣强及时调整了工作重点，对于新种或补种的地块，及时调运蔗种安排人工种植。

“我去了之后就改用了新的办法种甘蔗，一个是没有施肥，还有一个巧招就是不盖土，或者只是盖薄薄的一层土。”谈到自己用新方法种植的甘蔗，梁荣强笑开了眼：“水田作物的成活率一下就提上来了，基本上能达到94%。”

在2016年至2017年的榨季，满载着甘蔗的大卡车有序排着长队，依次驶入厂区到喂蔗台前，过磅、传送，工序一个不落。一捆捆新鲜、粗壮的原料蔗倒入输蔗机，再由输送带送进了压榨车间。据统计，进厂原蔗料2300吨，全茎种5035吨，尾茎种34吨。

而2017年至2018年榨季进厂原料甘蔗高达1万吨，平均亩产量达6.5吨，最高单产达7吨。梁荣强的成功，给甘蔗种植户吃下了一颗“定心丸”。

把工作做在前头

新设备使用将近两年的时间了，梁荣强每天上班还是会提前来检查是否有机械故障，“把工作做在前头”已是他的习惯。多年来他所在工段实现年度安全生产目标，年度内工段生产安全率达到100%。

成为工段生产一线的管理人员，梁荣强的肩上挑起了更多的责任，怎样与班长沟通，怎样完善班组的各项管理制度，成了他经常且必须好好思考的问题。梁荣强利用平时设备检修、新设备安装、设备消缺的机会，有针对性地对岗位工进行实地操作培训，私下里也会安抚觉得工作太累的工友。糖厂对于梁荣强来说，就像是另一个家，却比真正的家还占据了更多的时间。

“三班工友轮流值班，每天我们要生产1200吨的糖，上榨季产糖12万多吨。”梁荣强感叹道，“即使是下班时间，工厂的机器出现了故障，车间的相关员工也必须在10分钟内赶到。”除了平时的工作，梁荣强也鼓励支持员工参与厂内各项文体活动和培训活动，以全面提升自己的能力。

19年的坚持，曾获得2016年南宁工人先锋岗称号和香山糖厂劳动模范等称号，梁荣强在这个岗位上的实干与付出赢得了大家的肯定。他感慨地说：“这些荣誉不是我个人的，都凝聚着我和工人们的汗水。”

广州个人申请积分服务工作正式启动

创设“1+N”制度框架，构建凭积分享受公共服务模式

本报讯(记者叶小钟 实习生江靖虹)近日，记者从广州市来穗人员服务管理局召开的新闻发布会上获悉，《广州市来穗人员积分制服务管理办法(试行)》及实施细则7月1日起正式实施，来穗人员个人申请积分服务工作正式启动，全市172个街(镇)来穗人员和出租屋服务管理中心的积分制服务管理受理窗口将同时接受积分制服务申报，“来穗人员积分制服务管理信息系统”同步开放。

积分指标体系由基础指标、加分指标和减分指标3类12项组成。其中基础指标包括合法稳定住所、

合法稳定就业、文化程度和年龄；加分指标包括技术能力、创新创业、急需工种或职业资格、服务行业、社会服务和公益、纳税情况、表彰奖励。

广州市有关负责人介绍，《规定》探索外来人口服务管理的广州经验，呈现几个方面特点：一是创设了来穗人员积分制服务管理“1+N”制度框架。将现在由各单位分别实施的积分制入户、积分制入学、积分制申请公共租赁住房及其他权益和公共服务统筹起来，使用同一积分指标体系、统一操作流程。二是构建了来穗人员凭积分享受公共服务的模

式。设计了包括基础指标、加分指标、减分指标三部分积分指标体系，较客观公正地依个人条件和社会贡献进行积分，在公共资源相对紧缺的领域，实行积分与公共服务挂钩。三是通过指标设置体现政策导向。对文化程度较高的和年轻人设置了相对高的分值，有利于广州优化人口素质结构。四是采用“互联网+”方式实现全程信息化服务。各部们依托同一信息系统开展“一网式”积分服务工作，对来穗人员积分进行审核认定，既方便群众办事，又提高工作效率。



“学会拼花”助力新疆女孩圆梦

本报记者 李玉波

走进中国航天科工六院三五九厂四分厂的车间，机器轰鸣。一双关节粗大、皮肤粗糙的手引起记者的注意——这双手正在娴熟地操作着一些零件。“一根头发粗为0.6毫米，我们生产零件的误差要控制在0.01毫米到0.02毫米之间。”手的主人说话速快，音量大，一副眼镜下，一双专注的眼睛正检查着零件。

他是钳工郑朝阳，他不允许自己有误差。

他经手的每个零件都“零误差”

1988年郑朝阳从航天技校毕业后，来到航天六院三五九厂，成为我国第一个固体火箭发动机研制生产基地的一名钳工。钳工的日常工作要用到十几类、百余种工具，每个人的书法技艺各有不同，差之毫厘，失之千里。钳工对装配操作的精度度按照毫厘计算。航天六院作为军品加工单位，对关键零件的工艺要求误差不能高于0.02毫米。当精度超标时，就要反复测量、调试，直至符合标准为止。从23岁进入航天六院以来，郑朝阳用30年打磨自己的“毫厘之功”，他经手的每个零件都能达到“零误差”。

多年来，他的双手已像一台精密仪器，可以根据零件型号在几分钟里准确判定是否标准。从事航天事业30年，一直在为生产导弹加工工艺装备奋战，他亲手打造的工艺装备，解决了用自动化机床无法满足精度要求的零部件生产的难题。2015年“九·三”阅兵导弹方阵中，就有两种新型

导弹在生产中使用了郑朝阳打造的工艺装备。

手工打造弥补机床不足

郑朝阳的工作，很大一部分是为生产导弹配套加工工艺装备。一说导弹，大家习惯把它与“高精尖”联系在一起。正是因为导弹技术太高新、太尖端，很多零部件的加工无法通过自动化机床来生产，必须借助手工打造的工艺装备来保证加工精度。

在朱日和沙场阅兵和2015年“九·三”阅兵方队中，郑朝阳就参与了两个型号导弹的工艺装备的手工打造。甚至可以说，这些工艺装备的精度，直接决定着零件加工的精度，决定着导弹能否准时命中目标。

郑朝阳带领班组大胆攻关革新，出色地攻克了一道又一道难关：将自制丝锥改制成为独特的菱形钻头，实现了某重点型号高强钢小孔精确加工，保证了型号定型批产；设计制作的联结套筒刻线工装，特别是某零件倒棱机的应用，使产品生产效率提高了5倍；设计制作的电感固定环工艺装备，

使某型产品加工效率提高了10倍。

在某项批产任务中，零件数量多、批量大，加工精度高、生产周期短，绝大部分零件都需要钳工进行手工操作完成划线、钻孔、打磨、弯曲成形等工序，工作量相当大。郑朝阳觉得，用老办法蛮干肯定完不成任务。他带领全组人员进行攻关，自行设计制造了刀具、钻模、划线工装、弯曲模等各类工具近100件套，确保了产品质量的稳定性，大大地提高了生产效率，最终保证了型号批生产任务的顺利完成。

“活都是踏踏实实干出来的”

2012年，郑朝阳参与了我国首台三维辊弯成型样机的研发装配工作。这是企业与高校合作研发的一项民用产品，零部件的加工精度非常高，没有任何相关的加工装配经验。他是项目技能操作带头人，堪称完美的“工匠手艺”发挥了关键作用，一个个其他企业无法攻克的难题都迎刃而解。

他不仅加工生产了无数零部件、工装，还完

湖北三年内每年选聘2.5万名生态护林员

据新华社电(记者侯文坤 徐海波)今年起至2020年，湖北省将进一步加大林业生态扶贫力度，通过生态保护、生态治理、生态产业带动贫困地区添绿增收。其中，计划每年从建档立卡贫困户中选聘2.5万名生态护林员，帮助其通过参与生态保护工作增加收入。

《湖北省林业生态扶贫三年规划和2018年工作计划》近日出台。根据规划，三年内，湖北计划将该省天保工程区外的2010.47万亩天然林全部纳入保护范围，并在贫困县市实施新一轮退耕还林25万亩，落实生态公益林补偿资金15亿元、天然林管护费9亿元、生态护林员管护费3亿元，提高生态工程区贫困户收入。

湖北省林业厅介绍，湖北不少贫困人口集中在秦巴山、武陵山、大别山、幕阜山四大片区的山区林区，许多贫困地区既是生态保护地区，还是限制开发区。为此，湖北省计划从今年起至2020年，每年在上述地区选聘2.5万名建档立卡贫困人口转化为生态护林员，发放管护补助费，帮助贫困家庭通过参与生态保护增加收入。

同时，湖北计划新增林业产业基地40万亩，培育省级重点林业龙头企业40家。通过发展以木本油料为主的经济林、赏花经济、乡村旅游、林业产业原料基地和林下经济，吸纳贫困户参与林业产业经营，提高贫困地区林地利用率和产出率，让贫困人口从林业获得的收入逐年增长，夯实贫困地区脱贫基础。

近年来，湖北天然林和生态公益林补偿标准持续提升，林业产业进一步得到大力发展，全省林业年产值已增加到3450亿元，林业生态扶贫效益逐步显现。

“劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗”