

从“示范赛”向“普遍赛”延伸,由“表演赛”向“实战赛”转型,刘家峡水电厂探索技能竞赛新模式——

一场全员参赛的技能运动会

本报记者 陈晓燕 康 勃
本报通讯员 刘 森 刘成龙

“下面请获得技能比赛第一名的运行值班员巡回故障排查郭瑾,修配车工韩强,发电机巴氏导瓦修刮李改红,信息中心网络安全专业杨若然,党建技能比赛张云利领奖……”6月27日下午,国网甘肃刘家峡水电厂,在主持人的宣读声中,获奖职工依次上台接过红彤彤的荣誉证书,灿烂的笑容就此定格。

持续两个多月的刘家峡水电厂首届职工技能运动会至此落下帷幕。在这场由工会搭建的赛场上,全厂800多名职工踊跃参加,人人练、岗岗比、层层赛,职工“比学赶超”热潮迭起,一线职工中蕴藏的劳动智慧被大大激发。

把技能比武办成运动会

甘肃临夏回族自治州永靖县。九曲黄河从大禹导河的积石山中磅礴而出,至刘家峡突然西向蜿蜒。一段高147米、长840米的拦河大坝,如同天门紧锁在峡谷峭壁之间。我国自行勘测设计、制造安装、调试管理的第一个百万千瓦级的水电企业——刘家峡水电厂坐落于此。

从依靠工人肩挑手抬在峡谷中建起这座水利工程,到历经数次增容改造,在艰苦的条件下,通过劳动和技能竞赛激发职工的劳动热情,向一个个建设目标挺进,是该厂从1969年第一台机组发电延续至今的传统。

白布蒙眼,手里还拿着工具在忙活,周围一圈人投之以敬佩的目光,这是记者近日在刘家峡水电厂企业文化室看到的一位工人师傅早年参加技术比武的黑白照片,照片摄于上世纪70年代。

为适应企业管理机制创新和加强智能电网建设对职工队伍技能素质提出的新要求,水电厂工会响应省电力公司工会的倡导,探索创新技能竞赛方式,以创新发展、质量提升为重点,在增加技术含量,提高

职工参与率和受益度上下更多功夫。

“我们倡导新型劳动观念,要让职工热爱劳动,创新性劳动,同时还要智慧劳动。竞赛是激发职工积极性和创造性的有效抓手。”刘家峡水电厂纪委书记曾懿说。

2017年,水电厂工会在国网甘肃省电力公司工会、临夏州总工会的支持下,先后承办了省级一类、二类比赛,地市级劳动竞赛等,使员工技能素质在竞赛中得到提升,涌现出一批州级、省级岗位技术能手、技术标兵,其中一批佼佼者因此荣获省、州五一劳动奖章。

进入2018年以来,甘肃境内风电、光伏装机总规模超过2000万千瓦,位居全国前列,刘家峡水电厂承担的电网调频、调峰、调压的任务更为艰巨,对职工技术技能素质的要求也更高更全面。正是在这样的背景下,4月19日,水电厂首届职工技能运动会启动,拉开了该厂2018年职工技能比赛的序幕。

“小众”专业工种职工也上了赛场

庞大的龙门吊矗立在坝上,水工起重班的员工操纵着吊车,小心翼翼地用巨大的吊钩钩起一个水箱,再移到指定圈圈内;车间里,身着蓝色工装、头戴安全帽的数名员工聚精会神地拼装机械发电机巴氏导瓦修瓦技术,裁判员在赛区外观看并计时;在运行分场赛场,4名运行值班人员紧张地进行办理工作票流程,每人身边都坐着一名裁判员……运动会中精彩的一幕幕被细心的工会工作人员记录下来。

“本次技能运动会最大的特点就是‘全员参与、常态开展’。”刘家峡水电厂主导比赛的一位负责人介绍说。

据介绍,以往的技能竞赛较为零散,层级较低,设置的工种项目较少,只局限于精英选手参加,在提高职工整体技能水平方面作用有限。此次运动会推动技能比武由传统的“示范赛”向“普遍赛”延伸,把全厂所有工种都纳入进来,共设置33个专业工种比赛项目,其中有两项比赛被临夏州总工会列入州级比赛。除了传统的工人技术专业,行政办公、党建、信息网络等管理专业也被纳入技能竞赛中,全厂900多名职工有800多人参赛,基本

上覆盖了所有能参赛的人员。

一些“小众”专业工种职工也有机会在赛场上施展风采。电气分场副主任庄克军说,油务化验专业普及面广,人员也少,这些职工很少有机会参加竞赛。以前,大家一般只在一年一次的检修期内练习一下技能。自从这个工种被纳入竞赛项目,大家可高兴了,都摩拳擦掌加紧练技,想要在赛场上取得好成绩。

此次技能运动会由厂工会牵头搭建平台,专业生产管理部室以及厂培训部门主导推进。为使技能运动会工作主线与企业安全生产等中心工作目标同向、同频共振,水电厂制订了科学的方案措施,建立“选手库、项目库、裁判员库”,采取“竞赛项目随机、竞赛裁判随机、参赛班组随机、参赛选手随机”的比赛方式,将技能提升的压力和动力层层传导到每个班组、每名职工。

“四个随机”避免了以往参赛选手仅仅为了比赛而‘闭门造车’突击训练单一技能的现象,能真实反映员工技能水平,同时也保证了技能运动会的公正性权威性。”刘家峡水电厂厂长李永清认为。

由传统“表演赛”向“实战赛”转型

杨文军是电气分场厂用班班长。近段时间,工友们发现,杨文军和单联红等班上成员“加班”次数多起来,别人都下班了,他们还在车间捣鼓。一问,原来他们在铆足了劲儿为技能比武做准备!



监事会监督制度,强化内部流程控制。加强审计、评估等外部监督和社会公众监督,依法依规、及时准确披露国有金融机构经营状况,提升国有金融资本运营透明度。

三、优化国有金融资本管理制度

(十)健全国有金融资本基础管理制度。建立健全全流程、全覆盖的国有金融资本基础管理体系,完善产权登记、产权评估、产权转让等管理制度,做好国有金融资本清产核资、资本金权属界定、统计分析等工作。加强金融企业国有产权流转管理,及时、全面、准确反映国有金融资本产权变动情况。规范金融企业产权进场交易流程,确保转让过程公开、透明。加强国有金融资本评估监管,独立、客观、公正地体现资产价值。整合金融行业投资者保险保障资源,完善国有重点金融机构恢复和处置机制,强化股东、实际控制人及债权人自我救助责任。

(十一)落实国有金融资本经营预算管理制度。按照统一政策、分级管理、全面覆盖的原则,加强金融机构国有资本收支管理。规范国家与国有金融机构的分配关系,全面完整反映国有金融资本经营收入,合理确定国有金融机构利润上缴比例,平衡好分红和资本补充。结合国有金融资本布局需要,不断优化国有金融资本经营预算支出结构,建立国有金融机构资本补充和动态调整机制,健全国有金融资本经营收益合理使用的有效机制。国有金融资本经营预算决算依法接受人大及其常委会的审查监督。

(十二)严格国有金融资本经营绩效考核制度。通过界定功能、划分类别,分行业明确差异化考核目标,实行分类定责、分类考核,提高考核的科学性、有效性,综合反映国有金融机构经营运水平和社会贡献,推动金融机构加强经营管理,促进金融机构健康发展,有效服务国家战略。加强绩效考核结果运用,建立考核结果与企业负责人履职尽责情况、员工薪酬水平的奖惩联动机制。

(十三)健全国有金融机构薪酬管理制度。对国有金融机构领导人员实行与选任方式相匹配、与企业功能性质相适应、与绩效考核相挂钩的差异化薪酬分配办法,对党中央、国务院、地方党委和政府及相关机构任命的国有金融机构领导人员,建立正向激励机制,合理确定基本年薪、绩效年薪和任期激励收入。对市场化选聘的职业经理人,实行市场化薪酬分配机制。探索建立国有金融机构高管人员责任追究和薪酬追索制度。探索实施国有金融企业员工持股计划。

(十四)加强金融机构和金融管理部门财政财务监管。财政部门负责制定金融机构和金融管理部门财务预算制度,并监督执行。进一步完善金融企业财务规则,完善中国人民银行独立财务预算制度和其他金融监管部门财务制度,建立金融控股公司等金融集团和

厂级技能运动会开展以来,各参赛队和杨文军团队一样认真组织、精心准备、踊跃参与,结合工作实践,于中练、练中干,比赛工作两不误且促进了业务技能素质的提升。

激励职工“在干中学、学中练、练中比、比中创”,培养和造就高技能人才,为企业发展提供更有力的人才支撑,是此次技能运动会目标指向。

水电厂规定,对竞赛优秀者给予精神和物质奖励。2017年,从事继电保护的职工罗宏平获得2017年水电厂省级继电保护员技能大赛第一名并被授予甘肃省五一劳动奖章后,厂里给予绩效薪金加级等一系列激励措施。此事形成示范效应,极大地调动了职工参赛学技术的积极性。

竞赛的实效性也对职工形成强大吸引力。厂里各专业部门结合本专业职工队伍实际情况参与编写技能运动会竞赛方案,以岗位练兵、实岗实操为重点,突出“干什么比什么,缺什么练什么,练什么精什么”的实际效果,使竞赛由传统“表演赛”转型成为“实战赛”。

“贴近企业、贴近职工实际开展的劳动竞赛、技术比武,促进了队伍建设,增强了企业核心竞争力,更加有效地调动和激发了职工的劳动热情和创造力,为全省百万职工技能素质提升活动顺利实施作出了贡献。”闭幕式上,国网甘肃电力公司工会副主席李明东如是说。

人民日报评论员

千秋基业,人才为本。习近平总书记站在赢得国际竞争主动、实现民族复兴的战略高度,深刻指出,必须加快实施人才强国战略,确立人才引领发展的战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。这为我们坚持新时代党的组织路线,做好新时代人才工作,提供了根本遵循。

综合国力的竞争,说到底是人竞争。人才的竞争,关键是体制机制的竞争。我们要在当前全球范围内新一轮科技革命和产业变革中抢抓机遇、赢得优势,必须不断深化人才发展体制机制改革,最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来。要完善人才培养机制,以国家发展需要和社会需求为导向,以培养人才创新意识 and 创新能力为重点,以提高思想道德素质和职业精神为基础,形成协同育人模式。改进人才评价机制,避免简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇,配置学术资源的倾向,推动人才“帽子”、人才称号回归学术性、荣誉性本质,真正使广大人才能够始终专心致志、心无旁骛。创新人才流动机制,打破户籍、身份、学历、人事关系等制约,促进城乡、区域、行业 and 不同所有制之间人才协调发展,鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动,健全人才激励机制,打通科技和经济转移转化的通道,完善人才合理分享创新收益的激励办法,让机构、人才、市场、资金充分活跃起来。要紧紧围绕党和国家发展战略,精心编制第二个国家中长期人才发展规划,加快培养造就一大批高层次创新型科技领军人才,统筹推进企业经营管理人才、高技能人才、农村实用人才等各类人才队伍建设。

不拒众流,方成江海。要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策,集四海之气,借八方之力,聚天下英才而用之。着眼“高精尖缺”、坚持需求导向,用好全球创新资源,精准引进急需紧缺人才。强化效益意识和柔性引才理念,不求所有、但求所用,不求所在、但求所为,既可以在国外调动人才离岸搞创新,也可以吸引“候鸟型人才”兼职搞创新。对引进人才要充分信任、放手使用,帮助解决他们的后顾之忧。同时加强国家重点人才工程的统筹和融合发展,充分用好国内国际两种人才资源,调动各类人才的积极性。

矢志爱国奉献、勇于创新创造,这不仅是新时代人才工作的目标指向,也是对广大人才的殷切期望。“一寸赤心惟报国。”钱学森、邓稼先、郭永怀等“两弹一星”元勋,秉持科技报国、以身许国的爱国情怀,西安交通大学“西迁人”等老一辈知识分子,怀着“党让我们去哪里,我们背上行囊就去哪里”的奉献精神,为我国科学、教育事业发展做出了卓越贡献。黄大年、李保国等一批新时代优秀人才心中有大我、至诚报国的感人事迹,在全社会引起强烈反响。要大力弘扬爱国奉献精神,广泛宣传表彰爱国报国、贡献突出的优秀人才,加强对人才的政治引领和政治吸纳,做好各类人才教育培训、国情研修等工作,增强他们的政治认同感和向心力,实现增人数与得人心有机统一。要做好联系服务人才工作,政治上充分信任,工作上创造条件,生活上关心照顾,多为他们办实事做好事解难事。领导干部都要带头联系专家,加强思想沟通和感情交流,当好“后勤部长”,为他们发挥聪明才智创造良好条件。

多士成大业,群贤济弘猷。我们要以更高的站位、更宽阔的视野、更长远的眼光,扎实做好人才工作,努力推动形成天下英才聚神州的良好局面,为实现“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才支撑。

着力集聚爱国奉献的优秀人才

五论贯彻落实全国组织工作会议精神

广东举行全省职工演讲比赛

本报讯(记者叶小钟 通讯员王娅)由广东省总工会主办的“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神”全省职工演讲比赛7月5日在广州结束。省总工会常务副主席李长峰出席活动并为李樱和刘明克两位荣获金奖的选手颁奖。

广东职工演讲比赛从4月初开始,全省各级工会共组织初赛110余场,3000多名职工参赛。7月5日的省决赛,共有28支来自各地市、各产业的(厅局)等工会代表队选送了46名优秀选手参加。比赛评选出金奖两名,银奖8名,铜奖15名。22个参赛单位荣获优秀组织奖。

力,督促国有金融机构坚持审慎经营,加强风险源头控制,动态排查信用风险等各类风险隐患,健全风险防范和应急处置机制,规范产融结合,按照金融行业准入条件,严格限制和规范非金融企业投资参股国有金融企业,参股资金必须使用自有资金。各级财政部门、中央和国家机关有关部门以及地方政府不得干预金融监管部门依法监管。

五、加强党对国有金融机构的领导

(二十)充分发挥党委(党组)的领导作用。坚持党要管党、从严治党,坚持党对国有金融机构的领导不动摇,发挥党委(党组)的领导作用。坚持党的建设与国有金融机构改革同步谋划,党的组织及工作机构同步设置、党委(党组)负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展。国有金融机构党委(党组)把方向、管大局、保落实,重点管政治方向、领导班子、基本制度、重大决策和党的建设,切实承担好、落实好从严管党治党责任。把加强党的领导和完善公司治理统一起来,将党建工作总体要求纳入国有金融机构章程,明确国有金融机构党委(党组)在公司治理结构中的法定地位,规范党委(党组)参与重大决策的内容和程序规则,把党委(党组)会议研究讨论作为董事会决策重大问题的前置程序。合理确定党委(党组)领导班子成员和董事会、监事会、管理层双向进入、交叉任职比例。

(二十一)进一步加强领导班子和人才队伍建设。坚持党管干部原则,坚持好干部标准,建设高素质领导干部。按照对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的要求,选优配强国有金融机构一把手,认真落实“一岗双责”。把党委(党组)领导与董事会依法选聘管理、把党管人依法行使人权有机结合起来,加大市场化选聘力度。健全领导班子考核制度,培养德才兼备的优秀管理人才,制定金融高端人才计划,重视从一线发现人才,精准引进海外高层次人才,加快建立全国金融人才集聚人才的体制机制。

(二十二)切实落实全面从严治党“两个责任”。压紧压实国有金融机构党委(党组)主体责任和纪检监察机构监督责任。健全国有金融机构领导人员职业道德约束制度,加强党性教育、法治教育、警示教育,引导国有金融机构领导人员坚定理想信念,正确履行职权,廉洁从业、勤勉敬业。依法依规规范金融管理部门工作人员到金融机构担任行为,相关部门要制定实施细则,严格监督执行,限制金融管理部门工作人员离职后到原任职务管辖业务范围内的金融机构、原工作单位直接相关的金融机构工作,规范国有金融管理部门工作人员离职后到与原工作业务相关单位从业行为,完善国有金融管理部门和国有金融机构工作人员任职回避制度,杜绝应避未避、利

益输送行为,防范道德风险。坚持运用法治思维和法治方式反腐败,完善标本兼治的制度体系,加强纪检监察、巡视监督和日常监管,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,努力构筑国有金融机构领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

六、协同推进强化落实

(二十三)加强法治建设。健全国有金融资本管理法律法规体系,做好相关法律法规的立改废释工作,按照法定程序,加快制定国有金融资本管理条例,明确授权经营体制,为完善国有金融资本管理体制机制夯实法律基础。研究建立统一的国有金融资本出资人制度,明确出资人的权利、义务和责任。完善和落实国有金融资本管理各项配套政策。

(二十四)加强协调配合。履行国有金融资本出资人职责的机构要与人民银行、金融监管部门加强沟通协调和信息共享,形成工作合力。履行国有金融资本出资人职责的机构在制定完善国有金融资本管理制度时,涉及其他金融管理部门有关监管职责的,应当主动征求有关部门意见。其他金融管理部门在制定发布相关监管政策时,要及时向履行国有金融资本出资人职责的机构通报相关情况。

(二十五)严格责任追究。建立健全国有金融机构重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制,严厉查处侵吞、贪污、输送、挥霍国有金融资本的行为。建立健全国有金融资本管理的监督问责机制,对形成风险没有发现的失职行为,对发现风险没有及时提示和处置的渎职行为,加大惩戒力度。对重大违法违规问题敷衍不追、隐瞒不报、查处不力的,严格追究有关部门和相关人员责任,构成犯罪的,坚决依法追究刑事责任。

(二十六)加强信息披露。建立统一的国有金融资本统计监测和报告制度,完整反映国有金融资本的总量、投向、布局、处置等内容,编制政府资产负债表,设置国有金融机构改革、资产监管、风险控制、高级管理人员薪酬等情况。国有金融资本情况要全面口径向党中央报告,并按规定向全国人大常委会报告国有金融资产管理情况,具体报告责任由财政部承担。各级财政部门定期向同级政府报告国有金融资产管理情况。国务院和地方各级政府应当对履行出资人职责机构的履职情况进行监督,依法向社会公布国有金融资本状况,接受社会各方的监督。

各级党委和政府要统一思想,以高度的政治责任感和历史使命感,切实履行对完善国有金融资本管理工作的领导责任,加强统筹协调、明确责任分工、细化目标任务,强化督促落实,确保国有金融资本管理得到有效加强。

(新华社北京7月8日电)

中小学教师培训急救救护

7月8日,在威海市经济技术开发区皇冠中学,威海市红十字会志愿者尹佐军在示范急救技能。

为普及急救知识,提升教职员应急急救技能,山东省威海市经济技术开发区教育体育局邀请威海市红十字会志愿者为全区中小学教师进行心肺复苏、创伤救护等技能培训。

新华社记者 郭绪雷 摄

(上接第1版)

——坚持党的领导。落实全面从严治党要求,加强国有金融机构党的领导和党的建设,推动管资本与管党建相结合,保证党的路线方针政策 and 重大决策部署不折不扣贯彻落实。

(三)主要目标

建立健全国有金融资本管理的“四梁八柱”,优化国有金融资本战略布局,理顺国有金融资本管理体制,增强国有金融机构活力与控制力,促进国有金融资本保值增值,更好地实现服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大基本任务。

——法律法规更加健全。制定出台国有金融资本管理法律法规,明晰出资人的法律地位,实现权由法授、权责法定。履行国有金融资本出资人职责的机构依法行使相关权利,按照权责匹配、权责对等原则,承担管理责任。

——资本布局更加合理。有进有退,突出重点,进一步提高国有金融资本配置效率,有效发挥国有金融资本在金融领域的主导作用,继续保持国家对重点国有金融机构的控制力,显著增强金融服务实体经济的能力。

——资本管理更加完善。以资本为纽带,以产权为基础,规范委托代理关系,完善国有金融资本管理方式,创新资本管理机制,强化资本管理手段,发挥激励约束作用,加强基础设施建设,进一步提高管理的科学性、有效性。

——党的建设更加强化。加强党对国有金融机构的领导,强化国有金融机构党的建设,巩固党委(党组)在公司治理中的法定地位,发挥党委(党组)的领导作用,为国有金融资本管理提供坚强有力的政治保证、组织保证和人才支撑。

二、完善国有金融资本管理体制

国有金融资本是指国家及其授权投资主体直接或间接对金融机构出资所形成的资本和应享有的权益。凭借国家权力和信用支持的金融机构所形成的资本和应享有的权益,纳入国有金融资本管理,法律另有规定的除外。

(四)优化国有金融资本配置格局。统筹规划国有金融资本战略布局,适应经济发展需要,有进有退、有所为有所不为,合理调整国有金融资本在银行、保险、证券等行业的比重,提高资本配置效率,实现战略性、安全性、效益性目标的统一。既要减少对国有金融资本的过度占用,又要确保国有金融资本在金融领域保持必要的控制力。对于开发性和政策性金融机构,保持国有独资或全资的性质。对于涉及国家金融安全、外溢性强的金融基础设施类机构,保持国家绝对控制力。对于在行业中具有重要影响的国有金融机构,保持国有金融资本控制力和主导作用。对于处于竞争领域的其他国有金融机构,积极引入各类资本,国有金融资本可以绝对控股、相对控股,也可以参股。继续按照市场化原则,稳妥推进国有金融机构混合所有制改革。