

锻造一支过硬的“红色生力军” 武汉互联网行业成立党委

本报讯（记者张翀）6月26日，武汉市互联网行业党委成立大会暨武汉市互联网行业联合会揭牌仪式举行，开启了武汉市创新互联网党建工作和构建网络综合治理体系的新步伐。

近年来，武汉市大力发展互联网产业，涌现出斗鱼直播、奇米网络、斑马快跑、安翰光电、直播优选等5家独角兽企业；小米科技、科大讯飞、旷视科技、OFO小黄车等40多家互联网企业总部或第二总部相继落户，形成“互联网+直播”“互联网+教育”“互联网+出版”“互联网+医疗”等特色产业集群。

据不完全统计，目前武汉市有2000多家互联网企业，已建立党组织的1800余家，接近互联网企业总数的90%；全市互联网行业从业人员约20.3万人，其中党员1.8万人，从事互联网行业的党员呈现年轻化、学历高、思想多元等特点。武汉市委组织部副部长董丹红称，成立行业党委要引导党员立足岗位发挥先锋模范作用，努力在互联网领域锻造一支过硬的“红色生力军”。

“互联网行业党委是全市互联网企业的主心骨，将加强对网络社会组织的政治引领，让互联网更好地服务于国家长治久安、城市高质量发展、企业做大做强、市民福祉增加。”武汉市互联网行业党委书记严中兴介绍，互联网行业党委设委员11名，主要职责为宣传和执行党的路线方针政策，确保互联网行业坚持正确的政治方向；负责互联网行业统一战线工作和工青妇等群团组织工作；运用信息技术推动“互联网+智慧党建”线上线下融合等。

银川建远程教育星级站点评定机制

切实提升基层党组织组织力

本报讯（记者马学礼）近日，银川市建立了远程教育站点星级评定机制，进一步深化党员干部现代远程教育站点规范化、制度化建设，以此提升农村、社区基层党组织组织力。

据介绍，银川市制定的《党员干部现代远程教育星级站点考核细则》，对远程教育站点组织领导、基础设施建设、教学管理等方面进行了细化，并根据分值设置了5个层次的“星级”模式。设置的加分项主要鼓励远程教育站点在做好基础性工作的同时，拓展开展远程教育功能，助推脱贫攻坚，丰富基层党员群众文化生活，形成自己的学用特色，而减分项则用来督促基层加强设备管理，保证远程教育工作正常运行。同时，银川市还建立健全了“月查季核年评”管理机制和市县乡三级定期巡查机制，完善星级管理清单。按照“正排创牌、倒排促提升”原则，银川市对各站点实施阶梯化管理，把五星级和四星级站点作为第一阶梯进行管理，重在创新提高、争创品牌；把二星级和三星级站点作为第二阶梯进行管理，重在查缺补漏，比学赶超；把一星级和零星级站点作为第三阶梯进行管理，重在帮扶指导、整顿转化。

此外，该市还将“星级站点”创建工作与党组织评星定级和村（社区）班子成员收入挂钩，规定远程教育站点考核0-2星级占15%以上的乡镇（街道）党（工）委本年取消评先评优资格，其党（工）委书记、副书记、组织委员不得评先评优。远程教育站点考核0-2星级占15%以上的县（市、区），在基层组织建设考核中扣除一定分值。

呼和浩特改革行政审批制度

群众办事“只进一扇门”

本报讯（记者李玉波 通讯员刘畅 潘迪）“过去咨询办事所需的材料，都得跑好几个部门，现在在一栋楼里，一个窗口就能都了解，也都能办理好，实在太方便了。”在内蒙古自治区呼和浩特市行政审批服务局办理医生资格证变更的杨明伟说。

近年来，呼和浩特市通过精简审批事项、集中审批服务、再造审批流程等措施，实行公开、透明、规范的阳光作业，受到企业和群众好评。近日，随着呼和浩特市行政审批服务局正式挂牌，该市行政审批制度改革进入“只进一扇门”时代。呼和浩特市行政审批服务局副局长徐小杰介绍：“行政审批局组建后，将推行一窗受理、合并审查、一章审批、一站办结、一窗出证、网上服务、标准化审批等措施。我们要让信息多跑路群众少跑腿，推动实现‘最多跑一次’的目标”。

据了解，目前呼和浩特市29个市属部门保留行政许可事项221项。按照“问题导向、分批实施、集中高效”原则，市行政审批服务局首批划转了19个部门承担的139项行政许可事项和34项其他行政职权，约占事项总数的62.9%，按照“编随事走、人随编走”原则，连审批人员带审批事项一并划转。划转后行政审批服务局设有市场准入、交通城管、文教卫体、公共服务、农林水务、投资建设6个业务板块。在每个服务窗口增加了服务指南手册和审批优化流程图，手册上详细介绍了办事所需材料、提交办理流程、承诺时限等。为确保行政审批体制改革的成效，将通过网上审批信息化平台，建立审管联动机制，推动事中事后监管法制化。

青海湟源县服务群众“零距离”

100个党支部办理100件“民生小事”

本报讯（记者邢生祥）“党支部给村里安装了20张长条休闲椅，坐在椅子上谈政策、聊家常，感觉还真不一样。”“自去年化肥池更换了排污管后，小区再没有出现异味，苍蝇蚊子也少了很多……”提起青海省湟源县各党支部集中办理的“民生小事”，群众都会竖起大拇指，为党支部心系群众难事、急事，解决群众燃眉之急点赞。

该县以各党支部为单位集中办理一批群众急需解决的“烦心事”和“忧心事”，把基层党组织的工作重心放在服务党员、服务群众、服务民生、服务发展上。

据介绍，为精准聚焦广大群众的需求，今年湟源县委组织部在全县范围内共公开征集“民生小事”238件，经反复审核后，筛选出广大群众最为期盼、最为迫切、最为关注，涉及群众出行、惠民服务、医疗健康、改善居住环境、田间道路维修等方面“民生小事”100件。为确保每件“民生小事”快速高效办理，该县采取下发交办单的形式，把100件“民生小事”交办给100个党支部进行办理，并明确了完成时限和责任人，真正做到“情为民所系、利为民所谋”。

同时，该县还投入100万元“民生小事”专项资金，实行专户管理、专款专用，严格审查审批，确保资金不挪用不挤占，从而保证每件实事都能够充分发挥使用价值和社会效益，真正惠及于民，以每件“小事”汇聚起党支部为人民服务和群众爱党颂党的强大能量，实现服务群众“零距离”。

“真理的味道是甜的！”目前全国高校正在广泛开展“学习新思想千万师生同上一堂课活动”，引导广大师生勇担大任、砥砺前行——

一堂思政大课传递信仰力量

本报记者 尹晓燕

色，培养社会主义建设者和接班人》为题，激情盎然地向师生们深入讲解了高校培养什么样的人、怎样培养人和以什么样的标准培养人这三大问题。

据介绍，这堂“大课”围绕习近平总书记重要讲话的丰富内涵和精神实质，讲师们关心关注的重大理论和现实问题。活动开展以来，各地高校组成“习近平总书记重要讲话精神讲师团”，从理论与实践、历史与现实、国际与国内等维度深刻把握讲话精神实质，引导师生们在学深学透上下功夫。

兰州大学校长严纯华、武汉大学党委书记韩进、重庆市委宣传部副部长曾维伦、西藏自治区教育工委副书记普布次仁等，紧扣习近平教育思想，深入解读如何扎根中国大地建设中国特色社会主义大学；西北工业大学常务副校长黄维、浙江工业大学生物工程学院院长郑裕国、西南交通大学教授翟婉明等，结合自身经历，激励广大师生为国家、为人民做学问，把论文写在中国大地上；全国高校辅导员年度人物、山东大学教师高弟，南京航空航天大学马克思主义学院党总支书记徐川等，生动讲述“青春的故事”，勉励广大学生做担当民族复兴大任的时代新人。

连日来，为深入学习宣传贯彻习近平总书记在北京大学师生座谈会上和纪念马克思诞辰200周年大会上的重要讲话精神，全国高校广泛开展“学习新思想千万师生同上一堂课活动”，教育引导广大师生把习近平总书记重要讲话精神内化于心、外化于行，成为广大师生勇担大任、砥砺前行的精神力量。

这堂大课讲什么？

“真理的味道是甜的！”6月15日，贵州师范学院逸夫楼演播厅内座无虚席，一堂特别的思政大课——全国高校“学习新思想千万师生同上一堂课”贵州师范学院专场宣讲会开讲。学校党委书记石培新从宏观的视阈以《永葆马克思主义鲜亮底

这堂大课谁来讲？

强大的讲师阵容，精彩的授课内容，使广大师生的理想信念因这堂“大课”愈发坚定。

目前全国各地已陆续举行启动仪式和首场授课，已有1500余名各地党政领导、高校党委书记、校长、院士、长江学者、马克思主义理论专家和思政工作骨干，深入500余所高校，开展巡回授课500余场。

“做学问要耐得住寂寞，坐得住冷板凳。成果只有对国家经济社会发展和计民生起到推动作用，才算是经受住了检验。”浙江工业大学生物工程学院院长、中国工程院院士郑裕国在“学习新思想千万师生同上一堂课活动”上的一番话，让台下1000余名师生深受触动。

讲师团成员深入学习研究，精心备课备讲，面向广大师生讲清楚总书记重要讲话的理论内涵，讲清楚新时代教育工作的使命担当和广大师生的责任要求。在北京，讲师团共60人，自5月23日开始分成30个授课小组展开巡回授课，用一周左右时间完成了在京高校全覆盖。

在上海，组建了市、校两级讲师团，成员从高校党委书记、校长、院士、长江学者、马克思主义理论专家和思政工作骨干中遴选。此外，上海将高校所在区域的中学政治课骨干教师也纳入活动中，学习对象由高校师生扩展到中学政治教师。

这堂大课带来什么？

“从小到大、从弱变强，我们见证着国家的进步和崛起，作为新一代青年，唯有发愤图强，成为建设祖国的栋梁才是我们无悔的选择。”“学习新思想千万师生同上一堂课活动”在各地各高校引起了强烈反响，广大师生纷纷表示，要切实将总书记重要讲话精神转化为高校培养社会主义建设者和接班人的政策体系、工作举措和育人体系、教学模式，转化为勇担大任、砥砺前行的精神力量和自觉行动。

“爱国、励志、求真、力行”——在浙江、湖南、吉林等省份，学子们通过“同上一堂课”，更深入地领到了习近平总书记对广大青年提出的殷切期望。

就连讲师们，也在授课过程中实现了精神的进一步提升。

尽管首场授课已经结束，但吴晓明一直在思考，怎样让讲课内容真正走进学生心灵、能够落地见效：“如果讲解能够与时俱进地揭示时代的问题并切中现实，那么马克思主义就会成为我们强大的思想武器和分析工具。”方守恩则感慨：“这样的思政大课不仅要上，还得面上，面向新时代，扎根中国大地，担当起建设中国特色世界一流大学的使命。”

“要通过学习宣传，引导广大师生增强‘四个意识’，坚定‘四个自信’，努力做到爱国、励志、求真、力行，坚定理想信念，练就过硬本领，成为实现中华民族伟大复兴中国梦的主力军。”教育部有关负责人表示。

雨夜考“官”

据新华社电（记者裘立华）7月3日晚6时30分，窗外大雨滂沱，浙江省宁波市宁海县胡陈乡的礼堂内坐满了人，舞台上方的LED显示屏上，闪烁着“胡陈乡·联系不漏户、党群心贴心、联村大比武”的大字。

这是一场乡镇联村干部面对面考试，参加比武的干部有8名，评委是乡里主要领导，“考”的，则是来自全乡各个村的村民代表。

比武流程是联村干部先上台演讲5分钟，谈谈联村的酸甜苦辣，接着是现场抽图让干部认人，看对所在村了解情况，最后是村民代表提问。

岙里王村联村干部胡燕红是乡党政办主任，11年来她走访过不少乡村，经验丰富。她上来从村庄卫生、台风抢险这些故事入手，一张张图片不断展示所在村的面貌，赢得阵阵掌声。

到了认人环节，大屏幕上出现了一张随机抽取的图片，一位老人站在低矮老屋前。

胡燕红想了一下回答：“这是岙里王村的王启胡老人，今年63岁，单身，他肢体四级残疾，是村里的困难群众、低保户，需要我们更多的帮助。”

话音一落，会场马上响起热烈掌声，有村民窃窃私语：“这是谁的家啊，我也不知道，这个联村干部是真联的。”

“千方法、万方法，融入百姓是真方法。”李福丰是大赖村的联村干部，谈起联村感悟，他说，“千道理、万道理，服务百姓是真道理，千变化、万变化，百姓幸福是真变化。”

朗朗上口的语言获得了热烈掌声，但后面的提问比较棘手，村民代表问，孩子考上大学了，却想先去当兵，有什么样的优惠政策？

李福丰头上汗一下冒了出来，他的本职工作是胡陈乡村建设办公室的科长，这块不是他专长。但他最后从学籍保留、学费减免等解答了提问，除了一条有偏差，其他基本准确。

“幸亏平时有学习，否则出丑了。”李福丰说，这样的比武会让自己以后更多地学习。

问题越来越难，气氛越来越热烈。岔路村村民苏林贝是女同志，她“抢”过话筒，向台上的驻村“第一书记”王巍发问：“有了全面二孩政策以后，独生子女证和补贴还能不能领？”

听到这个问题，王巍有点脸红，他今年4月才到岔路村报到，对全面二孩政策所知甚少。

台下的评委胡陈乡党委组织委员葛远望点评说，这是联村干部应知应会的问题之一，“如果是2016年1月1日前出生的独生子女家庭，是可以申请独生子女证和相关补贴的。这个时间过后出生的，就不能享受了。”

参加比武的90后干部姜明春联村已经3年了。

“这样的比武真刀真枪，看到了自己的不足，同时，又看到其他干部的优秀工作方法，对自己是一种提高。”

宁海县委书记、组织部长方勤点评说：“联村干部是我们的工作要求，群众考干部，是评价干部的好办法，希望促使我们的联村干部面对面，心连心，真正为人民群众服务。”

据介绍，整个7月，宁海县18个乡镇街道将陆续举行联村干部大比武，比武结果，作为考核干部的重要依据。

■身边故事

和省委书记一起过的主题党日活动

本报记者 余嘉熙

7月1日这天，让郑州圆方集团的一线职工党员们没有想到的是，河南省委书记王国生来到他们身边，一起参加了当天的主题党日活动。

在调研过程中，王国生详细观看企业的党建成果展示，翻看了职工党员档案，并走进“薛书记云党校”直播间，实地感受党建传播的“互联网力量”。

“要把党的声音传得更远，叫得更响，必须得创新，跟得上时代发展。你们通过多种载体，实实在在抓党建，让一线职工有了主心骨，有干头有盼头，增强了企业竞争力。”对于企业利用新媒体开展党建工作，王国生表示赞赏。

在企业职工党员代表的座谈会上，李峰、赵靓、欧玉琴等8名职工党员围绕发挥党员先锋作

用、争做最美职工，弘扬社会主义核心价值观等主题先后发言。

“基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，要始终把基层党建牢牢抓在手上，建强基层组织、夯实基础工作，提升基本能力，巩固党的执政根基，推动党的建设高质量发展。”在与一线职工党员座谈时，王国生说，非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量，要推进非公企业党建全覆盖，创新活动形式和工作载体，充分发挥教育引导作用，把大家凝聚在党的旗帜下，坚定不移地听党话、跟党走。

“书记的一席话说得我们个个心潮澎湃，撸起袖子加油干！”事先准备的发言稿都没怎么用上，王书记都是用小问题的方式跟我们聊天，还考了我们入党誓词和社会主义核心价值观呢。”座谈会结束了，职工党员们还在热烈地讨论着。

本报记者 吴铎思

“之前总是怕因为失误而被问责，现在有了市委的‘撑腰’，可以放开手脚了。”福州市仓山区发展和改革局小陈告诉记者，“看到这一系列激励措施后，身边的‘闯将’‘尖兵’更有动力了。”

日前，福州市委办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的若干措施》，注重政治上激励、工作上支持、待遇上保障、人文上关怀，从加强教育增动力、树立导向鼓劲、科学考核重激励、容错纠错促担当、提升本领强作为、关心关爱除顾虑、齐抓共管聚合力等7个方面，推出27条具体措施。

“措施的出台有利于进一步激励广大干部在新时代福州建设中掀起新一轮担当作为的热潮。”福州市委组织部相关负责人告诉记者，“突出政治标准，实干实绩，基层一线，真正把那些政治过硬、实干苦干、敢抓敢管，在基层一线中表现突出、默默奉献的干部发现出来、重用起来，对于不愿作为、不想负责、不敢硬碰的干部，要果断调整下去，使‘能上能下’成为常态。”

《措施》明确提出加强干部教育增动力的具体要求：把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治

政治上激励、工作上支持、待遇上保障、人文上关怀

福州为干事创业者“撑腰”

强调科学考核重激励。深化现场考核，考准考实干部在急难险重一线担当作为情况，以及干部在日常一线履职尽责情况；做实蹲点调研，把蹲点调研作为深化和完善干部日常考核的重要抓手，全面了解领导班子和干部队伍情况；改进年度考核，建立差异化考核评价指标体系，根据不同地区发展定位、资源禀赋、阶段性工作重点，合理确定考核评价的重点内容，核心指标，坚持多元评价，加大群众满意度在考核评价中的权重，全面推进市、县职能部门、市直机关处室民主测评，并将测评结果作为年度考核重要依据。

《措施》详细列举了因自然灾害等不可抗力因素，导致未达到预期效果或造成损失等10种情形的可以启动容错免责程序。对因组织领导、管理监督不力，造成重大安全生产事故，或重大群体性事件，冲破社会心理底线的；落实生态文明建设决策部署不力，造成生态环境和资源严重破坏，冲破生态环境底线的；违反干部选拔任用工作规定，用人失察失误严重，用人导向不正，干部群众反映强烈，冲破干部工作底线的等3种情形坚决不予容错。