

## 邮储银行以党建引领发展 “党建+”成为企业“红色引擎”

本报讯(记者邓崎凡)6月20日,北京市东城区培智学校迎来了一批特殊的客人。在学校多功能厅,十几名智力障碍的孩子们围坐在前排,中国邮政储蓄银行北京分行望京支行的党员给他们带来一堂金融知识讲座。

当天是邮储银行望京支行的特殊党日活动,主讲者是该行优秀党员叶培。为了这次授课,叶培专门制作了卡通形式的幻灯片。从“钱是怎么来的”等金融知识到点钞体验,图文并茂的内容、亲切生动的讲解和积极热烈的互动让掌声和笑声充满房间。“孩子们的天真和老师的坚守让人感动,此次活动既是精神洗礼,也是责任担当。”叶培说,特殊党日活动也让自己收获很多。

当天的活动是邮储银行加强党建工作,打造发展“红色引擎”的一个缩影。据介绍,该行历来重视党建工作对企业发展引领作用,将党建工作贯穿到经营管理工作中,实现以党建引领发展。在实践中,邮储银行通过“党建+”模式,用系统思维理念,以党建引领推动企业经营发展各方面、全过程,构建了以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制。

在这方面,邮储银行北京分行进行了多项探索。该行的“党建+经营”要求党员发挥先锋模范带头作用,积极开拓业务;“党建+管理”探索党建与管理工作的同频共振,努力实现以党建强管理,以管理能力的不断提升促进党建科学化水平的提升;“党建+服务”则以党员个人服务为基础和依托,通过加强和改进党员队伍的教育管理,把党员队伍建设的重心转移到服务群众上来,打造一支奉献意识强、服务能力强、业务素质强的服务型党员队伍。

## 典型引导 榜样激励 青海油田党员结对子结出“串串红”

本报讯(记者那生祥 通讯员吉海坚)还有不到一个月就要退休的李余成,仍坚守在青海柴达木盆地海拔3000米的狮子沟油田生产一线。像李余成这样的共产党员在青海油田中还有很多。

今年,该油田党委围绕“党建引领、增储上产、提质增效”的工作主题,把强化“凝聚力、执行力、战斗力、创新力”作为基层党支部建设的核心关键,通过典型引导、榜样激励,努力把党员培养成岗位生产的能手、精通技术的模范、提高效益的标兵。

许正祥是青海柴达木涩北气田的一名老党员,也是一位创新工匠。许师傅通过以自己名字命名的工作室,先后与30多名员工结对子,开展“五小”创新活动,使他们成长为技术骨干。其中,有5名员工晋级为操作技能能手,集体创新发明30余项技术成果,每年可直接为气田增效500万元。

党员与群众一对一结对子,结出“串串红”。涩北气田共有9个党支部158名党员。结对子活动开展以来,每名党员在日常工作中随时听取结对子群众的意见建议,及时了解他们在工作 and 生活中的需求与困惑,并给予帮助。“过去,我只是一名普通的操作员工,与许正祥师傅结对子后,岗位技能水平日益提高,3年来有10项创新成果被气田采用,创效200余万元。”涩北气田采气工程师张洪涛说。

采油一厂党委提出,党员结对子,每名党员年度至少有一个“五小”创新发明,解决一道生产难题,提合理化建议12条,实现安全环保零事故,这些指标全部纳入绩效考核。党员杜德香今年与作业区两名员工结对子,承包了4口低产井,目前已有2口井产量开始恢复,月增油近10吨。

## 荆州开发区党工共建 党员职工活动阵地实现“五化”

本报讯(记者邹明强 通讯员田晓军)湖北荆州开发区党工委以“立足‘两新’组织、面向党员职工、服务党群组织、促进科学发展”为宗旨,开展“两新组织”党工共建行动,今年上半年,实现了党组织和党建工作全覆盖。

他们把175家规模以上企业、30家新社会组织作为工作的重点对象;把中小非公企业集中的2个镇级工业园区和6个村级工业园区作为工作的重点领域;把“两新组织”工会组建、农民工工会、基层工会规范化建设和维权机制建设等确定为工作的重点内容。在此基础上,实现“五化”标准。

组织建设全面化。凡是有25名及以上会员的,必须单独建立工会组织;不足25人的,按照“行业相近、地域相邻、便于管理”的原则,重点依托村级工业园及龙头企业,采取区域联建、同业共建、挂靠组建、派驻帮建、龙头带建等方式,建立基层工会联合会;工作队伍专业化。以“专职、专业、专心”为标准,组建指导员队伍,明确党群组织建设指导员职责,形成有党工委领导、部门党组参与的党工共建的工作格局;活动阵地标准化。按照“一园区一中心、一企业一阵地”的标准,以“六有”为标准建立党员职工服务中心,即“有场所、有设施、有标志、有党旗、有学习资料、有制度”,打造党员职工的活动场所,交流平台、教育园地;活动形式多元化。坚持活动质量与频度并重,政治功能与服务功能并重,筹划组织开展定量化、个性化的党群活动;激励措施规范化。

## 致敬雷锋精神、致敬红色经典 “新中国新时代的雷锋文化”论坛召开

本报讯(记者尹晓燕)6月25日,“新中国从这里走来,新时代雷锋从这里再出征”系列活动在红色圣地西柏坡举行。三位“当代雷锋”郭明义、庄仕华、孙茂芳和学雷锋先进典型、雷锋精神研究学者齐聚论坛,致敬雷锋精神、致敬红色经典、致敬西柏坡。

论坛上,与会专家学者畅谈了西柏坡精神和雷锋精神的渊源。大家一致认为,西柏坡精神与雷锋精神同宗同源,同属于中国共产党在革命战争年代和社会主义建设时期铸就的革命精神体系。雷锋精神与西柏坡精神在全心全意为人民服务的至高无上的价值追求上,一脉相承。来自雷锋家乡、雷锋第二故乡、邓州编外雷锋团、雷锋生前所在部队的各界人士,从理论和实践上探讨了雷锋文化的孕育和发展。雷锋精神通过湖南望城、辽宁抚顺、河南邓州和雷锋生前所在部队四点连成一线,传承汇聚成了一条生生不息的精神长河,世代奔流。

在文化多元化的今天,雷锋文化在全社会的文化版图上处于什么样的位置?对于社会意味着什么?辽宁省雷锋文化研究资深专家华东方认为,把雷锋文化和革命圣地文化、革命老区文化联系起来,是一种创新,为雷锋文化走向新时代、开启新事业提供了一种新思路。

在越来越多的企业中,职业发展正在打破“职务升迁”这一“独木桥”。成为管理人才、专业技术人才,抑或走出企业成为自由职业者、创业者,路径的多样性使得员工个体的选择更加多元——

# 职场中,如何“长成自己的样子”?

本报记者 刘 洋

当下,职场规划与个人发展的互动,逐渐成为职场建设的核心话题。在更多的企业中,职业发展路径正在打破“职务升迁”这一“独木桥”,管理岗位、专业技术岗位,抑或脱离企业成为自由职业者、创业者,选择路径的多样性使得员工个体的选择更加多元化,也使年轻人“长成自己的样子”的职场理想能够成为现实。

“这就要求自己的发展要更加专业化、专家化,也就是要有更清晰、精准的职业定位,并持续积累到相应的水平。”向阳生涯创始人、首席职业规划师洪向阳指出,年轻员工只有不断加强内在调适与外在规划,才能在职场获得“终身发展”,最终“长成自己喜欢的样子”。

适合自己的才是最好的

供职于某大型证券公司的小蒋对自己的职业发展有着更多的预期。“在一些IT、设计、销售、咨询类的企业里,个人的发展并不一定要朝着管理岗努力,既然主要是看业绩,就应该健全多元发展通道,因为领导岗位总是有限的。”

据小蒋介绍,他在入职证券公司之后,已经换了两三次不同的部门。由于公司会安排很多不同的培训课程,为员工创造内部交流的通道,因此,他在做业务的同时,也会不断学习观察,

在技术专家、咨询顾问、培训师等公司不同的岗位之中,选择一个更适合自己的。同时,公司也乐见员工提升自己的才能,鼓励员工在基础培训后,通过不同部门的历练找到更适合自己的岗位。

“正是因为有不确定性,才更精彩。”小蒋说,企业鼓励员工有一种“空杯心态”,从制度设计上给予员工更多施展的空间;“有了试错的底气,也就增加了对企业的忠诚和信心。”小蒋对记者说,职场中存在着很多磨合的过程,要清晰地了解自己的个性、才能,并不是一味追求管理岗位的升迁才是成功,适合自己的才是最好的。

“其实,攀登职位金字塔这样的误区忽略了施展自己才能的重要性,同时给予自己莫大的压力,容易形成职场焦虑。升入管理层虽然有些具体的事情不用亲力亲为,但管理工作一样会耗损大量精神,如果自己沟通能力不佳,缺乏管理技巧,也并非职业发展的最佳选择。”小蒋说。

机会青睐内心坚定的人

未到30岁,已经面临了职业发展的困局,在一家全国最大的中介公司做经纪人工作的赵翔看来,自己的一次选择错误就阻碍了今后发展的道路。5年前,工作刚刚打开局面不久,赵翔面临了两个选择:留在北京稳扎稳打,还是去深圳分公司尝试更多可能。当时,负责深圳业务的是公司里的传奇人物,几年内从一线经纪人,一直升为集团副总。“有了这样的榜样,在创业的热土上,或许能实现自己更大的发展。”出于这样的期许,赵翔在深圳一干就

是两三年。然而,公司内部派系林立,再加上当时深圳对从事中介工作的人员有一些买房政策限制,导致发展不顺,短期又落户无望赵翔又回到了北京工作。

“当时从北京调到深圳工作的有上千人,最后只留下了几百人。这么多人选择回来,压力之下公司突然规定,这部分人都不再具有晋升资格,未来发展的期待都被堵死了,当时真的很绝望。”赵翔对记者说,自己学历不高,但做事勤奋认真,一直以来对于目前的工作颇有认同感。“虽然暂时不能升为商圈经理、大区经理或总监,但是也不能说没有发展前景,因为如果业绩做得好,考试通过后,还是可以靠积分在内部评级方面晋升,这样相关的待遇和职务也可以提高。”

经过一段时间的颓废后,赵翔认识到,虽然在行政管理方面的发展前景暂时被堵死了,但从公司整体规划的角度来说,这样的安排也可以保证员工实现收入的稳步递增,因此,经过考虑,在一片辞职声中,他还是选择留下来继续做下去。机会总是青睐内心坚定的人。一年后,赵翔良好业绩已经让他的收入达到了管理层的水平,同时,他的名字也上了公司预备提拔的名单。

认清自己才能开拓向前

“自由职业者希望随心所欲安排自己的工作方式、工作习惯和生活方式。不愿意在大公司结构中相互依赖,喜欢追求能施展个人能力的工作环境,



蒙古包党课

6月27日,内蒙古锡林浩特市白音锡勒牧场桃林塔拉分场“蒙古包党课”现场。

“七一”前夕,内蒙古锡林浩特市白音锡勒牧场桃林塔拉分场党支部组织了多场以“忠诚、干净、担当”等为主题的基层党课活动,进一步增强基层党组织凝聚力。

新华社记者 郭予 摄

## ■基层声音

# 安全罚款岂能搞摊派?

杨 涛

日前,某企业职工张师傅发现工资单罚款一栏里标注“隐患整改不及时”罚款50元。原来,上个月区队因隐患整改不及时被企业安监部门罚款2000元,这笔罚款数目大,如果让责任人承担压力太大,于是就分摊到全队几十人身上。经过申诉,企业纠正了这种安全罚款人均摊派行为。

安全罚款是企业安全管理的手段之一,目的是对违反安全生产法律法规、规章制度的单位或个人及安全履职不力、安全作风不实、现场隐患整改不及时等行为进行处罚,达到提高安全生产意识,规范安全生产行为、防止和减少生产安全事故的效果。

分析很多安全事故可以发现,岗位职责不清

楚、责任边界不明确是企业安全生产中存在的痼疾。企业通过建立健全安全规章制度和实施安全检查、考评、奖惩等措施,让各级各岗位权责利对等,是谁的责任,就该谁承担,该罚就罚,该奖就奖,这样才能建立良性的安全生产机制。

把安全罚款分摊的行为,实则是搞安全管理“大锅饭”,与安全罚款的初衷背道而驰。这样的罚款不仅不会让真正的责任人受到惩戒,起到警示作用,反而会诱导员工,让员工认为出了问题反正是罚款均摊,安全生产搞得再好搞得差一个样。这样的处罚不仅服不了众,还会让受牵连的员工产生怨气,继而影响员工心态和企业生产,使本该严格的安全管理流于形式。

要根除安全罚款摊派现象,需要从企业、企业安全管理人员和员工三方入手。首先,企业要建立健全各级各岗位的安全生产责任制,明确全体人员在安全生产上的责任和义务,要落实到具体的岗位和人头。

在追究安全生产责任时,要厘清相关单位或人员的责任,让违规违纪人员承受相应的处罚。

其次,企业各级安全管理人员要转变作风,深入现场和基层检查监督,对发现的安全问题进行深入细致的调查研究,合理划分隐患、违章和事故方面的责任,为后续的责任追究提供翔实的依据。在安全考核和处罚上,既要杜绝面子思想,也要做到公平公正和公开,让员工心服口服。

再者,员工也要认真学习企业安全生产规章制度,正确运用安全生产法赋予自己的权利,对摊派安全罚款等错误的管理行为,敢于理直气壮地反对和纠正,维护自己在安全生产上的合法权益,促使各级管理人员认真反思、约束、改正不合理的行为,形成上下联动抓安全生产的良好氛围。

“我的每一次成长进步都离不开党组织的培养,我的生命因融入红色基因而变得丰富。我希望你们将这种红色基因代代相传……”

# 一次特殊的家庭聚会

本报记者 丛 民  
本报通讯员 尹丽君 郭政德

这是一个特殊的红色家庭——山东能源枣矿集团蔣庄煤矿同龄88岁的离休老干部、老党员徐振彩,刘登兰夫妇,因革命结缘走到一起。他们的五位子女,均在青年时加入中国共产党,现已四世同堂的大家庭中,有12人是党员。

这是一场别开生面的家庭聚会——“七一”前夕,在徐振彩老人的提议下,这个家庭的10名党员齐聚于老人的家中,参加一次意义非凡的红色聚会。

6月17日这天,恰逢父亲节,徐振彩、刘登兰夫妇一套普通三居室装扮得焕然一新,夫妻俩端坐客厅中间,家庭其他成员分坐两侧,在徐振彩的二儿子徐国章主持下,有着73年党龄的徐振彩和有着69

年党龄的刘登兰,分别忆往昔峥嵘岁月,讲述革命年代的红色故事。

虽已是88岁高龄的耄耋老人,他们仍然精神矍铄,思路清晰。从怎样跨入党组织大门,到参加儿童团、抗日游击活动、淮海战役和妇女救国会,惊心动魄的革命经历,把现场的每一位党员带入了那个战火纷飞的革命年代。

讲到动情之处,老人几度哽咽,热泪盈眶,让在场所有人领悟到了老一辈对党的一片赤诚之心,受到了一次深刻的红色教育。

“我的每一次成长进步都离不开党组织的培养,我的生命因融入红色基因而变得丰富。我希望你们将这种红色基因代代相传……”在分享红色故事时,徐振彩老人嘱托晚辈不论什么时候,一定要相信共产党,不论干什么工作,一定要跟着共产党,好好做人,努力奋斗。

“历史常忆才能长新,传统常学才能长存。每次聆听爷爷奶奶讲过去的革命故事对我来说都是一次深刻教育。我会谨记爷爷奶奶的教导,接好红色接力棒,做一名优秀的共产党员。”徐振彩在枣庄市国税局工作的孙女徐娇,在听了爷爷奶奶的讲述后心潮澎湃。

“生命不息,奋斗不止!在有生之年,能继续为党做点事,是件很幸福的事。”徐振彩老人的三儿子徐国良说道。他在枣矿集团付村煤矿退休后,退休不褪色,为老家滕州市东郭镇西屋沟村“乡村振兴”发挥余热,体现出一名党员的情怀。远在重庆市国税局工作的徐振彩老人孙女徐薇也通过视频,聆听了爷爷奶奶的讲述。随后,徐振彩、刘登兰老人将精心准备的新党章赠予两个孙女。这一授一接之间,既是一种精神的传承,更是一种无言的嘱托……

最大限度地摆脱组织的限制和制约;创业者希望凭借自己能力去创建完全属于自己的产品,而且愿意去冒风险,并克服面临的障碍。”经过职场专家的培训,年过30的陈玉逐渐意识到,自己过去虽然一直从事人力资源的工作,但是对于自己职业发展的认识却有所不足,而最重要的一点,就是没有分清企业、创业和自由职业对于个体发展有着截然不同的要求,工作性质属性不同,对于个体的约束更是不能同日而语。

“过去我隔三差五就跳槽辞职,因为我特别不能认可企业里对于员工的各种苛刻规定,比如不让在工位吃东西、试用期要求站在店面里搞调研,我觉得都是对我个人价值的浪费,尤其对比之前所说的一些设计师们视频会议就可以工作的场景,更认为自己的工作限制太多,因此干不了多久就会产生抵触心理,辞职走人。”陈玉说,由于总是横向比较,她常常将自己的岗位与创客、自由职业者相比,因此,也导致了自己的职业发展并不顺畅。

培训后的陈玉调整了自己的心态,试着去理解并接受企业的相关制度和企业文化,并适时调整自己的行为方式,多一些规则意识,不再任性攀比。她很快在一家外企落落脚,工作能力也最大限度地发挥出来,不仅收入提升了,心情也愉快了。

“如果企业没能帮助员工认识到自己的职业发展规律,就会造成极大的人才困扰和人才浪费。员工也需要认清自己,做适合自己发展的规划。”职业规划师洪向阳总结道。

## 杭州将实现户籍业务“全城通办”

据新华社电(记者陈琛)户口迁移、户口注销,身份证挂失、异地换(补)领……这些业务在杭州任意户籍派出所都可实现就近办理。记者27日从杭州市公安局获悉,杭州今年率先在省会城市推出户籍业务“全城通办”,为群众在出入境、跨区域户籍业务的办理上进一步提供便利。

去年以来杭州公安已经实现出入境业务、身份证挂失、异地换(补)领等77个事项“全城通办”。截至目前,仅居民身份证异地换(补)领这项就已办理了32万笔。

杭州市公安局常务副局长金捷介绍,通过对现有户籍系统进行升级改造,有望在11月底前在全市实现市内户口迁移、户口注销、性别变更等15项户籍业务“全城通办”,届时,群众可在全市任意一个户籍派出所就近办理跨区域户籍业务。

此外,杭州600万流动人口可在就近的全市490余个农信银行网点领取《浙江省居住证》。“移动办”“集成办”是杭州公安力促改革的另两大亮点。“警察叔叔”App已推出交管、出入境、户籍、流口、消防等线上项目44项,累计用户135万,实人认证数65万。杭州市公安机关还全面推广“一所受理、集成服务”改革,将出入境、交管等业务下放到派出所,做到群众办事“只进一扇门”。

## “体验教育”敲响廉洁警钟

本报讯 在“七一”来临之际,中铁七局四公司党委组织20多名领导干部到襄阳市警示教育基地——襄阳北监狱进行警示教育,上了一堂生动的“体验教育”廉洁课。

在狱警的带领下,该公司管理干部依次参观了服刑人员的宿舍、典型案例展厅、劳动加工车间,认真听取了服刑人员的现场说法及发自内心的忏悔。“一失万无、患危乃安”。该公司基层党组织书记袁仕能表示,作为一名国有企业党员干部,一定会珍惜自己的工作岗位,把规矩和纪律记在心中,清清白白做事,干干净净做人,做一个合规合法幸福的自由人。

(孙少甫 王永满)

## 黄河水院获测绘技能赛大奖

本报讯 日前,第五届河南省高等学校大学生测绘技能大赛在南阳举行,黄河水利职业技术学院参赛选手顽强拼搏、攻坚克难,最终荣获大赛团体特等奖、1500数字测图比赛项目特等奖、二等水准测量比赛项目一等奖。

该赛项比赛每两年举办一次,代表了全省测量专业竞赛的最高水平。此次大赛由河南省测绘学会主办,南阳师范学院承办,来自全省20余所院校参赛。比赛中,黄河水院选手凭借扎实的专业知识、娴熟的技能,沉着应战,最终取得佳绩。此次大赛,进一步展现了该校学子良好的职业素养和精神风貌,检验和展示了该校测绘专业的教学改革成果,加强了省内各高校测量专业间的交流,促进了工程测量专业建设和学科发展。

(魏豪 姚芬)



在喜迎建党97周年之际,由淮南市高新技术开发区管委会党工委、中铁四局党委联合举办的“党旗飘扬五彩城”安徽区域党建主题活动在四局建筑公司淮南“三校”项目部举行。活动彰显了服务民生、助力淮南教育事业发展的央企责任,也展现了企业面对急难险重任务的担当精神。

董福华 杨泰华 摄