

提出之初,因实际操作难而受质疑;酝酿一年,安居房计划终于成功落地

武汉:大学毕业生8折购房出炉记

本报记者 张 卿

当自己的名字第一个出现在“摇号”大屏幕上时,毕业于湖北大学的胡振不敢相信,他成为武汉大学生8折购房的首位“幸运儿”。反复确认屏幕上中签者的身份信息后,他给女朋友发了信息:“婚房有着落了。”

此前,对于这位从务农家庭走出来的大学生来说,买房是“想都不敢想”的事。然而,精装修6500元/平方米的均价——武汉首批大学毕业生8折购房,让胡振看到了买房的可能。6月9日,1852名和胡振一样的申请人参与了武汉东西湖区临空港青年城项目的摇号,最终392人成功签约。至此,武汉市酝酿了一年的大学生8折购房计划终于成功落地。

政策公布:曾遭质疑

大学毕业生8折购房,是武汉市在施行人才兴市的“百万大学生留汉创业就业计划”中的一项重要举措。2017年2月,武汉创新出台一系列“大学生留下来”的举措,力争5

年内将100万大学生留在武汉。当年,便推出三大核心工程,助推大学生留汉。其中,让“大学生以低于市场价20%的价格买到房子”赫然名列其中。

当时,二线城市楼市一片火热,此消息一出,立刻引发全国热议。其中有质疑声认为,房地产定价与销售虽然要接受调控,但仍是高度市场化的行为。具体政策如何制定,如何甄别涉及人群,如何真正投入市场化运作……“大学生8折买房”的各个环节都面临巨大挑战,无论是专家学者还是政界人士,都有不少人认为政府政策在实际操作层面将困难重重,落地难度较大。

去年10月,与大学生8折购房同期提出,且同样遭受质疑的大学生最低薪酬政策正式出台。大学毕业生指导性最低年薪标准,将通过与企业之间的集体合同方式予以确认,同时,武汉组织市属国有企业及龙头民营企业成立“武汉大学毕业生最低薪酬联盟”,推动最低年薪标准“软约束”,向在汉企业全覆盖延伸。

一项项政策的落地兑现,让人们更关注和期待“8折购房”好梦成真,毕业生中的刚

需一族更是翘首以盼。

政策落地:千人摇号

今年5月,政策落地的消息终于传来。5月21日,武汉市首批低于市场价20%的安居房房源入市。武汉临空港经济技术开发区招才局(东西湖区委人才办)等部门和相关企业联合发布公告:将以“临空港青年城”为大学生安居房试点,向符合条件的大学毕业生以低于市场价20%售房,当日开始接受登记。

从公告发布至报名截止,共有11000多人次通过电话或到现场咨询,2121人现场递交购房登记资料,最终1853人通过资格审核。

6月9日,8折房的集中摇号正式进行。按照通过资格审核人数计算,平均近5个人“争抢”一套房。“说实话,在拿到购房名额之前,我完全没有买房的打算,因为买不起。现在我是铁了心要买。”摇号现场,第一个中签的胡振说,由于父母在家务农,根本拿不出首付,而自己月工资也只在3000元~5000元之间浮动。因此,对于买房此前想都不敢想,而如今青年城实惠的价格让他的压力缓解了不少。

“初步算了下,交完16万元的首付,每个月还贷在2000元左右。我自己加把劲,多赚钱,安居完全不是问题。”

“有梦想,留武汉,好安居”,在来自新疆伊犁的赛力·卡得尔拜的身上有着再好不过的体现。这名哈萨克族的留汉大学生目前在武昌区南湖街街道办事处上班。虽然工作的地方和临空港青年城之间的距离较远,上下班最少要一个半小时,但是这完全挡不住他买8折房的决心。

“这样优惠的价格肯定要买。”早在购房申请公告发布时,卡得尔拜就找同事和同学“七拼八凑”,备好了房子的首付款。“我现在感觉自己属于这座城市,对它特别热爱。”

政策走向:愈加明晰

伴随着首批大学生8折购房的登记发售,优惠政策的延续性和未来走向成为各方新的关注。今年5月23日,《武汉市大学毕业生保障性住房供给与管理办法(试行)》(以下简称《办法》)正式实施,《办法》明确将全方位保障武汉大学生优惠购房这一福利。



黄土高原上的美丽宜居小山村

图为6月26日无人机拍摄的陕西延安宝塔区甘谷驿镇罗家湾村污水处理站。该村引进先进工艺,建成日处理量30立方米污水处理站,实现了全村生活污水无害处理。

近年来,当地政府依托古镇文化旅游项目,改民居、改旱厕、改污水、改陋习,打造现代环保、美丽和谐的宜居村庄。

新华社记者 陶明 摄

前5月规模以上工业利润增长16.5%

钢铁、建材等行业贡献率近70%

本报北京6月27日电(记者赵剑影)今天,国家统计局发布的工业企业财务数据显示,1~5月份,全国规模以上工业企业利润同比增长16.5%,增速比1~4月份加快1.5个百分点。其中,5月份增长21.1%,延续了快速增长的势头。

国家统计局工业司何平博士分析说,从数据上看,供给侧结构性改革成效持续显现,具体表现为:一是成本下降。1~5月份,规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本费用为92.59元,同比下降0.35元。其中,每百元主营业务收入中的成本为84.49元,同比下降0.31元。二是杠杆率降低。5月末,规模以上工业企业资产负债率为56.6%,同比降低0.6个百分点。其中,国有控股企业资产负债率为59.5%,同比降低1.5个百分点,国有企业去杠杆成效更为显著。

值得注意的是,规模以上工业企业利润增长的来源主要是钢铁、建材和化工等原材料加工利用行业。这些行业对利润增长的贡献率近70%。

宁夏支持事业单位技术人员双创

本报讯(记者马学礼)宁夏回族自治区党委组织部、编办、人社厅等部门近日联合印发《支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业实施细则》(以下简称《细则》),全面激发事业单位专业技术人员科技创新活力和干事创业的热情。

《细则》明确规定了创新创业人员范围、申请程序、鼓励措施以及监管责任等内容。高校、科研院所专业技术人员以及其他事业单位专业技术人员,凡是基于技术创新、产品创新、科研成果转化应用等进行的创新创业活动,且符合创新创业要求的,均可提出申请。

《细则》支持鼓励事业单位专业技术人员“到企业挂职或参与项目合作”,其间可与原单位在岗人员同等享有参加职称评审、项目申报、岗位竞聘、培训、考核、奖励和工资待遇等方面权利。支持和鼓励事业单位专业技术人员“兼职或在职创办企业”,在保证履行本单位岗位职责、完成本职工作前提下,可取得合法报酬。在兼职单位的工作业绩或者在职创办企业取得的成绩可作为职称评审、岗位竞聘、考核等工作的重要依据。

栉风沐雨一路歌

——新疆生产建设兵团第一师新疆塔建集团大力推动经济发展

2018年4月28日,庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖状、奖章和全国工人先锋号表彰大会在北京隆重举行。新疆塔里木建筑安装工程(集团)有限责任公司(简称新疆塔建集团)荣获全国五一劳动奖状称号,成为新疆生产建设兵团今年荣获该奖项的国有企业。

回顾过去,岁月峥嵘。新疆塔建集团成立于1940年底,为南泥湾大生产时期“359旅”供给部所属的工程大队,1949年跟随王震将军挺进新疆,1951年4月进驻阿克苏,整编为中国人民解放军第一野战军第一兵团二军步兵五师后勤处工程大队。1959年改建制为农业建设第一师工程处。经历半个多世纪的发展历程,企业由小到大、由弱到强,逐步发展成为新疆南疆地区规模较大的建筑施工核心企业集团。2007年2月由新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市统众国有资产经营公司、新疆塔里木建筑安装工程总公司、新疆青松建材化工(集团)有限公司3家兵团第一师骨干企业共同发起注册成立新疆塔建集团,企业注册资本金1亿元。经营业务涵盖建筑安装工程施工、水利水电工程施工、道路桥梁工程施工、房地产开发等行业,取得境外投资许可资质证书,在境外可承接房屋建筑、水利水电、公路桥梁、市政工程等境外项目工程施工,从事境外工程所需的设备材料出口、对外劳务派遣等业务。

5年来,新疆塔建集团党委坚持“突出主业、优选辅业、注重效益、改善民生”的战略思路和“立足本地、面向全疆、辐射全国、跨出国门”的市场定位不动摇,以市场为导向,抢抓“一带一路”核心区建设、兵团向南发展大好机遇,积极主动作为,攻坚克难,经济社会发展取得了显著成效,承揽施工任务总额由2012年的27.59亿元增长到2017年的105.83亿元,年均增长41.11%;企业生产总产值由2012年的6.05亿元增长到2017年的21.36亿元,年均增长26.38%;职均收入



新疆塔建集团大力开展“民族团结一家亲”活动。图为集团党委书记、董事长艾先林(左一)看望结对亲戚,并送上“全家福”照片

由2012年的3.4万元增长到2017年的6.3万元,年均增长10%以上。企业累计缴纳税款6.06亿元,成为新疆兵团第一师阿拉尔市纳税大户,实现“三年经济总量翻番”的发展目标。

5年来,新疆塔建集团把实施“科技创新和人才强企”战略作为企业发展壮大的根本遵循原则,不断增强企业核心竞争力。相继取得国家房屋建筑工程施工总承包一级资质、水利工程施工二级资质、公路工程施工总承包二级等总承包资质,企业技术中心研发获得6项自治区级工法科技成果,顺利通过自治区企业技术中心认定,成为兵团仅有两家省级企业技术中心之一。企业出台多项激励机制,累计引进各类技术人才和中专毕业生270人,中高级专业技术职称持证人数达到326人,一、二级建造师持证人数179人。先后荣获省部级优质工程奖项49项,其中浙江省“钱江杯”优质工程1项,成为新疆首家获浙江省优质工程奖项的师内建筑施工企业。

5年来,新疆塔建集团制订安全生产标准化实施手册,严格执行国家安全

内疆外、国内国际市场,推进发挥龙头企业示范引领作用。

5年来,新疆塔建集团积极发挥党委核心引领作用,按照“支部建在连上”的党建工作思路,不断强化基层党组织建设,创新非公党组织单位党建工作,在建筑、水利、路桥等行业公司民营项目部建立基层党组织,切实做到党组织建设和党员队伍管理全覆盖。集团党委注重将基层党建融入企业生产经营管理,建立健全规范考核机制,不断推进党建工作新格局,各级党组织“领头雁”作用突出,集团党委分别被自治区党委、兵团党委授予先进基层党组织荣誉。

5年来,新疆塔建集团党委紧紧围绕新疆社会稳定和长治久安总目标,明确责任分工,形成“网格化”管控体系,不断增强员工“兵”意识,积极开展平安企业创建活动,履行兵团职责使命作用凸显。集团党委坚持以弘扬社会主义核心价值观为主线,把传承和发扬“359旅”精神作为企业精神的核心内涵,积极推进企业文化建设,持续加强思想道德建设,培育“四有”职工。党委发挥群团组织桥梁纽带作用,大力开展文明单位、“青年文明号”“争先创模”和“民族团结一家亲”等创建活动,企业先后获得全国文明单位、全国模范职工之家等国家级荣誉12项,自治区先进基层党组织等自治区荣誉15项,兵团先进基层党组织等兵团荣誉82项,涌现出全国劳动模范、全国优秀项目经理等国家级先进个人20人次。2018年再次问鼎国家级荣誉,荣获全国五一劳动奖状殊荣。

5年来,新疆塔建集团党委着力推进深化企业产权制度和管理机制改革,不断激活企业发展动力,分别在省级企业技术中心之一。企业出台多项激励机制,累计引进各类技术人才和中专毕业生270人,中高级专业技术职称持证人数达到326人,一、二级建造师持证人数179人。先后荣获省部级优质工程奖项49项,其中浙江省“钱江杯”优质工程1项,成为新疆首家获浙江省优质工程奖项的师内建筑施工企业。

5年来,新疆塔建集团制订安全生产标准化实施手册,严格执行国家安全

内疆外、国内国际市场,推进发挥龙头企业示范引领作用。

5年来,新疆塔建集团积极发挥党委核心引领作用,按照“支部建在连上”的党建工作思路,不断强化基层党组织建设,创新非公党组织单位党建工作,在建筑、水利、路桥等行业公司民营项目部建立基层党组织,切实做到党组织建设和党员队伍管理全覆盖。集团党委注重将基层党建融入企业生产经营管理,建立健全规范考核机制,不断推进党建工作新格局,各级党组织“领头雁”作用突出,集团党委分别被自治区党委、兵团党委授予先进基层党组织荣誉。

5年来,新疆塔建集团党委紧紧围绕新疆社会稳定和长治久安总目标,明确责任分工,形成“网格化”管控体系,不断增强员工“兵”意识,积极开展平安企业创建活动,履行兵团职责使命作用凸显。集团党委坚持以弘扬社会主义核心价值观为主线,把传承和发扬“359旅”精神作为企业精神的核心内涵,积极推进企业文化建设,持续加强思想道德建设,培育“四有”职工。党委发挥群团组织桥梁纽带作用,大力开展文明单位、“青年文明号”“争先创模”和“民族团结一家亲”等创建活动,企业先后获得全国文明单位、全国模范职工之家等国家级荣誉12项,自治区先进基层党组织等自治区荣誉15项,兵团先进基层党组织等兵团荣誉82项,涌现出全国劳动模范、全国优秀项目经理等国家级先进个人20人次。2018年再次问鼎国家级荣誉,荣获全国五一劳动奖状殊荣。

展望未来,使命光荣。新疆塔建集团将借力“一带一路”核心区建设机遇,借力兵团向南发展战略机遇,借力浙江省建设投融资集团合作重组机遇,在实现新疆社会稳定和长治久安的新征程中谱写新篇章。

(邱荣莲 闫军伟/文 闫军伟/图)

选择援疆,选择奉献

——记浙江省第六批援疆干部、新疆塔建集团副总经理莫云波

2017年2月,满怀

着对美丽新疆和兵团的向往,浙江省第六批援疆干部、大成建设集团有限公司党委委员、总承包公司经理莫云波从西子湖畔的杭州来到塔里木河畔的新疆生产建设兵团垦新城——阿拉尔,担任新疆塔里木建筑安装工程(集团)有限责任公司(简称:新疆塔建集团)党委常委、副总经理,开启了为期一年半援疆工作的新征程。莫云波心里明白,选择了援疆,就是选择了奉献。一年半的援疆工作中,莫云波是这样想的,也是这样做的。

倾力投入,助推项目援疆实现新突破

莫云波援疆出发前,他的母亲刚刚去世不到一个月,父亲年老体弱,病倒在床上,他只好将照顾父亲的重任托付给姐姐和妻子。他心里明白,既然在“小家”和“大家”之间做出了选择,那就要认真踏实干好援疆的每一项工作。

早春二月,刚到阿拉尔的莫云波克服水土不服等困难,迅速转换角色投入到工作中,为拓展市场开辟新路径。在他的努力下,2017年,新疆塔建集团浙江分公司中标两个公建项目,承建了衢州特色小镇建设项目,促进新疆塔建集团在浙江开辟市场取得新突破。

结合新疆塔建集团管理实际,莫云波大胆把浙建集团运作EPC项目模式的管理经验,成功嫁接到新疆塔建集团现行的市场开发和项目运作体制中,促成新疆塔建集团成功承接了合同额约1.5亿元的兵团二中·一师分校项目工程,并促成首个EPC项目落户阿拉尔市。莫云波组织带领新疆塔建集团有关部门和项目团队,精心策划,承接了施工合同额约8亿元的阿瓦提农村公路建设项目,这成为新疆塔建集团历史上承建的最大公路项目工程,为增强新疆塔建集团路桥公司核心竞争力和提升资质等级奠定了坚实基础。

倾心发力,助推智力援疆实现新进展

面对新疆塔建集团工程技术人员在项目管理和合同管理和内控管理方面存在的短板和不足,莫云波与相关职能部门共同研究制定规范合同范本,提出增加法务评审程序的建

议,并与相关职能部门共同研究探索建立风险防控长效机制,从源头上有效控制承接项目的经营风险,有效规避项目运行风险。



新疆塔建集团副总经理莫云波(左二)在施工现场查看图纸

总投资5.8亿元的阿拉尔市胡杨河整治项目和“三馆合一”(青少年宫、科技馆、博物馆)综合项目工程是浙建集团、兵团第一师阿拉尔市和新疆塔建集团三方共同兴建的首个PPP项目,莫云波以钉钉子的精神,积极与项目部、分公司和管理公司、浙建集团等方面协调沟通,压实项目责任目标,解决资金不足难题。

莫云波多次奔波于阿拉尔、阿克苏、杭州三地,积极促成新疆塔建集团与浙建集团合作参与自治区和兵团建设市场近10个项目的开发经营合作,促推新疆塔建集团承接了合同额2.2亿元的特色小镇道路建设任务,增强了新疆塔建集团市场营销能力。2018年1月10日,新疆塔建集团与浙建集团双方签订初步合作框架协议,开启了新疆塔建集团改革重组、深度合作的新征程。

倾情接力,助推爱心援疆取得新成效

援疆伊始,莫云波就毫不犹豫地接过前任援疆干部民族团结的“接力棒”,主动与新疆塔建集团维吾尔族职工沙吾提·阿木提结对认亲,开展“一对一”困难帮扶。

53岁的沙吾提·阿木提一直从事保安工作,儿子库迪热提·沙吾提在新疆大学英语专业就读时,因肾积水在医院做完手术,又患上抑郁症,休学在家养病,一家四口全靠沙吾提·阿木提从事保安工作的微薄收入生活。莫云波把沙吾提·阿木提视为自己的兄长,主动帮助这家人。

2017年9月1日,莫云波的妻子、儿子从浙江来新疆看望他,莫云波就带着妻子、儿子,买了大米、面粉和清油等慰问品来到沙吾提·阿木提家……如今在莫云波的帮助下,沙吾提·阿木提儿子的病情得到控制,并在阿克苏市工业园区的一家企业工作,这家人的生活得到了改善。

随着援疆返程日日渐近,莫云波工作更加忘我。

(邱荣莲 闫军伟/文 祁兴飞/图)