

全天候立体式回应解决职工诉求

## 山东省总出台维权“十条意见”

推动职工维权事项“一站式”受理、“一条龙”服务

本报讯 (记者丛民 通讯员刘晓林)“设立网上维权快速通道,依托微信公众号、手机APP等更加便捷高效地回应解决职工维权诉求”“对职工反映的维权问题,工会应在3个工作日内予以回应”。山东省总工会日前出台《关于加强工会维权工作的十条意见》(以下简称《意见》),《意见》以强化工会维权主业、维护职工合法权益为主线,推动实现职工维权事项“一站式”受理、“一条龙”服务。

《意见》提出,畅通诉求渠道,全天候立体式回应解决职工诉求。建立工会、人社、司法行政、法院“四方联动”工作机制,实现资源整合、信息共享、联动调处,为职工提供调解、仲

裁、诉讼“一站式”服务。通过主动与司法行政部门、劳动人事争议仲裁机构协调职工法律援助案源,对职工劳动报酬、社会保险方面的合法诉求提供“零门槛”援助等措施,使工会法援服务惠及更多职工,做到应援尽援。此外,全省工会系统每年为职工免费提供法援服务至少1万件。到2018年底,省市县三级工会全面建立并规范工会法律顾问制度,全部组建工会法援律师团。到2020年底,省市县三级工会取得劳动关系协调员、劳动争议调解员资质的工会干部应达到1000人以上。

在强化法律监督方面,《意见》提出,大力推进工会劳动法律监督意见书、建议书制度,倒逼

劳动违法用人单位整改、督促劳动执法部门执法。建立工会与政府公共信用信息服务平台的对接机制,将拒不改正劳动违法行为的用人单位信息纳入系统,形成联合惩戒效应。

为做好农民工维权工作,《意见》要求,开展农民工集中入会行动,最大限度将农民工吸收到工会组织中来。加大对农民工的法援力度,对农民工合法权益受到侵害的典型案例,工会应第一时间选派律师免费提供服务,并推动仲裁机构和法院为农民工劳动争议案件开辟“绿色通道”。

针对难以履行维权职能的基层企事业单位工会,特别是非公企业和中小微企业工会,

《意见》提出,可按照工会隶属关系,由其上一级工会代为履行维权职能。“以上代下”主要基于以下情形:阻挠职工依法参加工会组织的;擅自撤销、合并工会组织的;妨碍职工大会、厂务公开制度建立或正常运行的;拒绝、拖延集体协商或拒不履行集体协商成果的等。

《意见》还提出,进一步完善评价机制,把职工满意度作为衡量工会维权工作的根本标尺,建立职工满意度调查制度,让职工对工会维权工作评议打分,并通过工会调查、委托第三方调查等方式增强调查的科学性。职工满意度调查结果每年在工会系统通报,并适时向社会公布。

6月26日,在安徽省合肥市蜀山区井岗镇太阳湾老年公寓,工作人员和消防队员正在进行消防演练。

近日,各地消防官兵开展消防演习与技能比赛,检验消防救援能力,为夏日安全保驾护航。

葛宜年 摄(新华社发)



## 福州多举措增强环卫工人幸福感

工会、妇联从权益保障、地位提升等方面提供帮扶

作正在推进。

据介绍,为了进一步改善环卫工人的工作环境和生活条件,福州市在现有99座城市管理驿站(环卫工人休息室)基础上,今年计划继续新建52座城市管理驿站,同时,将一线环卫工人纳入公租房保障对象。目前,市、区环卫处已配合市政府安排三批共193套公租房配租给环卫工人,有条件的区还为环卫工人建设了环卫公寓。

多年来,福州市总工会把环卫工人作为重点服务对象,注重源头参与,推动关爱环卫工人的政策制定与落实,从健康保障、经济帮扶、地位提升等方面,全方位多举措给予扶持。特别是自2012年开展“关爱环卫工

人十年行动计划”以来,环卫工人分享到了更多实惠。截至目前,全市共建立328个户外职工爱心服务点,其中5个城区242家、县(市)86家。

今年5月,福州市妇联关爱环卫工人饮水安全工程启动,市妇联联合深圳深水海纳水务集团,向全市100所城市管理驿站(环卫工人休息室)捐赠安装100台净水器,解决环卫工人饮水安全问题。这场活动也是市妇联开展的“关爱环卫工人,助力城市建设”主题活动重要内容之一。接下来,市妇联还将开展爱心公益、权益保障、守护“候鸟”、宣传关爱等四大行动,为环卫女工提供多项帮扶。

本报讯 (记者吴铎思)福州市政府办公厅日前发出通知,要求进一步加强城区环卫工人参加企业职工基本养老保险工作,将通过提高城区环卫工人参保率、采取“前补后延”适当倾斜、对未参保人员给予补贴、探索建立委托代理缴费等方式,落实此项工作。这是近年来福州市增强环卫工人幸福感的多种举措之一。

福州市环境卫生管理处处长林长盛告

诉记者,随着2017年新一轮的环卫市场化

招投标,该市环卫工人数量已超过1万人,

基本上落实了社保、雇主责任险、体检、高

温、年终奖等福利待遇,工资收入处于全国

前列。目前,有关提高养老保险参保率的工

作正在推进。

据介绍,为了进一步改善环卫工人的工

作环境和生活条件,福州市在现有99座城

市管理驿站(环卫工人休息室)基础上,今

年计划继续新建52座城市管理驿站,同时,

将一线环卫工人纳入公租房保障对象。目

前,市、区环卫处已配合市政府安排三批共

193套公租房配租给环卫工人,有条件的区

还为环卫工人建设了环卫公寓。

多年来,福州市总工会把环卫工人作为

重点服务对象,注重源头参与,推动关爱

环卫工人的政策制定与落实,从健康保障、

经济帮扶、地位提升等方面,全方位多措

施给予扶持。特别是自2012年开展“关爱环卫工

人十年行动计划”以来,环卫工人分享到了

更多实惠。截至目前,全市共建立328个户

外职工爱心服务点,其中5个城区242家、

县(市)86家。

今年5月,福州市妇联关爱环卫工人饮

水安全工程启动,市妇联联合深圳深水海

纳水务集团,向全市100所城市管理驿站

(环卫工人休息室)捐赠安装100台净水器,

解决环卫工人饮水安全问题。这场活动

也是市妇联开展的“关爱环卫工人,助力城

市建设”主题活动重要内容之一。接下来,

市妇联还将开展爱心公益、权益保障、守

护“候鸟”、宣传关爱等四大行动,为环卫女

工提供多项帮扶。

本报讯 (记者吴雪君 通讯员何瑞闻

王清亮)6月23日,在第31个“6·26”国际

禁毒日到来之前,海南省总工会组织省总

机关、下属事业单位干部、各产业系统等

200名职工代表在万绿园参加海南省禁毒

委举办的“开放海南·绘画无毒人生”万人

彩绘活动。

据悉,活动的主要宗旨是更好地宣传“珍

爱生命,远离毒品”理念,倡导健康、绿色、阳

光、文明的生活方式,营造全社会参与禁毒

的舆论氛围。现场,200名职工用彩色油笔自

由发挥,绘出象征绿色、无毒、健康元素的

各种图案,并自觉主动地签名表示自愿远离

毒品、珍惜生命。职工代表们说,通过参加活

动进一步加深对毒品危害的认识,今后将会有

以身作则号召职工拒绝毒品、珍惜生命,争当

经济和社会建设的主力军。

## 为了民族复兴·英雄烈士谱

## 宁死不屈的工农运动先锋——欧阳洛

新华社南昌6月26日电 (记者范帆)

在江西省永新县芦溪乡南阜村的村口,三

棵百年古樟树静静伫立,年少时的欧阳洛曾

在这三棵樟树下学习和阅读进步书籍。

欧阳洛,曾用名毛春芳,1900年生,江西永新人。1922年考入南昌第一师范,经常阅读《向导》《红灯周报》等进步书刊,积极参加由赵醒侬、方志敏等领导的反对江西军阀的斗争。1923年加入社会主义青年团,1924年加入中国共产党。

1925年1月,受党组织派遣,欧阳洛到吉安从事党的工作,发展了10多名党员。同年9月,他来到永新开展革命工作,领导农民运动,壮大党的队伍。

1926年7月,中共永新支部成立,欧阳洛担任支部书记,先后发展了贺子珍、贺敏学等一批党员,并组织农民协会和农民自卫军。北伐军进入永新后,他担任了新的政权机构——县行政委员会委员长和县农民协会委员长。欧阳洛领导广大农民打倒豪绅地主,进行减租减息斗争,同时开展移风易俗、改革社会陋习的教育,特别是雷厉风行地实行禁烟运动。在他的领导下,永新农民、工人、学生等各阶层各方面都被发动起来,工农运动进入空前高涨的时期。

1927年4月,中共永新临时县委成立,欧阳洛担任书记。四一二反革命政变后,国民党右派分子、土豪劣绅与土匪勾结,纠合反动武装攻打永新县城,逮捕了一批共产党员和革命群众。他一面组织同志紧急转移,一面联络宁冈、安福、莲花三县

7年来,工联会连续成功开展了行业工

资集体协商,明确行业最低工资标准和指导

工资标准。同时,成立劳动争议调解委员会、

人民调解室和人民调解员联合会,受理法律

咨询近万人次,调解纠纷700余起。看着面带愁容的拖车司机和老板抱着沉甸甸的赔偿金

离开,黄祖胜觉得自己工作的意义所在。

这些潜移默化的帮助,还体现在组织建

设、权益保障、职工服务、宣传教育、反映诉求、促进发展等方面。

——港运工联会制定了行业最低工资标

准和指导工资标准,惠及行业13个工种的

1.5万会员。

——在“司机服务站”,港运工联会划拨

办公经费,配备专职社工,为司机提供零距离

服务。

——在“司机大讲堂”,邀请专家学者和

政府官员面对面向司机传递政策信息,倾听

司机心声,了解行业难题。这一平台也成为提

高司机法律意识的“培训学校”,至今共培训

司机2800余人。

——协调银行降低贷款利率,解决企业和

司机贷款难问题;为近200个司机家庭申请意

外伤害保险;为近2500名文明司机申请医疗互

助保障和二次医保;为近1000名货车司机提供

7年来,工联会连续成功开展了行业工

资集体协商,明确行业最低工资标准和指导

工资标准。同时,成立劳动争议调解委员会、

人民调解室和人民调解员联合会,受理法律

咨询近万人次,调解纠纷700余起。看着面带愁容的拖车司机和老板抱着沉甸甸的赔偿金

离开,黄祖胜觉得自己工作的意义所在。

这些潜移默化的帮助,还体现在组织建

设、权益保障、职工服务、宣传教育、反映诉求、促进发展等方面。

——港运工联会制定了行业最低工资标

准和指导工资标准,惠及行业13个工种的

1.5万会员。

——在“司机服务站”,港运工联会划拨

办公经费,配备专职社工,为司机提供零距离

服务。

——在“司机大讲堂”,邀请专家学者和

政府官员面对面向司机传递政策信息,倾听

司机心声,了解行业难题。这一平台也成为提

高司机法律意识的“培训学校”,至今共培训

司机2800余人。

——协调银行降低贷款利率,解决企业和

司机贷款难问题;为近200个司机家庭申请意

外伤害保险;为近2500名文明司机申请医疗互

助保障和二次医保;为近1000名货车司机提供

7年来,工联会连续成功开展了行业工

资集体协商,明确行业最低工资标准和指导

工资标准。同时,成立劳动争议调解委员会、

人民调解室和人民调解员联合会,受理法律

咨询近万人次,调解纠纷700余起。看着面带愁容的拖车司机和老板抱着沉甸甸的赔偿金

离开,黄祖胜觉得自己工作的意义所在。

这些潜移默化的帮助,还体现在组织建

设、权益保障、职工服务、宣传教育、反映诉求、促进发展等方面。